

QiuZhi
BuNengTaiLaoShi

求职 不能 太老实

华业 ◎ 编著

老实不是缺点，却会让我们错过机会，
不老实不是优点，却是一种智慧，
是一种成功进入职场的求职策略。想要进入优秀的企业，
我们就要拿出高超的**智慧**和高明的**策略**。



中国商业出版社

QiuZhi
BuNengTaiLaoShi

求职 不能 太老实

华业 ◎ 编著



中国商业出版社

图书在版编目(CIP)数据

求职不能太老实/华业编著. —北京:中国商业出版社,2010.6

ISBN 978-7-5044-6857-4

I. ①求… II. ①华… III. ①职业选择-基本知识 IV. ①C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 089683 号

责任编辑:唐伟荣

中国商业出版社出版发行

010-63180647 www.c-cbook.com

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店总店北京发行所经销

北京嘉业印刷厂印刷

*

710×1000mm 1/16 16印张 220千字

2010年9月第1版 2010年9月第1次印刷

定价:29.80元

* * * *

(如有印装质量问题可更换)

老实人的成长过程，一般没有太多的大风大浪，对于他们来说，如果非要在自己的履历本上添一笔浓彩的话，那么求职可能是他们的第一笔。

老实人生活的基色是那种单调的淡色调。翻开他们的衣柜，黑色和白色往往填充着 80% 的空间。他们的生活趋于平淡，他们自己也喜欢这种平淡，如果不是年龄和生计问题，他们可能永远都不想抛头露面地去独自面对社会。他们喜欢一直保持着之前的生活轨迹，因为他们习惯于平淡，在他们的思想中平淡即真理。

老实人平淡的成长轨迹从接受教育的那一天开始，来自四面八方的他人的主观思想不断地冲刷着正在发育成型的老实人自己的主观思想。从这一刻起老实人渐渐地成为了执行别人思想的工具，阐述别人观点的复读机，重复别人脚步的追随者。而他们却并没有意识到自己的生活不属于自己的理想也只不过是他想。他们就这样成长着，对任何事物和思想都逆来顺受。习惯了被动的老实人，慢慢地放弃了主动思考、主动争取的欲望，他们喜欢随大流，就像是羊群中永远把自己藏在中间的那头羊，他们怕被人宰了，也怕被狼当成目标，但是他们却只能舔食着领头羊啃食过的草料，直到默默无闻地老去，结果一样是被人宰了或者被狼吃掉。

大学毕业后，心甘情愿被别人主宰了小半辈子的老实人，终于有机会主宰自己的人生了，但是他们在面对未来、面对竞争时，并没有显现出足够的兴奋和期待，甚至还有点萎缩。因为始终沉浸在受命于人的安逸感和家与学校或与之前单位两点一线的安全感中，老实人已经跟不上自己人生的步伐以及外界意识形态的进步了。所以，在面对求职时，他们急迫但却毫无头绪，他们勤奋努力但却毫无计划，他们也可以成功但却毫无用处——本书攻略之一：帮老实人量身定做求职计划，步步为营，为你开辟取得最优结果的道路。

提高自我认识，别让老实人的优点遭到埋没，更不要成为别人的笑料。

老实人的优点总结起来很简单，就是听话，不惹事。但要做到这一点其实很难，当今社会有太多的人利欲熏心。坑蒙拐骗、惹是生非的人越来越多，他们不但遭人恨也会遭到社会的唾弃。相比而言，老实人这种优良的品质已经成为了人见人爱、花见花开的稀有品种了。所以求职时，要自信地把自己

这方面的资本亮出来。

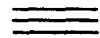
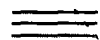
但是，很多老实人由于接受了太多的老一代人的言传身教，认为“老实”就是“万金油”，到哪都好使，于是大肆宣扬

自己这方面的优点。始终抱着这种陈腐守旧观念的老实人，他们并没有意识到想在现实社会站稳脚，靠的是能力和智慧。曹操比谁都奸诈都狡猾，结果创立了“魏氏集团”。刘禅最听话最老实，他爹生前听他爹的，他爹死后听诸葛总裁的，总裁不在听太监会秘书的，结果成了史上最无能富二代的典型。很多类似的经典故事成为后人笑谈。在求职或与人竞争中，过度地炫耀自己的老实有时就是一种无能的体现，企业要的是能够独当一面的有能之人——本书攻略之二：帮助老实人认清自我，提高自信，让老实人的优点成为老实人的求职优势。

别让你的缺点毁了你的前途。

老实人的缺点总结起来就是被动，没主见，不自信。太被动就会让你不知创造机会，不知把握机会，不知如何进取。求职中对机会的创造和把握是至关重要的，工作不会主动来找你，招聘公司只会向你发信息，所以求职过程中的一切工作都需要你自己来完成。想得多，做得多，获得的机会也就多。没主见往往会成为伴随着老实人一生的重大人生难题，对于这一难题，我只想说：适合别人的不一定适合你，你是在为你自己而活，是在为你自己而工作，想成为一个运筹帷幄的统治者，还是一具只有头脑没有思想的行尸走肉完全在于你自己的选择。老实人找工作漏洞百出，屡试屡败不一定就是能力有问题，求职也需要一定的步骤和规则，有时可能正是因为意识上的疏忽或者观念上的不到位才造成了失败的结果。所以不用灰心也不用气馁，失败并不代表对你能力的彻底否定，这些关于求职的入门知识正是处于新手阶段的你要学的，多问，多看，多研究。面对面试官，自信一点，如果你都不相信自己，别人又怎么会相信你——本书攻略之三：认清老实人的缺点，改正老实人的缺点，全方位为老实人提供求职准备，制定正确的求职方法。

让老实人的人生观、求职观彻底接受洗礼，以全新面貌面向未来，迎接挑战！



目 录

第一章 求职准备不能太老实——老实人不知道的那些事儿

工作没找到,处处招聘跑,简历没少扔,求职知多少?老实人着急找工作,往往拿起一本求职指导书就直接翻看简历模板,做完简历直奔面试技巧。找工作雷厉风行是好事,可是切忌“瞎忙”,“乱闯”。求职的开始不是面试,是准备。为你的心态、思想、意识做准备,也为求职中可能会遇到的麻烦和意外做准备。求职之前你需知道要用什么样的心态面对社会竞争,在竞争中又要拥有怎样的素质和保持什么样的情绪。争来争去你还要知道自己争的是什么,什么是最好的,什么是最适合你的,同时还要注意不要满脑子都是找工作,而掉进别人的陷阱。最后,对于怎样躲避这些陷阱你又知道多少?如果你被这些问题问得发晕,那么奉劝你最好还是从头看起。

老实人不知道的求职准备	(2)
老实人不知道的求职必备素质	(6)
老实人不知道的会影响前途的不良情绪	(11)
老实人不知道的热门行业	(15)
老实人不知道的招聘陷阱	(19)
老实人不知道的防骗守则	(24)



第二章 职场定位不能太老实——职业规划很重要

循规蹈矩的老实人即将开启自己职业生涯的“拓荒”时代。面对茫茫职场,对求职还处于懵懂期的老实人并不清楚自己为了什么而求职,也不知道自己想要的职业是什么。老实人只会“人找亦找”,“山寨”着别人的构想,成为大众观念的“马甲”。他们不知道的是别人可以胜任的工作不一定自己能胜任,而自己能胜任的工作也不一定是自己喜欢的,自己喜欢的又不一定可以养活自己。所以,在求职之前用一份职业规划理清什么是你能做的,什么是你想做的,什么是你应该做的,这才是一个成功求职者在面对职场前所必须做的。

- 老实人只把自己所学的专业作为职业方向 (30)
- 老实人只把自己的爱好作为职业方向 (34)
- 老实人只把待遇高低作为职业方向 (38)
- 老实人宁可四处奔波,也不愿意花时间规划未来 (42)

第三章 制作简历不能太老实——小简历做出大“文章”

简历的作用不可忽视,西方有一句名言:“A Resume is a passport to an interview.”(一份简历是求职者通过面试最有效的护照。)在求职的过程中,一份好简历能起到非常重要的作用。如何利用有限的简历空间展现自己,并在众多竞争者中脱颖而出,引起“面试官”的注意,这是一门值得我们深层次探讨的学问。



老实人用一份简历去应对所有的面试单位	(52)
老实人在简历里有一说一,不懂得扬长避短	(56)
老实人把简历做得很复杂	(60)
老实人一定要把这些写进简历	(64)
老实人不能把这些写进简历	(67)
老实人不懂得在简历后面要针对性的写一篇“求职信”	(70)
提供给老实人的求职信范文	(79)

第四章 寻求面试机会不能太老实——如何获得面试机会

如果说面试是通往上岗就业的一扇门,那获得面试机会的方式自然而然地就成了打开这扇门的钥匙。这些“钥匙”有的就在我们眼前而我们却对它视而不见,这时我们要学会发现;有的就在我们手边而我们却无法触碰,这时我们要学会把握。当我们发现了这些“钥匙”,拿着去打开面试这扇门时,却发现面前的“门”不只一扇,而能打开这些“门”的“钥匙”又不只一把,这时我们要学会抉择。然而老实人解决问题的办法大多单一,要想在众多公司中与众多竞争者争取到面试机会,只靠一种方式当然是行不通的,所以我们要学会发现、善于把握、果断抉择。

老实人投完简历之后坐等消息	(84)
老实人海投简历,没有针对性	(87)
老实人只采用投简历这一种方法获得面试机会	(91)
老实人不懂得登门拜访和毛遂自荐	(94)
老实人不会制造“无意”的邂逅	(97)

老实人不靠熟人介绍面试 (101)

提供给老实人的寻求面试机会途径大全 (105)

第五章 接到面试通知后的备战不能太老实——面试准备不可少

接到面试通知,就相当于招聘公司向你下了战书。大战在即,面对对方“久经沙场、武艺高强、诡计多端”的面试官,你不光要武装到牙齿,还要武装到心脏。所以战前精心准备必不可少:提前搜集企业资料——“信息战”让你知己知彼;演练谈话套路——提前“排兵布阵”让你有的放矢;学会隐藏本意——“战略转移”让你暗渡陈仓;制定自我介绍——“先声夺人”让你反客为主;设计招牌动作——“举止不凡”让你一“动”成名;整理归纳所需物品——“秣马厉兵”让你攻无不克。面试之前的备战只有想不到没有做不到。而面试的结果,是面试官被你征服,还是你被面试官 IO (Interview over 面试结束),就看你想得全不全面,准备得充不充分。

老实人不懂得搜集一下应聘企业的信息 (110)

老实人不懂得演练一下面试时一定要说的话 (114)

老实人把面试当作本色演出 (118)

老实人不为面试准备一套漂亮的自我介绍 (122)

老实人不为面试准备几个能给对方留下深刻印象的举动
..... (126)

老实人不把面试要准备的物品整理归纳 (131)





第六章 个人形象不马虎——注重面试时的修饰和衣着

在人与人的接触中,给对方留下的第一形象有时会很重。它可以影响到对方对你的好感和整个接触过程的发展。面试时的外在形象会影响到面试官对应聘者的第一印象。无论男女,掌握好面试着装的打扮技巧,会让你的形象气质与众不同,同时也会博得面试官的好感,让整个面试变得更加轻松顺利。

- 老实人不懂得外在形象在面试中的重要性 (136)
- 老实人平时怎么穿,面试的时候还怎么穿 (139)
- 老实人不懂如何装扮自己 (144)
- 提供给女性的面试服装搭配技巧 (147)
- 提供给男性的面试服装搭配技巧 (151)
- 老实人着装不懂“随职应变” (154)

第七章 举止不能太随意——面试礼仪要出彩

俗话说“出门不带礼,多走二十里”,礼仪已经成为人与人和谐沟通的基础。面试的过程,就是一个讲“礼”的过程。面试者在面试中礼仪的规范与否,可以影响到个人形象 and 他人印象。所以面试内容要出彩,面试成绩要出彩,那么面试礼仪就必须先出彩。

- 老实人认为面试礼仪是多余的 (160)
- 老实人参加面试不懂得基本礼仪 (164)



老实人不懂得礼仪要体现在细微之处	(168)
老实人不知道该用敬语来和面试官交流	(173)
老实人认为恪守面试礼仪会低人一等	(177)
提供给老实人的面试礼仪指南	(181)

第八章 说话不能太老实——面试时不能想怎么说就怎么说

面试中,语言是面试者与面试官的主要交流方式,也是面试者表现自己的直接手段。面试官的提问通常都会有其目的性,字里行间都“暗藏玄机”,老实人应答,只知其表,不知其意,不会察言观色,使得自己在说话时有进无退,不知扬长避短,从而可能会令自己满盘皆损。所以,老实人在面试中说话要一定要谨慎小心,不能因为一时紧张而失去分寸,不小心掉进了考官所设的语言陷阱。

因此,面试语言要忌虚、忌空、忌夸、忌狂,此外,有些话一定要说,有些话一定不能说,只有把握好语言分寸,才能为自己的面试加分。语言既是一门学问也是一种艺术,掌握面试语言使用规律,是你成功通过面试的第一步!

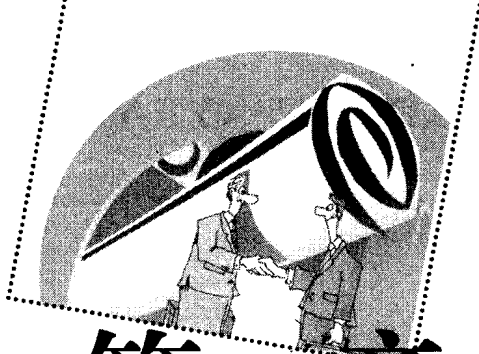
老实人不懂得开口之前先听清考官的话	(188)
老实人不会绕过话语陷阱	(192)
老实人谈待遇问题不够聪明	(195)
老实人不知道低调地说出自己的成绩	(199)
老实人不知道巧妙地表述自己的缺点	(204)
老实人不会投石问路,向面试官提问	(208)
提供给老实人的面试常见问题及作答	(212)



第九章 等待通知不能太老实——机会不全是等来的

老实人最听话,考官让等他就等。坐在家中等电话,不闻不问不争取。通知不来很着急,机会没了更可惜。老实人在面试之后只会老老实实地在家等通知,殊不知工作尚未到来,同志仍需努力。面试结束不代表求职结束,我们既不能虎头蛇尾,也不要画蛇添足。我们要做到主动联系,积极争取,多手准备,善于总结,争取打一场漂亮的“收尾战”。

老实人不写感谢信	(220)
老实人不做两手准备	(225)
老实人不懂得主动询问结果	(229)
老实人不总结面试的经验	(235)
提供给老实人总结经验的方法	(239)



第一章

求职准备不能太老实—— 老实人不知道的那些事儿

工作没找到，处处招聘跑，简历没少扔，求职知多少？老实人着急找工作，往往拿起一本求职指导书就直接翻看简历模板，做完简历直奔面试技巧。找工作雷厉风行是好事，可是切忌“瞎忙”，“乱闯”。求职的开始不是面试，是准备。为你的心态、思想、意识做准备，也为求职中可能会遇到的麻烦和意外做准备。求职之前你需知道要用什么样的心态面对社会竞争，在竞争中又要拥有怎样的素质和保持什么样的情绪。争来争去你还要知道自己争的是什麼，什么是最好的，什麼是最适合你的，同时还要注意不要满脑子都是找工作，而掉进别人的陷阱。最后，对于怎样躲避这些陷阱你又知道多少？如果你被这些问题问得发晕，那么奉劝你最好还是从头看起。

老实人不知道的求职准备

老实人找工作需做两手准备，一是对应聘工作的调查，即职业调查；二是在求职期间时刻注意调整自身的条件，做到软硬兼修，以适应用人单位需要。找工作要从头脑武装到心脏，要从皮鞋武装到牙齿，无论是心态、资金亦或是形象等各个方面都要加以改进，使自己能有足够的资本直面社会竞争。作为本书的开篇之节，我们先来大体地熟悉一下那些老实人们不知道的求职准备，为自己即将面对的漫漫求职路迈出坚实的第一步。



在老实人的印象中，找工作其实很简单，无非就是五步走：第一步，选职业；第二步，做简历；第三步，投简历；第四步，去面试；第五步，上岗或继续求职。

从理论上来说，上述的求职五步走基本正确，找工作，确实只需要这五步走。可一旦从实际出发，很多人发现自己到了第三步时就再也走不动了，就算完成这五步走，也只能又回到第一步上，然后再一次重复着这五步走……反复循环，身心疲惫，使自己的自信心和自尊心饱受煎熬。

那么，老实人在麻木地做着这种简单的恶性循环时，有没有想过到底问题出在哪里，到底是什么原因使自己在就业市场中一次次地无功而返？

其实在求职之前每个环节都要注意。如果说找工作是场艰苦战役的话，那么我们应该在各个环节上都要花费大量的时间和精力做好充分的准备，不要让自己打无准备之“仗”。

形象。

干什么就要像什么，进入职场就必须让自己具有符合自己职业形象的“范儿”，要用精心挑选的着装衬托出一种优良气质，要把经过刻苦训练过后的礼仪当成与人交往的一种习惯，要不断地充实着自己的头脑，将自己的知识，自己的智慧转化为最恰当的沟通方式和谈话内容作为谈资。谦和、精干、热情、稳重，就是求职者的最佳职场形象。

资金。

找工作也需要一定的费用，例如置装费、交通费、房租、饭费……所以我们必须要让自的口袋里有足够应付不时之需的金钱。同时也要学着精打细算，例如要去其他城市面试，如果有亲戚朋友在那里，可以向他们借宿一段时间，大可不必下车就找宾馆。这样就会省下一大笔开支。钱要用在刀刃上，平时能省则省，但是在必要消费时绝不能吝啬！

心态。

这是我们要重点分析的问题，忌浮忌躁才能有清醒的头脑正确地认识自我，找准自身缺点才能有效改正；步步为营，稳重扎实才能避免上当受骗

||| QIUZHIBUNENGTAILAOSHI

求职不能太老实

骗；用发展的眼光看问题，才能冷静看待强大的竞争压力；坚强有毅力才能向着自己的目标奋进。所以说心态决定成败！

简历。

做简历别按着现成版式填写，简历是一个人向外推销自己的说明书，所以说要应对不同职业需求准备不同的简历。在做简历时应该把握以下三要素：共性、个性、针对性，既要合乎你所应聘职业的大体规范，又要根据自身情况量身定做，同时还要针对具体公司具体职位的目标要求有的放矢，一份成功的简历可不是信手拈来的，它需要的是求职者的脑力运用。

求知心态。

求职过程中，即使再忙再累也别放弃对更多知识的获取，俗话说，活到老学到老。特别是职业所要求的专业技能和自己的沟通能力。最好参加一些有针对性的指导训练。大多数用人单位往往看重的是应聘者的潜力、基本功和专业素质。而一个基本功扎实的人，可以更容易地给人留下有潜力、有素质的印象。所以对自己的知识储备一定不能放松要求，特别是一些对专业技能要求很高的行业，通常在招聘过程中会安排多次笔试。

人际交往能力。

这项能力很重要，在职场之中，与他人的沟通交流不可或缺。要主动地与自己的竞争者互相帮助互相勉励，同时也要与自己接触过的面试官以及公司员工保持联系，初步建立起自己的人际关系网。

这种人际网建立起来并不复杂，与对方互留电话、邮箱、QQ 或 MSN，平日通过聊天与对方保持联系并加深对方对自己的印象，有困难需要帮助时诚恳地请求并要衷心地致谢，在对方需要支持的时候也要不吝援手。人与人的交往其实很简单，只要你能够主动友好地给予对方关心，让你们的关系持续下去，那么对于一个真诚友善的人来说，在给予他人温暖时，也一定会得到对方的友谊。

善于利用网络。

互联网能为求职者提供大量的招聘信息和求职技巧，这样就会为他们节省出很多时间和精力，这样便利的求职工具，我们一定要重视起来。

现在想要了解一家用人单位的基本信息，最快捷的方法就是上网查阅，但是在这一过程中要留意，有些诈骗团伙也同样会利用这种便利的方式进行欺诈。

很多正规的招聘网站上都有求职指导，其中包括一些求职技巧以及求职经验，经常阅读这些东西可以加强自己这方面的能力。利用网络多和其他求职“战友”沟通交流，切磋经验，则能够更全面地掌握求职信息。

熟悉劳动法。

劳动法是员工维护自身权益的有力工具，而老实人们却经常无视它的存在，往往会让一些用人单位钻了空子，在自己利益受损后也只有哑巴吃黄连，自认倒霉了。赤手空拳的求职者在步入复杂的社会时，除了把自己的意志和能力当做武器去为自己闯出一片天地外，还要用机敏的头脑和国家制定的法律法规作为后盾，保护自己的切身利益。求职时，宁可工作找不成，也不能被忽悠。

上述几方面是决定求职成功与否的宏观因素，对这几方面的准备缺一不可，我们将在以下的章节中逐一地细致分析。在大体上把握求职前的准备工作，为的是让老实人找准方向，抓住要领，不要一味地老老实实重复文章开头所说的那五步走，那种求职基本方式谁都会。我们要在求职之前对所有能影响到求职结果的因素考虑周全，准备充分，这样想别人想不到的，做别人没有做的，才能在起点上领先他人一步，脱颖而出！