

人口大省转变到 人力资源强省战略研究

主 编 鹿 立

副主编 周德禄

SHAN DONG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

山东人民出版社

山东社会科学院出版基金资助

人口大省转变到 人力资源强省战略研究

主 编 鹿 立
副主编 周德禄

山东人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

人口大省转变到人力资源强省战略研究 / 鹿立主编. — 济南: 山东人民出版社, 2010.10
ISBN 978-7-209-05614-4

I. ①人… II. ①鹿… III. ①劳动力资源-资源开发-发展战略-研究-山东省 IV. ①F249.275.2

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第257894号

责任编辑: 杨纪伟

封面设计: 彭 路

人口大省转变到人力资源强省战略研究

鹿 立 主编

山东出版集团

山东人民出版社出版发行

社 址: 济南市经九路胜利大街39号 邮 编 250001

网 址: <http://www.sd-book.com.cn>

发行部: (0531)82098027 82098028

新华书店经销

山东人民印刷厂泰安厂印装

规 格 32开 (148mm × 210mm)

印 张 11.375

字 数 280千字

版 次 2010年10月第1版

印 次 2010年10月第1次

ISBN 978-7-209-05614-4

定 价 22.00元

如有质量问题, 请与印刷厂调换。(0538)6119313

序

进入 21 世纪，我国高等教育与产业人才需求的矛盾以及高校毕业生就业难的问题日益突出。社会各界期盼学术界对这一问题的症结给予深入研究和探讨。2006 年，温家宝总理在山东社会科学院鹿立研究员呈送的一份研究报告“关于加快构建高校人才培养与产业人才需求拟合监测预警系统的建议”上做出重要批示。不久，山东省政府决定在山东启动人才供需预测工作，山东社会科学院人才供需预测的研究工作就是在这一背景下应运而生。按照山东省政府文件要求，每年春季和秋季各向社会发布一次全省人才供需信息的研究报告。

人才供需预测研究，几年来几乎是在一片未开垦的处女地上蹒跚前行。在一无现成数据、二无参照模型、三无“成果”模板的状况下，课题组的各位志士同仁，始终以一种百折不挠的韧劲和探索精神，坚信“在科学上没有平坦的大道，只有不畏艰险沿着陡峭山路攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”（马克思语）

本书在人才供需预测方面所进行的探索主要有：

（一）设计并确定科学的人才供需预测模型方法。传统的人才预测方法基本是基于惯性原则、对比原则和相关原则而产生的方法，如趋势外推方法等。而事实上过去的经济运行与未来的经济发展不仅是基于不同的体制和政策平台，而且将遵循不同的运行机理，各种经济变数之间的相关机理也将发生重大变化。因此以往采取的传统趋势法模型等已显示其不足和局限性，有必要设计并确定新的科学的人才供需预测方法，并进行预测模型的改进。本课题组研究根据国内外前期研究成果和现阶段人才供需与经济发展的运行机制，改进并设计出如下诸多人才供需预测模型：

——基于产出效率的人才需求模型

——基于资本深化边际产出的人才需求强度计算模型

——基于人才供需两个方面优势指数的分学科人才供需优势指数的计算模型

——基于产业需求与人才供给匹配的行业—学科人才转换矩阵

（二）构建科学的预测指标体系。本课题组研究还设计筛选出一些新的预测指标，如行业人才就业弹性系数、学科人才供给优势指数、学科人才需求优势指数、资本依赖型人才需求力强度系数、非资本依赖型人才需求力强度系数、山东省国民经济 37 个部门直接劳动消耗系数矩阵和最终产出对行业劳动力的拉动矩阵等。

（三）基本理清了山东各类人才供给与产业需求的基础

数据，并在此基础上做出未来几年以至几十年有关人力资源诸多方面的分析及趋势预测。如山东省劳动年龄人口数量发展趋势预测，山东省人力资源科技文化品质的分析与评估，山东省劳动年龄人口的在业与不在业状况，山东省人力资源与人口红利的时间之窗，山东省高中级技能人才的现状及趋势预测，山东省人才有效需求的现状及趋势预测等。

（四）提出并论证了加快实现山东人力资源强省的主要重大战略。包括专业人才供需平衡的人才战略，人力资源科学配置的人才战略，人才有效需求不断提升的人才战略，技能人才集群发展的人才战略，基于产业关联的人才战略，以及比较充分就业的人才战略和女性人力资源大举开发的人才战略等。

本书的许多数据和观点均来自课题组第一手调查和研究所得，而能够进行这些调查和研究，前提是有必要的研究经费。课题组能够连续几年不间断地进行山东省人才供需预测研究，得益于山东省委和省政府的大力支持，得益于山东省财政厅的大力支持，同时也得益于山东社会科学院党委的大力支持。今值本书出版之际，谨向以上各级领导部门及所有对本项研究工作给予帮助的单位 and 同仁，表示衷心感谢！

作 者
2009 年 11 月

目 录

序	1
---------	---

第一编 历史与现状

第一章 劳动年龄人口与人力资源的历史变迁	3
第一节 劳动年龄人口的数量与结构的变动	4
第二节 劳动年龄人口的在业与不在业状况	7
第三节 城乡人口就业状况及城镇劳动力 供求预测	14
第二章 人力资源的产业结构分布与变迁	26
第一节 人力资源产业结构的变迁	26
第二节 人力资源劳动年龄人口在业人员的 行业结构与职业结构	32
第三节 人力资源的阶层结构	40
第三章 人力资源的科技文化品质	52
第一节 人力资源文化教育程度	52
第二节 科学技术素质	68

第四章 人力资源的区域分布与其成长性	82
第一节 人力资源的地区分布	82
第二节 地区人力资源的成长性	88
第三节 东中西部劳动力人口变动趋势	96
第五章 人力资源与人口红利的时间之窗	105
第一节 山东省的人口红利	106
第二节 区域人口红利	108
第三节 山东省人口红利对经济的推动作用	110
第四节 充分实现山东省人口红利的途径	112

第二编 方法与实证

第六章 人力资本成长的测量方法与实证	119
第一节 关于群体人力资本核算的 三个基本观点	119
第二节 基于人口指标的群体人力资本核算 方法	125
第三节 1978~2003 年山东省劳动年龄人口在业 人员群体人力资本积累实证分析	129
第七章 人才供给与产业需求拟合分析的测量 方法与实证	135
第一节 效率模型支持下的产业人才 需求预测	135

第二节 “十一五”期间惯性增长条件下的行业 人才需求预测	142
第三节 “十一五”期间人才供需结构分析	143
第八章 基于企业人才边际效益的行业人才需求 结构预测方法与实证	154
第一节 基本理论	154
第二节 人才需求强度计算模型	156
第三节 主要数据结果	157
第九章 基于产业关联度的投入产出拉动劳动 力的测量方法与实证	160
第一节 研究方法	160
第二节 基于产业关联度的投入产出拉动劳动力 的中间过程计算	164
第三节 基于产业关联度的山东省主导产业的 就业拉动实证分析	196

第三编 机遇、挑战与强省战略

第十章 专业人才供需平衡的人才强省战略	213
第一节 2006~2010年山东省三次产业对大专 以上人才发展目标需求预测	213
第二节 2006~2010年山东省三次产业对大专以 上人才吸纳能力需求预测	214

第三节	山东省高校人才供给与产业人才需求 拟合状况分析	215
第四节	2007~2010 年全省高校各学科人才供给 与需求的初步测算	219
第五节	本次预测研究的几点思考与建议	221
第十一章	人力资源科学配置的人才强省战略	228
第一节	山东人力资源效益真实状况及 再认识	228
第二节	山东人才资源的产业配置问题	234
第三节	山东人才资源配置的调整空间	237
第四节	山东人力资源配置战略转型的思考	240
第十二章	人才有效需求不断提升的人才强省 战略	244
第一节	人才有效需求是经济发展的晴雨表	244
第二节	人才有效需求不足的反思	257
第三节	加快实施人才有效需求不断提升的人才 强省战略	262
第十三章	技能人才集群发展的人才强省战略	266
第一节	山东省高中级技能人才发展现状	266
第二节	今后几年山东高中级技能人才短缺 状况及趋势预测	269
第三节	加快我省技能人才集群发展的 建议与思考	273

第十四章	基于产业关联的人才强省战略	280
第一节	他国基于产业关联的人才强国的 经验	280
第二节	我省保增长保就业的主导产业确立及其 反思	283
第三节	基于产业关联度的我省主导产业的就业 拉动效应评析	287
第四节	振兴十大产业与保增长保就业的几点 思考	292
第十五章	人力资源比较充分就业的人才强省 战略	303
第一节	就业、充分就业和比较充分就业	303
第二节	比较充分就业的实现环境	309
第三节	实现比较充分就业的对策建议	326
第十六章	女性人力资源大举开发的人才强省 战略	331
第一节	山东女性人力资源开发现状	331
第二节	我省女性人力资源开发现状的基本 判断	338
第三节	女性人力资源开发的战略思考	343
参考文献		347
后 记		351

第一编

历史与现状

第一章 劳动年龄人口与人力资源的历史变迁

山东是人口大省,也是劳动力人口资源大省。20 世纪下半叶以来,山东 15~64 岁人口数量一直位居全国前三位,进入本世纪以来随国内部分省份区划变动以及人口年龄结构影响,山东 15~64 岁人口数量在全国位次逐步排为首位(2002 年)。2007 年末,山东 15~64 岁人口已达 7127 万人,高于广东(6995 万人)、河南(6922 万人)。

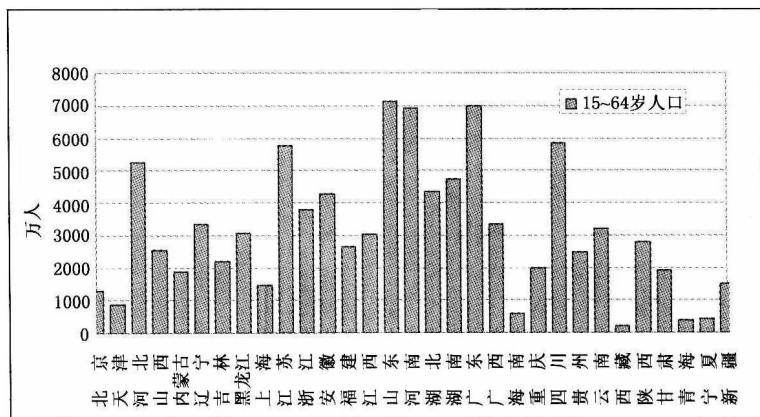


图 1-1 2007 年各省区 15~64 岁人口

第一节 劳动年龄人口的数量与结构的变动

一、劳动年龄人口(15~64岁)总量及比重的变动

20世纪90年代以来,山东省劳动年龄人口总量及其占总人口比重均呈快速增长态势。1990年全省劳动年龄人口总量达5091万人,2005年增至6049万人,2005年比1990年劳动年龄人口总量增长957万人,占总人口比重也由1990年的60.34%提升至2005年的65.42%。

这一期间,劳动年龄人口增长最快的时期是1990~1995年,其年均增长88.9万人,年均增长率为1.69%。其后,劳动年龄人口增长速度逐渐放缓,1995~2000年,其年均增长44.9万人,年均增长率为0.80%。2000~2005年,其年均增长57.6万人,年均增长率为0.98%。

表1-1 1990年以来几个年份山东省劳动年龄人口状况

	总人口数 (万人)	劳动年龄人口 数(万人)	占总人口的 比重(%)	比上期增加 (万人)	比上期增加 (%)
1990年	8439.2	5091.8	60.34	899.1	21.45
1995年	8962.5	5536.1	61.77	444.3	8.73
2000年	8997.2	5760.9	64.03	224.7	4.06
2005年	9246.9	6049.0	65.42	288.1	5.00

注:1990年“比上期增加人数”和“比上期增加%”中的“上期”指1982年。

资料来源:山东省人口普查办公室编:《山东省1990年人口普查资料》,中国统计出版社1992年版;全国人口抽样调查办公室编:《1995年全国1%人口抽样调查资料》,中国统计出版社1997年版;山东省人口普查办公室编:《山东省2000年人口普查资料》,中国统计出版社2002年版;山东省统计局编:《2005年山东省1%人口抽样调查资料》,中国统计出版社2007年版。

二、劳动年龄人口的性别与年龄结构

1990年以来,山东省劳动年龄人口的年龄结构发生较大变化,呈老龄化态势。1990年40岁及以上劳动年龄人口占劳动年龄人口总量比重为26.93%,2005年这一比重已提升至42.69%。这一期间,16~29岁青年劳动年龄人口比重急剧减少,1990年为46.45%,2005年降至为28.91%。15年间降幅达17.54个百分点。

1990年至2005年间,山东省劳动年龄人口的性别结构也发生了变化,其特点为:

一是全省劳动年龄人口的性别结构总体发展呈逐渐降低趋势,由1990年的110.91变为2005年的107.63。

二是劳动年龄人口各年龄组性别比也呈现由高到低的发展趋势。1990年有2个5岁年龄组性别比在107之上,即45~49岁组和50~54岁组;2005年各年龄组性别比则无一在107之上,均在107以内。

三、劳动年龄人口的城乡分布

1990年以来,山东省劳动年龄人口的城乡分布发生较大变化。1990年全省市、镇、县劳动年龄人口分别为2120万人、1228万人和1744万人,占全省劳动年龄人口比重分别为41.64%、24.11%和34.25%,表明1990年间全省劳动年龄人口集聚在城市较多,其次为县(乡),集聚在镇的较少。

2005年全省劳动年龄人口市、镇、县的分布分别为1797.0万人、1143.9万人和3108.1万人,其占全省劳动年龄人口比重分别为29.71%、18.91%和51.38%,表明这一期间全省劳动年龄人口分布格局是1/2强的人口居住在县(乡),1/3弱的人口居住在城市,1/5弱的人口居住在镇。

1990、2005 年山东省劳动年龄人口的性别与年龄结构

表 1-2

年龄组	1990 年			2005 年		
	劳动年龄人口合计 (万人)	各年龄组占劳动年龄人口总量比重(%)	劳动年龄人口各年龄组性别比	劳动年龄人口合计 (万人)	各年龄组占劳动年龄人口总量比重(%)	劳动年龄人口各年龄组性别比
合 计	5091.8	100.00	110.91	6049.0	100.00	107.63
16~19 岁	692.8	13.61	102.23	654.9	10.83	106.25
20~24 岁	886.8	17.42	100.49	515.4	8.52	97.51
25~29 岁	785.4	15.42	101.03	578.7	9.57	93.37
30~34 岁	660.5	12.97	105.80	755.1	12.48	97.74
35~39 岁	695.1	13.65	105.26	962.7	15.92	96.30
40~44 岁	506.2	9.94	106.10	869.2	14.37	94.96
45~49 岁	362.9	7.13	109.38	689.9	11.41	99.85
50~54 岁	335.7	6.59	109.58	752.1	12.43	102.05
55~59 岁	166.5	3.27	—	270.9	4.48	—

资料来源:同表 1-1。

1990、2000、2005 年山东省劳动年龄人口市、镇、县分布状况

表 1-3

年 份	劳动年龄人口总数 (万人)	市		镇		县	
		人数 (万人)	占全省 比重(%)	人数 (万人)	占全省 比重(%)	人数 (万人)	占全省 比重(%)
1990	5091.8	2120.1	41.64	1227.6	24.11	1744.1	34.25
2000	5760.9	1536.9	26.68	804.2	13.96	3419.7	59.36
2005	6049.0	1797.0	29.71	1143.9	18.91	3108.1	51.38

资料来源:同表 1-1。