



左手 能力

怎样才能拥有超强的能力和
融洽的人脉关系呢

老泉◎编著



使你的能力如虎添翼，
让你的人脉创造机遇

Zuoshou Nengli
Youshou Renmai



NLIC 2970711183

右手 人脉

“能力”是通往**成功的阶梯**、是通往成功彼岸的载体；“人脉”是促使成功运行的润滑剂、是**成功激情的助燃剂**、是促使成功反应的催化剂。

左手 能力

Zuoshou Nengli
Youshou Renmai

老泉◎编著



右手 人脉



NLIC 2970711183

使你的能力如虎添翼，
让你的人脉创造机遇



中国纺织出版社

左手能力，右手人脉

图书在版编目(CIP)数据

左手能力，右手人脉/老泉编著。
—北京：中国纺织出版社，2011.8
ISBN 978 - 7 - 5064 - 7543 - 3

I. ①左… II. ①老… III. ①人际关系学—通俗读物
IV. ①C912.1-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 100815 号

策划编辑：苏广贵 责任编辑：方宗怡
责任印制：刘 强

中国纺织出版社出版发行
地址：北京东直门南大街 6 号 邮政编码：100027
邮购电话：010—64168110 传真：010—64168231
<http://www.c-textilep.com>
E-mail：faxing@c-textilep.com
北京振兴源印务有限公司印刷 各地新华书店经销
2011 年 8 月第 1 版第 1 次印刷
开本：710×1000 1/16 印张：16
字数：210 千字 定价：29.00 元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社图书营销中心调换



前 言

每个人都有自己的梦想，谁不渴望人缘，想人缘要生根发芽，固会种出人缘；每个人都有自己的特长，谁不渴望人缘，想人缘妙不可言，种下人缘，区区小事。每个人都有自己的才能，谁不渴望人缘，想人缘妙不可言，种下人缘，区区小事。

有一天，一位昔日的同学到我家玩，他大学本科毕业后，又取得了硕士学位，现在在一家公司做软件开发工作。他性格内向，工作认真，而且非常敬业，但他说他常有一种怀才不遇的感觉。

按理说，他是一位积极肯干的年轻人，做事踏踏实实，能力不可谓不强，但他为什么还会有这种怀才不遇的感觉呢？经过分析，我发现他并不缺乏能力，而是缺乏人与人之间的沟通，也就是良好的人脉关系。

有一句西方谚语说得好：一个人的成功，很大程度上取决于他与别人相处的能力。真是一语中的！它告诉我们，能与别人相处是你的能力，能与别人处得好才会使你有好人脉。仅有能力而不能与别人相处融洽，你的事业难免层层受阻，甚至功亏一篑；仅有好的人脉关系而缺少真才实学，同样也只能竹篮打水一场空。可见，对能力和人脉的认识，古今同理，中外皆然。

银屏上有一部颇得好评的电视剧《亮剑》，剧中的李云龙是团长，他能干，而且沟通能力强、人缘好。在他所带的团攻打县城时，他说服其他兄弟部队的两个团和他一起对日作战，最终一举拿下县城，取得了最后的胜利。试想，如果李云龙与兄弟部队的两个团有摩擦，别人都不帮助他，那么他就要从自己的团里分出两个营来专门对付敌人的两个团，最后，李云龙就只相当于一个营长了，又怎么能顺利地取得成功呢。

这就是说，一个人如果有能力、善沟通、有人缘，他的事业就会正增长；有能力、无人缘、不善沟通，则可能不增长，甚至会负增长。要想事业成功，能力和人脉就是你的左右手，不可或缺。



有人也许会问：既然成功主要靠人脉、靠人际关系，那我们不必认真学习，不用努力工作，我们四处跑人脉，每天呼朋唤友，觥筹交错，比学习或工作惬意多了。我说，这肯定是不对的。

“滥竽充数”的寓言故事大概没有几个人不知道吧？这个故事里的南郭先生装腔作调，蒙混过关。后来却不得不连夜逃跑。这就是缺乏能力、没有真才实学的下场。

现在是一个急需人才的时代。人才是什么？我想，人才就是在各个领域中具有真才实学的人。南郭先生这样的人应该也算人才，不过是伪人才。放眼当今社会，各行各业多少都存在着“滥竽充数”的现象，存在着只会溜须拍马、乱拉人际关系而无实际能力的人。这样的现象轻则使集体陷入一片混乱，重则使国家、人民蒙受巨大的损失。“滥竽充数”的故事虽然发生在春秋时期，但给我们留下的启示是深刻的，21世纪，要想不被社会所淘汰，就一定要做一个不仅人缘好而且要有真才实学的人。

所以说，“能力”是通往成功的阶梯，是通往成功彼岸的载体；“人脉”是成功的润滑剂，是成功的助燃剂，是成功的催化剂。没有能力，就不可能成功，但仅有能力，要想成功也是远远不够的；没有人脉，想取得成功会非常困难。成功需要能力，同时，成功更需要人脉帮助。

能力和人脉对于我们如此重要，那么，要怎样才能拥有超强的能力和融洽的人脉关系呢？要怎样才能避免只有能力缺乏人脉或只有人脉而能力不够的人生缺憾呢？要怎样学习并提高能力？怎样掌握并经营好人脉……这诸多的问题，本书将一一为您解答。希望您对本书的阅读，能使您的能力如虎添翼，能让您的人脉创造机遇，引来幸运之神，从而早日成功。

编 者

2011年5月





第一章

成功的双翅——能力与人脉

- 1 / 能力在左,人脉在右 1
- 6 / 成功要具备“软”、“硬”件 10
- 9 / 事业需要左右逢源 18
- 12 / 能力靠机遇,人脉来机遇 21
- 15 / 要天时、地利,更要人和 25
- 18 / 你还“怀才不遇”吗 28
- 22 / 切莫做南郭先生 32
- 24 / 价值比靠山还可靠 38
- 27 / 能力与人脉都是王牌 42
- 30 / 能力再强也不可逆势而为 49

本章小结,本期读书会 58



第二章

加长你能力上的短板

- 33 / 你的短板在哪里 61
- 37 / 命运与你的短板有关 69
- 40 / 抢修并加长你的短板 73
- 43 / 莫让千优毁于一劣 77
- 46 / 细节短板决定成败 81
- 49 / 以己之长,补己之短 85
- 52 / 以他之长,补己之短 89
- 55 / 平衡发展,平衡生活 93



59 / 经商要加长哪些短板

62 / 从政要加长哪些短板

第三章



你的运气就在你的朋友之中

65 / 朋友多了路好走

68 / 朋友是你的忠实人脉

71 / 益友要多交,损友则避之

74 / 钱财如粪土,友谊值千金

77 / 成功取决于你交了什么朋友

80 / 常与精英们在一起

85 / 有事没事常联系

90 / 多照照朋友这面“镜子”

93 / 构建朋友网,天下皆识君

96 / 结交好朋友,运气自然来

第四章



找到助你上青天的那个“贵人”

99 / 人生离不开“贵人”相助

103 / 善于发现身边的“贵人”

106 / 想方设法认识“贵人”

109 / 找出你的“衣食父母”

111 / 主动挤进成功人士的圈子

115 / 善待那些“特别的人”

119 / 生命中的几种“贵人”





◎ 人生哲理与处世智慧 · 商务精英成功学

- 122 / 人贵自强,方能他助
- 125 / 让“贵人”来敲门的技巧



第五章

关键时刻秀出自己

- 129 / 主动秀出自我的风采
- 133 / 不要过度地羡慕别人
- 136 / 羡慕别人不如秀自己
- 139 / 点燃自己的魅力
- 143 / 打造个性品牌
- 146 / 与其抱怨,不如亮剑
- 149 / 出奇制胜显身手
- 152 / 自我推销讲门道



第六章

能说会道是一种软能力

- 155 / 说好话并不是一件易事
- 159 / 说话要有自己的风格
- 163 / 话要说到点子上
- 167 / 说好话才能办好事
- 170 / 说话做到简洁有力
- 173 / 说话幽默是一种智慧
- 176 / 巧妙应变的说话技巧
- 179 / 打一巴掌别忘揉三揉
- 182 / 说“不”的策略与禁忌





第七章

团队协作越来越重要

185 / 单打独斗无法成就大事

189 / 帮助他人就是在成就自己

192 / 敞开胸怀去容纳每一个人

195 / 善于与他人和谐相处

198 / 学一学善于抱团的“温州人”

201 / 强强联手,互利共赢

205 / 怎样与合伙人和睦相处

209 / 克服团队协作的障碍



第八章

自己能力有限时怎么办

213 / 为人生列一份“清单”

217 / 养成每天学习的习惯

220 / 选择自己最顺手的棋

224 / 将精力集中在一点

228 / 管理好自己的时间

232 / 坚持、坚持、再坚持

236 / 厚着脸皮,硬着头皮

239 / 放大承受痛苦的容积

242 / 通过合作的方式完善自己

245 / 善于借用他人的力量





第一章

*Zuoshou Nengli
Youshou Renmai*

成功的双翅——能力与人脉

能力是看家本领，人脉是秘密武器。能力重要，人脉也重要，两者互相倚靠，如同一个“人”字的一撇一捺，缺一不可。能力强、人脉好，你就会“一分耕耘，十分收获”。没有能力，就不可能成功，但仅有能力，要想成功也是远远不够的；没有人脉，想取得成功会非常困难。成功需要能力，同时，成功更需要人脉帮助。翻开历史你会发现，凡是走到事业顶端的佼佼者，他们无一不是能力强而且人脉好的人。



能力在左，人脉在右

在人生道路上，很多人都知道怎么去做事，然而真正做成功的人并不多。成功与失败的原因就在于：有的人有人脉而无能力，有的人有能力而无人脉。

由此可知，一个人要想做一番事业，人脉和能力是不可或缺的，虽然有人说人脉比能力重要，但在事情的紧要关头，能力常常起着非同寻常的作用。因此说，能力是看家本领，人脉是秘密武器。能力重要，人脉也重要，两者互相倚靠，如同一个“人”字一撇一捺，缺一不可。能力强、人脉好，你就会“一



分耕耘,十分收获”。没有能力,就不可能成功,但仅有能力,要想成功也是远远不够的;没有人脉,想取得成功会非常困难。成功需要能力,同时,成功更需要人脉帮助。翻开历史你会发现,凡是走到事业顶端的佼佼者,他们无一不是能力强而且人脉好的人。

清代学者彭端淑在《为学》中写了一个故事:

四川的边境上有两个和尚,其中一个贫穷,另一个富有。一天,穷和尚对富和尚说:“我要去南海,怎么样?”富和尚说:“您靠什么去呢?”穷和尚说:“我靠着一瓶、一钵就足够了。”富和尚说:“我几年来想雇船而往,都没能去成。您凭什么这样就能去成呢?”

到了第二年,穷和尚从南海回来了,并将这事告诉了富和尚。富和尚显出了惭愧的神色。

“天下事有难易乎?为之,则难者亦易矣;不为,则易者亦难矣。”这是作者讲述这个故事要阐明的道理。

四川距离南海,不知道有几千里路,富和尚的人和资源应该十分充足,却没有到达,可是穷和尚却到达了。这就是说,成功的人在开始行动时,并不是具备了比别人更好的条件;相反,他们所能依托的条件往往还不如别人。唯一的差别是他们着手做了,具有行动能力。无论经历多少挫折和失败,他们都义无反顾地向前,因而就成为一个成功的人。

可是,在生活中,总有许多人在等待,等待时机、等待条件……在此之前,是绝对不肯去行动的,因为困难太大。然而,正是因为这样,计划还没有开始就夭折了。很多年过去了,还是老样子。

当然,时代发展了,现代毕竟不同于古代。生活在现代社会中的人,没有人不知道人际关系的重要性。不懂人际关系的人被认为是二愣子,但遗憾的是,当整个社会都在谈人际关系的时候,反而没有真正的人际关系可言了。



因为很多时候,我们只是把人际关系当成了工作,与感情无关。当我们以交易的方式进行交际时,我们得到的大都只是一场交易。所以,看似交际很多,但是泡沫更多,能把握住的很少,能引导成功的更少。

我们再看这个现代的例子:

春水是一家著名房地产公司的市场部推广经理,她接触的大多是事业有成甚至小有名气的客户群。按理说,这样的条件和环境,拓宽自己的人际圈,增加成功的几率应该是不费吹灰之力的事情。但实际与理论却总是有差距的。

时间过了好几年,春水的名片盒里有大把交换来的名片,手机、笔记本电脑、记事本里都存满了各种客户的联络方式。在各种社交商务场所,她善于应酬,八面玲珑。看似热闹,但背后的孤独也许只有自己才知道。

除了工作上的联系,她在这座城市里的朋友并不多,甚至找男朋友都是一个难题。遇到事情需要帮忙的时候,抱着几大本名片,却实在想不出会有谁肯帮助她。

从春水的处境可以看出,如果没有了维系人际关系的那颗真心,那种让人放心或让人佩服的能力,所有繁忙的人际留下的也只是喧嚣背后的孤独无依。在一次对 15068 个受访者的调查中,87.5% 的人有类似“熟人越来越多,朋友却越来越少”的感觉。也许,这就是现代人的一个悲哀。看似呼朋唤友,实则没有朋友。

当初柳传志与李泽楷仅握了握手,宣布两人将在共同发展宽带互联网方面进行合作的消息,联想股价顿时就翻了一番,一度升高至 70 港元,市值冲到 800 亿港元,成为内地在港上市第一股。

然而,当实力不成正比的时候,如果我们不是柳传志,我们有机会去和李泽楷握手吗? 没有梧桐树,哪来金凤凰? 这和女孩子自己好才能嫁得好是一



个道理。关于人脉已，手工工友世承人脉只是只脚，我们这里讲的

所以说，人脉只是一个辅助条件，自己本身的努力也很重要。如果自己不行，别人是没办法把我们扶起来的。

在现实工作中，大多数人的工作情况都是这样的：有本事就是有本事，没本事还是没本事，很难蒙混过关。老板最终看的还是结果，如果我们拿不出成绩的话，费尽心机弄多少人脉也是没有用的。企业靠的是业绩吃饭，跟老板关系再好，拿不出成绩的话也不能怪老板翻脸不认人。

当然，能力在左，人脉在右，仅有能力而没有良好的人脉也是难以走向成功的。在现在这个竞争的社会，如果有能力，再加上人脉，个人竞争力将是一分耕耘，数倍收获。比如，在当前一些快速成长的产业如高科技产业中，机会很多，如果工程师们永远不打开另一扇门，不听听别的声音，自己不但可能面临技术落后，被社会淘汰的风险，也可能无法晋身管理阶层，更无从探知将技术、市场与行销各领域整合的乐趣，知识格局也将受到局限。

有人曾经问某公司董事长的成功经验，他故作神秘地问：“你要听大话，还是实话？”那人说，当然是后者。他不改幽默本色，故意夸张地把门关上，然后才说：“就是靠朋友。朋友越多，机会也越多。很多机会当初自己根本没想过，更没看到。”出身贫寒的他，是从小业务员做起的，凭他的学历及出生背景，竟然成就了今天的大业，确实谁也想不到。但他最大的优点是性格豪爽，很容易交到朋友，事实上他也正是靠朋友的介绍、引荐、扶持，一步一个脚印走过来的。他有两本总是随身携带的“通信录”，因为他的人脉网络遍及各领域，上千、上万条，数都数不清。

也许你对此不以为然，你认为好像只有从事保险、营销、演艺、新闻等行业，或者是公司的领导阶层才需要重视人脉关系，实际上，在几乎所有的领域中，人脉竞争力都是一个重要的课题。任何一个人都是如此，一个人能否成



功,不在于你知道什么,而是在于你认识谁。卡耐基训练专家黑幼龙先生指出,这并不是叫人不要学习专业知识,而是强调人脉,它是一个人通往财富、成功的门票。现在,你不妨静下心来想想看,你曾经有多少次因为不善于经营人脉,而与机遇女神擦肩而过?多少次因为不屑于利用人脉,而走了很多的弯路,承受了多少不必要的挫折和压力?

因此，最新提出来“能力在左，人脉在右”这一说法，是颇有道理的。



成功要具备“软”、“硬”件

如果说，人生是一个竞技场，想成为赢家，想获得成功，你就要有出色的竞争力、顽强的拼搏精神，强大到足以在这个竞技场上战胜各种困难，打赢各种不同的对手。

比如说打拳，它需要强壮的身体，但强壮的身体只是打赢的“硬件”，除此之外，还需要机敏的反应、坚强的意志，这便是制胜的“软件”。“硬件”和“软件”加起来才是制胜的法宝。

人民电器集团董事长郑元豹，有个著名的“三打”故事，其中的“打拳”使他受益终生，从而锤炼了一个刚柔并济的企业家，更打造出一个总资产达 50.99 亿元、品牌价值 43.39 亿元的人民电器集团。

郑元豹曾说过：一开始我觉得永远打赢不了高个子师兄，正准备放弃时师傅告诉我，打拳获胜的关键在于能不能练出“功”、练出“巧”，就是左手坚防稳卫，右手出其不意地出击，并且刚中带柔，柔中带刚，达到刚柔并济才能制服对方，这也是武术的精髓。

他经过师傅的指点，恍然大悟，不到两年，所有的师兄弟都不是他的对手了。打拳让他明白了一个道理：做任何一件事，都要像打拳时的左右手一样，要密切配合才能做好。

无论是经营企业还是做工作，能力是你的“硬件”，人脉是你的“软件”，只有“硬件”和“软件”有效地配合，才能克敌制胜，走向成功。

要想事业获得成功，其实道理是一样的。俗话说，英雄出身也贫寒，历史上有许许多多的名人、大企业家、甚至国家元首都是草根阶层出身，那时候，他们既没有势力也没有财力，可这些都没有阻碍他们走向成功。为什么？因



Zhongguo · Kexue · Shixian · Lishi · Renwu · Mingzhu · Shixian

为他们虽然“先天不足”，但他们都在后来为自己练就了超强的“硬件”和“软件”。

像西汉的著名学者匡衡，出身于农民家庭，生活十分贫困。他从小就渴望读书，可是父母没有能力供他上学，甚至连书本也买不起，匡衡只好向别人借书来看。某天晚上，匡衡很希望在睡前读一读书，但由于家中穷得连灯油也没有，根本没法点灯读书。正当匡衡发愁时，忽然发现丝丝的光线，正从墙壁的缝隙中透射过来，原来这是邻居家的灯光。匡衡心生一计，便用凿子把那小缝挖大成一个小洞，然后捧着书，倚在墙边，利用那点微弱的光线阅读。从此，匡衡每晚就借邻居家的灯光，埋首苦读，最后成为著名的学者。

还有杰里·韦斯特，身高 1.88 米，1960 年获得罗马奥运会金牌，10 次入选 NBA（美国男篮职业联赛）最佳阵容，1972 年获 NBA 总冠军，1969 年当选季后赛最有价值球员，1979 年入选美国篮球名人堂。他是 NBA 真正的神投手，能在关键时刻一锤定音。其实，杰里·韦斯特小的时候家境贫寒，初中落选过棒球队、田径队和橄榄球队。然而性格内向的他废寝忘食地在自家后院刻苦练习，终于掌握了一种快速出手的投篮技术。他以自己出色的球技加入了高中篮球队，并带领高中校队夺得全国高中冠军，同时成为西弗吉尼亚第一位一个赛季得分超过 900 分的少年英雄。当时有 60 所大学愿意为他提供优厚奖学金，但是淡泊名利的他选择了家乡的西弗吉尼亚大学。

这样的例子数不胜数，像民族英雄李舜臣，像“过目成诵”的东汉著名思想家、文学理论家王充，像家境贫寒而博学多才的梁鸿……从这些事例中我们不难看出，决定能否成功的关键是你的能力强不强，人缘好不好。一个人如果没有能力的积累和提升，人脉再好你也无法被人信任，只给人留下“有嘴皮子没能耐”的印象；一个人如果没有好人脉，纵使你的能力再强也无机会施展，只能落得个“怀才不遇”、“抱恨终身”。



当今社会,优胜劣汰、竞争激烈,你具备的真本事、真能力是你的左手,是你站稳立足的根本。因为有能力的人到哪里都能干得好,吃得开,受人尊重;而良好的人脉关系是你的右手,是你事业发展的保障,它不仅能替你挡开麻烦,还能带给你发展的机遇甚至能够扶你一程的生命中的贵人。这是两件看家之宝,如果你拥有它,就能在社会上前程似锦,步步高升。

所以说,人脉和能力是成功必须具备的“软”、“硬”件,是成功的双翅,缺一不可。有人说能力胜于人脉,也有人说人脉胜于能力,这两种说法都有失偏颇。因为能力在于发挥,而人脉在于运用,能力发挥得出色,人脉又运用得恰到好处,那么你不成功都难。

李大亚是吉华国际有限公司的总经理,公司主要经营冷冻产品“恒温日光”等,旺季时每天要出货,旺季不长于周期性,其中旺季时从……恒温山羊冷冻肉及冷冻鱼等,淡季则会囤积一些,来赚人一个钱,但不锁链人,也不限制人的自由度,关键在于领导者的“以人为本”的管理理念,“以人为本”就是尊重人,尊重人的尊严,尊重人的价值,尊重人的权利,尊重人的选择,尊重人的个性;“以人为本”就是尊重人,尊重人的尊严,尊重人的价值,尊重人的权利,尊重人的选择,尊重人的个性;“以人为本”就是尊重人,尊重人的尊严,尊重人的价值,尊重人的权利,尊重人的选择,尊重人的个性;

“尊重尊严”,“以人为本”就是尊重人,尊重人的

