

XSQQYSXZZGZ

yanjiu

研
究

新 时 期
企 业 思 想
政 治 工 作

中共丹东市委宣传部编

研 究

中共丹东市委宣传部编

一九八九年四月

封面题字 李双和

顾问 黄传敏 刘天驰

主编 郭连胜

编辑 杨 健 初明玉 杜康富

石善福 于继新

封面设计 鸣 箏

序

刘 天 驰

改革的不断深入带来了新旧体制的更迭和新旧观念的撞击，为思想政治工作提出了许多新要求。我市广大企业思想政治工作者适应时代的需要，面对新情况，研究新问题，从实际出发，卓有成效地进行了思想政治工作新格局、新内容、新体制、新方法的探索，为调动广大职工积极性，深化企业改革做出了有益的贡献。为全面贯彻《中共中央关于加强和改进企业思想政治工作的通知》精神，不断总结经验，我们将同志们的部分研究成果编辑成《新时期企业思想政治工作研究》小册子，供大家学习、商讨。

最近一个时期，中央领导同志多次讲到要坚持两手抓方针，即一手抓改革开放和经济建设，一手抓思想政治工作。回顾历史，思想政治工作历来是我们党的一大政治优势。民主革命时期，掌握思想教育团结全党进行伟大政治斗争的中心环节；社会主义建设时期，“思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线”；今天，在改革的关键时刻，思想政治工作将是完成十三届三中全会提出的治理经济环境，整顿经济秩序，全面深化改革任务的根本保证。历史的经验告诉我们，什么时候思想政治工作做得好，什么时候革命和建设就有了胜利的保证；什么时候思想政治工作放松或削弱，什么时候革命和建设就遭到挫折和失败。因此，思想政

治工作必须加强。正如中央领导同志所说：“建设有中国特色的社会主义，不抓发展社会主义商品经济不行；抓商品经济而不抓思想政治领域的工作不行；抓思想政治领域工作而不以党的建设为重点不行。”

思想政治工作是一门科学，又是企业管理的一部分。它是企业搞好生产管理和经营管理的保证，是调动企业劳动者积极性的重要环节，是企业进行精神文明建设的重要途径。企业是我国经济战线的前沿阵地，所以加强和改进企业思想政治工作显得更为重要。我们热诚地期望我市广大企业思想政治工作者能在原有的基础上，从更高一个层次研究和掌握思想政治工作的新规律、新特点，认认真真地结合企业的实际，培育树立企业精神，凝聚企业力量，推动企业进步，提高企业效益，创造出更多更好的经验，为丹东振兴做出更大贡献。

1989年4月5日

目 录

序

- 谈谈思想政治工作标准.....唐忠祥 (1)
- 加强和改进企业思想政治工作应当注意三个并重
.....张文德 赵连山 (8)
- 改进企业思想政治工作必须坚持生产力标准
.....马文发 (15)
- 思想政治工作要有人情味.....秦耀东 (19)
- 试论企业归属意识的形成与厂长的中心作用
.....褚顺福 (27)
- 企业思想政治工作的五个转变.....孙勇 姜远征 (36)
- 企业思想政治工作要坚持群众观点.....徐玲 许少波 (41)
- 谈厂长对企业思想政治工作全面负责的新体制
.....韩伯侠 顾宝石 (44)
- 新时期企业思想政治工作科学化初探
.....李世堂 任传月 (50)
- 浅谈改进和加强企业思想政治工作的几个问题
.....路荫潭 (56)
- 在治理整顿中发挥思想政治工作的导向作用
.....徐通火 (62)
- 新形势下银行职工思想教育工作的重点.....王集周 (68)
- 企业人际关系的结成与优化的思考.....杜康富 (74)
- 对建设具有特色的企业文化的一点思考.....车 平 (81)

企业精神形成的客观条件与培养途径

.....郭志远 孙学增 (85)

加强和改进企业思想政治工作浅见.....佟恩林 (91)

浅谈思想政治工作与权力.....徐勇智 (95)

租赁企业职工思想问题及对策.....宋广生(101)

浅谈改革开放中的企业思想政治工作.....陈淑艳(105)

对加强和改进企业思想政治工作的几点思考

.....王玉环(111)

浅谈如何提高企业思想政治工作的吸引力.....刘旭东(117)

试论企业党组织的保证监督作用.....李在义(123)

建立企业思想政治工作新格局浅议.....缪运生(126)

跋

谈谈思想政治工作标准

唐 忠 祥

做什么事情都要有个标准，没有标准就无法衡量事情做得好坏、对错。思想政治工作也要有个标准，否则就无法衡量和检验。标准不同，还会使事物朝着不同的方向或深度发展，也就是说，标准不仅能起到衡量和检验的作用，同时也起着导向的作用。

检验思想政治工作的标准只能是生产力

党的十三大报告中指出：“是否有利于发展生产力，应当成为我们考虑一切问题的出发点和检验一切工作的根本标准。”这就明确的规定了思想政治工作的标准是生产力。在这个问题上，我们走过弯路、吃过亏。六十年代曾经在全国开展了一场“思想革命化落实到哪里去”的大辩论，有的主张要落实到具体工作中，有的主张落实到人的觉悟上。当时，由于“左”的思想在全党占据主导地位，所以，带有“左”的色彩的思想革命化要落实到人的觉悟上的观点占了上风。实际上这也是一场关于思想政治工作标准的争论。因为思想政治工作是做人的工作的，是教育人、启发人、培养人的工作。思想革命化落实到哪里去，就是用什么标准检验思想政治工作。落实到具体工作中，就是要努力生产、积极工作、创造财富，这种观点基本上符合生产力标准；而落实到

人的觉悟上，就是用人的觉悟检验思想政治工作。人的觉悟用什么衡量？怎样才能分出高低？是找不到答案的。正是由于这种思想标准，将思想政治工作引入了歧途，滑入了唯心主义的泥坑。按照这个标准培养出来的人，只能是夸夸其谈的，不干实事的空头理论家。到了文革期间，又提出了路线斗争觉悟的标准。事实上，按照这个标准，只能培养出派性严重，搞打砸抢的好斗分子。党的十一届三中全会进行了全面的拨乱反正，提出了思想政治工作要为经济工作服务，纠正了“左”的一套做法。到了党的十三大又提出了生产力是检验一切工作的标准，彻底地拨开了罩在思想政治工作标准上的迷雾，为思想政治工作发挥它的巨大作用开阔了天地。那么，思想政治工作为什么要以生产力为标准呢？

从生产力是整个社会存在和发展的最终决定力量上看，思想政治工作必须以生产力为标准进行检验。马克思主义的历史唯物主义告诉我们，生产方式是人类社会生存和发展的基础，是社会存在的决定因素。恩格斯说：“人们首先必须吃、喝、住、穿，然后才能从事政治、科学、艺术、宗教等等”，“物质生活的生产方式制约着整个社会生活、政治生活和精神生活的过程。”生产力是生产方式的物质内容，决定着生产方式的存在、发展和变革。这是不以人们的主观意志为转移的客观规律。因此，人类的一切活动都要经受生产力的检验，适应生产力发展的都是进步的、合理的；阻碍和破坏生产力发展的都是反动的、不合理的。思想政治工作做为共产党人的政治生活的一部分，理所当然的要接受生产力的检验。从总体上看，凡是能推动和促进生产力发展的思想政治工作，都是有效的、成功的；反之，凡是制约和阻碍生产

力发展的，都是不成功的，甚至是有害的。不能设想，一个产品粗劣、效率低下、长期难以扭转亏损局面的企业，能够说它的思想政治工作是出色的，有力的；反过来，一个企业完全不做人的工作，不注意调动职工的积极性和创造性，就能生产蒸蒸日上、产品优质对路、效益不断提高，那也是不可能的。

从思想政治工作的目的性上看，必须用生产力标准来检验。我党创立思想政治工作的主要目的是为完成主要任务服务。在战争年代，主要目的是动员和武装群众，建立一支无产阶级的革命队伍，推翻反动阶级的统治，消灭剥削制度。但其根本目的是为了解放生产力。因为旧的上层建筑和经济基础严重地束缚着生产力的发展，只有将其打碎建立起新的经济基础和上层建筑才能适应生产力的发展。所以，那时检验思想政治工作的标准表面看来是以革命斗争的成败来衡量，其实质也是生产力，就是看生产力解放的怎么样。进入社会主义社会以后，我国的主要矛盾发生了变化，主要任务也跟着发生变化，由阶级斗争转为经济建设，也就是大力发展社会生产力，不断满足人们日益增长的物质和文化需要。思想政治工作就要为这个主要任务服务。要通过调动人的积极性和创造性，提高劳动生产率，增加经济效益，加快经济建设的步伐。那么，服务的好与坏，就要用服务对象来检验，它的服务对象就是生产力。所以，从这个意义上说，检验思想政治工作的标准只能是生产力。

思想政治工作还有一个功能，就是提高人的思想道德素质问题。道德做为一种社会意识，虽然有其相对的独立性，但是，它最终是由社会存在决定的，是社会存在的派生

物。没有一定的物质基础就谈不上建立好的道德风尚。《管子·牧民》中说：“仓廩实则知礼节、衣食足则知荣辱”。这句话朴素地揭示了人类道德对物质基础的依赖关系。所以，从社会发展的总趋势来看，道德是受生产力的发展水平制约的，离开了一定的物质基础去空谈道德是不现实的。过去，我们在道德问题上曾经采取过一种理想主义态度。把道德尺度建立在所追求的目标的基础之上，提倡以共产主义思想为核心的思想道德，并且一再地进行纯化，实际上是行不通的。这样要求的结果，实际上是对人的物质利益和需要的否定，是对人的地位和价值的贬低。苦行僧式的生活方式成为道德的楷模和革命的象征，结果导致一种禁欲主义，得到的报应乃是普遍的贫困。许多人仍在怀恋五十年代中国社会的道德风貌，殊不知，由于缺乏内在的物质基础，这种道德风尚实际上是很脆弱的。后来十年内乱一下子就把它冲垮了，这一悲剧的发生就是有力的证明。因此，我们的道德尺度只能定在现有的生产力发展水平上，并以此检验人们的道德水准。通过思想政治工作提高人们的思想道德素质是在这个历史尺度下的提高，而不能超越这个尺度，否则，我们就又回到了道德理想主义了。

必须坚持用生产力标准检验思想政治工作

用生产力标准来检验思想政治工作，就是看最终的效果。促进了生产力发展，就是成功的；反之，就是失败的。这是显而易见的道理。然而，在现实生活中，有很多时候并没有做到这一点。在不少单位和同志的眼里，似乎效果并不怎么重要，重要的是做法。于是出现了四看现象。即思想

政治工作的好与坏，一是看时间，谁的政治学习、政治教育时间用得更多，谁的思想政治工作就做得好。谁的时间用得少，就是不好。二是看人数，就是以参加政治学习和政治教育的出勤率和人次的多少来决定思想政治工作的好坏。三是看花样，谁的点子多、搞得形式新颖，花样翻新，就会受到好评，否则，形式单调，即使有了成果，也不一定受到承认。四是看文章，谁能说得头头是道，写得条条是理，观点新，认识高，管它有无效果，都会受到赞扬，还会到处介绍经验。如果工作扎扎实实出了成绩，确实促进了生产力的发展，但是不会说，不能写，也不会受重视。当然，不是说思想政治工作不需要一定的时间，一定的普及率，采取一定的形式，而是说不能以此来作为检验思想政治工作的标准。标准只能看最终效果。邓小平同志讲过一句非常通俗的话，“不管黑猫白猫，抓住耗子是好猫”。思想政治工作也是如此，不管你用了多长时间，采取什么方法，只有调动了人的积极性和创造性，促进了生产力发展，才算是有效的、成功的。否则，你费的劲再大，也是失败的。如果影响了生产力的发展，还是有害的。以做法来评价思想政治工作，不仅不能检验思想政治工作，而且对其自身建设有很大危害性。一是容易产生形式主义。由于把做法作为标准，使人不顾效果如何，一味地追求形式，大搞花架子，以此来赢得上级的好评，从而大大削弱思想政治工作的威力，降低思想政治工作的威信。二是容易出现不负责任的现象。由于不追求效果，致使一些缺乏责任心的同志马虎从事，上级布置的任务，照猫画虎的做一遍，达到时间和出勤率就行。不能很好地结合本单位的实际，更不能主动深入基层和群众之中进行调查研

究，发现问题和解决问题。三是容易出现虚假现象。由于作法只是工作过程，过后即逝，又无明显标记。对于思想作风工作作风不正派的人，可以修改和编造，可以点代面以一顶十。近几年来，在思想政治工作领域中的“假大空”并未绝迹，这与以做法为标准评价和检验思想政治工作有密切关系。

由于以思想标准来衡量和检验思想政治工作的影响远没有肃清，在具体工作中可能自觉地出现违犯生产力标准的现象，例如计算和统计“四有”职工达标率等等。因此，我们必须时刻保持清醒的头脑，坚持生产力标准，使思想政治工作沿着健康正确的道路前进。

要全面、正确理解和运用生产力标准

思想政治工作与生产力的关系，不是一因一果的关系。生产力的发展是多种原因促成的，思想政治工作只是其中一个方面。思想政治工作转化为生产力，又是一个较为复杂的过程。所以不能机械地、片面地理解和运用生产力标准。否则，就会滥用这个标准。主要应该注意以下三点：

第一、生产力作为一个高层次的宏观范畴，与具体经济指标直接相关，却不同。它包括经济实力的增长、科学技术的进步、劳动者素质的提高等综合内容。应从这个意义上理解生产力的发展与思想政治工作的关系，防止陷入形而上学和狭隘的功利主义。

第二、思想政治工作转化为生产力有一个过程，不可能立竿见影，尤其是有些工作是要经过相当长时间的潜移默化才能发生作用。所以，不能凭一时一事的现象来评价思想政

治工作。

第三、运用生产力检验思想政治工作，必须是在外部经济环境和竞争条件相同的情况下进行。有的企业由于价格和原材料、税收等优惠条件获利；还有的企业靠非法经营发财。类似这种情况，虽然取得了好的经济效益，也不能说他们思想政治工作做得好。只有在同等条件的前提下，企业生产力持续发展，这样才能做为思想政治工作富有成效的证明

（作者： 丹东市自来水公司教育科长）

加强和改进企业思想政治工作应当注意三个并重

张文德 赵连山

加强和改进企业思想政治工作，以适应整治和深化改革工作的需要，是当前一项十分重要的任务。加强和改进企业思想政治工作应当注意做到三个并重。

一、在体制上，确立厂长负责制与注意发挥党组织的中坚作用并重

企业法明确规定，厂长在企业中处于中心地位，对企业的物质文明建设和精神文明建设负有全面责任。不言而喻，做好企业职工的思想政治工作，是厂长法定的责任。建立厂长负责的思想政治工作格局，是改进和加强企业思想政治工作的最重要的措施，也是对厂长负责制的深化和完善。这样做有利于克服企业思想政治工作同生产经营工作两层皮的弊端，使厂长可以从经济建设的实际出发，全面规划企业的思想政治工作，使思想政治工作同经济工作更好地结合到一起，使两个文明建设同结硕果；这样做有利于行政手段、经济手段与教育手段综合利用，把思想教育与解决实际问题结合起来，进一步增强企业思想政治工作的有效性；这样做有利于广大行政干部参与思想政治工作，使思想政治工作的队伍扩大，力量增强，及时解决在管理分配等环节所产生的矛盾和

思想问题；这样做还有利于改善企业精神文明建设的物质条件，为做好企业思想政治工作提供必须的可靠的物质保证。因此，建立这样一个新的思想政治工作格局，非常必要，势在必行。

厂长负责企业思想政治工作新格局，并不是以否定党组织在思想政治工作中的作用为前提的，也不意味着党组织可以放弃思想政治工作。那种认为党组织在企业思想政治工作中的作用，只是敲边鼓、当配角、被动配合的思想认识是极其错误的。恰恰相反，目前的形势和任务，正需要党组织集中主要精力抓好企业思想政治工作和群众工作，要在厂长全面负责统一规划的思想政治工作中，发挥中坚作用。只有在建立厂长负责思想政治工作新格局的同时，注意发挥党组织的作用，才能有利于企业思想政治工作的改进和加强。

我们之所以坚持认为党组织应当在思想政治工作中发挥中坚作用，首先是因为做好群众的思想政治工作本身就是党的工作。以宣传群众、组织群众、发动群众投身改革为己任的共产党人，无论何时都应当在群众性的思想政治工作中主动发挥积极作用。其次，党组织有一批长期从事党务工作的专兼职干部，他们具有丰富的思想政治工作经验，在新体制下的思想政治工作中，必然要发挥不可替代的作用。党组织还拥有为数众多的优秀分子为自己的成员，他们分布在企业各个岗位，以自身的模范行动影响、吸引和带动了周围的群众，很好地起到了纽带和桥梁作用，从而使党组织具备了发挥作用的有利条件。另外，在新的思想政治工作体制尚未建立健全，还不能发挥其全部职能作用的情况下，党组织充分发挥其作用，对于保证思想政治工作的连续性和稳定性，也

是非常必要的。

当然，我们强调党组织在思想政治工作中发挥中坚作用，并不是否定厂长在企业的中心地位。这里讲的中坚作用，仅限于思想政治工作这一特定领域，而且是在厂长负责的前提下，发挥自身固有的优势，主动做好厂长负责的思想政治工作，它不涉及权力的转移，因此也不违背企业法的原则精神。

二、在工作上，应注意改进与继承并重。

加强企业思想政治工作，必须坚持改进的原则，改进是加强的前提和条件。在认真总结经验，汲取教益的基础上，进一步改进企业思想政治工作，无疑是对这项工作的强化。因此，改进是必要的又是必须的。但是，我们在探讨对企业思想政治工作进行改进的同时，又必须注意对传统经验的继承。在强化企业思想政治工作的过程中，必须注意做到改进与继承同时并重。只有正确处理好改进与继承两者之间的关系，才能使企业思想政治工作既有改革创新，又能保持传统优势；既有长足发展，又能实现新旧之间的平稳过渡。切实使企业思想政治工作改进中得到加强。

在处理改进与加强这两者之间的关系时，必须注意克服片面性。无论是否定改进，只讲继承，还是只讲改进，否定继承，都是非常错误的。我们必须看到，由于全党工作重点的转移，企业思想政治工作必须由为政治斗争服务转向为经济建设服务；由于商品经济的发展，企业思想政治工作必须树立新的是非标准和价值观念；由于企业经济体制的改革，企业思想政治工作必须建立起厂长负责的新格局；由于对外开