

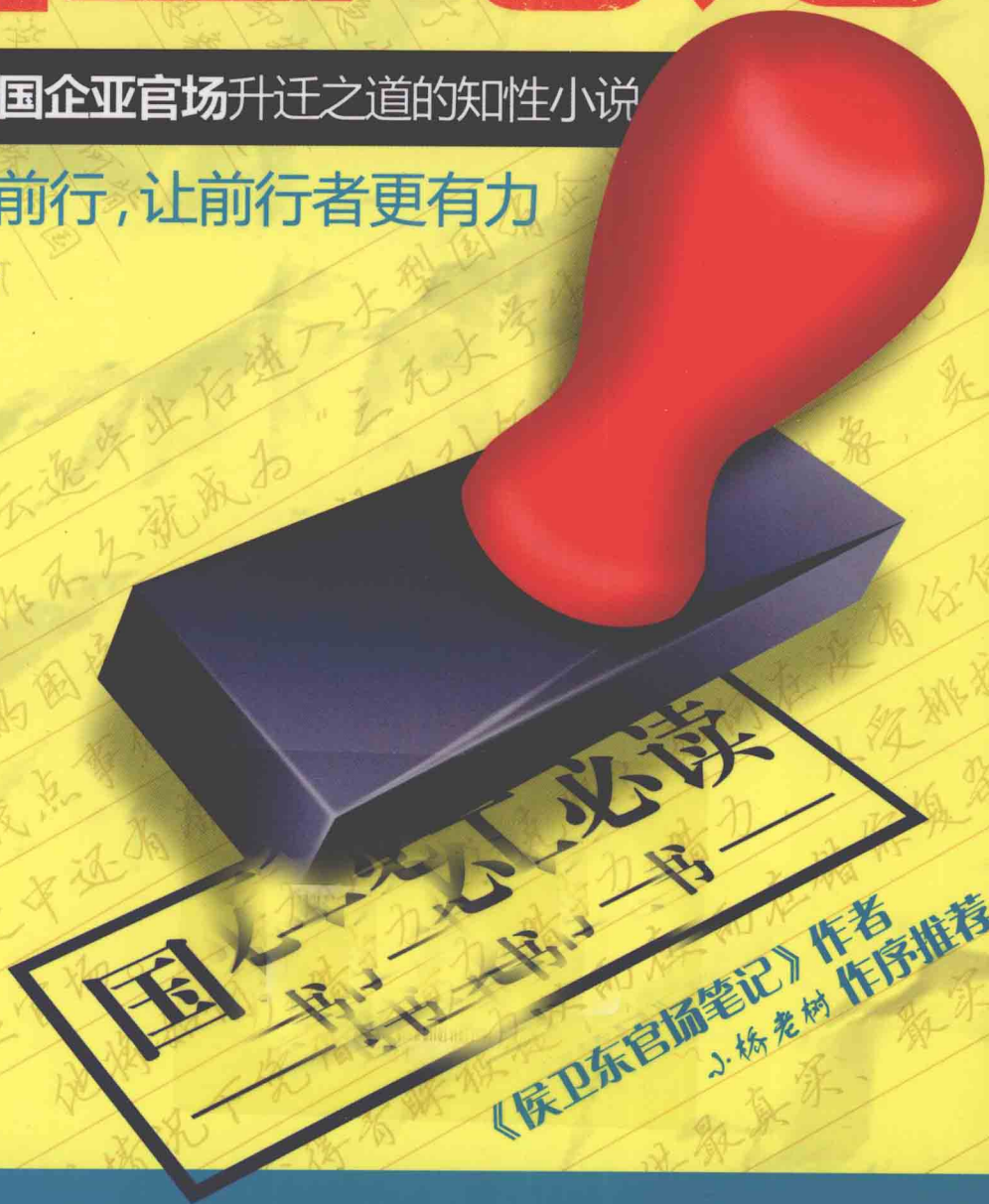
★ 国企生存手册 ★

国企笔记

第一部讲透国企亚官场升迁之道的知性小说

助入职者前行,让前行者更有力

同舟共济◎著



国企必读书

《侯卫东官场笔记》作者
小桥老树 作序推荐

广东省出版集团
广东人民出版社

第一部讲透国企亚官场升迁之道的知性小说
助入职者前行,让前行者更有力

国企笔记

同舟共济◎著



广东省出版集团
广东经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

国企笔记/同舟共济著. —广州: 广东经济出版社, 2012. 1

ISBN 978-7-5454-0802-7

I. ①国… II. ①同… III. ①长篇小说—中国—当代 IV. ①I247.5

中国版本图书馆CIP数据核字 (2011) 第087405号

出版	广东经济出版社 (广州市环市东路水荫路11号11~12楼)
发行	
经销	全国新华书店
印刷	北京雁林吉兆印刷有限公司 (北京市密云县十里堡镇红光村47号)
开本	787毫米×1092毫米 1/16
印张	14.5
字数	260 000
版次	2012年1月第1版
印次	2012年1月第1次
书号	ISBN 978-7-5454-0802-7
定价	29.80元

如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与承印厂联系调换。

广东经济出版社常年法律顾问: 何剑桥律师

• 版权所有 翻版必究 •

人物关系表

省级干部

王**国**强（省委书记） 阮 刚（省委副书记） 吕**长**剑（副省长）

厅级干部
(华云集团)

王**正**平（厅长） 曲 通（省委组织部副部长） 顾**雨**轩（省委党校副校长）
 华 林（党委书记） 李**国**荣（董事长） 陈 明（总裁）
 刘 宏（副厅长） 刘**德**胜（集团副书记、工会主席） 秋**常**晴（副总裁）
 林**润**雨（纪委书记）

总经理

周**瀚**海（集团政治部部长） 汪**力**勤（华达总经理） 郑**玲**芳（华达党委书记）
 夏 天（集团综管部副部长） 丁**永**贵（华达副总经理） 吴**有**明（华达副总经理）
 柳**永**璐（华达副总经理） 丁**继**宏（华达副总经理） 章**行**武（华达工会主席）
 柳**云**龙（江南啤酒厂经理）

厂长经理

夏 灿（总经办主任） 秋**平**华（政治部副部长） 伊**晓**颖（总经办副主任）
 牛**大**力（技术部经理） 狄 怀（企管部经理） 林**建**国（工会办主任）
 田 力（计财部经理） 柳 泰（劳人部经理） 朱**水**平（一分公司书记）
 马 彦（六分厂厂长） 夏**天**农（机修公司经理） 王**国**荣（八分厂厂长）
 唐 菲（五分厂党委副书记） 谢**天**奇（啤酒厂副经理） 徐 勇（啤酒厂总工）

科长主任

陈 山（技术部科长） 袁**敏**红（采购部科长） 林**海**涛（保卫科科长）
 崔**翠**花（机修公司办公室主任） 李**董**华（总经办科长） 周**文**斌（三分厂办公室主任）
 马**一**鸣（七分公司车间主任） 李 秋（设备部科长） 周 海（六分公司办公室主任）
 杨 刚（江南啤酒厂科长） 潘 伟（江南啤酒厂科长） 唐**莉**莉（江南啤酒厂科长）
 诸**葛**宏（一分厂车间主任）

普通员工

黄**云**逸（主人公） 顾 岚 赵**小**晴 王**爱**晖 李 琳 杨 雄 柳 絮
 何**晓**菲 郑 成 戴 荣 老 韩 老 吴 夏**大**姐 黄 霞
 吴 福 老 卡 杨 霞 吴 普 老 言 黄 汉 杨 玲

时代的背影

小桥老树

1993年，大学毕业，到一个镇政府的办公室当“菜鸟”。相较于读书时代，喝酒的机会自然暴涨。在农村喝酒的规矩挺大，年龄小的要向年老的敬酒，没有职务的和职务低的要向职务高的敬酒，而年老的和职务高的就要互敬。由于我是新兵，年龄小，职务低，每逢在桌上喝酒，入乡随俗，总得恭敬地敬酒，有职务的就称呼“××长，敬您一杯”，没有职务的就称呼“×大叔，×阿姨”，被人嘲笑许多次以后，保留了职务称呼，将“×大叔、×阿姨”改为“×哥、×姐”。记忆中最深刻的一次，与另一个单位联欢，我见对方单位一人看上去年轻，在桌上就询问对方年龄。话刚出口，单位书记道：“小×，你以后在酒桌上别和人比大小，比来比去都是你最小，还得多喝酒。”后来得知，看似年轻的那位至少比我年长10岁。自此我上了酒桌就不问年龄，直接开始敬酒。

在觥筹交错之中，时间飞逝。

1998年，我成为镇党委委员、武装部长，成为全区最年轻的武装部长。1999年冬季征兵时，一位长着大胡子的团参谋长带着几位连长到镇里来看征兵情况，工作结束，喝酒，军地联欢。镇村干部和军队干部的酒量都不小，且都年轻气盛，喝到最后，大家都东倒西歪，气氛很好。分手时，大胡子团参谋长拉着我的手喊：“老×，随时到我们部队来……”后面的话自然是酒话，可是那一声称呼，着实吓了我一跳。这是参加工作以后，第一次有人以“老”字冠在我的姓上。

自从被叫了这一声“老”后，慢慢地，“小×”渐渐退出历史舞台，“老×”占据了主要阵地。不经意间，也开始被人称呼为“大哥”和“叔叔”了。

后来，坐在酒桌上，开始端坐主宾的座位或是主宾附近的座位。原因是混了十来年，有了一官半职，更重要的原因，是酒桌上的80后越来越多。

80后仿佛春笋，一场大雨后，突然齐刷刷地冒了出来。他们开始占据各种重要

的位置，成为各种各样的“×长”、“×师”和“×总”，成为百万富翁千万富翁甚至亿万富翁。在官场上，还有80后干部登上县级一把手、地市级副职的位置，这在网络上激起了强烈反响。

进入2011年，我终于承认，青春成为了记忆。

我是带着这种复杂的心情来阅读同舟共济先生的这本《国企笔记》的。在这本书里，我第一眼就看到了自己消逝的青春，看到了自己曾经的生存方式。

在一般人的观念里，国有企业（以下简称“国企”）待遇不错，生老病死、吃喝拉撒都有组织管着，能进入国企是一件幸福的事情。而且在当年，要进入国企并不容易，要么大学毕业，要么当兵转业，要么是后台很硬的关系户。当年我所在的班级，有几位地方主管的子女，他们清一色地进了国企。其父辈官职大的进了中央企业，稍次的进入省级企业。后来，形势发生变化，这几位同学纷纷跳槽进了政府机关。

我读《国企笔记》，仿佛被带入时空隧道，回到很多年前。在那激情燃烧的岁月里，千千万万的青年没有深厚的关系，没有天才智商，全凭自己的努力拼搏，创造了属于自己的中国“梦”。如今他们有了温暖的家庭，有了稳定的职业，心态渐渐向中年人靠拢，或者说变成了中年人的心态。但曾经的那些经历依然鲜活，依然年轻。当今中国，依然有几千万人在国企里生存并奋斗着，以自己的努力与智慧，开拓属于自己的天地。

《国企笔记》的作者就身处其中。他在国企工作多年，深得其中三味，将自己丰富的感受与多年的职场历练融入笔端，真实地再现了国企这一“亚官场”的生存现状。难能可贵的是，作者并非简单地用数据来冷冰冰地还原生活，而是通过书中主人公的成长经历和奋斗过程，从容地将那种生活带到了我们面前，令作品具有极强的现实感。因此，这部小说被众多国企职工及职场人士奉为必读的职场修炼小说，就丝毫不奇怪了。

第一章 实习开始，战斗已然打响

诸葛宏感叹：表现，表现，怎么表现可是有玄机的啊。

“表现”这两个字，如果要有效，最终还是要落到“现”这个字上，而“现”字由“王”字和“见”字组成，那就是说，表现要表现到点子上，只有让“王”“见”到了你的表现，这才是有用的表现，不然就是瞎子点灯——白费蜡。

光明的前途 / 1

“表现”也是门技术活 / 3

在别人放弃时再坚持 / 6

“王”来了 / 8

抓住机会与创造机会 / 11

华书记，您好！ / 13

分配，黄云逸傻眼了 / 15

第二章 真的进来了，却是冷板凳

黄云逸初入职场，就仿佛坐上了过山车——终于进入梦寐以求的知名大型国企，却没能进入第一轮的分配名单，不明所以地到了期望和应聘的岗位上，没想到却又坐上了冷板凳。

职场生活就像在旅行，往往因为领导们的一句话和一些不经意的举动，就决定了一个人前进的方向和道路的好坏。

- “神仙打架” / 19
- 领导的态度能传染 / 23
- “三无大学生” / 26
- 老韩师傅的小红本本 / 29

第三章 吸引章主席的关注

黄云逸突然想起钱钟书先生曾在《围城》中说过，拍马屁跟恋爱一样，不容许有第三者冷眼旁观。想起当初追李娜时的情景，黄云逸突然发现，拍马屁和谈恋爱还真有一些共同点——谈恋爱追女生，所做的一切是为了讨女孩子的欢心。同样，拍马屁所做的一切，也是为了讨领导的欢心。

- “伊人”的指点 / 33
- 山重水复疑无路 / 37
- 拍马屁跟谈恋爱一样 / 41
- “站队”是一门高深的学问 / 45

第四章 借调认证鉴定办

“人非圣贤，孰能无错。除了那种一失足成千古恨的事情外，做错了事情，首要的不是追究谁的责任，也不是改正错误解决问题，而是当事人对待错误的态度。态度不好会错上加错，端正的态度很有可能将错事变成没事，甚至变成好事。‘态度’的‘态’字，重点在那个‘心’字上。”章主席开始和黄云逸说文解字了，“重要的是你心里接受领导的程度。”

- “借调”是个敏感的话题 / 49
- “神仙”驾到 / 52
- 最要命的犯错是不承认错误 / 55
- 一眼望穿 / 58
- 不错，不错，小黄不错 / 60

第五章 政治部攻坚战

当然，大多数人都是平凡的，没有超人的能力，做不了千里马，也没有特殊的关系，做傻驴子或叫骡子也没人撑腰，那么，做一头老黄牛也许是最好的选择。但黄云逸想，即使要做老黄牛，也不能做老吴这样普通的、拉不动犁的老黄牛，而是要做一头既拉得动犁又听领导吆喝，还能为领导犁出漂亮田地有技术含量、在老板领导们眼里有用的老黄牛。

- 不在写作上，而在写作外 / 63
- “后生可畏”的潜台词 / 66
- 老韩是一条老板凳 / 69
- “自留地庄稼理论” / 70
- 种好自己的责任田 / 73
- 做头有技术含量的老黄牛 / 76
- 告诉老吴，他的饭碗很安全 / 80

第六章 号角吹响，名声大振

黄云逸是愿意在认证鉴定办工作的。尽管自己现在在政治部的日子好过点了，但有秋部长在那挡着，自己在政治部基本也分不到大的任务。他更喜欢做一些有挑战性的工作，所以一到认证鉴定办，他就跟换了一个人似的。

- 模拟预演遭遇瓶颈 / 85
- 与“舌头”有关的一场战斗 / 87
- 赶鸭子上架 / 90
- 小黄本家 / 93

第七章 险遭诬陷

“少数情况一定要分清楚，大众情况没必要分清楚。”最后汪总拍板，“前面几排坐受表彰的先进集体和个人。领导嘉宾们统一坐在大礼堂最左边那几列，摆一个嘉宾席的牌子就行了，他们爱坐前面就坐前面，爱坐后面就坐后面。”

安排好座位后，黄云逸仔细琢磨着汪总那句“少数情况一定要分清楚，大众情况没必要分清楚”的话，越琢磨越觉得有道理。

- 表彰的艺术 / 97
- 电话通知的诀窍 / 100
- 走台风波 / 102
- 闹心的 2000 元 / 104
- 崔翠花大闹政治部 / 107

第八章 得到汪总赏识

“不——不怎么能喝，大概——大概半斤……”黄云逸说。

“我看小黄今天不止喝半斤吧？”伊主任看了看黄云逸面前的杯子说，“少说也有八九两吧？”

“好啊，能喝半斤喝九两，这样的人要培养！”汪总打着哈哈，朝章主席说，“行武，培养小黄这个光荣而伟大的任务就交给你了。”

- 工作笔记帮大忙 / 111
- 你确认了吗 / 114
- 庆功晚宴 / 116
- 论功排座次 / 119
- 这样的人要培养 / 121

第九章 第一次亲密接触

章行武听说是好茶叶，眼睛霍地亮了起来，接过黄云逸递过来的茶叶，拿到鼻子边闻了闻，过了好一会儿很陶醉地说：“好啊，已经近十年没有喝过真正的外特号君山银针了……”

看着章主席刚看到君山银针时，眼睛里闪现的亮光，黄云逸知道他这次费尽心机搞来的这几两茶叶没有白费，这礼算是真正做到了投其所好。

过年回家也有任务 / 125

华清之池抗诱惑 / 128

玫瑰之夜 / 131

送礼要投其所好 / 134

第十章 领导好才是真好

章主席抿了口茶说：“到各部门去轮岗，你就要小心了，在做事情之前，要先学会做人。处理好人际关系，是一种很重要的能力，甚至是决定你成长至关重要的能力！要做到内圣外王，也就是像一个铜钱，做到内方外圆。做人要方，要做一个正直、诚信的人，一定要有自己坚持的目标和原则，这样的人才能受到别人的尊敬。人际关系要圆，要学会处理好人际关系，只有处理好了人际关系，才能得到别人的支持。”

想在领导之前 / 137

做一个内方外圆的人 / 139

一场没有剧本的舞台剧 / 142

别让你的领导不爽 / 146

第十一章 车水马龙的工会办

开了一会儿玩笑，一眼望穿又开始她的传经授道了。她说：“现在流行理论联系实际，密切联系领导，表扬与自我表扬。要想不断进步，就得

密切联系领导。因为世上没有无缘无故的恨，也没有无缘无故的爱。如果你不主动和领导联络，在领导面前展示自己的才华，领导就不了解你，不知道你能干什么，也无法在众多的下属中记住你，当然也不会将任务交给你。”

密切联系领导 / 151

林建国的学历问题 / 153

女孩之意不在黄云逸 / 156

多谢“夏教授”的指导 / 159

第十二章 做事情的原则

“真没想到，工作中会碰到这么多的问题。”黄云逸感叹说。

“其实只要你坚持做任何事情都遵守两个原则，一般情况下就不会犯错误。”一眼望穿在对话框里打出几个字，“确认和反馈！”她并没继续说，似乎是在静静等待黄云逸自己感悟。

做最坏的打算，做最好的准备 / 163

不要将烫手山芋留在自己手中 / 166

记得反馈 / 170

坚持原则的学问 / 172

第十三章 点拨“潜规则”

所谓“潜规则”，实际上就是一种约定成俗的惯例。往往潜藏在明文表面的规则后面，但却起到和明文规则同等的效应。

黄云逸无奈地摇了摇头，看来自己以后得注意，要多留心这种惯例。特别是涉及领导的惯例，涉及领导的潜规则，更要注意。一旦破坏了潜规则，捅了娄子，那就只有死路一条。

那些不成文的规定 / 175

- 倒茶也关系到排序 / 178
- 坐前排还是坐后排 / 180
- 领导说的话就是规则 / 182

第十四章 课题获大奖

“96.60分，98.20分……”漂亮的女主持人从左到右地报评委们给的分数，“去掉最高分和最低分，平均分96.80分，目前排名第一……”

“耶！”杨霞朝黄云逸做了个胜利的手势，华达通信课题组的十多位同事的手紧紧地握在了一起。

- 主动请缨 / 185
- 牛刀小试 / 188
- 更进一步 / 191
- 状况连连 / 194
- 还是要站队 / 196

第十五章 为什么是你升官

“办事情稳妥，考虑周到不出篓子，这样的人领导最喜欢了。”狄经理看了一眼王爱晖，这话有提醒他的意思，“你们看黄云逸平时都不怎么吭声，每天踏踏实实地工作，却能在关键点上做出成绩来。这些情况，领导都看在眼里啊，所以要用人时，自然会先想着他这种人，而不是那些只会夸夸其谈，自我表现，又没做出多少成绩的人。”

- 认证鉴定办主任助理 / 201
- 又见佳人 / 204
- 凯旋不一定受欢迎 / 206
- 红眼病 / 210
- “搓麻将”大会 / 212

第一章

实习开始，战斗已然打响

“谢谢你，还不知道你是哪个部门的呢？”

“其实我和你一样，也是新来的员工。早到了两天而已。这里就是华达公寓，你去找你的房间号就可以了，我的宿舍在 303 号，有时间找我来玩。”黄云逸笑了笑，就和这个刚认识的戴荣告别了，准备再去公司门口帮助其他拖着不少行李来报到的新员工们。

黄云逸是湖南人，一米七八的个头，稳重大方，不时露出温和的笑容，增添了几分亲切感。戴荣穿着白衬衫，一副金丝边眼镜，瘦瘦的，知识分子派头十足。

今天是华达通信股份有限公司（以下简称“华达通信”）36 名新员工报到的最后一天。这 36 名新员工是刚刚毕业的大学生，他们都是经过多番筛选招聘来的“校园精英”，黄云逸和戴荣也位列这 36 名精英之中。未来，这 36 人将被分配到华达通信技术部、研发部、工会等不同的部门。

黄云逸因为提前两天就来公司报到，对公司环境有了些了解，一向喜欢乐于助人他就主动协助公司总经办的工作人员迎接新员工。

由于大学时就是学生会副主席，每年都会做迎接新生的工作，所以，黄云逸做这项工作显得得心应手。他一会儿给没有办好手续的新员工讲解报到流程，一会儿帮这位同学拿行李，一会儿招呼那位同学到食堂吃饭……他的表现自然流畅、娴熟得体，很多人都以为他是老员工呢。

光明的前途

华达通信是和华为、东方通信、中兴等业界巨头齐名的通信设备制造企业，在

全国著名的“巨大金中华，烽火耀华宇”十家通信业巨头中，赫赫然排在第九位，是江南省国有企业中的龙头企业，在全国特别是在通信设备制造行业，有很高的知名度。

华达通信下属单位有38家，正式员工6000余名，临时员工2000多名，退休员工3000多人，可以称得上是名副其实的万人大企业。它和许多大型国有企业一样，除主业是通信设备制造外，还涉足各行各业。其38家下属公司中，除8家是通信设备制造分公司外，其他30家下属单位中，有手机销售连锁公司、汽车修理厂、出租车汽车公司、啤酒厂等企业，甚至还有几十个人的红砖厂和十来个人的窗帘厂。这些小企业都不赚钱，大部分都亏本，但华达通信不能不管。总的来说，这些小企业的问题如果不是行政手段造成的，那就是历史遗留问题，或是为发展交的学费。当然，随着改革开放的深入，国有企业改革逐步推进，近年来华达通信也开始进行股份制改造，正逐渐将那些通信设备制造行业以外的企业，从主业中剥离出去，使其成立专门的产业公司。

华达通信这样一家大型国有企业，铁饭碗、牌子响、待遇佳、前景好、有保障，自然是众人所心仪的工作单位。单是黄云逸所就读的湖南大学，就有三百多名应届毕业生，报名参加了华达通信在学校组织的招聘会。

黄云逸回想前几个月的招聘的阵势，简直不亚于高考。最终黄云逸以综合笔试第一名的成绩赢得了面试的机会。

因为黄云逸担任过学生会副主席，组织过多个大型学生活动，还曾担任过一年分院团委副书记以及一年学校团委副书记。对此，面试官郑玲芳对他相当满意，决定录用他为华达通信的团委干事。当时，黄云逸还不知道郑玲芳是华达通信的党委书记，更想不到自己未来的职场生活会因为她而发生改变。

按照惯例，在实习前，华达通信会举行一个隆重的欢迎仪式，欢迎大学生们成为华达通信的新成员，并让大家了解公司的组织结构和企业文化以及认识公司大大小小的领导们。但是，今年公司主要领导们临时出差，欢迎仪式就被放到了实习后。

报到第二天，36名大学生都被派到华达通信第一分公司去实习，实习期为20天。

实习第一天，黄云逸和其他新员工们一样，都显得有些兴奋。新的生活即将开始，每个人都梦想着自己在华达通信大展拳脚的样子。

这次的实习工作由一分公司党委书记朱水平负责。实习开始前，按惯例，朱书记先进行了讲话。讲话中，朱书记说，实习成绩会对今后的工作有非常大的影响。为了激励大家，还特别举了实例：“总经办的小李，也就是现在的李董华李科长，当

年在我这里实习，很能吃苦耐劳，同志们都很喜欢他。”朱书记一边铿锵有力地说着，还一边伸出他那粗壮的大拇指比划着，“分公司党委在他的实习报告上给予了很高的评价，当时我们就认定，这位小伙子前途大大的好，领导肯定会降大任给他，提拔他！”

“果然，小李到总经办后，迅速崭露头角，只用了三年时间！”说三年这个词时，朱书记语气很坚定，说明这个速度已经非常快了，“三年啊，三年就当上总经办管后勤的科长了，再过几年就很有可能升副主任，到时候就与我平起平坐了……”

“三年才做到个小科长，也就一个小股长……”黄云逸听到旁边的王爱晖嘀咕了一句，回头看了他一眼，心想你要求也太高了，三年做个科长已经不错了，要知道科长和镇长是一个级别呢。

王爱晖和黄云逸一个宿舍，家住华州郊区，毕业于江南大学企业管理专业。其实，读书期间，他的成绩并不是特别好，但是他性格活泼，善于和人打交道，与人聊天时，总能把对方夸得心花怒放。在学校王爱晖就当过公关协会会长，又因为是华州本地人，所以从大二开始他就在华州多家企业实习，也算是提前进入了社会，积累了丰富的经验。当初华达通信到江南大学招聘时，王爱晖笔试没有过关，他家里托了不少关系，最终还是让他应聘上了企业管理这个岗位。

黄云逸并不知道华达通信的科长，实际上只是政府序列里股长的级别。当然，他更不知道，在王爱晖的职业规划里，他准备用五年时间成为华达通信的中层干部，也就是做到真正的科级干部，所以他对李董华三年做上科长这种事并不放在眼里。

当然，除了王爱晖，大部分人和黄云逸一样，都被朱书记说的故事感染了，似乎看到了光明的前途，看到了未来的希望。

实习工作就是清扫车间内的垃圾。朱书记动员讲话结束后，他老人家还以身作则，拖着吨位颇重的身躯，忍受着腰部肥厚肌肉相互挤压的痛苦，弯下他高贵粗壮的水桶腰，笨拙地带领大家，动手整理堆在车间角落里的一些废铜烂铁。

新员工们见状，也都迅速散开，以猛虎下山的气势，去拿放在墙角的铲子、扫帚等劳动工具，跟在朱书记身后放开手脚干了起来。

“表现”也是门技术活

实习第一天，当着朱书记的面，每个人生怕自己落后，大家竞赛一样，铆着劲拼命地干。

不过，领导就是领导，朱书记搬了两根铁棍后，腰间的手机就响了起来。朱书记接完电话后，将带领新员工劳筋骨的任务交给了车间主任诸葛宏后，就离开了车间。

诸葛宏一边指挥大家如何利用工具更省力的劳动，一边提醒大家不要这么拼命干，不然到下午手就会酸痛。

黄云逸自小生活在农村，上了大学才来到大城市生活。他从小没少干农活，所以也很赞同诸葛宏的说法。他不徐不疾地用铲子将垃圾铲到一旁，很有条理地干着。

但王爱晖可不这么想，他暗中告诫自己，这不过是朱书记整脚的考验方法，自己绝不要上当，一定要做到领导在和不在时一个样，这样才能在实习报告上得到上上的评语。

大部分人和王爱晖有相同的想法，虽然朱书记离开了，但还是铲子飞舞，干得特别卖力。黄云逸看着王爱晖和其他人迅速往前推进，一会儿就将他甩开了一米左右，也只得跟上大家的步伐，加快了铲垃圾的速度。

不过，到了下午，大部分人的速度明显放慢了，不是学会了工作方法，而且因为这些刚毕业的大学生原来在家都很少劳动，上午将力气几乎都用光了，下午都感到吃不消了。到下午四点多时，大家都开始盼望着下班，可这时间就如蜗牛在爬一样，仿佛看不到尽头……

看着一个个龇牙咧嘴、时不时甩甩手的“天之骄子”们，诸葛宏摇了摇头。

诸葛宏在一分公司机修车间做了二十多年，从十年前开始，华达通信每年新进的的大学生员工，都安排到他这个车间来实习。因为机修车间是华达通信最脏的车间，领导认为这里最能锻炼人，最能磨掉大学生的娇气，也最能检验大学生们。十年来，诸葛宏算得上是历届员工们的第一个师傅，到现在哪怕是那些已经当上了部长、经理的人，见了他也都毕恭毕敬地叫师傅。

和新员工们相处多年，诸葛宏对新人有一种特殊的感情，那就是希望他们一个个都能在公司有个好前程。同样，诸葛宏见惯了各式各样的新员工，也见惯了在实习期间各式各样的自我表现。

对于这届新员工积极的表现，诸葛宏感到欣慰：现在的孩子，越来越懂得这些规矩了。

只是让诸葛宏感叹的是，这帮孩子的表现，有些没用到点子上来。

表现，表现，怎么表现可是有玄机的啊。

“表现”这两个字，如果要有效，最终还是要落到“现”这个字上，而“现”字由“王”字和“见”字组成，那就是说，要表现到点子上，只有让“王”“见”