

劳动工資統計讲义

(内部教材 注意保存)

湖北省财经专科学校綜合統計教研室編

一九七六年五月

毛主席語錄

千万不要忘記階級和階級鬥爭。

什麼“三項指示為綱”，安定團結不是不要階級鬥爭，階級鬥爭是綱，其餘都是目。

社會主義社會是一個相當長的历史階段。在社會主義這個历史階段中，還存在着階級、階級矛盾和階級鬥爭，存在着社會主義同資本主義兩條道路的鬥爭，存在着資本主義復辟的危險性。要認識這種鬥爭的長期性和複雜性。要提高警惕。要進行社會主義教育。要正確理解和處理階級矛盾和階級鬥爭問題，正確區別和處理敵我矛盾和人民內部矛盾。不然的話，我們這樣的社會主義國家，就會走向反面，就會變質，就會出現復辟。我們從現在起，必須年年講，月月講，天天講，使我們對這個問題

題，有比較清醒的認識，有一條馬克思列寧主義的路綫。

列寧為什麼說對資產階級專政，這個問題要搞清楚。這個問題不搞清楚，就會變修正主義。要使全國知道。

總而言之，中國屬於社會主義國家。解放前跟資本主義差不多。現在還實行八級工資制，按勞分配，貨幣交換，這些跟舊社會沒有多少差別。所不同的是所有制變更了。

我國現在實行的是商品制度，工資制度也不平等，有八級工資制，等等。這只能在無產階級專政下加以限制。所以，林彪一類如上台，搞資本主義制度很容易。因此，要多看点馬列主義的書。

目 录

第一讲	为巩固无产阶级专政服务，做好 劳动工资统计	(1)
第二讲	职工人数统计	(11)
第三讲	劳动时间利用情况统计	(38)
第四讲	劳动生产率统计	(49)
第五讲	职工工资与劳保福利费用统计	(64)
第六讲	职工安全生产统计	(72)
第七讲	劳动工资统计调查	(79)
第八讲	劳动工资统计整理与分析	(97)
附 录	一、平均发展速度查对表使用方法	(126)
	二、查对表的扩大使用	(127)
	三、百分数小数查对表说明	(128)

第一讲 为巩固无产阶级专政服务，做好劳动工资统计

一、劳动工资及其统计的意义

劳动是整个人类生活的第一个基本条件。人类生活，要有赖以生活的物质资料，为了获得这些物质资料，就得劳动，就得进行生产。物质资料的生产是人类社会存在和发展的基础。

劳动，撇开各种特定的社会形态，首先是人们和自然之间的一个物质变换过程。它是人们通过自己有目的的活动，借助于一定的劳动工具，去改造自然，使之适合于人们生活的需要。这个过程是一个物质生产过程。它有三个必要的因素，即人的有目的的活动、劳动资料和劳动对象。在这三个因素中，劳动者起着主导的、决定性的作用。

劳动是在一定的生产关系中进行的，生产关系不同，劳动的性质和人们对于劳动的态度也不同。

在生产资料私人占有制下，统治阶级是不劳动的，他们鄙视劳动和劳动人民，压迫和剥削劳动人民。在资本主义社会，资产阶级占有生产资料，而工人阶级则一无所有，不得不出卖自己的劳动力。劳动力成了一种特殊的商品。资本家购买劳动力，以工资的形式将劳动力的价值或价格支付给工

人，工人创造比劳动力价值多得多的价值。这种雇佣劳动是资本家榨取剩余价值和攫取高额利润的源泉。而工资则是劳动力价值或价格的掩蔽形式，掩盖了资本家和工人之间的剥削和被剥削的关系。在这种雇佣劳动制度下，劳动是靠饥饿来维持的，失业是劳动者的伴侣，工人在精神上、肉体上受到极大的摧残和折磨，流尽了血汗，生活反而得不到温饱，日益陷于绝对贫困和相对贫困之中。

到了社会主义社会，无产阶级掌握了政权，劳动的性质起了根本变化。劳动者从受压迫、受剥削的地位转变成为国家和企业的主人，从为资产阶级利益劳动转变成为无产阶级自己的利益而劳动，为社会主义革命和社会主义建设而劳动。劳动是一项光荣而豪迈的事业，是社会主义国家公民的权利。劳动者的积极性和创造性有了可能并得到充分发挥。我国已经消灭了失业，扩大了就业面，劳动人民的生活状况有了很大改善并在逐步提高。

社会主义社会是一个有阶级的社会。地主、富农、反革命分子、坏分子、反动资本家也要劳动，通过劳动改造成为自食其力的新人。他们的劳动具有另一种性质。

在社会主义条件下，生产过程是一个直接社会劳动过程，必须有计划按比例地分配社会劳动。因为“要想得到和
各种不同需要量相适应的产品量，就要付出各种不同的和一定数量的社会总劳动量。”①有计划按比例地分配社会劳动，就可以保证国家和人民对各种不同产品的需要，保证各生产部门之间生产的相互配合和整个社会生产的发展。

节约是社会主义经济的一项基本原则，各个生产部门必

① 马克思《致路·库格曼（1868年7月11日）》，《马克思恩格斯选集》第4卷，第368页

須注意节省劳动时间，提高劳动生产率，用同量劳动生产出数量更多、品种更丰富的产品。提高劳动生产率是发展社会生产，增加社会产品总量的重要途径。一切部门都要厉行节约，提高劳动效率，以加速社会主义建设。

劳动是价值的尺度。商品的价值决定于生产商品所耗费的社会必要劳动时间。不断核算商品或产品实际生产所耗费的劳动量，力求提高劳动生产率，降低产品成本，增加积累，这无论对于企业管理或组织社会生产都是必要的。

劳动还是个人消费品分配的尺度。“各尽所能，按劳分配”是社会主义的分配原则。“按劳分配”是以劳动者向社会提供的劳动数量和劳动强度作为标准来分配个人消费品的，多劳多得，少劳少得，不参加社会劳动就没有资格向社会领取个人消费品。实现这种分配，在我国现阶段利用有工资的形式。一个劳动者的工资体现了他向社会提供了多少劳动，扣除了为社会劳动的部分后，能够从社会领回多少个人消费品。社会主义的工资与资本主义的工资有原则的不同。但我们也要看到“按劳分配”存在着“资产阶级法权”，工资制度也不平等，这只能在无产阶级专政下加以限制。

以上说明的劳动工资的意义，从而也说明了劳动工资统计的意义。既然劳动者在生产中同时在历史中起着主导的、决定性的作用，那末了解劳动者的状况就是一个非常重要的问题。资产阶级有资产阶级的劳动工资统计，它是对劳动人民实行资产阶级专政的工具。无产阶级有无产阶级的劳动工资统计，它是为无产阶级革命和巩固无产阶级专政服务的。

列宁指出：“既然无产阶级的政治统治已经建立，已经有了保障，那末，实行计算和监督，实行全面的、普遍的、包括一切的计算和监督，即对劳动数量和产品分配的計算

和监督——只要它們由作为最高国家政权机关的工兵农代表苏維埃来实行，或者依照这个政权机关的指示和委托来实行——这就是社会主义改造的实质。”①列宁的这个教导，对社会主义条件下的劳动工资统计有着全面性的指导意义，从组织领导、作用和内容都作了精辟的论述。劳动工资统计的基本内容就是要做好劳动数量、分配和使用以及关于个人消费品分配的工资等统计。这个内容，我们从劳动工资的意义已经作了说明。

二、劳动工资统计的性质和任务

劳动工资问题是一个重要的理论问题，又是一个十分复杂而重要的实际问题，它关系到社会的生产和分配，关系到社会主义革命和社会主义建设，为了了解情况、决定政策、指导工作、编制和检查计划，我们必须做好劳动工资统计。

（一）劳动工资统计的性质

劳动工资统计是整个国民经济统计的组成部分，又是劳动工资工作的组成部分。

毛主席教导我们：“任何一个部门的工作，都必须先有情况的了解，然后才会有好的处理。”②了解情况就是认识世界。社会经济统计是“社会认识的最有力的武器之一”。③

毛主席还教导我们：“对情况和问题一定要注意到它们的数量方面，要有基本的数量的分析。任何质量都表现为一定的数量，没有数量也就没有质量。我们有許多同志至今不懂得注意事物的数量方面，不懂得注意基本的统计、主要的

① 列宁《怎样组织竞赛？》《列宁选集》第3卷，第396页

② 《改造我们的学习》

③ 列宁《现代农业的资本主义制度》，《列宁全集》第16卷第431页

百分比，不懂得注意决定事物质量的数量界限，一切都是胸中无‘数’，结果就不能不犯错误。”①这个教导深刻地阐明了统计的性质，以及事物质量与数量的辩证关系。

“任何质量都表现为一定的数量，没有数量也就没有质量”，说明联系事物的质量可以从数量方面认识事物。根据这个道理，统计就是联系社会现象的质量从数量方面认识社会现象的。例如，职工有人数多少的表现，没有，便不能具体说明职工的规模。职工人数的多少还是说明企业规模的标志。为了确定职工人数的多少，首要的问题是要明确职工的概念与范围。什么算职工，什么不算职工，要在马克思列宁主义和毛泽东思想的理论基础上加以规定和解释。没有质的方面的理解，量的方面是不能有正确计算的。

质量的数量表现是多方面的。一方面的数量表现，说明事物一个方面的特征。几个方面的数量表现，结合起来，可以认识事物的全貌。例如，职工不仅有人数的多少说明其规模，而且有职工人数增长的速度说明规模扩大情况；有职工的工资收入水平，党团员占职工中的比重，说明职工的政治、经济状况，等等。数量可以表现为规模、水平、各种数量对比关系。统计所要确定的就是社会现象在一定时间和地点条件下的规模、水平和数量对比关系。

表现为质量的数量，有一定的数量界限。如，一个企业的职工不能过多，也不能过少。多了，人浮于事，形成浪费；少了，任务完不成，造成紧张。这是我们在确定事物的数量和进行数量分析时必须特别注意的。事物量变超过了事物质的数量界限，就要引起质变，原有的事物就要变成新的事

① 《党委会的工作方法》

物，原有的问题，就要变成新的问题。不了解这一点，我们就要犯错误，统计就要变成数字游戏，起不到认识的作用。

综上所述，统计的概念可以表述如下：统计是党的调查研究工作的一种方法，是认识社会的有力武器，它紧密联系社会现象的质的方面，从社会现象的数量方面认识社会现象的本质和规律。劳动工资统计研究的范围是劳动工资领域中的社会经济现象。

（二）劳动工资统计的任务

统计既然是认识社会的工具，它就有认识社会和改造社会的作用，有按照什么样的世界观去认识社会的问题。

无产阶级的统计必须按照无产阶级的世界观去认识社会和为无产阶级服务。它是党的实际工作的助手，是阶级斗争的工具，具有鲜明的阶级性。

了解情况是做好一切工作的先决条件。没有情况的了解，任何工作都不能得到好的处理。决定政策、指导工作、编制计划都要首先了解情况；在政策和计划的执行过程中还要不断了解情况，促其实现。前一个过程即所谓认识世界，后一个过程即所谓改造世界，在这两个过程中统计都有很重要的作用。它的任务就是要提供准确、及时、能满足实际工作需要的实际资料，为三大革命运动（阶级斗争、生产斗争和科学实验）服务，为巩固无产阶级专政服务。

劳动工资统计提供的资料为劳动工资工作服务，必须熟悉党在劳动工资方面的各项方针政策，熟悉劳动工资工作，才能做到准确、及时、能够满足实际工作的需要。劳动工资统计资料还是编制各项生产计划、商品流转计划、财务计划等方面所需要的统计资料。

劳动工资统计的具体任务主要有：

1.深入实际、深入群众地进行调查研究，为指导工作提供情况和解决问题的办法；

2.准确及时地做好劳动工资定期统计报表（季报、半年报）和年报工作，为决定政策、编制和检查计划提供资料；

3.紧密围绕党的中心工作开展调查研究和整理现有资料，反映中心工作开展情况；

4.为无产阶级政治服务，运用统计资料揭露和批判资本主义倾向，捍卫毛主席革命路线；

5.加强对劳动工资统计资料的分析；

6.建立和健全原始记录，经常积累和整理历史资料。建立和健全台账，是准确、及时做好统计工作的基础。

（三）劳动工资统计的主要内容

劳动工资统计的主要内容有：职工人数统计，劳动时间利用统计，劳动生产率统计，工资和劳保福利费用统计，安全生产统计，劳动工资统计调查，劳动工资统计资料的整理与分析。这七个方面的问题，我们将在下面分题论述。

三、坚持毛主席革命路线，做好劳动工资统计

毛主席教导我们：“思想上政治上的路线正确与否是决定一切的。”为此，我们必须坚持唯物论的反映论，反对唯心论的先验论；坚持党的基本路线，批判修正主义路线；坚持无产阶级专政下继续革命，反对资本主义复辟倒退。

劳动工资统计的路线斗争是与整个统计工作的路线斗争分不开的，同时受到劳动工资工作方面路线斗争的影响。

一九七一年《全国统计工作会议纪要》总结了我国解放以来统计工作五条经验。这五条经验同样是劳动工资统计工作必须坚持的。

(一) 坚持无产阶级政治挂帅。这是根本的一条，决定着统计工作的性质。统计工作必须要有坚定正确的政治方向，以阶级斗争为纲，坚持党的基本路线，为无产阶级政治服务。毛主席教导我们：“政治与业务这一矛盾中，主要矛盾方面是政治，把政治抽去了，就等于把灵魂抽去了。没有灵魂就会迷失方向，就会到处碰壁，所以政治第一，政治统帅业务，不能平起平坐。”①统计工作本来就是阶级斗争的工具，它的主要目的是要明了社会各阶级的政治经济情况。因此决不能把政治与业务的关系颠倒过来，搞业务第一。如果脱离政治，否定政治的统帅地位，统计工作就必然担负不起为建设社会主义服务的任务，必然要改变性质，走资本主义邪道。

(二) 坚持党的一元化领导。党是领导一切的，只有在党的一元化领导下才能正确贯彻执行毛主席的革命路线。统计工作要为各级党政领导服务，置身于党的一元化领导之下，“以块块为主，条块结合”，在完成上级统计任务的同时，积极主动完成当地党委的统计工作任务。“条条专政”必须批判，但下级统计部门不能因之不遵循上级统计部门的统计制度，不完成上级统计任务；上级统计部门也不能因之不加强业务领导，撒手不管。要在毛主席革命路线的基础上做到“统一认识、统一政策、统一计划、统一行动、统一指挥。”

(三) 坚持群众路线。群众路线是党的一切工作的根本路线。“从群众中来，到群众中去”，同时也是马克思主义的认识路线。群众战斗在三大革命运动的第一线，是实践的主体，认识的来源。他们最了解情况，需要利用统计来参加

① 《反对折衷主义》（1965年12月）

管理。统计工作只有建立在群众基础之上，才有确实可靠的基础，才能提高工作质量，充分发挥作用。依靠群众办统计也要充分发挥专业统计人员的骨干作用，把专业统计人员和广大群众结合起来。

（四）坚持调查研究，做好基本统计。把深入实际、深入群众的典型调查和必要的基本统计报表制度结合起来，做到数字准，情况明；胸中有全局，手中有典型，“一般和个别相结合”。“调查研究是基本功”，人人要搞。搞不搞调查研究，是关系坚持唯物论的反映论，还是搞唯心论的先验论的根本问题；是落实不落实毛主席调查研究思想的原则问题。不搞调查研究也无法做好基本统计。做好基本统计要有必要的基本统计报表。必要的基本统计报表是各级党政领导了解情况、决定政策、指导工作，特别是编制和检查计划取得资料的重要方法，它的作用是典型调查所不能代替的。统计部门要搞统计，做好基本统计报表是统计部门不容推脱的职责。

（五）坚持实事求是，如实反映情况。“实事求是”是马克思列宁主义的科学态度和工作作风，是党性的表现。统计工作人员要做到“三老”（当老实人、办老实事、说老实话）“四严”（严格要求、严密组织、严肃态度、严明纪律），坚持原则，敢于反潮流，同弄虚作假、违法乱纪的现象作斗争。

做到以上“五个坚持”，必须“认真看书学习，弄通马克思主义”，增强识别能力，分清什么是正确路线，什么是错误路线，提高执行毛主席革命路线的自觉性。还要克服各种干扰毛主席革命路线执行的非无产阶级思想。

历史经验证明，什么时候按照毛主席的革命路线办事，

统计工作就胜利前进；什么时候毛主席的革命路线受到干扰，统计工作就要走到邪路上去。由于阶级斗争的长期性和复杂性，我们必须深入持久地开展革命大批判，批判“阶级斗争熄灭论”、“唯生产力论”、“群众落后论”等反革命修正主义谬论在统计工作中的表现。“业务第一”、“报表挂帅”、“烦琐哲学”、“条条专政”、“专家路线”这些我们已作过批判，今后还要继续批判。

第二讲 职工人数统计

为了保证国民经济有计划按比例地发展，必须在国民经济各部门间合理分配劳动力。企业内部也有合理分配劳动力问题。职工人数统计是研究劳动力分配和编制劳动力计划的基础资料。研究劳动力分配必须在“统筹兼顾，适当安排”的方针和“以农业为基础，工业为主导”发展国民经济总方针的指导下，从八亿人口出发，要有利于国民经济的发展和巩固无产阶级专政。

一、社会主义两种所有制企业、事业职工的划分

根据现行统计制度，除农村人民公社农业劳动力由农业统计外，劳动统计包括全民所有制企业、事业、机关、团体的职工和城乡集体所有制企业、事业单位的职工。为了加强劳动力的管理，非农业的个体劳动者也纳入劳动统计范围。

全民所有制企业、事业同集体所有制企业、事业如何划分，有下列几条标准，凡具备下列条件者为全民所有制企业、事业。

1. 生产资料由无产阶级专政的国家代表全体劳动人民占有，根据全体劳动人民的利益可以在全国范围内进行合理调度和使用；

2. 流动资金由国家核定并拨给，生产纳入国家计划，产品归全体劳动人民所有，由国家支配，按计划要求向国家缴纳利润，亏损由国家补贴；

3.人员编制由国家控制，所需人员由国家统一调配，人事权归国家所有；

4.国家核定工资基金，执行国家工资制度，工资水平取决于整个社会生产发展状况，与企业生产状况没有直接关系。

集体所有制企业、事业不具备上述条件，它的生产资料由各集体单位中的劳动群众共同占有，产品也归集体所有，它向国家按规定缴纳所得税，国家不能无偿地调拨它的生产资料、劳动力和产品。集体所有制企业、事业的经费由它自己解决，必要时国家给予少量补助；生产也要服从国家计划统一领导，但在不违背国家计划和政策的前提下可以因地制宜地进行安排；职工收入水平要服从国家工资政策但与集体经济的经营状况有直接联系。

区分全民所有制或集体所有制职工，这不仅是计划管理的需要，更重要的是根据毛主席关于无产阶级专政理论的重要指示，研究所有制问题的需要。资产阶级法权在所有制范围内还没有完全取消，我们不能忽视无产阶级专政在这方面还有很艰难的任务。

二、社会主义全民所有制职工人数统计

（一）职工的范围

国家对全民所有制职工实行直接计划管理，通过控制职工人数有计划地调节工农比例关系和城乡人口比例关系，以及其它关系（如商品粮供应等）。

为了计算职工人数必须明确职工范围。根据现行“劳动工资统计指标解释”规定，全民所有制职工“是指在全民所有制企业、事业、机关、团体及其附属机构中工作，并由其支

付工资的人员。包括县以上手工业联社对集体经济进行领导的各种管理机构以及城乡人民公社一级由国家支付工资的人员”，同时还指出，职工人数中不包括“混进职工队伍，已由国家依法在一定时期内剥夺其政治权利的地主、富农、反动资本家、反革命分子、坏分子和其他犯罪分子。”这就是说，全民所有制职工必须具备这样三个条件：第一、政治上要有政治权利，是社会主义国家的公民；第二、在全民所有制单位工作，有人事组织关系，能够服从国家调配；第三、由所在全民所有制单位代表国家以工资形式支付其劳动报酬。

全民所有制职工包括：

1. 由工资科目开支工资的人员以及由工资科目以外其他经费（如材料费、加工费、搬运费、办公费、劳保福利费以及其他业务费和业务收入）开支工资的人员。
2. 因病假（包括长期病假）、产假、事假、公假、带薪学习、出国、支援外单位、参加工宣队、抽调参加中心工作、派驻外地、到“五·七”干校或农村插队落户等原因未能在本单位出勤，而仍由全民所有制单位支付工资的人员。
3. 试用期间（包括劳动锻炼期间）的大专毕业生。
4. 编制定员内与编制定员外仍由国家发放工资的人员，包括离职长期休养的人员、未作退职退休处理的人员、确定精简或已交待工作等待分配或等待处理的人员。
5. 全民所有制单位的职工到集体所有制单位工作，工资仍由全民所有制单位支付的人员。（如工资已转归集体所有制单位支付则不作全民所有制职工统计）。
6. 列入行政编制的市场管理人员和税务助征员，经国家正式批准转正的农村人民公社“三员”（邮递员、炊事员、