

蘇聯企業勞動組織 與技術定額制定原理

中國人民大學
Народный университет Китая
工業企業組織與計劃教研室
Кафедра организации и планирования
промышленного предприятия

蘇聯企業勞動組織 與技術定額制定原理

Курс

«Основы организации труда и техни-
ческого нормирования на

北京 一九五一年 ☆ г. ПЕКИН, 1951 г.

目 錄

第一講題 課程底對象與任務

第一節 勞動與勞動生產率	3
第二節 勞動生產率底增長是社會主義經濟的規律	5
第三節 技術定額制定底任務	12
第四節 技術定額制定底發展	18
第五節 課程底內容	25

第二講題 生產作業與工時消耗概論

第一節 生產作業概論	29
第二節 影響於執行作業時間底因素	35
第三節 工時消耗分類	37
第四節 時間技術定額底構成	43
第五節 先進技術定額	46

第三講題 勞動組織原則

第一節 社會主義社會勞動組織底特質	51
第二節 工人底配備	56
第三節 工作班底組織	62
第四節 工作地底組織與設備	64
第五節 工作地的設計	66

第六節	多機床工作	72
第四講題 定額制定法與定額底設計		
第一節	定額制定法	79
第二節	以技術定額各個組成部分而制定定額底特質	84
第三節	工作時間研究法	89
第四節	測時	91
第五節	工作日寫實	105
第六節	標準資料底整理方法	119
第五講題 <u>工資定額制定與勞動報酬制度概論</u>		
第一節	社會主義按勞動數量和質量底分配原則及其對於提高 勞動生產率和提高勞動者物質享受底意義	125
第二節	工作與工人的熟練等級	132
第三節	工作及工人技術熟練等級底確定	137
第四節	工資等級制度	138
第五節	勞動報酬制度	141
第六講題 技術安全與勞動衛生		
第一節	蘇維埃聯盟底技術安全和勞動保護	153
第二節	資本主義國家底技術安全和勞動保護	155
第三節	技術安全工作底組織	157
第四節	工業性創傷	161
第五節	工業企業內底勞動衛生	163
第六節	技術安全底一般法則	164

第一講題

Тема 1

課程底對象與任務

Предмет и задачи курса

第一講題

課程底對象與任務

第一節

勞動與勞動生產率

蘇聯社會主義生產與勞動組織，乃是自偉大十月社會主義革命勝利之後才開始建立的，當時便由布爾什維克黨所領導的蘇聯無產階級自己掌握了生產底管理。

蘇聯社會主義革命底勝利，首先意味着生產關係底基礎改變了：即生產工具與生產資料成為社會財產。自從奴隸社會開始以後，在所有以前的社會制度條件下，勞動是一種困苦的和侮辱的負擔。勞動底主要刺激物就是強制。

只有在社會主義制度下，因為這裏沒有敵對的階級，並且生產手段是社會所有，所以勞動態度就完全改變了。在社會主義社會裏，勞動成為一種光榮、英勇和偉大底事業。

社會主義制度，在原則上建立了工作者對於勞動底新的關係，更建立了資本主義經濟所不能理解的許多新的勞動組織方式

——社會主義競賽和斯達漢諾夫運動——，這些組織方式，象徵着工人們在改善自己的生產技術和生產組織中，曾大量的參加並發揮了創造性，它是提高勞動生產率底主要推動力。

此外，在社會主義的社會裏，勞動生產率底提高，是由於工人生產技術、政治和文化水平不斷地增長，由於在生產中有計劃地採用新的先進技術、生產底機械化、自動化，和工藝技術程序底合理化及其加速推進等等而得到保證。

所有這一切社會主義勞動組織底特質，都是提高蘇聯勞動生產率底條件，並且對於蘇聯生產力底發展和物質富源底增加，及對於勞動人民底物質和文化水準不斷的改善給予廣泛的可能性。

社會主義經濟體系遠勝於資本主義經濟體系的事實，可以從蘇聯與各資本主義國家勞動生產率增長底指數對比中，得到明顯的證明。在第二次世界大戰以前的十年過程中，所有資本主義國家在工業上底勞動生產率，總共增加了百分之四，在資本主義最發達的國家美國也只增加了百分之一三。

然而蘇聯底工業，却是具有完全不同的情形，在第一個五年計劃底年度中，勞動生產率提高了百分之四一，在第二個五年計劃底年度中提高了百分之八二，在第三個五年計劃底三年中提高了百分之三二。這些勞動生產率增長底指數，乃是充分地說明蘇聯底勞動，是具有高度的和最前進的組織形式。蘇聯勞動生產率底不斷提高，標誌着蘇維埃制度、社會主義計劃經濟體系和社會主義勞動態度底最大優點。偉大的創造經驗底普及和工人羣衆底主動性，是推動國家生產力發展的巨大力量，是社會主義生產提高工人勞動生產率水平底巨大力量。

第 二 節

勞動生產率底增長是社會主義經濟的規律

在新的社會主義的社會制度與垂死的資本主義社會制度間底鬥爭中，勞動生產率是有着決定性的意義。

列寧早在一九一九年就指出了：『勞動生產率乃是新的社會制度最後取得勝利底最重要因素。』（列寧全集，俄文第三版，第二十四卷，第三四二頁）

斯大林同志也發表了同樣的意見：『爲什麼資本主義打破了克服了封建制度呢？就是因爲它創立了比封建制度更高的勞動生產率，它使社會有可能得到比在封建制度下更多得無比的產品，就是因爲它使社會更加富足了。爲什麼社會主義能够，應當而且一定會戰勝資本主義經濟體系呢？就是因爲它比資本主義經濟體系能作出更高的勞動模範，更高的勞動生產率。就是因爲它比資本主義經濟體系能給予社會更多的產品，能使社會更加富足起來。』（斯大林：列寧主義問題，一九四九年，莫斯科，中文版，第六五四頁）

蘇聯在斯大林五年計劃底年度內，勞動生產率底增長證明着：勞動生產率底不斷提高乃是社會主義發展底規律。（勞動生產率底增長，是表示在單位工作時間內所生產的產品數量底增加）

社會主義社會勞動生產率底不斷提高，是由於社會主義社會

勞動組織底許多特殊性所產生的，其主要的特殊性如下：

- 一、採用機械化和改善生產技術方法；
- 二、提高勞動人民底政治、文化和技術水平；
- 三、改善勞動組織；
- 四、實行社會主義競賽；
- 五、提高勞動紀律；
- 六、正確的工資組織。

一 採用機械化和改善生產技術方法

在社會主義社會生產組織底條件中，勞動程序底機械化，是提高勞動生產率底物質—技術的基礎，斯大林同志早在一九三一年經濟工作人員會議上，即曾指示過：『生產手續機械化，是我們所應實行的一個新穎的和有決定意義的辦法，否則不能支持我們的發展速度，也不能維持我們的新的生產規模。』（斯大林：列寧主義問題，一九四九年，莫斯科，中文版，第四四九頁）

斯大林同志這種關於機械化作用底指示，不斷地在實際中變化着，也就是在生產方面採用着許多現代的機器、車床和聯合機，而且其數量都是一年一年地增加。此外，衆所週知，蘇聯在過去和現在對於工業底技術裝備方面是做了很多的工作。無論那一個工業部門，它的技術方法都是在不斷地增長着，因此蘇聯底整個工業目前是擁有着最高的技術。

二 提高勞動人民底政治、文化和技術水平

勞動組織底水平和一切技術可能性底巧妙利用，乃是直接地取決於人類底經驗和知識，取決於人類克服困難底意志和不屈不撓的精神。因此，以高度熟練的幹部來保證生產，是提高勞動生產率底重要條件之一。

斯大林同志曾指出：『爲了推動技術並澈底地利用技術，就需要那些能够掌握技術的人材，並且需要那些能够按照藝術底一切規則，而精通和應用這種技術底幹部們。』（斯大林：列寧主義問題）

在蘇聯是把所有勞動人民底知識、文化和政治水平的提高，看做具有頭等重要的意義。蘇維埃制度爲不斷提高所有蘇聯內部各民族的文化，創造了有利的條件。在蘇聯發生了真正的文化革命，所有各階層的居民，都捲入了這個革命，並且這個革命在提高勞動生產率方面起了很大的作用。

蘇聯對於工人幹部底培養事業，付予了很大的注意。爲了這個目的，開辦了許多工廠附設訓練班、職業學校和技術專修班。根據一九四六——一九五〇年底計劃規定僅在職業學校內所訓練的各種專業熟練工人，平均每年畢業的人數將近九十萬人。一九五〇年在工廠附設訓練班和職業學校學習底人數，差不多就有一百五十萬人。

三 改善勞動組織

勞動生產率大部分是取決於企業底勞動組織狀況。當實施

任何一種生產程序時，正確的勞動組織經常能够顯著地提高生產率。

列寧與斯大林曾屢次強調了正確的勞動組織對於發展社會主義經濟的意義。列寧在蘇維埃政權當前的任務一文中曾經寫過：『對於蘇維埃政權，在各個巨大的企業中和各個鄉村的合作事業中底勞動組織，乃是所有社會生活中最重要的、最根本的和最迫切的問題。』（列寧文選，俄文版，第二十二卷，第四一二——四一三頁）列寧同志要求對於勞動組織實行廣大的社會監督，要求在提高勞動生產率的實際手段中，發揮羣衆的創造性。

斯大林同志早在一九三一年，就對經濟工作者指示過：『還須使工人處在相當的勞動條件下，使他們有可能來好好工作，提高生產率，改善產品質量。』（斯大林：列寧主義問題，一九四九年，莫斯科，中文版，第四五四頁）

正確地重視分工與勞動底專業化，乃是勞動組織問題底基礎。蘇聯許多的斯達漢諾夫工作者，所以能够在各種不同的工業部門中獲得很大成就底原因，就是由於他們實行了合理分工與勞動底專業化。斯達漢諾夫運動，對於取得更完善的勞動組織這一方面，隨時都發現着越來越新穎的可能性。許多生產革新者底思想所努力底基本途徑就是：勞動底正確分工、把技術熟練工人們所擔任的次要工作和準備工作予以解除、技術程序底合理化、工作地組織底改善及其他等。這些條規底付諸實施，就能够使工人大大地超額完成定額，同時也就能够提高勞動生產率。

四 實行社會主義競賽

社會主義建立了史無前例的可能性，就是使勞動人民能够首先在人類歷史中表現自己和發展自己底才能。

由剝削制度所解放出來的羣衆底創造熱情，充分表現在社會主義競賽中。

社會主義競賽，乃是社會主義在爭取發展和鞏固勞動人民國家底經濟力量和爭取提高勞動生產率底鬥爭中最重要的優越點。社會主義競賽是經過了由共產主義週末義務勞動發展到斯達漢諾夫運動最高階段底光榮道路。

在社會主義競賽底實踐中，羣衆底創造性，進行了許多不同的工作形式：按職別底競賽和輪班間底競賽、青年工作隊底競賽、個人的義務競賽等。在偉大的衛國戰爭時期中，社會主義勞動競賽曾獲得了很大的發展。

社會主義競賽顯示了勞動羣衆雄偉的愛國高潮，這些勞動羣衆在勞動中表現了高度的自我犧牲和英勇模範，以致保證了蘇聯衛國戰爭底勝利。同時在戰後的時期內，也同樣以這種力量和精神展開了社會主義競賽。熱心的蘇聯勞動人民，按照蘇聯國民經濟恢復和發展底五年計劃所規定的重大任務，爲了在四年內完成這個計劃，而展開了廣泛的運動。

五 提高勞動紀律

勞動紀律對於勞動生產率，是有着很大的決定意義。衆所週知，每一個社會制度，都有其特殊的方法以維持勞動紀律。封

建一農奴制度是以棍棒來維持紀律，野蠻地壓制那些被地主掠奪的和受殘酷地剝削的農民大眾。而資本主義制度，則以饑餓來維持紀律，以經濟的方式來壓制那些僱傭的工農羣衆。這種紀律，乃是保護和維持那些爲勞動羣衆所深切仇恨的少數剝削階級，是用以壓迫廣大勞動羣衆底一種手段。社會主義的紀律，與過去一切紀律是根本不同的。社會主義的紀律，是建築在新的社會關係上——也就是那些由被剝削中獲得自由的工作人員間的共同合作與社會主義式的互助底社會關係。這種紀律，真正是社會主義國家組織下的勞動人民底新穎而自覺的紀律。社會主義的紀律，首先是以共產主義教育底方法來建立和鞏固起來的，布爾什維克黨和社會主義國家，教育着羣衆們走向自覺底勞動關係，以勞動爲光榮、英勇和偉大的事業。

由於社會主義生產關係底發展和鞏固，廣大的勞動羣衆都參加了每日的積極鬥爭，以爭取提高勞動生產率，這乃是資本主義不能提高勞動生產率底原因之一。

由於社會主義社會成員底覺悟程度不一樣，所以使得國家不能只用說服和鼓勵一種方法，此外，還須要對那些懶惰的人和無賴漢——違反勞動紀律者，施行強制底手段。列寧曾經指示過：在歷史上的巨大轉變，改變強制勞動爲自己而勞動，爲自己的社會而勞動，這一巨大轉變的完成，不能沒有實際的障礙和困難，不能不對那些頑固的寄生者、無賴漢和工人中的搗亂分子，施用壓力。資本主義在人類底意識中，遺留下許多殘餘，其中主要的一項，就是認爲社會主義不僅由剝削方面獲得解放，而且在勞動方面也獲得了解放。這種殘餘正好把那些逃避勞動的懶惰者、無賴漢

和貪婪者區分出來，這些人們的意圖給國家的貢獻越少越好，而對國家的攫取是越多越好。因此爲了嚴格紀律底鬥爭，不應當僅僅依靠自覺的紀律和工作人員間底同志關係和責任關係，而應當對那些不履行國家義務和逃避正當勞動的人們，施用強制方法。

六 正確的工資組織

蘇聯首先建立了共產主義底第一階段——即社會主義，其原則就是在社會主義社會中，使每一個人都能够各盡所能和按勞取酬。蘇聯工資政策是完全標誌着這種原則：誰生產的好，誰工作的多，誰就能獲得更多的報酬。

這種按勞取酬底制度，鼓舞着人們的上進心。獲得更高度的熟練程度和掌握技術，以促成人們對提高工作質量和生產率底興趣。

蘇聯底工資標準，是規定在有計劃的步序內，是根據不斷提高勞動者物質和文化水平、增加社會的財富、鞏固蘇聯的獨立、自主和加強蘇聯國防力量而出發的。這樣才能够保證提高勞動生產率與提高工資間底正確關係。整個國民經濟的勞動生產率的提高，應該先於工資底提高。這種條件，乃是社會主義積累和社會主義擴大再生產底必要前提，同時也是提高勞動人民物質和文化水平底必要前提。

社會主義按勞取酬底原則，保證勞動者私人利益與社會利益底正確結合，並在本身勞動結果中，樹立每個工作者底物質利益關係；這種按勞取酬底原則，又是發展社會主義生產力底巨大的推動力。

蘇聯工資是國民收入底一部分，這是工作人員由蘇維埃國家

那裏所獲得的並指定作為滿足其個人需要的部分。由於勞動生產率底提高，則國民的收入以及工人和職員底實際工資，也隨着增加起來。

第 三 節

技術定額制定底任務

依照勞動消耗底數量和質量以分配社會生產品底社會主義基本原則——各盡所能，按勞取酬——當然對於任何工作底執行，需要規定適當的勞動標準。

列寧指示說：『在共產主義底「最高」階段尚未到來的時候，社會主義者就要要求社會和國家對於勞動底標準和消費底標準給以最嚴格地監督。』（列寧文選，俄文第三版，第二十一卷，第四三七頁）

因此，制定工作時間的消耗定額，乃是社會主義勞動組織底最重要部分，這種定額制定，是包括決定所付予的工作應當完成的時間。

這種任務底正確決定，需要精密地來研究和考察那些先進工人在合理組織的工作地及正確地使用他們所有的物質—技術方法條件之下所取得的經驗。根據這種研究和考察，而決定出最有利的機器工作制度，並且按照能夠達到最高勞動生產率底各個組成部分和因素，以表明生產程序底構成。

在每一個生產程序中，主動的作用，是屬於利用那些掌握着

的物質技術方法，屬於能够組織和執行所付予的工作底工人。因此，爲了正確地決定勞動的標準，就必須在工作地對於勞動組織，進行周密地研究，根據分析的結果，才可能正確地組織工作地，並制定和貫徹生產程序底構成，用以使工人的勞動能够更輕鬆容易和提高生產力。

用上述的方法，確定任何工作底工時必要消耗量，就叫做技術定額制定。

因此，技術定額制定底主要任務，就是要確定技術的標準，也就是要決定在一定的條件下用來完成質量良好的單位產品的時間消耗底計算標準，這種定額，可以用幾分鐘、幾小時和幾個輪班來表明。

時間定額，是與出產定額相關聯的，也就是與表示着優良產品數量底定額相關聯的，這個數量就是工人在單位時間內（每分鐘、每小時或每一輪班），在良好使用生產可能性的情形下，能够完成和應當完成的數量。出產定額，可用個數、重量和長度等單位表示。

出產定額與時間技術定額成反比例。這就是說，對於單位產品底製造，消耗的時間越少，則在單位時間內，就能够製造更多的產品，反之如果消耗的時間越多，則單位時間內所製造的產品越少。例如：一個製件的時間技術定額爲二十分鐘，則出產技術定額爲每小時三個製件（60：20），如果一個製件，其時間定額縮短到十分鐘，則每小時製造底數量，就增加到六個製件（60：10）。

技術定額制定規定着完成一定工作的時間技術定額，應考慮到先進經驗，最新底科學和技術上的成就和生產組織，並根據下