

职场
必读

好朋友不如好同事

处理好中国式同事关系的16条“潜规则”

张振刚◎著

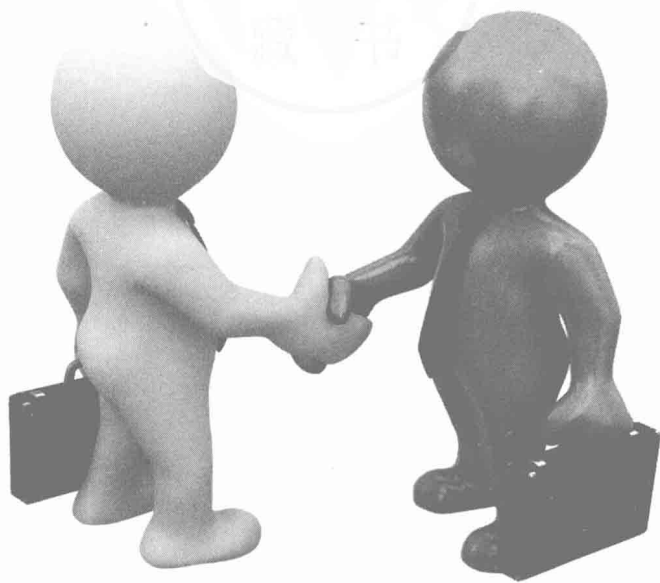


新星出版社 NEW STAR PRESS

好朋友不如好同事

处理好中国式同事关系的16条“潜规则”

张振刚◎著



caib...
2241

新星出版社 NEW STAR PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

好朋友不如好同事：处理好中国式同事关系的 16 条“潜规则” /

张振刚著. —北京：新星出版社，2011.6

ISBN 978-7-5133-0276-0

I. ①好… II. ①张… III. ①人际关系学—通俗读物 IV. ①C912.1-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 080337 号

**好朋友不如好同事：
处理好中国式同事关系的 16 条“潜规则”**

张振刚 著

策 划：闫 超

责任编辑：王楷威

责任印制：韦 舰

装帧设计：汝果儿

出版发行：新星出版社

出 版 人：谢 刚

社 址：北京市西城区车公庄大街丙 3 号楼 100044

网 址：www.newstarpress.com

电 话：010-88310888

传 真：010-88310899

法律 顾 问：北京市大成律师事务所

读者服务：010-88310800 service@newstarpress.com

邮购地址：北京市西城区车公庄大街丙 3 号楼 100044

印 刷：三河市南阳印刷有限公司

开 本：710×1000 1/16

印 张：14.25

字 数：200 千字

版 次：2011 年 6 月第一版 2011 年 6 月第一次印刷

书 号：ISBN 978-7-5133-0276-0

定 价：25.00 元

版权专用，侵权必究；如有质量问题，请与出版社联系更换。

引言 同事：对手乎？朋友乎？ 1

在外人面前，你们彼此捧场；在对手面前，你们同仇敌忾；在共同面对领导时，你们相互帮衬；而在单独与领导相处时，你又会忍不住暗示同事的某些软肋。

你们朝夕相处，名为团队，而又各怀心思。把身边这几个人摆平，就有了脱颖而出的基础。否则，你很可能一事无成……

同事相处的尺度如何把握，绝不是一件简单的事。

同事潜规则之一：谁都不欠你什么 19

在很多时候，你对别人的责怪往往是凭着“我都可以帮助他，他凭什么不帮我”这种逻辑换算出来的，那就太过于一相情愿了。

沟通中最常见的误区就是：你觉得很明显的事，别人却茫然不知；你认为很重要的事，别人却认为人人都有本难念的经，你这点烦恼算得了什么？结果，你越是将协作需求说得理所当然，别人就越会觉得你是小题大做。

同事传说01：明明是公事，对方怎么也会不配合呢？

同事传说02：横向沟通，是否比纵向沟通更难？

同事潜规则之二：真正的友情在办公室之外？ 31

同事间有些利益冲突往往在所难免，若总是用友情的标准去要求别人，那就无疑是给自己增加负担。

尤其彼此工作还有些牵连的，最好先不要刻意做什么好朋友，而应以职业操守为重，只要工作中合作得默契，将来自然有机会成为朋友。

同事传说03：办公室里的的好朋友为何多不长久？

同事传说04：程序化公司里的同事之道

同事传说05：不要以为谁的钱都可以借

同事传说06：职场不需要侠客

同事潜规则之三：帮人之前要三思……………44

尽管诸如“事不关己，高高挂起”、“不在其位不谋其政”之类的话听来很刺耳，但它们既然能流传多年，就一定在某种意义上是合理的。我们之所以在观念上持否定态度，或许是因为我们对“集体主义”这个词的误读。

在很多时候，情形往往是这样的：对方看上去有难处，但以你的身份或能力来说，却不见得有足够的资格走上前去，拿自己不当外人，来一番“妙手回春”。

同事传说07：帮助同事要量力而行

同事传说08：如何扫好“门前雪”？

同事传说09：不在其位，不谋其政

同事潜规则之四：你不找是非，是非也会来找你……………56

从小到大，我们成长的标志，就是需要一再接受许多原本怎么也不喜欢、不情愿、不曾想象、不敢相信的东西。

如今来到职场上，我们又必须接受这样一种东西：是非。它们来无影，去无踪，突如其来就缠绕住了你。转眼间，你就不知该如何挣脱了。

你初来乍到，大家肯定不会对你有什么不满，但很有可能的是，你在某种程度上会代人受过。

同事传说10：别人的不满，难道都是冲我吗？

同事传说11：不要得罪平庸的同事

同事传说12：如何看待新职业的未来？

同事潜规则之五：不要被职场表象蒙蔽你的眼睛……………71

看明白再做，与做了再等结果的发生相比，效果肯定是不一样的。

别人恭维你，恐怕更多的不是冲你这个人，而是冲你的职位。按理说，在外面混的人，不该连这点儿真假情意都分辨不出来，但在每个人身上的实际情况却往往是，非得亲身体会一次这种无法兑现的承诺之后，才能对生活的本质有充分的认识。

- 同事传说13: 酒品也是人品
- 同事传说14: “家庭化”公司中应有的清醒
- 同事传说15: 完美跳槽, 还需“贵人”相助

同事潜规则之六: 忍让不是退缩或无为……………85

就是要让你先感到难堪, 然后才能知道与人共事的难处。要都是谦谦君子一般的从容, 那职场生存岂不成休闲度假了吗?

我们这里所说的忍让, 当然并非无原则地退缩, 其意义首先在于包容; 其核心则是在理解别人的前提下, 能将自己的胸中意气放置一旁, 而与他人进行充分有效的沟通。

- 同事传说16: 学会赞美同事
- 同事传说17: 在沟通中塑造自己
- 同事传说18: 新官上任, 要不要踢上头三脚?
- 同事传说19: 取消不必要的竞争

同事潜规则之七: 要会藏拙, 更要会“藏巧”…………… 101

求职是明摆着只有一个机会, 看谁能在最短时间内抢到手, 那这是一场拳台上的生死对决。所以, 当然要高调。

工作却是一场马拉松, 要将一个简单动作一直做下去, 看谁能坚持最久, 并能在并非最快的前进速度中始终保持领先。所以, 不妨低调。要明白, 输赢不在那种一次性的小地方, 而在于持续的积累中。

- 同事传说20: “能而示之不能”, 道理何在?
- 同事传说21: 不要在短期内展示你过多的才能
- 同事传说22: 应该为改进工作效率提出建议吗?
- 同事传说23: 我居然成主管了, 往下该怎么干?

同事潜规则之八: 哪些话不能随便说?…………… 113

倘若你能养成对鸡毛蒜皮小事不好奇的习惯, 你早晚会发现, 那些事还真不值得关注。一个人的注意力是有限的, 也是受品位所主导的。你成天关注些鸡零狗碎, 就肯定对关系到自身发展的大事研究不深。

对一个真正有头脑的人而言, 想得多, 讲得少, 才是成熟的表现。反倒是那些嘴巴从来停不下来的人, 其实脑袋里对什么问题都没有深入思考。

- 同事传说24: 不要在办公室里发牢骚
- 同事传说25: 做人要厚道

同事传说26：不泄露私人秘密

同事潜规则之九：无事多修炼，有事少猜疑…………… 126

在寻常工作中能日复一日“傻傻地做事”，对积累自身的职业能力，是必不可少的修炼过程。

在各种职场病态心理中，“猜疑”是其共同的源头。是猜疑，导致了种种不信任、排斥、抗拒、恐惧等心态的产生。

同事传说27：不要轻易猜疑同事

同事传说28：有效地影响下属

同事传说29：我是不是不够狠？

同事潜规则之十：“大方”是一种职场哲学…………… 139

即便你不认为应该自己埋单，也起码要做到积极主动。吃亏是福，你通过一点儿小钱，就看清了周围人的真实心理特征，那也算值得了。

如果你老是以自己为“主角”，将他人当“观众”，这台戏是唱不久的。别人必然会拆你的台，冷你的场，让你孤零零地唱“独角戏”。

同事传说30：多留点儿机会给别人

同事传说31：升职前后应注意的表现

同事传说32：多把功劳算到下属们身上

同事传说33：如何体现女上司特有的优势？

同事潜规则之十一：不做职场祥林嫂…………… 151

谁都不是傻子，客观情况如何，大家心里多半都清楚。而一个人具体的内心倾向，才是最被别人所看重的。换个角度来想，倘若你在环境条件特别差的地方，也能做出特别的业绩——即便不是总体超越别人的那种，局部创新总可以吧——那才会令人格外刮目相看。

同事传说34：不要寄希望于别人的理解

同事传说35：不要以客观理由解释自己的失败

同事传说36：无论顺境逆境，都要有好的心态

同事潜规则之十二：比老板更能毁掉你的是同事…………… 163

你在职场上最恐惧的对手，往往是那种平时很不起眼的人。他们犹如乌贼，虽看起来没有任何杀伤力，也构不成多大的威胁，但他们有着最不能忽略的本事——把水搅浑，成事不足败事有余。

- 同事传说37: 所有评价都可以在好坏间转变
- 同事传说38: 新主管如何快速融入身边的环境?
- 同事传说39: 如何得到“元老”们的认同?
- 同事传说40: 怎样消除下属们的敌意?

同事潜规则之十三: 让“坏人”自动现身…………… 177

要害一个小丑, 就给他一个大舞台, 让其淋漓尽致疯狂表演; 要害一个小人, 就让他担当大任, 让他把千斤重担举过头顶。“捧杀”比“棒杀”要有效得多。

能心平气和讲话, 就不要争吵; 能无声解决问题, 就不要据理力争; 能让别人帮你达到目的, 就不要亲自上阵; 能让其自取灭亡, 就不必组织资源与其对抗……

- 同事传说41: 下属撒谎, 你该怎么办?
- 同事传说42: 如何做一名“清闲”上司?

同事潜规则之十四: 多“补台”少“拆台”…………… 185

身处职场, 有些话不是你假装听不见就可以彻底屏蔽掉的。与其以损失正常的工作业绩和减低职业幸福感为代价, 来刻意维持“防御”状态, 还不如大方学会与这些人和平相处。

- 同事传说43: 合作中需要最多的是妥协
- 同事传说44: 怎样看“友谊第一, 比赛第二”?
- 同事传说45: 如何把握好“多少”、“粗细”的分寸?

同事潜规则之十五: 做事要量“利”而行…………… 198

有的时候, 我们的确会选择用更多的时间去完成一件没有效益的事, 只是为了能让各方都有个妥善的交代。
有的时候, 即便有些蝇头小利的事, 也要权衡得失。

- 同事传说46: 怎样早出佳绩?
- 同事传说47: 把握好难得糊涂的分寸
- 同事传说48: 跳槽, 机遇与风险并存
- 同事传说49: 有人来“猎”我了, 何去何从?

同事潜规则之十六：对手是最好的老师…………… 210

无论你走到哪里，身边是不是总有个跟你过不去的家伙？尽管在不同的地方，他们的名字不一样，但其令人讨厌的特色都惊人地相似，同样的爱给你挑刺、找碴儿、打小报告、设置障碍，时不时地还跟你来一回终极PK？

那就对了，人生就是这样才合理，世界就是这样才均衡。恭喜你，你的生命中并没有比别人缺少任何色彩。

从对手身上能学到的东西，远远比师长和朋友们所教给你的更多。

同事传说50：形成自己的工作风格

同事传说51：如何消除下属认为自己“对人严、对己宽”的印象？

引言 同事：对手乎？朋友乎？

在外人面前，你们彼此捧场；在对手面前，你们同仇敌忾；在共同面对领导时，你们相互帮衬；而在单独与领导相处时，你又会忍不住暗示同事的某些软肋。

你们朝夕相处，名为团队，而又各怀心思。把身边这几个人摆平，就有了脱颖而出的基础。否则，你很可能一事无成……

同事相处的尺度如何把握，绝不是一件简单的事。

在你生命中有这样一群人，你跟他们待在一起的时间，比跟家人相处的时间都长；你对他们性格及能力方面的熟悉程度，比他们的配偶都更加全面深刻。

你们在工作环境里面对面、肩并肩，同劳动、同吃喝、同娱乐，怎么也得算是志同道合，至少你们都在为同一个组织出力，靠同一类饭碗谋得衣食。

以此等密切程度，说你们是朋友关系，应该毫不过分。

事实上，你们之间的确完全有可能建立起某种深情厚谊，有道是“共浴血者，即我手足”，一起奋斗过的许多难忘经历，怎能不沉淀下一些值得

珍惜的东西？

不过话又说回来，和平年代里其实没那么多血与火的考验。更多时候，你们都不过只是从属于某个组织的一些零部件而已。你们之间的往来关系，更多还是由于公事公办而产生。

因此，与其说你们谁都不能少了对方，不如说是组织不能少了你们所在位置上的人而已。一旦你离开了组织，马上就会有新人填补到你的位置上，组织依旧运转如常，就像什么事情都没发生过一样。

而且，在你与同事之间，也很少会不感到对方别扭，除非你们间从没有过往来关系。

在过去的岁月里，你眼睁睁地看着身边一个个曾经青春洋溢的小伙子，慢慢变得沧桑，并历练得老谋深算；一个个昨天还纯真可爱的女孩，转眼就成了黄脸婆，在跟人打交道的只言片语中，已经充满了心机。

你们常常一起欢宴，推杯换盏，畅论人生。但也时常言语不合，甚至对方气得夜不成寐。

在外人面前，你们彼此捧场；在对手面前，你们同仇敌忾；在共同面对领导时，你们相互帮衬；而在单独与领导相处时，你又会忍不住暗示同事的某些软肋。

如此说来，倘若真让你认可这样一群朋友，你恐怕会不假思索地连连摇头——我怎么会这样的朋友！

但不算朋友，又该算什么呢？所以，就还算是朋友吧。只不过，呵呵，是另一种意义上的。

人在职场，能在正常限度内决定你职业生命的，上下级关系是主导，同事关系则可说是绝对的基础。

领导固然可以决定你的升迁，但他无法决定你的日常工作绩效。而你倘若没有拿得出手的绩效，又有哪个领导会跟大家过不去，而硬往上拽你呢？

纵观古今中外，任何能在组织中持久生存的人，一定有着良好的同事

关系。除非你是个不入世的天才，可以独自研究或创造，出手便能令世人仰望。但这么牛的人，世上能有几个？何况，即便你能做出超牛的创造，总要最终加以传播和推广吧？最起码，也要有人给你打打下手吧？所以归根结底，你至少还是要在别人的帮衬下，才能将自身价值实现得更加充分。

无论你的私人空间如何精彩，你也不能忽视合理的社交空间和公共空间。

决定你的工作是否完成顺畅、血肉丰满、气色宜人、成分齐全的，就是你身边的这些人。你的生平价值高低，在很大程度上就取决于他们。

但办公室里的距离如何把握，绝不是那么简单的事。

你们朝夕相处，名为团队而又各怀心思。把身边这几个人摆平，就有了脱颖而出的基础。否则，你很可能一事无成。

当然别忘了，他们也都在指望着，靠你的配合来脱颖而出。

你一定曾打算过端正姿态、与人为善，好好与同事们相处，在共同的事业中实现大家的比翼齐飞……但很可能会事与愿违。你会发现自己并没刻意去惹谁，但为什么那个张三却成天本事不大脾气不小，李四则隔三差五到领导那里给你上点儿眼药，王五更是公开和你争风吃醋、不怀好意，赵六干脆在你面前拽得像二五八万……

难道是你倒霉，误入一个小人成群的魔窟？

要不要考虑换个工作，以摆脱与这帮人同流合污？

告诉你吧，你遭遇到的只是一个再正常不过的职场环境。不信你就换个地方试试，说不定还不如眼前这帮人有素质呢。

所以恭喜你，你的人生历练开始了。摆在眼前的事情很简单，把他们一一摆平不就行了吗？

你可能要苦笑了，心想，哪有那么容易啊！

可不是嘛，肯定不容易。但既然你也知道不容易，你又凭什么敢摆酷托大，而不是全力以赴？别人都赤膊上阵了，难道你打算只伸出几个指头就能对付得了人家吗？

让我们看几个传说中的例子。

先说岳飞，大偶像级人物。

人们对岳飞最粗浅的了解，多半来自西湖边上那座庙里传出来的故事：都是奸臣把他给害了！要不然岳家军必能直捣黄龙，早日实现祖国的安定。刘兰芳阿姨的评书故事里，更是强化了这一信念，甚至让岳飞的次子岳雷代父直捣了黄龙，改写了 800 年前的历史。

后来有点儿思维能力的人就说了：不对，秦桧只是一个执行者而已，真正害死岳飞的是宋高宗赵构。因为他怕岳飞迎回“二帝”，自己这皇上就没得做了。见识多些的还为此增加了更有力的佐证，譬如这岳飞尽管能力强，但在皇上面前却不会说话，明明知道皇上在逃亡路上因受惊吓而丧失了生育能力，却郑重建议皇上早日确定继承人，这不是当着和尚骂秃驴吗？所以弄得赵构一见他就来气，找点理由也就把他给杀了。

然后又有钻研得更深的人提出了不同看法：在赵构召回岳飞时，“二帝”中的老徽宗已经死了，小钦宗也惨得不成样子，倘有机会活命回来，断不会有任何争夺皇位的想法。而岳飞不会为人的问题，却绝非只是刺激皇上的那句话而已。故此在岳飞事件中，其实有着复杂的人际背景，细究起来，岳飞之死，也是在一定的情理之中……

让我们尽量依照客观事实，将与岳飞相关的条款排演下来吧。

首先，若岳飞不死的话，大宋是否就能收复中原，一举灭掉金国呢？

恐怕很难，甚至是绝无可能。一个朝代的兴衰不是由一两个人就可以改变的。自古以来，历史上的南方政权即便能取得一些抗击北方政权侵犯的胜利，也很难有力量继续进攻直至将其消灭。尤其是北方的游牧民族政权，从来都对南方汉族政权占有军事上的优势。即便是在卫青、霍去病还有唐太宗等汉族政权最强大的时候，汉人也只能将北方游牧民族驱逐得远一点儿而已，根本不能彻底消灭他们。难道岳飞就能够打破这

个历史规律吗？

再从南宋初年的金宋交战状况来看，双方互有胜负，经常陷于拉锯战状态，谁也不可能轻易地彻底消灭对方。岳飞也不是百战百胜，只不过他及时地死掉了，所以保全了一世英名，这在某种意义上倒是他的幸运。

进而从另一角度看，岳飞死后，南宋并未因为缺了他而快速灭亡，反而继续存在了一百五十来年，倒是金国先于宋朝灭亡了。这似乎会令人产生某些失望。

那么，当时的人们为什么对岳飞的评价不高？

南宋初年，岳飞是宋军中的后起之秀。他三十岁时就自称节度使，简直跟太祖赵匡胤有得一比（由此已可看出他的嘴巴很有问题）。而这反过来也证明，高宗对他确实很好，认为他很可靠才升他那么快。但岳飞错就错在为报知遇之恩，真把老板当成亲人了，知无不言，言无不尽。韩世忠等将领不敢说、不敢做的事，岳飞都敢说敢做。这在高宗眼里，无疑就成了“恃宠而骄”、“野心勃勃”。毕竟，别人认为岳飞忠不忠都没有用，皇上认为他忠不忠才最重要。而在皇上心中，从来都不会认为自己的江山是臣子“抛头颅、洒热血”换来的。相反，他们却认为臣子的一切都是自己所赐予的，这是皇恩浩荡，所以要求臣子在任何条件下，都要无条件地肝脑涂地。也正因如此，一旦渡过难关，功臣良将若再忤逆上意，触犯龙鳞，其下场也就非常可悲了。

除了皇上之外，当朝同事们更是一个跟岳飞非常不对付的群体，这是我们最需要关注的。

南宋初年的特定历史条件使武人权力增重，在客观上便与宋朝“以文制武”的传统国策发生了冲突。因为当年赵匡胤的政权是篡权得来的，为了免于再次发生这样的事故，就一直把防范武将专权干政作为首要任务。到了南宋这会儿，朝中的文人集团，无论是主战派还是主和派，在扬文抑武问题上都是一致的——他们处处防止武人势力膨胀，只要有适当时机，便想方设法削弱武将事权。

在这样的时代背景下，岳飞在这方面却一向不注意，早年官职尚低微时就上书赵构，反对妥协政策。当时便有人指责岳飞是“小臣越职，非所宜言”，这是他悲剧的开始。其后他又反复上书，数次自动请缨要与大金一决高下，这显然更令人反感——难道别人全是贪生怕死之辈，就你一个人是国家栋梁？

也就是说，岳飞同学尽管在文韬武略方面有两下子，却的确不善官场权谋。他耿直的性格，只会使他官做得越大，危险就越大。再小的朝廷，也有着复杂的内部人际关系。以他远不成熟的政治素养，很显然不适应这种“窝里斗”。

岳飞仕途中的一个重要的转折点是“淮西事件”。在他 35 岁时，镇守淮西的刘光世被免职，高宗本已决定并通知淮西军归岳飞节制，岳飞为此也兴奋异常，准备以大兵团经略中原。但高宗在文人下属的劝说下，基于对武将的防范心理，很快又出尔反尔，收回成命，并派张浚前来军中假惺惺地征求人选意见。于是本已满腹怨气的岳飞与张浚发生了激烈冲突，连驳张浚提出的其他人选，认为都难胜任。结果自然使张浚大为恼怒，悻悻然说：“俺也知道除你之外别人都不行啊。”

随后岳飞更绝，他满怀愤慨，上奏请求解除自己的军职。高宗在恼怒之下也真想乘机将兵权全部收回，只是在大臣的竭力劝阻下暂时作罢。而岳飞则独自离军前往庐山为母亲守墓去了。

从职场的角度，对这事该怎么看？无疑，岳飞是自认为全心为国的，而且是把即将得到的权力，视为能更好为人民服务的手段。同时，他还从“客观”角度十分诚恳地认为，自己的确就是光复大宋江山的最佳人选，所以在态度上当仁不让。

但在领导和同事们看来，他的这些想法无疑都存在着疑问：他是不是全为国家，很难说；是不是最佳统帅的人选，也很难说。但他眼前的工作态度，却似乎在暗示着另外一些令人怀疑的倾向……

此事的后话是这样的：高宗连连下诏，让岳飞复职，岳飞均拒绝受命。

高宗遂派两名与岳飞素日关系密切的官员到岳母墓地结庐吊唁，并言如不能说服岳飞复职，二人赐死。岳飞却仍不为所动。相持到第六天，其中一位终于忍无可忍，指着岳飞的鼻子训斥道：“我二人提命相劝，死不足惜。然而不觉有愧于我们么？尔不过一介农夫，若不是天子倾心托付，何能手握十万大军，威震一方？值此国难当头之际，风云变幻之时，尔竟擅离职守，屡抗皇命，视天子权威如敝屣，你难道想造反吗？”

岳飞顿时惊出一身冷汗，不得不赴朝面君，上书自劾。高宗则好言抚慰。此时，他肯定仍相信岳飞并没想造反。但恰恰就在这么个节骨眼上，却有另一名下属郾琼造反了，不仅拉走了四万精兵，还杀了一个兵部尚书！此时肯定让高宗惊出了“另一身”冷汗。

但高宗却在这时，派人赐给岳飞军钱十万缗……

什么叫“忍辱负重”？！赵构同学容易吗？

而过了这种用人的关口之后，再让高宗继续容忍岳飞的自以为是，恐怕就很不现实了。尽管岳飞至死都认为自己无限忠诚，但在高宗眼里，他所表现出的却是一种让上司无法接受的“忠诚”。

岳飞死的时候，几乎没有什么人替他说话，相反他的很多同事、属下甚至都附和秦桧构陷他，只有韩世忠出于老交情问了一句而已。可见他在当时人的心目中，地位并不怎么崇高。

直到他死后几十年，南宋朝廷才给他平了反，究其原因，只是因为当时的主战派又占了上风，为配合张浚北伐宣传的政治需要而已。在岳飞生活的那个年代，人们对他的评价并不高，不过就是所谓“四大将”之一。至于后来岳飞给包装到了圣人的高度，则在很大程度上是历朝历代统治者出于政治需要的炒作结果。

差不多了。列位不妨抬头略作沉思，在你听说过的当代人士中，类似岳飞这样的人还少吗？他们身上发生的悲剧，能说全是由于环境的压制吗？

再说另一位大偶像，海瑞。

海瑞三岁丧父，由母亲含辛茹苦养育成人，一生事母至孝，其刚毅正直亦得自其母教导有方。然而换一个角度来看，这刚毅正直便是极度的乖僻和不近人情。对此，比较客气的学者称他为“古怪官僚”，通俗些的叫法便是“倔种”。

和很多同僚不同，海瑞坚信，治国的根本大计不能只高悬一个抽象的标准，而责成下面的人在可能的范围内照办，行不通就打折扣。他的工作执行标准，从来都是按规定的最高限度来执行。在他的信念中，即使政府发给官吏的薪酬微薄到不够吃饭，那也应该毫无怨言地接受。他以自己的行动证明了这样的信念：在他做知县的时候，平日竟连蔬菜都买不起，而是自己在衙后栽种。即便他后来官至二品，死的时候也仅留下白银 20 两，不够殓葬之资。

然而可以想见的是，在一个缺乏有效监督的专制政体下，官员们有点灰色收入绝对是再正常不过的。只有屈指可数的几个人，会为了心中那份信仰，挡住糖衣炮弹的攻击。在当时的年代里，他们该显得多么古怪呀。如果乌鸦都是黑的，白色的乌鸦不就成了怪物么？此时，良好的操守反而会仕途上的绊脚石。

海瑞的信条和个性使他既被人尊重，也被人遗弃。他虽然被人仰慕，但不会有人按照他所树立的榜样办事。 he 可以和舞台上的英雄人物一样，在情绪上感动大多数观众，但当人们评论他的政绩时，却会有很大的意见分歧。

在他做到知县的时候，已经 45 岁了。当时，对往来于各地的官员进行沿途接待已成惯例，但他却坚持分文不出，虽然这从正式条例上来看是正确的。后来上司们都领教他这手了，也只好远远躲着他。

其实他这样的官员在每个时代都有，只不过大多引不起特别的注意，无法进一步升迁，也就无从被历史记载传颂。海瑞很幸运，他既能坚持住