

国家公务员录用考试 题型训练与解题技巧

(综合知识、行政职业能力倾向测试)

全允安 刘玉宏 颜莉 编著



中国物价出版社

国家公务员录用考试 题型训练与解题技巧

全允安 刘玉宏 颜莉 编著

中国物价出版社

图书在版编目(CIP)数据

国家公务员录用考试题型训练与解题技巧/仝允安、刘玉宏、颜莉编著

北京:中国物价出版社,1997.10

ISBN 7-80070-767-9

I.国… II.仝… III.国家机构工作人员-考试-学习参考资料 IV.D630.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(97)第 23151 号

责任编辑:于小花

国家公务员录用考试题型训练与解题技巧

仝允安 刘玉宏 颜莉 编著

*

中国物价出版社出版发行

新华书店 经销

北京黄坎印刷厂印刷

787×1092 毫米 1/16 开 20 印张 530 千字

1997 年 10 月第 1 版 1997 年 10 月第 1 次印刷

印数:1-5000 册

ISBN7-80070-767-9/F·570

定价:35.00 元

总策划:刘玉宏

本书编委会:颜 莉 刘玉宏 仝允安

刘建荣 李小军 汤 雪

主编:仝允安 刘玉宏 颜 莉

编写者:

颜 莉 刘玉宏 仝允安 陈咏英

黄雪飞 郑小妮 吴 刚 王新锋

卢华东 张 童 陈永琴 谢惠敏

孟凡莉 颜 鹏 刘建荣 陈庆晓

为建立有中国
特色的考试录用
制度而努力奋斗
程连昌
一九九七年八月一日

原国家人事部常务副部长程连昌同志为本书题词

开展行政职业能力
研究，丰富我国公务员
考试录用科目。

李如海

一九九七.十

中国人民大学国家公务员研究所所长、教授
李如海同志为本书题词

前 言

国家选拔公务员考试,作为任用干部的一种手段,有效地推动了我国干部人事制度的深化改革,加快了提高干部队伍素质水平的步伐,引起了社会各界的普遍关注。在考前熟悉考试的内容和要求,掌握试题的结构和特点,适应现场考试的规则和程序,运用科学答题的方法和技巧,已成为广大应试者的迫切愿望。根据《国家公务员录用暂行规定》的有关精神,在深入研究的基础上,总结近年来国家选拔公务员的实践经验,我们组织了几所著名高校和部分省、市从事国家公务员制度研究及负责实际工作的有关专家、学者和工作人员,编写出版了这本《国家公务员录用考试题型训练与解题技巧》专项用书,以满足参加国家公务员考试人员的需求,使大家从中能够得到有益的启示,得到方法的训练和应试能力的提高。

本书具有以下几个特点:

一、对公务员考试题型、题量、要求和考场情景进行了全真模拟,能够使应试人员考前进入角色,未来上场养之有素,轻松自如,熟练高效,取得理想成绩。

二、立足考察应试者有无成功履行公务员职务的可能性,充分体现了公务员考试的目的性和针对性。

三、在内容上突出了考试面宽、试题量大的特点。试题以不同形式出现,有效地实现了巩固技能、掌握方法、总结规律,提高答卷效能的训练,具有很强的可操作性和实用性。

四、本书编入 24 套试题,行政职业能力倾向测试 14 套试题,每套试题指导语明确、精炼、具体,题后附有专用答卷纸和参考答案,综合知识考试 10 套试题,亦附有参考答案,便于自学和自我检测。

五、本书对行政职业能力倾向测试的各类题型的解答方法进行了分析讲解,对部分试题介绍了解题思路,考试时需要特别注意的问题配以答题提醒,使应试者思路清晰、重点明确。同时,对公务员考试的有关知识和要求也一并作了介绍。

本书以上这些特点,必然会给学习者带来应试能力的提高。因此,本书为国家公务员考试制度在进一步实现科学化、规范化和标准化方面,在对干部人才资源的开发和利用方面,将会发挥它的应有作用。但由于编者水平有限,缺点和错误在所难免,诚希广大读者予以批评指正。

编者

一九九七年十月于北京

目 录

前言	(1)
----------	-----

第一部分 行政职业能力倾向测试

一、概况	(5)
二、测试方法	(5)
三、答卷纸填涂方法	(7)
四、测试的内容与结构	(8)
五、各部分题型与解题方法介绍	(8)
六、题型训练	
国家公务员录用考试题型训练(一)	(32)
参考答案(一)	(47)
国家公务员录用考试题型训练(二)	(48)
参考答案(二)	(63)
国家公务员录用考试题型训练(三)	(64)
参考答案(三)	(83)
国家公务员录用考试题型训练(四)	(84)
参考答案(四)	(99)
国家公务员录用考试题型训练(五)	(100)
参考答案(五)	(116)
国家公务员录用考试题型训练(六)	(117)
参考答案(六)	(134)
国家公务员录用考试题型训练(七)	(135)
参考答案(七)	(150)
国家公务员录用考试题型训练(八)	(151)

参考答案(八).....	(166)
国家公务员录用考试题型训练(九).....	(167)
参考答案(九).....	(184)
国家公务员录用考试题型训练(十).....	(185)
参考答案(十).....	(200)
国家公务员录用考试题型训练(十一).....	(201)
参考答案(十一).....	(217)
国家公务员录用考试题型训练(十二).....	(218)
参考答案(十二).....	(233)
国家公务员录用考试题型训练(十三).....	(234)
参考答案(十三).....	(248)
国家公务员录用考试题型训练(十四).....	(249)
参考答案(十四).....	(266)

第二部分 综合知识测试

综合知识考试习题训练(一).....	(267)
参考答案(一).....	(269)
综合知识考试习题训练(二).....	(273)
参考答案(二).....	(275)
综合知识考试习题训练(三).....	(278)
参考答案(三).....	(280)
综合知识考试习题训练(四).....	(283)
参考答案(四).....	(285)
综合知识考试习题训练(五).....	(288)
参考答案(五).....	(290)
综合知识考试习题训练(六).....	(293)
参考答案(六).....	(296)
综合知识考试习题训练(七).....	(299)

参考答案(七)	(301)
综合知识考试习题训练(八)	(304)
参考答案(八)	(306)
综合知识考试习题训练(九)	(309)
参考答案(九)	(311)
综合知识考试习题训练(十)	(314)
参考答案(十)	(317)

一、概 况

国家公务员考试是从事国家机关行政工作所必备的基本职业能力的一种标准化考试。目的在于选拔人才,检测能力,提高国家干部队伍的整体素质水平,以适应社会发展之需要。

在能力方面人与人之间的差异是客观存在的,不仅有质的差异,而且有量的差异。对于能力的科学检测,可以帮助我们更准确地发现人才和合理地使用人才。要测量能力,仅凭一两道试题是难以奏效的,理想的测验考题应该涉及广泛的知识面但又不依赖具体的知识点,换句话说,考题中的知识内容只是用来反映考生一定能力素质的媒介。例如,尽管我们测试的考生对象都具有大专以上学历,但我们在测量其数量关系理解能力时,所涉及的数学知识却只限于高中以下内容,甚至是小学的算术内容。如果给以充分的时间,许多问题显得十分简单,多数考生会得高分。但在时间紧、题量大的条件下,这种测验就可以有效地反映出考生反应快慢,区分出考生运用自己的知识积累和理解能力快速解决问题的水平差异。

基于以上认识,国家公务员录用考试时,设计的试题具有知识面广,题目数量多,答题时间紧的特点,考生在规定的时间内答不完所有试题是十分正常的。能力检测的这种特点同时也给考生带来了很大方便。考生不必依据任何知识性的课本进行复习,也没有必要死记硬背。但由于这种测验题型特别,对答题方式要求严格并且采用计算机阅卷,因此,考生在考试时认真阅读答题方法,熟悉题型,掌握和熟练必要的技巧又是十分必要的。

二、测试方法

行政职业能力倾向测验全部为多项单选题,测验材料分为两部分:试题本和答卷纸。

报考人员阅读试题本上的试题,然后用铅笔在答卷纸上相应的题号下面将所选答案的标号涂黑,考生不得在试题本上做任何记号。测验完成后,答卷纸通过光电阅读机由计算机统一阅卷计分。因此,参加测验时,考生务必准备好两支 2B 铅笔和一块橡皮。为使了解测验全过程,做到心中有数,现将该测验的施测方法做一简要解说。

测验开始后,将按照以下步骤进行:

1. 监考老师向你宣布考场要求。

2. 监考人员发给你两面答卷纸,给你约两分钟时间按规定要求在答卷纸上填涂自己的姓名和考号。第一页答卷纸是回答知觉速度与准确性用的,第二页答卷纸是回答其余部分试题用的,两页都要填写好姓名和考号。

请注意第一页答卷纸与第二页答卷纸的区别:

第一页答卷纸的顶部有一条长 25mm 的蓝色标记,题号是从 1 - 60 排列的。

第二页答卷纸的顶部有二条长 25mm 的蓝色标记,题号是从 1 - 100(或 110)排列的。

3. 监考人员发给你一个试题本,给你五分钟时间阅读题本前三页上的内容。第一页上的内容是“考试注意事项”,你应该仔细阅读每一项并遵照去做;第二、第三页上的内容是知觉速度与准确性部分的说明和例题,使你明确如何回答第一部分的试题。

读完这两项内容后,你应等候监考人员的指示,不要向后翻页,否则,会影响你的成绩。若在整个考试过程中两次不听指示擅自提前翻页,监考人员有权取消你的考试资格。

4. 监考老师宣布可翻页答第一部分的试题,开始计时,时限为 10 分钟。你必须在第一页答卷纸上作答,注意对准题号。这部分试题答错要倒扣分,因而盲目猜测可能对你不利。如你在规定时间内完成了这一部分的试题,不要往下翻页,可检查你的回答,等候监考老师的指示。

5. 监考老师宣布停止答第一部分的试题,开始翻页答第二到第五部分的试题。这时,你应立即停止答第一部分的试题,将第一页答卷纸放在方便老师收取的桌角处,开始答后几部分的试题。你必须在第二页答卷纸上作答。如果你无视老师的要求继续答第一部分的试题,将会影响你的成绩,实际上也得不偿失。你应争取时间去答后面的试题,因为后面各部分的试题分值可能更高,可能更容易得分。

6. 第二到第五部分的试题不分别计时,共给你 80 或 90 分钟的时间。但每一部分都给你分别标出了参考时限,以帮助你分配好答题时间。在试题中可能有一些是很容易的,但任何人都很难答对所有的题目。因此你不要在一道题目上思考太久,遇到不会的题目,可先跳过去,待做完了那些容易的题目后,如果有时间再去思考。否则,你可能没有时间去答后面的题目,而这些题目对你来说可能更容易些。第二到第五部分的试题答错不倒扣分,因此你可以根据猜测来回答那些没有把握的问题。注意,第二到第五部分的试题的题号是从 1 - 100(或 110)排列的,与第二页答卷纸上的题号完全对应,你在答题时一定要对准题号。

7.监考老师宣布考试结束,你应立即放下铅笔,将试题本、答卷纸和草稿纸都留在桌上,然后离开考场。若发现你带走了试题本或有抄录试题现象,将取消你的考试资格。

三、答卷纸填涂方法

由于《行政职业能力倾向测验》是通过光电阅读机和计算机来阅卷评分的,所以你应该非常仔细地按规定要求在答卷纸上填涂好你的个人信息(姓名、考号及报考部门)和所选答案。

以下是几点基本要求:

1.首先,你要用蓝色墨水笔或圆珠笔在姓名、报考部门栏填写好你的姓名和报考部门,并在准考证号一栏后面的八个方框中,填上你的准考证号的八位数字。

2.对应准考证号的每位数,用2B铅笔将“准考证号”栏中相应方括号内的数字涂黑;答题时,则用2B铅笔将各题的所选项(其他项不得作任何记号)涂黑,黑度以盖住框内字母为准,不要涂到框外。

3.不要用钢笔、圆珠笔等涂选项。

4.每道题只能涂黑一个选项。

5.修改时要用橡皮彻底擦净。必须保持答卷纸整洁,不得做任何其他记号。

6.不得折叠答卷纸。

四、测试的内容与结构

部分	测试内容		题数(道)	参考时限
一	知觉速度与准确性		60	10
二	数量关系	数字推理	15	15
		数学运算	10	
三	资料分析		15	15
四	言语表达 与理解	选词填空	10	20
		语句表达	10	
		阅读理解	10	
五	判断推理	事件排序	10	30
		常识判断	10	
		图形推理	10	
		演绎推理	10	
合计	170			90

五、各部分题型与解题方法介绍

五个部分的试题,要求各不相同,因此,事先了解题型,熟悉答题方法十分重要。

第一部分 知觉速度与准确性

知觉速度与准确性测验是考察应试者对事物的细微特征进行快速、准确的识别和判断能力的一种测验,即应试者对数字、字母和汉字等视觉符号快速而准确地觉察、比较、转换和加工的能力,涉及感觉、知觉、短时记忆和识别、判断等心理过程,是一种典型的速度测验。

随着社会的发展和进步,分工愈来愈细,愈来愈复杂,因而对人的能力与素质提出了新的、更高的要求,特别是在高科技十分发达的现代信息社会中,更要求从业者具有较高的敏锐性和细致性,能够迅速、准确识别不同事物间的细微差异,减少实际工作中的失误,从而提高工作效率和可靠性。

由于此类测验能适应多种人员选拔的需要,而且在不同国家、不同民族、不同文化背景下,这一类测验所用的材料和方式方法也有较大的差异。一般来说,母语文字、阿拉伯数字和英文字母是三种最基本的测验材料,几乎所有的同类测验都会用到。鉴于我国的实际情况,行政职业能力倾向测验中的知觉速度与准确性测验采用了汉字、英文字母和阿拉伯数字三种符号。

知觉速度与准确性测验的试题有多种题型,如词表对照、数字核对、字符替换核对等,但在近几年国家公务员录用考试中,主要出现过词表对照、字符替换核对两种题型,并且在一套试题中只出现两种题型。

知觉速度与准确性测验属于速度测验,要求考生在10分钟内完成60道试题。其中每种题型各30题,15题为一组,两种题型按如下顺序排列:第一种题型15题,第二种题型15题,第二种题型15题,第一种题型15题。当然这些试题比较简单,如果给以充足的时间,任何考生都可以完全答对,但为了体现出个体的差异,这种测验严格限时,并单独计时,因此几乎没有人能够在限定的时间里做完并答对所有的试题。同时,本部分试题又采用答错倒扣分的方法,即考生的得分等于答对的题数减去答错的题数,增加了考试的难度,这就要求考生充分利用有限的时间,尽最大的努力,争取做得又快又准确。

另外,这部分测试的内容与方式对我国的考生来说还是比较陌生的,因此,考生在参加测验之前熟知测验的特点和要求,熟悉答题的方式和方法,掌握必备的技巧,强化有关训练,对提高应考成绩是非常必要的。

解题方法

第一种题型:给考生一个包含有一些数字区间的表格,让考生确定某一给定的数字属于表格中哪一数字区间,这一区间的标号就是正确答案。

例题:

①	②	③	④	⑤
4861 ~ 5763	3234 ~ 3865	6773 ~ 7448	1853 ~ 3093	9548 ~ 9941
8838 ~ 4430	5931 ~ 6646	8122 ~ 8799	7448 ~ 7722	7790 ~ 8091

1. 7624 [0][1][2][3][4][5]

2. 9659 [0][1][2][3][4][5]

.....

解答:题1的数字7624在7448~7722之间,故答案为[4]

题2的数字9659在9548~9941之间,故答案为[5]

第二种题型:先给出一个数表,要求你找出每道题所给两组数字中右边一组在数表的哪一行,每道题中的两组数字在数表中的同一行。

例题:

	①	②	③	④	⑤
A855	28466	28643	28542	28453	28645
A826	25322	25235	25311	25212	25129
B739	28546	28452	28645	28461	28658
B794	25124	25311	25324	25235	25216
C914	28644	28544	28453	28656	28464
C942	25313	25128	25216	25326	25232

1. A855.....28645 4. B739.....28546

解答:在题1中,28645在A855行的第5列,因此,正确答案是[5]。题4中,28546在B739行的第1列,故答案是[1]

第三种题型:要求考生从所给的每两组字符中找出相同字符的数目,这个数目就是答案。如果两组中没有相同的字符,答案就是[0]。这是一个要求快速准确比较汉字或英文字符,并做出判断与计数的题型。

例题:

1. CHOR ORHCQB [0][1][2][3][4][5]

2. 玉王大 M B三口 O大王 [0][1][2][3][4][5]

解答:题1两组字母中相同的有“C、H、O、R”四个,故正确答案为[4];

题2两组字符中相同的有“大、王”二个字,故正确答案为[2]。

第四种题型:先给出一个包含有15个词的词表,请你将每道题中所给的五个词与词表

中的词相对照,找出包含在表中的词的个数,这个“个数”即为正确答案,如果所给的词没有一个词为词表所包含,那么正确的答案就是[0]。

例题:

功夫	供养	解放	黄昏	抽咽
明白	蒙受	迷恋	贿赂	讽刺
风韵	鼎盛	反对	青睐	表白

1. 明白 供养 功夫 恋爱 违犯

2. 抽咽 蒙受 反对 供养 迷恋

3. 思想 风范 顽强 奉公 表示

解答:题1中,“明白”、“功夫”、“供养”三个词为词表所包含,故答案为[3];

题2中,五个词都能在词表中找到,故答案为[5];

题3中,没有一词能在词表中找到,故答案为[0]。

第五种题型:字符替换核对。

形式①:先给考生一个数字或字母与汉字的对应表,然后让考生核对题目中将汉字替换成数字或字母时,哪一个选项替换得完全正确。如果没有一个选项替换得完全正确,那么答案即为[0]。

例题:

山	木	人	口	大	王	小	平
C	0	1	5	Q	8	9	2

1. 山人大王 [1]CQ85 [2]81Q2 [3]C182

[4]C192 [5]C1Q8

解答:第5个选项替换得完全正确,故答案为[5]。

形式②:让考生核对题目中将汉字替换成数字或字母时,替换得正确的字符个数,这个“个数”即为正确答案。如果替换得都不正确,答案即为[0]。

例题:

山	木	人	口	大	王	小	平
C	0	1	5	Q	8	9	2

1. 木口大小 65Q9 [0][1][2][3][4][5]