

青年学术丛书·经济

YOUTH ACADEMIC SERIES-ECONOMY



我国收入差距的成因与演变

——基于人力资本视角的分析

靳卫东 著

青年学术丛书·经济

YOUTH ACADEMIC SERIES-ECONOMY

我国收入差距的成因与演变

——基于人力资本视角的分析

靳卫东 著



人民教育出版社

责任编辑:陈 登

图书在版编目(CIP)数据

我国收入差距的成因与演变——基于人力资本视角的分析/靳卫东 著.

—北京:人民出版社,2011.10

ISBN 978-7-01-010329-7

I. ①我… II. ①靳… III. ①人力资本-关系-收入差距-研究-中国

IV. ①F249.21②F126.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 207325 号

我国收入差距的成因与演变

WOGUO SHOURU CHAJU DE CHENGYIN YU YANBIAN

——基于人力资本视角的分析

靳卫东 著

人民出版社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京新魏印刷厂印刷 新华书店经销

2011 年 10 月第 1 版 2011 年 10 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:17.5

字数:250 千字

ISBN 978-7-01-010329-7 定价:36.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

前 言

自改革开放以来，我国的收入差距不断扩大，收入分配问题逐渐成为各界关注的焦点，也成为我国经济进一步持续健康发展的主要障碍。所以，如何有效缩小收入差距，妥善改变收入分配状况，也就成为我国经济学研究的一项重要课题。我国居民个人收入的主要来源是工资性劳动收入，即居民个人收入分配中的结构特征是劳动收入主导型。那么，分析居民之间工资性劳动收入差距的形成，对于认识我国收入差距的成因与演变具有重要的理论和现实意义。

在市场经济条件下，工资性劳动收入决定于劳动力的生产率水平，而劳动力的生产率水平又决定于劳动力所具有的人力资本水平，所以居民之间的人力资本差距是工资性劳动收入差距进而也是收入差距形成的主要原因。同物质资本一样，人力资本也是投资的结果。只是，受人力资本特性的影响，人力资本投资不仅包括居民的私人投资，而且还包括政府的公共投资。那么，改变这两项人力资本投资，就可以改变不同居民之间的人力资本差距和收入差距。因此，人力资本投资既是引起收入差距的原因，也是缩小收入差距的手段，两者何者为重将取决于居民和政府的共同选择。

首先，人力资本的私人投资受到不同居民之间特征差异的影响。时间偏好、人力资本生产能力和人力资本投资预期收益率等因素，都可以造成不同居民之间的人力资本投资差距，由此就产生了居民之间的人力资本差距。人力资本差距是收入差距的原因，收入差距是人力资本差距的经济表现。由人力资本差距所产生的居民之间的收入差距，又会造成居民对人力资本投资的不同经济约束，从而进一步扩大了人力资本投资

差距。这样，人力资本投资与收入差距相互作用，就构成了一个循环，使居民之间的人力资本差距和收入差距不断扩大。并且，受遗产因素的影响，这一循环还可以在代际之间进行传递，从而使收入分配状况持续恶化。因此，要改善收入分配状况就必须打破上述循环，而政府通过公共人力资本投资在这一过程中将发挥重要作用。

在公共人力资本投资方面，本书研究发现：第一，收入差距的扩大会改变不同居民的收入水平，从而会对他们的人力资本投资产生影响。考虑到居民的最低消费约束和人力资本投资的机会成本，在长期中，所有居民会逐渐分化为两类人群：一类人群及其后代的人力资本投资水平和收入水平逐渐降低而陷于贫困，另一类人群及其后代的人力资本投资水平和收入水平则逐步上升。那么，要缩小收入差距，就必须使公共人力资本投资达到一定的数量水平，以保障所有居民，特别是低收入居民的人力资本投资水平高于一个“最小临界门槛”，从而使他们的人力资本水平和收入水平进入持续增长的路径。第二，有效发挥政府的调节作用。公共人力资本投资不仅要达到一定的数量水平，而且还要具有合理的投资结构，包括：层次结构、利益归宿结构、项目结构和地区结构等。合理的投资结构是指，在利益归宿结构上，使低收入者得到更多的财政支出份额；在层次结构上，增加对初等人力资本的投资；在项目结构上，均衡各种人力资本投资项目；在地区结构上，增加对欠发达地区的支持。第三，经济文化是人力资本的一部分，也是投资的结果。政府进行公共人力资本投资也要注意经济文化的改变，要努力使低收入群体脱离贫困文化陷阱，由此才能彻底解决贫困问题。

另外，地区收入差距是决定我国收入差距的一个重要因素，而地区收入差距的根源就是地区经济增长差异。现代经济增长理论认为，以人力资本为基础的技术进步，是经济增长的核心决定力量。人力资本决定技术进步，技术进步决定经济增长，经济增长又促进了人力资本投资，几者相互作用，也构成了一个循环。本书研究表明，对于欠发达地区，要构筑人力资本与技术进步的良性循环，并最终实现对发达地区的经济赶超，就必须满足以下条件：第一，在公共政策上，改善社会的创新组

织形式和制度环境，提高国民的风险意识、创新性和开放度，以及增加公共财政对创新活动的支持力度等等，以提高创新效率。同时，要提高教育质量、改善人力资本投资环境和交通信息状况、增加公共人力资本投资，以提高人力资本投资效率。第二，在技术进步类型上，要采用渐进式技术进步，增强不同类型人力资本之间的可替代性。第三，在技术进步方式上，要将技术模仿和技术创新相结合。

其实，在劳动力市场上，工资性劳动收入的高低不仅决定于人力资本的投资，而且还决定于人力资本的需求。所以，人力资本需求也是决定居民收入的重要变量，一切影响人力资本需求的因素都可以改变居民之间的收入差距。传统理论认为，产品需求决定产品生产，而产品生产又会产生对不同层次人力资本的派生需求，所以产品需求变化会最终决定人力资本的需求。产品需求变化的直接表现是产业结构调整，其决定因素包括：技术进步、国际贸易、收入水平和公共雇佣政策等等。

第一，技术进步、国际贸易和收入水平的变化可以影响人力资本需求结构的变化，是决定收入差距变化的重要因素。在我国，上述三个因素都可以带来国内产品需求结构的变化，进而可以改变国内产品生产的结构。这影响了我国不同人力资本水平劳动力的需求状况，使高等人力资本水平劳动力的相对需求上升。那么，在人力资本投资无法做出快速调整的情况下，高低人力资本水平劳动力之间的工资差距和收入差距必将扩大。

第二，在发展中国家，只要二元劳动力市场结构没有消除，高等人力资本的浪费现象就必然存在，“知识失业”就是最为明显的表现。“知识失业”标志着高等人力资本水平劳动力供给的过剩，或者至少可以说是相对过剩，这降低了高等人力资本水平劳动力的工资水平，缩小了高低人力资本水平劳动力的工资差距和收入差距。在大多数发展中国家，为了解决高等人力资本水平劳动力的就业问题，政府普遍采取对公务人员的扩招和加薪，这在长期内不仅无助于就业问题的解决，而且还有可能进一步扩大工资差距和收入差距。

基于上述研究，本书还简要讨论了缩小收入差距的政策措施。第

一，在人力资本供给方面，首先，公共人力资本投资总量要达到一定数额，这样才能保障每个居民，特别是低收入居民的人力资本投资高于“最小临界门槛”。其次，在投资结构上，我国公共人力资本投资应该增加基础人力资本投资，使低收入群体成为公共投资的主要受益者，同时公共投资还要保持人力资本投资项目的均衡。最后，我国公共人力资本投资还应该调整地区配置结构，增加欠发达地区的投资比例。第二，建立合理的技术进步策略，采取合理的国际贸易政策，调整公共就业政策，特别是调整公共雇佣制度，也是政府改善收入分配状况的重要途径。首先，在技术进步策略上，我国应该基于自身人力资本优势而选择渐进式技术进步。其次，在国际贸易政策上，我国不能人为提高制成品的出口比例，而是要基于我国的比较优势选择合理的出口商品结构。最后，在我国的就业政策上，一方面，要尽力消除劳动力市场的二元结构，特别是消除高等和低等人力资本劳动力市场的二元结构；另一方面，也要改变公共雇佣制度，要按照劳动力市场的供求状况雇佣公务员和支付工资，以消除政府对劳动力市场的不利影响。

目 录

第一章 导 论	1
第一节 问题的提出	1
第二节 研究思路、结构和方法	5
第二章 人力资本与收入差距研究的文献回顾	14
第一节 人力资本理论	14
第二节 收入差距的成因分析	27
第三节 人力资本与收入差距的关系	34
本章小结	46
第三章 我国收入差距的变化与争论	48
第一节 收入差距的历史演变	48
第二节 收入差距变化的必然性：基于一种理论的认识	59
第三节 关于收入差距问题的争论：“公平与效率之争”	65
本章小结	75
第四章 人力资本投资的收入分配效应	77
第一节 我国人力资本投资的现状	78
第二节 居民个体人力资本投资的收入分配效应	88
第三节 公共人力资本投资的作用	123
第四节 公共投资的区域结构与收入差距：以教育资源的 空间布局为例	159

第五节 一种新型人力资本投资的影响	171
第六节 技术进步条件下人力资本投资的收入分配效应	182
本章小结	204
第五章 人力资本需求变化的收入分配效应	207
第一节 人力资本需求变化的决定因素	207
第二节 技术、贸易和收入变化的作用	213
第三节 公共雇佣政策的影响	221
第四节 人力资本需求变化效应的实证检验	226
本章小结	232
第六章 公共应对措施	237
第一节 调整公共人力资本投资	237
第二节 适度改变人力资本需求	247
本章小结与研究展望	253
参考文献	255

第一章 导 论

第一节 问题的提出

收入分配是经济学的核心内容。自改革开放以来,我国国民经济飞速发展,取得了举世瞩目的成就。但是,与此同时,我国居民之间经济地位的不平等也越来越严重,收入差距持续扩大。目前,我国的基尼系数已经远远超过了国际警戒线 0.4^①,收入差距已处于较高水平。根据世界银行的核算,2008 年我国居民收入的基尼系数更是达到了 0.47。^② 因此,分析收入差距的成因和演变,以探索改善收入分配状况的有效措施,为我国经济的持续健康发展提供可靠基础,已成为我国经济学者的一项现实而紧迫的任务。

在改革开放之前,我国实行的收入分配方式是单一的按劳分配制(实际上是平均主义的分配方式),居民之间的收入差距很小。一般认为,当时的基尼系数要低于 0.2,是处于高度平均的状态。我国收入分

① 一般认为,基尼系数可以分为五个区间,分别对应国民经济中居民收入分配的平均程度:当基尼系数小于 0.2,即全部居民收入中用于不平均分配的比例小于 20% 时,为高度平均;当基尼系数介于 0.2~0.3 之间时,表示相对平均;0.3~0.4 是比较合理的水平;0.4~0.5 表示差距较大;0.5 以上表示收入差距悬殊,严重两极分化。人们通常把 0.4 作为一国居民收入分配的国际警戒线,若基尼系数超过 0.4,就容易引发社会动荡。有人认为,2005 年、2006 年和 2007 年,我国的基尼系数就已经达到了 0.45、0.5 和 0.5,处于“差距较大”的区间内。但是,2008 年美国金融危机对中国经济影响凸显,中国股市和房地产市场逐渐低迷,使得富人阶层的资产性收入骤降,国内的收入差距较之前两年出现微降,为 0.47。(林永生:《基尼系数衡量收入差距的可信度和局限性》,载《中国经济时报》,2009 年 5 月 24 日)

② 周子勋:《收入分配制度改革箭在弦上》,载《证券时报》,2009 年 9 月 24 日。

配状况的恶化开始于 20 世纪 80 年代。所以,我国经济学者对收入分配问题的研究也开始于 20 世纪 80 年代,所采用的方法主要是借鉴西方经济学现在通行的研究方法,即从规模分配的视角进行分析,如陈宗胜、林毅夫、李实、赵人伟等人的研究。其实,西方最早对收入分配问题进行研究的古典经济学者都是从功能性收入分配的视角进行分析,并且后来的新古典经济学也继承了古典经济学的研究传统,将其发展成了现代的按要素分配理论。到了 20 世纪 50 年代以后,随着人们收入来源的复杂化,一些经济学者认为单纯分析要素收入已经不能全面的反映居民收入分配的状况,于是对收入分配的研究开始转向以个体收入为中心的规模性收入分配研究(尹恒、龚六堂、邹恒甫,2002),并采用基尼系数等指标来衡量收入分配总体不平等的状况。但是,要素收入是居民收入的主要组成部分,通过对要素收入的分析来研究收入分配的方法从来没有被忽视过。规模性收入分配研究可以很好地反映居民之间收入分配的不平等状况,但是要分析收入差距的成因,功能性收入分配研究具有更大的优势(George, 1954)。Atkinson (1997) 在分析英国的收入分配时就发现,工资性劳动收入可以占到英国家庭收入的 70% 以上,工资性收入差距仍然是决定英国收入分配状况的重要因素。可以说,工资性劳动收入是联系规模性收入分配研究和功能性收入分配研究的一个桥梁,它已经成为研究收入差距成因与演变的最佳切入点。

现在,我国居民收入分配中的结构特征是劳动收入主导型,工资性劳动收入依然是居民个人收入的主要来源。在各种收入来源中,居民之间财产性收入的差距虽然远远高于工资性劳动收入的差距,但是因为其占个人收入的比重很小,所以它对总体收入差距的贡献度是有限的(李爽等,2002),工资性劳动收入的差距才是我国收入差距形成的最主要原因。以天津为例,城镇居民收入的主要来源很明显是劳动收入,劳动收入占据居民总收入的 70% 以上,非劳动收入虽然增长较快但比重并不大。从各种收入的差别对总收入差别的贡献率来看,贡献率最高的就是居民从国有制单位得到的工资奖金收入的差别,达到 74.38% 左右;贡献率次之的是居民从单位得到的固定性补助收入,平均为 7.15%。

排在第三、第四位的是零星特别收入和退休金及赡养收入，其贡献率平均为 5.99% 和 5.82%。可见，这四项收入的差别合计平均解释了总收入差别的 90% 以上（陈宗胜、周云波，2001）。Azizur、Keith 和 Carl（1999）分析了我国 1988 年和 1995 年的抽样调查结果。他们也认为，从城镇居民的收入来源以及各个来源对收入总体不平等的贡献程度来看，工资性劳动收入的不平等是造成总体收入不平等的最主要因素，其对基尼系数的贡献率可以达到 45.6%。另外，在农村居民中，劳动收入也占了总收入的大部分。2002 年农村居民的人均纯收入为 3448.62 元，其中工资性劳动收入为 840.22 元，家庭经营性收入^①为 2380.51 元，财产性收入为 50.68 元，转移支付为 177.21 元，工资性收入和家庭经营性收入占到了总收入的 93.4%。总之，我国居民之间的工资性劳动收入差距对我国总体收入差距具有最重要的贡献，研究居民之间的工资性劳动收入差距对于认识我国收入差距的成因与演变必将具有重要意义。

在市场经济条件下，工资性劳动收入的水平决定于劳动力的生产率大小，而劳动力的生产率大小又决定于劳动力所具有的人力资本水平。具有较高人力资本水平的劳动力，其生产率水平必然较高，所获得的收入也比较高。由于收入水平构成了居民对人力资本投资的经济约束，那么，具有较高收入水平的劳动力对人力资本投资的水平也较高，这又会产生新的较高人力资本水平。相反，具有较低人力资本水平的劳动力，其收入水平和人力资本投资水平都较低，那么，他的人力资本水平将会逐步降低。这也就是说，具有不同人力资本水平的劳动力会具有不同的生产率，从而获得不同收入，不同收入又会限制他们的人力资本投资，形成新的人力资本差距和收入差距，由此人力资本与收入差距构成了一个循环。在人力资本供给方面，分析这一循环将有利于我们更加深入的认识我国收入差距的历史变化。

不过，居民只是人力资本投资的一个主体，政府做为人力资本投资

① 家庭经营性收入是指，农村住户从事各项生产的收入，其组成部分也是劳动收入。

的另一个重要主体，其人力资本投资不会受居民收入水平的约束，所以也就不会受上述循环的限制。那么，要想打破上述循环机制，阻止人力资本差距和收入差距的持续扩大，政府的公共人力资本投资必将发挥独有的重要作用。因此，在上述循环机制研究的基础上，分析公共人力资本投资的调节性作用，将为我们制定合理的公共政策和措施提供坚实的理论基础，也使收入分配问题研究同时具有了现实和策略意义。

当然，在劳动力市场上，具有不同人力资本水平的劳动力的工资性收入^①决定于人力资本的供求状况。所以，除了人力资本投资以外，不同居民之间的收入差距还会受到人力资本需求的影响。人力资本需求是一种派生需求，是产生于产品生产对生产要素的需要。传统研究表明，产品需求决定产品生产，所以产品需求变化也就决定了生产要素的需求变化。那么，产品需求变化可以改变不同层次人力资本的需求，也就决定了具有不同人力资本水平的劳动力的工资性收入差距变化。因此，在人力资本需求方面，研究产品需求的变化，是认识收入差距变化的一个关键因素。

产品需求包括国内市场需求和国际市场需求，国内市场需求受居民收入水平的影响，而国际市场需求受国际贸易政策的制约。所以，居民收入水平变化和国际贸易政策调整可以影响产品需求变化，进而影响收入差距变化。另外，技术进步是现代经济增长的核心动力，它可以改变现有的生产模式，对不同生产要素的组合进行重新调整，因此它可以改变不同层次人力资本的需求结构。研究这些因素可以了解产品需求变化的原因，从而可以认识收入差距的形成根源和变化趋势，这为调节人力资本需求，以缩小收入差距，提供了更加广泛的理论基础。

人力资本理论实际上是一种典型的收入分配理论。在市场经济中，与其他理论相比，人力资本理论对现实经济中的诸多收入分配问题更具解释力。因此，本书试图通过对人力资本的分析，尝试从一个新的视角

① 工资性收入即指工资性的劳动收入，简称工资，它包括了劳动力要素在生产过程中所获得的一切收入。与财产性收入和其他性质的收入相对应，工资性劳动收入构成了我国居民收入的大部分。

来研究我国收入差距的成因和演变，从而把我国协调稳定发展经济的战略思想与我国收入分配的现状结合起来，为收入分配政策制定和未来相关研究提供可靠的理论基础和研究基础。

第二节 研究思路、结构和方法

在回顾现代人力资本理论和收入分配研究的基础上，本书从人力资本投资^①和人力资本需求两个方面入手，分析了居民之间工资性收入差距的形成和演变。首先，本书研究了人力资本投资的收入分配效应，包括私人投资和公共投资，同时还特别分析了公共投资的区域结构、经济文化投资以及技术进步条件下人力资本投资的收入分配效应。其次，研究人力资本需求变化的收入分配效应，包括人力资本需求的决定因素分析，技术、贸易和收入变化的作用研究，以及探讨公共雇佣政策的影响。最后，总结人力资本供求两方面的研究，本书提出了积极的应对措施，包括调节人力资本供给以及适应人力资本需求变化的具体公共政策。

一、研究的思路

本书研究的主要目的是，利用人力资本理论来解释收入差距的形成原因和历史变化，并对现实的公共人力资本政策进行收入分配效应评价，以期在人力资本领域为改善我国的收入分配状况寻求最佳的公共政策措施。在这一总体目标下，本书首先回顾了当前收入分配问题研究，以及关于人力资本理论的大量文献，以寻找两方面研究的理论切入点。一方面，我国收入差距的主要组成部分是工资性劳动收入差距；另一方面，人力资本代表获取收入的能力，人力资本不同必然造成工资性收入

^① 人力资本是投资的结果，人力资本投资最终会形成人力资本的供给。所以，在本书中，统一使用人力资本投资来代替人力资本供给，以便于对人力资本供给数量 and 影响因素的分析。

差距。这为本书在人力资本投资方面研究收入差距的成因和演变，提供了逻辑基础和理论起点。

（一）人力资本投资研究

人力资本是投资的结果，居民之间人力资本投资的总量差异决定了他们的人力资本差距和收入差距。

首先，不同居民具有不同的特征，如时间偏好、人力资本生产能力和人力资本投资预期收益率的差异，所以他们对人力资本的投资额不同，由此产生了人力资本差距和收入差距。同时，收入差距又决定了不同居民的收入水平，形成了他们对人力资本投资的差异性经济约束，从而进一步扩大了他们的人力资本差距。这样，人力资本投资与收入差距就形成了一个循环，在其他条件不变的情况下，这个循环会使人力资本差距和收入差距不断扩大。并且，受遗产因素的影响，这种恶性循环还可以在代际之间进行传递，这更是损害了收入分配状况。

其次，做为另一个重要投资主体，政府的公共人力资本投资不受居民个人收入水平的制约，可以调节居民的人力资本投资总量，是打破上述恶性循环的关键。第一，公共人力资本投资应该具有一个总量标准，以有效调节居民的人力资本投资；第二，公共人力资本投资应该具有合理的投资结构，包括层次结构、利益归宿结构和项目结构等^①；第三，公共人力资本投资应该平衡区域差异^②，使欠发达地区获得更多的公共支出份额，以缩小地区收入差距。

再次，经济文化是指人们所具有的思想和观念，它决定了人们的经

① 公共人力资本投资的层次结构是指，公共投资在高等人力资本项目和低等人力资本项目上的配置比例，例如：在教育领域，高等教育、中等教育和基础教育的公共投资比例。公共人力资本投资的利益归宿结构是指，公共投资最终受益群体的结构，这主要是指高收入受益群体和低收入受益群体的比例。公共人力资本投资的项目结构是指，公共投资在健康、教育、交通等各个人力资本项目上的投资比例。

② 平衡区域差异的途径是调节公共人力资本投资的区域结构。公共人力资本投资的区域结构是指，公共投资在不同区域中的配置比例，这主要是指发达地区和欠发达地区之间的公共投资配置比例。

济行为,是人力资本投资的一项重要内容。一些传统财政支出项目^①,可能会改变经济文化投资的成本收益对比,所以也成为人力资本投资的重要组成部分。分析经济文化投资,一方面,可以丰富公共人力资本投资的内涵;另一方面,也便于在更大范围内制定合理的公共人力资本投资政策,从而在根本上解决收入分配问题。

最后,无论是私人投资还是公共投资,增加人力资本投资总量都会提高人力资本水平,这为技术进步提供了坚实的人力资本基础。技术进步是现代经济增长的核心动力,各地的人力资本基础不同决定了它们的技术进步差异,也就产生了地区经济差距,这是产生地区收入差距的重要根源。分析人力资本与技术进步的相互作用,有利于研究地区人力资本差距和收入差距的形成,这也是我国收入分配问题研究的重要方面。

(二) 人力资本需求变化的分析

在市场经济条件下,工资性劳动收入决定于具有不同人力资本水平的劳动力的市场供求状况,即人力资本的供求状况。所以,在人力资本投资研究的基础上,分析人力资本的需求变化,是全面了解工资性收入差距变化的必然选择。

首先,人力资本需求是产品生产的派生需求,产品需求结构变化决定了产品生产变化,也就决定了人力资本的需求变化。所以,影响产品需求结构变化的因素,也是影响人力资本需求变化的因素,这些因素包括:生产技术进步、国际贸易发展和收入水平提高等等。这些因素都可以使我国产品需求结构发生变化,从而可以改变具有不同人力资本水平的劳动力的需求状况,如它们可以增加高等人力资本水平劳动力的相对需求。这时,如果人力资本投资不能迅速做出调整,那么具有不同人力资本水平劳动力之间的工资差距和收入差距就会改变。

^① 这里的财政支出,不仅是指公共人力资本投资,而且还包括其他各项财政支出。因为经济文化投资的途径十分复杂,所以各种财政支出都有可能改变经济文化投资的成本与收益,从而会影响经济文化的改变。

其次，就业政策可以影响人力资本需求，也是决定收入差距变化的重要因素。在发展中国家，二元劳动力市场普遍存在，这会扭曲劳动力市场的资源配置结构。这时，当高等人力资本水平劳动力的供给过剩时，高低等人力资本水平劳动力之间的工资差距就会缩小，这会改善社会整体的收入分配状况。但是，与其他发展中国家一样，为了促进高等人力资本水平劳动力的就业，近年来我国政府不断扩大公务员的招聘规模，同时还多次增加公务人员的薪金水平，这在长期内不仅不能彻底解决就业问题，反而可能对收入分配状况产生负面影响。

（三）公共政策分析

在上述研究的基础上，对比人力资本投资和人力资本需求的变化，我们可以得出针对性的应对措施，以遏制不断扩大的收入差距。

首先，在人力资本投资方面，可以提高公共人力资本投资的总量，调节公共人力资本投资的结构，以有效发挥政府弥补市场缺陷的作用。其次，在人力资本需求方面，可以建立合理的技术进步策略，采取合理的国际贸易政策，以及改变公共就业政策，以有效发挥我国的人力资本优势，在促进经济高速发展的同时，逐步改善收入分配状况。

二、本书的内容结构安排

本书共分为六章，基本结构安排如下：

第二章：人力资本与收入差距研究的文献回顾。本章首先回顾了人力资本理论的形成与发展，特别是介绍了现代人力资本理论的核心内容，及其对收入分配问题的理解。然后，详细评述了经济学家对收入差距形成与变化的研究，特别是讨论了目前我国学者对收入分配问题的认识。最后，将人力资本与收入差距相结合，简单介绍了一些学者对两者相互作用机制的分析。

第三章：我国收入差距的现状与争论。本章首先介绍了我国收入差距的现状，包括城乡收入差距、地区收入差距以及城镇与农村居民内部的收入差距。然后，借鉴罗宾逊（Sherman Robinson，1976）的研究方