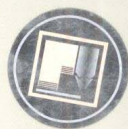


主编 / 刘翔雁



劳动法学

自学考试指导与题解

全国高等教育自学考试命题研究组 组编



全国高等教育自学考试辅导丛书

总主编 李志强 赵国静

劳 动 法 学 自学考试指导与题解

主编 刘翔雁

图书在版编目(CIP)数据

劳动法学自学考试指导与题解/刘翔雁主编. - 北京:中国人民公安大学出版社,1999.1

(全国高等教育自学考试辅导丛书)

ISBN 7-81059-300-5

I. 劳… II. 刘… III. 劳动法-中国-高等教育-自学考试-题解 IV. D922.5-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 00863 号

中国人民公安大学出版社出版发行

(北京木樨地南里 邮编 100038)

新华书店北京发行所经销

长城印刷厂印刷

850×1168 毫米 1/32 8 375 印张 210 千字

1999 年 1 月第 1 版 2003 年 3 月第 1 次修订

2003 年 3 月修订版第 1 次印刷

印数 0001-5000 册

定价:180.00 元(全套) 本册·15.00 元

(如有印装质量问题,请与经销商联系)

修 订 说 明

由著名法学家、大学教授李志强、赵国静两位老师担任总主编的“高等教育自学考试法律类辅导丛书”自 1998 年出版后,受到广大考生的欢迎和认可,累计销量达数万套。赞扬者多多,热情提出改进意见者不少,质疑与指错者也有,所有这些意见和建议对我们这次修订都十分宝贵。

这次修订,在保持丛书基本框架和结构不变的情况下,主要根据全国自考办“为使考生全面学习法律知识,命题时除根据大纲和教材外,还将考试之日 6 个月前由全国人大和国务院颁布的法律和行政法规列入相应课程的考试范围”之规定,我们组织了专家、学者和教学第一线的大学教授及部分省、市参与评卷工作的大学教师,根据近几年的立法情况,将教材出版后至本辅导丛书修订前颁布的新的法律法规中与教材密切相关且已变化很大的、达到自考质量标准又必不可少的内容,编成练习题型融进相关课程的章节中去,或作为单独一部分补充在这套丛书相关课程中去。

为使丛书对考生的复习更具有指导作用,我们将原丛书中各章前的“复习提要”改为“考点精析与应用”,把各章的重点、难点问题提示和分析,把知识点、考核点归纳整理,并结合法律条文对一些必须掌握或在学习中模棱两可的问题进行较详细的讲解,以利于考生理解教材、吃透教材。

高等教育自学考试辅导丛书编委会

2003 年 3 月

前 言

受“全国高等教育自学考试辅导丛书编委会”的委托,根据近几年的立法进展和教材的变化情况,我们对原《劳动法学自学考试题解》一书进行了修订。修订后改为《劳动法学自学考试指导与题解》,突出该书的指导作用。

本书是根据全国高等教育自学考试指导委员会审定的《〈劳动法学自学考试大纲〉》和指定教材——北京大学出版社最新出版的《劳动法学》(李景森主编)进行修订的。全书由四部分组成:第一部分自学指导意见;第二部分综合练习;第三部分模拟自测题及参考答案;第四部分近年考试试题选编及答案。其中,综合练习包括填空题、单项选择题、多项选择题、名词解释题、简答题、论述题、案例分析等题型,基本上涵盖了本课程的考试内容。各章附有参考答案,供考生复习时参考。

由于编写时间紧,书中疏漏之处在所难免,还望考生在使用时认真学习《劳动法学》教材,并给我们提出宝贵意见,以便再次修订时参考。

编 者

2003年2月

目 录

第一部分 自学指导意见

一、怎样学好《劳动法学》·····	(1)
二、试卷结构·····	(2)
三、答题方法与技巧·····	(2)

第二部分 综合练习

绪言 ·····	(5)
考点精析与应用 ·····	(5)
综合练习 ·····	(5)
一、填空题·····	(5)
二、单项选择题·····	(6)
三、多项选择题·····	(7)
四、名词解释·····	(8)
五、简答题·····	(8)
六、论述题·····	(9)
参考答案 ·····	(9)
第一章 劳动法概述 ·····	(11)
考点精析与应用 ·····	(11)
综合练习 ·····	(11)
一、填空题·····	(11)
二、单项选择题·····	(14)
三、多项选择题·····	(16)
四、名词解释·····	(18)
五、简答题·····	(19)

六、论述题·····	(20)
七、案例分析题·····	(23)
参考答案·····	(23)
第二章 劳动法的历史 ·····	(25)
考点精析与应用·····	(25)
综合练习·····	(25)
一、填空题·····	(25)
二、单项选择题·····	(27)
三、多项选择题·····	(30)
四、名词解释·····	(33)
五、简答题·····	(33)
六、论述题·····	(35)
参考答案·····	(37)
第三章 国际劳动立法 ·····	(39)
考点精析与应用·····	(39)
综合练习·····	(39)
一、填空题·····	(39)
二、单项选择题·····	(40)
三、多项选择题·····	(42)
四、名词解释·····	(44)
五、简答题·····	(45)
六、论述题·····	(45)
参考答案·····	(47)
第四章 劳动法律关系 ·····	(48)
考点精析与应用·····	(48)
综合练习·····	(48)
一、填空题·····	(48)
二、单项选择题·····	(49)

三、多项选择题·····	(52)
四、名词解释·····	(55)
五、简答题·····	(56)
六、论述题·····	(58)
七、案例分析题·····	(59)
参考答案·····	(60)
第五章 劳动就业 ·····	(61)
考点精析与应用·····	(61)
综合练习·····	(61)
一、填空题·····	(61)
二、单项选择题·····	(63)
三、多项选择题·····	(64)
四、名词解释·····	(67)
五、简答题·····	(68)
六、论述题·····	(70)
参考答案·····	(72)
第六章 劳动合同和集体合同 ·····	(74)
考点精析与应用·····	(74)
综合练习·····	(75)
一、填空题·····	(75)
二、单项选择题·····	(77)
三、多项选择题·····	(81)
四、名词解释·····	(87)
五、简答题·····	(89)
六、论述题·····	(92)
七、案例分析题·····	(96)
参考答案·····	(97)
第七章 工 资 ·····	(99)

考点精析与应用	(99)
综合练习	(100)
一、填空题	(100)
二、单项选择题	(101)
三、多项选择题	(104)
四、名词解释	(108)
五、简答题	(109)
六、论述题	(111)
七、案例分析题	(114)
参考答案	(114)
第八章 工作时间和休息休假	(116)
考点精析与应用	(116)
综合练习	(116)
一、填空题	(116)
二、单项选择题	(118)
三、多项选择题	(119)
四、名词解释	(121)
五、简答题	(121)
六、论述题	(122)
参考答案	(123)
第九章 劳动安全卫生	(125)
考点精析与应用	(125)
综合练习	(125)
一、填空题	(125)
二、单项选择题	(127)
三、多项选择题	(128)
四、名词解释	(130)
五、简答题	(131)

六、论述题	(132)
七、案例分析题	(133)
参考答案	(133)
第十章 女职工和未成年工特殊保护	(135)
考点精析与应用	(135)
综合练习	(135)
一、填空题	(135)
二、单项选择题	(136)
三、多项选择题	(138)
四、名词解释	(140)
五、简答题	(140)
六、论述题	(142)
七、案例分析题	(142)
参考答案	(143)
第十一章 职业培训	(144)
考点精析与应用	(144)
综合练习	(144)
一、填空题	(144)
二、单项选择题	(146)
三、多项选择题	(148)
四、名词解释	(151)
五、简答题	(153)
六、论述题	(155)
参考答案	(156)
第十二章 社会保险	(158)
考点精析与应用	(158)
综合练习	(159)
一、填空题	(159)

二、单项选择题	(160)
三、多项选择题	(162)
四、名词解释	(165)
五、简答题	(166)
六、论述题	(167)
参考答案	(168)
第十三章 劳动纪律与职业道德	(169)
考点精析与应用	(169)
综合练习	(169)
一、填空题	(169)
二、单项选择题	(170)
三、多项选择题	(172)
四、名词解释	(173)
五、简答题	(174)
六、论述题	(175)
参考答案	(176)
第十四章 工会和职工民主参与	(178)
考点精析与应用	(178)
综合练习	(178)
一、填空题	(178)
二、单项选择题	(179)
三、多项选择题	(180)
四、名词解释	(181)
五、简答题	(181)
六、论述题	(182)
参考答案	(183)
第十五章 劳动争议的处理	(184)
考点精析与应用	(184)

综合练习	(185)
一、填空题	(185)
二、单项选择题	(186)
三、多项选择题	(188)
四、名词解释	(191)
五、简答题	(193)
六、论述题	(194)
七、案例分析题	(195)
参考答案	(196)
第十六章 劳动法执行的监督检查	(197)
考点精析与应用	(197)
综合练习	(197)
一、填空题	(197)
二、单项选择题	(198)
三、多项选择题	(198)
四、简答题	(199)
五、论述题	(200)
参考答案	(201)
第十七章 法律责任	(202)
考点精析与应用	(202)
综合练习	(202)
一、填空题	(202)
二、单项选择题	(203)
三、多项选择题	(204)
四、名词解释	(205)
五、简答题	(206)
六、论述题	(206)
七、案例分析题	(207)

参考答案	(207)
------------	-------

第三部分 《劳动法学》模拟自测题及参考答案

模拟自测题(一)	(208)
模拟自测题(一)参考答案	(219)
模拟自测题(二)	(221)
模拟自测题(二)参考答案	(231)
模拟自测题(三)	(233)
模拟自测题(三)参考答案	(242)

第四部分 近年考试试题选编及评分标准

全国高等教育自学考试《劳动法学》

试题(13)	(244)
--------------	-------

全国高等教育自学考试《劳动法学》

试题答案	(253)
------------	-------

第一部分 自学指导意见

一、怎样学好《劳动法学》

1.《劳动法学》在法律体系中的地位。

前不久由全国人大法工委与北京大学出版社联合推出的中华人民共和国法律、法规汇编中,把劳动法学列入我国七大法律体系之一——社会法学的重要内容。劳动法学是以劳动法及其发展规律为研究对象,在我国法学体系中占有重要地位,是我国法学体系中的一个重要分支学科。

劳动法学主要研究的是:劳动法与深化改革,扩大开放,促进发展,保持稳定的关系;劳动法的各项制度及其内在的规律性;劳动法在执行中的正反两方面经验等。劳动法学有助于培育和发展以劳动力市场为中心的新型劳动体制的法律调整机制的建立,为加强和完善社会主义劳动立法提供理论依据,更好地发挥劳动法学为社会主义现代化建设服务的作用。因此,《劳动法学》成为高等法学教育中必修的一门法律专业课。

2.《劳动法学》的学习方法。

自学考试复习时,在充分了解由北京大学出版社出版,李景森主编的《劳动法学》(第二版)内容的基础上,应从我国国情出发,适应当前劳动制度改革的要求,开拓新视野,发展新观念,迎接新挑战。为了加深对理论的理解,应积极深入社会调查,重视劳动法实践和实际情况的研究,深刻理解我国劳动法的本质、现状和发展趋势,掌握我国劳动法发展的规律性。同时还应当对外国的劳动法学和国际劳动立法进行比较研究,再结合本书强化训练会收到事

半功倍的效果。

《劳动法学自学考试指导与题解》根据大纲的考试形式、内容和考核目标而设计,针对性强、重点突出。每章第一部分给出了本章考点精析与应用,目的是帮助考生将识记、领会、应用三者内容有机地结合起来理解,注意加强与提高分析问题、解决问题的能力,切忌猜题押题。值得考生注意的是《劳动法学》及《劳动法》所涉及的问题,除融会贯通外,还要完整知道某问题有几点、某内容有几项、对于某一问题论述有几个层次,以防偏题、怪题。只要你注意一下本书第四部分,你就会引起警觉、继而心领神会了。

二、试卷结构

1.能力结构

试卷考核的能力层次分为:识记、领会、应用三个能力层次,本书每章第一部分皆有精辟阐述,望学员复习时认真把握。识记是要求能知道有关名词、概念、知识的涵义,并能正确认识和表述;领会是在识记的基础上,全面掌握基本概念、基本原理,掌握有关概念和原理的区别与联系;应用是要求在领会的基础上运用基础理论和基本知识,分析和解决实际问题的能力。在试卷中,上述三个层次要求的分数比例大致为:识记占 35%,领会占 30%,应用占 35%。

2.难度结构

几年来的《劳动法学》试卷通过量级分析,其难易度基本上可分为易、较易、较难、难四个等级,在试卷中分数比例为 20:30:30:20。

三、答题方法与技巧

《劳动法学》试卷题型一般有单项选择题、多项选择题、填空题、名词解释题、简答题、论述题、案例分析题七种题型。

1.单项选择题:主要考查应试者在数个干扰答案中的鉴别能力。对待这类题务必认真理解题干,对备选答案看哪个与题干要求相吻合,逐一排除掉干扰答案。例如:

公民的劳动权利能力和劳动行为能力产生的时间为(A)

A.年满 16 周岁时同时产生

B.年满 14 周岁时同时产生

C.年满 18 周岁时同时产生

D.劳动权利能力自出生时产生;劳动行为能力自年满 18 周岁时产生

2.多项选择题:其题干本身具有一定适应程度的灵活性,答案具有多样性。因此要求考生务必彻底理解题干,务求完整、准确选出正确选项。例如:

下列哪种关系属于劳动法所调整的劳动关系(CD)

A.作者与出版社之间在出版著作过程中发生的关系

B.个体劳动者与其家庭成员共同劳动所产生的关系

C.个体劳动者请帮工、学徒所发生的关系

D.国有企业与所属职工在劳动合同期限内发生的关系

3.填空题:大多取材于教材中重要的句子或劳动法法条中重要词语,从中留出题眼,要求你准确填写。例如:

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系,明确双方_____和_____的协议。

4.名词解释:一般取材于教材中的法律名词或概念,只要求简明扼要地答内容点。例如:

劳动关系

5.简答题:属主观性试题的一种,其内容又可以向其它题型转化。故考生一定要牢记它。但答卷时只答要点,勿需展开论述。例如:

简述社会保险与商业保险的区别

6.论述题:是考查考生对本门课掌握的深度,及分析判断能力。要求考生做此类题时要有论点、论据,展开分层论述。例如:
试述我国劳动法律关系主体的权利和义务

7.案例分析题:此类题是理论联系实际,着重实践性和应用性的题目,要求考生运用所学的劳动法学理论知识分析实际案例。《劳动法学自学考试指导与题解》作者选编了一些参考案例,力求为考生排除此类题的障碍。