



荆門县的 公共食堂

中共湖北省委农业办公室編

湖北人民出版社

荊門县的公共食堂

中共湖北省委农业办公室編

湖北人民出版社

1959年·武汉

荊門县的公共食堂

中共湖北省委农业办公室編

*

湖北人民出版社出版 (武汉解放大道332号)

武汉市书刊出版业营业許可証新出字第1号

湖北省新华书店发行

湖北省新华印刷厂印刷

*

787×1092 毫米 $\frac{1}{32}$ · 1 印張 · 21,000字

1959年12月第1版

1959年12月第1次印刷

印数：1—80,000

統一书号：T4106·186

定 价：(5) 0.09元

序 言

农村公共食堂，具有旺盛的生命力，它随着人民公社化运动，在我省农村中普遍地建立起来了。公共食堂一出现，就受到广大社员群众热烈的欢迎，他们说：“食堂巧做千家饭，公社饱暖万人心。”是的，成立公共食堂和实行工资制与供给制相结合的分配制度，这实在是广大贫苦农民天大的喜事！

对于公共食堂——共产主义的幼芽，我们有什么理由不采取热情支持的态度，积极地加强领导，坚决把它办好呢？右倾机会主义分子和农村中的一部分富裕中农，曾经抓住公共食堂初办时期的某些缺点，进行煽动，破坏食堂。对于他们这种反社会主义的猖狂进攻，我们一定要加以粉碎！

任何新的事物的出现，不能设想它会十全十美、一点问题也没有。许多公共食堂在创办的初

期也同样地遇到一些困难，产生过一些缺点，但是在經過一番整頓工作以后，这些食堂已經迅速地巩固起来了，就是連那些临时散伙的食堂，也迅速地恢复起来了。領導者的任务，就是要满腔热情地去帮助群众克服困难、解决問題，坚决貫徹“积极办好，自願参加”的方針；每次整頓人民公社，都要把改进食堂的工作列为重要任务之一，使公共食堂健康地发展。

在这本小冊子里，汇集了荆門县办公共食堂的一些好經驗。介紹这些經驗，是为了給各地在改进食堂工作时作参考。

我們完全相信，随着人民公社的日益巩固发展，农村公共食堂将会越办越好，它将和人民公社一样“福如东海、寿比南山”。

王任重

1959年11月1日

目 录

序言

荆門县办农村公共食堂的經驗	中共荆門县委员会 1
关紅生产队的公共食堂越办越好	中共湖北省委农业办公室工作组 8
民主管財务，食堂更巩固	中共荆門县委办公室 13
吃飽吃好又节约	中共荆門烟墩人民公社委员会 16
依靠群众，办好食堂 ——金台生产队二小队民主办食堂的經驗	中共湖北省委农业办公室工作组 20
談談食堂养猪 ——力溪公社姚河管理区柳林生产队食堂养猪經驗	中共荆門县委办公室 23

荊門县办农村公共食堂的經驗

中共荊門县委委员会

荊門县現在有6 067个农村公共食堂，加入食堂的农户占全县总农户的98%。

公共食堂的发展过程

1953年，农村开始成立互助組的时候，就有部分群众組織了“临时食堂”和“工地食堂”，群众称这种食堂为“凑米搭火吃飯”。这种初級形式的食堂一出現，就受到了广大群众的欢迎。到1956年实现农业合作化以后，原来的临时食堂，就进一步发展成为“农忙食堂”了。这种食堂，农忙办，农闲不办。参加劳动的人在食堂吃飯，老人、小孩在家里吃飯。据不完全统计，当时全县共办有“农忙食堂”2 600个，加入食堂的农户占总农户的35.8%。到了1957年，許多临时食堂就常年坚持下来，变成常年食堂，而且有的办得很好，有力地吸引了广大农民群众。1958年人民公社化前后，随着农业生产的大跃进，农村公共食堂就全县普遍地发展起来了，各种形式的食堂共有六千九百多个，参加农户占总农户的98.2%。

荊門县农村公共食堂发展的过程，是不断地和右傾保守思想斗争的过程。公共食堂大发展的时候，有右傾保守思想的人認為冒进了，担心群众办不好，抱着“拖”或者不批准的态度，不去积极支持群众办好食堂；如烟墩公社紅光生产队有8戶社

員三次向社干部申請辦食堂，一直得不到支持，他們就暗地里開會，合伙买东西，自己辦起來了。針對當時的情況，縣委在縣委會、公社黨委書記會和擴干會上進行過多次分析辯論。通過組織參觀和召開現場會，在干部中開展大鳴大放辯論，有力地批判了右傾保守思想，廣大農村干部提高了認識，積極領導群眾辦公共食堂。但是，這時候，在部分干部中又出現了主觀主義的傾向。他們忽視了部分群眾對公共食堂還有不同程度的思想顧慮，在工作上要求百分之百地加入食堂，因此曾一度引起了部分群眾的不滿。這一傾向，很快地引起了縣委的注意，經過認真貫徹“自願參加，民主管理”的原則，使公共食堂得到健康的發展。1958年春天，公共食堂普遍發展起來以後，由於干部還缺乏經驗，食堂管理制度也還很不健全，加之一些地、富、反、壞分子乘機鑽進食堂管理機構，有的當上了會計，有的當上了炊事員，在食堂內貪污搞鬼，挑撥是非。一部分富裕中農看到食堂還不如他的“小家庭”的生活好，也到處散布“食堂不好”的空氣，並且退出了食堂，當時食堂的鞏固受到了一定的影響。縣委根據省委“抓政治、抓生產、抓生活”的指示精神，強調了書記掛帥，干部下食堂，親自搞試驗，大力進行食堂的鞏固工作，經過了群眾性的大辯論，批判了富裕中農的錯誤言論，清除了不純分子，加強了領導；健全了民主管理制度，使公共食堂得到進一步的鞏固和發展。

公共食堂的巨大優越性

農村公共食堂剛一辦起來，就顯示了它的優越性，隨著公共食堂的不斷發展和鞏固，優越性也就更加明顯地顯示出來了。

首先是解放了婦女勞動力，方便了群眾。在辦食堂以前，單家獨戶燒飯，大部分的戶都要婦女在家燒飯，早上不能下田，

中午又要提前回家，一天要少做三、四个鐘头的活。单身汉，每天既要作活，又要燒飯，有很大困难。小孩子比較多的妇女，就整天在家里忙家务，成天成年地不能下田作活。据調查了解，食堂未办起来以前，全县每天有7万多个劳动力(折合数)不能下田作活，而公共食堂办起来以后，包括燒飯、种菜、养猪、养鸡、整米等食堂的全部服务人员全县只有三万二千多人，这就节省了38 000多个劳动力，投入了农业生产。广大妇女参加了生产，参加了社会活动，在政治上、文化上和生产技术上都得到更快的进步。她们說：“土改是半翻身，合作化是大翻身，办了公共食堂就彻底翻身了”，“只有办公共食堂，男女才能真正平等，同样搞生产，同样学文化，同样开会听政策，这真是我們妇女的大喜事。”

公共食堂办起来，不但提高了出勤率，而且做到出工整齐，提高工效。过去单家独戶作飯，時間有早有晚，出工先后不一，等齐上工，耽誤了劳动時間。现在吃飯時間統一，生产行动一致，每个劳动力每天至少可以多作一、两分工，一年要多作50个工；全县参加食堂的192 440个劳力，全年就能多作962万个劳动日。

其次，办公共食堂有利于节约粮、油和柴草，节省炊具和其他开支。过去单家独戶的小鍋小灶，每家每戶都要有一套炊事用具，现在办食堂，炊具比过去有很大的节省。公共食堂人多粮食多，有干部管理，又有专人燒飯，比起一家一戶在生活上好調剂，只要計劃管理搞得好，就能比一家一戶更便于节约粮食。例如烟墩公社迎接生产队第四小队的第一食堂，今年元月份至八月份的八个月中，按定量应吃粮(細粮，下同)16 705斤，但因計劃用粮、节约用粮搞得好，实际只吃10 040斤，节约大米6 665斤。每人每天平均只吃大米13两，不但能保证吃

飽，而且还吃得滿意。食堂燒柴比起每家每戶起伙，也要節省些。

其三，公共食堂的兴办，也有利于房屋清潔、减少社員的疾病。过去单家独戶燒飯，因为房屋矮小，熏的漆黑，尘土很多，空气很坏。尤其在农忙季节，为了節省工夫，很多人都是燒一餐吃几餐，經常吃冷飯冷菜，甚至吃餛飩，喝生水，影响身体健康。現在办了食堂，餐餐有热菜热飯，天天有开水热茶。部分食堂的炊事員，作飯时还穿上了工作服，帶上了口罩，餐具天天消毒，这样就大大减少了社員的疾病。

其四，公共食堂成了广大社員学习政治、技术、文化和政治生活的中心場所，有利于广大社員群众学习文化和技术，有利于培养社員的集体主义思想。

总之，农村公共食堂办起来以后，在各个方面都显示出它的巨大的优越性。盐池公社群众总结公共食堂的好处是“五多”、“三少”和“三大变化”。“五多”是社員参加生产的多，工分比以前做的多，学习文化的多，生活節約的多，生产增加的多。“三少”是害病少，閑人少，家庭吵嘴少。“三大变化”是思想变化——集体主义思想增长了；生活变化——由散漫的生活变为集体而又愉快的生活；家庭变化——夫妻变和睦了，家庭变团结了。

办好公共食堂的經驗

几年来我們在領導群众办食堂中，摸索了一些初步經驗：

第一，自上而下，加强党对食堂工作的領導，从县委到生产队的党支部，都把办好公共食堂列为日常的工作之一，做到政治、生产、生活同时抓。县委、公社党委和管理区党总支都有一个書記主管食堂工作。县委还确定农村工作部副部长和四

个干部专门作具体工作；公社配有一个专职干部；生产队有一个队长专管；小队队长都分别兼任食堂管理委员会的主任。为了使公共食堂这样一个新生事物能够更好地成长起来，我县大部分领导干部，都亲自办了试验食堂；全县公社党委、管理区总支第一书记和生产队的支部书记620人中，亲自办了试验食堂的有524人。通过办试验食堂，及时发现問題、解决問題，摸索了办食堂的经验，然后组织现场参观，交流推广经验。从去年春季以来，我们对公共食堂工作进行了三次系统的整顿，通过总结整顿，及时地解决了前进中的問題，不断地改进了经营管理工作，使食堂工作得到健康的发展。

第二，坚持贯彻执行“积极办好，自愿参加”的原则，依靠群众，办好食堂。我们的体会是：只有积极办好食堂，才能更好地显示它的优越性，吸引群众真正自愿加入食堂；只有社员自愿参加，食堂才能办得好；只有实行民主管理，才能促使食堂管理人员认真走群众路线，真正依靠群众，把食堂办好。

在民主办食堂中，我们主要是抓住了这样几点：（一）民主选举产生由干部、社员、食堂服务人员三结合的食堂管理委员会，经常了解和听取社员的要求和意见，定期召开会议研究食堂工作，不断改进食堂的经营管理。（二）民主选举政治可靠、大公无私、有一定工作能力、热心食堂工作、没有传染病的人，担任食堂各项工作。（三）健全财务账目，民主制定财务开支计划，定期公布账目，严格开支权限。（四）一切重大问题都要充分发动群众讨论，和群众商量办事。（五）广泛采取意见箱、建议栏、大字报和生活会等民主生活形式，充分吸取群众意见，改进食堂工作。（六）定期召开食堂工作会议，总结食堂工作，检查食堂账目和炊事员的工作，解决工作中的问题。

第三，贯彻勤俭办食堂的方针，大搞副食品生产，大抓节

約糧食，把節約和改善生活緊密結合起來。我县从去年春季普遍建立食堂以來，自始至終都注意了發展食堂的副食品生產，不斷地為改善社員的生活創造物質條件。截至今年八月底止，全县食堂共種蔬菜30 045畝，平均每戶0.3畝地；養豬83 240頭，平均每戶0.8頭，喂雞、鴨、鵝共430 791只，平均每戶4只多。目前，全县有百分之六、七十的食堂，做到了吃菜不要錢，而且現在每個食堂都存款幾百元，最多的達到一千多元。

在搞好食堂的副食品生產和改善社員生活的同時，還緊緊抓住了計劃用糧，節約用糧。主要抓住了這樣幾點：（1）有計劃地安排生活，不是“吃了算”，而是“算了吃”。按季按月，分天分餐作好糧食計劃。忙時多吃，閑時少吃。忙時多吃干飯，閑時半干半稀。每餐看天（冷熱）、看活（輕重）、看糧（粗細）下米做飯，做到早晨不下中午的米，中午不吃晚上的糧。（2）堅決執行“按人定量，糧食到戶，憑票吃飯，節約歸自己”的原則。（3）改進整米方法和提高烹飪技術，提高出米率和出飯率。（4）加強糧食管理，建立口糧倉庫，確定專人管理，推行定人、定倉、定損耗、定報酬、定獎懲的“五定”管理制度。（5）主雜糧配搭，飯菜混吃，節省主糧，調劑生活。

第四，改進食堂的經營管理，推行包干責任制。各個食堂都根據自己的具體情況，普遍推行了“五定”、“六包”的管理辦法。“五定”即：固定食堂工作人員，定菜園面積，定養豬、羊、魚、雞、鴨頭數和積肥任務，定報酬，定獎懲制度。“六包”即包生產成本、包蔬菜供應、包糧食保管、包清潔衛生、包吃飽、包財務賬目清楚。對勞動報酬，按其包干任務情況，本着與同等農業勞力同酬的原則，採取基本工資加獎勵的辦法，對有發明創造和完成任務好的給予應有的獎勵。

第五，一切從有利生產，方便社員出發。全县公共食堂一

般都能做到經常供应茶水，在忙月还送飯、送茶水下田。同时，对于病人、老人、孕妇、小孩、来客和社員的婚丧喜事等，在可能的条件下，食堂都进行了照顧。

第六，树紅旗、立标兵，开展“六好”紅旗竞赛，不断提高食堂管理水平。我們在全县範圍內，公社之間、管理区之間、生产队之間、小队之間、食堂之間經常开展以生活安排好、粮食节约好、民主管理好、清洁卫生好、服务生产好、副食品生产好的“六好”紅旗竞赛运动。在运动中，抓住不断出現的先进人物、先进食堂和先进事迹，树立各方面的紅旗，通过現場會議、參觀評比，总结推广先进經驗。

关紅生产队的公共食堂越办越好

中共湖北省委农业办公室工作组

我們食堂真正好，好处能摆千百条；
妇女不愁家务事，出工整齐工效高；
柴米油盐能节约，吃的好来花钱少；
同吃同喝同劳动，齐心奔向幸福道。

这是荆門县烟墩人民公社关紅生产队的社員对他們公共食堂的歌頌。

关紅生产队，共有103戶，办了九个食堂。他們从1956年开始办食堂以来，始終認真地貫徹了积极领导、自愿参加和民主管理的原则，因而食堂越办越好。

由临时到常年

这个生产队在1956年(当时是高級农业生产合作社)秋收搶黄粮的时候，社員虽然起早睡晚，但还是忙不过来。而超过男劳动力人数的妇女劳动力，每天忙于燒火弄飯和作一些其他家务事，大都不能投入搶收工作。在这种情况下，如何把妇女劳动力从繁瑣的家务事中解放出来，参加农业生产，就成为群众的迫切要求了。这时，社員刘生权提出了一个很好的建議，他說：“要把黄粮早日搶收起来，最好集中做飯，这样，一来出工整齐，二来能讓多数妇女参加生产。”刘生权的建議，得到了党支部的重視，党支部立即組織群众討論，得到了絕大多数群众

的贊同。于是“湊粮吃飯，自带菜食”的农忙食堂就产生了。不久，农忙食堂由一个增加到四个。1957年春耕生产运动开始时，党支部領導群众总结了1956年秋收时办农忙食堂的經驗，这时候，农忙食堂又增加到八个了。

1958年，在农业生产大跃进的新形势下，群众感到农忙食堂已經不能适应生产发展的需要，迫切要求办常年性的食堂。当时指导組就組織一部分干部参观了龙山农业社的常年食堂，以后，这个生产队的农忙食堂就发展成为九个常年食堂了。

加入食堂自愿

任何新事物的成长，并不是一帆风顺的。关紅生产队在办食堂的过程中，特别是1958年春天开始办常年食堂的时候，有一部分社員由于对公共食堂不够了解，存在着不少思想顧慮。比如有的人說：“人多无好湯，猪多无好糠，食堂这多人，哪能吃得到好伙食。”有的人說：“加入食堂是能多出工多做活，但是，哪有在家里那样自由自便，还不是限制得死死的。”也有人担心“入食堂以后，来个客、害点病，遇着办婚丧喜事也不能照顧”等等。对这些有思想顧慮的人，是强迫他們一律都参加食堂呢，还是采取积极办好、貫徹自愿参加的原則呢？該队党支部否定了前一种作法，坚持了后一种作法。他們一方面認真貫徹了县委提出的“入食堂自愿，退食堂自由”的精神；另一方面認真加强領導，用积极办好食堂的事实，来教育那些有思想顧慮的人，用食堂的优越性，来吸引他們自愿加入食堂。上中农孙家春加入食堂，就是許多事例的一个。原来孙家春对加入食堂有很多思想顧慮，所以在食堂办起来以后，很长時間都在家中单独起伙。有一次孙家春到已經参加食堂的亲家龙中洪的家中去玩，龙中洪留他吃中飯，并說可以叫食堂弄点好菜吃。孙家春听了

还不相信，說：“食堂还能弄好菜？”到中午吃飯的时候，龙中洪从食堂里端回好几碗菜，其中还有一碗鷄蛋和一碗腊肉。来了客人，食堂能做好菜，还可拿回家吃，这事实对孙家春是个很好的教育。他吃罢飯回到家去，馬上动員自己的爱人一道加入食堂了。

积极加强领导

积极加强领导，这是办好食堂的关键。关红生产队党支部和队委会把办好食堂列为经常工作之一，每个干部都负责领导一至两个食堂。在生产小队长会议上布置检查生产的同时，也布置检查食堂的工作。生产队和生产小队的干部，经常深入食堂，听取群众的意见，帮助食堂工作人员总结經驗，研究改进食堂的管理制度。支部書記楊本新同志，去年（1958年）有一次在第二小队检查工作时，发现食堂的菜园沒有确定专人管理，蔬菜生产搞得很不好；食堂賬目沒有公开；飯做得太硬等。楊本新同志就和干部群众一起商量，找出了解决问题的办法，确定了专人管理菜园，制訂了賬目日清月結和财务公开的制度，把食堂的飯做得有硬有軟。于是，群众对食堂更滿意了。随后，支部又召开了全生产队的干部和食堂工作人员現場会议，推广了这个小队整顿巩固食堂的經驗。

民主办食堂

公共食堂是集体生活的組織，它直接关系到每个人每天的生活，如果不依靠群众，经常听取群众的意见，要想办得好，是很困难的。关红生产队在办食堂的过程中，紧紧地依靠群众，经常听取群众的意见，改进食堂的管理工作；特別在以下几方面，做得比较好：第一，民主选举有干部、食堂工作人员和社

員参加的食堂管理委员会。管理委员会的主要任务是：經常集中群众的意見和要求，不断改进食堂的管理工作。第二，由群众民主选举工作积极、身体健康和政治可靠的人員担任食堂工作。第三，記清賬目，做到日清月結，十天口头公布一次，一月張榜公布一次，在每次張榜公布之前，賬目要經過小队干部和社員代表审查核对，签名盖章。

該队在办食堂时，从始至終都很注意貫徹階級路綫，認真依靠了貧农和下中农来办好食堂。全队23个食堂工作人員中，貧农和新、老下中农占22人，另一人是老上中农，但也是积极分子。

勤儉办食堂

首先是搞好食堂的副食品生产，副食品生产搞好了，就为改善社員生活創造了物質条件。关紅生产队从去年办常年食堂以来，就注意了发展食堂的副食品生产，截至現在（1959年8月）为止，全生产队的食堂，共种有53亩蔬菜，平均每人1.7分多（这里是田地較多的地区）；共养猪103头，平均每戶一头多（另外生产队和私人还养猪264头）；养鸡、鴨1 050只，平均每戶8只多；养魚5 600尾，养兔14对。由于副食品生产搞得好，不但大大改善了社員的生活（社員每餐有二至三碗新鮮蔬菜，每月可吃二至三次暈菜），而且还增加了食堂的收入。全队九个食堂，仅据今年元至六月份的統計，食堂生产的收入，除去油盐 and 添置炊事用具的开支以外，还結余現金365元。

为了挖掘劳动潜力和發揮社員的生产积极性，他們除了充分利用半劳动力或輔助劳力种菜、养猪、养鸡、养鴨以外，在食堂的生产上，还推行了定額包干的管理办法。

在搞好副食品生产、改善社員生活的同时，还經常注意了節約用粮。他們在粮食管理上做到了专仓专人保管，每季每月