

发展

必须解放人才

赵永贤
主编

江苏人民出版社

解放科技生产力

解放科技生产力

解放人才

解放人才

解放思想

解放思想

主 编：赵永贤
副主编：芮明春 陈允丰
周广侠 徐文宝

发展必须 解放人才

江苏人民出版社

解放人才

解放科技生产力

解放思想

解放人才

解放科技生产

图书在版编目(CIP)数据

发展必须解放人才/赵永贤主编. —南京:江苏人民出版社,2005. 1

ISBN 7—214—03928—1

I. 发... II. 赵... III. 人才管理学—文集
IV. G962—53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 130649 号

书 名 发展必须解放人才
主 编 赵永贤
责任编辑 韩 鑫 曹 斌
出版发行 江苏人民出版社(南京中央路 165 号 210009)
网 址 <http://www.book-wind.com>
集团地址 江苏出版集团(南京中央路 165 号 210009)
集团网址 凤凰出版传媒网 <http://www.ppm.cn>
经 销 江苏省新华书店
照 排 南京奥能制版有限公司
印 刷 者 南通市印刷总厂有限公司
开 本 787×1092 毫米 1/16
印 张 35.5 插页 2
字 数 540 千字
版 次 2005 年 2 月第 1 版 2005 年 2 月第 1 次印刷
标准书号 ISBN 7—214—03928—1/G·1470
定 价 50.00 元
(江苏人民出版社图书凡印装错误可向本社调换)

前 言

2003年6月,江苏省委书记李源潮在全省人才工作会议上鲜明地提出“三个解放”,即解放思想,解放人才,解放科技生产力。为贯彻落实全省人才工作会议精神,从2004年3月起,江苏省人事厅在全省人事系统组织开展了以“解放人才”为核心的“三个解放”专题讨论实践活动,举办了全省人事系统专题研讨班,与中国教育电视台联合举办专家谈话节目,与中国人事科学研究院联合举办“2004江苏‘解放人才’高峰论坛”,在《新华日报》开设“解放人才”大讨论专栏,在《求是》、《人民日报》、《光明日报》、《群众》上刊载“解放人才”理论研讨文章,取得了丰硕的理论成果。全省人事系统以“解放人才”为主线,在人才评价、分配制度改革、“六大人才高峰”建设、服务民营经济组织、加快江苏人才国际化进程等方面出台了一系列创新举措,有力地推进了江苏人才队伍建设。

江苏省人事厅在全省人事系统组织开展的“解放人才”大讨论,引起了省内省外社会各界人士的广泛关注和积极参与。为充分展现“解放人才”大讨论的成果,进一步推进“解放人才”大讨论向纵深发展,江苏省人事厅从社会各界参与讨论的700余篇文章中,精选出128篇,编印成《发展必须解放人才》。该书视野开阔,内容丰富,观点新颖,涉及到人才队伍建设的思想观念、体制机制、环境氛围等各个方面,比较全面地反映了社会各界对加强人才队伍建设的思考 and 探索。

目 录

让江苏成为实现人才价值的热土(代序)

- 中共江苏省委书记 李源潮/ 1

推动人才工作理论与实践相结合

- 国家人事部副部长 戴光前/ 6

加快推进“两个率先” 建设一个以人为本、全面协调可持续发展的新江苏

- 中共江苏省委常委、常务副省长 蒋定之/ 9

树立科学人才观 促进人才大解放

- 南京大学党委书记 洪银兴/ 13

实现“两个率先”必须解放人才

- 中国工程院院士、东南大学校长 顾冠群/ 16

关于解放人才的“十字型”构想

- 中国人事科学研究院院长 王通讯/ 19

建设好人才软环境

- 中国人事科学研究院副院长 吴德贵/ 21

解放人才呼唤科学人才观

- 上海公共行政与人力资源研究所所长 沈荣华/ 23

解放人才是“两个率先”的动力

- 江苏省社会科学院院长 宋林飞/ 27

破除条条框框 克服浮躁风气 让优秀科学人才脱颖而出

- 中国工程院院士、南京军区南京总医院副院长 黎磊石/ 30

解放人才 关键是用人有道

- 全国著名劳模、华西村原党委书记 吴仁宝/ 33

完善企业家市场 催生职业企业家的诞生

- 南京大学商学院院长 赵曙明/ 36

树立科学的人才观 深化高校职称评聘制度改革

- 南京师范大学校长 宋永忠/ 39

坚持科学人才观 促进人才自我解放

- 江苏广播电视大学校长 彭坤明/ 44

树立科学人才观 大力解放生产力

- 江苏省人才学会副会长、河海大学教授 赵永乐
南京师范大学中北学院 宋成一/ 47

要树立科学的人才解放观

- 中共南通市委党校人才学教授、南通中国人才科技研究院院长
沈邦仪/ 51

营造良好环境 让艺术人才百花齐放

- 江苏省演艺集团总经理 顾 欣/ 54

构造人才高地 加快发展 提升实力

- 江苏省建筑科学研究院有限公司董事长 缪昌文/ 57

深化高校教育改革 推进专业人才培养

- 东南大学建筑学院 王建国/ 61

创新是解放人才的动力

- 南京林业大学 张建红 周统建/ 65

遵循市场经济规律 促进人才合理流动

- 中国药科大学国际医药商学院院长 顾 海/ 69

与时俱进 解放人才 发挥高等学校人才高地作用

- 南京理工大学 刘 东 宋文煜/ 74

人才强国 人才兴校 关键在于解放人才

- 河海大学党委副书记 郑大俊/ 80

解放人才必须真正地把解放思想落实到位

- 江苏省农业科学院党委副书记 陆晓曦/ 88

把“三个解放”的要求落到实处 大力推进高校人才队伍建设

- 南京航空航天大学 梁德旺 许存喜 张 东/ 92

对高校解放人才的探索与思考

- 南京审计学院 张关明 陆凯旋/ 96

论柔性管理在学校人才管理中的应用

- 淮阴师范学院 郑 勇 / 102

树立科学的人才观是解放人才的根本

- 扬州教育学院 林道立/109

发展必须解放人才

- 中共江苏省委组织部副部长、省人事厅厅长 赵永贤 / 114

解放思想 解放人才 为宿迁后发快进提供人才保证

- 中共宿迁市委书记 仇 和/ 120

以人才大解放推动经济社会大发展

- 中共南通市委书记 罗一民/123

以人为本 解放人才

- 中共镇江市委副书记、镇江市市长 许津荣/126

深化职称改革 促进人才解放

- 江苏省人事厅副厅长 芮明春 / 128

把公务员这支重要的人才队伍建设好

- 江苏省人事厅副厅长 陈允丰 / 135

关于编制江苏“十一五”人才规划的思考

- 江苏省人事厅副厅长 周广侠/140

要把军队转业干部的合理安置作为解放人才的重要工作来抓

- 江苏省人事厅副厅长 徐文宝 / 149

理念求突破 机制添活力 环境上水平 在解放人才中增创率先新优势

- 中共张家港市市委书记 曹福龙/153

谈经济薄弱县工业人才引进与开发

- 中共淮安市委常委、盱眙县委书记 王友富/156

高扬解放人才的风帆

- 中共丰县县委书记 曹文泉 / 159

树立科学人才观 促进人才大解放

- 中共常州市武进区委书记 杨 建/162

构建民主开放的用人新机制

- 中共阜宁县委书记 祁彪/ 165

富民强县 人才为本

- 中共赣榆县委副书记、赣榆县县长 陈良灵/ 168

解放思想 消除障碍 开创非公有制经济人力资源新局面

- 南京斯威特集团董事长 严晓群/ 171

创新人才培养、引进机制 保持人才总量快速、健康增长

- 苏宁电器连锁集团股份有限公司副总裁 孟祥胜/ 174

从经营人才资源出发 对优化配置国有企业人力资源的思考

- 金城集团有限公司人力资源部部长 张大中/ 177

企业发展必须人才先行

- 无锡松下电池有限公司人力资源部部长 孙新红/ 182

解放人才 提升企业核心竞争力

- 一汽解放公司无锡柴油机分公司人力资源室主任 陶彦时/ 185

聚人才优势 铸亚邦辉煌

- 江苏亚邦集团公司/ 190

创新培养机制 建设一支高素质的人才队伍

- 中洋集团 周晓平 崔一新/ 194

解放人才 让人才脱颖而出

- 江苏林洋电子有限公司/ 198

以开放的思想搭建现代企业解放人才的坚实平台

- 江苏康缘药业股份有限公司 韦侠/ 201

欠发达地区企业构筑高层次人才群体方略初探

- 江苏淮钢集团 唐明兵/ 205

建强职业经理人 打造持续竞争力

- 江苏森达集团有限公司/ 211

汇集各方人才 建设高层次人才团队

- 盐城丰东热处理有限公司/ 214

解放思想 转变观念 以人力资源的开发提升企业核心竞争力

- 江苏扬农化工集团有限公司 季 华/ 218

构筑人才优势是企业致胜的法宝

- 江奎集团有限公司/ 222

构筑人才战略高地 推动企业快速发展

- 江苏济川医药集团人力资源部/ 225

浅谈解放人才

- 扬子江药业集团/ 228

认识是前提 运用是过程 激活是根本

- 江苏精科互感器有限公司 卢裕龙 蔡则宇/ 230

树立科学人才观念 促进企业健康发展

- 江苏泗绢集团有限公司 徐 军/ 234

医院发展必须依靠解放人才

- 南京市第一医院 尹来好/ 238

让想干事的人有事干 让能干事的人干成事 让干成事的人有发展

- 南京日报报业集团/ 241

市场经济条件下医院人才管理工作初探

- 徐州市第四人民医院 贾立京 秦 晋/ 249

公立医院人才外流原因分析及其对策

- 常州市第一人民医院/ 253

谈对“人才资源是第一资源”理念的认识

- 淮安市农业科学院 张 汛 王进生/ 257

引进开发并举 努力建设一支高素质的医学人才队伍

- 淮安市第一人民医院 蒋文义/ 262

注重人文关怀 促进教师发展

- 江苏省淮阴中学/ 266

加强科技人才队伍建设的思考

- 盐城市农业科学院 姚立生/ 271

创新职教思维 打造品牌优势 为社会输送更多更好的高技能人才

- 盐城技师学院 孙茂之/ 276

解放思想 深化改革 营造优秀人才脱颖而出的机制

- 盐阜大众报社/ 281

革除分配弊端 迸发人才活力

- 扬州市中医院/ 285

牢固树立人才强院思想 努力开创群贤辈出的发展局面

- 扬州市第一人民医院/ 290

于解放中激发潜能 在尊重中发挥才干

- 中共宿迁市委宣传部分 申文勇/ 295

发挥人才优势 释放人才潜能 为骆马湖现代生态农业示范区发展提供人才保证

- 宿迁市骆马湖现代生态农业示范区管委会 吴 旭/ 299

解放人才关键是树立能力本位的核心理念

- 江苏省人事厅办公室主任 钱 进/ 302

解放人才与人才解放

- 江苏省人事厅政策法规处处长 张永祎/ 306

人才规划要以人为本

- 江苏省人事厅综合计划处处长 蔡爱华/ 310

让人才的合理流动成为解放人才的助推剂

- 江苏省人事厅流动调配处处长 王凤祥/ 315

学习“解放思想,解放人才,解放科技生产力”的思考

- 江苏省人事厅公务员管理处处长 李 刚/ 319

从解放人才的角度看我省高层次人才队伍建设

- 江苏省人事厅专家管理处处长 姚慧泉/ 323

坚持以人为本 注重激励保障

- 江苏省人事厅工资福利与退休管理处处长 陈志超/ 328

人才国际化是人才开发的必然趋势

- 江苏省人事厅外国专家局局长 姚 莉/ 333

凝聚优秀人才 服务“两个率先”

- 江苏省人事厅人事处处长 张永民/ 337

解放人才必须解放思想

- 江苏省人事厅老干部处处长 张学英/ 341

营造人才自由成长的新空间

- 江苏省人才流动服务中心主任 朱从明/ 343

人是解放人才的关键因素

- 江苏省人事电教中心主任 陈殿云/ 348

对解放人才的几点建议

- 中国江苏企业经营管理人才市场总经理 张铁梅/ 352

解放人才过程中需要解决的几个问题

- 江苏省人才市场总经理 韩志忠/ 355

牢固树立解放人才思想 努力推进信息技术人才市场发展

- 江苏省信息技术人才市场总经理 李少义/ 358

解放人才 服务“两个率先” 努力开创考试工作新局面

- 江苏省人事考试中心主任 潘继红/ 363

人才的主体地位与解放人才

- 江苏省人事争议仲裁委员会办公室主任、企事业人事制度改革处处长
白 伟/ 367

关于解放人才的思考

- 江苏省机关事业单位工人技术等级岗位考核办公室主任
吕建国/ 370

走出四个误区 构建人才资源开发的电子政务平台

- 江苏省人事信息中心副主任、人力资源开发中心副主任 仓龙清/ 374

解放思想 解放人才 构建江苏人才大培训格局

- 江苏省人才继续教育培训中心主任 薛继龙/ 379

解放思想仍然是当前人事部门的一个重要课题

- 江苏省专业技术人才测评中心主任、人才资源开发办公室主任
卞朝宁/ 382

加快政府人事部门职能转变 积极解放人才

- 江苏省行政管理科学研究所所长 陈锡安/ 388

试论事业成就人才

- 江苏省转业军官服务中心主任 王 锐/ 392

浅谈解放人才的几个层次

- 江苏省军官转业安置办公室副主任、江苏省转业军官培训中心主任
王 钟/ 395

解放思想 解放人才 为经济社会发展提供人才动力支持

- 南京市人事局局长 管 晨/ 397

实现人才大解放 增添率先新动力

- 无锡市人事局局长 周培基/ 403

人才开发利用是人事工作的第一要务

- 徐州市人事局局长 李 涛/ 407

让人才流动无障碍

- 常州市人事局局长 张金富/ 413

树立科学发展观 创新工作 解放人才

- 中共苏州市委组织部副部长、市人事局局长 张厚和/ 417

着力把人才优势转化为发展优势

- 南通市人事局局长 李水林/ 420

解放人才 机制创新是关键

- 连云港市人事局局长 吴建成/ 423

人才要解放 领导是关键

- 淮安市人事局局长 郑中森/ 426

以大开放引领大解放

- 盐城市人事局局长 陆德宇/ 429

“三个解放”是与时俱进的工作指南

- 中共扬州市委组织部副部长、市人事局局长 孟德业/ 434

让人才的创造力充分涌流

- 镇江市人事局局长 许忙耕/ 442

解放人才：富民强市的第一推动力

- 泰州市人事局局长 杨寅生/ 447

制度创新对于解放人才的实践意义及改革趋向探析

- 宿迁市人事局局长 薛永干/ 451

人才环境营造中政策杠杆的调适

- 无锡市人事局 刘正焕 胡志强 韩代贵/ 457

坚持破立结合 树立科学的人才观

- 连云港市人事局纪检组长 杨东升/ 467

非公有制企业引进国外智力工作初探

- 扬州市人事局外国专家处/ 471

坚持以人为本 在服务人才过程中解放人才

- 镇江市人才服务中心 司马杰/ 478

构建整体性分配激励机制

- 泰州市人事局工资处/ 481

解放人才是解放思想、解放科技生产力的关键

- 南京市建邺区人事局/ 487

加强技工队伍建设 加快技能人才开发

- 宜兴市人事局 朱 云 陆文俊/ 492

管理型人才的管理路径探析

- 徐州市云龙区人事局 蒋政沛 李秀峰/ 498

积极实施人才强企战略 推动常熟民企健康发展

- 常熟市人事局局长 李月琴/ 502

坚持科学发展观 着眼“三个解放” 求真务实抓好人才工作

- 吴江市人事局 蒋蕊娟 俞 前/ 509

借鉴 创新 实践

- 苏州工业园区组织人事局/ 515

关于解放人才的经济思考

- 如东县人事局 卢 勇/ 522

欠发达地区人才触角应尽快延伸到非公有制企业

- 东海县人事局局长 孙咸好/ 528

合理使用人才 服务地方经济

- 涟水县人事局局长 鲁家宁/ 532

加强人才管理 打造核心竞争力

- 东台市人才交流服务中心 / 536

在解放人才中实施沿江开发 为实现“两个率先”提供人才保证

- 仪征市人事局 / 540

解放人才 人事部门要处理好三种关系

- 江都市人事局 / 545

以解放人才为主题 切实推动人事人才工作全面发展

- 泗洪县人事局局长 叶晓曹 / 549

让江苏成为实现人才价值的热土

(代序)

中共江苏省委书记 李源潮

率先发展、科学发展,是党中央对江苏新世纪初发展的总定位、总要求。江苏要率先发展靠什么?关键靠科技、靠人才。2003年,我省人均GDP已经超过2000美元,经济社会发展走到了一个新的关节点上。在新的发展阶段,我们面临的任务、要解决的问题,与以往相比有了很大不同。我们要牢牢抓住战略机遇期,实现“两个率先”的目标,必须坚定不移地走新型工业化道路,以信息化带动工业化,以工业化促进信息化;必须坚定不移地加快经济结构调整,转变增长方式,大力发展高新技术产业,用先进技术改造传统产业,促进产业升级;必须坚定不移地实施经济国际化战略,到国际市场上找资源、找资本、找技术,迅速增强江苏经济的国际竞争力,争取在新一轮生产全球化分工中赢得有利地位。这一切,使得科学技术作为第一生产力的作用更加突出,使得人才资源作为第一资源的重要性更加突出,使得鼓励科技创新、做好人才工作的紧迫性更加突出。

江苏要率先发展、科学发展,依靠科技教育、依靠人才领先是最佳选择。江苏人多地少、资源禀赋不足、环境承载力有限,但是,科教比较发达,知识人才丰富,劳动力素质较高,人才资源是江苏当前和未来发展真正的第一资源。2003年底全省拥有各类人才总量已达450万人,其中高层次人才18万人,两院院士86

人,人才资源的数量和质量均居全国前列。全省普通高校数、在校生数均排名全国第一,2004 年在校大学生突破百万,高校毛入学率达到 27%。这是江苏的最大比较优势,是江苏发展最重要的潜力所在。我们要从全局和战略的高度,深刻认识人才在经济社会发展中基础性、战略性、决定性作用,进一步提升人才工作的地位,既要重视物力资本更要重视人力资本,既要重视招商引资更要重视招才引智,下功夫把科教优势转化为产业优势,把人才优势转化为发展优势。

江苏在科技、教育、人才方面的优势和潜力,目前远未充分发挥出来,根本原因是思想解放还不够,体制机制还不活。我们要深入学习贯彻胡锦涛总书记的重要讲话和全国人才工作会议精神,以“三个代表”重要思想为指导,坚持党管人才原则,坚持三支队伍一齐抓,从培养、吸引、用好人才三个环节入手,深化人才工作体制改革,加强人才资源能力建设,努力把各类优秀人才集聚到加快改革、加快开放、加快发展、加快富民的各项事业中来,为实现“两个率先”提供坚强的人才保证和智力支持。

要进一步解放思想,让一切有利于人才发展的思想充分活跃起来。江泽民同志多次讲过:要更新人才工作的思想观念,培育一个争相创新的氛围,使优秀人才脱颖而出,发挥才干。各级领导干部要拿出政治家的眼光和气魄,积极支持科技及相关体制的改革,扫除一切阻碍创新的因素,开创一个能充分发挥各类人才积极性和创造性的新局面。当前,阻碍江苏人才发挥积极性和创造性的思想束缚还很多。思想不进一步解放,体制性障碍就难以打破,各类人才就难以进一步活跃起来。各级党委、政府和领导干部要进一步解放思想,树立科学的人才观,在全社会形成有利于人才发展的思想环境和舆论氛围。要坚决破除“唯学历、唯职称、唯资历、唯身份”的狭隘人才观,牢固树立人人都可以成才的思想,把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,不拘

一格选用人才;坚决破除部门所有、单位所有的落后占有观,牢固树立人才社会化的思想,鼓励人才、智力、知识合理流动;坚决破除“求全责备、以偏概全”的片面用人观,充分尊重人才的个性,用人所长、容人之短,按照人才成长规律和特点识才、用才,使各类人才都有施展自己才华的机会,都有实现自己人生价值的舞台。

要进一步解放人才,让一切创业致富的人才充分活跃起来。胡锦涛总书记指出:“人才工作的活力取决于体制和机制。好的体制和机制,有助于培养、吸引人才,真正做到人尽其才。”深化人才管理体制改革,加快建立与社会主义市场经济体制相适应的人才工作新机制,是解放人才的关键。要深化事业单位人事制度改革,推动人才从“单位人”向“社会人”转变,把人才引向经济建设主战场,鼓励兼职兼薪、支持创新创业。要加快人才市场发展,完善人才市场体系,促进用人单位通过市场择优选人和人才进入市场自主择业,实现人才效益的最大化。要建立公开平等、竞争择优的人才选用机制,促进各类优秀人才脱颖而出、充分施展才能,让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有地位。要以鼓励劳动和创造为根本目的,建立充分体现人才和知识价值的分配激励机制,让做出贡献的人才得到丰厚的社会回报。

要进一步解放科技生产力,让一切人才创造的成果充分活跃起来。人才培养要讲投入和产出、讲效益。对人才培养的投入,是收益最大的投入。人才资源的浪费,是最大的浪费。从江苏的实际情况看,当前重点要促进人才价值的市场实现。多年来,我省申报的技术专利名列全国前茅,但能够形成规模生产、具有市场竞争力的却不是很多。要尽快改变这种状况,让各类科技成果在实际中得到应用,在市场中实现价值。要进一步形成科技与经济紧密结合的体制机制,加快建立以企业为主体的技术创新体系,增强科技创新的针对性;要加强产学研联合,促进高校、科研院所按照企业需求进行科技创新,更好地为发展先进生产力服