

首脑、高管、业务精英，
三国鼎立，谁主沉浮

BAN
GONG
SHI
SAN
GUO

办公室



王宇
♥
著



英雄难过“职场关”，多少高人能在沙场上自由驰骋却被职场的暗沙淹没！
办公室没有熊熊的战火，却有永远不会湮灭的职权、利益之争和人际较量！

最精辟的**三国智慧**，最经典的**职场案例**。

办公室**斗智斗勇**，轻松驾驭职场**潜规则**。

新星出版社 NEW STAR PRESS

首脑、高管、业务精英，
三国鼎立，谁主沉浮

BAN
GONG
SHI
SAN
GUO



王宇
♥
著

新星出版社 NEW STAR PRESS

图书在版编目(CIP)数据

办公室三国 / 王宇著 - 北京: 新星出版社, 2010 11

ISBN 978-7-5133-0076-6

I. ①办… II ①王… III ①办公室 - 人际关系学 - 通俗读物 IV. ①C912.1-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 182478 号

办公室三国

王 宇 著

责任编辑: 李梓若

责任印制: 韦 舰

封面设计: 艺和天下

出版发行: 新星出版社

出 版 人: 谢 刚

社 址: 北京市西城区车公庄大街丙 3 号楼 100044

网 址: www.newstarpress.com

电 话: 010-88310888

传 真: 010-88310899

法律顾问: 北京市大成律师事务所

读者服务: 010-88310800 service@newstarpress.com

邮购地址: 北京市西城区车公庄大街丙 3 号楼 100044

印 刷: 山东临沂新华印刷物流集团有限公司

开 本: 787 × 1092 1/16

印 张: 16.5

字 数: 200 千字

版 次: 2010 年 11 月第一版 2010 年 11 月第一次印刷

书 号: ISBN 978-7-5133-0076-6

定 价: 29.00 元

版权专有, 侵权必究; 如有质量问题, 请与出版社联系调换。

前言

三国时期是一个英雄辈出的时代，时势造英雄，英雄也能造时势。苏东坡那首《赤壁怀古》，大气磅礴，不禁让人回忆起三国时代的英雄气概和浪漫情怀。曹操是一个乱世英雄，他以微弱之身于靖难起兵，后来讨伐董卓和袁术，杀吕布，降张秀，灭袁绍，征刘表等，最终获得了战乱时中国北部的统治权，但是一切并不像人们想象的那样轻松。所有在当时取得政权的乱世君王都一样，他们靠的是智慧而不是匹夫之勇。刘备论骁勇不如曹操，论治国不如孙权，然而能与其他两个政权保持三足鼎立的局面，他成功的地方就是会用人。

乱世不只给了争王者以机会，一些谋臣将相甚至是一兵一卒都能在这个战场上找到自己的价值。可以说从士兵到将帅都是这个战场上的主角，关键在于自己是否有明确和坚定的信念。当今的职场就好像三国时期的战场，每个人的存在都是合理的，但每个人存在的意义却是不同的。办公室里的事情也是瞬息万变的，这是个人组成的场所，每个人作出的决定都会对其他人产生一定的影响；同时，这种影响也会重新回馈到每个人身上，很多人就是在这样的环境下迷失自我的。那么，职场上有没有固定的规则让人们始终立于不败之地呢？世界上没有这么绝对的事情，但是只要努力，就能逃避总是失败的命运。

当你还在为上司的“不公平”而烦恼时；

当你看到自己的菜鸟同事比你先飞而感到郁闷时；

当你被公司里的小人“无故”陷害时；

当你在为自己的收入与付出不对等而愤愤不平时；

当你……

《办公室三国》能给你最合适的答案。其实职场就是一个利益交换的场所,人做的每件事和每个决定都是与利益息息相关的。想要在与利益无关的情况下做好自己的事情是不可能的。既然如此,在做事之前就要先考虑自己的利益,只有这样才能保证你自己的利益最大化,而这也是每个人进入职场最大的目的。这本书的初衷也是出于让读者的利益最大化,也许会让职场的“正人君子”嗤之以鼻,但真正能在职场上叱咤风云的人,哪个没有一点手段和阴谋?试问,一个被人欺的大善人怎样在众人的鄙视和排挤下轻易翻身?

人们在职场能得到的最大满足就是实现自己的理想,然而,迷失梦想的也大有人在。不过在办公室里也不见得一定要放弃自己的理想,能在职场中应付自如的人当然有能力为自己的理想拼搏一番。《办公室三国》让你重新找回自己的理想,让你在茫茫的人生中,找到实现梦想的希望和捷径;《办公室三国》总结出来的不仅是发生在身边的明争暗斗的智慧,还有古人、名人、成功人士用计的智慧。



❀ 序 ❀

办公室里虽然看不见三国战场上的硝烟,但到处都有刀光剑影和明争暗斗。《办公室三国》在激起你斗志的同时,也能让你学到很多励志之外的知识。斗志是每个人都要具备的,但职场上竞争的残酷要远大于此。在办公室中使用任何手段都是以生存为前提的,无所谓诡计还是阴谋。每个想在办公室高升的人,只靠努力是远远不够的,在埋头苦干之前,请先看清职场上的各种规则。上司、同事、下属,每个人都要用不同的计谋去安抚他们,否则升迁的路上无论谁在你背后温柔一刀插下去,所有的努力就要归零。因此,在办公室里生存没有计谋和智慧是不行的,《三国演义》是中国文化和智慧的精髓之所在,历经数百年仍然闪耀着光芒,依然是人们钩心、斗智谋的精华,给人们的启迪也是非同一般的。

擒王图霸、扼喉待变、借刀杀人、声东击西、趁火打劫、顺手牵羊、调虎离山、笑里藏刀……职场如战场,只要能在战场上获胜的谋略,无论是阴谋还是手段都有很大的参考价值,也同样能在办公室的争斗、生存中派上用场。

有些职场新手,总是抱着“初生牛犊不怕虎”的心态在办公室里做事,他们不怕得罪任何人。他们认为,反正自己无欲无求,既不想升职,也不盼望加薪,更不用巴结上司,即使得罪人也没什么好怕的。还有些我行我素的人,说话口无遮拦,也不知道会不会得罪人。这两种人最容易在办公室里吃亏,往往在最后受到莫名其妙的打击,可能被别人陷害了还是一头雾水。而实际上在职场上,得罪人是要付出代价的。在职场上不能心存侥幸,因为这关系到你一生的事业和命运。所谓的代价,可大可小,但是每个人都应该知道复仇带来的破坏力吧,那正是职场上最常见的得罪



人受到的报应。《办公室三国》为你揭示的不仅仅是这些做人的道理。

你是否还在疑惑,上司明明对你的工作很赞赏,但却迟迟不见更实惠的表示?对于上司来说给下属升职或加薪是需要一定成本的,升职是一件很复杂的事情,上司要考虑很多,既要把机会留给自己人,又要防止下属对自己地位的威胁;而加薪并不是简单地给你的卡上多打点钱那么简单,处理不好还会引起部门的人事混乱。无论升职也好加薪也好,都会给上司带来一定的困扰甚至是损失,但对于表现好的员工又不能坐视不理。此时,口头的赞赏和鼓励就成了上司最喜欢的方式,其发生的频率之高也恰恰证明了这些。当然,在公司内部还有很多让你疑惑的现象,想一一解开其中的谜团,《办公室三国》会给你最全面的理由甚至是解决办法,你完全可以用三国的智慧去驾驭职场中出现的各种问题。



※ 目 录 ※

第一章 小人之计——工于心计,为己谋利……………1

认识到办公室工作背后的人情冷暖和你争我斗,才能在工作中有的放矢,所向无敌。当你进入办公室后,要对两种规则心知肚明,并谨慎遵守,才能为自己的生存创造一个宁静的氛围。为人处世的智慧就在于,用不同的策略去做不同的事情,用不同的计谋去对待不同的人,即使是小人之计又何妨,懂心计才会稳操胜券,人们的目标是成功,是自己的利益。

- ◆ 动乱带来的不是损失是机会——做乱世中的枭雄……………1
- ◆ 取而代之——司马懿装病夺权……………3
- ◆ 适时使用小人之计——诸葛亮三气周瑜……………7
- ◆ 苟全性命于乱世,不求闻达于诸侯——潘濬投降……………10
- ◆ 有计谋才有胜算——孔明设伏捉张任……………14
- ◆ 时刻提防小人设下的圈套——十面埋伏仓亭胜袁绍……………17
- ◆ 再多的敌人也抵不过一计良策——荀彧驱虎吞狼……………20
- ◆ 小心对手的离间计——周瑜假醉除掉蔡瑁和张允……………22

第二章 竞争升职——知晓轻重,进退有道……………26

王安石在《雨过偶书》中说过一句话:“谁似浮云知进退”,意思是,谁能像云一样让自己的进退合乎时宜。

在职场的暗潮中,难免会遇到很多不同的问题,无论大事小事都要知晓进退。用理智的眼光来看,面对不同的事情,“进”并不一定就是最好的办法,而退也不一定都不

好。只愿逞匹夫之勇的人,在该进的时候一味往前冲只会带来更大的损失,让自己更加无路可退。能知取舍、知忍让、知谋略的人才能在进退的选择中趋利避害,所向披靡。

- ◆ 想成为最有价值的员工,就必须敢于挑战……………26
- ◆ 不要把敌人赶尽杀绝——关羽华容放曹操的良苦用心……………29
- ◆ 树敌就是自掘坟墓——吕布得罪刘备、袁术惹来的灭顶之灾……………33
- ◆ 换个角度思考问题——羊祜怀柔服陆抗……………36
- ◆ 看清时势知进退——孟德献刀败露逃走躲过杀身之祸……………39
- ◆ 恃才傲物没有好下场——杨修之死……………43
- ◆ 欲擒故纵,诸葛亮七擒孟获……………46
- ◆ 让上司对你“情有独钟”——赵云忠肝义胆……………50

第三章 领导之道——善于倾听,但又独断……………54

上司是员工的领头羊,强将手下无弱兵。要让自己的团队强大起来,关键在首领,软弱的将军手下是不可能精良士兵的,但单靠强大的首领也不能在各种竞争场所中获得绝对的优势。一个真正强大的领导要做整个团队的太阳,不仅自己要有才能,还要让自己的光芒照耀到每一个属下,才能让整个团队强大起来。

- ◆ 不能越俎代庖,帮助员工解决一切困难……………54
- ◆ 置之死地而后生——从“负翁”到富翁的史玉柱……………57
- ◆ 与员工一起分享——有钱一起赚的俞敏洪……………60
- ◆ 上司做事没有章法后患无穷——张飞喝酒误事……………63
- ◆ 作为领导者应该学会放权——刘备对诸葛亮的信任以及重用……………66
- ◆ 难得下属的忠诚——李嘉诚用人原则……………69
- ◆ 庞统怪才有用——马化腾破格用人的智慧……………72
- ◆ 马云从优秀到卓越,用人有道……………75
- ◆ 不要过于相信下属的能力,以免“街亭失守”……………78
- ◆ 学会“众议”而“独决”,做“可爱的奸雄”……………81



第四章 大将风采——勇往直前，敢想敢做……………84

职权的威力是天生的也可以说是别人赋予的，但威望却要靠自己树立。上司最能让下属臣服的撒手锏就是超于常人的业务能力，而能对自己下属的工作风格了如指掌的上司能让办公室的办事效率得到更大的提高。三国时代为王的智慧在于，干大事不拘小节，能屈能伸，还要会用不同的方式管理约束不同的下属，何时对其放任，何时对其约束，对何人严格，对何人糊涂，何事追究到底，何事睁一只眼闭一只眼……

- ◆ 为自己的错误找个合适的理由——曹操挟天子以令诸侯……………84
- ◆ 十八路英雄讨伐董卓各有用心……………87
- ◆ 刘皇叔总是被视为上宾的秘诀……………90
- ◆ 欲除君侧宵人乱，须听朝中智士谋……………93
- ◆ 会低头的领导——刘备哭出来的江山……………95
- ◆ 能臣还是奸雄只能选其一……………97
- ◆ 留得青山在，不愁没柴烧——孙坚金蝉脱壳……………100
- ◆ 胜者为王，奸雄又何妨……………103
- ◆ 善于借用他人的智慧——刘备请诸葛亮出山……………105
- ◆ 曹操嫁祸粮草官，稳定军心……………107
- ◆ 先发制人——司马懿出兵破孟达……………110

第五章 谋士之才——善谋算，不好功……………113

拥有一批能臣良将能使一个国家迅速兴盛，同样办公室里也需要一批这样的人才。在社会竞争如此激烈的今天，人才流失是每个企业都要面临的难题，从长远的发展角度看，稳定的人力资源是企业发展的根据之所在。“魏死郭嘉”、“蜀丧庞统”、“吴亡周瑜”，对魏国、蜀国、吴国来说都是莫大的损失。千军易得，一将难求，一个国家失去一个能臣干将要比损失千军万马悲惨许多。

- ◆ 郭嘉仗义招才——终使曹操得天下各路英雄……………113

◆ 贾诩将计就计,声东击西·····	116
◆ 隔岸观火——曹操袖手除二袁·····	119
◆ 有计谋就有转机——孔明一纸救江东·····	123
◆ 谋士能抵千军万马——曹魏逐鹿中原·····	126
◆ 一山更比一山高——周郎“赔了夫人又折兵”·····	131
◆ 成事靠的不只是匹夫之勇——过五关斩六将·····	133
◆ 工于心计,胜于谋算——吕蒙胜关羽·····	137
◆ 诸葛亮病死五丈原,蜀汉军金蝉脱壳转危为安·····	139
◆ 抓住敌人的软肋——苦肉计破曹操·····	142
◆ 出其不意——甘宁百骑劫魏营·····	145
◆ 不卑不亢——关羽温酒斩华雄·····	148
◆ 虚虚实实——张飞沉着退敌兵·····	151
◆ 帅才之功不可忽视——孙吴守江东·····	154

第六章 与人相处——眼观六路,耳听八方·····159

乱世不止是给争王者以机会,一些谋臣将相甚至是一兵一卒都能在这个战场上找到自己的价值。可以说从士兵到将帅都是这个战场上的主角,关键在于自己是否有明确和坚定的信念。当今的职场就好像三国时期的战场,每个人的存在都是合理的,但每个人存在的意义却是不同的。

◆ 母亲自杀,徐庶何必立誓不为曹操献计·····	159
◆ 总是讨好别人反而失去他人尊重·····	163
◆ 办公室“小人族”——张飞报仇心切,被小人暗算·····	165
◆ 有人把黑锅给你,请背好——曹操盛葬关羽头·····	169
◆ 英雄不问出身——刘、关、张三兄弟救董卓后发生了什么·····	172
◆ 笑里藏刀的阴险人物——曹操笑为权谋,工于心计·····	175
◆ 可以不精明但不可以不小心·····	178
◆ 粗中有细——张飞使诈·····	182



◆ 小心成为上司的牺牲品——粮草官的悲惨命运·····	186
-----------------------------	-----

第七章 利益之争——成事在天，谋事在人·····190

哪里有人，哪里就有江湖，有江湖的地方就会有规则。办公室就是一个充满规则的地方。每个办公室都会有一套规章制度，在这种正规制度的背后还会有一套不成文的规则。无论是同事之间还是上下级之间，遵守规则才能把事情办好。能博得同事以及上司的好感有助于自己的工作进步和职位高升，这是办公室人际较量中不争的事实。

◆ 决不允许别人负自己——曹操杀吕家·····	190
◆ 不给别人可乘之机——陆逊火烧连营的教训·····	193
◆ 将权力之争进行到底——曹丕是最终的胜者·····	197
◆ 志在未来——七擒孟获·····	201
◆ 诱敌深入——周瑜诈死·····	204
◆ 做事要沉着冷静——刘备三让徐州·····	208
◆ 先下手为强，后下手遭殃·····	211
◆ 不做小人也会被小人算计·····	215
◆ 谋士也需要好主公——郭嘉“弃袁投曹”·····	218

第八章 发展策略——将相和睦，共振朝纲·····222

团结就是力量至今仍是众多成功人士的座右铭，对于一个国家或团队来说，没有什么比团结能使之有更大的力量。即使是两个毫不相干的团队，只要两者有共同的志向和目标，完全可以站在同一条战线上。俗话说：“智者千虑，必有一失；愚者千虑，必有一得。”无论是智者还是愚者都有过人之处和不足之处，但只要能达成联盟就能互补有无。

◆ 没有打不败的敌人——孙刘联盟破曹操·····	222
--------------------------	-----

◆ 打造最优秀的团队——桃园三结义·····	225
◆ 流言可畏——诸葛亮被迫撤军·····	228
◆ 切勿显露功高震主之势——司马懿被曹睿削职·····	231
◆ 谗言击倒俊杰——邓艾有功无赏反遭暗算·····	234
◆ 一山不容二虎——吕布终与刘备反目·····	237
◆ 王允巧用连环计——吕布、董卓经不住考验中离间·····	241
◆ 联合制敌胜算更大——赤壁之战·····	244
◆ 利益当前盟难久——吕蒙夺荆州·····	247





第一章

小人之计——工于心计，为己谋利

认识到办公室工作背后的人情冷暖和你争我斗，才能在工作中有的放矢，所向无敌。当你进入办公室后，要对两种规则心知肚明，并谨慎遵守，才能为自己的生存创造一个宁静的氛围。为人处世的智慧就在于，用不同的策略去做不同的事情，用不同的计谋去对待不同的人，即使是小人之计又何妨，懂心计才会稳操胜券，人们的目标是成功，是自己的利益。

动乱带来的不是损失是机会——做乱世中的枭雄

所谓时势造英雄，枭雄出乱世。职场中的改革和动乱对员工来说也许是一个机会，公司处于危难之际，谁能挺身而出，抓住这个机会一展身手，那么危机过后，升职、加薪必定指日可待。但乱世之英雄并非人人可做，此人必定要有过人之处。纵观历史，名垂千古的英雄无数，但得天下的大多是枭雄。

乱世成就一代枭雄

从古至今，动乱令人们唯恐避之不及，谁都希望能够生活在太平盛世，但是对于渴望成就一番事业的年轻人来说，动乱无疑也是一个机会。

公元 189 年，震惊朝野的董卓之乱爆发，东汉王朝名存实亡。曹操散家财，合义兵，讨伐董卓。从建安二（197 年）年起，曹操利用“挟天子以令





诸侯”的政治优势，东征西讨，奠定了北方的霸主地位。在那个乱世之中，他没有任何背景资本，功业全都靠自己打拼出来，而且三分天下，他掌握的是最关键的部分。这其中最主要的原因是他手里有一个皇帝，可以挟天子以令诸侯，这就是曹操最大的优势。

一个本没有任何资本的人，能够在乱世中把握机会成为一代枭雄，这需要真本事和大智慧，不是任何一个人都能够做到的。汉室风雨飘摇，年少即位的汉献帝如丧家之犬无人问津，只有曹操把他接了过来。有了皇帝这个牌子，曹操就可以光明正大地给各路诸侯下令让他们做事。江山不稳，各路诸侯大多有夺取天下之志，当然也不乏有忠于汉室的。但是其他的人没有想到这些，只有曹操做到了。

职场中也一样，办公室看似波澜不惊，实际上却是明争暗斗。那么，怎样才能让自己处于不败之地？这就要学会巧妙地利用上司的权威来实现自己的愿望。对于初入职场渴望一番作为的年轻人来说，最初不是要做出什么轰轰烈烈的大事，而是要保证自己不犯大的错误，在这期间多学习老员工的经验，一旦机会成熟，便可向老板一展你的雄才大略，即可成就你的事业，也可令公司里的所有人对你另眼相看。

当然这时你必须要有了一定的真才实学，否则机会摆在你面前，你也只能眼睁睁地看它溜走，所以说平时的积累是非常重要的。

公司危难之时别只想着一走了之，越是临危受命，越能显示自己的能力。办公室人员对公司的内部情况了解得最清楚，但如果公司出现危机，你却最先想着赶紧跳槽，那么你这一辈子也成就不了大事。

蜀主刘备死后，昏庸无能的阿斗继位，他只知享乐，不理朝政。诸葛亮联吴伐魏，南征孟获，积极准备两次北伐，在出征前夕给阿斗写《前出师表》，说“受任于败军之际，奉命于危难之间”，诸葛亮临危受命，虽然没有挽狂澜，但是却成为了历史上鞠躬尽瘁、死而后已的典范。

如果公司处于危难之际你能够力挽狂澜，必定会成就一番事业，得到高层领导的赏识，当然这和自身的才华也是分不开的，当机会真的来临时，你却没有能力，那就只能安于平凡。身处办公室，把自己分内的事做好是首要的，但一定要懂得洞悉先机，有些机会是需要自己把握的，如





果你确实有过人的才华，相信公司也会给你施展的平台。

小李是办公室的一个文员，那时她刚毕业，就在她进入公司的第二个月，公司的运营模式出了点问题，导致市场一度瘫痪。老板一再鼓励大家，希望每位员工都能再坚持一下，但是公司的业务员却相继辞职离去，最后只剩下3个，还都是新员工。缺少业务员就没有办法联络客户，就在老板正无计可施之际，小李主动请缨下放市场去做业务，虽然她一个人起不到什么作用，但老板却因此而备受感动。最终在大家的共同努力下，改进了公司的模式，终于使公司重新步入正轨，小李也得到了老板的提升和重用，从一个小文员提升到了部门经理。

有些人对于公司的动乱犹如惊弓之鸟，稍微听到点传闻便迫不及待地要离开，唯恐自己的前途受到影响。这些人目光短浅，只看到眼前的一己之利，没能看到动乱中所隐藏的机会，还丢掉了工作。所以说当公司遇到危机时，要先观其形势，再决定去留，切勿只想着一走了之。再坚持一下，也许很快就会柳暗花明，如果公司渡过危机，你便可成为有功之臣，从而成就你的事业。

职场规条

一遇到危机，就想着一走了之的人，永远成不了大事；只有那些不怕吃亏，在困难中愿意和公司共进退的人才能成就一番事业。

取而代之——司马懿装病夺权

拿破仑说，“不想当将军的士兵不是好士兵。”对于身处办公室的人们来说，哪一个不是抱着升职加薪的梦想而奋斗的？办公室不比古战场，只要立功便可封官加爵，办公室的老大只有一个，那就是你的上司。就算你处处显露锋芒，也会遭到他的压制，试想，谁会允许一个新员工威胁到自





己的位置呢？

任何事情都不是绝对的，在时机未到之时，你可以收敛锋芒，暗自养精蓄锐，寻找机会，厚积薄发，一鸣惊人。毕竟每个公司最注重的便是人才，是金子总会发光的。不用在意一时的不得意，只要有真才实学，总有一天会被公司予以重任的。

大智若愚，厚积薄发

在办公室中，锋芒毕露必然会招致同事们的忌妒甚至是攻击，在没有能力与之抗衡的时候，大智若愚不失为一种大智慧。这样不但能够与他们打好关系，还能避免他们的防范之心。

魏明帝曹睿驾崩后，要司马懿和曹爽共同辅政，在历史的推动下，两人的同台竞技便开始了。曹爽的谋士何晏等人劝他说：“司马懿素有大志，而且很得民心，不可对他推诚相待。”曹爽深以为然。于是便令自己的党羽上表奏章，建议尊崇司马懿为太傅，其实是明升暗降，架空了司马懿，然后由曹爽的亲信领兵。从此，曹爽对司马懿礼貌有加，但却很少再让他参与政事，等于彻底罢黜了司马懿辅政的权利。

司马懿虽然对曹爽的所作所为感到不满意，但是当时却没有任何条件能与曹爽抗衡。但司马懿并没有像曹爽安排的那样，老老实实地待在家里抱孙子养老，而是在不声不响地等待时机。曹爽耳目甚多，并且一直在监视他的一举一动，司马懿为了让曹爽等人彻底相信自己没有争权之心，于是就在家装病。

曹爽等人自然不相信，于是派亲信李胜去刺探虚实。李胜即将出任荆州刺史，特来向司马懿辞行。司马懿让两个婢女扶着自己，婢女拿衣服给他，他接不稳，掉在地上。司马懿指着口表示渴了，婢女拿来稀粥，司马懿伸头去喝，稀粥都流在胸前。李胜说：“听说明公风湿复发，没想到竟严重到这种地步。”司马懿颇费一番气力，才说出话来：“我已老，经常卧病，大概就要不久于人世了。先生屈尊到并州，并州接近胡人，先生要好好防

