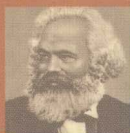


马克思主义理论与现实研究文库

主编◎李建平



A New Theory of Capital and Labor Relations

劳资关系新论

吴宏洛 / 著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

社会主义经济发展史研究专辑

专辑主编 陈少晖



劳资关系新论

A New Theory of Capital and Labor Relations

吴宏洛 / 著



社会科学文献出版社

SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目 (CIP) 数据

劳资关系新论/吴宏洛著. —北京: 社会科学文献出版社, 2011. 4

(马克思主义理论与现实研究文库)

ISBN 978 - 7 - 5097 - 2185 - 8

I. ①劳… II. ①吴… III. ①劳资关系 - 研究 - 中国
IV. ①F249. 26

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 034202 号

· 马克思主义理论与现实研究文库 ·

劳资关系新论

著 者 / 吴宏洛

出 版 人 / 谢寿光

总 编 辑 / 邹东涛

出 版 者 / 社会科学文献出版社

地 址 / 北京市西城区北三环中路甲 29 号院 3 号楼华龙大厦

邮政编码 / 100029

网 址 / <http://www.ssap.com.cn>

网站支持 / (010) 59367077

责任部门 / 社会科学图书事业部 (010) 59367156

电子信箱 / shekebu@ssap.cn

项目经理 / 王 绯

责任编辑 / 曹长香 周永霞

责任校对 / 刘晓静

责任印制 / 岳 阳

总 经 销 / 社会科学文献出版社发行部

(010) 59367081 59367089

经 销 / 各地书店

读者服务 / 读者服务中心 (010) 59367028

排 版 / 北京中文天地文化艺术有限公司

印 刷 / 三河市尚艺印装有限公司

开 本 / 787mm × 1092mm 1/16

印 张 / 21.25 字数 / 365 千字

版 次 / 2011 年 4 月第 1 版

印 次 / 2011 年 4 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 5097 - 2185 - 8

定 价 / 49.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误,
请与本社读者服务中心联系更换



版权所有 翻印必究

马克思主义理论与现实研究 文库总序

神州大地风雷激荡，海峡西岸春潮澎湃。福建师范大学省重点高校建设项目《马克思主义理论与现实研究》文库与大家见面了。

本文库以坚持、发展和弘扬马克思主义为宗旨。这既是神圣的使命，又是历史的责任。马克思主义问世已经一个半世纪了，尽管她遭遇到各种各样的围攻、谩骂、禁锢、歪曲……但仍顽强地成长、广泛地传播、蓬勃地发展；尽管也有成百上千种理论、学说来与之较量，企图取而代之，但都无法得逞。“苏东剧变”虽然使世界社会主义遭受严重挫折，但无损马克思主义真理的光辉。马克思主义者在认真总结“苏东剧变”的教训后，将使马克思主义理论变得更纯洁、更成熟，朝着更健康的方向发展。

当20世纪即将结束的时候，英国广播公司在全球范围内举行过一次“千年风云人物”网上评选。结果，马克思被评为千年思想家，得票高居榜首。中国共产党人80多年来，坚持以马克思主义为指导，取得了革命和建设一个又一个的胜利，开创了中国特色社会主义道路，把一个贫困落后的中国，变成一个初步繁荣昌盛、欣欣向荣的中国。在进入21世纪后，中国共产党人再次庄严宣告，马克思主义是我们立党立国的根本指导思想，是全党全国人民团结奋斗的共同思想基础，并且以极大的决心和气魄，在全国实施马克思主义理论研究和建设的宏大工程，在马克思主义发展史上留下光辉的篇章。

马克思主义之所以具有如此强大的生命力和竞争力，在于她具有以下

五个突出的品格。

一是科学性。一种理论、观点能称为科学，它必须满足两个条件：一是合理地解释历史的发展，特别是其中的一些难题、怪象；二是有效地预见未来，并为尔后的实践所证实。列宁在评价马克思一生中的两大发现之一唯物史观时这样写道：“马克思的历史唯物主义是科学思想中的最大成果。过去在历史观和政治观方面占支配地位的那种混乱和随意性，被一种极其完整严密的科学理论所代替。这种科学理论说明，由于生产力的发展，从一种社会生活结构中发展出另一种更高级的结构，如何从农奴制度中生长出资本主义。”^① 中国改革开放 20 多年的实践已向世人有力地证明中国所选择的建设中国特色社会主义道路及其指导思想马克思主义是完全正确的，而西方一些别有用心的人士所鼓吹的“中国崩溃论”等论调则是完全错误的。

马克思主义是科学，这就要求我们以科学的态度对待马克思主义。针对林彪、四人帮肆意割裂、歪曲毛泽东思想，邓小平提出要完整、准确地理解毛泽东思想，这是十分正确的。同样，我们对马克思主义的主要创始人马克思的学说也要完整、准确地理解。在这方面，由于种种原因，我们还做得不够理想。例如，对马克思主义哲学，我们主要通过恩格斯、列宁，甚至斯大林的著作来了解，而对马克思在《资本论》中所应用的十分丰富的辩证法思想，则研究得不多。《资本论》虽然主要是研究资本主义的这一特殊的市场经济，但同任何特殊事物中都包含着一般一样，透过资本主义市场经济这一“特殊”，马克思也揭示了市场经济的“一般”，这个“一般”对社会主义市场经济也是同样适用的。因此，我认为要从现时代的观点重新解读《资本论》，发掘那些有益于建设社会主义市场经济的东西。学术界有人提出要“回到马克思”、“走近马克思”、“与马克思同行”，但最重要的是要完整、准确地理解马克思。恩格斯在《资本论》第二卷序言中写道：“只要列举一下马克思为第二卷留下的亲笔材料，就可以证明，马克思在公布他的经济学方面的伟大发现以前，是以多么无比认

^① 《列宁选集》第 2 卷，人民出版社，1995，第 311 页。

真的态度，以多么严格的自我批评精神，力求使这些发现达到最完善的程度。”^① 因此，我们对待马克思的著作，对待马克思的一系列“伟大发现”，也要采取“无比认真的态度”和“严格的自我批评精神”。只有以科学的精神和科学的态度才能产生科学的结论。

二是人民性。列宁指出：“马克思学说中的主要的一点，就是阐明了无产阶级作为社会主义社会创造者的世界历史作用。”^② 马克思主义从来没有隐讳，她是为无产阶级服务的，是无产阶级认识世界和改造世界的思想武器。但是，无产阶级又是人民群众的一部分——当然是核心部分。无产阶级的利益和广大人民群众的利益是相一致的，而且，无产阶级只有解放全人类，才能最后解放自己。可以说，马克思主义不仅是反映无产阶级利益的学说，同时也是反映最广大人民群众利益的学说。阶级性和人民性本质上是相一致的，只不过在不同的时期强调的侧重点有所不同罢了。在革命战争年代，强调马克思主义的阶级性，是完全必要的，也是十分正确的；在社会主义建设时期，随着社会主要矛盾的转换，在坚持马克思主义阶级性的同时，应该强调她的人民性，强调马克思主义反映最广大人民群众的根本利益要求。“三个代表”重要思想以及科学发展观、“执政为民”、“以人为本”、构建和谐社会、开展荣辱观教育等理论，一经问世就广为流行，受到了人民群众的热烈拥护，就是因为它们具有鲜明的人民性。过去很长一段时间中，由于受“左”的思潮的影响，我们把人权看成是资产阶级的观点，采取回避、批判的态度，结果在国际政治斗争中经常处于被动境地。这一情况在20世纪90年代发生了根本变化。1991年11月1日中国正式公布了《中国的人权状况》（又称《中国人权白皮书》），高度评价人权是一个“伟大的名词”、“崇高的目标”，是“长期以来人类追求的理想”。以此为开端，中国掀起了研究人权、关心人权、维护人权的热潮，人权理论成了马克思主义理论体系的一个重要组成部分。从人权理论在我国所发生的变化，说明人民性的确应该成为马克思主义的一个重要特征。

三是实践性。“强调理论对于实践的依赖关系，理论的基础是实践，

① 《马克思恩格斯全集》第24卷，人民出版社，1972，第4页。

② 《列宁选集》第2卷，人民出版社，1995，第305页。

又反过来为实践服务。判定认识或理论之是否真理，不是依主观上觉得如何而定，而是依客观上社会实践的结果而定。真理的标准只能是社会的实践。”^① 毛泽东同志在将近 70 年前讲的这段话，至今仍十分正确。马克思主义是放之四海而皆准的普遍真理，因为她揭示了人类社会发展的客观规律，为人类进步、社会发展，为全人类的最后解放指明了正确方向；但在实际运用马克思主义的理论时，又要同各国的具体实践相结合，不能生搬硬套，不能搞教条主义。实践在发展，马克思主义本身也要随着实践的发展而发展。马克思主义虽然诞生于 19 世纪，但她没有停留在 19 世纪。作为一个开放的理论体系，150 多年来，她始终与时代同行，与实践同步。党的十六大把“与时俱进”作为中国共产党新时期思想路线的重要内容，把能否始终做到实践基础上的理论创新当做我们必须长期坚持的治党治国之道，正是对马克思主义实践性的高度重视和深刻体现。

社会实践是检验科学与非科学、真理与谬误的巨大试金石。当苏联解体、东欧剧变时，西方一些人兴高采烈，并且迫不及待地兜售所谓的“华盛顿共识”，把它当成是解决各国社会经济危机、走向繁荣富强的灵丹妙药。但实践表明，推行“华盛顿共识”的国家非但没有摆脱危机，反而陷入了更深重的灾难，“华盛顿共识”不得不宣告失败。与之形成鲜明对照的是，中国坚持和发展马克思主义，走中国特色社会主义道路，取得了令世人瞩目的伟大成绩。中国的成功实践已在国际上逐步形成了“北京共识”，这既是中国 20 多年来改革开放实践的胜利，也是中国化的马克思主义的胜利。

四是战斗性。马克思在《资本论》第一卷的序言中写道：“在政治经济学领域内，自由的科学研究遇到的敌人，不只是它在一切其他领域内遇到的敌人。政治经济学所研究的材料的特殊性，把人们心中最激烈、最卑鄙、最恶劣的感情，把代表私人利益的复仇女神召唤到战场上来反对自由的科学研究。”^② 由于马克思主义公然申明是为无产阶级和广大人民群众谋利益的，所以从她一问世，就受到了敌人的百般攻击，在其生命的途程中

^① 《毛泽东选集》第 1 卷，人民出版社，1991，第 284 页。

^② 《马克思恩格斯全集》第 23 卷，人民出版社，1972，第 12 页。

每走一步都得经过战斗。马克思一生中的主要著作大多是和资产阶级思想家进行论战的记录，就连《资本论》的副标题也是资产阶级“政治经济学批判”。“正因为这样，所以马克思是当代最遭嫉恨和最受诬蔑的人。”^①可是，当马克思逝世的时候，在整个欧洲和美洲，从西伯利亚矿井到加利福尼亚，千百万战友无不对他表示尊敬、爱戴和悼念。恩格斯十分公正地说：“他可能有过许多敌人，但未必有一个私敌。”^②

在我国，马克思主义已经处于意识形态的指导地位，在马克思主义的指引下，全党全国人民正在为实现第三步战略目标、推进现代化建设而努力。但是，也要清醒地看到，在新的历史条件下，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位面临的形势是严峻的。从国际看，西方敌对势力把中国作为意识形态的主要对手，对我国实施西化、分化的图谋不会改变。从国内看，随着社会主义市场经济的发展和对外开放的扩大，社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，人们思想活动的独立性、选择性、多变性和差异性进一步增强。在这种情况下，出现非马克思主义甚至反马克思主义的思想倾向，也就不可避免了。面对这种挑战，我们不能回避，不能沉默，不能妥协，更不能随声附和、同流合污。苏联、东欧的前车之鉴，我们记忆犹新。我们应该表明态度，应该奋起反击，进行有理有据有说服力的批判，以捍卫马克思主义的科学尊严。例如，有人肆意贬低、歪曲、否定马克思的劳动价值论，企图动摇马克思主义政治经济学大厦的基石，难道我们能听之任之吗？有人千方百计地把“华盛顿共识”推销到中国来，妄图使中国重蹈拉美、俄罗斯、东欧和东南亚一些国家的覆辙，我们能袖手旁观吗？当然不能！这不仅是党性立场所致，也是科学良知使然！在这一点上，我们应该向德国工人运动的老战士、杰出的马克思主义理论家弗朗茨·梅林学习，他在一个世纪前写的批判各种反马克思主义思潮的论文（已收入《保卫马克思主义》一书中，苏联1927年版，中文版为人民出版社1982年版），今天读来仍然感到新鲜和亲切。

^① 《马克思恩格斯选集》第3卷，人民出版社，1995，第777页。

^② 《马克思恩格斯选集》第3卷，人民出版社，1995，第778页。

五是国际性。1848年,当马克思、恩格斯出版《共产党宣言》,发出“全世界无产者,联合起来”的号召时,就注定了马克思主义是一种超越地域、肤色、文化局限的国际性的思想理论体系。当今,方兴未艾的经济全球化浪潮正深刻地影响着世界各国的经济社会进程,尽管这种影响有其积极的一面,但也会给许多发展中国家造成消极的甚至是严重的后果。这已为许多事实所证明。如何在经济全球化进程中趋利避害,扬善去恶,除了以马克思主义作指导外,别无其他更好的主义。因此,马克思主义的国际化,现在比以往任何时候都显得重要和迫切。西方垄断资本出于维护其根本利益的考虑,竭力反对马克思主义的国际化,也就不足为奇了。

中国共产党人把马克思主义普遍真理与中国具体实践相结合,产生了中国化的马克思主义,指引中国的革命与建设不断取得新的胜利。随着中国改革开放的不断深入、综合国力不断增强、人民生活不断改善、国际地位不断提高,世界各国对中国的兴趣日益浓厚。因此,“北京共识”、“中国模式”逐渐成为国际论坛的重要议题。看来,中国化的马克思主义正在走向世界,这不仅是马克思主义在中国85年发展的必然,也是当今世界经济社会形势发展的必然。作为中国的马克思主义者,应该感到自豪,因为对马克思主义的发展作出了自己的贡献;应该要有广阔的国际视野,不仅要关注世界的风云变幻,也要了解和研究国外马克思主义研究的动态。要积极推进国际的学术交流与合作,让中国化的马克思主义为世界各国朋友所了解,并与他们一道,共同推进马克思主义的发展。

以上所述马克思主义的五大品格,也是本文库所遵循的指导思想。福建师范大学历来重视马克思主义理论的教学与研究,二十多年来在本科生、研究生中坚持开设《资本论》和其他马克思主义原著课程,出版、发表了许多用马克思主义立场、观点和方法分析问题、解决问题的论著。学校把马克思主义理论研究和学科建设紧密结合起来,迄今已获得理论经济学、历史学、中国语言文学等一级学科博士点、博士后科研流动站和马克思主义原理、马克思主义中国化、思想政治教育等二级学科博士点,培养了一大批有志于马克思主义理论教学和研究的学术骨干。2006年初,学校整合相关院系师资,成立了马克思主义研究院。本文库是学校学习、研究、宣传马克思主义理论的重要阵地,也是开展对外学术交流的重要

平台。

本文库初步安排 10 辑。大体是：马克思主义哲学研究；《资本论》与马克思主义经济理论研究；中国社会主义市场经济研究；马克思主义中国化研究；思想政治教育研究；马克思主义发展史研究；社会主义经济发展史研究；国外马克思主义研究；西方经济学与当代资本主义研究；建设海峡西岸经济区研究等。每辑出若干本著作，计划用 10 年左右的时间，出版 100 本著作。本文库的出版得到福建省重点高校建设项目的特别资助和社会科学文献出版社的大力支持，在此表示衷心感谢！

胡锦涛同志十分重视实施马克思主义理论研究和建设工程，勉励参与这一工程的学者要进一步增强责任感和使命感，满腔热忱地投身这一工程，始终坚持解放思想、实事求是、与时俱进，大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，深入研究马克思主义基本原理，深入研究邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入研究重大的理论和实际问题，为马克思主义在中国的发展，为全面建设小康社会、开创中国特色社会主义新局面作出新的更大的贡献。这段语重心长的话，也是本文库所追求的终极目标。

是为序。

李建平

2006 年 3 月 31 日

序

经济全球化本质上是资本的全球化，是与资本主义生产方式的产生、发展联系在一起的。经济全球化既是社会生产力和劳动分工高度发展的必然结果和客观要求，也是资本在全世界范围内追逐利润，资本主义生产关系和社会制度向全球扩张的历史进程。经济全球化促进了资本在全球的自由流动，资本所有者可以通过资本输出和产品输出从他国获取收益，但劳动力的自由流动却受到疆界的阻隔和限制。劳动力与资本流动上的不对等加剧了劳动力对资本的依赖和资本对劳工的控制，劳工利益普遍受损。资本权力的强化与劳工权利的弱化，成为当代世界劳资关系的突出特征。

经济全球化所带来的劳资矛盾与冲突，是一个国际性的问题。中国加入世界贸易组织的过程，正是中国全面参与经济全球化的过程，这一过程对中国的劳资关系产生直接的影响。一方面，外商直接投资、国际贸易、国际劳工标准等多领域的融入和参与，对中国的贸易体制改革、劳动立法进程、企业社会责任运动产生了重要而积极的影响，推进了中国劳资关系的市场化和国际化进程；另一方面，经济全球化使资本的扩张逾越国界，在促进我国生产力提高的同时，也深刻影响着各种社会关系的变革，经济利益和各项权利在资本与劳动之间以及劳动者之间重新配置，由此形成新的阶层分化和利益纷争，我国劳资关系调整面临新的挑战。

劳动与资本论题的研究在我国起步较晚，但进展甚速。近十余年来这一领域吸引了愈来愈多的学者，开展了一些颇有见地的理论探索，并有一些相关论著问世，《劳资关系新论》就是一部值得一读的力作。以马克思主义经济理论为指导，思路前沿、视野开阔、见解新颖、论证细腻、资料丰富、实证性强是本书的突出特点。吴宏洛教授对劳资关系的廓清和反思，紧扣当代劳资关系的新进展，深入分析“强资本、弱劳动”的深层机理，对后危机时代我国劳资关系转型和趋势的研究，在理论上有较大拓展，在现实上对政

府有关部门和企业有重要参考价值和指导意义。

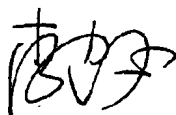
作者认为，西方发达国家较为成熟的劳资关系理论及其实践，包括工业民主化，劳资博弈的集体谈判制度，劳、资、政三方协商机制，国内、国际法律共同规制等，在经济全球化下受到前所未有的挑战，其调控机制和方略可资借鉴，但需要结合我国的具体国情加以取舍、发展和创新。

经济全球化加快了我国融入国际市场参与国际分工的进程，也改变着我国劳资关系的格局和走向。中国的劳资关系呈现出多重复杂性，矛盾与冲突显现。这不仅表现在经济层面，也表现在社会阶层分化、博弈能力、利益诉求等诸多方面。

调处劳资矛盾容易陷入两难境地，即劳动保护同一些企业可持续发展能力之间有时会出现两难的情形。劳动政策的制定和实施是大势所趋，但劳动保护政策的落实，意味着企业要支付较之以往更多的成本，此消彼长的情形，增加了调控难度。作者据此提出，后危机时代中国劳资关系的构建应该遵循“全球化与本土化适当平衡”的原则。即一方面要吸收国际劳工标准的合理内核，完善劳动用工法律制度，强化监察职能；另一方面，需要建构劳资博弈的利益平衡机制和民主协商的制度平台，在利益分享和平等协商的基础上构筑劳资合作共赢机制。

期望本书的出版，有助于推动劳动领域研究的深化和发展。

是为序。



2010年11月

目 录

导 论	1
一 资本全球化：劳动问题所处的时代境遇	1
二 国内外研究述评	4
三 本书的研究方法与写作结构	6
 第一章 劳资关系演进与流变	18
一 劳资关系的发展进路	18
二 劳资关系研究：一般框架与经典理论	27
 第二章 资本全球化下的劳资关系	45
一 资本全球化下劳资关系的总体述描	45
二 资本全球化时代的资本流动	48
三 资本全球化时代的劳资关系	66
四 金融危机下世界劳资关系的新格局	82
 第三章 资本全球化对中国劳资关系的影响	88
一 资本全球化对中国劳资关系的影响	88
二 贸易自由化对中国劳资关系的影响	112
三 国际劳工标准及其对中国劳资关系的影响	133
四 中国劳资关系的转型与挑战	164

第四章 中国劳资关系的实证研究

——以《劳动合同法》为分析视角	178
一 劳资关系面临的主要问题与《劳动合同法》的调适	178
二 《劳动合同法》对劳资关系影响的实证研究	205
三 《劳动合同法》贯彻实施的配套政策要件	230

第五章 劳资关系的产权与博弈论分析 237

一 产权视角下的劳资关系与劳资互利共赢	237
二 博弈论视角的劳资冲突与劳资合作	255

第六章 劳资关系的企业治理 268

一 民主协商：合作型劳资关系的制度构建	269
二 企业伦理：合作型劳资关系的道德基准	292

参考文献 301

后 记 322

导 论

人们普遍认为，全球化的决定性因素和最基本的推动力量是资本。资本具有这样的作用，原因在于资本日益具有“主体化性质”，或者说，资本变为主体性资本。事实上，所谓资本全球化不过是资本在全球范围内的展开，是资本超越一国或地区的范围，带来经济要素在全球范围内的活动和重组，是资本逻辑在新时期的体现。资本全球化使跨国商品与服务交易以及国际资本流动规模和形式增加，资本与技术广泛而迅速的传播使世界各国经济的相互依赖性增强。资本全球化是当代经济全球化的突出特点，它导致了资本统治的国际化、雇佣劳动形式的多样化和拜物教观念的普遍化。

一 资本全球化：劳动问题所处的时代境遇

资本全球化促进了资本的全球自由流动。但是，各种要素流动的自由度是不对称的。一般来说，资本具有最大的自由流动性，这不仅仅归因于各国政府都欢迎外来资本投资，还由于全球化加剧了公司的竞争压力，推动着资本的跨国并购和转移。

资本所有者通过资本输出和产品输出从他国获得收益。这不仅引发了激烈的国际竞争，也给劳工权利保护带来许多新问题。在国际贸易、跨国投资急剧增加以及发展中国家对 GDP 增长的偏好下，人们看到另一幅始料不及的图景：虽然战后发达国家普遍建立了社会福利制度，但是资本的全球流动加剧了各国劳动者对有限工作机会的竞争，迫使许多地方竞相以更低的劳动条件来吸引资本。解雇员工不再受到法律制裁和社会谴责，公司实行弹性用工制度，

发达国家的劳动力正在“第三世界化”，并削弱了战后建立的社会合作。

在资本的强势下，作为传统工会主义基石的大规模生产体系在许多发达国家正在被摧毁或正在被一种全球化的网络和工作外包模式所替代。日本一直在使它的金字塔式的分包合同体系地区化和全球化，这意味着在日本本土的实际生产规模越来越小，像松下和丰田这样的巨型公司已经在亚洲和世界不同地方对其汽车零部件生产进行了重新布局。这样的结果使日本像北美和西欧一样变得更像一个服务经济体。经济全球化使日本的劳动力市场发生了急剧的变化，其中最大的变化是终身雇佣制的瓦解。现在，每三个日本普通工人中就有一个是非标准或非正规就业者，这种就业模式下的工人被称做“派遣工人”或称自由职业者，他们的劳动保护事实上被不断弱化。

对于发展中国家来说，它们并非自觉地走向资本全球化，而是被动地“卷入文明中来”的。这种被动性使发展中国家对资本全球化缺乏必要的认识和准备，没有足够的应变机制和能力。发展中国家在资本、技术、产品等各方面受制于发达资本主义国家，其市场成为发达国家产品的倾销地，其廉价的劳动力和自然资源为发达国家所利用。发达国家大力发展知识密集型产业、服务业和“朝阳产业”，而把资源和劳动密集型工业、高污染工业、“夕阳工业”搬迁到发展中国家，以产业链的方式使发展中国家成为其附庸。如此，资本全球化使发展中国家对所谓“文明”国家的从属性从一开始就带有不平等性，这种不平等性使发展中国家在世界经济发展格局中明显处于劣势。

发展中国家背负着实现工业化、现代化的强国梦而被迫以廉价劳动力优势参与国际竞争。一些发展中国家政府为吸引外资竞相压低工人的工资，同时，为向外商承诺安全的投资环境而压制工会与工人运动；出口加工区的工厂里践踏工人基本劳动权利的惨剧时有发生；非正规就业成为普遍的用工行为；没有正式合同仅有最低保障，不定期的、临时的短期工很容易在任何时间和地点招聘到，这种情况在那些简单的和具有重复性操作的工作中特别普遍^①。以市场竞争为中心的经济全球化的负面影响在发展中国家劳工问题上表现得越来越突出。

马克思早在一百多年前就曾指出，工人阶级反抗资本家剥削和压迫的唯

^① 余晓敏：《经济全球化背景下的劳工运动：现象、问题与理论》，《社会学研究》2006年第3期。

一有效手段是团结。今天，全球范围内的资本已经联合起来，而全世界的无产者却出现了矛盾和纷争。由于资本的流向意味着劳动岗位的增减，一些发达国家的工会开始指责发展中国家的工人抢了它们的饭碗，压低了它们的工人的工资，加剧了它们国家的失业状况。一些工会组织从维护本国工人就业利益出发，要求禁止从发展中国家进口产品，反对跨国公司到国外办厂，反对外来劳动力进入本国劳动力市场。显然，在当今时代，任何一个国家的劳资问题不再局限于一国之内，在一定意义上，它已演变为劳动者与雇主、发达国家的工会与发展中国家的工会以及不同国家和政府之间的利益矛盾与冲突。资本无政府状态的“全球化”，使世界范围内的劳资关系处于“不确定”之中。如何应对资本全球化过程中的劳资关系问题，世界各国的意见并不一致。从“社会条款”到“全球协议”的提出，体现了各方的不同利益和尖锐复杂的斗争。

资本全球化所带来的劳资矛盾与冲突，是一个国际性的问题。中国加入世界贸易组织的10年间，正是中国全面参与经济全球化的过程，这一过程直接影响着中国劳资关系的变化和走向。

首先，国际资本加速投资设厂，中国已成为“世界工厂”。近年来，跨国公司在华投资的研发中心发展迅速，如微软、IBM、摩托罗拉、西门子、北电网络、杜邦、通用电气、通用汽车、大众汽车、宝洁、本田、日立等，在中国分别设立了研发中心。目前全球500强企业中已有480多家在中国投资，跨国公司在中国设立研发中心近1000家，地区总部近40家。从地域分布看，主要分布在上海、深圳、北京、苏州等外商投资集中的地方，其中上海200多家，苏州50多家。从行业分布看，主要集中在技术密集型行业，如电子及通信设备制造业、交通运输设备制造业、医药制造业、化学原料及化学品制造业^①。进入500强的外商企业中，排名前10位的企业，除上海大众汽车销售有限公司外，全部是制造业领域的企业。这10家企业的销售额均在370亿元人民币以上，其中以IT产品加工贸易为主业的富士康科技集团2008年以高达92亿美元的销售额排名榜首。其后依次是摩托罗拉（中国）电子有限公司、上海惠普有限公司、长城国际信息产品（深圳）有限公司、达丰（上海）电脑有限公司。与发达国家产业工人减少的情况相反，在华外资的发展造就了大批以农民工为主体的新一代产业工人。

① 《关于引进跨国公司研发中心促进技术升级的建议》，<http://www.zjmj.cn/news/detail.jsp?id=8452>，2009年3月16日。