

• 公职人员岗位廉政教育丛书 •

建委系统

Jianwei Xitong
Gangwei Lianzheng
Jiaoyu Duben

岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

建委系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

建委系统岗位廉政教育读本/《建委系统岗位廉政教育读本》编写组编. —北京:中国方正出版社,2010.5

(公职人员岗位廉政教育丛书)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 627 - 1

I. 建… II. 建… III. 建筑业—廉政建设—中国—学习参考资料 IV. D630.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 074690 号

公职人员岗位廉政教育丛书

建委系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

责任编辑:康弘 安乐明

责任校对:张蓉

出版发行:中国方正出版社

(北京市西城区平安里西大街 41 号 邮编:100813)

发行部:(010)66560950 读者服务部:(010)66562755

编辑部:(010)59596602 出版部:(010)66510958

网 址:www.fzpress.com.cn

责编 E-mail:anleming@126.com

经 销:新华书店

印 刷:北京外文印刷厂

开 本:880 毫米×1230 毫米 1/32

印 张:8

字 数:165 千字

版 次:2010 年 5 月第 1 版 2010 年 5 月北京第 1 次印刷

(版权所有 侵权必究)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 627 - 1

定价:18.00 元

(本书如有印装质量问题,请与本社发行部联系退换)

公职人员岗位廉政教育丛书

编审委员会

主 任：叶 明

成 员：	徐苏宾	陈章永	方东晓	杨 军
	陈卫强	何荣坤	朱党其	章建成
	王土根	袁建进	杜炜宇	谢建华
	周 琪	裘新谷	王荣富	陈 茜
	滕建荣	杨建华	王明法	龚 萍
	周智林	劳新祥	金经人	周 钢
	陈 忆	章一超	李 江	冯世联
	潘元根	叶伟平	应敏扬	

《建委系统岗位廉政教育读本》

编纂委员会

主 编：杜炜宇

成 员：俞 斌 马峻杰 吴凤莲 夏建纲
李继芳 宋维敬 程胜平 黄清伟

序 言

中央纪委书记 李玉赋

反腐倡廉，教育是基础。加强岗位廉政教育，是我们党总结多年来反腐倡廉教育实践经验，适应反腐倡廉面临的新形势新任务作出的科学决策，是深入贯彻落实科学发展观，提高反腐倡廉宣传教育工作科学化水平的必然要求。党的十七届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和中央颁布的《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》对开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育提出了明确要求。胡锦涛同志在第十七届中央纪委第五次全会上强调，要深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，改进教育方式，提高教育实效。第十七届中央纪委第三次、第五次全会对加强岗位廉政教育作出了部署。这对于推动岗位廉政教育工作，进一步增强反腐倡廉教育的针对性、有效性，提高党员干部拒腐防变和抵御风险能力，具有重要的指导意义。

岗位廉政教育即针对不同岗位、不同对象进行廉政教



育，是一种以岗位为单元、以廉政行为规范和岗位职责为基础、以防范腐败为目的的新型教育模式。通过加强廉政教育，使党员干部掌握岗位廉政行为规范，将岗位廉政的要求内化为良好的自律意识和行为习惯，有利于使党员干部对履职过程中存在的风险点保持清醒认识，在防范岗位风险的同时实现廉洁从政、廉洁从业；有利于将廉政教育贯穿于岗位履职的全过程，贯穿于权力运行的全过程，贯穿于对党员干部教育、管理、使用的全过程。开展岗位廉政教育，实现了反腐倡廉教育的经常化、规范化，增强了教育的针对性和有效性。

近年来，一些地区和部门按照中央纪委监察部的要求和部署，开展了各种形式的岗位廉政教育试点工作，取得了初步成效，积累了宝贵经验。杭州市2008年以来在公职人员中开展岗位廉政教育试点，抓住查找岗位风险、梳理教育内容、设计岗位教案、健全教育机制等关键环节，开展丰富多彩的教育活动，取得了好的效果。在此基础上，杭州市纪委组织编写了这套《公职人员岗位廉政教育丛书》，以情景再现的方式，通过典型案例和情景教育，把不同行业、不同岗位的腐败风险揭示出来，以增强党员干部防范和抵制腐败的自觉性。希望杭州市以本套丛书的出版为契机，继续对岗位廉政教育进行积极探索，努力为推进反腐倡廉建设作出新的贡献。

是为序。

前 言

您了解自己的岗位廉政行为规范吗？您知道在履行岗位职责的过程中可能会面临哪些腐败风险吗？面对这些风险您该做出怎样的选择？本套丛书试图在这些方面给您一些有益的参考和借鉴。

为认真贯彻落实中央关于《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》，进一步深化新形势下反腐倡廉教育，切实发挥教育在反腐倡廉建设中的基础性作用，自 2008 年下半年以来，杭州市按照“试点探索路径、两年基本覆盖、逐步深化规范”的工作思路，积极探索在公职人员中开展岗位廉政教育、其目的就是要通过开展贴近岗位、贴近实际、生动形象的个性化教育，不断增强廉政教育的针对性和有效性，实现反腐倡廉教育模式的新突破。

岗位廉政教育是一项全新的工作，没有现成的经验可以借鉴；同时也是一项系统工程，涉及众多部门、行业、系统的各类岗位。探索中，我们紧紧抓住了五个关键环节：一是查找岗位风险。在划分岗位类别、清理岗位职权的基础上，针对不同岗位，通过发动公职人员自己查、相



互查、面向管理服务对象等社会层面征集以及对暴露出来的问题进行分析等多种途径，查找每个岗位的腐败风险点。二是梳理教育内容。根据查找出的风险点和岗位特点，结合岗位廉政行为规范和相关的制度要求，从最容易产生腐败和不正之风的环节，以及公职人员思想认识上最模糊的问题等方面入手，梳理教育内容。三是设计岗位教案。针对梳理出来的教育内容，通过设计鲜活的场景再现腐败风险，把枯燥的岗位廉政行为规范转化为生动形象的案例和情景，形成系统的、分门别类的岗位廉政教育系列读本。四是开展教育活动。利用编好的情景案例，结合岗位实际，通过开通网上学习平台、观看教育片或动漫片、举办知识竞答和案例讲座、采用情景模拟和廉政谈话等载体，开展教育活动。五是健全教育机制。把岗位廉政教育纳入对党政干部和公职人员教育管理的范畴，作为对公职人员考核奖惩、选拔任用、上岗培训、晋职晋级的重要依据。我们的目标是：到2010年年底，基本形成覆盖所有岗位、具有杭州特色的立体化廉政教育模式，力争使全市公职人员知晓岗位廉政行为规范，并把岗位廉政的要求变成行为习惯的养成。

在开展岗位廉政教育的过程中，编写岗位教案是一个很重要的环节，也是一项基础性的工作。在汇集全市各地各部门实践经验的基础上，我们针对不同岗位，精心组织编写了《公职人员岗位廉政教育丛书》，作为今后开展岗位廉政教育的指导用书。本套丛书主要针对公职人员在履

职过程中可能面临的腐败风险，有针对性地收录了大量案例，同时配以“点评”和“法条链接”，使公职人员在面对类似的情形时能够做出正确的选择，达到廉洁从政入脑入心的教育目的。目前已初步编辑完成建设、工商、环保、卫生、街道（社区）和乡镇（村）等6本岗位廉政教育读本。在各地各单位开展的廉政教育活动中，本套丛书还可以作为基本素材，转化成教育片、动画片、漫画、小品、知识测试等多种形式的教育产品。

实施岗位廉政教育需要一个长期积累和不断探索的过程。由于时间仓促，本书在内容的设置和定性的把握等方面，还存在着不尽如人意的地方。将来，随着经济社会的发展和形势的变化，腐败现象还会出现一些新的表现形式，公职人员思想上也会出现一些新的动向。所以，本套丛书的问世仅仅起到抛砖引玉的作用，今后，我们将会对本套丛书进行不断的补充修订，使其日趋丰富和完善。在此，也真诚地希望领导和同仁提出宝贵意见。

编 者

2010年3月

目 录

建筑企业管理岗位 (行业管理、资质审批)

- 案例 1 八千买二万的沙发，非法占有一万二 (3)
- 案例 2 自己请客，老板埋单 (6)
- 案例 3 收了充值卡，现场察看成形式 (9)
- 案例 4 女儿考上了大学，老总送台笔记本 (13)
- 案例 5 中秋团圆饭，收卡犯错误 (16)
- 案例 6 参加建设工程会议，接受礼品要上交 (18)
- 案例 7 老同学送的礼卡收不得 (21)
- 案例 8 推荐项目，收受红包 (25)
- 案例 9 收被查处单位送的香烟 (29)
- 案例 10 长期借用房地产企业车辆 (33)



- 案例 11 加班加点帮忙，收卡没有退还 (35)
- 案例 12 收棵兰花也是犯错误 (38)
- 案例 13 现场勘察，接受宴请 (41)

建设市场管理岗位

(房地产开发、招投标)

- 案例 14 老同学给的游泳卡不能收 (45)
- 案例 15 给方案提意见，收到加班费 (48)
- 案例 16 现场踏看，受邀旅游 (51)
- 案例 17 同学会费用由老总埋单 (54)
- 案例 18 应房地产公司安排外出考察 (58)
- 案例 19 入股房地产公司，分红就是
受贿数额 (60)
- 案例 20 开发公关十万元 (64)
- 案例 21 明显低价购得房屋 (67)
- 案例 22 老朋友来探望住院的父亲 (71)
- 案例 23 透露信息换得礼卡 (74)

案例 24	招投标门槛为朋友放低	(77)
案例 25	装修免人工费是受贿	(80)
案例 26	有些月饼券也是不能收的	(83)
案例 27	再小的礼卡都要上交	(86)
案例 28	事后收礼, 一样违纪	(89)
案例 29	不回避, 还受贿, 错上加错	(92)
案例 30	收钱给信用, 是权钱交易	(96)
案例 31	每个员工都有份儿, 是单位受贿	(100)
案例 32	领导请吃饭, 也要按规定办	(103)
案例 33	父亲说情, 要晓之以礼	(106)
案例 34	老师的礼品没收, 但给他开了道门	(109)
案例 35	“市领导催得紧”不是违规的理由	(112)

建设工程管理岗位

(设计、施工、安全、质量、审计)

案例 36	考察费用不能由初审对象承担	(117)
案例 37	同乡邀请打球, 为行贿创造条件	(120)

- 案例 38 施工单位给的加班费是不能拿的 (124)
- 案例 39 “下不为例”不能用来换钱 (127)
- 案例 40 中秋送礼，事后关照 (130)
- 案例 41 主管工程的石材供应商是亲戚 (133)
- 案例 42 买公物，拿回扣 (135)
- 案例 43 收到福利费，追加工程款 (138)
- 案例 44 应施工单位邀请出国考察 (142)
- 案例 45 现场管理获得成本价住房 (146)
- 案例 46 一套渔具也可能影响公正执行公务 (150)
- 案例 47 施工检查，谁的礼卡都不能收 (153)
- 案例 48 同学聚会收到礼卡 (156)
- 案例 49 半价买得本田车，是新型受贿 (159)
- 案例 50 单位收受供应商好处，是单位受贿 (163)
- 案例 51 受邀出国考察，受邀担任会长 (167)
- 案例 52 参加生产经营会议，不能接受
礼物礼卡 (170)
- 案例 53 提前拨付工程款是挪用错误 (173)
- 案例 54 你给我提前审核，我给你加班费 (176)
- 案例 55 有没有“帮忙”，不影响收受礼金
礼卡的违纪性质 (179)

- 案例 56** 同事相托就放弃原则，还收礼券，
是受贿 (182)
- 案例 57** 令公子出国的费用我全包了 (186)
- 案例 58** 为儿子完成存款任务，擅自
另设账户 (190)

内部管理岗位

(组织、人事、财务)

- 案例 59** 家属入股企业，属于违规从事
经营活动 (195)
- 案例 60** 领导家属不能从事哪些经营活动？ (198)
- 案例 61** 安排子女的工作，需要回避 (200)
- 案例 62** 领导出席庆典，收礼一律交公 (203)
- 案例 63** 庆典中奖，要看实质 (206)
- 案例 64** 打招呼也是一种违纪 (209)
- 案例 65** 老同学也得公事公办 (211)
- 案例 66** 造价站站长兼职取酬 (213)
- 案例 67** 公务员不得兼职取酬 (216)

案例 68	采购公物赚台打印机	(219)
案例 69	收到上交礼卡，发给了全局员工	(222)
案例 70	超市卡买官	(225)
案例 71	单位经商，改善职工福利	(229)
附 录	个性化的教育“很抓人” ——岗位廉政教育的“杭州样本”	(233)

建筑企业管理岗位

(行业管理、资质审批)
