

大跃进中的上海税收工作

上海市税务局编

上海人民出版社

大跃进中的上海稅收工作

上海市稅务局編

上海人民出版社

1958年

大跃进中的上海稅收工作

上海市稅务局編

*

上海人民出版社出版

(上海紹興路54号)

上海市書刊出版业营业許可証出001号

上海市印刷三厂印刷 新华書店上海发行所发行

*

开本 787×1092 公厘 1/32 印張 2 13/16 字數 75,000

1958年6月第1版

1958年6月第1次印刷

印數 1—5,000

統一書号：4074 · 167

定 价：(5)0.20 元

封面設計：赵 曙

序 言

这本小册子内共收集了二十八篇材料。它生动地反映了我局干部在工作大跃进中，如何采取促进生产、增加收入的正确的工作方法，为多快好省地建设社会主义而努力的情况。

我們很高兴地祝贺这本小册子出版，因为它是我局一年多来通过偉大的整风运动所获得的丰硕成果之一；是全局干部討論了政治观点、生产观点和群众观点，并在实际工作中得到了初步贯彻的一个具体表现；也是全局干部发扬了共产主义精神，鼓足干劲，大胆革新，忘我劳动的结果。

促进生产，增加收入是我們财政工作的基本方针，也是改进工作方法的基本出发点。它正确地体现了经济和财政的关系，使国家的财政收入能够在促进经济不断发展的基础上，获得可靠的保证。同时，也正确地体现了作为上层建筑之一的税收和社会主义经济基础的关系。合营以后，我們税收工作的中心任务，就是要巩固经济基础，促进生产力的飞跃发展，使税收工作更好地为社会主义的企业服务，进一步密切税收部門和企业的协作关系；另一方面，随着所得税和利潤采取了合并上交的办法，利潤监交的接办，税制的逐步改革，大规模的簡併簡化即将完成，我們的工作职能和工作内容也有了很大变化。我們不但要完成税收任务和利潤监交的任务，而且，有责任去关心企业的财务状况和生产经营情况；我們的干部，不仅是一个税收專管員，同

时也是一个財政專管員了。这样，采取了象这本小册子中所介紹的，从全局出发、从促进生产出发的指导方針，依靠企业党、政領導，密切結合企业的中心工作，下厂下店办公，放下架子，深入实际，参加生产劳动，联系群众，与职工交知心朋友，从各方面协助企业改善經營管理，提高財務核算水平，实现利潤和生产跃进指标等一套促进生产、增加收入的工作方法，无疑的是必要的。朝着这个方向去努力，我們稅收工作的內容就越来越丰富，同时也为稅收干部又紅又專开闢了一条广闊的道路。

采取正确的工作方法，必須要有正确的思想观点作为基础。这本小册子中許多同志的經驗告訴我們：只有在思想上发揚了共产主义精神，树立了政治观点、生产观点和群众观点，并克服了只管收稅、不問生产的單純財政观点；以及脱离实际、脱离群众等錯誤思想，摆脱了旧的一套工作作风和方法后，才能在促进生产、增加財政收入上做出成績来。

我們的工作方法虽已有了一个良好的开端，但是党提出鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社会主义的总路綫給我們財政稅收工作提出了更为艰巨的任务。我們必須認真地学习中共八大的文件，发揚共产主义精神，以敢想敢說敢作的創造性的工作态度，繼續去解决稅收工作中一系列重大的問題，使我們的工作能适应总路綫的要求，并为实现总路綫作出更大的成績。

上海市稅务局

1958年6月

目 錄

序 言

依靠企业党委,从分析成本着手,为章华毛紡厂完成利潤

计划創造了条件 ……普陀区稅务分局 唐傑予 严汉明(1)

从解决企业的關鍵問題着手,推动了企业的

生产跃进……………蓬萊区稅务分局 沈承元(4)

只有依靠群众,才能貫徹好財務制度

……………虹口区稅务分局 刘士芳(7)

視企业生产上的困难为自己的困难,积极协助企业

解决生产上的問題……………閘北区稅务分局 繆进銓(10)

抓住生产的關鍵問題,协助良工厂赶上

先进水平……………虹口区稅务分局 夏光华(12)

我是怎样促进小型厂的生产的

……………徐汇区稅务分局 顏承謐(15)

我們协助企业解决了兩個問題

……………長宁区稅务分局第二所(17)

在生产大跃进的潮流中做个促进派

……………蓬萊区稅务分局 盖健华(19)

我們是怎样协助企业打开产品滯銷

局面的……………邑庙区稅务分局第二所(22)

千方百计地促进企业生产……………东昌区稅务分局第四所(23)

“外行”可以促进“內行”,窍门是

拜先进厂为师……………新成区稅务分局 李高武(25)

合作社怎么会貼出欢迎的大字报

..... 閘北区税务分局 吳文斌(27)

大胆革新不合理的規章制度…江宁区税务分局 李蓉唐(30)

我怎样做到同企业“亲如一家”

..... 提籃桥区税务分局 奚伯元(32)

我是怎样促进企业生产經營的

..... 盧湾区税务分局 苏錦豫(34)

走群众路綫，帮助服务性行业打破常規，

节省費用..... 閘北区税务分局 韓月清(38)

处处关心企业經營的許文彬同志

..... 黃浦区税务分局 陶学侃 蔡元来(41)

下戶当营业員，帮助企业改善

經營管理..... 楊浦区税务分局第二所(44)

駐店办公，統一安排，貫徹“三包”，

实现“三无”..... 邑庙区税务分局 張錫安(47)

帮助企业改进工具，生产效率提高五倍

..... 楊浦区税务分局第二所(50)

到專管戶参加劳动，学习生产知識，密切群众关系，

对生产、稅收都有利..... 盧湾区税务分局 鮑友德(52)

陈宏良同志树立了改进小商小販征收工作

的榜样..... 黃浦区税务分局 顧忠慈(54)

密切結合整风，發揮革命干劲，順利完成了

旧貨市場的稅收工作..... 榆林区税务分局(59)

政治挂帥，以虛帶实，为今后戶管打下了

良好基础..... 邑庙区税务分局 石文鈺(62)

走出机关，深入里弄，做好房地产

稅收工作…………… 徐汇区稅务分局 (65)

依靠党委，变工互助，帶票到社，征收到田，农村

稅收工作方法有革新…………… 上海县稅务局顯桥稅务所 (68)

我們是怎样貫徹政治观点、生产观点和

群众观点的…………… 盧湾区稅务分局 (70)

小商小販征收工作方法的几个改进

…………… 商业稽管处邑庙区稅务分局第五所 (77)

依靠企业党委，从分析成本着手， 为章华毛紡厂完成利潤計劃創造了条件

普陀区税务分局 唐傑予 严汉明

編者按：章华毛紡厂全年615万元的利潤指标，经过一番努力，可以保证实现了。

在章华毛紡厂的工作过程中，使唐傑予、严汉明两位同志深深体会到依靠企业党的組織，在企业党、政統一安排之下来进行工作，是多么的重要。企业的党組織从政治思想上去动员全厂职工来关心社会主义利益，找問題，挖潜力，提措施，有效地保证全年利潤指标的完成。这和唐、严两位同志原来思想中的“以我为主”的單純稅收观点，构成了一个非常鮮明的对照。假如我們财政稅收工作，不取得企业党、政的领导和支持，是不可能取得这样明显的效果的。

章华毛紡厂的事实有力地告訴了我們：必須坚定不移地依靠企业的党的领导，来安排我們的工作，这是政治挂帥的一个重要方面。

从成本分析提起

从稅务局接办合营企业利潤監交工作以后，我們就不断的在摸索如何更好的做好这项工作。通过双反运动和“三个观点”的討論，使我們进一步明确了利潤監交的方向和做法。章华毛紡厂今年要完成上交利潤指标615万元。但从第一季度执行情况来看，产量指标只完成了20%，利潤指标只完成了16.3%，其他象成本降低指标，單位利潤指标

都沒有完成。當時廠內很多同志對完成全年指標是不夠注意的。該廠一季度生產、成本、利潤指標完成得都不好，原因在哪裡？要完成和超額完成全年利潤計劃有否可能？關鍵在哪裡？應該採取什麼措施？這一系列的問題，都是迫切需要解決的。我們決定選這家廠為重點，深入了解，準備抓住成本進行分析，協助企業把生產、管理等方面存在的不合理和浪費的現象，全面地暴露出來。這樣可以推動企業完成全年上交利潤計劃；同時，通過實踐，更好地幫助和督促自己樹立“三個觀點”。

“以我為主”的思想必須克服

下廠以後，首先就把我們通過整改轉變作風、要樹立“三個觀點”，和我們初步了解該廠在完成全年利潤指標中存在的問題，以及我們的初步打算向黨委書記作了匯報。按照我們原來的打算，是希望在企业黨委的支持下，由我們稅局出面，召開一個各科室有關人員的會議，由我們說明要轉變作風，樹立“三個觀點”，要面向生產；並把企業當前存在的問題提出來，然後從成本分析入手，布置一套作法，希望全廠配合……等等。匯報以後，黨委書記對於我們改變作風、從促進生產、增加積累出發的這種做法表示非常贊同，認為這和企業目前的要求是完全一致的。但是，黨委對我們原來的打算也提出了一些意見和指示。黨委的指示深深使我們覺察到我們原來的一套打算，實際上還是“以我為主”的思想在作怪，表面上是依靠黨委，實質上是自己主觀地布置一套，希望黨委來支持我們的作法，而不是誠心誠意地在黨委統一領導之下，根據黨委統一布置安排來進行工作。因此，我們就決定完全根據黨委的指示來開展工作。

依靠黨委，與財務部門密切配合

根據黨委的指示，我們就和財務科共同商量研究，制定計劃，共同掌握這項工作。我們首先抓住今年一季度企業成本利潤完成情況進行分析對比，如與去年一季度及四季度進行對比，其中包括單位產品成本項目的對比，全部成本項目的對比，車間經費、企業管理費細目

的对比，并找出主要产品的部分项目，同有关先进厂的同一产品和同一项目进行对比等等，通过这样分析对比，就把今年一季度成本利润完成得不好的原因，基本上找出来了。

主要原因找出来以后，我們除了在帳面上进行檢查以外，以财务科为主会同生产技术科、原动科等职能部门交换意見，分析原因；然后再深入到車間去向車間主任、生产工人和有关同志現場了解。問題初步肯定以后，财务科的同志就把一季度沒有完成利潤指标的原因，用大字报張貼出来，讓全厂的人都知道。果然，大字报貼出以后，引起全厂职工的注意。很多职工过去对成本、利潤計劃是不够关心的，看到大字报，思想上对成本、利潤計劃开始重視起来。

党委就在这个时候，一方面针对一季度中存在問題，研究改进措施；另一方面，召开了包括各科室車間負責人及工程师在內的成本分析會議，由财务科提出一季度的成本利潤分析报告(这份报告，事先經過我們共同研究)。通过討論，提出改进措施，限期改进；并在这个基础上訂出有分析、有措施的年度指标和二季度計劃。党委書記在这次會議上，对不重視成本利潤的思想作了詳細分析，要求分車間認真进行討論，达到每一个人都要关心利潤成本，开动腦筋，为实现全年615万元的利潤指标贡献力量。很多工程师、車間主任，都对自己只管产量、質量、不重視成本的想法和做法进行了自我批評。

會議以后，各車間、科室都詳細的进行了討論，找出本部門存在的問題，并发动群众挖潛力，提出了改进的措施。

存在問題、改进措施和初步效果

根据成本分析的結果，章华厂存在以下几个主要問題：1.主要产品單位原料耗用量逐月上升，成品重量超过規格重量，生产过程中断头增多，有形損耗不断上升；2.燃料耗用浪費較严重，与一般厂比較，單位耗用量要大30%左右；3.單位工資比一般国营厂高，劳动力安排不妥当，甚至有浪費情况；4.車間經費、企业管理費中几个細目，如消耗材料、修理費等都沒有完成計劃。根据这些問題，各部門提了一百多条改进措施，其中有提高質量、增加产量的措施，有節約原料、

燃料的措施，有合理使用劳动力的措施，有压缩储备量、处理呆滞物品加速资金流转的措施，有节约行政开支、取消不合理支出等措施。据初步估计，如果现在提出的一些措施都能够实现的话，就可以增加企业收入四、五十万元。仅工资一项，如果解决了，下半年就可节省五万多元。经过以上一系列的工作，章华厂 615 万元的利润指标，有了可靠的基础，并且可以比原定指标超额 5 万元。同时，在规章制度方面，通过对不合理的规章制度的揭发和专题小组研究，这次也作了若干改进。通过在該厂的一段时期的工作，在我们思想上也有了收获。通过实际工作的体验，对“三个观点”也有了进一步的树立和加强。

从解决企业的关键问题着手， 推动了企业的生产跃进

蓬莱区税务分局 沈承元

编者按：在一个专管员的工作中，如何去体现三个观点呢？徐长源同志的经验答复了这个問題。

徐长源同志通过双反和出門整风，开始認識到过去孤立收税的工作作风和方法是行不通的。他下厂办公接触实际后，就碰到两个需要解决的问题：一个是企业的管理制度比较混乱，也是造成错漏的主要原因；另一个是产品的供不应求，这是企业最迫切需要解决的关键问题。究竟先从哪一个問題着手呢？是先解决我们所熟悉的管理制度混乱問題呢？还是先解决企业当前的关键問題？徐长源同志抓住了后者，这样，他的工作就与企业当前的中心工作完全一致起来了。他依靠了党的领导和群众的力量，对企业的生产跃进起了推动的作用。他跟

企业是同呼吸的，当企业的产量提高后，他也感到很高兴。作为一个关心企业生产的税收干部，是应该具有这种思想感情的。

徐長源同志自关心和促进上海化学制造厂的生产后，不仅为国家增加了财富，保证了产品的供应；同时也带来了税、利的丰收。他和企业的关系也十分融洽。这样，誰还能說徐長源是“不务正业”呢？

蓬萊区一所徐長源同志，管理上海化学制造厂已有多年了。过去由于他工作中存在比較严重的單純稅收观点，到厂里去就是查帳，发现錯漏补稅，不关心企业生产，認為我們是收稅的，搞生产是企业的职责。双反运动中，徐長源的这种思想受到了批判。通过出門整风，企业对他提了不少意見，批評他單純稅收观点，不关心企业生产。发现漏洞，就从稅收角度鑽，其他不問不聞；事先不輔導，事后查帳放馬后炮，找企业麻煩；工作作风不深入，浮在表面，态度生硬，作风主观，决定問題少与群众商量等。这些意見都是非常中肯的，条条击中他的要害。他也进一步深刻檢查了自己，認識到产生这些問題的主要原因，是由于思想方法的片面性，对生产和稅收的关系認識不足，因此將稅收放在第一位。对内是技术挂帅，对外是制度挂帅，思想方法和工作作风都不对头。特别是通过三个观点的爭辯后，他更認識到要破旧立新，政治挂帅，走群众路綫，把促进生产放在第一位。

徐長源改变工作作风的第一步，就是下厂办公。他发现厂里有兩個問題：一个是財務管理制度不健全，材料管理制度混乱，帳面与实际脫节，成本核算分配不正确。这是造成錯漏的主要原因，也是实现“四无”的薄弱环节。另一个是产品的供不应求。該厂的主要产品硫氰酸鈉是除七害用的杀虫藥剂，由于企业生产设备的限制，当时每天只生产800斤，远远赶不上各方面的需要。面对着這兩個問題，首先应该解决那一个呢？他躊躇了很久。按照实现“四无”的要求来講，前者是迫切需要解决的关键。但要建立这方面的制度，不是輕而易举的，時間要長一些；而后者是属于生产技术問題，他对这方面的业务

也不熟悉，似乎很难插手。后来看到企业的领导和群众都集中全力在研究解决提高产量的问题，这个问题不解决，税、利也没有保障。因此，衡量了主次和轻重缓急，最后决定还是应该先抓生产问题。

关键问题明确了，但如何着手呢？他想鑽到技术问题中去死啃，这个做法恐怕不对头。唯一的办法就是走群众路线，发挥集体智慧。他向車間里的老年工人和先进工作者虚心請教，听取他們对解决增产关键的意見。爐子师傅是一个老年工人，他說：“要提高产量，只有將原来的一班制改为二班制。我能保证安全供应兩班所需要的水汀量。”工人赵阿荣同志說：“蒸濃一鍋約六小时，过去上午七時半蒸一鍋，下午一时多就結束，時間浪費，設備也未充分利用。只要实行二班制，上下班各出一鍋，产量保險可以大大增加。”有个工人反映：“生产共經合成、蒸濃結晶和包裝三道工序。除第二道工序比較緊張外，其余头尾兩道工序劳动力还有多余，大有潛力可挖。只要全車間增添三个輔助工，就可实行二班制。”从接触的一些工人的反映来看，几乎都有改为二班制的要求，热情都很高。有的职工为了提高产量，已自动提前上班，可以說实行二班生产是有群众基础的。但从群众談話中，发现团支部書記还有自滿保守思想，对实行二班制有抵触情緒，他說：“要增产嗎？可以，但要增加八个工人！”

徐長源同志掌握了这些情况后，从劳动分工、設備利用率及群众思想情况进行分析，覺得实行二班制是增产的关键，也完全做得到。因此就將了解的經過情况、群众的要求与思想狀況等，向企业党、政领导作了詳細彙报。企业领导原来也考虑到一班改为二班生产的增产规划，但由于考虑到日后是否經常有生产任务，以及少数职工对此办法思想上有抵触的情况，正在作进一步的研究。經過徐長源同志詳細反映了情况，使他們及时掌握了广大群众的自覺要求，認為实行二班制提高产量是刻不容緩的事，这样就促进企业立即实现了增产规划。徐長源并与企业共同研究实行二班制的人力安排及其他措施。随后，厂里整风領導小組召开紧急會議，一方面对团支書的生产到頂的自滿思想进行教育帮助；另一方面决定由原来八个工人再增加三个輔助工，改为日夜兩班生产。这个决定，受到全厂工人的热烈拥护。

4月15日，开始实行兩班制。徐長源在事先还有些担心，恐怕这样改了以后，是否会出毛病。但在第一天，硫氰酸鈉的产量就由八百斤提高到二千斤，增加了一倍半。他心里放下了一块石头，感到很高兴。随后，他又到車間一起参加劳动，当时并替他們算了一笔帳：預計58年（自四月下半月至年底）如果每天增产1,200斤，就能增加产值140万元左右；同时，利潤可增加80万元，經常稅和所得稅也能增加37万元。在这个只有50多个工人的中小型厂中，这个数字是相当可观的了。

当徐長源协助企业解决了产量的問題后，第二步就着手研究如何解决财务管理制度等問題。他和企业的关系也搞好了。公方厂長說：“徐長源同志作风大有轉变，不仅关心我們的财务制度，也关心我們的生产，对厂方领导很有帮助。”财会同志也消除了过去的隔閡，和徐長源交上了知心朋友。企业生产上有了問題，很喜欢来找他研究。有时，厂長和支部書記要到其他厂学习經驗，就拉着徐長源的手說：“一起去，商量問題就更方便了。”

只有依靠群众，才能貫徹好财务制度

虹口区税务分局 刘士芳

編者按：工資附加費的提取，虽有明文制度規定，但很多合营企业都有超支情况。我們解决这个問題可以有兩種方法：一种是將超支部分予以剔除，不得列入成本，至于剔除以后如何处理，那是企业的事情；另一种是和企业有关人員一起研究超支的原因，由企业的党、政领导发动职工羣众，根据勤儉建国勤儉办企业的方針，去解决超支問題。刘士芳同志采取了后一种做法。这样做了以后，既減少了福利費用的开支，又不影响职

工羣眾的生活，而相反的伙食質量有了提高。這就為我們解決當前這一個比較普遍的問題提供了範例。其實，任何規章制度貫徹得好，除了規章制度本身要切合實際情況有利於生產發展外，還要有羣眾基礎。因此，我們既不能不顧實際情況，又不依靠羣眾，硬性地去貫徹規章制度。

玻璃搪瓷工業公司所屬企業中的非計劃單位、獨立廠與中心廠，按照公司規定，工資附加費應自 58 年 1 月 1 日開始實行預提包干，即按工資總額提 12.5%，其中工會經費 2%（上交），勞保基金 3%（上交），醫藥衛生補助金 5%，福利補助金 2.5%。這裡，談談華民玻璃廠貫徹規定的情況：

該廠有 250 個工人，在輔導貫徹工資附加費規定時，我到廠里跟公方廠長、財務同志和工會主席碰頭。當時局里大家都在挖漏洞，我也有些任務觀點，思想上並不是很明朗的。我們先研究輕工業局和輕工業工會的有關通知，著重研究了規定的精神。廠長態度很明朗，認為有困難，但是應該貫徹。工會主席原則上同意貫徹，但感到二月中旬通知才來，要一月一日開始實行，一季度已超支，數字很大，而且企獎已另有計劃，因此認為有困難，表示要與輕工業工會聯系一下。對這種問題，我過去只是就事論事，帳面調整了事。這次在碰頭時感到調整帳面也不對，未能從根本上解決問題；剛好我在前一天到過天成玻璃廠，知道他們自 3 月份開始已採取了一些壓縮浪費的措施，於是將天成廠的做法告訴廠長，希望他們也採取必要的措施。

過後，我就配合財務同志算細帳，分析出該廠主要超支是福利補助金問題，每月要支付八個炊事員的工資，加上食堂的燃料、水電，以及浴室和宿舍等費用，共計 1,794 元，而按規定每月只能預提 530 元，超支 1,264 元。這樣，主要問題就是食堂費用超支很大。在我走后，財務同志馬上寫了一張大字報，揭發這些浪費現象。

工會主席去輕工業工會聯系後，思想上通了，廠長也主張採取措施。後來支部討論過一次，認為這個問題搞得好可以推動生產躍進，

搞得不好会影响职工生产情绪。于是决定掌握四个方面：

1. 結合整改进行，过去放的 230 条意見，可以結合来改，要与群众商量。

2. 要注意使群众認識到是反浪费，不是反到群众福利上来。

3. 時間上要抓紧，越迟浪费超支就越大。

4. 关键在抓食堂費用。

同时，他們还决定由工会主席及财务同志負責具体进行。

工会随即分班召开了职工會議，着重講了三个問題：

1. 宣傳貫徹工資附加費規定的意义，是从六亿人口的利益出发，保証国家积累，改善职工福利和逐步解决厂厂之間福利混乱的情况。

2. 向群众算了一笔帳：12.5% 并不少，每月提 2,500 元，食堂、浴室、讀書、文娛、生病吃藥等費用，都由企业負担，說明国家关心职工的生活福利。

3. 算了一笔企业浪费的帳：如一月份食堂收入飯菜金 1,329 元，全部用于买米及油鹽小菜，由厂內燒熟，厂中要化 1,463 元，燒熟飯菜所化的費用比飯菜費还要大，这說明問題在于领导。又举出食堂的碗打破了許多的例子，說明企业浪费的現象是存在的。

这样，向职工进行了一次勤儉办企业、爱厂如家的政治思想教育后，工会又与大家商量怎么办。群众在討論中提了許多意見，有的提出自己帶菜来，炊事員燒飯；有的提出自己洗碗，炊事員可省掉一人；有的提出取消飯菜票制度，有啥吃啥，可以省掉伙食管理員一人；有的提出爐灶用柴太浪费，可以改用煤灶等等。炊事員自己也認為人太多，提出可由八人减为三人，其他五人参加車間生产。领导上研究后，採納了群众的意見，將炊事員改为三人，改了爐灶，簡化了食堂手續。过去放出来的 230 条意見，也結合这项工作加以解决了。

这些措施实行以后，食堂飯菜的質量好了。吃飯人数逐漸增加。原来意見最多的同志，主动写大字报表揚炊事員。从数字上来看：炊事員减少后，工資比过去節約 432 元，煤和水电等也節約了 603 元，預提的工資附加費不是超支而是有余了。現在每月節約 1,035 元，一年可節約一万多元。企业反映：“稅务局貫徹工資附加費的規定，促进