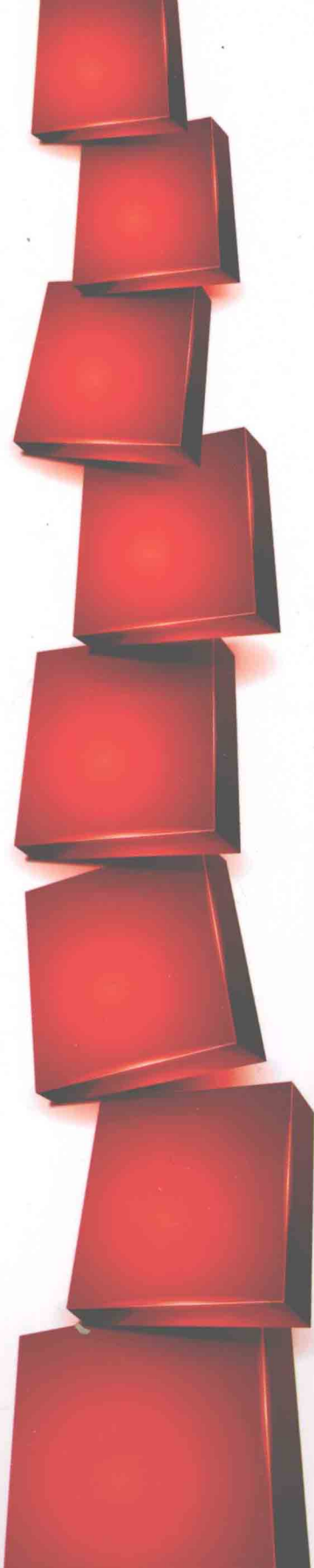


# 富二代

常桦◎编著

# 成长笔记

如何将财富长期地存留下去，  
很大程度上要看如何教育、  
培养下一代。



# 富二代 成长笔记

常桦 编著

如何将财富长期地存留下去，  
很大程度上要看如何教育、  
培养下一代。



图书在版编目 (CIP) 数据

富二代成长笔记 / 常桦编著. - 北京: 金城出版社,  
2011.9

ISBN 978 - 7 - 5155 - 0049 - 2

I. ①富… II. ①常… III. ①青年 - 生平事迹 - 中国 - 现代  
IV. ①K828.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 162498 号

富二代成长笔记

---

作 者 常 桦  
责任编辑 张照富  
开 本 710 毫米 × 1000 毫米 1/16  
印 张 16  
字 数 180 千字  
版 次 2011 年 11 月第 1 版 2011 年 11 月第 1 次印刷  
印 刷 北京中印联印务有限公司  
书 号 ISBN 978 - 7 - 5155 - 0049 - 2  
定 价 29.80 元

---

出版发行 **金城出版社** 北京市朝阳区和平街 11 区 37 号楼 邮编: 100013  
**西苑出版社**  
发 行 部 (010) 84254364  
编 辑 部 (010) 64222699  
总 编 室 (010) 64228516  
网 址 <http://www.jccb.com.cn>  
电子邮箱 [jinchengchuban@163.com](mailto:jinchengchuban@163.com)  
法律顾问 陈鹰律师事务所 (010) 64970501

## 序 言

无论你是穷人,还是富人,都会慢慢地老去。很多人都想将自己几十年的人生经验、积累的财富传承下去,那最信任最可靠的莫过于自己的后人,因为这是人类乃至动物界的共性。

如何才能将财富增值,并且能够长期地存留下去,很大程度上要看如何教育、培养下一代。人们往往很关注富人,想知道他们的父母是怎样把他们培养成富豪的;也想知道他们是怎样教育下一代的。特别是那些家族企业的世袭富豪,企业王国越来越大,秘密何在呢?

一般情况下,创业者久经风浪,处理各种事务游刃有余,得心应手。但富二代由于各种原因则可能是平庸之辈,甚至是败家子弟。企业不但没发展,反而毁于一旦。这样的例子在家族企业中屡见不鲜。

创业者当初只是考虑如何去赚钱,当财富积累到一定程度,随着年龄的增长,这时才不得不考虑将自己一手创造的奇迹传承下去。长治久安最关键的一招是:及早培养自己的子女,教育好下一代。虽然说“富不过三代”,但试问哪一个人愿意忍心看到自己辛辛苦苦创下的基业,由于无人继承,或发生内讧而化作泡影呢?为避免悲剧发生,教育好下一代是富爸爸们头等的大事。

成功第一步就是从“富二代”的少年时期进行培养,早早下手,传授自己的真经,把自己几十年经验悉数教给他们。但毕竟个人能力有限,所以富爸爸一般会“富二代”送到专业学校去学习,或国内或国外。大多数富爸爸选择国外,因为许多富爸爸都是做着国际生意,如何学会与外商交往很重要,在国外学习则对于培养“富二代”的国际化意识很有益处。这样做

不但可以使“富二代”取得真经,也可以为他们树立权威……

学成归来,富爸爸大多会选择“实战”教育“富二代”,用现实的试金石看看自己教得怎样,“富二代”学得怎样。他们或让子女到别的企业去打工,或自立门户,或在家族企业从基层干起……

富爸爸面授子女赚钱、理财的智慧,教“富二代”做人道理。“人”字写着简单,做起来就很难了。因为他们明白作为一个富豪,不仅代表个人,而是代表一个阶层。只有做好人,才能做好生意,一定要怀着一颗感恩的心,正确认识财富……

# 目 录

## 第一章 低调做人,低调做事

商界巨头李嘉诚在他的儿子踏入商界时,曾这样对他们说:“树大招风,低调做人。”这八个字被李氏兄弟奉为主臬。他们在日后的经商过程中用心学习这八个字,低调做人,低调做事,学到了李嘉诚的真传,很好地执掌了李氏家族的财富和权力,他们也因之取得了巨大的成功。

言传身教,饭桌教子 .....	3
用心良苦,教子优秀 .....	6
踏上社会,证实自己 .....	8
有钱大家赚 .....	10
为富不骄,凡事低调 .....	13
做人重于经商 .....	15
给孩子一个富有的精神世界 .....	16

## 第二章 不要忘了对社会的责任

人是社会的,人只有在社会中才能实现自己的价值。新希望集团的刘氏兄弟在教育孩子方面,除了在日常的教导中亲力扶持、鼓励孩子的善行之外,更重要的是教育孩子不要忘了自己的社会责任。因为他们知道成功离不开社会,只有回馈社会感恩社会,才是对社会最大的责任。

从小培养,步步扶持 .....	21
不要把挣钱当唯一目标 .....	23
必须和普通家庭的孩子一样 .....	24
鼓励孩子的善行 .....	27
国外取经,国内练习 .....	29
只把财富当“符号” .....	30

## 第三章 所学要对将来有用

浙江传化集团的老总徐传化在教育孩子学习知识时,最着重强调的一点就是:学以致用,要善于发挥独立分析的能力,把学到的知识用到实际当中,这才是活的知识,是有用的知识。这一点对我们现在的家庭教育以及学校教育来说,无疑也都是非常宝贵的。

只要有爱,没有不可能 .....	37
发挥独立分析能力 .....	40
所学对将来有用 .....	42
欲速不达,踏实最好 .....	44

## 第四章 凡事要看长远

“经营之神”王永庆鼓励孩子自己创业,他认为男孩能做到的事情,女孩子也一样能做到,而且在有些方面还能做得更好。他要求孩子们在做事时,要胸怀大局,一定要将眼光放长远,要看到长远利益,而不要局限于眼前的蝇头小利。只有这样,才能赚更多的大钱。

富而不豪,书信教子 .....	49
女儿不简单,女婿不平凡 .....	52
鼓励子女创业 .....	55
教育儿子:糟糠之妻不可弃 .....	57

## 第五章 手把手,引上路

香港恒基兆业创始人李兆基在教育孩子的问题上,他思想非常开明,鼓励他们有自己的选择,把自己的事情自己做好。他认为,正确的态度是想办法去解决,对事的态度比事本身更重要。他在实战中手把手引导儿子,让他树立信心。他的儿子们也都信服他,成为了合格的接班人。

思想开明,自把自为 .....	61
不义之财得了也没用 .....	66
由零开始去创业 .....	68
实战教子,树立信心 .....	70
找到更加适合自己的发展环境 .....	72
做人要有情有义 .....	73

## 第六章 谁对听谁的

宁波飞翔集团董事长茅理翔是一个非常民主和开明的人,他在教育儿子茅忠群时采取三步走的策略,即“带三年、帮三年、看三年”。他的儿子也在这种教育方式下,形成了自己沉稳实在的个性,看问题也有比较高的眼界和比较宽的思路,而且绝大部分决策都是非常对的,这让茅理翔很是服膺。

教子三步走 .....	81
儿子与女儿有别 .....	83
老要张狂少要稳 .....	86
谁对听谁的 .....	90

## 第七章 一切看能力

鲁冠球亲自培养儿子,早年高中没毕业他就把儿子送到新加坡读书,



着重培养儿子的能力。他认为,让儿子继承财富、继承责任的同时,更要继承一种能力。同时,为了更好地培养儿子,他让鲁伟鼎放开手脚去干,最大限度地放权给儿子,这也让鲁伟鼎的能力得到了极大的发挥。

继承财富,继承责任 .....	95
培养儿子,必须放权 .....	98
付出必有回报 .....	101
海外留学树权威 .....	103
一切看能力 .....	108

## 第八章 有个富爸爸,也要学好数理化

浙江中宝集团董事长吴良定对儿子的要求是,即使你有个好爸爸,但你一样要学好数理化,要自己学会点本事。他的教子观是不必刻意地去培养孩子的创造力,而是应该给孩子的发展创造比较大的空间,让他们自己去发展,发挥自己的创造力。在后来的工作中,他一步一步把权力过渡给了儿子。与此同时,他还教儿子爱人就要爱到底。

拥有空间,自由发展 .....	113
扁平结构,你赚我花 .....	115
奢侈有度,财富自有去处 .....	116
爱人就要爱到底 .....	118

## 第九章 不放过任何小事情

香港金利来有限公司董事局主席曾宪梓强调企业老板对公司大小事都应该清楚,他坚决反对“大事须认真,小事可糊涂”的做法。他常常提醒儿女们:“‘千里之堤、溃于蚁穴’并不无道理。因为一件看起来微不足道的小事,如果不及早发现并处理好,常常有可能演变为大事。”

小事也要全力对待 .....	125
----------------	-----

不赚尽别人,你好我好大家好 .....	126
要更努力地争取时间 .....	127
看到成绩,更要看到不足 .....	128
自己闯世界 .....	130
做人就要报效祖国 .....	133

## 第十章 严格要求,大胆放手

在儿子霍震霆 12 岁时被送往英国求学期间,霍英东常常提醒儿子,要好好学习,要精通外语,要懂国际贸易,要读书做事都要为中国人争气,否则将来他不会用他。他对儿子的要求可谓是非常严格,但是同时,在具体的商业事件中,他又大胆放手,让儿子独立去干,让他很好地得到了锻炼。

望子出人头地 .....	139
严格要求,大胆放手 .....	143
有一份力就使一份力 .....	144

## 第十一章 做人要有完整人格

俗话说得好,要想做好事,先要做好人。要做好人,人格是关键。人格是最有尊严的东西,做人一定要有完整的人格。对于富豪们来说,他们首要是让子女们做好一个人,然后才能去谈赚钱的事。为了帮助他们树立良好的人格,要求他们责己严,责人宽;有了错误要及时指出并改正;赚钱也要走正道,要知道,正确的价值观比什么都重要。

高尚人格胜过高智商 .....	151
摘果可以,但不能伤根 .....	153
责己严,责人宽 .....	155

## 第十二章 正面教育,及时纠错

新鸿基地产创始人郭得胜在三个儿子很小的时候,就刻意培养他们。每到星期天,郭得胜就带他们到地盘玩,让他们慢慢地熟悉并喜欢地产。郭得胜教子很严,有错就指出,但从不体罚,以正面教育为全。

- 三人同心,以心建家 ..... 161
- 不要为钱去骗人 ..... 163

## 第十三章 赚钱自有赚钱道

赚钱自有赚钱道,这个“道”就是脚踏实地。有时候,只有吃小亏,才能赚大钱。赚钱要舍得散财,就是要有钱大家赚,这样才让把众人团聚在自己身边,帮自己赚更多的钱。钱既是赚来的,也是省来的,虽有大量钱财,但也不能随意铺张浪费。

- 吃小亏,赚大钱 ..... 169
- 摒弃投机,脚踏实地 ..... 171
- 爱国比赚钱更有意义 ..... 174

## 第十四章 凡事靠自己

几乎所有的富豪们对子女们都坚持这样一个原则:凡事都要靠自己,而不要利用父辈的名望去做事,因为父辈的名望只属于父辈他们自己,儿女想要获得社会尊重,还需要自己去努力,靠自己的行动去获得名望。总之,自己的世界自己闯,凡事都要靠自己。

- 靠自己的本事去做事 ..... 179
- 讲究但不浪费 ..... 182
- 不要用父辈的名望去做事 ..... 185

## 第十五章 好孩子是“炼”出来的

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。多数富豪都是出身平民,他们是通过自己的辛苦打拼才自创了一番江山。他们深知,如果要想让家族企业在自己的后代中不至于沦陷,那就一定要培养一个好的接班人。因此,很有必要对子女进行挫折和苦难教育。只有这样,孩子们才会对父辈的创业经验有切身体会,也会更加珍惜家族事业。

到第一线去 .....	193
大家好,自己才会更好 .....	195
去部队接受锻炼 .....	198
压迫性训练 .....	201
再富也要穷孩子 .....	203

## 第十六章 只有做好人,才能做好事

只有做好事,才能做好人。做好人的一个前提就是要学会道歉,因为这是一种低姿态,能更容易达到自己的目的。为了把事情做好,就要企业搭台,人才唱戏。做人做事,首先要心正。如果心不正,即使能力再强,也不堪大用。总之一句话,为了能做好事情,首先必须做一个好人。

企业搭台,人才唱戏 .....	211
居危思危,低调做人 .....	214
学会道歉 .....	217
只有做好人,才能做好事 .....	219

## 第十七章 创造财富需要有宽广的胸怀

为了让后辈创造更多的社会财富,应该给他们一定的空间。因为财富

也是压力,所以更需要有广阔的胸怀来创造和对待。正直的大家应该有济世情怀,应该仗义疏财。同时,说话要信守诺言,做事也要坚决果敢。

给儿子一定空间 .....	225
多为社会创造财富 .....	227
未完的教子历程 .....	230
财富也是压力 .....	234
济世为怀仗义疏财 .....	235
一言九鼎,没得商量 .....	237
亲切稳重,机敏干练 .....	240
把怯场当朋友 .....	242

# 第一章 低调做人，低调做事

商界巨头李嘉诚在他的儿子踏入商界时，曾这样对他们说：『树大招风，低调做人。』这八个字被李氏兄弟奉为圭臬。他们在日后的经商过程中用心学习这八个字，低调做人，低调做事，学到了李嘉诚的真传，很好地执掌了李氏家族的财富和权力，他们也因之取得了巨大的成功。



## 言传身教,饭桌教子

华人首富李嘉诚教子历来严格,对两个儿子的培养更是从小就开始。在李泽钜和李泽楷读小学和中学的时候,每天只要在家吃晚饭,李嘉诚就会对他们兄弟两个讲做人的道理。李氏两兄弟记忆犹新地说:

“从小到大,甚至到现在,家父从来没有教我们怎样赚钱,不过什么钱不应该去赚,家父则时常提醒我们。”

李嘉诚严格要求儿子的同时,也时时刻刻严格要求自己。在他大半辈子奋斗生涯中,不管是打工时期,还是成为巨富时期,他非常注重自己的行为 and 形象,一言一行从来都是谨慎从事,以给儿子树立榜样。虽然在对社会捐赠方面他始终都是大手笔,但在他的日常生活中,却是十分平淡、克勤克俭、不求奢华。直到今天,他戴的仍是廉价的日本表,穿的仍是十年前的西装,居住的是三十年前的房子。

李嘉诚说:“如果我赚钱是为了我自己,我已不再需要更多的钱。”

当有人问及李嘉诚在名利双收的今天,为什么还有那么大的动力去忘我地工作,而且领导如此庞大的李氏王国居然没有丝毫的压力感,并显得格外从容的时候,李嘉诚不假思索地说:

“这样说吧,以一个富有的人来说,正常生活所需要用的钱占比例只是很少,一生没法子用得完。如我二三十年前的财产,就算由那时开始不做事,一生也花不完,不用说二三十年后的今天。所以我认为,如果你既然已有一生花不完的钱,而钱是赚不尽的。若你为了赚钱做一些对不住良心的事而损坏你的名誉,这个人就很傻。我一向的做法就是尽本分去赚钱,将赚到的钱一部分用来帮助社会上有需要的人,在医疗教育上出力。我尽我的能力去做好些,再加上从来不与世上任何人去比较财产的多少,所以在



这种心理下赚钱只有少许的压力。”

“我对现在的情形怡然自得,当我没有应酬的时候,我的菜是跟一个普通‘打工仔’的家常便饭一样,我不觉得吃大鱼大肉是一种享受。”

李嘉诚对自己要求十分严格,他常常以古代的哲学思想作为自己修身养性之道。

而且,虚怀若谷的李嘉诚,真正体现了他所崇尚纳百川而归大海的长江风格。在平时,无论碰到什么样的情况,李嘉诚从来不像其他人那样处事不择手段,他对人从不抱有任何成见,也不喜欢报复。

李嘉诚生来就十分谦逊,他曾经如此坦率地剖析过自己:

“我没有说过自己完美,我也有弱点。例如我很骄傲,我的内心很骄傲,但不表露出来……”

即使也偶尔发过几次脾气,但是,他始终保持冷静的头脑,始终懂得如何真诚地去尊重他人。而且他十分自重、宠辱不惊,这使得他直到今天仍然在社会上享有极高的威望。这种威望并不仅仅是因为他的财富,而是因为他高尚的品行和得体的举止所带来的,使得李嘉诚直到今天仍然能够赢得他的下属以及他企业的所有股东的支持和忠心耿耿。

李嘉诚认为人生是一个学习的过程,直到今天他仍然坚持不懈地学习,仍然坚持从中英文报刊上吸收各种知识。长江实业的一位高级职员曾经将一篇有关于李氏王国的翻译文章送给李嘉诚看,李嘉诚一看立即便说:“这就是《经济学家》里面的那篇文章吗?”原来,李嘉诚早已看过原文。

李嘉诚的榜样形象不仅教育了自己的儿子,而且也教育了公司的员工,李氏王国的一位高级职员曾经非常感慨地说:

“李先生是多家公司的主席,他从其他公司收取的酬金,不论多少,全部拨归长实。他每年在公司实际所得只有五千元,而不是每家公司五千元。在长实多过5%股份投资的公司,他所得的酬金全数拨归长实,其他福利待遇全无。所有豪华汽车、游艇,都是私人的,甚至午餐,除了应酬宴客之外,也是由他个人支付。”

一个夏天,当时尚未大学毕业的李泽楷,利用暑假时间在公司打工,曾