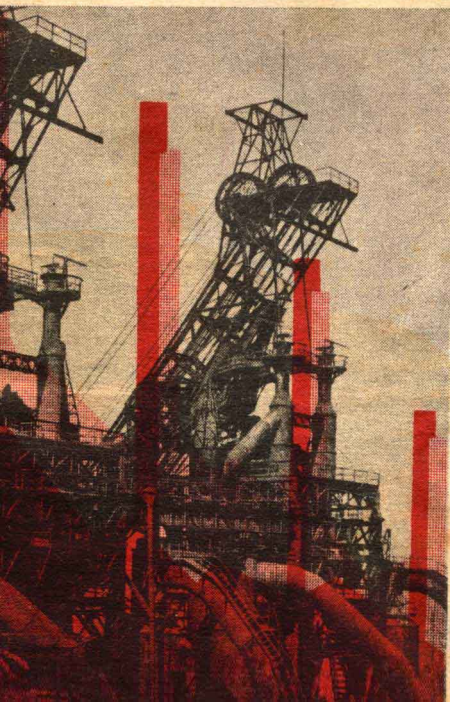


經濟建設叢書之八

合理化學建議



新華書店
東北
編印

八之書叢設建濟經

議 建 化 理 合

印編店書華新北東

合 理 化 建 議

編 者 東北新華書店編輯部

出版者 東北新華書店

發行者 東北新華書店

・一九五〇年一月出版・

1—10,000 (滿)

目次

對提倡合理化建議的幾點意見·····	一
學習蘇聯的合理化建議運動·····	六
採用新技術使生產合理化·····	一〇
有組織有計劃的開展合理化建議·····	一五
光華電氣工廠怎樣發動工友創造合理化建議·····	二二
電化工廠合理化建議委員會·····	二七
大連鐵路工廠的合理化建議委員會·····	三〇
旅大中蘇合營工廠的合理化建議·····	三三
旅大工廠學習蘇聯合理化建議的成就·····	三六
附錄	
蘇聯一工廠的合理化建議者·····	四〇

合理化建議的展示工作·····	四三
工人階級的智慧動員起來了·····	四八
三件新工具的誕生·····	五三
生產合理化建議·····	六〇

對提倡合理化建議的幾點意見

程 辛

一、合理化建議的目的

我們認為提倡合理化建議的目的是：『發揚民主，發揮每個工友的鑽研性，創造性，提高生產效率，改進質量，降低成本，吸收廣大羣衆的意見，把人民企業辦好』的一個好的領導方法和羣衆路線，爲了克服我們工作中的缺點，把現有的工作提高一步，各廠應廣泛的開展合理化建議，重視和珍貴工友們所提出的意見。

二、合理化建議的範圍

合理化建議的範圍是很廣泛的，只要對改進工作，提高生產效率，節約資材等有利的合理化建議，那怕是一點點的改進，均應重視和採納。例如：對機械設備、工具、器具等之改進與改造；利用廢物及代用品克服困難；對工廠安全保險或鼓勵工友積極性、鞏固勞動紀律、提高生產效率的建

議等等。

三、合理化建議的組織

總廠應成立合理化建議總會，以七人至九人組成之，內設主任委員一人，最好是由總廠長或總工程師兼任，以便採納建議，及時批准或命令執行。副主任二人，一名由工會負責幹部兼任，以便掌握情況，及時的動員工友廣泛的開展合理化建議；一名以技術幹部兼任，以便及時研究合理化建議的作用，迅速的予以幫助或指導。祕書一人到二人，專負合理化建議的登記、保管、傳佈之責。其餘各委員應吸收有技術經驗之職工和幹部參加，以便及時的檢查、研究、推廣執行。

各廠亦應組織分會，根據各廠人數的多少，分別確定委員數，其主任委員應以生產負責人擔任為宜。

四、合理化建議的手續

①如提合理化建議，需以書面或口頭方式提交各廠（科）合理化建議委員會，進行登記。各廠分會應每週集會一次，討論或研究，提出初審的意見，呈報總會。

②總會接到各廠分會的報告後，立即實行登記調查，討論研究，認為可以採納，可令各廠立即執行。

③經批准執行的建議，合理化建議委員會應用壁報、漫畫、照像、廣播、通訊等方式，予以表揚和廣泛傳播，再根據成績之大小，分別予以物質或精神之獎勵。（獎勵辦法省略）

五、開展合理化建議的關鍵

①在幹部思想上，對合理化建議要引起足夠的重視和認識；要充分的了解合理化建議的目的，那怕工友們的合理化建議細小瑣碎，只要對改進工作提高生產效率有微利，就應該重視採納執行。如果對工友合理化的建議採取『不耐心聽』『嫌麻煩』或『聽後不決』『決後不行』的態度，是對工友的熱情的最嚴重的打擊，是發揮工友積極性最嚴重的障礙物和絆腳石。需知工友們的合理化建議，是經過他的三番五次的研究，絞盡很多的腦汁，費了許多工夫所得出來的結晶，這是工人政治覺悟提高的具體表現。因此誰對工友們的合理化建議不重視，不採納，誰就是不願意改進和提高工作，就是犯錯誤。

②要打破某些工友思想上的疑慮：

A、怕費腦子，自暴自棄，認爲我是一個『大老粗』，有什麼建議可提呢？就是提了，是否能照著我的意見做呢？因此，自己就不願費腦子，抱著『算了吧！』『讓他們去做吧！』的不正確思想。要想把人民企業搞好，應抱著過好『自家日子』的精神來關心和提出合理化建議我們應該把合理化建議當做自己的權利和義務。如果你怕費腦子，自暴自棄，那就是放棄了自己的權利和義務。

B、以爲是小事，不值得提，這也是不對的看法。即使你的建議，只給工廠節省了一千元，那末全廠七千餘名工友，豈不給工廠節省了七百二十餘萬元嗎？如工廠用的風，如果大家想想法子，節省五%的消費量，一年內就可以節省九百萬元。因此應該知道節約一點點，但一積累起來，成績就非常可觀了。

C、別處有，又不是自己的發明，提出發明創造的意見，纔算真本領，別處的經驗咱搬來用，就是對工作有利，這又算什麼本領呢？這種認識也是錯誤的，要知道別人的經驗，是別人用盡腦汁血汗創造出來的，我們應該寶貴它，學習它。今天我們的工作所以能搞好或提高，就是大家創造了許多新的經驗，單靠某一個人，是不會把工作搞好的，如果你能有新的發明創造提出來，當然更好，對工作供獻更大。即使沒有發明創造，而你能很好的把別廠的好經驗搬來運用，把工作搞好，替公家省了很多錢，不也是很好的建議嗎？

③當工人的合理化建議提出後，認為可以採納的，應即時的推廣。如果單純的認為在本單位已經實行了，又獎勵了，這就算完成了任務，而不去推廣，那是錯誤的作法。固然對工友的表揚獎勵，對開展合理化建議鼓勵性大，但對合理化建議廣為推廣，對工友的鼓勵性及對生產上的貢獻更大。我們常常說：『沒有經驗』，其實羣衆中的經驗是很豐富的，就是因為沒有很好的去學習或推廣，而走了很多彎路，如果大家都注意合理化建議的推廣，或注意學習合理化建議的經驗，一定會收到大的成績。

（摘自一九四九年八月二十四日旅大人民日報）

學習蘇聯的合理化建議運動

林 針

蘇聯的工人階級在爭取提前完成五年計劃中，合理化建議運動起了極重要的作用。蘇聯今年上半年鋼鐵工業所以獲得巨大的成績，就是和工人、工程師、技師和職員提出的五萬五千件合理化建議分不開的（今年上半年銑鐵比去年同期超過了百分之二十，鋼超過了百分之二十六，壓延金屬超過了百分之二十九，勞動效率提高了百分之十六，生產成本降低了百分之七）。蘇聯正由於合理化建議和發明創造、技術改進，使蘇聯工業節省了數十億盧布，國家就用它擴大再生產，來增強工業的威力。在蘇聯，每一個男女工人，都有一個共同信念，就是：要打破現今的技術定額，打破現行的生產標準，打破現行的生產計劃和對照表。我們看看蘇聯一個石匠吧，他叫拉赫馬寧，在烏克蘭首都基輔最大工業區——達爾尼察區工作，今年八月四號塔斯社的消息說：『他完成了自戰後斯大林五年計劃開始以來的第二十年的生產定額，他每換一次班就能砌磚十五萬四千塊，這些磚能整整的裝一個掛足三十輛車廂的列車。』這個驚人的成績怎樣來的呢？因為他不墨守成規，改變了舊的一套砌磚法，在熟練工人和輔助工人工作中間，實行了嚴格的勞動分工，刺激人們進行高度的勞

動。蘇聯工人這樣忘我勞動和愛國主義精神，是值得我們很好學習的。

在蘇聯，合理化建議運動不是少數人的事，而是廣大勞動羣衆的事，成爲普遍的羣衆性的運動。普遍到什麼程度呢？在去年，蘇聯汽車和拖拉機工業部的統計，這個工業部所屬各廠的工人們平均每一百個人，有三十個是合理化建議者，或者發明者。如果和前年（一九四七年）比起來，我們可以看出來這個運動發展之廣之快了。前年，每七個人有一個人是合理化建議者或發明者，而一九四八年則已達到三個人中有一件合理化建議，這不能不使我們吃驚！蘇聯的職場、工廠和工業部的發明登記所，每天都收到合理化建議和發明數千件。高爾基城的莫洛托夫汽車工廠工人們，今年四個月，就提出合理化建議一萬件，這些建議使一年內可節省三千盧布。現在蘇聯開展合理化建議運動的道路上是廣闊無阻的，老早就沒有什麼絆腳石了，但最初也是經過鬭爭的，我們可以從斯達漢諾夫運動中看出：在一九三五年十一月十七日，斯大林在第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上的演說中，我們知道斯達漢諾夫運動是經過了鬭爭纔發展成今天的規模的。在那時，當斯達漢諾夫運動者如果作出了新的更高技術標準，也會時常遭到別人的譏笑和攻擊，說他是『創新立異』，但是，譏笑和攻擊有什麼用呢？當時斯達漢諾夫運動不是空前迅速的好似狂風一樣散佈到蘇聯全國各地了嗎！我們旅大的工廠裏，不是也有人譏笑別人的合理化建議『一錢不值』、『誰不會？』

嗎！不是也攻擊別人的合理化建議是『顯自己』、『出風頭』嗎！這我們就應學習蘇聯，對不正確的認識進行鬥爭。

蘇聯合理化建議那樣普遍發展，一方面是因為工會非常重視它，工會專門設立幾個部門，負責推廣這個運動；另一方面就是技術訓練，使工人的技術有提高的機會，技術提高了，知識豐富了，合理化建議也就隨著增多了。

工人們在生活奮鬥中，當然也就積蓄着很豐富的實踐經驗，所以當工人開動起腦筋，是可以從各個方面創造奇蹟的，如果一個車夫說：『我能提出什麼合理化建議，創造什麼新紀錄呢？』那末，我們看看蘇聯的一個斯達漢諾夫車夫吧。在依爾庫斯克城，車夫納夫羅茨基，他細心愛護汽車，結果他在蘇維埃祖國所造的汽車上一直工作十一年，汽車沒有進行過一次大修理，行駛了五十萬兩千公里的路程，創造了新紀錄。對工人的創造性認識不足和工人自己沒有信心，都是不合乎實際情況的，但我們往往又在另一方面，對合理化建議的要求過高，脫離實際，總想一下子提高生產效率幾倍和提高產量幾倍，否則，好像不够味，不加以重視，更談不上把它推廣。而蘇聯在這方面却是那樣實事求是，只要對工作有貢獻，無論合理化建議大小，都要被推廣。我們所熟知的一個例子，就是巴庫石油工人提出的『用下班的最後幾分鐘，調整車床交給換班者』的建議，不僅在全

廠推行了，並且還榮獲了『蘇聯石油工業部社會主義競爭優秀者』獎章。這在我們眼裏，也許會瞧不起它，『這太小！』但它在全廠推行的結果，一個月就增加了產品百分之十五，難道還有誰對增加產品不感興趣嗎？而何況蘇聯工業又那樣先進，技術水平又那樣高，但仍然從點滴着手，那末，我們又有什麼理由不從點滴着手而必須脫離實際呢？誰都知道『積少成多』，小的多了就大了，當然，有了大的建議我們更歡迎。如果不重視，不論大小，也不能完好的推廣起來，發揮它的作用，蘇聯對這個問題是有足夠的認識的，他們認為『個人創造的紀錄，祇有在他們能設法使這個紀錄變為全體工人的標準時，纔有價值。如果個人有系統的提高勞動生產率的紀錄，被無聲息的湮沒掉，更是絕對不合理的』。

（選自一九四九年十一月十九日旅大人民日報）

採用新技術使生產合理化

克列木涅瓦 著
舒林 譯

在新五年計劃中，對於技術的進步和全面的生產合理化給予特別的注意。在一九四六——一九五〇年之中，勞動底技術武裝應擴大一倍半。這將更加減輕工人底勞動並使工人底勞動有更大的生產力。廣泛地運用新技術，經常使生產合理化，縮短生產週期，許多生產過程過渡為流水式的過程，技術上的改進——所有這一切乃是社會主義經濟底強大後備力，是為超計劃積累而鬭爭的有效手段。

表現了效忠祖國的範例的莫斯科勞動人民，在掌握新技術方面也獲得了重大成就。以斯大林命名的汽車工廠全體員工在戰後斯大林五年計劃中，勝利地掌握了『ЗИЛ—110』牌的高級的舒適的輕便汽車和『ЗИЛ—150』牌的新型載重汽車底生產，並且實現着轉向生產載重量更高、更節省汽油的『ЗИЛ—151』牌載重汽車。

『紅色無產者』車床製造工廠掌握了幾種特種金屬鉋削車床。

『金納摩』工廠開始出產高速電車摩托。在迅速掌握這一新技術方面，工人底合理化建議起了

重大作用。而由於各車間的鼓動工作者推廣新方法，抓住工人的每一個寶貴建議，因而積極地促進了生產底完備化和合理化。

莫斯科人是建立合理化建議者和發明者之綜合工作組的倡導者。這一倡議是在莫斯科硬質合金聯合企業底機械師瓦西里·庫茲聶錯夫之提議下產生出來的。

關於瓦西里·庫茲聶錯夫底倡議和經驗，曾發表於莫斯科報刊上並成為鼓動工作者底寶貴材料。在『鬪士』、『壓縮器』工廠，在以弗拉基米爾·伊里奇命名的工廠以及其他數十個工廠裏，鼓動工作者讀了報紙上的材料，進行了談話，從行政上取得了對於發明者和合理化建議者的題目綱要，並將之懸掛於車間之引人注目的地方。

綜合工作組，照例是由合理化建議者和發明者、設計師和工學家、工長和斯達漢諾夫工作者組成。他們共同實現凡是涉及實施某種發明、技術改進或合理化建議的全部綜合工作。綜合工作組底功績係在於他們大大加速著實施發明和合理化建議的期限，促進羣衆創造性底開展，誘導革新者去尋找生產增長底補充泉源。

『壓縮器』工廠中，在綜合工作組底倡導下，曾發起了合理化建議運動月。

在工廠鼓動工作者全體會議上，討論了鼓動工作者在這一運動月的任務。在各車間曾懸掛了各

種宣傳畫，號召工人提出自己的建議。壁報告訴大家關於寶貴的合理化建議，爲其迅速施行於生產中而進行了鬭爭。

鼓動工作者向工人解釋了合理化能够給工廠和國家，同時給自己以什麼好處。

黨組織和鼓動團體合乎目的的、不屈不撓的工作，收到了自己的效果。在一九四八年的五個月之中，『壓縮器』工廠在生產中曾採用了將近一千件合理化建議。這個期間，工廠給了國家四百四十一萬二千盧布的利潤。

在採用新技術方面，莫斯科變壓器工廠的黨組織曾進行了巨大的工作。其中包括將進行着生產的工作段轉向流水式生產。

莫斯科變壓器工廠，是蘇聯唯一出產各式類型的變壓器的巨大企業。一九四八年，該廠全體員工月月都超過完成了計劃，將蘇聯部長會議底流動紅旗牢握於自己手中。

但是該廠也有過難以完成任務的時候。在這種日子裏，在黨委會上曾屢次說到應當找尋基本環節，抓住這一環節之後能够牽動整個鎖鏈，將工廠拖上廣闊的道路上。這個環節就是壓榨車間，實際上，變壓器生產就是從這裏開始的。在這個車間將變壓器上之薄鐵板切成個別的鐵片，然後加以研磨並進行穿孔。用這些薄鐵更做成磁鐵導體——變壓器底心臟。