



ZGQB

中国公民权益保护丛书

劳动就业权益保护

■ 向春 范兰德 编著

■ 广州出版社

ZHONG
GUO
GONGMIN
QUANYI
BAOHU

·中国公民权益保护丛书·

劳动就业权益保护

责任编辑 冯星驰
责任校对 原 济
封面设计 张永齐

·中国公民权益保护丛书·
书 名 劳动就业权益保护
编 著 者 向 春 范兰德
出版发行 广州出版社 (广州市东风中路 503 号 19 楼)
经 销 全国新华书店
印 刷 广东中山新华印刷厂 (中山市火炬开发区逸仙路)
规 格 787 毫米 × 1092 毫米 32 开本 10.5 印张
字 数 227 千字
版 次 1999 年 1 月第 1 版
印 次 1999 年 1 月第 1 次
印 数 1—6000 册
书 号 ISBN 7-80592-893-2/D·26
定 价 15.00 元

目 录

第一章 劳动合同权益保护

1. 劳动合同的法定条款有哪些? (1)
2. 劳动者怎样与企业签订劳动合同? (1)
3. 什么是无效劳动合同? (2)
4. 用人单位拒不签订劳动合同, 劳动者怎么办? (2)
5. 用人单位招用外单位未解除劳动合同的劳动者
怎么办? (2)
6. 劳动者已到退休年龄但合同期未满, 是否可延长至
合同期满再退休? (2)
7. 劳动者在什么情况下可以提出解除劳动合同? (3)
8. 在什么情况下用人单位可以提出解除劳动合同? ... (3)
9. 在什么情况下, 用人单位不得解除劳动合同? (4)
10. 劳动者在劳动合同期内可否自行离职? (4)
11. 劳动合同中可否约定试用期? 试用期多长? (5)
12. 什么是无固定期限的劳动合同? (5)
13. 解除劳动合同与辞退职工、开除、除名有
什么区别? (5)
14. 用人单位是否应与其富余人员和放长假的职工签订
劳动合同? (6)

15. 停薪留职人员如何签订劳动合同? (6)
16. 订立劳动合同是否可以收取抵押金? (7)
17. 用人单位在什么情况下可以裁减人员? (7)
18. 在医疗期、孕期、产期、哺乳期内劳动合同到期
 怎么办? (8)
19. 劳动者不能胜任工作被解除劳动合同时能否获得
 经济补偿金? (8)
20. 被裁减的职工能够获得多少赔偿金? (8)
21. 协商解除劳动合同, 劳动者能获得多少经济补偿? ... (8)
22. 领取了失业救济金还能获得经济补偿吗? (9)
23. 用人单位在什么情况下应当赔偿劳动者的损失? ... (9)
24. 用人单位解除劳动合同不给予经济补偿怎么办? ... (10)
25. 用人单位违反劳动合同应赔偿劳动者哪些损失? ... (11)
26. 用人单位克扣或无故拖欠劳动者工资怎么办? (11)
27. 没有办理劳动合同变更手续, 用人单位能改变
 劳动者的工作岗位吗? (12)
28. 招收和招聘有什么区别? (12)
29. 有劳动合同还需要集体合同吗? (13)
30. 集体合同的期限以多长为宜? (13)
31. 集体合同在什么情况下可以变更? (14)
32. 非工会会员是否适用于集体合同? (14)
33. 谁可以得到集体合同? (14)
34. 什么样的企业适合签订集体合同? (14)
35. 企业不签订集体合同是不是违法行为? (15)
36. 在没有工会组织的企业能否签订集体合同? (15)
37. 我国工人可以罢工吗? (15)

- 38. 我国签订集体合同的程序是什么? (16)
- 39. 《劳动合同》的格式怎样? (17)
- 40. 《合同制工人招聘合同》的格式怎样? (18)
- 41. 《人才培养合同》的格式怎样? (23)
- 42. 《停薪留职合同》的格式怎样? (26)
- 43. 《集体合同》的格式怎样? (28)

第二章 工资、工时、工龄权益保护

- 44. 工资差距越大效率越高吗? (38)
- 45. 奖金比重越大效果越好, 对吗? (40)
- 46. 奖金按月发放好, 还是按季度、年度发放较好? ... (40)
- 47. 不同地区的最低工资标准一样吗? (40)
- 48. 企业制订内部工资标准是否必须以当地最低工资
标准为依据? (42)
- 49. 实行计件工资的企业如何确定最低工资标准? ... (42)
- 50. 停产半停产企业如何保障职工的最低工资? (42)
- 51. 每个月领取工资的日期有没有统一规定? (43)
- 52. 劳动者可以委托他人领取工资吗? (43)
- 53. 劳动者参加社会活动, 用人单位必须支付其
工资吗? (44)
- 54. 企业停产期间工资如何支付? (44)
- 55. 企业破产倒闭, 由谁还清所欠劳动者的工资? ... (45)
- 56. 企业可以用实物代替货币支付劳动者的工资吗? ... (45)
- 57. 实行周、日工资制的用人单位按月支付给劳动者
工资, 算不算拖欠工资? (45)
- 58. 私营企业要求雇工进工前交一笔数目不小的“进厂

- 押金”，对吗？ (45)
59. 用人单位可以克扣不愿加班职工工资吗？ (46)
60. 劳动者遗失公款，用人单位能不能扣发工资？ ... (46)
61. 用人单位拖欠下岗职工的生活费和医疗费对吗？ ... (47)
62. 用人单位在什么情况下允许拖欠劳动者工资？ ... (47)
63. 用人单位在什么情况下扣除劳动者的工资是合法的？ (47)
64. 加班工资计算支付标准是什么？ (48)
65. 企业职工是否一定要每周休息两天？ (49)
66. 法定节日都必须放假吗？ (50)
67. 探亲假应有多少天？ (50)
68. 婚丧假和路程假分别有多少天？ (51)
69. 女职工休产假能否提前或推后？女教师的产假如果正值寒暑假期间，可否延长或补休寒暑假？ ... (51)
70. 在什么情况下可以安排职工加班加点？ (51)
71. 节假日加班是否可以补休？是否加 1 天班补休 1 天？ (52)
72. 劳动者从事哪些活动算工作时间？ (52)
73. 劳动者一年内应工作多少工作日？ (53)
74. 企业中实行“四班三运转”班制的职工如何实行新工时制？ (53)
75. 夜班的工作时间有多长？ (54)
76. 怀孕的女职工，在劳动时间内进行产前检查是否算作劳动时间？ (54)
77. 停薪留职职工工龄如何计算？ (54)
78. 延长毕业和分配的学员工龄如何计算？ (54)

- 79. 国内攻读博士、硕士、研究生的工龄如何计算? … (55)
- 80. 民办教师、代课教师的工龄如何计算? …… (55)
- 81. 乡、村、社、队干部调入企业后的工龄如何计算? … (56)
- 82. 学徒工、临时工、季节工、轮换工、亦工亦农
人员的工龄如何计算? …… (57)

第三章 女工权益保护

- 83. 女职工享有哪些基本的劳动权利? …… (59)
- 84. “打工妹”是否属于女职工的范畴? …… (59)
- 85. 哪些女职工不受我国《劳动法》的保护? …… (60)
- 86. 用人单位是否可以拒绝录用女职工? …… (60)
- 87. 用人单位在录用女职工时是否可以提高对妇女的
录用标准? …… (61)
- 88. 哪些工种和岗位不适合妇女从事? …… (61)
- 89. 在同一用人单位连续工作满 10 年的女职工如何
保护自己的合法权益? …… (61)
- 90. 用人单位在什么情况下可以裁减女职工? …… (61)
- 91. 为什么目前女职工下岗较多? …… (62)
- 92. 什么是对女职工就业的歧视? 女职工在就业时
受到歧视时怎么办? …… (62)
- 93. 女职工患病或非因工伤享有多长的医疗期? …… (63)
- 94. 农村女青年到外省“打工”应当具备什么条件? … (63)
- 95. 女职工在月经期间禁忌从事哪些劳动? …… (64)
- 96. 怀孕期间的女职工应受到哪些特殊劳动保护? … (64)
- 97. 哺乳期间的女职工应受到哪些特殊劳动保护? … (65)
- 98. 女职工流产是否有权享受产假? …… (66)

99. 女职工生育产假和产假待遇有哪些? (66)
100. 女职工享受养老保险待遇应具备什么条件? (66)
101. 女职工不能胜任工作时怎么办? (67)
102. 孕妇产前检查是否应算作劳动时间? (67)
103. 女职工生育出院后因生育引起疾病的医疗费如何处理? (67)
104. 女职工合法权益受到用人单位的侵犯时怎么办? ... (67)

第四章 下岗、失业、退休、离休、退職、 离岗退养、停薪留职、自动离职、 辞职、开除、除名、辞退权益保护

105. 哪些人员属于失业职工? (69)
106. 失业的标准是什么? (70)
107. 劳动部门应当如何保护失业职工合法权益? (70)
108. 《临时下岗证》的用途是什么? 哪些职工不发
《临时下岗证》? (73)
109. 《下岗证》怎样领怎样用? (74)
110. 失业人员被招聘后, 失业证可以收回吗? (74)
111. 广州企业经济性裁员企业种类、程序是什么?
哪六种职工不得裁减? (74)
112. 职工正常退休的条件和退休费标准有哪些? (76)
113. 职工因工致残作退休处理后饮食起居需人扶助
的护理费标准有哪些? (77)
114. 职工因工致残完全丧失劳动能力的退休条件和
退休费标准有哪些? (78)
115. 职工非因工病伤完全丧失劳动能力退休条件和退

休费标准有哪些？	(78)
116. 精减退职人员退职手续、待遇有哪些？	(78)
117. 享受离休待遇的条件是什么？	(79)
118. 退休改离休的条件是什么？	(81)
119. 学徒工工伤、临时工工残的退休条件和待遇 有哪些？	(82)
120. 高级专家离退休条件和待遇有哪些？	(82)
121. 科技干部延长退休年龄的条件是什么？	(84)
122. 落实政策人员如何落实待遇？	(85)
123. 职工怎样办理保留公职？	(86)
124. 职工如何办理“停薪留职”？	(86)
125. 职工如何办理退职手续？	(87)
126. 职工如何办理离岗退养？	(88)
127. 辞职的手续和待遇有什么规定？	(89)
128. 开除一般须符合什么条件？	(90)
129. 除名一般须符合什么条件？	(91)
130. 辞退一般须符合什么条件？	(91)
131. 自动离职一般须符合什么条件？	(91)
132. 被开除、除名、辞退的职工可否领取失业 救济金？	(92)
133. 外商投资企业未缴纳失业保险费,职工怎么办？	(92)
134. 外商投资企业职工被解除劳动合同后应享受 哪些待遇？	(92)
135. 流动人员的档案怎样管理？	(93)
136. 将档案挂靠在人才市场如何办理手续？	(94)
137. 到劳务市场去求职要带哪些证件？	(95)

- 138. 工作调动的程序及手续是什么? (95)
- 139. 怎样办理户口的迁移手续和更改登记项目? (96)
- 140. 企业离退休人员可否一次性结算离退休金? (98)
- 141. 离退休人员增发生活费补贴的条件是什么? ... (98)
- 142. 破产企业职工有哪些经济保障? (99)
- 143. 申请辞职职工可享受哪些待遇? (99)
- 144. 被裁减的劳动合同制工人有哪些待遇? (100)
- 145. 被开除、除名、辞退的职工有哪些权利? (100)
- 146. 违反和解除劳动合同的职工,可享受哪些待遇?... (100)
- 147. 什么是社会保障号码? (101)
- 148. 在什么情况下,停止待业职工享受待业救济金?... (101)

第五章 职业培训、职业介绍、安置、 分配、再就业权益保护

- 149. 就业的途径有哪些? (102)
- 150. 求职的程序是什么? (103)
- 151. 未满 16 周岁的未成年人可以就业吗? (105)
- 152. 在校生勤工助学算不算就业? (105)
- 153. 农村劳动力到城镇就业需办什么手续? (105)
- 154. 个体经济组织和公民个人可否聘用外国人? (105)
- 155. 退伍军人怎样安置? (106)
- 156. 自费出国留学未学成回国人员怎样就业? (108)
- 157. “五大”毕业生如何安排工作? (109)
- 158. 申请出境就业须先办哪些人事关系和组织关系?... (111)
- 159. 申请出境就业如何申办护照? (111)

160. 办完签证后还须办理哪些出境手续?	(112)
161. 谁可成为合法的职业培训者?	(112)
162. 职业培训实体的培训对象是什么?	(114)
163. 职业培训机构可以进行标准质量认证吗?	(114)
164. 安排失业职工再就业有哪些优惠措施?	(115)
165. 在什么情况下实行“先培训、后就业, 先培训、 后上岗”的政策?	(116)
166. 职业技能鉴定是自费还是免费?	(116)
167. 哪些技术工种就业上岗前必须培训?	(117)
168. 在校大学生有必要参加职业技能培训吗?	(118)
169. 农民种田也要有资格证书吗?	(119)
170. 出国打工怎样获得“国际证书”?	(119)
171. 是否手中证书越多就业门路越宽?	(120)
172. 参加职业技能鉴定的资格条件是什么?	(120)
173. 如何申请参加职业技能鉴定?	(121)
174. 我国现代有哪些工种? 计算机及高新技术领域 有哪些新工种?	(122)
175. 如何进行求职择业的决策?	(122)
176. 哪些人员可以业余兼职?	(123)
177. 择业有没有概率公式?	(125)
178. 非劳动部门和公民个人能否开办职业介绍机构?	(125)

第六章 安全卫生防护、伤、亡、残、疾、 医疗权益保护

179. 职工工作场所应具备哪些劳动安全卫生条件? ...	(127)
-------------------------------	-------

180. 用人单位在生产设备方面应为职工提供
哪些保护? (128)
181. 哪些人员是特种作业人员? (128)
182. 对从事高处作业的职工应提供哪些安全保护? ... (129)
183. 用人单位应为职工提供哪些劳动保护用品? (130)
184. 如何诊断确认劳动者患有职业病? (130)
185. 职业病患者应享有哪些待遇? (132)
186. 劳动者对工伤或职业病的确认和鉴定意见不服
怎么办? (132)
187. 伤亡事故能不能私了? (133)
188. 劳动合同中规定工伤事故用人单位不负责任
是否有效? (133)
189. 劳动者在劳动安全卫生方面享有哪些权利? (134)
190. 用人单位强令劳动者违章冒险作业怎么办? (135)
191. 因安全卫生问题发生争议, 职工怎么办? (135)
192. 用人单位瞒报漏报工伤或职业病, 劳动者的
工伤保险待遇怎么办? (136)
193. 职工在什么情况下发生伤亡可以享受因工待遇?
..... (137)
194. 职工因工负伤有哪些待遇? (138)
195. 职工因工致残部分丧失劳动能力有哪些待遇? ... (138)
196. 劳动合同制工人职业病、因工负伤、死亡有
哪些待遇? (140)
197. 残疾人怎样保护自己的劳动权益? (140)
198. 确定职工可以比照因工待遇应有哪些条件? (141)
199. 哪些情况下职工病、伤、残、亡不能享受因工或

比照因工待遇？	(143)
200. 学徒工、临时工非因工病伤有哪些待遇？	(143)
201. 职工非因工病伤假期工资有哪些待遇？	(144)
202. 职工非因工病伤救济费待遇有哪些？	(144)
203. 长病职工复工时实行试工如何处理？	(145)
204. 职工因工负伤有哪些医疗待遇？	(146)
205. 职工非因工负伤有哪些医疗待遇？	(146)
206. 医疗事故的医疗待遇有哪些？	(147)
207. 精减退职人员有哪些医疗待遇？	(148)
208. 未成年工劳动保护方面的权益有哪些？	(148)
209. 学徒工、临时工、季节工、试用人员死亡有 哪些待遇？	(149)
210. 职工因职业病死亡有哪些待遇？	(149)
211. 职工因工死亡有哪些待遇？	(150)
212. 职工非因工死亡待遇有哪些？	(152)
213. 国家规定的职业病包括哪些疾病？	(152)
214. 一级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(156)
215. 二级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(157)
216. 三级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(158)
217. 四级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(160)
218. 五级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(162)
219. 六级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(164)
220. 七级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(167)
221. 八级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(169)
222. 九级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(171)
223. 十级工伤与职业病致残鉴定标准是什么？	(173)

224. 职工工伤事故确定伤势是以受伤时为准还是以
治疗后为准? (175)
225. 把医疗费全部包干给职工个人、超支自理的
作法违法吗? (175)
226. 待业职工死亡丧葬费的标准是什么? (176)
227. 国家机关、事业单位工作人员死亡后抚恤金
标准是怎样的? (177)

第七章 劳动争议权益保护

228. 劳动争议处理的程序是怎样的? (178)
229. 国家机关、事业组织、社会团体内发生的劳动
争议都可以向劳动争议处理机构申请解决吗? ... (178)
230. “三资”企业、私营企业、乡镇企业发生劳动
争议, 可以向劳动争议处理机构申请解决吗? ... (179)
231. 农村劳动者与其乡村组织、家庭保姆与其户主
发生劳动纠纷, 可否向劳动争议处理机构申
请解决? (179)
232. 个体工商户与帮工学徒之间发生劳动争议
怎么办? (179)
233. 临时工、农民工与企业发生劳动争议怎么办? ... (180)
234. 出国“打工”者与外派劳务企业发生劳动争议
怎么办? (180)
235. 企业离退休人员与原工作单位之间发生劳动
争议怎么办? (180)
236. 企业与职工没有签订劳动合同, 发生劳动争议
怎么办? (181)

237. 企业未将劳动合同送劳动部门鉴证, 发生劳动争议时职工怎么办? (181)
238. 企业职工离退后被企业开除怎么办? (182)
239. 哪些劳动争议事项可向劳动争议处理机构申请处理? (182)
240. 解除劳动合同时涉及的职业培训费用如何处理? ... (182)
241. 劳动者与用人单位立即解除劳动合同和不能立即解除劳动合同条件是什么? (183)
242. 如何识别招工欺诈? (184)
243. 企业强制要求职工缴纳“入厂押金”、“风险抵押金”、“股金”是否合法? 发生争议怎么办? ... (184)
244. 不服从工作安排被给予行政警告处分和因违反计划生育政策被处分而引起的争议, 劳动争议处理机构应否受理? (185)
245. 因履行企业内部承包合同而发生的争议, 劳动仲裁委员会是否受理? (186)
246. 放长假待岗职工因停发生活费争议可否请求劳动争议仲裁委员会处理? (186)
247. “停薪留职”职工与用人单位发生劳动争议, 劳动争议仲裁委员会是否受理? (186)
248. 企业与职工因住房出售问题发生争议, 是否属于劳动争议处理机构受案范围? (187)
249. 哪些劳动争议可以申请企业调解? (187)
250. 当事人应当在多长时间内申请企业调解? (187)
251. 当事人申请企业调解要不要交费? (188)
252. 企业调解期间是否算入申请仲裁的期间? (188)

- 253. 当事人不执行企业调解协议怎么办? (188)
- 254. 当事人应当在什么期限内申请劳动争议仲裁? ... (188)
- 255. 当事人申请劳动争议仲裁是否要交费? (189)
- 256. 当事人怎样委托他人代理参加劳动争议
 仲裁活动? (189)
- 257. 劳动争议仲裁中谁负有举证责任? (189)
- 258. 人民法院受理哪些劳动争议案件? (190)

第八章 公民劳动、失业、再就业权益保护实录

- 259. 用人单位口头答应的条件有效吗? (191)
- 260. 强迫签订劳动合同有效吗? (192)
- 261. 不愿入股就能解除劳动合同吗? (193)
- 262. 企业必须与工作满 10 年的职工签订无固定期限
 的劳动合同吗? (193)
- 263. 合同中的伤病自理条款有效吗? (195)
- 264. 劳动合同可以随意变更吗? (196)
- 265. 职工因工负伤, 用人单位可以随意解除劳动合同吗? (198)
- 266. 不服从企业工作调动, 就可以辞退劳动者吗? ... (200)
- 267. 用人单位超过时效解除劳动合同有效吗? (202)
- 268. 劳动合同制工人违纪应先办辞退再办解除劳动
 合同手续吗? (203)
- 269. 解除劳动合同时以哪一个日期为准? (204)
- 270. 在什么情况下解除定期劳动合同才算合法? (205)
- 271. 承包方不履行承包合同, 员工如何保护劳动
 合同规定的权益? (206)