

# 以忍为力

星云大师、单国玺、严长寿、翁诗杰 著

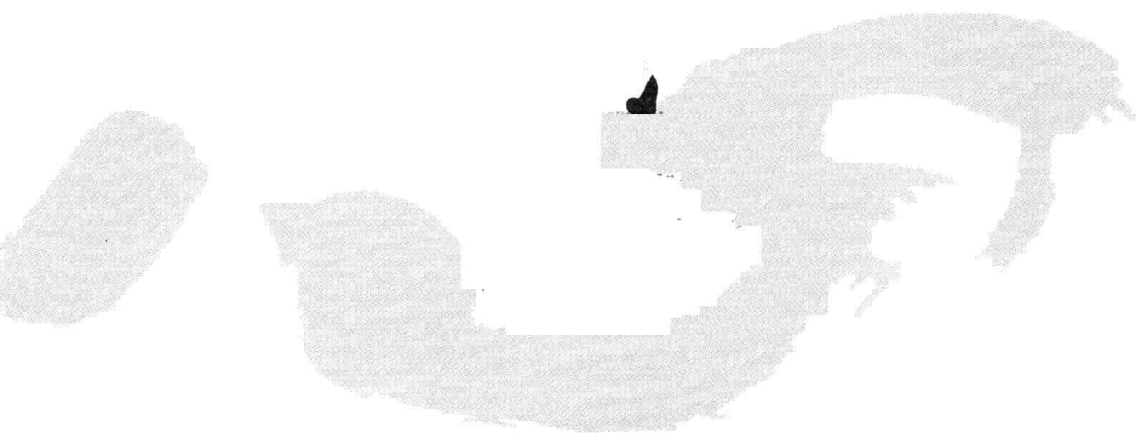
忍并非懦弱、退缩的压抑  
而是一种忍辱负重的大智大勇  
是能认识实相、敢于接受、直下担当  
懂得化解的生活智慧



上海人民出版社

# 以忍为力

星云大师、单国玺、严长寿、翁诗杰 著



**图书在版编目(CIP)数据**

以忍为力/星云大师等著. —上海:上海人民出版社, 2012

ISBN 978 - 7 - 208 - 09312 - 6

I . ①以… II . ①星… III . ①佛教-通俗读物  
IV . ①B94 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 084896 号

责任编辑 朱慧君  
封面装帧 大觉文化·陈柏蓉

本套书由上海大觉文化传播有限公司独家授权  
出版中文简体字版

**以 忍 为 力**

星云大师 单国玺 著  
严长寿 翁诗杰

世纪出版集团

上海人民出版社出版

(200001 上海福建中路 193 号 www.ewen.cc)

世纪出版集团发行中心发行

上海商务联西印刷有限公司印刷

开本 890×1240 1/32 印张 6.5 插页 4 字数 104,000

2012 年 1 月第 1 版 2012 年 1 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 208 - 09312 - 6/B · 818

定价 25.00 元

# 星云大师略传

星云大师，中国江苏江都人，一九二七年生，十二岁于宜兴大觉寺礼志开上人出家。一九四七年焦山佛学院毕业；一九四九年赴台，担任《人生杂志》主编、“台湾佛教讲习会”教务主任；一九五三年任宜兰念佛会导师；一九五七年于台北创办佛教文化服务处；一九六二年建设寿山寺，创办寿山佛学院；一九六七年开创佛光山，以弘扬“人间佛教”为宗风，树立“以文化弘扬佛法，以教育培养人才，以慈善福利社会，以共修净化人心”之宗旨，致力推动佛教教育、文化、慈善、弘法事业，并融古汇今，手拟规章制度，印行《佛光山徒众手册》，将佛教



带往现代化的新里程碑。

在出家一甲子以上的岁月里，大师陆续于世界各地创建二百余所道场，如西来、南天、南华等寺，分别为北美、澳洲、非洲第一大佛寺。并创办十八所美术馆、二十六所图书馆、出版社、十二所书局、五十余所中华学校、十六所佛教丛林学院，及智光商工、普门高中、均头中小学等。此外，先后在美国、中国台湾、澳洲创办西来、佛光、南华及筹办中的南天等四所大学。二〇〇六年西来大学正式成为美国大学西区联盟(WASC)会员，为美国首座由华人创办并获得该项荣誉之大学。

一九七〇年起，相继成立育幼院、佛光精舍、慈悲基金会，设立云水医院、佛光诊所，协助高雄县政府开办老人公寓，并与福慧基金会于大陆捐献佛光中、小学和佛光医院数十所，育幼养老，扶弱济贫。

一九七六年《佛光学报》创刊，翌年成立佛光大藏经编修委员会编纂《佛光大藏经》、《佛光大辞典》。一九九七年出版《中国佛教白话经典宝藏》、佛光大辞典光盘版，设立佛光卫视(现更名为人间卫视)，并于台中协办台湾广播电台。二〇〇〇年创办佛教第一份日报《人间福报》，二〇〇一年将发行二十余年的《普门》杂志转型为《普门学报》论文双月刊；同时成立“法藏文库”，收录海峡两岸有关佛学的硕、博士论文及世界各

地汉文论文，辑成《中国佛教学术论典》、《中国佛教文化论丛》各一百册等。

大师著作等身，撰有《释迦牟尼佛传》、《星云大师讲演集》、《佛教丛书》、《佛光教科书》、《往事百语》、《佛光祈愿文》、《迷悟之间》、《当代人心思潮》、《人间佛教系列》、《人间佛教语录》等，总计近二千万言，并翻译成英、日、西、葡等十余种文字，流通世界各地。

大师教化宏广，计有来自世界各地之出家弟子千余人，全球信众则达数百万之多；一生弘扬人间佛教，倡导“地球人”思想，对“欢喜与融和、同体与共生、尊重与包容、平等与和平、自然与生命、圆满与自在、公是与公非、发心与发展、自觉与行佛”等理念多所发扬。一九九一年成立国际佛光会，被推为世界总会会长；于五大洲成立一百七十余个国家和地区协会，成为全球华人最大的社团，实践“佛光普照三千界，法水长流五大洲”的理想。创会以来，先后在世界各大名都，如洛杉矶、多伦多、巴黎、悉尼等地召开世界会员大会，每次与会代表都在五千人以上；二〇〇三年通过联合国审查肯定，正式加入联合国非政府组织(NGO)。

为促进世界和平，大师曾与南传佛教、藏传佛教等各领袖交换意见，一九九七年与天主教教宗若望保禄二世晤谈；二〇〇〇年获颁“公益奖”，二〇〇二年获颁

“十大杰出教育事业家奖”，二〇〇五年获“菩提奖”，肯定大师对台湾地区社会及佛教的贡献。

大师除屡获台湾地区各级颁奖表扬外，国际上亦德风远播，举其荦荦大者如：一九九五年获全印度佛教大会颁发佛宝奖；二〇〇〇年在第二十一届世界佛教徒友谊会上，泰国总理乃川先生颁赠“佛教最佳贡献奖”，表彰大师对世界佛教的成就。二〇〇六年获香港凤凰卫视颁赠“安定身心奖”，以及世界华文作家协会颁“终身成就奖”、美国共和党亚裔总部代表布什总统颁赠“杰出成就奖”。

一九七八年起，先后荣膺美国东方大学、智利圣多玛斯大学、泰国朱拉隆功大学、韩国东国大学、泰国玛古德大学、台湾辅仁大学、澳大利亚葛雷菲斯(Griffith)大学等校，颁赠荣誉博士学位。

一九八八年，被誉为北美洲第一大佛寺的西来寺落成之际，除了传授“万佛三坛大戒”，为西方国家第一次传授三坛大戒，同时主办世界佛教徒友谊会第十六届大会，会中写下海峡两岸代表同时参加会议之先例，并为两岸佛教首开平等交流之创举。

一九九八年二月远至印度菩提伽耶传授国际三坛大戒及多次在家五戒、菩萨戒，恢复南传佛教国家失传千余年的比丘尼戒法。二〇〇四年十一月至澳大利亚

南天寺传授国际三坛大戒，为澳大利亚佛教史上首度传授三坛大戒。

一九九八年四月八日，大师率团从印度恭迎佛牙舍利莅台安奉；二〇〇一年十月前往美国纽约“九一一事件”地点，为罹难者祝祷；回台后，同年十二月，以“我们未来努力的方向”为题发表演说；二〇〇二年元月与国家主席江泽民达成佛指舍利来台协议，以“星云牵头，联合迎请，共同供奉，绝对安全”为原则，后组成台湾佛教界恭迎佛指舍利委员会，至西安法门寺迎请舍利莅台供奉三十七日；二〇〇三年七月，大师应邀至厦门南普陀寺参加“海峡两岸暨港澳佛教界为降伏‘非典’国泰民安世界和平祈福大法会”；同年十一月，应邀参加“鉴真大师东渡成功一二五〇周年纪念大会”；随后率领佛光山梵呗赞颂团，首度应邀至北京、上海演出；二〇〇四年二月，两岸佛教共同组成中华佛教音乐展演团，至台湾、香港地区以及澳、美、加等国巡回弘法；二〇〇六年三月，应邀到享有“千年学府”之誉的湖南长沙岳麓书院，讲说“中国文化与五乘佛法”，创下历史上第一位出家人到此讲学的纪录。同年四月应邀出席于杭州举办之首届世界佛教论坛，并发表主题演说“如何建设和谐社会”，写下宗教和平交流新页。

二〇〇四年应聘担任“中华文化复兴运动总会”宗



教委员会主任委员，与基督教、天主教、道教、伊斯兰教等领袖，共同出席“和平音乐祈福大会”，促进宗教交流，实际发挥宗教净化社会人心之功用；十一月，与瑞典诺贝尔文学奖审查人马悦然教授及汉学家罗多弼教授就“佛教与文学”、“佛教与世界和平”进行交流座谈。

大师自一九八九年访问大陆后，便一直心系祖国的统一，主张一个中国。近年回大陆宜兴复兴祖庭大觉寺，并捐献扬州鉴真图书馆、接受苏州寒山寺的赠钟，期能促进祖国统一，带动世界和平。

大师对佛教制度化、现代化、人间化、国际化的发展，可说厥功至伟！

## 目 录

- 第一篇 超越管理  
——星云大师与严长寿的知性对话 1
- 第二篇 管理的秘诀  
——星云大师与翁诗杰的心灵对话 45
- 第三篇 当基督遇上佛陀  
——星云大师与单国玺的思想交锋 85
- 第四篇 星云大师管理十讲 115
- 第五篇 中国文化与五乘佛法  
——二〇〇六年三月十九日湖南长沙岳麓书院 151
- 第六篇 生命的密码  
——二〇〇七年四月十日讲于重庆巴渝剧院 171
- 第七篇 以忍为力  
——二〇〇七年四月十一日 重庆华岩寺重庆佛学院 185

# 第一篇 超越管理

——星云大师与严长寿的知性对话

我的一生经过几次比较重要的忍耐，都是一种尊严受损，我能把它给忍耐下去。忍耐了以后，我自己感觉到：「啊，这一次忍耐这件事情，我修行至少抵得十年以上的功夫。」我一次又经过一次的忍耐，「唉呀，这种难忍能忍，我至少抵二十年修行的功夫。」



**主持人:**欢迎星云大师,还有另外一位与谈人严总裁,以及各位跟我一样幸运,能够一起来分享两位大师智慧的各位嘉宾,大家晚安!

大家都知道,这是大师的封人之作。虽然每个人都有万般的不舍,都希望大师能够多分享一些智慧给我们。不过大家也不要失望,大师只是用其他不同的方法,仍会继续不断地跟我们分享智慧。

今天在大师封人之作三场系列演讲里头,第一场是“谈管理”。

## 管人要管心

主持人：在场所有的好朋友，你们不要认为只有国家的领导者或者是大企业家才需要管人和管事。其实即便只是一个家庭主妇，只是一个很单纯的小学老师，每天都会碰到管人跟管事的事情。

大师常常告诉我一句话，叫做“一通百通”。

管理这个东西本身既有科学的成分，又有属于艺术的成分，需要很多的亲身经历和体会，所以要找到好的演讲者，坦白讲非常困难。

而我们今天两位演讲者，刚好都兼具这两个特质。首先我要跟大家介绍星云大师，我对星云大师非常非常地敬佩。我敬佩，他绝对不是因为他是佛光山的开宗大师，也绝对不是因为他是世界佛光会的会长，而是认同他的“人间佛教”理念，更敬佩他的智慧。

另外一位主讲者，也是我非常尊敬，很成功的企业家，就是严长寿总裁。只要提到服务业，提到旅馆的管理，相信大家在台湾，第一个想到的就是严总裁，除此，他也是美食协会的荣誉会长。

今天非常幸运，请到这两位既杰出，在理论上、或是实务上都很有经验的讲演者，也是很成功的管理者。

第一个问题要请教：你觉得做一个成功的管理者，或是一个好的管理者，自己本身需要哪一些特质和条件？先请星云大师为我们开示。

**星云大师：**主持人李纪珠教授，我们的管理专家严长寿先生、各位嘉宾、各位听众、护法居士们，大家晚安！

说到管理，首先不能不说“我大你小”。日本有一个松下电器的老总松下幸之助，他管几万名员工，他说：当几万名员工早上上班，从我面前经过时，我会对他们合掌。我觉得尊敬员工、包容他们，给他们一点希望，给他们一点力量，让他们感觉到在公司里，或者跟随我工作，有无限的未来。还有，对人不要太多疑，也不要太多计较。

“给”是管理学上一个很重要的关键，倒不一定是给名、给利、给升官，而是给他一点信心，给他一点希望，给他欢喜，给他尊严，我觉得在管理学上，这是很重要的。

**主持人：**非常谢谢大师。

大师告诉我们，一个好的管理者至少具备有三个特质，第一个特质是，要懂得尊重，懂得要尊重被他管理的对象；第二要包容被管理的对象；第三个，大师认为要给被管理的人尊严、希望跟愿景。

很简单几句话,大师就点了很多的重点。

我们请另外一位,也是在管理方面非常成功的严总裁,您觉得呢? 一个成功的管理者,本身必须具备哪些特质呢?

**严长寿:**大师,李小姐,各位亲爱的朋友,今天我来的时候非常的惶恐,因为今天不是两个大师的演讲,今天是一个大师,是小虾米对大鲸鱼。后来我接受这个邀请的最重要原因,是我觉得在大树下面好乘凉。

大师已经把管理学最重要的精神讲出来了,对管理的人最要学的就是:不需要花钱,但是能够给你的员工尊重,给他希望,我想这应该就是管理的最高境界。

从一个平常的管理层次来讲,我认为就像大师讲的一样,就是你一定要让他有看得到的希望。当然更现实一点,你也得给他一些理想的待遇。还有第三个,我认为要让他有一个不断学习的环境。最后,你必须在他发展的时候,找得到的他的特长。

所以管理者必须要会识人,也就是认识人,如何适其所地安排他的工作。造物者创造人类,每个人都有各种不同的优点跟缺点、各种不同的个性,没有一个人是十全十美。如果能够认识他的优点、了解他的缺点,恰如其分地给他安置到适合的工作,我想这就是管理者应该要有的一些基本条件。



除此之外,作为一个更有远见的领导者,像大师这种角色,那就必须要有更高的格局、更远大的视野和沟通的能力。像大师讲的,用最慈悲的心,能够包容、能够给下面的人方向、能够让他努力。我想这只是我很肤浅的一些看法。

**主持人:**谢谢严总裁,严总裁跟大师的理念非常接近,他们是英雄所见略同。他说除了刚刚大师讲的之外,还要提供一个很好的学习环境;适才适所;还有一个慈悲的心;还要有远见。

刚才大师提到松下幸之助,我曾经看过他写的回忆录,他说当你领导一百个人所组成的公司时,你要身先士卒,要以身作则、示范给他们看;管一千个人的公司时,就要分层负责,督导他们了。就像刚刚大师讲的,当他公司有一万个人的时候,他只要在后面合掌,然后不断地赞美员工、鼓励员工就好了。

我想先请教严总裁,管理跟被管的组织对象与公司规模大小有关系吗?还是说这样的说法,事实上是有其他暗示?如大公司重在管人,小公司重在管事?是不是公司规模不同,就有不同的差异?

**严长寿:**其实到现在我还没有管过大公司,我的公司规模跟我们这个大师所管辖的事业来比,真的是个小虾米。