

中国公务员考试权威平台

# 公务员考试·特辑

人民出版社

网络协办：中国人事考试资讯网 [www.crsks.com](http://www.crsks.com)

《公务员考试特辑》编委会

## NO.1



## 重拳出击

——解读国家就业新政策

### 2009，我们一起就业！

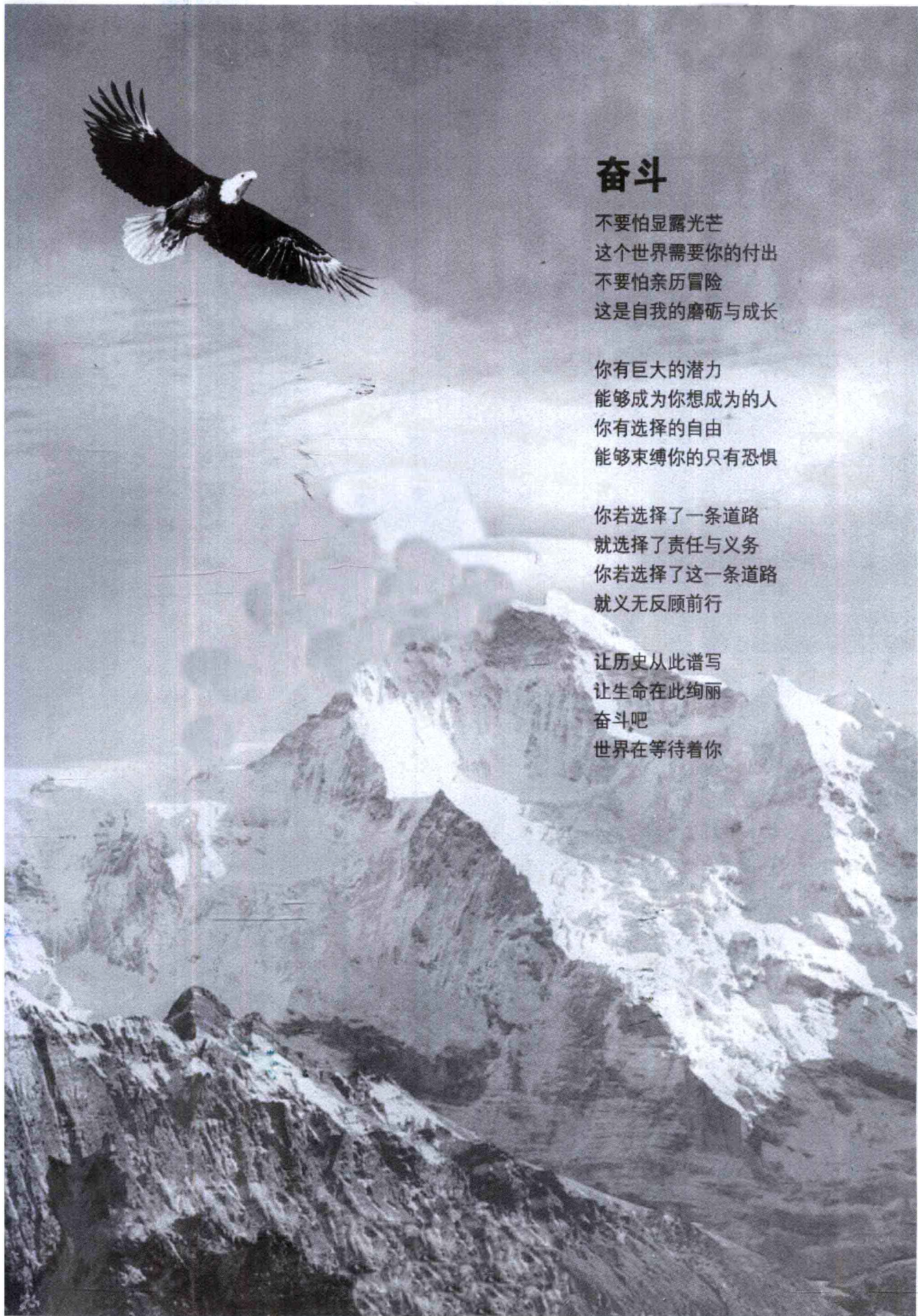
破解新题型的秘诀

审读材料的失分因素

公务员考试怎样让卷面成为亮点？

2010年中央国家机关公务员招考大预测

 人民出版社



## 奋斗

不要怕显露光芒  
这个世界需要你的付出  
不要怕亲历冒险  
这是自我的磨砺与成长

你有巨大的潜力  
能够成为你想成为的人  
你有选择的自由  
能够束缚你的只有恐惧

你若选择了一条道路  
就选择了责任与义务  
你若选择了这一条道路  
就义无反顾前行

让历史从此谱写  
让生命在此绚丽  
奋斗吧  
世界在等待着你

目 录  
CONTENTS

## 走进公务员考试

探寻之一：	
什么是公务员？	5
探寻之二：	
公务员考什么？怎么考？	6
探寻之三：	
中央、国家机关公务员考试与地方公务员考试一样吗？	7
探寻之四：	
中央、国家机关公务员考试是什么情况？	8
探寻之五：	
地方国家公务员考试有什么特点？	11

## 消息连线

昆明：4593万元用于高校毕业生就业	14
事业单位2009年将全面推行聘用制度和公开招聘制度	24
国家公务员局：公务员法规体系2010年建成	35
2009年辽宁省：事业单位考试时间安排	70
上海2009年：将扩大公务员选拔流动渠道	77
人保部：建立考试题库全国统考成趋势	135

## 图书在版编目(CIP)数据

公务员考试特辑 / 《公务员考试特辑》编委会编. —北京：人民出版社，2009

ISBN 978-7-01-007942-4

I.公… II.公… III.公务员-招聘-考试-中

IV.国-自学参考资料 IV.D630.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)

第074026号

书名：公务员考试特辑

编委会：《公务员考试特辑》编委会

书号：ISBN 978-7-01-007942-4

出版社：人民出版社

社址：100706北京朝阳门内大街166号

网址：[//www.peoplepress.net](http://www.peoplepress.net)

经销：新华书店总店北京发行所经销

责任编辑：姚劲华

执行主编：卫晓东

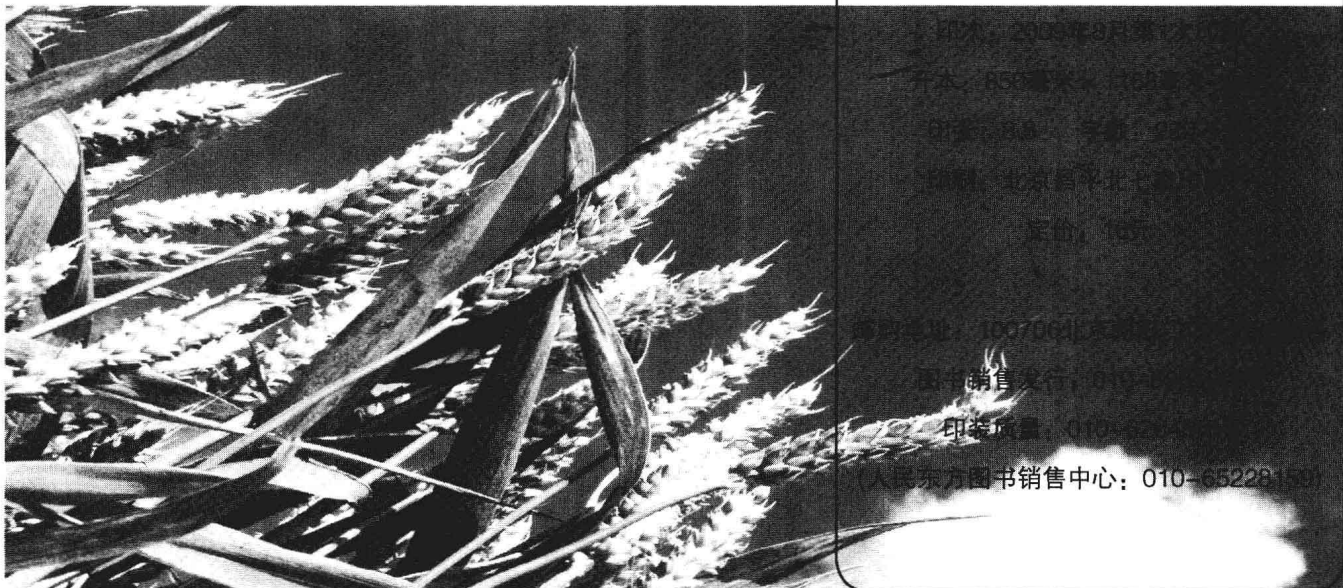
网络协办：中国人事考试资讯网

([www.crsks.com](http://www.crsks.com))

战略合作：中人教育

电子信箱：[wxdong2000@126.com](mailto:wxdong2000@126.com)(荐稿)

版次：2009年8月第1版



销售

印装厂：010-

人民东方图书销售中心：010-65228150

## 大家看公务员

公务员是一个不错的职业	15
公务员不是铁饭碗	16
“赶场族”	17

## 专家讲坛

系列之一：将“四则运算”中的规律，一网打尽	19
系列之二：片段阅读，其实可以很简单	25
系列之三：破解新型图形的秘诀	28
系列之四：统计图的思维策略	36

## 就业指导站

2009，我们一起就业	43
重拳出击：解读国家就业政策	43
就业求职：帮你敲开职场大门	50

## 公务员广角

公务员职务分类	53
公务员权利与义务	53
公务员薪资待遇	54
公务员职务划分	54
公务员任职定级	54
事业单位招聘考试	55
选调生考试	56
大学生村官	57
党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试	58

## 透视申论

申论攻略	59
对策处理方式示例	68
审读材料中的失分因素	71
怎样让卷面成为亮点	72

**报考指南**

哪些人适合报考公务员	73
哪些人不适合报考公务员	73
公务员报考条件	74
预测：2010年中央国家机关公务员招考情况	75

**专家团速递**

2009年浙江省公务员考试试卷分析	78
2009年北京市公务员考试试卷分析	83
2009年山东省公务员考试试卷分析	88

**热点在线**

甲流来了，你怕了吗？	95
关注金融危机	100
关注2009年政府工作报告	102

**职场新人**

不可不知的职场礼仪	116
-----------	-----

**公务员欣闻**

中美公务员考试制度薪资福利比比看	117
国外公务员趣闻	118
我国公务员制度的变迁	120
2009年中央、国家机关公务员考试的十组数字	121

**经验交流**

七嘴八舌论坛	123
--------	-----

**心路历程**

机会是给有准备的人	128
相信公平	130

**公务员背后的故事**

我当公务员这一年	132
----------	-----

**千草集**

136



编者按：

当前不景气的经济环境，使公务员成了众多毕业生争抢的铁饭碗。面对这个“饭碗”，每个人的想法都不一样。那么到底什么是公务员？公务员怎么考……面对这些疑问，立志报考公务员的你，了解吗？下面我们就一起推开公务员这扇大门，探寻公务员考试的秘密。

## 探寻之一： 什么是公务员？

公务员在很多人眼里就是：稳当地拿着一份不薄的薪水，天天坐在办公室里喊：“我好累！”，然后享受带薪休假的一个群体。

那么，到底什么是公务员呢？

“公务员”一词，是从外文“civil servant”或者“civil service”翻译过来的。英文原意是“文职服务员”“文职仆人”，有人直译为“女王的仆人”，有人意译为“文官”或者“文官制度”，也有人译作“公务员”“公务员制度”，有人译作“文职公务员”，或许这种译法更符合原意。美国则称为“政府雇员”（governmental employee）；日本在第二次

世界大战前称“文官”，战后改称为“公务员”；法国直称为“公务员”；联邦德国称为“联邦公务员”或“联邦官员”。当今世界，许多发达国家以及一些发展中国家都纷纷仿效英美等国，建立起自己的公务员制度，把政府中从事公务活动的人员称为“公务员”。

在我国，公务员是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。我国公务员正规统一都叫国家公务员，不管是中央还是地方都是国家公务员，具体分为中央、国家机关公务员和地方国家公务员。

## 探寻之二：

# 公务员考什么？怎么考？

公务员考查的是一种能力、一种积累、一种方法、一种处理千头万绪的行政公务的能力，一种海纳百川、兼容并蓄的知识沉淀以及一种化繁为简的答题方法和理性的思维方式。而公考的目标正是从专业不同、特长各异的报考者中选拔出最适合某一职位的人员。

公务员录用考试，包括考试报名、笔试和面试、体检和录用等环节。

### 考试报名

在公务员考试录用之前，人事部门首先要根据实际工作需要，确定计划录用的公务员人数、专业、所需资格等。其次，发布职位空缺（招考）公告，该公告一般都详细、具体、明确地列出录用机构、录用职位、所需文化程度、所需工作经历等。再次，发布考试公告，包括考试种类、考试科目、考试内容等。最后，人事部门根据所发布的报名日期组织报考者报名，并审查报名者的报考资格。

### 考试

我国国家公务员的考试主要有两轮，第一轮是笔试，合格者参加第二轮面试。笔试一般由政府人事部门统一举行，面试则由各用人单位具体实施。

#### 1. 笔试

笔试是公务员录用考试的第一轮考试，是指以书面方式使用试卷作答的考试方式。

一般来说，中央、国家公务员考试科目是《行政职业能力测验》和《申论》；地方公务员考试科目一般也是《行政职业能力测验》和《申论》，如河南、山西、重庆等地。还有一些地方除了考查上述两个科目外，还增加了《公共基础知

识》考试，如内蒙古自治区。另外，一些地方机关根据职位要求加试专业知识，如检察院、法院系统一般要求加试《法律基础知识》，公安系统一般要求加试《公安基础知识》。

#### 2. 面试

所谓面试，是指主考人员（或称主考官）与应试者之间面对面地以言语回答的方式进行的考试。只有笔试合格者，才可参加面试。进入面试人数一般是拟录人数的三倍或五倍。一般根据笔试成绩的高低和录用人数的多少，或规定笔试的录取分数线，确定参加面试的人员。

面试的目的是从职位需要出发，实现对应试者综合素质的有效测评，选拔出德才兼备的高素质人才。

面试的内容主要包括应试者的仪表风度、专业知识、口头表达能力、综合分析能力、反应与应变能力、人际交往能力、自我控制能力以及工作态度等方面。

### 体检

公务员必须要有合格、强健的身体，健康的身体是执行公务的有效保证。对笔试、面试考核都合格的应试者要组织体检，体检不合格

者，不能录用。

### 政治审查

政治审查主要是审查应试者本人是否思想进步、品德优良、作风正派，是否有较强的组织纪律性和法制观念。一般有下列情形之一的，属政审不合格：

1. 有反对四项基本原则言行的；
2. 有流氓、偷窃等不良行为，道德品质不好的；
3. 有犯罪嫌疑尚未查清的；
4. 直系血亲或对本人有较大影响的旁系血亲在境外、国外从事危害我国国家安全活动，本人与其划不清界限的；
5. 直系血亲中或对本人有较大影响的旁系血亲中有被判处死刑或者正在服刑的。

### 录用试用

新录用人员有一年试用期。用人单位在新录用人员的一年试用期内，对其要进行考核。考核以岗位规范中规定的任职条件为依据，考查新录用人员在试用期内的德、能、勤、绩。新录用人员试用期满后，试用合格者，可正式任职；需进一步考查者，由用人单位决定可适当延长试用期；试用不合格者，取消其录用资格。

# 探寻之三： 中央、国家机关公务员考试 与地方公务员考试一样吗？



中央、国家机关公务员与地方公务员是有区别的。

家公务员考试一脉相承。但两者考试又有一定的区别。

地方公务员《行政职业能力测验》试卷不再区分。

## 从概念上区分

我国公务员正规统一都叫国家公务员，不管是中央还是地方都是国家公务员，具体分为中央、国家机关公务员和地方国家公务员。

国家公务员考试，是指中央、国家机关以及中央国家行政机关派驻机构、垂直管理系统所属机构录用机关工作人员和国家公务员的考试。

地方公务员考试，是指地方各级党政机关、社团等为招录机关工作人员和国家公务员而组织进行的各级地方性考试。

## 从考试特点区别

中央和地方考试单独进行，不存在从属关系，应试者可根据自己要报考的政府机关部门选择要参加的考试，两者也可同时报考，相互之间不受影响。

中央和地方公务员考试的目标都是要把具备公务员基本素质，适合担任公务员，未来在公务员的职业生涯中能获得成功，又有利于国家和公共事务管理的人才通过“公开、平等、竞争、择优”的原则选拔出来。

一般来讲，各个省、自治区、直辖市的公务员考试基本上都来源于国家公务员考试。而且其命题规律、题型设置、内容考查方向与国

### ● 有无户籍限制

中央、国家机关公务员考试一般没有户籍限制，而地方国家公务员有户籍限制。一般而言，近几年地方国家公务员本、专科应试者报考某一地方的考试一般受户籍限制，而硕士以上学历受到的限制较少。另外，一些地方紧缺专业的人才报考公务员考试，也不受户籍限制。

### ● 考试内容和形式略有不同

虽然地方国家公务员考试大多都以中央、国家机关公务员考试为蓝本或与之相似，但大多数地方国家公务员考试都会结合本地实际情况，或与中央、国家机关公务员考试保持一致，或在此基础上有所突破，自成一派。以公务员考试科目中的《行政职业能力测验》为例：

在试卷类型上，中央、国家机关公务员《行政职业能力测验》考试试卷在2002年分为A、B两类试卷，2005年又改为（一）、（二）类试卷，从2007年起又不加区分。而各地方公务员录用考试，有的省份公务员考试还对《行政职业能力测验》试卷加以区分，如吉林省；有的地方公务员考试中《行政职业能力测验》还分为A、B、C三类试卷，分类试卷的难度略有差异，如江苏省。不过大多数

地方公务员《行政职业能力测验》试卷不再区分。

在题量和考试时限上，中央、国家机关公务员《行政职业能力测验》考试从2007年起题量稳定在140道，考试时间是120分钟。而其他地方公务员《行政职业能力测验》，从题量上来看，可以分为三类：第一类是100~110题，一般100题，考试时限为90分钟，如重庆、宁夏、云南；第二类是130~140题，一般130题，考试时限为120分钟，如吉林、河南、黑龙江；第三类是150~160题，如天津市的总题量为160题，考试时限为90分钟。

### ● 考试难度不同

一般中央、国家机关公务员考试的难度要比地方公务员考试的难度大。例如，在《行政职业能力测验》中，同样是图形推理题，考查的知识点均为图形逻辑推理，但是难度差别较大。

而地方与地方公务员考试之间的难度也有一定的差别，一般来说，经济发达、人口较多的省份的试题难度相对比经济欠发达、人口较少的省份试题难度大。比如江苏省、山东省、浙江省、广东省公务员考试考题难度较大，竞争激烈；山西省、河南省、辽宁省、湖北省、上海市等难度适中；四川省、甘肃省、宁夏回族自治区等难度相对较小。



# 探寻之四：

## 中央、国家机关公务员考试是什么情况？

要想了解2010年中央、国家机关公务员考试的情况，务必要先知道2009年中央、国家机关公务员考试的有关情况。2009年中央、国家机关公务员考试从报考、考试、面试等一系列过程中，有着与往常不同的特点。

### 报考人数再创新高，竞争更加激烈

在报考环节中，2009年国考比2008年国考报考人数增加20余万人，2009年为历年来公务员考试报名人数最多的一次，竞争更为激烈。截至2008年10月26日18:00时（中央、国家机关公务员考试报名审核最后一天），中央、国家机关公务员考试报考审查通过人数达104万余人，各职位平均竞争比例为78:1，相比2008年的60:1，有大幅度增长。

2009年国家公务员考试报考人数最多的职位仍然是限制条件较少的职位。尽管每年的最热职位都会发生变化，但其中一个共同点是，报考资格条件限制少、门槛低、待遇好的职位会受到报考者的青睐。

比如2009年的最热职位——中国残疾人联合会组联部基层组织建设岗位，在专业、基层工作年限、相关工作经历等方面都没有作出限制，仅要求本科学历和党员面貌。

### 考试内容呈现新变化

从笔试科目《行政职业能力测验》和《申论》中，可以发现国家公务员考试的新变化及发展趋势。

#### 一、2009年国家公务员《行政职业能力测验》新变化

下表是2008年与2009年国家公务员行政职业能力测验考试题型情况的比较：

	2009年			2008年		
	题型	题量 (道)	时限 (分钟)	题型	题量 (道)	时限 (分钟)
第一部分	常识判断 (涉及时政、历史、文化等)	25	10	言语理解与表达	40	30
第二部分	言语理解与表达	40	35	数量关系	20	20
第三部分	判断推理	35	35	判断推理	35	40
第四部分	数量关系	20	20	常识判断 (侧重法律识)	25	10
第五部分	资料分析 (出现了文字和图表综合题型)	20	20	资料分析 (以图表资料型为主)	20	20

由上表可以发现：

● 题型顺序发生了变化。2008年《行政职业能力测验》中题型顺序是言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析，而2009年将常识判断放在第一部分，其次是言语理解与表达，然后是判断推理，再次是数量关系，最后是资料分析。

● 常识判断部分的考查内容更加宽泛。2008年《行政职业能力测验》的常识判断部分，全部考查的是法律知识，而2009年常识判断部分不仅有法律知识，而且还有政治、历史、自然、科技等方面的知识。2008年的社会热点：奥运、次贷危机、藏独、地震、改革开放30周年等内容都进入了考题。

● 言语理解与表达中的两种题型——片段阅读和选词填空的顺序发生了变化。其中，选词填空以成语辨析居多。2009年言语理解与表达中，选词填空放置在片段阅读的前面，有11道成语辨析题，这样无形中增加了难度。

● 言语理解与表达部分的参考时限增加了，而判断推理部分的参考时限相应缩短了。言语理解与表达部分的参考时限增加了5分钟，这说明《行政职业能力测验》的语言文字、中文词句的题型难度有所加大。不仅要求应试者能够准确分析出语言文字的中心意思，而且要求应试者在分析时能够更加细致、有效。判断推理部分的时限减少了5分钟，说明《行政职业能力测验》加强了对应试者逻辑判断能力的考查。要求应试者对图形、语句和文字材料进行正确的、有效的综合判断。

● 资料分析部分中，文字性材料的比重略有增加。文字性材料中，计算性的题目都隐含在文字里，而且2009年资料分析部分出现了文字和图表综合的题型，这突出考查了应试者的理解能力和鉴别能力，使资料分析部分的题目难度增大。

## 二、2009年国家公务员《申论》新变化

《申论》主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应试者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题

能力及文字表达能力。2009年的《申论》考试，有以下几个明显特点：

● 增加对时事政治运用能力、行政管理能力和应用能力的考查。《考试大纲》里规定了考试目的是考查五种能力，而实际考试中，已经拓展为七种能力。增加了时事政治运用能力、行政管理能力和应用能力。五种能力是基本功，时事政治运用能力和行政管理能力是命题新的出发点。时事政治运用能力：考查应试者对社会现象和重大时事问题的关注度；考查应试者对党和政府路线、方针、政策及重大理论的掌握程度和应用解决实际问题能力、行政管理能力和解决问题能力；行政公文(内部事务处理公文，如：计划、方案、总结、讲话稿、倡议书、建议等；社会管理及执行公文，如：通报、会议纪要、通知、报告等)。

● 阅读材料明显增加。2009年的《申论》给定资料应该是往年中最多的，不少于15000字，这给广大应试者的阅读增加了难度，回答问题有些难于驾驭材料。

● 给定材料不是单一社会热点。2009年的《申论》考试大方面是有关粮食危机的问题，小方面还体现了几个社会热点。从材料看，由于报考职位不同，所以回答的重点也有所不同，省部级以上职位更多侧重三农问题的考查，地市级以下更多侧重经济发展方式转变的考查。

● 试题难度有所下降。跟2008年相比，难度没有加大，主要表现为所给试题多是报道，资料的可读性强，而且每一部分的材料主题比较容易提炼，答案的要点在材料中有所提示。

● 试题新颖多变。2009年《申论》试题不像前几年那样小题较多，而是整体上分值比较集中，第一题类似归纳问题，即针对材料中经济发展当中存在的问题进行归纳。第二题跟往年有所相似，试题要求针对某一段落命题。第三题与2008年的改错题是一样的，要求应试者针对一句话或者给出的四个观点进行评说，指出存在的问题和进行解释、说明。第四题虽然不是前两年的命题作文，但是给出的限定范围还是比较明显的，只能围绕胡锦涛主席在考察时的讲话来写，主题是确定的，只是对此略作展开即可。

● 《申论》命题紧扣当前国策。与十七大和刚刚召开的十七届三中全会有着密切的关系。因而应试者只有了解国家的方针政策才能够顺利作答。

### 三、2009年中央、国家机关公务员面试新特点

● 形式上有突破。以往大部分单位采用结构化面试和采用无领导小组讨论进行考核。2009年虽仍采用这两种形式，但因无领导小组讨论的方式在出题内容上受形式的限制，例如纯个人背景意愿类题目（如：你为什么报考这个职位？谈谈你的家庭背景？）就不适宜这种形式，所以2009年某些单位就采用了结构化面试与无领导小组讨论相结合的形式，综合进行考评。例如国土资源局的面试就采用了这种新形式，先进行一轮结构化面试（题目是一道谈个人认知类的试题），然后又采用无领导小组讨论的形式展开讨论，（针对公交车让座问题，市民有不同的看法，要求经过讨论达成一致见解。并讨论解决问题的对策。最后推选一名优秀的组员做总结）。这种新形式更有助于全面、公正的对应试者进行综合考评。

● 常规题目与专业题目相结合。此次国考面试中个别单位引入了专业题与英语题，例如银监局的试

题就有这两类，虽各占一道，比例不大，但确实给了应试者较大的压力，也更能考核出应试者对拟聘职位的认知和个人的综合素质。

● 题量较大。2008年的国考面试，各单位的面试题目都在3~4道。2009年大部分单位的面试题目都在5道或5道以上，仍为个人背景意愿类、人际关系类、社会现象谈看法类、组织类、压力类这五类常规题型，除了社会现象类较新外，其他类型都为旧题新翻，和以往变化不大。另外，面试的题量虽大，时间上要求在25分钟内答完，但是题目难度不大，应试者较易把握。



### 中央、国家机关公务员2009年考试的四个“第一次”

从2009年中央、国家机关公务员的报考、笔试、面试等环节，可以看出国家公务员考试日趋成熟和正规化。2009年国家公务员考试有四项明显的突破性的“第一次”：

● 第一次启用了雷同试卷甄别系统。2009年国家人力资源和社会保障部为了防止考试作弊现象而启用。

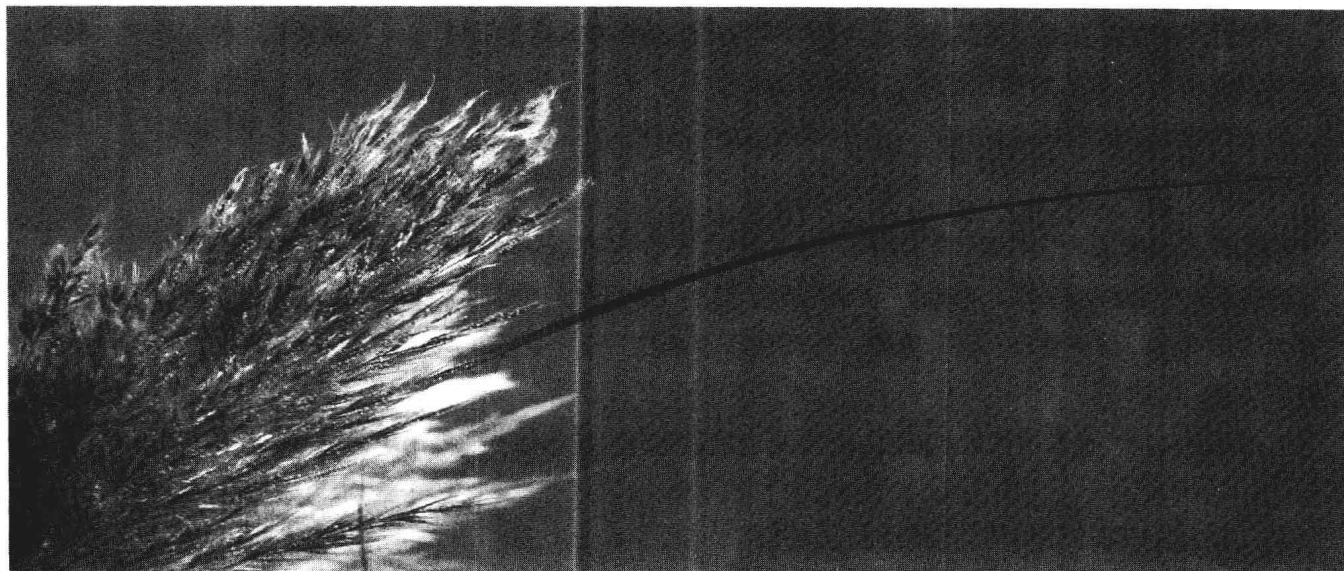
● 第一次开启短信查询服务。2009年国家公务员考试的笔试成绩为防止网络拥堵瘫痪而启用。

● 第一次实行网上调剂。2009年通过国家公务员最低合格分数线的人数达不到计划录用人数与面试人选比例的招考职位，可通过调剂补充人选。

● 2009年国家公务员面试成绩查询系统第一次开通。应试者只需填写准考证号、身份证号及校验码即可查询。在全国任何地方，只要登陆网站即可进入面试成绩查询系统。

这四项具有突破性的“第一次”，充分说明了国家对公务员考试的重视。

# 探寻之五： 地方国家公务员考试有什么特点？



地方国家公务员考试虽然处处体现中央、国家机关公务员考试的精神，但也处处展现着地方特色。为了更好地帮助读者了解地方公务员考试的招录特点，我们特别列举部分省、市、区公务员考试的招录情况，让应试者更加直观地了解地方国家公务员考试的特点。



## 北京市2009年国家公务员考试

### 1. 考试科目：

《行政职业能力倾向测验》和《申论》

### 2. 招录新特点：

(1) 取消资格证书制公务员考试，全部以职位竞争制取而代之；2009年分为大学应届毕业生考试（上半年考）以及社会在职人员考试（下半年考），分两次进行。

(2) 2009年上半年北京各级机关考试录用公务员招考范围：

① 列入国家统一招生计划(不含定向、委培)的全日制普通高等院校、普通高等职业技术学院的北京生源2009年应届毕业生。

② 北京地区列入国家统一招生计划(不含定向、委培)的全日制普通高等院校非北京生源本科以上(含本科)2009年应届毕业生，且须符合进京审批条件。

③ 按照我市有关规定，聘任为村党支部书记助理、村委会主任助理，且截止公务员考试报名时仍在岗的2006年高校应届毕业生。其中，被确定为拟录用人选的人员，须履行完3年村党支部书记助理、村委会主任助理聘任合同且考核合格后，方可办理公务员录用手续。

(3) 2009年下半年北京市各级机关考试录用公务员招考范围具有北京市常住户口的社会人员(不包括户口档案留在学校的非北京生源往届毕业生)。



## 浙江省2009年国家公务员考试

### 1. 考试科目:

《行政职业能力测验》(A卷)和《申论》两科。

优秀村干部报考乡镇公务员的笔试科目为《行政职业能力测验》(B卷)和《农业农村工作知识》。报考公安、林业系统人民警察的需加试《心理测评》，测评结果不折合分数，不计入考试总成绩，仅判定达标与否，未达标者不能参加面试。

### 2. 招录特点:

2009年浙江省招考57名紧缺职位公务员，对象主要是研究生，吸纳部分高学历紧缺专业人才。

这些紧缺专业的公务员，基本没有户籍限制。这也是浙江省向全国范围广招英才的一个措施。招考的专业主要为城市规划、网络安全、国际商法、外语翻译、通信工程、生态保护和环境建设、区域经济和社会发展策略研究等。

但若同时获得其他职位和紧缺职位面试资格的应试者，只能选择参加其中的一个职位面试。



## 山东省2009年国家公务员考试

### 1. 考试科目:

《行政职业能力测验》和《申论》。

为适应乡镇机关工作需要，报考乡镇机关人员《申论》试题单独命制，试题内容突出乡镇机关工作特点，重点测试报考人员的理论政策水平和分析解决实际问题的能力。《行政职业能力测验》试题与报考其他机关人员相同。

### 2. 招录新特点:

2009年招考与往年相比有三点改变:

- (1) 按照上级对促进就业增长的要求，适当增加了公务员考录名额。
- (2) 进一步优化公务员队伍结构，充实基层机关一线人员。
- (3) 进一步放宽公务员报考上级机关公务员限制条件。



## 江苏省2009年国家公务员考试

### 1. 考试科目:

本次公共科目笔试分为A、B、C三类。

A类考试为《公共基础知识》A卷、《行政职业能力测验》A卷和《申论》三个科目;

B类考试为《公共基础知识》B卷、《行政职业能力测验》B卷两个科目;

C类考试为《公共基础知识》C卷、《行政职业能力测验》C卷两个科目。

选调生公共科目笔试同A类。

报考全省法院、检察院系统法律专业职位的加试《法律专业知识》科目。

## 2. 招录新特点:

(1) 此次招录的公务员职位中, 来自市、区法院、检察院、司法局等系统, 以及乡镇的职位占到了相当比例。

(2) 大部分职位, 专业要求为本科及以上, 无锡市中院、市检察院、市规划局等一些“热门”单位则直接将门槛提高到了研究生。

(3) 不少招考单位都将“具有2年以上基层工作经历”作为必要条件, 具有这一要求的职位超过了百个。



## 内蒙古自治区2009年国家公务员考试

### 1. 考试科目:

《行政职业能力测验》、《申论》和《公共基础知识》三科。

笔试试卷统一为汉文卷, 应试者可以用蒙古文答卷, 但同一科试卷只能用一种文字答卷。

报考蒙汉兼通职位的应试者, 笔试时必须用蒙古文答卷, 面试时必须用汉语回答。

### 2. 招录新特点:

(1) 在招考职位方面的变化就是, 只招考1人这样的职位, 比2008年有了很大的增长, 占总数的85.77%。

(2) 本次招考主要以财会、会计学、财政学类专业为主, 不限专业类位居第二位。专业不受限制, 无形中扩大了招考范围, 同时也加剧了竞争。

(3) 2009年内蒙古公务员考试要求大学本科及以上的职位基本上占到了总数的一半, 由此可见, 内蒙古公务员考试对招考人群的素质水平有了更高的要求。

(4) 内蒙古公务员考试中加大了对基层工作经历的职位比例, 报考人员必须具备相应的基层或生产一线工作经历。

(5) 2009年内蒙古公务员考试中招考方向为: 防暴侦察、反恐怖侦察、刑事侦察、行动技术侦察、经济犯罪侦察、缉毒侦察、反邪教案件侦察等。根据这些职位具有特定性质, 所有要求报考的性别为男性。

(6) 本次招考对蒙古族、达斡尔族、鄂伦春族、鄂温克族应试者在合成笔试成绩前的每科成绩上加2.5分。

(7) 2009年内蒙古公务员考试大大放宽对政治面貌的要求, “不限”政治面貌的职位占了绝大多数, 要求是中共党员的职位数仅有10个。

总之, 地方国家公务员的考录, 相对于中央、国家机关公务员考试来说, 有以下几个明显特点:

第一, 招录对象一般倾向本地应试者或者学籍在本地的应届毕业生。

第二, 考试设置更加贴近地方政府机关工作实际, 更加符合地方人才选拔的发展要求。因此在计划招录公务员时, 都紧密结合地方经济发展、政府机关的实际需要, 选拔公务员人才。如浙江省就对高学历的特殊专业人才的引进采取了不要求户籍的政策措施。

第三, 考试内容更加突显地方经济文化、风俗人情, 突显地方特色。地方政府机关在招录公务员的过程

中，会根据地方政府机关的实际需要，设置考试内容，以便更好的选拔出符合地方政府机关需要的人才。如江苏省就根据职位的不同将公务员考试分为A、B、C三类。另外，各地方政府机关还根据各个机关、系统的实际来选拔人才，如法检系统一般都要求《法律基础知识》专业知识。

第四，考题设置展现本地方文化，反映地方特色。这一特点在考试科目《申论》中表现得尤为明显。如浙江省《申论》所给材料，就是以国家应对金融危机为背景，展现浙江省政府、企业和民众在应对金融危机中出现的一些消极和积极现象。这就对了解时事热点、关注本省发展的应试者提供了思维发散的空间，也有利于政府、机关选拔热爱本地事业发展的人才。

## 消息连线

### 昆明：4593万元用于高校毕业生就业

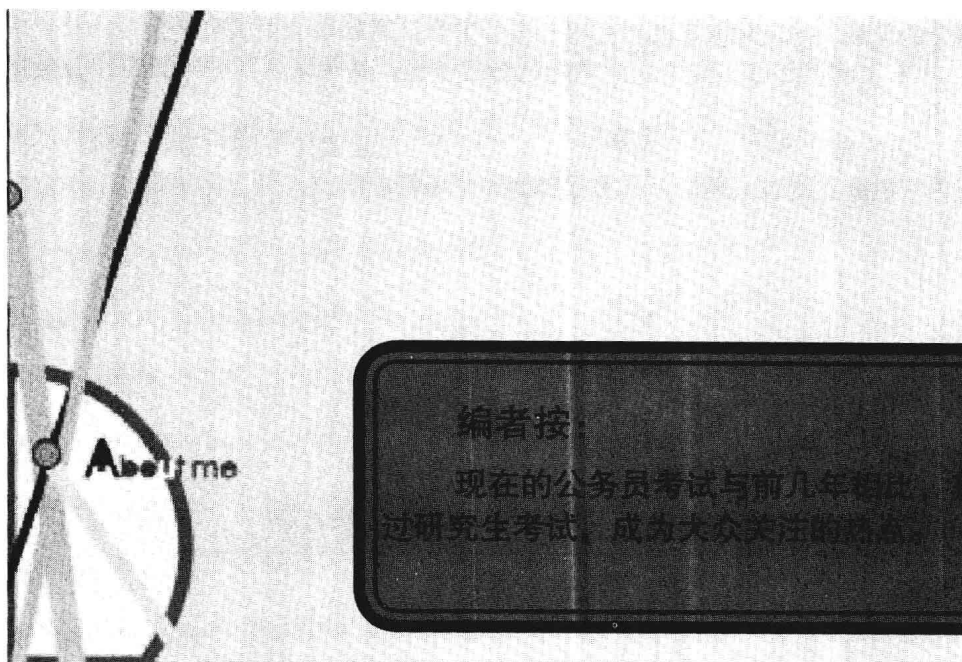
云南省昆明市人事局5月4日发布，今年安排4593万元用于高校毕业生就业，确保当年高校毕业生就业率不低于70%。

据了解，昆明市将加大“选聘高校毕业生到村任职”力度，年内计划选聘1389个高校毕业生到村（社区）任职。继续实施“三支一扶”以及“农村义务教育阶段学校教师特设岗位”计划，加大公务员和事业单位工作人员招考招聘计划人数，预计政府职能部门全年可为高校毕业生开发3879个岗位。

此外，昆明市将取消高校毕业生小额贷款的担保条件，从今年起由市级财政每年拨出100万元设立“昆明市大学生创业基金”，专项为高校毕业生自主创业申请小额贷款提供担保和一次性创业补助。



better



编者按：

现在的公务员考试与前几年相比，已经通过研究生考试，成为大众关注的焦点。

yan li  
燕丽

年龄：27 职业：编辑

## 公务员是一个不错的职业

如果有人问我：“公务员怎么样？”我会回答：“公务员是一个不错的职业，值得争取。”

很多不了解公务员的人对公务员有一种若即若离的感觉，这主要是由于社会舆论对公务员的定位大多与“权力”挂钩，如有很多关于公务员利用手中权力谋取私利，或者正面弘扬公务员利用权力为百姓做好事实事的报道。于是公务员的社会地位，在民众的心中无形地提高和扩大了。但其实公务员也是一种职业，其工作服务的对象是人民群众。

公务员作为一种职业，在当前的情况下，其相对于其他事业单位、国有企业、民营企业、个体经营者来说，是一个不错的职业。比如，在相同收入的情况下，公务员的劳动强度相对较小。在相同劳动情况下，公务员的薪资待遇相对较高。

也许有人会说，公务员的劳动强度挺大的，如公安系统的公务员，有些因为工作需要，不得不贪黑早起，全国各地奔波等。但这也只是公务员整体中的“个例”。公务员整体相对于其他企、事业单位或者个体经营者来说，其劳动强度还是比较适中的。

也许有人会说，边远地区或者乡镇机关的公务员待遇并不好。但比较待遇的时候，不能忽视地域因素。边远地区或乡镇机关跟大城市或发达城市相比，不用细想也知道两者消费水平是有差距的。

于是，现在公务员“火”了，这从2009年中央、国家机关公务员的报考情况，以及2009年上半年各地方公务员报考情况就可以看出来。

对于广大应届毕业生来说，当前面临全球金融危机、各个大公司纷纷裁员的情况下，公务员的稳定和不错的待遇成为就业的最佳选择。所以报考公务员的人数逐年递增，而且增加速度很快。例如2009年中央、国家机关公务员报考人数比去年多了20多万，录取比例也年年高升。

面对这么低的录取率，报考公务员行吗？值得报考公务员吗？我认为是值得的。



因为，换个角度想，在招聘会的现场，难道录取率就很高吗？与公务员待遇相当的很多著名企业，其要求也是很高的，面试一轮又一轮，若干次面试之后，真的就能得到这份工作吗？其录取几率并不见得比公务员的高。

总之，公务员热与冷，都是市场的自动调整，人往高处走，人才的流动总是趋向好的一方。现阶段公务员热，可以说明现阶段公务员是很好的就业岗位。因此，公务员作为一个不错的职位，是值得争取的。

bao jun

宝钧

年龄：33 职业：某单位公务员

## 公务员不是铁饭碗

当前公务员是很“热”，是因为很多人觉得公务员稳定，是个铁饭碗或者金饭碗，甚至网上有人拿公务员作为诱惑征婚。其实，在我看来，公务员并不像想象中的那么好，毕竟也只是一份工作。因为公务员编制的设立，不是为了安排就业。当上公务员，并不意味着“能进不能出”。

1993年，《国家公务员暂行条例》颁布施行，为了避免该新生职业染上“铁饭碗”这一“机关病”，在当时的公务员制度中，特别设立了辞职辞退制度。违反以下5条规定的将被辞退：在年度考核中，连续两年被确定为不称职的；不胜任现职工作，又不接受其他安排的；因单位调整、撤销、合并或者缩减编制员额需要调整工作，本人拒绝合理安排的；旷工或者无正当理由逾期不归连续超过15天，或者1年内累计超过30天的；不履行国家公务员义务，不遵守国家公务员纪律，经多次教育仍无转变，又不宜给予开除处分的。

2005年颁布的《公务员法》，基本保留了上述有关辞退的条款，并规定，经省级以上公务员主管部门批准，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。

近20年来，国外的公务员队伍越来越多地实行聘任制。2009年，我国一些地方已经开始尝试与国际接轨——广东深圳、浙江温州、上海浦东等地已经试行公务员聘任制，其他一些地区也表示将在“时机成熟”的时候，推行这一打破“铁饭碗”的聘任制。

目前，许多地方政府机关已经实行末位淘汰制。值得关注的是，2008年6月，中共中央印发了《建立健全惩治和预防腐败体系2008~2012年工作规划》，其中有11个字意味深长：“建立公务员正常退出机制”。

2008年12月，国家公务员局连发《公务员培训规定》、《公务员奖励规定》、《公务员考核规定》三个试行规定，其中最引人注目的是“连续两年年度考核被确定为不称职等次的，予以辞退”的明文规定，这意味着被视为“金饭碗”的公务员岗位首次出现落在“纸面上”的退出机制。

2009年公务员配套法规建设的任务有很多。比如，公务员主管部门将研究制定公务员辞职、辞退规定，以及录用考试报考者违纪违规处理办法和录用特殊职位体检标准；研究起草公务员回避、转任规定，新录用公务员试用期管理办法，违反《公务员法》责任追究办法等规章。

同时，国家公务员局还要会同相关部门研究制定公务员专项处分规章，推进行政执法人员资格制度建设。而人社部相关部门承担起草的工资、退休等配套法规，也在调研和论证之中。

时代在发生飞速的变化，《公务员法》将更加完善，这是毫无疑问的。我也相信，为了打造更加专业、廉洁、高效的政府，推行全员聘任制就会被提上日程。所以，公务员不是“铁饭碗”。