

兵家管理哲学

李桂生 著



上海古籍出版社

兵家管理哲学

李桂生 著



上海古籍出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

兵家管理哲学 / 李桂生著. — 上海 : 上海古籍出版社, 2011. 6

ISBN 978-7-5325-5835-3

I. ①兵… II. ①李… III. ①军事哲学 IV
①E0-02

中国版本图书馆CIP数据核字 (2011) 第032786号

兵家管理哲学

李桂生 著

上海世纪出版股份有限公司 出版
上海古籍出版社

(上海瑞金二路272号 邮政编码 200020)

(1)网址: www.guji.com.cn

(2)E-mail: gujil@guji.com.cn

(3)易文网网址: www.ewen.cc

上海世纪出版股份有限公司发行中心发行经销 上海颀辉印刷厂印刷

开本 889×1194 1/32 印张 7.875 插页2 字数 191,000

2011年6月第1版 2011年6月第1次印刷

印数:1-1,800

ISBN 978-7-5325-5835-3

B·717 定价: 25.00元

如有质量问题, 请与厂质量科联系

序 言

中华民族不仅创造出了灿烂的古代文化,而且在世界管理史上也留下过光辉的篇章。在中国的古代文化典籍中,蕴藏着相当丰富的管理思想。从中国上古时代传说中的大禹治水,到李冰父子修筑都江堰的工程管理,再到“知彼知己,百战不殆;知天知地,胜乃可全”的兵家管理,以及历朝历代的行政管理等无数事例中,都无可辩驳地证明了中国古代管理思想及管理实践的源远流长,完全有资格与古代希腊、古代罗马、埃及古王国、巴比伦古国等所创立的古代管理思想一起,成为世界古代管理思想的渊藪。

虽然管理作为一种社会历史现象在东方早已存在,但被我们称之为现代管理的思想则产生于十九世纪末到二十世纪初。所以,现代意义的管理就是指这以后的管理及其管理思想。现代管理思想之所以在西方产生,主要是基于当时的政治、经济和文化等原因。就其基础来讲,就是西方哲学文化。在人类进入二十一世纪后,管理学的理论与实践也进入了一个全新的发展阶段。特别是中国加入世界贸易组织之后,已经更为广泛地与世界融合。经济的融合必将导致管理文化的冲突与融合。西方管理学正经历着向东方管理思想的历史回归,东方管理文化的伟大复兴将在新世纪实现。在这种背景下,中国传统管理哲学也日益引起世界重视。

而谈到中国传统的管理哲学,就不能不谈到以《孙子兵法》

为代表的兵家管理哲学。《孙子兵法》成书于大约公元前六世纪中后期,是一部流传千古的兵学著作。《孙子兵法》一书中蕴藏着极其丰富的管理思想,不仅被誉为兵书圣典,而且也被今人视为当代企业家规划经营战略的不朽指南。例如,书中所总结的“运筹帷幄之中,决胜千里之外”的名句,强调了有效决策对管理活动的重要性。可以认为,中国历史上每一次成功的战术战例,都不失为成功地将《孙子兵法》运用于军事管理方面的伟大实践,而且世界上许多古今著名战例所体现出来的一般原则和规律,也都可以在《孙子兵法》中找到理论根据。

《孙子兵法》还被国内外的管理学界看作是世界上第一部系统地论述军事活动以外管理谋略的古代典籍。例如,在二十世纪六十年代,日本就有人把《孙子兵法》用于企业管理并取得成效。尤其是日本企业家大桥武夫在研读《孙子兵法》的过程中,用其中的谋略思想指导企业的经营管理并屡获成功,在此基础上他还写出了《兵法经营学》这部管理学方面的名著。二十世纪七十年代以来,在日本、韩国、新加坡以及欧美等国的经济界、贸易界和管理理论界,对《孙子兵法》、《三国演义》等书中管理思想的应用形成热潮,并陆续出版了一些由企业界人士编写的、运用《孙子兵法》中的管理思想来论证现代管理原则的著作。

与《孙子兵法》相媲美的、于1972年在山东临沂银雀山西汉墓葬中发掘出来的《孙臆兵法》,也蕴含着丰富而珍贵的管理学思想。例如,该书中所论述的“恒胜有五:得主专制,胜。知道,胜。得众,胜。左右和,胜。量敌计险,胜”。这就揭示了常胜的原因有五个方面。这种观点与今天管理活动中实施的信息沟通、人际协调、统一指挥、加强联合的原则有明显的共通之处。还有,该竹简中提到的“赏不逾日”、“罚不还面”、“不信于赏,百姓弗德,不敢去不善,百姓弗畏”等论断中,既有对赏罚管理的强调,又有对“赏罚要及时”的道理的揭示,从而在另一个侧面体现了

现代管理意义上的心理激励与行为开发的管理思想。

今天当我们回眸以往对兵家管理思想研究与应用的活动时，深切感受到兵家管理哲学这方面的成就值得认真总结。因为在管理活动中，人们总是会表现出一定的行为模式、价值观念、经营哲学、道德规范等特征，这些特征深深地根植在管理过程中。一个民族、社会、文化圈的特定文化对管理过程的渗透和反映，就形成了所谓的“管理哲学”，这也是管理文化的核心。作为人类文化体系的一部分，兵家管理哲学是伴随着中国古代的管理活动而产生的，并在中国历史上发挥过重要的作用。然而，目前学术界对于兵家管理哲学的研究还十分薄弱，仅处于起步阶段，无系统的研究成果，尚属有待开拓的领域，非常值得去做，而且这个问题在现代社会发展中显得日益重要。为此，李桂生以《兵家管理哲学》为题，对这一问题展开了深入的研究，其选题无疑具有较大的理论意义和实践价值。

兵家管理哲学是兵学、哲学与管理学交叉的新的研究领域，难度较大。作者迎难而上，独辟蹊径，显示了较高的理论素养、学术功力和学术敏感，弥补了兵家管理哲学研究中的薄弱环节，其重要性是不言而喻的。

本书通过考察兵家管理思想的流变和特征，作者发现兵家管理哲学呈发展—停滞—发展的波浪式前进轨迹与螺旋式上升路径。这就是：夏、商、西周的雏形—春秋战国的形成与发展—秦代的毁灭与劫难—两汉的复苏与定型—魏晋南北朝的低迷与委顿—隋代的承续与过渡—唐宋的中兴与繁荣—元代的断层与沉寂—明至清中后的强化与总结—近代的沉暮与开新。在此基础上，作者对兵家管理哲学中诸多重要问题提出了独到而有价值的见解：

第一，自汉武帝开始，在比较强劲的儒家文化作为统治文化的大一统朝代，兵家管理文化一般比较发达，而在思想混杂、政局

动荡、政权更替频繁的朝代，兵家管理文化往往转入低迷徘徊。这说明儒家学说并非只有思想禁锢的作用，而且还有强化文化发展的作用。

第二，兵家著作的数量与兵家管理的精细程度总体上随着时代进步与社会发展呈螺旋式上升，并随着封建社会的衰亡而终结。

第三，兵家管理文化的发展并不与战争频繁程度成正比。战争频仍的朝代也可能是兵家管理文化贫困的朝代，这说明理论与实践的发展并不完全合拍。

总之，本书以丰富的资料、新颖的视角，严谨而细致地论述了兵家管理哲学的源流、内容及在不同阶段所表现的特征，揭示了其发展规律及内在的发展动因，初步构建起兵家管理哲学体系。因此，我认为此书有很高的原创性，是一部别开生面、充满创新的学术著作，为中国兵学、管理学、哲学的跨学科研究，作出了很好的范例。

作为桂生的合作导师，我感到非常高兴，并乐为此序。希望这本书在中国文化建设和经济建设中发挥出独特的功能和作用，希望兵家管理哲学的价值被世界上更多的人所认识，以此促进中国特色、中国风格、中国气派的管理学的复兴，促进世界经济的繁荣。

姚伟钧

2010年4月28日

撰于武昌桂子山

前 言

在当今,管理学已成为人文社会科学研究中最活跃的学科之一。二十世纪以来,西方现代管理学获得了长足的发展,流派林立,异彩纷呈,形成了所谓的“管理学丛林”。管理学从其本质特征来说,是科学、哲学与艺术的三位一体,而管理学本身就包含了哲学的因素。

尽管管理哲学在西方起步较早,但是仍然处于发展的初级阶段。二十世纪初,英国管理学家奥利弗·谢尔登(Oliver Sheldon)著有《管理哲学》一书,第一个提出“管理哲学”概念。此后,西方管理学界对管理哲学有一定的关注,但是成体系的管理哲学论著并不多见,多数论著是以管理哲学中的某一分支作为研究对象,如加拿大管理学家克里斯托弗·霍金森(Christopher Hodgkinson)的《领导哲学》、英国管理思想家保罗·格里斯利(Paul Griseri)的《管理价值观》、美国管理学家欧文·拉兹洛(Ervin Laszlo)等人的《管理的新思维:第三代管理思想》、加拿大管理学家亨利·明茨伯格(Henry Mintzberg)等人的《战略历程》等。

虽然国外对中国的兵家管理思想有一定的关注与借鉴,但从严格意义上来说,国外对中国的管理思想和管理哲学还停留在粗浅的文本解读阶段,谈不上深入研究。中国兵家管理思想流传至今有两千五百多年的历史,包含着许多精妙的管理智慧,有很高的理论价值和应用价值,引起了东西方管理学界与企业界的共同关注。

从有关研究资料看,日本经济发展情况好的时候学习美国的方法,而在经济发展遇到困难和麻烦的时候,则从中国兵家管理思想中寻找良方。日本学界与工商界对中国兵家管理思想的关注比较多,比较注重运用于企业管理。二战以后,大批军人退役,参加到地方经济建设上来,自觉地运用兵家管理思想进行管理,最突出的人物就是兵法研究者、管理学家大桥武夫。大桥武夫既是以兵法进行经营的企业家,也是一个兵法管理学专家,出版了许多著作,比如《用兵法经营》、《兵法·三国志》、《兵法·孙子》等。他经常举办中国兵家管理思想的讲座和研讨班,形成了兵法经营与管理学派。

西方管理学的不少著作都论述到中国兵家管理思想的精神、原则与方法,如雷恩(D. A. Wren)的《管理思想演进史》、郝奇特(R. M. Hodgetts)的《企业管理》、孔茨(Koontz)和奥唐奈(C. O. Donnell)合著的《管理学》、托尼·格伦迪(Tony Grundy)的《大师论战略》等,都提到我国《孙子兵法》的管理思想。尤其是美国C. S. 乔治(C. S. George)在《管理思想史》中说:“《孙子兵法》大约写于公元前500年,是世界上最古老的军事著作。目前,虽然马拉战车不再被使用,武器也改变了,但这位古代军事家的观点还继续有用,因为他所论述的是一些基本原理。对那些愿意研究他的兵法的军事领导人和现代管理者来说,他的兵法仍能提供有价值的指导作用。”^①

不管是企业经营管理活动对中国兵家思想的运用,还是在管理学著作中援引或阐述中国兵家思想,都不是实质意义的兵家管理哲学的研究。因此,西方学术界对中国兵家管理思想进行哲学层次的研究仍然处于空白阶段。

^① 克劳德·小乔治著,孙耀君译《管理思想史》,商务印书馆1985年版,第18页。

在当下中国,管理哲学是一门非常年轻的交叉学科。二十世纪八十年代改革开放以后,管理哲学在中国开始得到重视。实际上,中国几千年的文化,最为丰富的思想就是军事管理思想与政治管理思想,而且都具有很强的管理哲学特征。从这个意义来说,中国自古就存在管理哲学,但作为一门学科明确提出“中国管理哲学”是在二十世纪八十年代以后。虽然严格意义的管理哲学体系还没有建立,但是在国内中国式管理哲学著作已有不少。在中国传统管理哲学领域,有成中英《C理论:中国管理哲学》(学林出版社1999年)、曾仕强《中国式管理》(中国社会科学出版社2005年)、苏东水《东方管理学》(复旦大学出版社2005年)、黎红雷《儒家管理哲学》(广东高等教育出版社1997年)、曹军《儒家的和谐管理》(中国广播电视出版社2007年)、孙聚友《儒家管理哲学新论》(齐鲁书社2003年)等;具有完整体系的本体论和方法论的管理哲学著作,主要有齐振海《管理哲学》(中国社会科学出版社1988年)、官鸣《管理哲学》(知识出版社1993年)、杨伍栓《管理哲学新论》(北京大学出版社2003年)、袁闯《管理哲学》(复旦大学出版社2004年)、肖明等《管理哲学纲要》(红旗出版社1987年)、崔绪治等《现代管理哲学》(安徽人民出版社1991年)、毛卫平等《管理哲学》(中央党校出版社2003年)、张福犀等《管理哲学》(经济管理出版社2003年)等;管理伦理著作有温克勤《管理伦理学》(天津人民出版社1988年)、张文贤《管理伦理学》(复旦大学出版社1995)、高兆明《管理伦理导论》(复旦大学出版社1989年)、苏勇《管理伦理学》(东方出版中心1998年)、李兰芬《管理伦理学》(中国商业出版社1995年)、戴木才《管理的伦理法则》(江西人民出版社2001年)、刘云柏《管理伦理学——管理精神的价值分析》(上海人民出版社2006年)、周祖城《管理与伦理》(清华大学出版社2000年)等。管理文化著作有李兰芬等《管理文化》(苏州大学出版社1999年)、姚

伟钧《人类社会的调控——管理文化史》(湖北人民出版社 2007 年)。尽管大多数论著对管理哲学的定位不一致,存在许多不足,比如把哲学原理机械地套用到管理活动中,缺乏对时下管理实践和前沿管理理论的关注和反思,但这些著作对管理哲学都有建设性的意见。

国内的兵家管理哲学虽然目前尚无系统的研究成果问世,但是也可见到一些论文,比如阎勤民《论孙子的战略管理思想体系》(《晋阳学刊》1987 年第 2 期)、郭金华《论〈孙子兵法〉中的系统思想》(《社会科学研究》1987 年第 2 期)、姜国柱《中国兵法管理思想的现代价值》(《中国文化研究》1997 年冬之卷)、邓建华《古代兵家的领导思想及其现代意义》(《武汉交通管理干部学院学报》2000 年第 3 期)、张森年《兵家哲学:〈孙子兵法〉决策原则分析》(《学海》2002 年第 1 期)、崔乃鑫《〈孙子兵法〉管理思想初探》(《辽宁工程技术大学学报》2002 年第 3 期)、陶新华等《先秦兵家决策心理思想研究》(《心理学报》1999 年第 2 期)等。这些论文,或研究兵家的系统论思想,或研究兵家的决策论思想,或研究兵家的领导思想,或研究兵家的战略管理思想,虽然都属于兵家管理哲学范畴,但不是成体系的管理哲学研究。

值得一提的是,在中国兵家管理思想著作方面,有刘云柏的《中国兵家管理思想》(上海人民出版社 1993 年)。这部书虽是对中国兵家管理思想的开拓性著作,但对管理理论的阐述显然不够,多半是对中国历代主要兵法著作思想内容的概述,远远谈不上思想理论体系的构建和哲学层次的提升,管理学的内容也很单薄。

由上述研究概况可知,兵家管理哲学研究在目前尚处于待开掘阶段,是中国管理哲学研究领域的空白。

管理哲学是管理学与哲学的交叉学科。西方管理学的历史比较短,只有一百来年。中国的现代管理学理论是从西方引进、

吸收、借鉴来的,尚未完全建立自己独特的体系与框架,大多数的名词、术语来自西方管理学范畴。中国管理哲学体系的建构必须先有各个部门管理哲学的建构作为基础,然而各个部门的哲学研究也还处于初级阶段,研究较多的主要是易学管理、儒家管理、道家管理。而真正从管理哲学角度来进行研究的只有儒家管理,这方面的论著比较多,而兵家、墨家、阴阳家、法家等管理哲学的研究仍是空白。因此首先需要学术界与管理界共同努力,逐步建立起各部门的管理哲学,尔后才能建立具有完整体系的中国管理哲学。

中国正在向现代化迈进,社会经济处于良性发展之中,经济、政治、科技、文化的发展必将要求管理的现代化,管理学与管理哲学必将越来越凸显其作用。管理也是生产力,是无形的资源。管理哲学的研究必将大大推动与影响管理实践向科学化、艺术化、哲学化迈进。

中国兵家管理自其产生之日,便具有很强的实践功能,是在诸子学领域中最富工具理性的一个学派,其管理思想与一般的管理学有很多的共同点,挖掘其共同点,借鉴其管理智慧,应用于一般管理实践,是一项重要而紧迫的任务。

这个课题的研究主要有四个方面的意义:一是必将为中国兵家管理哲学研究作出基础性的、探索性的工作,为建立中国式管理哲学提供有益的材料和支撑;二是必将深化与扩展作为诸子学范畴的兵家研究,是兵家思想研究新的增长点;三是把传统的兵家思想与现代管理相结合,深挖其哲学内涵,具有很强的理论应用价值,对中国的行政管理、企业管理、军事管理、文化教育管理等均有较强的指导价值;四是在学科交叉方面作出尝试,既有较高的学术价值,又有较大的实践指导价值,是兵学、哲学、管理学、历史学的交叉与融合。

本课题以中国兵家管理思想为研究对象,深入挖掘其管理哲

学含义。中国兵书很多,据刘申宁《中国兵书总目》(国防大学出版社 1990 年)统计,1911 年以前的兵书约有四千二百二十一部(含清末翻译的外国兵书),现在能够看到的兵书大约五百部,具有较高思想价值的兵书大约三百部,1987 年解放军出版社出版了《中国兵书集成》,共收兵书约二百部,是历代兵书中精粹之作的汇编。

本课题通过深入研读具有代表性的兵书著作,考察兵家管理与兵家管理哲学的异同、兵家管理哲学的特点与基本理论、兵家管理的职能体系、兵家管理的基本特征、兵家管理的对象与种类等,试图构建体系完整、内容全面、概述准确的兵家管理哲学。

兵家管理哲学是中国管理哲学的有机组成部分,是一个分支或部门。中国管理哲学完整体系的构建有赖于包括兵家管理哲学在内的各个部门哲学的创建。中国管理实践非常讲究管理的策略、谋略、方法、技巧,这实际上是受到兵家管理思想影响的结果。

兵家管理哲学主要涉及兵学、哲学、管理学三个学科的内容,是这三方面内容的有机交融。在思路,笔者力争挖掘中国兵家思想中的管理哲学成分,运用马克思主义观点与方法,吸收国内外的管理哲学成果,特别是中国管理哲学成果,实事求是地梳理与总结兵家管理哲学的基本理论、兵家管理的职能体系、兵家管理的基本特征、兵家管理的对象与种类等,建立比较完整的兵家管理哲学理论体系。每提出一个观点,都力争做到不尚空谈,言之有物,持之有据,注重实证,而不作泛泛之论和随意敷衍发挥。

兵家管理哲学是他人未曾做过的课题,这决定了它具有较高的理论创新水平。由于选题具有比较大的理论意义和现实意义,所以也就决定了它具有较高的学术价值和社会价值。目前在学界,对儒家管理哲学、道家管理哲学、易经管理哲学研究比较多,对兵家管理哲学进行宏观把握,并进行专题研究,尚未见到成果。

管理哲学又是一门新兴的交叉学科,本身处在发展的初级阶段,具有一般指导意义的成体系的管理哲学,国内外至今尚未形成。未形成的原因之一就是管理哲学的各个部门哲学尚未建立起来。只有各个部门哲学建立之后,具有一般理论意义的管理哲学才有可能建立。这项工作任重道远,是时代赋予我们的伟大使命,需要学术界与管理界的共同努力,需要深厚的思想沉淀和学术积累才能完成。

中国的改革开放和经济的高速发展需要科学的、哲学的、艺术的管理,转变传统的、落后、低效的管理方式,发挥管理的固有职能。时代进步呼唤管理哲学,经济发展呼唤管理哲学,学术繁荣呼唤管理哲学。探索管理活动的本质与规律,用来指导一般的管理活动,是我国社会主义现代化建设、和谐社会发展的必然要求。

目 录

序 言	1
前 言	1
导 论 兵家与兵学的几个问题	1
一 兵家的诸子学性质	1
二 先秦兵家的衰微与汉以后兵家的特征	6
三 中国兵学发展的基本脉络	11
第一章 兵家管理与兵家管理哲学	16
一 兵家管理与兵家管理哲学的关系	16
二 兵家管理哲学的流变与分期	19
三 兵家管理哲学的涵义与特点	44
四 兵家管理哲学的基本内容	47
第二章 兵家管理的哲学	50
一 兵家管理本体论	50
二 兵家管理本质论	53
三 兵家管理人性论	56
四 兵家管理策略论	67
五 兵家管理方法论	76
六 兵家管理思维论	79

七 兵家管理行为论	99
八 兵家管理知行论	109
九 兵家管理目标论	114
十 兵家管理价值论	122
十一 兵家管理伦理论	138
十二 兵家管理生态论	151
第三章 哲学的兵家管理	164
一 兵家管理的对象	164
二 兵家管理的种类	175
三 兵家管理的职能	182
四 兵家管理的特征	217
主要参考文献	225
后记一	231
后记二	235

导论 兵家与兵学的几个问题

“兵家”一词有两个基本含义：一是指思想学术意义上的兵家学派；二是指军事理论家或军事实践家。军事理论家主要从事军事理论研究，军事实践家主要从事军事实践活动。在不同的语境中，其含义会有不同。本书所要讨论的“兵家管理哲学”之“兵家”，主要是指兵家学派，但在具体论述中，有时也指军事理论家或军事实践家。兵学是关于古代军事的学问，其研究对象包括兵法、兵略、兵制、兵器、兵家、兵事等，所以兵学实际上就是古代军事学。我们讨论兵家管理哲学，必然会涉及古代兵学，所以有必要把“兵学”一并提出来加以讨论。

一、兵家的诸子学性质

关于兵家的诸子学性质，我曾有专文论述。^①我认为，兵家是诸子百家之一家，兵家研究应纳入诸子学研究范畴，没有兵家的诸子学是不完整的诸子学。由于学术界对兵家的诸子学性质关注不够，所以有必要在这里重申这个问题，并对原先的论述作一些补充。

^① 见拙文《先秦兵家的诸子学性质、学派特征与基本范畴》，载《诸子学刊》第2辑，上海古籍出版社2009年版；亦可见拙著《诸子文化与先秦兵家》，岳麓书社2009年版，第270~288页。