

依据国家自考委最新自考大纲及新修版教材编写

法学类

GAO DENG JIAO YU ZI XUE KAO SHI ZHI DING JIAO CAI TONG BU PEI TAO TI JIE

劳动法学

主编 杨素霞

高等教育自学考试指定教材同步配套题解



高等教育自学考试指定教材同步配套题解

总主编 吴祖谋 李双元 肖乾刚

劳 动 法 学

主 编 杨素霞

现 代 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法/杨素霞编 - 北京:现代出版社,2000.7

高等教育自学考试指定教材同步配套题解,法律本科

ISBN 7-80028-573-1

I. 劳… II. 杨… III. 劳动法 - 中国 - 高等教育 -
自学考试 - 题解 IV. D922.5-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 32968 号

高等教育自学考试指定教材同步配套题解

劳动法

责任编辑:张桂玲

出版发行:现代出版社

地 址:北京安定门外安华里 504 号(100011)

印 刷:中国科学院印刷厂

开 本:880×1230 1/32

版 次:2000 年 7 月第 1 版 2000 年 7 月第 1 次印刷

印 数:1-10000

印 张:9

书 号:ISBN 7-80028-572-3/G.190

定 价:120.00(全 9 册)

本册定价:13.00

出版说明

近年来,中国社会掀起了一股学法用法的热潮,报考高等教育自学考试法律专业的考生逐年增加,反映了广大青年要求在较高层次上掌握法学知识的迫切心情。但是,当他们翻开一本本厚厚的法学教科书时,却又因不知从何入手而感到困惑。怎样才能入门并提高学习效率,用相对少的时间牢固掌握教材的内容,从而取得较好的考试成绩。这或许是每一个参加自学考试的考生都面临的难题。

为了帮助广大考生全面系统地掌握教材内容,提高应试技巧,解决上述难题,我们组织了一批从事法学教育多年、积累了丰富教学经验的高等学校法学教师,编写了这套“高等教育自学考试法律专业指定教材同步配套题解”用书。这套辅导用书的最大特点是把教材的全部内容,特别是其中的重点难点以及自学考试大纲中规定的考核知识点,以各种类型的试题形式予以分解,考生在自学过程中,通过对这些不同类型试题的应答,既有助于全面系统地掌握教材的内容,又能提高应试的技巧,增强应试的信心。

需要说明的是,任何一种辅导用书,无论编排的怎样好,是不能代替教材的。自学应以学习教材为主,这是无可置疑的,因此,考生应把主要精力放在认真阅读教材上。但是,一本内容翔实、编排得当的辅导用书,如果善于使用它,就能使自学收到事半功倍的效果,这一点已为万千考生的自学和应试实践所证实,这也正是我们出版这套辅导用书的初衷。

高等教育自学考试法律专业
自学考试同步配套题解编委会

前 言

劳动法学高教自考法学专业的一门必修课,设置本课程是为了使有自学能力的考生通过劳动法的学习掌握劳动法学的基本理论和基本知识;培养运用所学知识分析和解决劳动问题的能力。

为了使广大自考学员顺利通过本课程的学习和考试,我们特聘请了多年从事本课程的教学及研究的高校教师编写了本“题解”。

本书的编写依据:

1.全国高等教育自学考试指导委员会制定的《劳动法学自学考试大纲》。

2.《劳动法学》第二版,全国自考委组编,李景森主编,北京大学出版社,2000年出版。

3.近年来,新颁布的劳动法规及条例。

本书在编写中力求注意突出重点的同时,还保持内容体系结构的全面系统,自学劳动法学应以指定教材及大纲为主,但“本题解”是学习上述内容的重要辅导材料,所以要在读过教材后,认真阅读“本题解”,认真完成“题解”中的“综合习题”。

由于劳动法应属应用性学科,劳动立法工作也在发展过程中,自学时应随时注意劳动立法的新发展变化。考试时,考试之日6个月以前国家颁布的重要劳动法律,法律应做为复习和考试的内容。

由于编写时间仓促,不当之处在所难免,敬请同行斧正。

编者

目 录

前 言	
《劳动法学》的学习与考试	(1)
绪 言	(6)
知识网络	(6)
综合练习题	(6)
参考答案	(6)
第一章 劳动法概述	(8)
考核要求	(8)
综合练习题	(10)
参考答案	(13)
第二章 劳动法的历史	(20)
考核要求	(20)
综合练习题	(22)
参考答案	(25)
第三章 国际劳动立法	(30)
考核要求	(30)
综合练习题	(31)
参考答案	(35)
第四章 劳动法律关系	(38)
考核要求	(38)
综合练习题	(39)
参考答案	(41)
第五章 劳动就业	(46)
考核要求	(46)
综合练习题	(47)
参考答案	(49)

第六章 劳动合同和集体合同	(53)
考核要求	(53)
综合练习题	(54)
参考答案	(59)
第七章 工 资	(70)
考核要求	(70)
综合练习题	(71)
参考答案	(76)
第八章 工作时间和休息休假	(84)
考核要求	(84)
综合练习题	(85)
参考答案	(88)
第九章 劳动安全卫生	(94)
考核要求	(94)
综合练习题	(95)
参考答案	(99)
第十章 女职工和未成年工特殊保护	(104)
考核要求	(104)
综合练习题	(105)
参考答案	(110)
第十一章 职业 培 训	(115)
考核要求	(115)
综合练习题	(116)
参考答案	(119)
第十二章 社会 保 险	(125)
考核要求	(125)
综合练习题	(126)
参考答案	(134)
第十三章 劳动纪律与职业道德	(144)
考核要求	(144)

综合练习题	(145)
参考答案	(147)
第十四章 工会与职工民主管理	(153)
考核要求	(153)
综合练习题	(154)
参考答案	(156)
第十五章 劳动争议的处理	(165)
考核要求	(165)
综合练习题	(166)
参考答案	(170)
第十六章 劳动法执行的监督检查	(178)
考核要求	(178)
综合练习题	(179)
参考答案	(179)
第十七章 法律责任	(183)
考核要求	(183)
综合练习题	(183)
参考答案	(187)
《劳动法》全真模拟试题(一)	(190)
参考答案	(197)
《劳动法》全真模拟试题(二)	(202)
参考答案	(209)
一九九八年下半年全国高等教育自学考试劳动法试卷	(215)
参考答案及评分标准	(219)
附录	
国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定	(222)
失业保险条例	(227)
国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定	
	(233)
劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国	

劳动法》若干问题的意见》的通知·····	(236)
劳动部关于印发《企业最低工资规定》的通知·····	(253)
中华人民共和国女职工劳动保护规定·····	(259)
国务院关于发布《企业职工奖惩条例》的通知·····	(261)
劳动部关于印发《集体合同规定》的通知·····	(266)
中华人民共和国企业劳动争议处理条例·····	(272)

《劳动法学》的学习与考试

一、课程性质及设置目的

劳动法学是研究劳动法及其发展规律的一个法学的重要分支学科。是我国法学体系中的一个重要组成部分。随着社会主义市场经济的建立与发展,企业改革的不断深化,劳动关系作为一种重要的社会关系越来越受到广泛的关注。对劳动关系的法律调整,协调稳定劳动关系,显得比任何时候更加迫切。

设置本课程的目的,是为了有自学能力的考生,通过劳动法学的学习,掌握劳动法学的基本理论和基本知识;培养运用所学知识分析和解决劳动问题的能力;帮助自学成才,普及与提高法学教育水平。

二、劳动法学课程的特点

1.劳动法学是我国法学体系中的一门独立的学科,是法学、律师学专业自学考试本科段的必考课程。

2.劳动法是一门应用性很强的法学学科,在学习过程中特别应注意理论联系实际,加深对法律规定的理解,不断提高自己分析问题、解决问题的能力。

3.目前我国的劳动制度改革尚在进行中,与此同时,国家的各项劳动法律制度也处在不断地丰富完善过程中,新的法律、法规陆续出台,在劳动法学的学习过程中要密切注意了解和掌握各个新颁布实施的法律、法规和规章。

4.劳动法学已形成较完整的体系结构,包括基本理论、基本概念、基本知识及其在现实中的运用。学习中要注意从整体上进行把握。

三、劳动法学的自学方法

(一)全面学习与重点掌握相结合。

劳动法学是我国法学体系中的一门独立的学科,有自己完整的内容和独立的体系结构。北京大学出版社出版的,由李景森主编的《劳动法学》,是全国高等教育法律专业和律师专业自学考试的指定

教材。这本书的内容体系,就是劳动法学的体系结构。全书共分 17 章,全面系统地论述了劳动法的主要内容。其中第 1、2、3、4 章是劳动法的基本理论部分;第 5~17 章是劳动法的各种具体法律制度部分。从各章内容在劳动法学整个体系中的地位来看,第 1、4、6、7、12、15 章是本书的重点章;第 5、8、10、11、13 章是次重点章;第 2、3、9、14、16、17 章是非重点章。在自学考试试题中,重点章节的内容一般占总分的 60%左右,所以在学习过程中应特别注意掌握重点章节的内容。与此同时又不能放松对其他章节的学习。因为劳动法学的內容是一个统一、系统的有机整体,如果不通读全书,对劳动法的许多问题就不能进行深入细致的分析和阐述。特别需要指出的是,考卷中一些分值较高的试题,如论述题和案例分析题所涉及的知识往往是跨章节的,综合性的,只有全面系统地复习,才能答好这类试题。另外,自学考试的试卷通常题型多、题量大、覆盖面很广,而且一般采用题库办法,一份试卷的题目基本上覆盖了所有章节的内容,如果放弃非重点章节的学习势必影响考试成绩。

(二)教材和考试大纲相对照

《劳动法学自学考试大纲》是国家制定的学习《劳动法学》课程的国家标准,也是该门课程考试内容、范围的具体化、标准化;是考试出题的直接依据。因此在学习过程中应紧扣考试大纲。同时注意把大纲的要求和教材中的相应内容结合起来学习。

(三)摆正教材和各种辅导材料的关系

目前社会上出版、印制的劳动法学各种形式的指导书、辅导材料很多,但大多是以教材和大纲为依据编著的。其作用在于帮助学员进一步了解掌握劳动法学的主要内容,便于大家对教材的内容进行归纳综合,提高学员分析问题和解决问题的能力,特别是有助于自学者了解和掌握不同类型题目的答题方法和技巧。但辅导材料终归是辅助性学习材料,教材才是根本,只有在全面系统地通读完教材后,方可阅读辅导材料,千万不可本末倒置,抛开教材,死记硬背辅导材料上的题目。

(四)把阅读教材和学习现行的劳动法律、法规、规章结合起来

我们知道劳动法学是研究劳动法及其发展规律的法学学科。现行的各种劳动法律规范性文件,是劳动法学研究的重点。教材中对各种具体的劳动法律制度的阐述,其客观依据便是具体的、相应的劳动法律规范。特别是考卷中的案例分析和论述题等综合应用题的判断分析和答题,常常涉及到对法律的直接运用,因此在学习过程中切不可忽视对劳动法典及相关劳动法律、法规的学习。

四、命题与考试

(一)命题

1. 根据《劳动法学自学考试大纲》所列的课程内容、考核点和考核要求进行考试命题。考试命题内容的覆盖面要大,适当突出重点章节,体现本课程的内容重点。

2. 考试题目对不同能力层次所要求的分数比例,一般识记占 35%,领会占 30%,应用占 35%。

3. 考试题要合理安排难易程度的比例。可分为易、较易、较难、难四个等级。试卷中分数比例一般易占 20%,较易占 30%,较难占 30%,难占 20%。注意:试题中难易程度比例与能力层次比例不是一个概念,在各能力层次中都会存在不同难易程度的考题。

4. 本课程考试试卷采用的题型,一般有单项选择题、多项选择题、填空题、名词解释题、简答题、论述题等。

5. 由于《中华人民共和国劳动法》是 1994 年颁布的,本课程的考试内容应适当考虑每年新颁布的重要法规。考试时,考试之日 6 个月以前国家颁布的重要劳动法律、法规应做为复习和考试的内容。

(二)考试

自学考试的考试成绩好坏,与本人平时是否刻苦学习是分不开的。实践一再证明,只有平时认真读书,刻苦学习,全面掌握考试大纲和教材中的有关内容才能取得好成绩。相反那种报着侥幸心理,靠猜题、押题、投机取巧的办法想获得好成绩的,往往是事与愿违。但是了解各种题目的答题方法和解题要领也是非常重要的。

一般来说,考试过程中分审题、答题和复查三个步骤。接到考卷后,首先要认真审题,搞清楚试题的题意、要求,防止错误理解题意,

答非所问,答错题。答题时要紧扣题目,作到问什么答什么,既不能问所不答,遗漏应答的内容,也不要画蛇添足,少问多答。答完题后还要认真复查,检查缺漏,修改错误。答题顺序,一般是先易后难,先作单选、多选、名词解释、简答题,后作论述和案例分析题。现将目前不同类型试题的答题方法简要分述如下,仅供参考:

1. 选择题

选择题又分为单项选择和多项选择题两种。这种试题往往在题干中提出需要回答的问题或是留出需要补充的内容,下面列出若干备选答案以供选择。其中单项选择只有一个答案是正确的;多项选择则有两个以上、甚至全部答案都是正确的。解答这类题,必须准确把握题干和备选答案之间的内在联系,在认真分析、判断的基础上,选出符合题干要求的答案。选择题的备选答案是围绕一个中心,按同一方向编制的。其中的错误答案有一定的迷惑性,起以假乱真的作用。答题时可采取排除法,先把错误的答案一一排除在外,剩余的就是正确的答案。

2. 填空题

这种题型考查的是学生的识记能力,把该“识记”的内容记住就行了。

3. 名词解释

这种题型要求答题人要对特定的名词、概念作出清楚、准确的解释(说明)。答这类题,应简明扼要、准确清楚,不需要作扩展性的说明。

4. 简答题

这种题目以简答为名,要求答卷人对所提出的问题作简要、明确的回答。要求回答的一般是有什么、是什么、为什么、怎么样。答题时应紧扣提问,直接列举出答案要点即可,不必作展开论述。

5. 论述题

这类题属于综合运用的发挥题,主要考核答题人掌握知识的深度和广度,以及分析问题和解决问题的能力。要求答题人根据题意阐述自己的观点和主张,并联系实际加以论证。回答这类题,既要求

答案要点清楚、全面,防止遗漏;又要求对要点进行扩充解释和论述。也即答案中要有论点、论据,要作到言之有理,有说服力。论述应始终紧扣主题。

6. 案例题

这类题要求答卷人根据题中所给的材料和事实,正确地适用法律,提出相应的处理意见,并说明理由。以事实为根据,以法律为准绳,是人民法院审理案件应遵循的基本原则,也是我们分析案例的关键所在。解答案例,首先要正确认定事实,弄清案内的人和事,及他们之间的相互关系,各自的权利和义务,当事人争议的原因和内容。其次要针对事实,正确地适用有关法律(主要是劳动法律,也包括其他有关法律)。这里,熟悉有关法律的规定是提出正确的处理意见的前提,反之如对法律一无所知,将束手无策。因此熟记法律的重要规定是非常重要的。

绪 言

知识网络

绪言是我们学习劳动法学首先接触的内容。其主要内容是介绍劳动法学的研究对象和研究范围;提出劳动法学的学习方法;指出学习劳动法学的意义。绪言并非考试的重点,但根据大纲考核点的要求和过去的考试经验,绪言部分考试常见的题型是单选题和简答题。

综合练习题

一、单项选择题

1. 劳动法学的研究对象是 ()
A. 劳动 B. 法律
C. 劳动法 D. 劳动法及其发展规律
2. 劳动法学是 ()
A. 法学的一个分支 B. 社会科学的一个分支
C. 自然科学的一个分支 C. 社会学的一个分支

二、简答题

1. 劳动法学的研究对象是什么?
2. 劳动法学的研究范围是什么?
3. 简述学习劳动法学的意义
4. 简述学习劳动法学的方法

参考答案

一、单项选择题

1. D
2. A

二、简答题

1.法学是研究法这一特定社会现象及其发展规律的科学。劳动法学是法学的一个分支。劳动法学的研究对象与劳动法有着直接的联系。劳动法学以劳动法及其发展规律作为研究对象。劳动法学的研究对象不同于劳动法的调整对象。劳动法的调整对象是劳动关系以及与之有密切联系的其他社会关系。劳动法是我国法律体系中的一个独立的法律部门;因此,劳动法学在我国法学体系中也占有重要位置,是我国法学体系中的一个很重要的分支学科。

2.我国劳动法学的研究范围十分广泛,概括起来有以下五个方面:(1)研究劳动法的基础理论知识;(2)研究我国现行的各种劳动法律制度、法律规范;(3)研究我国劳动法的沿革和发展趋势;(4)研究劳动法在实施中的情况和经验;(5)研究外国劳动法和国际劳动立法等。

3.学习好劳动法既有重要的理论意义,也有现实的实践意义。(1)可以使我们了解我国劳动法的基本理论以及我国劳动法对于保护劳动者的合法权益和协调维护劳动者和用人单位双方关系的重要作用,提高执法、守法自觉性。(2)可以使我们了解劳动法律制度改革之急迫性以及劳动法律制度改革对于经济体制改革的保证作用,以便积极地支持劳动制度改革,促进经济体制改革的顺利进行。(3)可以不断提高我们的劳动法理论水平,丰富劳动法知识,为完善我国的劳动法律制度提供理论依据。

4.学习研究劳动法要注意运用唯物辩证法,从社会基本矛盾,即生产力与生产关系、经济基础上层建筑的矛盾运动变化去考察劳动法的运动变化。特别应注意坚持实事求是,从实际出发,理论联系实际的马克思主义学风。具体方法如下:(1)学习和研究劳动者法学要从我国国情出发;(2)学习劳动学要加强调查研究,重视对劳动法实践和实际情况的研究。(3)学习劳动法学还要善于运用历史分析的方法,以便使我们能更深刻地理解我国劳动法的本质、现状和发展趋势,掌握其发展的规律性。(4)学习劳动法学还应对外国劳动法学和国际劳动法学进行比较研究和借鉴。

第一章 劳动法概述

考核要求

本章是重点章。在本章学习中,必须了解我国劳动法的概念及其调整对象,明确劳动法在我国社会主义法律体系中的地位,熟悉我国劳动法的适用范围,掌握我国劳动法的作用。

内容提要

本章是劳动法学的基本理论部分,是学习和研究劳动法学必须首先了解的基本内容。本章首先介绍了劳动法的概念和调整对象,重点论述了作为劳动法调整对象的劳动关系以及与它密切联系的其他社会关系。指出劳动关系是指在实现社会劳动过程中,劳动者与所在单位(即用人单位)之间的社会劳动关系。与劳动关系密切联系的其它社会关系,虽然不是劳动关系,但却和劳动关系有着密切的联系。它们有的是基于劳动关系而产生的,有的是为了维护劳动关系的合法性而产生的。和其他社会关系相比,劳动关系有其特有的性质。正是由于劳动关系的特殊性质和特定内容决定了劳动法是我国法律体系中的一个独立的法律部门,并与民法、经济法、和行政法等相近的法律部门区别开来。我国现阶段劳动关系的性质和特点决定了劳动法的适用范围主要限于我国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者;以及国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者。劳动法在保护劳动者的合法权益,协调和稳定劳动关系,建立和维护社会主义市场经济劳动制度等方面具有重要作用。劳动法的基本原则是贯穿在劳动法中的一条红线,是制定、理解、适用和遵守劳动法律制度和法律规范的指导思想,是调整劳动关系及与它密切联系的其他社会关系必须遵守的基本准