

李恪繁 著

你也可以成為巴菲特的接班人

投資不是簡單地購買股票的活動，
而是一個理解企業商業模式和內在價值的過程。

人生成敗
全繫在一個字

敢

Warren Buffett

3堂課

一千個投資者的眼中便有一千個不同的巴菲特

讓你成為下一個巴菲特

You become the next Warren Buffett

本書不僅對巴菲特選擇人才方面的評斷進行分析，而且從人生觀、
價值觀等方面對巴菲特接班人進行全方位解讀，
為「巴菲特迷」們提供了學習成為巴菲特接班人的全面視角，值得一讀。

idea Culture
新意文化

李恪繁 著

你也可以成為巴菲特的接班人

投資不是簡單地購買股票的活動，
而是一個理解企業商業模式和內在價值的過程。

人生成敗
全繫在一個字
敢

Warren Buffett

8堂課

一千個投資者的眼中便有一千個不同的巴菲特

讓你成為下一個巴菲特

You become

Warren Buffett

本書不僅對巴菲特選擇人才方面的評斷進行分析，而且從人生觀、
價值觀等方面對巴菲特接班人進行全方位解讀，
為「巴菲特迷」們提供了學習成為巴菲特接班人的全面視角，值得一讀。

idea culture
新意文化

國家圖書館出版品預行編目資料

8堂課,讓你成為下一個巴菲特 / 李恪繁作. -- 臺北市 :
新意文化, 2012.08
面 : 公分. -- (新鮮人 ; 25)

ISBN 978-986-88110-9-6(平裝)

1.成功法 2.投資

177.2

101012420

本書如有缺頁、破損、裝訂錯誤，
請寄回本公司退換，版權所有・翻印必究

8堂課，讓你成為下一個巴菲特

新鮮人 25

作 者 李恪繁
發行人 彭坤寶
出版統籌 王立文
執行編輯 劉格言
內頁設計 叮噹
封面設計 叮噹

出 版 新意文化有限公司
台北市中正區汀洲路二段145號
電話：(02) 2369-5292
傳真：(02) 2365-1571
e-mail：pao1015@yahoo.com.tw

總 經 銷 易可數位行銷股份有限公司
地址：新北市新店區中正路542-3號4樓
電話：(02) 8219-1500 傳真：(02) 8219-3383
e-mail：books-info@ecorebooks.com
易可部落格：<http://ecorebooks.pixnet.net/blog>

香港總經銷：豐達出版發行有限公司

出版日期 2012年8月
定 價 250元

李恪繁 著

你也可以成為巴菲特的接班人

投資不是簡單地購買股票的活動，
而是一個理解企業商業模式和內在價值的過程。

人生成敗
全繫在一個字
敢

Warren Buffett

8堂課

一千個投資者的眼中便有一千個不同的巴菲特

讓你成為下一個巴菲特

You become

Warren Buffett

本書不僅對巴菲特選擇人才方面的評斷進行分析，而且從人生觀、
價值觀等方面對巴菲特接班人進行全方位解讀，
為「巴菲特迷」們提供了學習成為巴菲特接班人的全面視角，值得一讀。

idea culture
新意文化



idea Culture
新意文化

原书缺页

前言

歷經三年的尋覓之後，美國億萬富豪巴菲特宣布，將聘用康乃迪克州避險基金Castle Point Capital經理人康姆斯（Todd Combs），負責伯克夏海瑟威的投資業務，由於康姆斯名不見經傳，巴菲特指定他為接班人，頗令外界意外。

加州YCMNet Advisors公司「基金經理人Michael Yoshikami表示：「康姆斯經管金融服務業的投資，伯克夏在金融和保險業也多有著墨，但他獲得欽定仍多少令人意外，在接班可能人選上，他並非經常被點名的對象。」

儘管Castle Point知名度不高，但同業認為康姆斯在金融業的投資績效數一數二，且和巴菲特一樣，擅長寫文情並茂的信給投資人。

巴菲特稱：「時至今日，我想不出比他更合適的人選。過去幾年，康姆斯的投資業績比我好得多，他抓住了我沒能抓住的機會。」

巴菲特最欣賞康姆斯的三個地方是：機智、有個性、好脾氣。巴菲特認為，好脾氣會讓人更有理性，不容易被情感衝昏頭腦。



康姆斯認為，選股要從研究開始。每當他傾向於某只股票，首先會找這家公司管理層開個會議。康姆斯說：「這些年來，我從中瞭解到的一點就是，管理太重要了，管理好壞直接影響到公司的價值。我們儘量找公司的高層人士，去拜訪總部的話更好。也許你能夠從紙面上獲得所有的資訊，但真正瞭解公司高層的想法更顯得重要。」

概括起來，康姆斯的投資原則有以下五條：第一，獨立思考。第二，投資於受股東歡迎的高回報企業。第三，即使再卓越的企業，也應該支付合理的價格。第四，為盡可能降低納稅以及傭金，應做長期投資。第五，集中投資。

一千個投資者的眼中便有一千個不同的巴菲特。真正成為巴菲特接班人的最好辦法是「聽其言，觀其行」，並深入學習他心目中最理想的接班人的種種投資技巧。本書不僅對巴菲特選擇人才方面的評斷進行分析，而且從人生觀、價值觀等方面對巴菲特接班人進行全方位解讀，為「巴菲特迷」們提供了學習成為巴菲特接班人的全面視角，值得一讀。

目錄

一、一定要是正直、真誠的人

做人必須要坦白.....14

做人做事，誠信第一.....18

人可以一貧如洗，卻不可以沒有人品.....23

品格是偉大力量.....27

道德是鋪就成功的基石.....30

二、一定要是熱誠、勇敢的人

人生成敗全繫在一個「敢」字.....34

一味妥協只表示懦弱.....41

敢於承擔責任.....45

培養堅強剛毅的強者性格.....49



要敢在冬天播種，才能期待秋季的收穫……………51

三、一定要尊重身邊每個人和事

尊重身邊的每個人……………56

充滿熱忱的活著……………59

對工作滿懷激情……………63

堅持自我……………66

善於溝通……………69

四、一定要有接班人的基本技能

學會贏得人心的技巧……………74

在說話方面要有一點特長……………78

知道如何用人……………83

目錄

學會挖掘出從未想到的機會·····	87
永遠為自己的投資保密·····	94
五、一定要有接班人的基本素養	
低調做人，高調做事·····	100
把錯誤轉化為經驗·····	104
敢於打破平庸·····	109
培養良好習慣與性格·····	113
認識自己才能駕馭市場·····	120
六、對於接班人的五大工作要求	
第一：獨立思考·····	126



保持獨立的思考能力和判斷能力.....	126
不被市場情緒所左右.....	132
看清事實才能使思考方法正確.....	137
第二：投資於受股東歡迎的高回報企業.....	139
確定你的收益率與增長率.....	139
重視投資企業的管理層品質.....	144
注重稅後收益.....	150
第三：即使再卓越的企業，也應該支付合理的價格.....	154
內在價值擴展理論.....	154
把握安全邊際本質.....	160
保住資本永遠是第一位的.....	166
第四：為盡可能降低納稅以及備金，應做長期投資.....	173
堅持長期持有股票.....	173
不符合投資法則才賣出.....	178

目錄

滾雪球理論.....	186
第五：集中投資.....	191
把所有雞蛋放在同一個籃子裏.....	191
不熟不買，不懂不做.....	197
專注於既定目標.....	202
七、接班人必須要有工作品質	
要有企業家的品質.....	208
要有領導者的胸懷.....	212
建立一個完美的團隊.....	217
對前途充滿信心，對擁有財富始終樂觀.....	222
要量力而行，要發現你的優勢所在.....	224
二十四小時不離投資.....	230



政治是必修課程..... 234

懂得錢為你工作，不是你為錢工作..... 237

八、接班人必須要知道的巴菲特投資真經

選股如選妻..... 246

賺錢有規則無秘訣..... 250

如何選擇企業投資..... 256

估值原則：現金為王..... 261

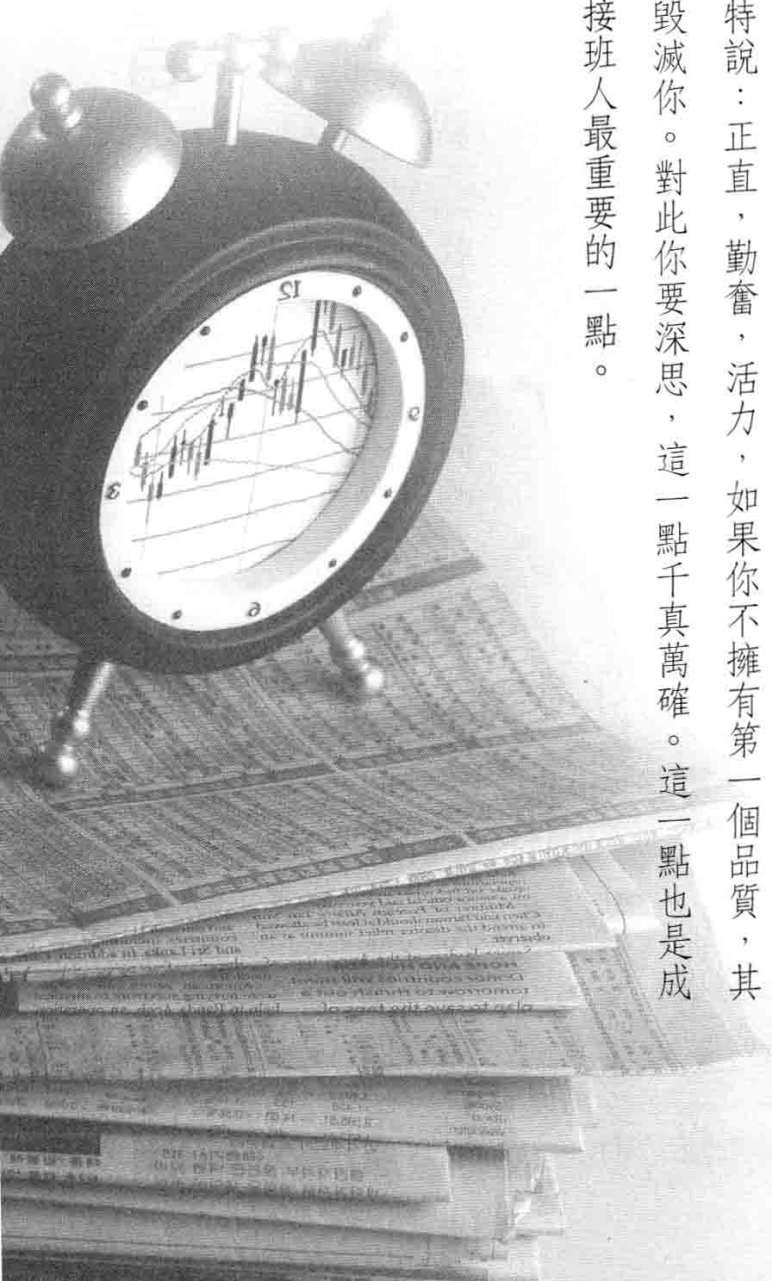
不必對某一類股票抱有偏見..... 266

通貨膨脹對股市的影響..... 270

一、一定要是正直、真誠的人

正直和誠實是孿生兄弟，他們總是形影不離。這可是人們非常喜歡的兩兄弟，正是他們的存在，成就了很多流傳千古的佳話。

巴菲特說：正直，勤奮，活力，如果你不擁有第一個品質，其餘兩個將毀滅你。對此你要深思，這一點千真萬確。這一點也是成為巴菲特接班人最重要的一點。





做人必須要坦白

巴菲特曾給所有員工寫過一封信，要求大家將所有違反法律和道德的事情都上報給他，為此他還專門留下了自己家裏的電話。「我們要以最好的方式做最好的事情。」在這封公開信中，巴菲特說。

出於對誠實和正直的追求，巴菲特後來屢屢出言批評華爾街的行徑。這一點他在回憶錄中說得很清楚：「如果讓公司虧錢了，我還能理解，但是如果讓公司名譽受損，那我將毫不留情。」

事實上，在充滿了巨大金錢誘惑的市場中，要做到這一點並不是那麼容易。否則，華爾街怎麼會有現在這種狀況呢？

巴菲特的投資向來沒有魯莽的，他不僅研究股票的未來發展狀況，而且還會對持有股票的關鍵人物做一些分析。這成了他投資之前必須要做的事情。

巴菲特喜歡正直的人，為此他一再忠告自己的子女，一定要做正直的人。