

車間黨組織 工作經驗

齊 明 著

工 人 出 版 社

В. ЗИМИН
ЦЕХОВАЯ ПАРТИЙНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
МОСКВСКИЙ РАБОЧИЙ — 1953

車間黨組織工作經驗

齊	明	著
王	增	楷
金	會	虎

工 人 出 版 社

內 容 提 要

本書是蘇聯莫斯科索柯爾尼克區一些企業中車間黨組織的工作經驗介紹。車間黨組織怎樣領導社會主義競賽、怎樣監督行政工作、怎樣教育黨員、怎樣領導政治鼓動工作以及支部委員會怎樣實現集體領導等，書中都有詳細的敘述。

書號：2312 開本：787"×1092" 1/32

車間黨組織工作經驗

著 者 齊 明
譯 者 王 增 楷 金 會 虎
出 版 者 工 人 出 版 社
北京西總布胡同三十號

(北京市書刊出版業營業
許可證公字第四〇六號)

印 刷 者 工 人 日 報 社 印 刷 廠
北京北新橋路駝胡同四號

發 行 者 新 華 書 店

1—13,086

一九五四年八月北京第一版——第一次印刷

字數：45,000字 定價：2,200元

目 錄

前言·····	一
領導社會主義競賽·····	四
黨組織監督車間的行政工作·····	一八
黨的委託是教育黨員的重要手段·····	三
鼓動員的話·····	七
黨員們在提高自己的政治知識·····	四三
黨的教育的學校·····	五〇
黨支部委員會是集體領導的機關·····	五九

前言

共產黨堅定地、滿懷信心地引導着蘇聯人民走向建成完全的共產主義社會的道路。蘇聯共產黨的主要任務，記載在第十九次黨代表大會所通過的黨章中。這些任務在目前是：通過由社會主義逐漸過渡到共產主義的途徑來建立共產主義社會，不斷提高社會的物質和文化水平，用國際主義及與各國勞動人民建立兄弟般聯系的精神來教育社會成員，竭力加強蘇維埃祖國的積極防禦，以防止敵人的侵略行動。

蘇聯共產黨的這些主要任務向黨的基層組織——共產黨的基礎提出了重大的要求。黨是依靠其基層組織來領導一切經濟建設和文化建設的。黨的基層組織把黨的領導機關與廣大的工人、農民和知識分子羣衆聯系起來。

在蘇聯共產黨的黨章中，爲每個黨的基層組織規定了下列任務：

「在羣衆中進行鼓動工作和組織工作，來實現黨的號召和決議，並保證對下層報刊（印刷的報紙、牆報等等）的領導；

吸收新黨員入黨並對他們進行政治教育；

對黨員和候補黨員進行政治教育，並督促他們獲得馬克思列寧主義的基本知識；

協助區委員會、市委員會或政治部進行一切實際工作；

動員企業、國營農場、集體農莊等等地方的羣衆來完成生產計劃，加強勞動紀律並開展社會主義競賽；

與企業、國營農場和集體農莊中的鬆懈現象和經營不善現象作鬥爭，並經常關心改善工人、職員和集體農民的文化和生活條件；

開展批評和自我批評，並以對缺點不調和的精神教育共產黨員；

積極參加我國的經濟生活和社會生活。」

在企業、機關和集體農莊等地方，凡整個單位的基層黨組織的黨員及候補黨員人數在一百人以上者，均得由區委員會、市委員會或相當的政治部各別批准，按車間、地段、部門等成立黨的組織。

建立車間黨組織分支網，可以幫助蘇聯共產黨更加擴大對羣衆的影響。車間黨組織可以把全體職工團結起來，鼓勵他們發揮主動精神，領導他們前進。

工廠中的車間黨組織的巨大意義，在於它們是在直接決定生產計劃完成情況的地方展開工作。

在車間中，所有人員和全部生產情況是看得很清楚的。車間中的黨員在提高羣衆的共產主義覺悟、提高他們的政治積極性和勞動熱情的同時，必須引導全體職工的力量去不斷提高勞動生產率，改善產品質量，降低產品成本，掌握新的技術和先進操作法。

在有黨員和候補黨員一百人以上的企業中，如果沒有車間黨組織的幫助，黨的總基層組織和它的支部委員會就很難進行黨的組織工作和政治工作。

車間黨組織能够經常地了解每一個黨員，能够充分地運用車間中黨員的力量。

改進車間黨組織的工作，是在高度的技術基礎上進一步提高和改進社會主義生產的保證；社會主義生產的目的，是保證最大限度地滿足整個社會經常增長的物質和文化需要。

在莫斯科市的索柯爾尼克區，有不少積累了黨的組織工作和政治工作經驗的車間黨組織，它們在爭取完成生產任務的鬥爭中得到了優異的成績。本書所敘述的就是它們的經驗。

領導社會主義競賽

蘇聯共產黨第十九次代表大會擬定了進一步發展國民經濟各部門的宏偉綱領。開展社會主義競賽，對於勝利地實現這一綱領具有巨大的意義。黨組織、蘇維埃機關、經濟組織以及工會和青年團組織都面臨着一個任務：在社會主義生產的各部門中廣泛地開展競賽，全力支持並推廣先進的工作經驗和革新者的創舉，幫助落後者提高到先進工作者的水平。

每一個車間的黨組織在開展社會主義競賽中均應起巨大的作用。車間黨組織應該怎樣引導職工的創造積極性和領導社會主義競賽，可以看一看卡岡諾維奇車輛修理廠車廂車間黨組織的例子。

……車間的紅角。宣傳畫和圖片櫥窗以數字和事實描繪出蘇聯在第五個五年計劃中發展的壯麗遠景，使車間的工作者時常想到：到一九五五年的年底，機器製造業和金屬加工業的產量應該增加一倍。

在紅角的正牆上掛着一幅標語：「要廣泛地開展社會主義競賽，爭取提前完成第五個五年計劃！要在一九五三年內提高勞動生產率百分之十五，到五年計劃終了時，提高百分之五十！」

車廂車間的黨組織竭力廣泛地開展社會主義競賽，因為競賽是以羣衆最大積極性爲基礎的共產主義的建設方法。一九五三年，車廂車間應該提高勞動生產率百分之十五。黨組織是怎樣着手來解決這個任務的呢？

共產黨員、工長希魯揚諾夫在黨支部委員會的會議上說：「在一九五三年提高勞動生產率百分之十五是一件繁難的事情，但只要更好地利用我們的潛力，就完全可以做到。例如：斯達哈諾夫工作者阿凡那謝夫獲得了廠內優秀細木工的稱號，斯達哈諾夫工作者伏爾沙那霍夫獲得了廠內優秀鉗工的稱號。他們完成了定額百分之二百五十到三百。讓我們努力使其餘的細木工和鉗工也照他倆的經驗來提高自己的勞動生產率吧！」

推廣先進工作者的經驗，使它成爲全體工人的財富——這是社會主義競賽的首要條件。社會主義競賽的最重要的原則，就是先進者給落後者以同志般的幫助。

車間黨組織指示工會委員會和行政領導者必須做好把先進經驗傳授給全體工人的工作。數個同工種學校成立起來。工長中的黨員們在推廣經驗方面，實際地幫助了先進工作者。例如工長朱耶夫用工程師郭瓦廖夫的方法綜合了鉚工的先進操作方法；告訴革新者尤蘇波夫怎樣更好地介紹自己的工作方法，應該使生產組的組員們把主要的注意力放到什麼上面。車間黨支部書記、工長吉莫西科夫在實際工作中幫助了伏爾沙那霍夫把自己的經驗介紹給車間的鉗工們。

掌握先進經驗的工作的成績很快就顯示出來了。科沙列夫領導的生產組採用了伏爾沙那

霍夫的經驗以後，提高了勞動生產率百分之四十，並且從自己的組裏騰出了兩個人。阿凡那謝夫領導的生產組，由於增加了產量，也能以較少的人數完成任務。

七十五個工人從掌握先進經驗的學校中畢業以後，就大大地提高了自己的勞動生產率。

爲了勝利地完成一九五二年第四季度的計劃和動員全體人員來完成第五個五年計劃第三年度的任務，車間委員會根據黨支部委員會的提議，把社會主義競賽的進程問題提交給工人討論。工人大會是在車間主任、車間委員會主席和黨支部書記的參加下按工作班舉行的。會上通過了一九五二年第四季度的社會主義競賽保證條件。車間全體人員在已通過的保證條件中提出了堅決的諾言：完成第四季度計劃的百分之一百一十，在一九五三年內提高勞動生產率百分之十五。

在討論保證條件的時候，工人們提出了許多寶貴的意見和建議。例如，工人提出：只要修理組不耗費許多時間去安裝在車廂上工作所需的附屬裝置的話，在修理車廂的時候就能够大大地提高勞動生產率。於是有人建議設計一種懸掛電動壓縮機的附屬裝置。

黨支部委員會對已採納的各項建議的實行情況進行了監督。此外，黨支部委員會把對車間不正常地供給工具和某些材料的批評意見通知了廠長。

黨組織竭力動員全體人員揭露社會主義競賽進程中的缺點，以便用輿論力量、批評和建議來幫助消除這些缺點，幫助發揮勞動者的創造積極性。

車間黨支部書記考慮到大會對供應科領導者的批評，乃指示牆報編輯就工具和材料供給

不正常的問題出版一次「閃電」快報，把它張貼在工廠廠部，同時和工廠的黨委書記進行聯系，請他督促供應科的黨小組改進對車廂車間的供應工作。

工人們要求車間黨支部委員會和工會委員會的委員們召開合理化建議者和發明者會議，向合理化建議者和發明者提出在爭取提前完成第五個五年計劃的鬥爭中的具體任務。這次會議召開以後，二十個工人和工長負起了實行合理化建議的責任。不久，電氣鉗工尤金提出了改變變阻器安裝法的建議，這可為工廠每年節約一萬三千多盧布。一月以後，又收到了十項合理化建議，這些建議總共能為工廠節約十萬盧布左右。

車間黨支部書記和車間主任考慮到在一次工人大會上工人提出的建議，便請一個工藝技師（黨員）研究車廂頂篷修理工段的勞動組織問題。這位工藝技師採用了在車廂中工作所需用的輕巧的吊架。現在安裝這種吊架的時間比過去減少了三分之二。合理化建議者小組則創造了一種懸掛電動壓縮機的附屬裝置。窗台鑄件改用電焊焊接以後，勞動生產率提高了一倍。

如果某些工人小組，即使是人數不多，不積極地參加社會主義競賽，如果有些生產工段不及時地或者形式主義地提出自己的保證條件，那末，要想在車間中開展社會主義競賽是不可能的。所有這些甚至會大大地阻礙各先進生產組的工作，因為它們將無法從有關的工段中得到足夠的零件來完成和超額完成任務。因此，黨組織必須力求競賽在所有的生產組中開展起來。為了達到這個目的，正確地配備黨員的力量是非常重要的。

車間黨支部委員們研究生產生活的各個方面時，經常注意到各工段中黨員的組織作用。在準備生產組組長會議和分析他們的工作的時候，黨支部委員會得出了如下的結論：在某些情況下，黨員力量的配備是不完全正確的，有些生產組中有三四個黨員，而另一些生產組中却一個黨員也沒有。黨支部委員會把這個問題提給了車間的領導者。不久，在沒有黨員的生產組內就調來了幾個黨員。

黨支部委員會經常聽取黨員生產組組長和工長關於他們參加社會主義競賽的情況的報告。在這以前，通常先檢查他們的工作。檢查工作是由黨支部委員會指定的黨員來進行的。在支部大會上曾聽取工長依格納托夫斯基和雷士金的報告。雖然他們的工段能够完成任務，但是黨員工長依格納托夫斯基和雷士金沒有很好地領導社會主義競賽，常常忽略了某些不正常的現象。例如：個別工人在上一個月完成了計劃百分之一百三十到一百四十，但在這一個月却只提出完成定額百分之一百一十到一百二十。然而，並沒有任何容許這種下降的理由，因為機器設備、產品名目都沒有改變。形式主義地提出社會主義保證條件，就會使某些工人長時間只完成定額的百分之一百二十到一百三十，雖然他們有可能達到更高的指標。可是，工長依格納托夫斯基和雷士金卻沒有發覺這種情形。在某些情況下，工長親自用複寫紙給工人寫出千篇一律的保證條件。支部大會嚴厲地指責了這種形式主義地對待社會主義競賽的態度，並責成工長不得再犯同樣的錯誤。同時對車間工會委員會也指出了這些缺點，因為它沒有很好地分析社會主義競賽保證條件。

黨支部委員會常常召集車間中某些工作人員座談社會主義競賽組織工作中的各種問題。今天黨支部書記和車間工會委員會主席接見了新來車間工作的一些青年工人。昨天與工會小組長（黨員）舉行了座談會，談論他們在競賽組織工作中的缺點。明天黨支部委員會同車間主任一起召集工長（黨員），商討怎樣更好地幫助青年工人完成定額，使他們成爲先進生產者。

這樣的座談會可以擴大黨組織和非黨羣衆的聯系，並有助於積極地影響車間中的生產生活和社會生活的各個方面。

在必須按規定的產品名目和種類完成計劃的條件下，社會主義競賽的主要任務是：爭取盡量提高產品質量，降低產品成本，爭取節省原料和材料，正確地利用內部潛力，採用新的技術，進一步提高勞動生產率。黨和工會組織要經常使車間中的全體職工注意社會主義競賽保證條件符合於這些任務。

有一個時期，車間中像對待當前的運動那樣來對待革新者的每一個創舉。爭取獲得「優良質量生產組」稱號的運動產生以後，工會組織就響應這個創舉。但是，當知道爭取綜合節約材料和降低每道工序成本的競賽開始了的時候，車間委員會就不再去注意爭取獲得「優良質量生產組」稱號的競賽了。

在一次支部大會上，車間委員會委員、車間的領導者和黨支部書記的那種忽冷忽熱地對待在競賽中推廣新創舉的態度，受到了嚴厲的批評。

生產革新者的每一個創舉，都應當有機地包括在社會主義競賽保證條件中。因此，黨組織要求黨支部委員會、車間工會委員會和車間領導者設法使競賽參加者同時爲爭取綜合節約材料、爭取獲得「優良質量生產組」稱號、爭取降低成本和更好地完成每道工序工作而鬥爭。黨員在各個生產組內都進行了巨大的解釋工作，並向工人提示應當提出什麼樣的社會主義競賽保證條件。

由於黨組織使競賽參加者去注意積極採用生產革新者的創舉，車間的工作獲得了成就。綜合地節約材料使車間的全體人員每月少消耗了約一百個鑽頭，在一九五二年第四季度節約了百分之三十的有色金屬，並節約了價值十五萬盧布的其他材料。

許多生產組參加競賽的時候，不但保證獲得「優良質量生產組」的稱號，而且保證降低本道工序的產品成本。一九五二年第四季度，車間的全體人員超計劃降低了產品成本百分之五，二十個生產組獲得了「優良質量生產組」的稱號，工人們都開始以優秀的先進工作者的方法來完成自己的工序的工作。這就是競賽參加者採用生產革新者的一切寶貴創舉以後所取得的效果。

很好地組織生產技術宣傳，能够促進社會主義競賽的順利開展。優秀的工人們不僅在學校中，而且在專門召集的會議上介紹自己的經驗。車間工會委員會經常組織參觀工業展覽館和新技术展覽會。對組織勞動和採用新技术的公共監督，給車間帶來了很大的好處。

車間黨組織曾經向工廠的領導者提出了一個巨大的問題——整頓車間中的車廂流水修理

工作。這個建議得到了工廠黨組織的支持。由於在工作中採用了流水作業法，修理「MTB」車廂的生產周期從三十五天縮短到二十一天，因而騰出了百分之二十五的工人，並大大地加速了流動資金的周轉。

及時總結社會主義競賽保證條件完成的情況，廣泛地報道競賽的進程，在競賽的組織工作中有巨大的意義。在車廂車間的每個生產組內和每個工段裏，通常每週檢查一次社會主義競賽保證條件的執行情況。工會小組長、生產組組長和工長預先了解一週的工作結果，然後把這一問題提交全體工人討論。這樣就可以預防保證條件執行中的某些缺點。過去，這種檢查工作只是在月終進行，那時已經不能糾正某一錯誤和幫助某一個同志了。

整個車間的社會主義競賽，每月總結一次。競賽的總結先在車間工會委員會的會議上討論，然後提交工人討論。在作總結的時候，不僅要表揚先進的工人、生產組和工段，而且在會議上必須分析個別生產組和工人落後的原因。例如在總結一九五二年十一月份的競賽的會議上，工長弗拉索夫就受到了尖銳的批評，因為他領導的工段沒有完成社會主義競賽保證條件，而且出了事故。

競賽的進程和總結在專門的櫥窗中、在牆報和「閃電」快報上廣泛地反映出來。公開報道競賽成績和比較競賽的成績，可以使工人在實際工作中創造更先進的經驗。

車間工會委員會和行政領導者廣泛地利用着各種獎勵競賽中先進者的形式。車間裏設有記載社會主義生產中先進者名字的光榮簿。在光榮簿的一頁上，寫着優秀的生產組組長阿凡

那謝夫、工藝技師彼得羅夫和工人伏爾沙那霍夫的名字；他們在社會主義競賽中表現了高度的積極性。在車間的光榮榜上寫着鉗工阿爾捷米也夫、電工吉米雪夫、鉚工尤蘇波夫和鉗工比里賓的名字；他們都在同工種競賽中得到了優勝。由於車間不斷地完成和超額完成各種指標的任務，工廠行政撥給車間一筆經費，用以獎勵先進生產者。例如一九五二年十二月，二十八個優秀的先進工作者和生產革新者在競賽中得到了卓越的成就而受到獎勵。

社會主義競賽成績的獲得，大都是與黨員對競賽的領導作用分不開的，他們在自己的生產工段上起了帶頭作用。當某些黨員不在自己的工段中從事競賽的組織工作時，黨組織就提示他們：自己工作得好還不够；黨章給黨員提出的任務是在勞動中起帶頭作用，作非黨工人的領導者，並經常加強與羣衆的聯系。

車間黨組織力求工人、工長和工程師中的每個黨員都走在競賽參加者的前列。例如黨員細木工馬雷雪夫跟其他許多人一樣，在月初經常關心同志們是否按照工作情況提出了社會主義競賽保證條件，這些條件的性質怎樣。他經常幫助工人提高勞動生產率 and 技術知識。在他的幫助下，細木工顧沙科夫掌握了先進的操作方法。

黨組織關心社會主義競賽的經常開展，並不是就代替了工會組織。相反地，黨支部委員會和黨員應要求車間工會委員會把自己的切身工作——開展社會主義競賽做得很好。車間工會委員會和工會小組長要依靠黨員和青年團員的幫助，來組織社會主義競賽合同的簽訂工作，定期檢查合同的執行情況，報道競賽的進程，舉行生產會議，組織合理化建議者與發明

者的工作，交流生產革新者的工作經驗。

黨組織應經常聽取車間工會委員會關於領導社會主義競賽的報告，並指示它怎樣更好地進行這一工作。例如，在一次支部大會上，有人向工會工作者建議組織同工種競賽。這一競賽幫助鉗工、裝配工和細木工發揮了創造積極性，並幫助更好地推廣了先進經驗。

車廂車間的全體人員能不能保證在一九五三年提高勞動生產率百分之十五呢？毫無疑義地，一定能够。車間中的黨員們所實行的關於改進社會主義競賽的組織工作和提高勞動生產率的措施，得到了很大的效果。車間的全體人員有充分的根據來提前完成全年的計劃。在蘇聯共產黨第十九次代表大會閉幕三個月以後，車間中的勞動生產率就提高了百分之十五，並提前完成了一九五二年第四季度和一九五三年頭兩個月的計劃；車間獲得了流動優勝紅旗和「集體斯達哈諾夫式勞動車間」的稱號。

「海燕」工廠四號車間黨組織領導社會主義競賽的經驗也是值得注意的。從這個車間黨組織的工作的實例中可以特別明顯地看出：在社會主義競賽的進程中，黨員們怎樣鼓舞工人發揮主動精神，怎樣培養生產革新者和推廣他們的倡導。

四號車間每天出產三千四百雙女式皮鞋，比計劃多二百雙。但是鞋子的質量很差：差不多有百分之三十的皮鞋從頭等降為次等或三等。在這種情況下，車間自然不能保持產品的計劃成本。

黨支部委員和車間主任及車間工會委員會主席商量了以後，決定召開一次吸收羣衆參加