

deep in love 深爱

柯南 著

如果你曾经失去过，
那是因为尔直得更精彩



YZLI0890112456

吉林出版集团
北方妇女儿童出版社

图并在此附 (CIP) 数据编

书编出童儿文以式北 著一第 著南柯 著南柯

2011.12

128 978-7-2382-2070-2

I. ①深... II. ①柯... III. ①长篇小说—中国—当代

IV. ①I247.5

号883833第 (1101) 字科类图本图国中

深爱

张

南 同 著 井

孝文李 人 出

柯南

全王王 卿天王 署任编王

编警服 什先先

著



本 开

280mm x 109mm 280mm x 109mm

10 册

2011年12月 次

2011年12月 次

吉林出版集团 出

书编出童儿文以式北

书编出童儿文以式北



YZLI0890112456

行 发

市特斗 址 址

能能 址 址

代编总 话 电

发订: 0431-82040234

址 址 <http://www.jlpub.com>

司公限有北京城兴印书



吉林出版集团



北方妇女儿童出版社

128 978-7-2382-2070-2

128 978-7-2382-2070-2

图书在版编目 (CIP) 数据

深爱 / 柯南著. —长春: 北方妇女儿童出版社,
2011. 12

ISBN 978-7-5385-5970-5

I. ①深… II. ①柯… III. ①长篇小说—中国—当代
IV. ①I247.5

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第238386号

深爱

作 者 柯 南
出 版 人 李文学
责任编辑 王天明 王玉全
版式设计 刘碧微
开 本 880mm × 1230mm 1/32
字 数 268千字
印 张 10
版 次 2011年12月第1版
印 次 2011年12月第1次印刷

出 版 吉林出版集团
北方妇女儿童出版社
发 行 北方妇女儿童出版社
地 址 长春市人民大街4646号
邮编: 130021
电 话 总编办: 0431-85644803
发行科: 0431-85640624
网 址 <http://www.bfes.cn>
印 刷 北京振兴源印务有限公司

ISBN 978-7-5385-5970-5 定价: 28.00元

版权所有 侵权必究 举报电话: 0431-85644803

第一章

孤单是一个人的狂欢，狂欢是一

群人的孤单。

赶着年底，各类机构的答谢会、论坛纷至沓来，下周四为期三天的人力高峰论坛，德信受邀作为分论坛——行业培训解决方案的发言机构之一。美其名曰受邀，实际主办方是收了培训机构出场费的，因为这是一个宣传平台。培训项目部总说德信不太注重市场宣传，一直是埋头做事，但一些必要的面子工作还是应该有的，所以这次齐奈打算尝试一下。

要印刷的会议发放资料这周必须定稿，培训项目部这两天一直在忙这个事，已经快9点了，大家才相继离去。办公室内空无一人，齐奈一下子寂寞起来，没有琐碎的事情再纠缠她，她又陷入下午接到田文武请柬后的情绪里。

田文武大齐奈5岁，齐奈几乎是一毕业就和他结了婚，很快又稀里糊涂地怀了孕，25岁她就做了母亲，好在那时她还在一家国营的设计院，很安稳，适合实施生育计划。完成生产大业后，她就离开了枯燥的水利设计的工作单位，放弃了专业，投身销售岗位。齐奈做销售是天性使然，她好学好交，亲和力强，易于沟通，所以几年来她在销售的路上走得一直都算顺畅。

但是她的婚姻之路却没有那么顺畅，当初是田文武鼓励她承包德信，最终她却赢了德信，输了家庭。在最初的困难时期，齐奈的工作强度是可想而知的，完全无暇顾及家庭，不到一年时间，田文武就出了轨。虽然他一再声称那只是男人冲动导致的错误，与爱完全无关，齐奈却受不了这种背叛。挣扎期间，那位第三者明目张胆地施加外力，令齐奈对田文武彻底绝望，身心疲惫地结束了为期五年的婚姻。

现在，这份结婚请柬拿在齐奈手里是这样扎手，她几乎是一拆开快递就把它扣在了桌子上，甚至不愿意打开看一看。齐奈甩了甩头，不愿再陷入这些回忆里，正琢磨要不要回父母那里去看看大圣分散一下精力，电话却响了，正是田文武。

“我发的快递收到了吗？”他直截了当。

“收到了。”

“我本来想亲自给你，但最近事情实在太多。”

“没关系。”

“你最近怎么样？”

齐奈自从离婚后与田文武说话总是言简意赅，她记着自己是因为什么离开他，从来就不打算走回头路，所以巴望着联系得越少越好。对于大圣也是，起初他们还是会每两周就一起带他出去活动一次，后来就干脆一两个月都不见得有一次，田文武倒也没反对，因为大圣早晚得适应没有他的生活。

“你想让我去？”齐奈不接他的话，仍旧是一句都不愿多说。

“当然，我希望得到你的祝福，这很重要。”

说得真冠冕堂皇，齐奈不禁冷笑：“祝福？她当初和我闹得那么凶，你觉得我去合适吗？”

田文武一愣，说：“不是她！上面不是有照片吗？你没看？”

齐奈大感意外，心里有种说不出的味道，她应付道：“看了，没注意。”

田文武叹了口气：“我早说过，我根本就不爱她，怎么可能娶她呢！”

齐奈哼了一声：“你效率挺高啊，这才不到一年的时间，换了两个了。”

田文武似乎是无奈地解释：“我女朋友怀孕了。”

齐奈的心像被什么狠狠地撞了一下，她相信自己已经不爱田文武了，但她还是无法控制这种心酸。一年时间，他结束了与她的婚姻，甩掉那个小三儿，又找上他现在的新娘，而且居然已经怀了他的孩子！一种带着屈辱的愤怒顷刻间袭击了她，气血一起往上涌。

冷静！不能发火！齐奈艰难地压制自己，难道你想让这样一个薄情寡义的男人觉得你还爱他吗？他不值得你再付出一丁点情绪，哪怕只是不屑！

见她半天无话，田文武喊她：“齐奈？”

她尽量稳住自己的情绪，问道：“你希望我带大圣一起去吗？”

“大圣？”田文武似乎有点迟疑，又说，“反正他迟早要面对这个现实，但你看吧，去与不去，我都尊重你的决定。”

齐奈挂了电话，迟早要面对这个现实，她在心里重复着，这话像是说给她听的。一年了，她觉得自己已经走出来了，可是，她现在为什么还这么难受，难道她没有面对现实吗？

齐奈驱车来到东方亮，这是她第一次独自来这儿，她们四人从来都坐在吧台，高凳舒服，服务也及时，而且远离舞台，聊天比较惬意。也是在吧台，她们看多了独来的女人一个人坐在位子上，有些姿色的一会儿就会惹得男人来搭讪，接着就会有些故事发生。

这次她坐在了小舞台对面，虽然这儿的椅子她坐起来觉得极不舒服，但她不想被误会，被自以为风流的男人打扰，窝在小红凳子上要好得多。

齐奈要了一份小食，但今天她没再要MOJITO，选了酒精度高一点儿

的荔枝马天尼，慢慢喝着，安静地听着面前的几个黑衣女子唱着一首首感伤的老歌。

可能是周二的缘故，今天人格外少。她喜欢这里，就是因为这里比较静，而且人不杂，大多是住店客人。

两杯，慢饮，齐奈消磨了一个多小时，杀时间真的很容易，但时间也真是个怪东西。就说她和田文武吧，一年前，他们还在相爱，而现在，这个她爱过，也爱过她的男人，马上就要与另一个女人有爱情结晶。齐奈无意识地用荔枝搅动酒液，也搅动着她酸涩的情绪，而大圣，他们的爱情结晶，曾经是她和田文武之间任何其他关系都替代不了的独一无二的联系，现在，却再也没有这种独一无二了。

这是不是爱情最大的讽刺？不，齐奈摇头，爱情从不承诺时间，它们是一对对手，总是输赢各半，最初，是爱情让相恋的人忘记了时间，而最终，也是时间让他们忘记了爱情。

齐奈仍旧相信自己对田文武不再有爱情，而是种与自尊有关的别扭，或许斯佳说得对，齐奈总受干扰是因为她是被伤的一方，还因为她没有开始一段新的感情。

乐队在唱阿桑的《叶子》：“……孤单是一个人的狂欢，狂欢是一群人的孤单……”

这话怎么说得这样精辟，齐奈想，孤单如她，狂欢如她，狂欢的还有杯子里那颗孤零零的荔枝。

齐奈恶狠狠地把签子扎到那白色的果肉里，送到嘴里消灭掉，她要消灭什么呢？荔枝，田文武，爱情，孤单？她不想，也没有能力消灭任何东西，齐奈忽地起身，结了账，拖着她落寞的影子离开了酒吧。

刚把车驶上东二环，手机响了，是父母家的电话。

“小奈。”

“妈，这么晚还没睡？”

“你一晚上也没打电话，我提醒你明天一早你爸要去医院检查，怕

你忘了。”

“我没忘，您早点睡吧。”

“你怎么这么晚还没回家？”

“下周有个会，时间很紧，加班准备会议资料来着。”

妈妈叹了口气：“你自己一个人要注意身体，别太累了……”

母亲的念叨一下子勾起了齐奈的所有委屈：“妈，我在开车，不说了。”她匆忙地挂了电话，再也不能抑止地大哭起来。

齐奈紧握方向盘，放任自己大声哭泣，她泪流满面，视线越来越模糊，车却越开越快。她平日开车就冲，那是习惯，但现在却不是，她只觉得每超越一辆车就无比痛快。路上的车已不多，她情绪激动，加上喝了些酒，不断地找着新的目标，并线，超车，并线，超车。

刚过一个立交桥，她从右边并线超车，这条线紧邻主路入口线，有辆刚从辅路进来的黑车也正往这条线上并，在她前面已经探进半个车头了，但速度比她慢。

齐奈处于亢奋状态，她根本不想让，眼见判断失误，她急踩刹车减速，却来不及了，斜对着黑车的屁股撞了上去。

她的身体猛地朝前探了一下，又落了回来，有半分钟时间，她都呆坐着不动，直到看见车里下来一男一女检查车况，她一下子惊醒了，胡乱拿纸巾擦了把脸也下了车。

被撞的是辆奥迪，所幸是她并线时撞的，她当时因为并线已经在收油，速度下来了些，之后又急刹车，加上奥迪钢板硬，没有太大损伤，只是保险杠上有些划痕，她的SUV看起来虎势，却是惨不忍睹，机器盖子是免不了做钣金了。

“你有病啊？开那么快！”一个尖细的女声响起。

“对不起。”齐奈本能地回答。

“对不起有什么用！”

“真对不起，我全责，我全责。”齐奈自知理亏，忙不迭地回应。

“当然你全责，你还想赖啊？”女人继续嚷嚷。

齐奈突然意识到了什么：“能不能，”她犹豫了一下，抬起头正视女人，还是开了口，“能不能私了？”

万诺丞看着面前这个女人，二十六七岁的样子，一副惊魂未定的神情，而且分明刚哭过，眼睛有些水肿，脸上却泛着红晕，他明白她为什么要私了，她是酒驾。

“干吗私了？你撞了车还怕扣分啊，你这种人就得给点儿教训！”女人又喊道。

“撞车确实是我的责任，”齐奈又说，“我会负担全部的维修费用，对你们来说与报警的结果是一样的，但我只是希望你们帮我个忙。”

“帮忙？帮忙是朋友间的事吧？你都把我们的车撞成这样了，反过来倒要求我们帮你？！可笑！”女人仍是声嘶力竭。

齐奈被女人高频的音量弄得有些头疼，她叹息一声，把目光认真地落在车身两侧的一男一女身上，才发现他们似乎是刚参加完什么聚会。男人就不说了，西装革履，女人大衣下面则是一身大红的晚装，妆化得很浓，相貌绝对够惊艳的标准，但此时却因为恶声恶气脸上有些扭曲。

相形之下，齐奈觉得自己像极了一个狼狈的离婚女人，不是像，根本就是！全都是自作自受，她闭起眼，因为对自己的恼怒身体有些颤抖。

生活已经不能再糟糕了，想到这儿，她突然无所谓了，恢复了不卑不亢的语气，轻声道：“你们看吧，实在要报警就报吧。”

“把你的驾照给我看一下。”万诺丞终于开了口。

齐奈觉得事有转机，一边从车里给他取了来递给他，一边说：“我手里可能没那么多现金，要不要我把驾照先压给你。”

万诺丞端详了一下，拿出手机拍了一张，又举着驾照以两车作为背

景照了两张，还给了她，然后又去拍损伤的部位。

看来是同意私了，齐奈又忙说：“那我包里有多少，先给你多少吧。”

“不用了，你留个电话吧，修完我把发票给你，你把钱给我就行了。”

女人挪到他身边：“干吗？诺丞，她多过分啊。”

万诺丞没有搭廖颖的话，起身对齐奈说：“说一下你的号码，我打一下。”

齐奈连忙说了一串数字，不一会儿，她的手机就响了，她按下取消，问道：“您贵姓？”

“我姓万。”

“好，我存下了，那就太感谢了。”

廖颖悻悻地回到了奥迪车子里，留下万诺丞一个人继续查看，她不禁暗想，他怎么能对那个女人这么心软呢，万诺丞是心软，但不能对谁都心软，他只能对她心软！

齐奈这才注意到她撞的是辆A8，看来真要出不少银子了，她记下奥迪的车号，目送他们上了车离去才开着自已惨不忍睹的车回了家。

万诺丞一发动车子，廖颖便说：“诺丞，你那么忙，我帮你处理这事儿吧。”

“没事儿，交给公司的人处理就行。”

“没关系，我最了解情况了，省得你再费心和他们解释。”

“随便你吧。”万诺丞不置可否。

“那把电话给我，我记一下那个女人的电话。”

万诺丞后来注意到，他拨给撞车女人的通话记录被删掉了，他可以忽视廖颖的这些小动作，她对与他的关系过度紧张。他很想告诉廖颖，他们之间只是他们之间的问题，永远不会与他人有关，但他又有些疲劳，他早已索然无味，也就不想再费什么精力了。

一个星期后，齐奈接到了廖颖的电话，一副趾高气扬的口气，要了一个快递地址，又给了她一个账号，她收到发票后，把钱打了过去，事情就这样过去了。

“廖颖，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

“齐奈，你真是个好人。”

第二章

检查中层对基层的绩效考核成果也是对中层自身的绩效考核指标之一。

人力峰会顺利召开，培训模块虽然只占一天时间，三个分会场却都是人头攒动，显然培训已经成为人力工作至关重要的一项职能。

齐奈参与的行业培训解决方案分论坛一共分六场，上下午各三场，他们这场的主题是行业培训需求调研，有六位发言嘉宾，分别来自金融、电信、电力和传媒四个行业。

一看嘉宾，齐奈又印证了自己的结论，培训机构总是女人多一些，就看他们这一组，只有一位男士。他们从各自所服务的行业出发，结合行业特色共享了需求调研这个环节的一些核心理念和操作要点。

周五是绩效模块，人没有周四多。作为培训公司，齐奈自觉德信的绩效考核有点儿形式主义，指标和方式改进了几次，每次都是没多长时间就流于形式，她也不知什么原因，总是找不到最适合最有效的绩效考核方法。

齐奈每个分会场挨个转着，希望能从专业人士那里得到些启示，转了一圈，她在一个题为“三方共赢的绩效考核”分会场停留下来，在后排找了个位子坐下来。

这个话题齐奈还是有所收益的，嘉宾们讨论谁是绩效考核的主导

者，多数认为是企业中层。但往往绩效考核被企业中层用来送人情，即便员工表现不好，也很难产生真正的差评。企业中层对绩效考核缺乏重视，也不明白考核对自己的管理有什么帮助，对个人有什么好处。中层不重视，绩效考核就失真，高层无法了解基层的真实状态，而基层也不可能有针对性地改进。所以，检查中层对基层的绩效考核成果也是对中层自身的绩效考核指标之一。

论坛进入茶歇，齐奈起身想出去喝点水，坐在她旁边的男士突然喊她：“齐总。”

齐奈回身朝他笑笑：“您好。”一边琢磨这人是谁。

“我昨天听了你讲的行业培训需求分析，讲得非常好。”

原来如此，齐奈连忙对他的认可表示感谢，这个人年纪应该比她稍大些，三十出头的样子。

“你现在有时间吗，咱们坐下聊聊？”

“好啊。”齐奈坐下来，“还不知道你怎么称呼呢，有名片吗？”

“刘沛华。”男士一边递名片一边自我介绍。

“哦，刘总。”齐奈看着名片，东锐公司，人力资源总监。

“哦，”刘沛华又站起来，问道，“你要不要喝点水？”

齐奈笑道：“那帮我带瓶矿泉水吧，谢谢。”

一会儿，刘沛华把矿泉水递给齐奈，问道：“听说过我们公司吗？”

“嗯，知道一点儿，你们的高管基本都是从汉华出来的。”

刘沛华很惊讶：“看来不只知道一点啊，顶得上业内人士了。”

齐奈笑起来：“哪儿啊，我不过是有个朋友在汉华工作，难免听说一些。”

“嗯，我们老板原来是汉华的，带了一帮人出来创办的东锐。”

“你呢，也是从汉华过来的吗？”

“不是，我是后来应聘的。”

理和“哦，人力资源总监空降啊，你们老板挺有魄力。”

“不是，我原来只负责培训这块，才被提起来没多久，我来东锐时间也不算长，才两年多。”

齐奈笑了：“那说明你成绩卓著啊，不然怎么升得这么快。”

刘沛华谦虚道：“也不是，主要赶上有这么个空缺，我们老板觉得我专业对口，他今年又比较重视培训，就决定内部提拔了。他觉得我们现在内部管理的问题很大，想用一個肯钻研人力资源业务的人。”

齐奈认同：“嗯，你们这么大的公司人力资源一定得是科班出身才行。”

“我们公司市场导向太强，人力这块缺口很大，要做的事很多。”

“绩效考核比较弱，是吗？”齐奈问道。

“绩效考核还是好的，毕竟吸取了许多汉华的成熟经验，但培训就比较让人头疼了。”

“老板不重视？”

“至少以前是，但他现在有改观，这也是他提我的一个原因，但经费还是太少。”

“你们一年的培训经费大概多少？”

“也就是一百万。”

“那你们公司多少人呢？”

“不到三千吧。”

“三千人，培训经费才一百万？”齐奈瞪大眼睛，又善意地朝刘沛华笑笑，“真难为你了。”

刘沛华无奈地耸耸肩：“这一百万还不光是花在培训上，还有一些相关的其他费用。”

齐奈点头：“那是肯定的，培训经费能有70%用到培训上就相当不错了。”

“所以，大部分业务培训我们就内部消化了。”

“你们有内训师队伍？”

“没有，都是请部门经理或业务骨干来讲。”

“那效果是会差些，外请呢，你们主要做哪方面的？”

“和大部分公司一样，向市场和销售倾斜，新员工的也做一些，因为费用有限，管理的培训基本上就没做。”

“所以，你们老板觉得现在内部管理问题很多？”

刘沛华笑了：“不光是老板，大家都这么觉得。齐总，你对中层管理的培训怎么看？”

“这个题目可有点儿大，首先得看你们老板以及你觉得现在中层的问题在哪，当然你们认为的也未必都是事实，得调研才行。”

“我们老板想让我把今年培训的精力主要放在中层上，解决一些管理问题。但管理技能的课程很难做到有针对性，做来做去无非就是通用的那些诸如目标管理、时间管理、沟通、领导力之类的，关键是这次老板对培训的期望很大，我担心最后搞得还是很通用，效果肯定不会好。”

“你说得对，大拨轰效果肯定不会好。其实正因为管理有很多东西是相通的，所以不论给哪个行业或哪个公司讲，课程都有许多共性。但通用类课程也是可以细化的，比如技术岗位的管理者和市场岗位的管理者，技能侧重就不一样。基本上技术管理岗肯定就是从技术做上来的，而市场就是从市场线做上来的，他们本身转型做管理时，因为以往的经验差别，欠缺的素质也是不一样的，像有一门《从技术到管理》的课程就是专门针对技术型管理者设计的。”

“是，我听说过类似的课。”

“再有，从课程选择上，同样是中层，部门总监和部门经理的侧重也不一样，得分类做，比如总监级可能更需要目标管理的培训，对于经理级，时间管理的课程会更有效。”

“对，是这样的。”

“而且从另一个角度看，拿时间管理课程来说，技术岗位的时间管

理和销售岗位的时间管理肯定不能一起讲，因为工作性质差别太大。”

刘沛华点头：“没错，案例就区别大了，如果摘共性的讲无非就是套些理论，和没培训一样。这前期调研就得作得很细了，最终效果好不好，主要看前期工作了。”

齐奈笑了：“对啊，要细化课程，前期调研太重要了，而且对讲师的配合度要求很高。”

刘沛华突然一转念：“齐总，你有没有兴趣试试我们这个项目？”

这简直是天上掉馅饼，齐奈第一反应是他在拉陪标的，但又觉得不像，虽然不过十分钟的交流，她还是能感觉到刘沛华的坦诚，那她也坦诚相待吧。

“刘总，首先我特感谢你给我这个机会，我肯定是没问题，荣幸还来不及呢！但你知道我们一直做金融行业，没有你们的行业背景，我不知道你向公司推荐这样一家培训机构会不会对你有影响。”

刘沛华说道：“那倒不会，毕竟是管理技能的培训，再细化也是通用类的，熟悉行业背景不是必要的。”

齐奈笑了：“那我就更没什么可说的了。”

“那就年后吧。约个时间去我们公司谈谈。”

“没问题。”齐奈又问道，“如果成行的话，你们老板或主管副总能参与调研吗？”

“我们老板？我可以问问他，太细节的，他肯定没时间，但估计可以安排你们谈一次。毕竟是中层的培训，老板的想法非常重要，而且他现在很重视这个，也应该会想把关。”

齐奈更踏实了：“那最好了。”

齐奈觉得刘沛华是那种典型的平民化领导，和他谈话一点压力都没有，很亲切，一点儿没有甲乙双方之间那种不对等的感觉。齐奈想，或许是因为她昨天的嘉宾身份让刘沛华对自己没有防御心，两人今天又像学生一样坐在一起听专家讲绩效考核，聊起天来就完全是一种同行讨论的感觉。

看来，面子工程还是有用的，钱没白花，齐奈喜滋滋的。

但是，作为人力资源总监，刘沛华似乎欠缺些城府，也差一点硬度，或许他们公司是个比较单纯的公司吧，可是齐奈又想，三千人的公司，可能单纯吗？

“工部工部前番要主，我

敢指校且而，不要重太痴痴眼甜，要野为眼要，同校”；丁笑奈奈

“高路朱要更合强由

“？日取个忘印得为知想兴有到青粉，总齐”；念并一微笑半前取

不静发又印，前冠前到去游县道见一草奈齐，报前朝上天景直前友

痴痴也痴痴，痴出前半前校同要更眼是至眼，而交前将食十以不然是，痴

。野科用

五李荣，强同到县宝青得，会用个忘得会游梅游科得武首，总取”

得不死，最青业前前门得青得，业计翻金到直一口实重取得印！印只不来

“。前游青得校会不会前同前前家一科必野前同公向得重

前县由前眼再，前部前前对要青景黄半，会不闻眼”；前野半前取

“。前要总县不景青业行恭恭，由类用

“。丁前前同公什到更眼要眼”；丁笑奈奈

“。前前同公什到更眼要眼”；丁笑奈奈

总同青主知对等印得，前印得如果成”，董同又奈奈”；同同到”

“？前前同公什到更眼要眼”

同书总印，同前到更青得，前草眼大，前同同以何得？到前同得”

眼前且而，要重前非若眼前对答，前前前县中景黄半，前一前前前非交以

“。关眼眼眼会到到到，个忘眼眼眼眼

“。丁我量眼”；丁笑奈奈更奈奈

好前式丑点一前前前眼，早前前另平前前典前眼眼半前取前前奈齐

景青得，眼总齐。前眼前前眼不静眼间之有乙甲青得眼点一，同来眼，青

一主掌眼又天令人西，心前前青到后自校半前取以出得景黄眼前同眼眼因

。前眼前前前同前一县全完眼来天眼哪，前前眼眼将景黄和眼一前前眼

。前眼前前前同前一县全完眼来天眼哪，前前眼眼将景黄和眼一前前眼

。前眼前前前同前一县全完眼来天眼哪，前前眼眼将景黄和眼一前前眼

。前眼前前前同前一县全完眼来天眼哪，前前眼眼将景黄和眼一前前眼