



全国注册安全工程师执业资格考试 考点解析与历年真题精讲

安全生产管理知识

于谷顺 编著



考前赠送 **2 套押题试卷**
索取方式见封底



中国电力出版社
CHINA ELECTRIC POWER PRESS

2014
电力版

全国注册安全工程师执业资格考试 考点解析与历年真题精讲 安全生产管理知识

于谷顺 编著



中国电力出版社
CHINA ELECTRIC POWER PRESS

内 容 提 要

本书分为四部分，第一部分为考试分析，第二部分为要点解析，紧扣考试大纲编排的考试考点与练习，第三部分为 2012~2013 年度注册安全工程师执业资格考试试题及参考答案，第四部分为两套临考预测试题供读者参考。

本书适合参加 2014 年全国注册安全工程师考试的考生参考使用。

图书在版编目 (CIP) 数据

全国注册安全工程师执业资格考试考点解析与历年真题精讲, 安全生产管理知识 / 于谷顺编著. —北京: 中国电力出版社, 2014.5
ISBN 978-7-5123-5700-6

I. ①全… II. ①于… III. ①安全工程师—资格考核—自学参考资料
②安全生产—生产管理—安全工程师—资格考核—自学参考资料
IV. ①X93

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 056557 号

中国电力出版社出版发行
北京市东城区北京站西街 19 号 100005 [http: //www. cepp. sgcc. com. cn](http://www.cepp.sgcc.com.cn)
责任编辑: 梁瑶 联系电话: 010-63412605
责任印制: 郭华清 责任校对: 郝军燕
航远印刷有限公司印刷·各地新华书店经售
2014 年 5 月第 1 版·第 1 次印刷
787mm×1092mm 1/16·10.5 印张·252 千字
定价: 38.00 元

敬告读者

本书封底贴有防伪标签, 刮开涂层可查询真伪
本书如有印装质量问题, 我社发行部负责退换
版权专有 翻印必究

前 言

全国注册安全工程师执业资格考试是由人事部和国家安全生产监督管理总局共同组织实施的一项职业资格准入制度的考试，每年在全国范围内举行一次。该考试为滚动考试（每两年为一个滚动周期），参加四个科目考试的人员必须在任意连续两个考试年度内通过全部应试科目，免试部分科目的人员必须在一个考试年度内通过应试科目的考试，方可取得《中华人民共和国注册安全工程师执业资格证书》，该证书在全国范围内有效。

注册安全工程师执业资格考试内容共分四门课程，分别是《安全生产法及相关法律知识》、《安全生产管理知识》、《安全生产技术》、《安全生产事故案例分析》。其中《安全生产管理知识》考试内容涉及安全生产管理基本理论、生产经营单位的安全生产管理、安全生产监管监察、安全评价、职业危害预防和管理、应急管理、生产安全事故调查与分析、安全生产统计分析。考生一般对自己从事的行业安全知识比较熟悉，而对于其他行业的安全知识就不是很熟悉，给备考带来许多困难，考生抓不住考点，盲目的死记硬背，既费时又费力，学习效果还不是很好。针对这种情况，我们编写了《全国注册安全工程师执业资格考试考点解析与历年真题精讲》这套辅导书供读者复习参考。

本书是《安全生产管理知识》这门课的考试辅导用书，全书共分四个部分，第一部分是考试分析，对近两年的考试试题分值进行了统计，对试题进行了分析，可以帮助考生备考时有所侧重，易考到的地方一目了然。第二部分是要点解析，紧扣考试大纲编排的考试考点与练习。针对于安全生产管理知识这门课涉及不同的行业，专业知识较强，知识点分散的特点，我们力求考点突出，内容精简，列出的考点内容都是紧扣大纲要求，容易考到的内容，使考生在较短的时间内掌握这门课的精髓。每章考点后面有例题，供考生理解掌握考点内容。第三部分是2012~2013年度注册安全工程师执业资格考试试题

及参考答案，考生可以通过作真题掌握考试难度，提高答题技巧。第四部分是两套临考预测试题（均附有参考答案），是我们在对前几次考试试题、考试大纲、教材进行充分分析的基础上编排的，题型和内容均符合考试大纲要求，用于考生检验学习效果，提高应试能力，达到考前练兵的目的。

限于作者水平，在本书的编写过程中难免有疏漏或不妥之处，敬请读者批评指正，以便在今后的工作中加以改进。

最后祝大家顺利通过考试！

编者

目 录

前言

● 第一部分 考试分析 ●

试题分值分配	2
试题分析	2

● 第二部分 要点解析 ●

第一章 安全生产管理基本理论 4

大纲要求	4
考点汇总分析	4
考点解析	6

第二章 生产经营单位的安全生产管理 8

第三章 安全生产监管监察 22

大纲要求	22
考点汇总分析	22
考点解析	23

第四章 安全评价 25

大纲要求	25
------------	----

考点汇总分析.....	25
考点解析.....	27

第五章 职业危害预防和管理 29

大纲要求.....	29
考点汇总分析.....	29
考点解析.....	34

第六章 应急管理 35

大纲要求.....	35
考点汇总分析.....	35
考点解析.....	45

第七章 生产安全事故调查与分析 46

大纲要求.....	46
考点汇总分析.....	46
考点解析.....	48

第八章 安全生产统计分析 50

大纲要求.....	50
考点汇总分析.....	50
考点解析.....	56

● 第三部分 2012~2013 年度注册安全工程师执业资格考试试题及参考答案 ●

2012 年度全国注册安全工程师执业资格考试试题（安全生产管理知识）	59
参考答案.....	71
2013 年度全国注册安全工程师执业资格考试试题（安全生产管理知识）	83
参考答案.....	98

● 第四部分 临考预测试题 ●

临考预测试题（一）	115
参考答案	123
临考预测试题（二）	138
参考答案	147

第一部分

考 试 分 析

★ 试题分值分配

★ 试题分析

试 题 分 值 分 配

2012 ~ 2013 年度试题分值统计

内 容	2012 年	2013 年
第一章 安全生产管理基本理论	8%	8%
第二章 生产经营单位的安全生产管理	44%	46%
第三章 安全生产监督监察	3%	1%
第四章 安全评价	16%	4%
第五章 职业危害预防和管理	8%	16%
第六章 应急管理	4%	5%
第七章 生产安全事故调查与分析	12%	9%
第八章 安全生产统计分析	5%	5%
时事题 (第 3 题、81 题)		1%
超纲题 (第 23 题)		5%

试 题 分 析

从 2004 年到 2013 年,注册安全工程师考试试题呈现了一个难度逐步增大的趋势。试题由简答、简单判断形式向综合、实际应用形式转变。试题与实际工作结合得越来越紧密,由“知识型”向“能力型”慢慢转化。今后,“能力型”试题所占的比重会越来越高。

第二部分

要点解析

- ★ 第一章 安全生产管理基本理论
- ★ 第二章 生产经营单位的安全生产管理
- ★ 第三章 安全生产监管监察
- ★ 第四章 安全评价
- ★ 第五章 职业危害预防和管理
- ★ 第六章 应急管理
- ★ 第七章 生产安全事故调查与分析
- ★ 第八章 安全生产统计分析

第一章 安全生产管理基本理论

大 纲 要 求

掌握事故、事故隐患、危险源的分类,运用因果连锁理论、系统安全理论等事故致因理论和方法,辨识和分析生产经营过程中造成事故的原因、存在的隐患和问题,根据事故预防的基本原则,制定相应的事故预防措施。

考 点 汇 总 分 析

考点	分值合计	2013 年考点	分值
安全生产管理 基本理论	8	本质安全 (1+1)	2
		安全生产原理及应用原则 (1+2)	3
		博德因果连锁理论	1
		危险源辨识	2

知识点	简介	关注度
事故	意外事件。可造成人员伤亡、职业伤害、财产损失、环境破坏	☆☆☆
事故分类	《企业职工伤亡事故分类》(GB6441—1986)中将工伤事故分为 20 类,分别为物体打击、车辆伤害、机械伤害、起重伤害、触电、淹溺、灼烫、火灾、高处坠落、坍塌、冒顶片帮、透水、放炮、瓦斯爆炸、火药爆炸、锅炉爆炸、容器爆炸、其他爆炸、中毒和窒息及其他伤害等	☆☆☆☆☆
事故隐患	可导致事故发生的因素。包括物的不安全状态、人的不安全行为、管理上的缺陷	☆☆☆
危险	事故隐患具体量化程度的概念。以事故发生的可能性及严重性表示,即风险度	☆☆☆
危险源	具体的事故隐患的个体或单体。可能造成人员伤亡、疾病、财产损失、作业环境破坏或其他损失的根源或状态	☆☆☆

续表

知识点	简介	关注度
危险源分类	第一类危险源是指生产过程中存在的,可能发生意外释放的能量。它决定了事故后果的严重程度,它具有的能量越多,发生事故后果越严重。 第二类危险源是指导致能量或危险物质约束或限制措施破坏或失效的各种因素。它决定了事故发生的可能性,它出现越频繁,发生事故的可能性越大	☆☆☆
	危险源是事故隐患,事故隐患并不都是危险源	
事故频发倾向理论	事故频发倾向者的存在是工业事故发生的主要原因,减少了事故频发倾向者,就可以减少工业事故	☆☆☆
海因里希事故因果连锁理论	(要素联结)工业伤害事故的发生发展过程是具有一定因果关系事件的连锁:①人员伤亡的发生是事故的结果;②事故的发生原因是人的不安全行为或物的不安全状态;③人的不安全行为或物的不安全状态是由于人的缺点造成的;④人的缺点是由于不良环境诱发或者是由先天的遗传因素造成的	☆☆☆☆☆
海因里希五要素	(1) 遗传及社会环境; (2) 人的缺点; (3) 人的不安全行为或物的不安全状态; (4) 事故; (5) 伤害	
能量意外释放理论	事故是一种不正常的或不希望的能量释放,各种形式的能量是构成伤害的直接原因。人受到伤害的原因只能是某种能量的转移(可采取 11 种屏蔽措施预防事故)	☆☆☆☆☆
伤害类型	第一类伤害是由于施加了局部或全身性损伤阈值的能量引起的;第二类伤害是由于影响了局部或全身性能量交换引起的	
轨迹交叉理论	在事故发展进程中,人的因素运动轨迹与物的因素运动轨迹的交点就是事故发生的时间和空间	
系统安全理论	(1) 在事故致因理论方面,改变了人们只注重操作人员的不安全行为,而忽略硬件故障在事故致因中的作用的传统观念,开始考虑如何通过改善物的系统可靠性来提高复杂系统的安全性,从而避免事故; (2) 没有任何一种事物是绝对安全的,任何事物中都潜伏着危险因素。通常所说的安全或危险只不过是一种主观判断; (3) 不可能根除一切危险源,可以减少来自现有危险源的危险性,宁可减少总的危险性而不是只彻底消除几种选定的风险; (4) 由于人的认识能力有限,有时不能完全认识危险源及其风险,即使认识了现有的危险源,随着生产技术的发展,新技术、新工艺、新材料和新能源的出现,又会产生新的危险源	☆☆☆☆
运用系统原理的原则	(1) 动态相关性原则:系统各要素运动发展,相互关联制约,都静止则无事故; (2) 整分合原则:安全生产纳入企业经营管理中; (3) 反馈原则:及时捕获、反馈安全信息; (4) 封闭原则:机构、制度、方法程序有始有终,机制系统化、安全闭环	☆☆☆☆

续表

知识点	简介	关注度
运用预防原则的原则	(1) 偶然损失原则: 事故是随机的, 有偶然性; (2) 因果关系原则: 事发因素互为因果导致事故发生; (3) 3E 原则: 采取工程技术、教育、法制对策消除或减少人的不安全行为和物的不安全状态; (4) 本质安全化原则: 从设备设施、工艺技术到建设项目推进本质安全	☆☆☆☆☆
运用人本原则的原则	(1) 动力原则: 管理必须有能够激发人的工作能力的动力 (物质、精神、信息); (2) 能级原则: 按能量大小安排其各尽其能; (3) 激励原则: 外因刺激使人积极主动创造; (4) 行为原则: 防治人的不安全行为	☆☆☆☆
运用强制原则的原则	(1) 安全第一原则: 把安全放在首位; (2) 监督原则: 强制监督企业安全行为	☆☆☆

考 点 解 析

【例题 1】某建筑工地施工过程中, 领班人员小李和小张因天冷点树枝取暖, 突起大风, 将燃烧的树枝刮到附近的工棚上, 将工棚点燃, 造成 2 人烧伤事故, 按《企业职工伤亡事故分类标准》, 此事故应为 () 事故。

- A. 自然灾害 B. 人为事故 C. 火灾事故 D. 责任事故

【答案】C

【解析】考点: 事故分类。来源: 第一章安全生产管理基本理论, 第一节安全生产管理基本概念。方法一、以《企业职工伤亡事故分类标准》直接确定正确答案 C。方法二、排除法。造成事故的根本原因为小李和小张违章点火取暖, 非大风所致, 所以 A 答案错误; 在事故分类的方法中无“人为事故”分类方式, 故 B 错误。此次事故既非自然灾害, 以责任归属划分应为责任事故, 但此题干要求以《企业职工伤亡事故分类标准》来选择事故类别, 故 D 错误; 那么, 最终得出正确答案 C。要求: 必须清楚《企业职工伤亡事故分类标准》中划分的 20 类事故类别, 答题时应以方法一直接选择正确答案。

【例题 2】小王在检修煤气仓时突然晕倒, 送医院抢救后脱离危险。此次事故是因为 () 而引起的。

- A. 煤气仓剩余煤气量过高 B. 小王受到第一类伤害
C. 小王受到第二类伤害 D. 检修时没采取通风措施

【答案】C

【解析】考点: 能量意外释放理论。来源: 第一章安全生产管理基本理论, 第二节现代安全生产管理理论。方法: 此题从题干上看并没有直接提出要以“能量意外释放理论”进



行回答，从题面分析得出，应分析事故发生的原因；题干中并没有再给出其他辅助的提示，那么，就要结合选项的内容进行回答。A、D 两选项并非导致事故发生的根本原因，而且本题是单项选择题，所以应予以排除；正确选项就在 B 与 C 之间。第一类伤害与第二类伤害的分类方式属于“能量意外释放理论”中所确定的伤害方式，根据小王晕倒及后续脱离危险的事实，应确定正确答案为 C。要求：必须明确“能量意外释放理论”中关于两类伤害方式的内容。

【例题 3】小李洗完工件随手将汽油盆放在机床下面，小赵经过时随手将烟头弹出，恰好落到汽油盆里，引起了一场火灾。经及时扑救，烧毁了一台车床，幸好无人员伤亡。经此事故后，机加工车间重新修订了安全操作规程，明确检修设备时要设置屏护，车间内严禁烟火，使用油料必须按规定领取并退回，废油必须送专用回收部门处置。并对机加工厂全体职工进行了教育培训。机加工厂这种做法符合运用哪种安全原理的原则（ ）。

- A. 运用系统原理的动态相关性原则
- B. 运用人本原理的行为原则
- C. 运用强制原理的安全第一原则
- D. 运用预防原理的 3E 原则

【答案】D

【解析】考点：运用预防原理的 3E 原则。来源：第一章安全生产管理基本理论，第二节现代安全生产管理理论。方法：题干中已经明确提出，要求以某种安全原理的运用原则进行回答。从题干中已知事故过程及事后厂方处理内容，处理内容中表述出的修订安全操作规程、设置屏护、教育三项内容，明显属于运用预防原理的 3E 原则。A 选项适用于从全局范围考虑，在整体布局时就要综合考虑各种因素来预防事故或减少事故损失，不适用于本题。B 选项适用于在安全管理过程中，充分考虑人的因素，来增强人的安全意识，杜绝或减少人的不安全行为，同样不适用于本题。C 选项表述的是以一种强制的措施来保障安全，安全永远是放在第一位的。例如，小李洗工件使用不可燃烧的清洁剂替代汽油；或者清洗工件前采取保证措施，确保周围无明火，并及时将废油妥善回收后再交回等措施。C 选项也不适用于本题。因此，正确答案应为 D。

第二章 生产经营单位的安全生产管理

第一～三节

大 纲 要 求

1. 标准化

根据《企业安全生产标准化基本规范》和相关行业标准，开展企业安全现状评估，策划安全生产标准化建设和达标方案。

2. 安全文化

根据企业安全文化建设和评价的相关标准，评估企业安全文化现状，协助制定企业安全文化建设规划和计划。

3. 重大危险源

根据安全生产相关法律法规和《危险化学品重大危险源辨识》标准，开展重大危险源辨识、评价、登记建档和备案，制定重大危险源安全管理制度，通过技术措施和组织措施对重大危险源进行控制和管理，编制重大危险源安全报告和事故应急救援预案。

考 点 汇 总 分 析

考点	分值合计	2013 年考点	分值
生产经营单位的安全生产管理	7	安全生产标准化（设备设施管理 1+2）	3
		安全文化建设目的	1
		安全文化功能（激励）	1
		安全生产标准化（作业许可）	2
安全文化	0	无	0
重大危险源	5	重大危险源评价单元划分	1
		最大危险原则	1
		重大危险源搬迁	1
		重大危险源计算	2

知识点	简介	关注度
开展安全标准化建设的重点内容	(1) 确定目标 (2) 设置组织机构, 确定相关岗位职责 (3) 安全生产投入保证 (4) 法律法规的执行与完善安全管理制度 (5) 教育培训 (6) 生产设备设施管理 (7) 作业安全①生产现场管理和生产过程控制; ②作业行为管理; ③安全警示标志; ④相关方管理; ⑤变更管理 (8) 隐患排查和治理①排查前提及依据; ②排查范围与方法; ③隐患治理; ④预测预警 (9) 重大危险源监控 (10) 职业健康①职业健康管理; ②职业危害告知和警示; ③职业危害申报 (11) 应急救援①应急机构和队伍; ②应急预案; ③应急设施、装备、物资; ④应急演练; ⑤事故救援 (12) 事故管理①事故报告; ②事故调查和处理 (13) 绩效评定和持续改进	☆☆☆☆
标准化评定分级	安全生产标准化工作实行自主评定、外部评审的方式。安全生产标准化评审分为一级、二级、三级, 一级为最高	☆☆☆
企业安全文化建设基本要素	①安全承诺; ②行为规范与程序; ③安全行为激励; ④安全信息传播与沟通; ⑤自主学习与改进; ⑥安全事务参与; ⑦审核与评估	☆☆☆☆
安全文化评价指标	1. 评价指标 (1) 基础特征: 企业状态特征、企业文化特征、企业形象特征、企业员工特征、企业技术特征、监管环境、经营环境、文化环境。 (2) 安全承诺: 安全承诺内容、安全承诺表述、安全承诺传播、安全承诺认同。 (3) 安全管理: 安全权责、管理机构、制度执行、管理效果。 (4) 安全环境: 安全指引、安全防护、环境感受。 (5) 安全培训与学习: 重要性体现、充分性体现、有效性体现。 (6) 安全信息传播: 信息资源、信息系统、效能体现。 (7) 安全行为激励: 激励机制、激励方式、激励效果。 (8) 安全事务参与: 安全会议与活动、安全报告、安全建议、沟通交流。 (9) 决策层行为: 公开承诺、责任履行、自我完善。 (10) 管理层行为: 责任履行、指导下属、自我完善。 (11) 员工层行为: 安全态度、知识技能、行为习惯、团队合作。 2. 减分指标: 死亡事故、重伤事故、违章记录	☆☆☆