

党的基层组织和党员深入开展

创先争优活动学习读本

本书编写组

胡锦涛强调

深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动，是加强党的基层组织建设的
一项经常性工作，也是新形势下加强党的先进性
建设的有效载体和有力抓手。



中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

党的基层组织和党员深入开展

创先争优活动学习读本

本书编写组

创
先
争
优



中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

图书在版编目 (CIP) 数据

党的基层组织和党员深入开展创先争优活动学习读本/
《党的基层组织和党员深入开展创先争优活动学习读本》
编写组. —北京: 中共中央党校出版社, 2010. 8
ISBN 978-7-5035-4370-8

I. 党… II. 党… III. 中国共产党—基层组织—党的
建设—学习参考资料 IV. D267

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 145079 号

党的基层组织和党员深入开展创先争优活动学习读本

责任编辑 曲 炜 楚双志

版式设计 尉红民

责任校对 高 鹏

责任印制 张志军

出版发行 中共中央党校出版社
(北京市海淀区大有庄 100 号)

邮 编 100091

网 址 www.dxcbs.net

电 话 (010) 62805800 (办公室) (010) 62805818 (发行部)

经 销 新华书店

印 刷 北京四季青印刷厂

字 数 224 千字

版 次 2010 年 8 月第 1 版 2010 年 8 月第 1 次印刷

开 本 700 毫米×1000 毫米 1/16

印 张 11.875

定 价 23.00 元

版权所有·侵权必究

如有印装质量问题, 请与本社发行部联系

目 录

上篇 创建先进基层党组织

第一章 创建先进基层党组织的关键在领导班子·····	(3)
第一节 领导班子必须深入学习实践科学发展观·····	(3)
第二节 基层领导班子要团结实干·····	(5)
第三节 基层领导班子要清正廉洁·····	(8)
第二章 创建先进基层党组织必须发挥党员主体作用 ·····	(13)
第一节 党员是党的主体·····	(13)
第二节 党员要不断强化党员意识·····	(19)
第三节 党员应具备优良的素质·····	(24)
第四节 党员要充分发挥先锋模范作用·····	(28)
第三章 创建先进基层党组织工作机制带有根本意义 ·····	(32)
第一节 制度建设具有根本意义·····	(32)
第二节 建立完善的规章制度·····	(38)
第三节 制定完备的管理措施·····	(49)
第四章 创建先进基层党组织工作业绩是重要指标 ·····	(54)
第一节 党的建设围绕党的中心任务进行是一条基本经验·····	(54)
第二节 围绕中心、服务大局是基层党组织工作的基本方针 ·····	(56)
第三节 各项工作取得显著成绩是重要目标·····	(63)
第四节 群众得实惠是基层党组织工作的落脚点·····	(67)
第五章 创建先进基层党组织要以群众满意为重要原则 ·····	(73)
第一节 群众路线是党的根本工作路线·····	(73)
第二节 基层党组织应在群众中有较高威望·····	(82)

第三节 新时期进一步密切党群干群关系·····	(90)
-------------------------	--------

下篇 争当优秀共产党员

第六章 共产党员要争当学习的模范·····	(97)
-----------------------	--------

第一节 自觉学习马克思主义,坚定理想信念·····	(97)
第二节 认真学习科学文化知识·····	(106)
第三节 努力提高各方面素质·····	(110)

第七章 争创工作佳绩是共产党员先进性的直接体现·····	(116)
------------------------------	-------

第一节 具有强烈的事业心和责任感·····	(117)
第二节 埋头苦干、无私奉献·····	(120)
第三节 能够开创工作新局面·····	(125)

第八章 服务群众是共产党员的责任和义务·····	(129)
--------------------------	-------

第一节 服务群众是党的根本宗旨·····	(129)
第二节 帮助群众解决实际困难·····	(135)
第三节 自觉维护群众正当权益·····	(141)

第九章 执政党的党员要带头遵纪守法·····	(147)
------------------------	-------

第一节 依法治国是党治理国家的基本方略·····	(147)
第二节 共产党员应自觉遵守党的纪律·····	(154)
第三节 共产党员应模范遵守国家法律法规·····	(161)

第十章 以共产党员的优良作风带动社会风气·····	(166)
---------------------------	-------

第一节 社会风气是社会文明程度的重要标志·····	(166)
第二节 发扬党的优良传统和作风,树立社会主义的新风尚·····	(172)
第三节 以优良党风促政风带民风,敢于同不良风气、违纪 违法行为作斗争·····	(179)

后 记·····	(186)
----------	-------

上 篇

创建先进基层党组织

先进基层党组织的基本要求是，学习型党组织建设成效明显，出色完成党章规定的基本任务，努力做到“五个好”：一是领导班子好。二是党员队伍好。三是工作机制好。四是工作业绩好。五是群众反映好。

第一章 创建先进基层党组织的关键在领导班子

第一节 领导班子必须深入学习实践科学发展观

深入学习实践科学发展观，是认真贯彻落实党的十七大精神，在新的历史起点上发展中国特色社会主义的重大战略部署。党的基层组织是党在基层全部工作的基础和重心，是贯彻落实科学发展观的具体组织者和实施者。党的基层党组织领导班子能否深入学习实践科学发展观，成为贯彻落实科学发展观的先行者，是创建先进基层党组织的关键。

一、提高素质，凝聚合力，当好组织者

贯彻落实科学发展观是全党一项伟大的实践，党的基层组织领导班子正是这一伟大实践义不容辞的组织者。

1. 党的基层组织要成为贯彻落实科学发展观的组织者，必须增强党的凝聚力。党的基层组织领导班子要在今后开展的学习实践活动中，组织党员群众深入学习科学发展观的基本内涵和重大意义，认真解决党员干部队伍中存在的突出问题，使广大党员牢记全心全意为人民服务的宗旨，改进作风，更好地发挥党员的先锋模范作用，从思想上、组织上、作风上为贯彻落实科学发展观提供强有力保证。

2. 党的基层组织要成为贯彻落实科学发展观的组织者，必须提高整体素质。党的基层组织领导班子的素质高低、能力强弱，直接影响着科学发展观落实标准的高低，必须把党的基层组织干部的素质培养作为一项长期的工作任务。要在基层党员中深入开展以党的宗旨观念、群众观念、法制观念、勤政廉政观念为主要内容的思想政治教育，提高思想素质；要按照“实际、实用、实效”的原则，加强业务和科学技术知识培训，增强党的基层干部带头致富、带领群众致富的本领；要组织学习法律、历史等文化知识，提高党的基层组织领导班子的整体文化修养。

3. 党的基层组织要成为贯彻落实科学发展观的组织者，必须使广大群众成为真正的受益者。在贯彻落实科学发展观的过程中，基层党组织领导班子既要解决好群众当前最急、最盼的问题，更要着眼长远，逐步解决工作中

的深层次问题；既要强调群众的经济利益，更要注意群众的政治利益；既要强调群众的物质利益，更要注意群众的精神利益；既要强调给予群众直接的支持帮助，更要注意增强群众的自我发展能力，努力使广大群众的各种利益得以全面充分的保护和实现，得到更高层次、更具广泛意义的实惠，实现党的发展成果与人民群众共享。

二、健全机制，抓实载体，当好推动者

党的基层组织领导班子必须不断适应新形势新任务的要求，健全机制，抓实载体，不断推动科学发展观最广泛、最迅速地落实到实际工作中。

1. 健全工作机制。第一，要建立良好的用人机制。坚持用科学发展观指导选人、用人工作，在“德才兼备”的总体框架下，对德才的具体内容进行充实、更新和完善，注入具有时代特征的新的内涵，努力造就骨干党员群体。第二，要建立有效的管理机制。完善领导机制，强化责任分解，形成一级抓一级的完整工作体系；完善考核机制，明确任务目标，兑现奖惩；完善督查机制，定期调度，定期督导。第三，要建立典型带动机制。要更加注重发现典型，着力培育典型，善于发挥典型作用，用具有典型意义的科学发展观的学习者、诠释者和践行者去带动和引领群众对这一思想的理解和实践。

2. 抓实工作载体。开展学习实践活动过程中，各地基层党组织结合本地实际探索建立了一些行之有效的工作载体，如“结对共建”、“一线工作法”、“党员教育基地”等。在今后的工作中，党的基层组织领导班子应继续探索和丰富各种载体形式，使之更加充实完善，形成制度。一方面，要注意载体的针对性。对基层领导干部不知道怎么为群众服务的情况，可以创建干部联系群众、服务群众的载体；对群众观念保守，不敢干、不会干的情况，可以强化基层领导干部示范引导方面的载体；对群众和企业缺乏技术，不懂管理的情况，可以创建基层领导干部直接到企业、农业基地，参与企业管理和生产经营的载体。另一方面，要注意载体的具体性。要明确每一种载体的具体内容和工作目标，增强可操作性，使党的基层领导干部在工作中能做到有的放矢，有条不紊。

3. 灵活工作方法。农村改革不断深入，基层工作面临着许多新的矛盾和问题，党的基层领导班子要灵活运用各种工作方法，针对当前基层工作的新特点，用科学的、全面的观点去研究问题，用辩证的、切合基层实际的方法和途径去解决问题，用科学发展观来指导基层工作，确保上级的各项重大决策贯彻落实到基层。特别是要正确处理好对上负责与对下负责的关系、言与行的关系、正气与邪气的关系、压力与动力的关系。

三、努力探索，勇于创新，当好实践者

党的基层领导班子的整体情况就如一面旗帜，代表着党的形象，人民群众是从他们身上直接体验党，感受党的，只有每个党的基层领导干部都能在思想上和行动上带头坚持和实践科学发展观，切实把科学发展观贯彻到改革、发展、稳定的各项工作中去，才能使之成为全党生动具体的实践。

1. 要抓好经济建设。党的基层领导班子要紧紧围绕经济建设这个中心，集中精力促一方经济发展，带一方群众致富。要切实提高党员领导干部驾驭市场经济的能力，瞄准市场，研究制订调整产业结构、帮助人民增收的有效措施，解决群众在调整结构中因循守旧不想干，怕担风险不敢干，缺乏本领不会干的问题，同时积极探索切合本地实际，发展壮大集体经济的新路子，大力发展农村集体经济，夯实基层党组织凝聚群众的物质基础。

2. 要坚持思想主导。在改革开放和发展社会主义市场经济的条件下，党的基层领导班子必须坚持和巩固马克思主义在我国意识形态领域的指导地位，唱响主旋律，打好主动仗，旗帜鲜明、科学生动地宣传、倡导和推广一切先进的思想文化，用先进文化占领文化阵地，支持健康有益的文化活动，引导干部群众克服错误的、落后的、腐朽的思想文化的影响；大力加强社会主义思想道德建设，进一步繁荣文化事业，不断满足人民群众日益增长的文化需求和健康向上的精神需要。

3. 要代表群众利益。“水能载舟，亦能覆舟”，党以民为基，党的全部任务和责任就是为人民谋利益，团结和带领人民群众为实现自己的根本利益而奋斗。党的基层领导班子必须自觉地坚持马克思主义的群众观点和党的群众路线，想问题，定政策，办事情，都要始终着眼于大多数人民群众，真正为群众排忧解难，办实事，办好事，要组织干部深入群众，深入了解群众的意愿，努力做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，始终把最广大人民的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点。

第二节 基层领导班子要团结实干

我们常说，要“凝心聚力促发展”。心如何“凝”？靠团结来“凝”；力如何“聚”？靠实干来“聚”。如果基层领导班子都把心思用在干事上，把精力用在创业上，把功夫用在落实上，把本领用在发展上，那么，就将极大地激发人民创业的斗志和热情，促使他们放心地创业，舒心地创业，创成大业。我们的事业，也将在这个过程中得到又好又快的发展。

一、基层领导班子要讲团结

团结是什么？就是心往一处想、劲往一处使，就是别人富了不眼红，别人进步不嫉妒。团结太重要了！不团结，什么事都干不好、干不了，而且干事的成本很高。刘邦当皇帝后，一次大宴群臣时说：运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如张良；镇国家，抚百姓，给粮饷，不绝粮道，吾不如萧何；连百万之众，战必胜，攻必取，吾不如韩信。三者皆人杰，吾能用之，所以得天下也。一些单位、地方的人员结构、个人素质差不多，但总体水平却相差很大，往往是集体合力不同所致。一个单位和地方，团结搞得不好，大家心情不愉快，工作上不去，人才也成长不起来。因此，我们要像爱护眼睛一样，维护好团结。

团结就是力量，团结就能发展，团结就会振兴。说领导班子的团结是关键，是因为领导班子是一个地方、一个单位的领导者和决策者，在事业发展中往往起着主导性作用；更是因为领导干部对人民群众有着重要的引导和示范作用。实践证明，如果一个地方或一个单位的领导班子是一盘散沙，或者各吹各的号、各唱各的调，就会丧失凝聚力、向心力和号召力，群众就会无所适从，思想就不能统一，力量就不能凝聚。所以，要加强团结，首先就是要加强领导班子的团结，加强干部队伍的团结。

现实当中，一些地方的基层领导班子之所以不团结，原因往往就在于没有共同的目标。没有了共同的目标，工作当中自然就不能心往一处想，劲往一处使。所以，加强领导班子和干部队伍的团结，必须把大家的思想统一到事业上来，统一到发展上来，在领导干部中间形成聚精会神搞建设，一心一意谋发展的良好氛围。有了这一点，加强团结就有坚实的基础。

加强基层领导班子和干部队伍的团结，必须坚决纠正和处理各种不团结的行为和现象，形成讲团结、重团结的良好氛围和导向。党的建设的一条重要经验，就是坚持“凭党性选干部，凭实绩用干部”，把团结问题作为选拔任用干部的重要标准，彻底改变了过去一些地方“讲不讲团结一个样”的现象。危害团结的行为得到纠正，团结才能得到加强；不讲团结的现象受到处理，人们才会有讲团结的自觉。

加强基层领导班子和干部队伍的团结，还需要我们的党员干部特别是领导干部能够正确对待组织，正确对待同志，正确对待自己，努力形成相互理解、相互尊重、相互支持的良好风尚，坚决纠正相互掣肘、互相猜忌等不团结、不合作的不良思想。做到了这一点，加强团结就有了思想上的保证。

加强基层领导班子和干部队伍的团结，关键在一把手。第一，一把手要公道正派，敢于负责。一把手处事公道，为人正派，敢担担子，同事和部下就感到安全，就可以放开手脚做事。一把手要带头履行立党为公、执政为民

的宗旨，带头讲大局、讲原则、讲纪律，敢于面对矛盾，敢于承担工作责任和风险。对于一门心思谋私利、搞关系、耍滑头的要批评教育，对不干事的人琢磨整干事的人要敢于主持公道。第二，一把手要带头搞好团结。团结是领导班子的命根子。领导班子团结，什么样的问题都可以解决，什么样的压力都可以化解。搞好班子团结，首先要处理好党政一把手的关系。党政一把手要相互珍惜共事缘分，大事讲原则，小事讲风格，互相信任，互相体谅。书记要充分信任区县（市）长，放手支持他们依法施政。区县（市）长要维护区县（市）委集体权威，支持书记实施领导。班子成员对集体按程序作出的决议、决定要坚决执行。班子成员之间有事要多作个别沟通，不要听信小话。一把手要定期找班子成员和主要负责干部谈心听取意见，积极化解矛盾，把气理顺。主要领导要有容人容事的胸怀，要听得进不同意见和反对意见，要注意呵护为人正直、敢讲真话的同志。第三，班子成员要共同做好干部思想工作，引导干部培养健康心态，对官位升迁端正思想。选用干部要坚持不让综合素质高的人吃亏，不让干事的人吃亏，不让老实人吃亏，这个用人导向各级各部门都要认真贯彻，要把选用干部的风气搞正。民主推荐干部时受年龄、任职要求和干部工作联系范围等因素的影响，按推荐结果取人往往只能做到相对公正，没有选用上来的同志不一定比不上选上来的同志。可以说，各级各单位主要负责同志在干部推荐选用上是有压力的，只是压力程度不同而已。化解这方面的矛盾，一是对实干不跑的干部要充分肯定，要积极推荐政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过的干部，注意听取他们的想法，争取安排。要把干部向组织向领导正常汇报思想与跑官要官区分开来，不要过于敏感，一说问题到处都是问题。二是要引导干部珍惜党和人民给的舞台，安心做好现有岗位的工作。现有岗位很重要，干好了也能实现自己的人生价值。热门有热门的难处，这山望着那山高不一定是好事。三是要引导干部学会随缘，学会放开，学会放下。放开了、放下了就轻松了，干部的思想疙瘩就容易解开，处理上下关系就从容一些。所谓领导干部要知足常乐，知人善任，讲的就是这个道理。领导干部有了好的心态，共事容易相处，友谊容易保持，建设和谐班子才有好的基础。

二、基层领导班子要实干

实干是什么？就是不悬在半空，不浮于表面，不搞“银样镗枪头”。可以说，我们绝大多数基层领导班子同志是好样的，但也有少数喜欢“打漂漂”的人：或“漂”在腿上，到处凑热闹、赶场子、出风头，看似忙忙碌碌，实则忙而无功；或“漂”在嘴上，坐而论道，夸夸其谈，说起来惊天动地，做起来毛毛细雨；或“漂”在脑上，热衷于一些不切实际的新提法、新口号，略知皮毛，浅尝辄止。漂浮之风犹如墙上芦苇、空中柳絮、水底之

月。党的优良作风在“走过场”中被消磨，大好机遇在空谈中溜走，工作在“花架子”里落空。

推进党和国家的事业大发展大进步，唯有真抓实干。一个领导班子是否充满发展激情、是否能够有所作为，集中体现在是否全力以赴抓落实、办实事、求实效上。我们要努力把基层领导班子建设成为真抓实干的领导班子，使基层领导干部成为真抓实干的带头人。

真抓实干的领导班子要“重落实”。按照中央和地方党委会议精神暨经济工作会议的部署，基层党组织的奋斗目标和工作任务已经明确，关键是要千方百计抓好落实。基层领导班子要切实增强政治意识、大局意识、责任意识，把全部精力和心思都放到抓落实上，全力推动经济更好更快发展，加快实施重点民生工程，努力营造安全稳定的社会环境，让发展振兴成果更普遍地惠及人民群众，确保各项计划和任务的完成，为实施下一步的规划奠定坚实基础。

真抓实干的领导班子要“敢落实”。基层领导班子要敢于负责，在其位谋其政，守土尽责，自觉为党分忧、为百姓谋福；要敢于较真，对于确定的目标和任务要紧抓不放，锲而不舍，不怕费力气，一抓到底，抓出成效；要敢于碰硬，不回避矛盾，不怕得罪人，能啃“硬骨头”，在攻坚克难、解决问题中推动各项任务的落实。

真抓实干的领导班子要“善落实”。基层领导班子要切实提高抓落实的本领，自觉按照客观规律办事，正确把握国内外发展环境和趋势，结合本地区本部门实际，创造性地开展工作，高起点制定新一轮发展目标和发展战略，高标准制定工作措施，做到推进每一项重点工作都有政策、有方法、有检查、有监督，形成推动落实的工作机制。

建设真抓实干的基层领导班子，必须着力提高领导干部的执行力。要按照科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神的要求，建设学习型领导班子，培养良好的执行素养。要引导干部在全面振兴的实践中、在完成急难险重任务中、在履行岗位职责中，锤炼过硬的执行能力。要进一步转变作风，提倡开短会、发短文、讲短话，深入基层、深入实际，科学决策、靠前指挥，不断提高执行效能。要把执行力作为使用干部的重要依据，激发干部执行潜力和活力，让更多实干型、创业型干部脱颖而出、担当重任。

第三节 基层领导班子要清正廉洁

新中国成立前夕，毛泽东就根据我们党即将在全国执政的新形势，提出“两个务必”，告诫全党要保持清醒头脑，要求党的干部保持清正廉洁。在改

改革开放和发展市场经济条件下，国际国内环境的相互影响不断加深，市场经济法则与行政权力法则交织在一起，干部在工作中接触的资源越来越多，面临的诱惑和考验越来越大。邓小平、江泽民、胡锦涛同志都反复强调，全体党员特别是党的领导干部，必须始终坚持清正廉洁、一身正气，经得起改革开放和执政的考验，经得起权力、金钱、美色的考验。党中央坚持不懈地加强干部教育，加强反腐倡廉，取得了很大成绩。但是，“树欲静而风不止”。近年来，一些干部特别是一些领导干部相继出现腐败问题，在人民群众中造成了恶劣影响。事实一再警示我们，能否保持干部队伍的清正廉洁，始终是我们党面临的历史性考验。

60 年来的历史充分表明，保持干部队伍的清正廉洁，是我们党经受住执政考验、赢得人民群众拥护的重要保证。面对当前从政环境的深刻变化，基层领导班子和领导干部保持清正廉洁的考验更加严峻，加强党性修养和作风养成的任务更加紧迫。

一、基层领导班子要政治清醒

政治上清醒，是对领导班子第一位的要求。一个领导班子和一个干部政治上犯糊涂，工作上、廉洁上是很难不出问题的。现在，有的干部甚至一个领导班子政治意识淡薄，民怨已起还不在意，矛盾已酿毫无察觉，面对歪风无动于衷，听任错误思想传播不加抵制。这种现象不加改变，工作要误事，干部会误身，最终会导致误党、误国、误民。因此，要把保持政治上的清醒与坚定，提高政治敏锐性和政治鉴别力，作为基层领导班子党风廉政建设的首要任务，作为领导干部党性锻炼的核心内容。第一，要深入学习中国特色社会主义理论体系，掌握正确认识和处理改革发展重大问题的科学世界观和方法论。要通过对新中国成立 60 年来的历史特别是改革开放以来发展历程的研究和思考，通过对国际经验特别是这次国际金融危机发生原因的分析 and 各国应对表现的比较，进一步坚定走中国特色社会主义道路的信念，进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。第二，要严守党的政治纪律，增强大局意识。基层领导班子要坚决维护中央权威，保证中央政令畅通，自觉与党中央保持高度一致。对违反党的理论、路线、方针、政策的思潮和言论，要有政治鉴别力，坚决抵制，不盲目迎合。第三，要居安思危，增强忧患意识。基层领导班子要深刻认识我们党所处国际环境的复杂性和多变性，深刻认识经济社会快速发展和急剧转型带来的风险与挑战，充分估量前进中可能遇到的矛盾和困难，冷静对待成绩，清醒分析问题。每一项重大决策部署，既要看到它的积极效应，又要想到可能产生的负面效应，做到辩证谋事、见微知著，增强工作的前瞻性。第四，要永远与人民在一起。人民是党的靠山。与人民在一起，我们的基层领导干部才能耳聪目明。胡锦涛同志指

出，领导干部要真正把人民群众当主人、当亲人、当老师，要经常问政于民、问计于民、问需于民。贵州瓮安、云南孟连等事件之所以发生，一个重要原因就是基层领导干部远离群众，不关心、不了解、不重视普通群众的利益和诉求，以至一旦有事，找不到、叫不应、信不过能够依托的可靠力量。基层领导干部要从中汲取教训，牢固树立群众观念，把心和群众紧紧连在一起，倾听群众呼声、关心群众疾苦、体察群众情绪，及时发现和掌握社会变化动向，切实把握政治上、工作上的主动权。

二、基层领导班子要正气在身

讲正气是做人之本、从政之基。常言道“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。中国共产党党章规定，领导干部要讲正气。我们党是全社会的表率，领导干部是全党的表率。党风要正，社会风气要好，首先领导班子和党的干部要一身正气。现在，有的基层领导班子不讲原则，不敢严格要求部下，不敢批评不良现象，甚至不敢坚决贯彻中央的方针政策，导致少数地方和部门风气不正、人心涣散，人民群众和负责任的干部对此很有意见。要把讲正气、有原则作为基层领导班子思想政治建设的重要任务。第一，基层领导班子要正派。党的干部对党要忠诚、对人要坦诚，要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己先不做。对不正之风和错误言行，要敢于批评和抵制，不当“老好人”。对矛盾和棘手问题，要敢于正视和解决，不做推诿扯皮的干部。无数事实证明，正派的人可能暂时会吃亏，但不正派的人终究要吃大亏。第二，基层领导班子办事要公正。坚持按党的原则办事，不以私情废公事，不拿原则做交易。“公正无私，一言而万民齐”。中国共产党人是坚持原则的模范。新中国刚成立时，毛泽东的亲戚给毛岸英写信，要求给个工作，毛岸英回信婉言拒绝。他说，翻身是广大群众的翻身，而不是几个特殊人物的翻身，大众的利益应该首先顾及。共产党是讲感情的，但我决不能也决不愿违背原则做事。这样的事例在我们党的历史上数不胜数。我们一定要明白，坚持原则是会得罪人的，但不坚持原则就会得罪人民群众。第三，基层领导班子要走正道。当干部只有自身行得正，才能有威信、受拥护。焦裕禄、孔繁森、郑培民等许许多多模范人物，都是靠全心全意为人民服务的实绩，赢得党的信任、人民的爱戴的。现在，有些干部甚至有些领导班子干一点事就希望得到“回报”，刚提拔就琢磨“再上一个新台阶”，有的为了达到升迁目的，四处找关系，搞虚假政绩，甚至拉票贿选。胡锦涛同志尖锐指出，这“对党和人民的事业有百害而无一利，对领导干部自身成长也是有百害而无一利”。我们一定要树立正确的事业观、工作观和政绩观，把心思和精力用在干事创业上，用在为民谋利上，用在努力创造经得起实践、人民和历史检验的实绩上。这样的干部才是最有前途的。

三、基层领导班子要为政以廉

廉洁奉公是我们党 80 多年来赢得民心的重要法宝，也是我们党永葆先进性的本质要求。1936 年，美国记者斯诺访问延安，被共产党领袖们的廉洁节俭深深感动，断言这种廉洁节俭的作风会产生一种伟大力量——“东方魔力”。1949 年美国大使司徒雷登对国民党的军官们说，“共产党战胜你们的不是飞机大炮，而是廉洁，是靠廉洁换得的民心。”改革开放以来，我们党的主体保持了清正廉洁的传统，涌现出一大批廉洁从政的好干部。但是，党内也出现了一批腐败分子。贪污受贿、权钱交易、买官卖官等现象，在一些地方和少数部门屡禁不止，已成为损害党和人民关系最突出的问题之一。胡锦涛同志指出，“在和平时期，如果说有什么东西能够对党造成致命伤害的话，腐败就是很突出的一个。”我们党要经得起拒腐防变的历史考验，防止出现人亡政息的危险，必须坚决反对腐败，搞廉洁政治，基层领导班子的廉洁显得很关键。第一，要坚决反对用公权谋取私利。基层领导干部要常修为政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害，用党纪国法严格约束自己，守住信念防线、道德防线、法纪防线。要时刻告诫自己：贪官敛财，从来都祸及子孙；廉官清白，多数能荫泽后代。要自觉做到不义之财不取、不法之物不拿，始终保持共产党人的清廉本色，做一个组织和群众信赖的人，做一个同事和朋友敬重的人，做一个亲属子女可以引以为荣的人，做一个回顾人生能够问心无愧的人。第二，要严肃整治吏治腐败。用人上的不正之风和腐败现象，危害最烈、整治最难。但只要我们下决心抓、狠狠地抓、坚持不懈地抓，就一定能形成风清气正的用人环境。基层领导班子要按照党的十七大要求，以最坚决的态度和最扎实的措施，同用人上的不正之风进行战斗，提高选人用人公信度。要一手抓改革，从源头上防范用人腐败；一手抓整治，坚决不让跑官要官、买官卖官、拉票贿选者得利。第三，要自觉接受监督。加强对干部的监督，既是对干部严格要求，也是对干部关心爱护。有些干部喜欢我行我素，不愿意接受监督，好像监督是跟自己过不去。这是一种极其错误、有害的认识。事实一再证明，主动接受监督的干部较少犯错误，拒绝接受监督的干部很容易走向腐败。领导干部要摆正个人和组织、个人和群众的关系，真心实意地听取各个方面的意见，习惯于在严密的监督下工作。

四、基层领导班子要洁身自好

廉与洁不可分割。古人说：“不受曰廉，不污曰洁。”陷入腐败深渊的领导干部，多数是从不能洁身自好开始的。现在有些干部认为小节无害，贪图安逸，情趣庸俗，出入低俗场所甚至色情场所，沉溺于灯红酒绿、吃喝玩乐，损害党的形象、败坏党风民风。胡锦涛同志指出，加强领导干部作风建

设，必须把倡导良好的生活作风和健康的生活情趣作为一个重要方面。基层领导班子要按照“讲党性、重品行、作表率”的要求，自觉培养健康生活情趣，保持高尚精神追求。第一，要抗得住诱惑，把好欲望关。现在，基层领导干部面临的诱惑很多，如果放纵私欲，就会迷失人生方向，成为权钱色的俘虏。艰苦奋斗是我们党的传家宝，是抵制形形色色诱惑的有力武器。基层领导干部要加强品行修养，节制不良欲望，保持艰苦奋斗作风，自觉做到不追求物质享受，不沉湎感官刺激。从最近发生的一些贪官绯闻中发现，一些干部腐化堕落是从到低俗场所找“三陪”开始的。我们要明确一条约束，党员领导干部不许涉足低俗场所，不许找“三陪”小姐陪酒陪唱，否则干部考核时就要在日常品行方面记上污点。第二，要择善而交，把好交友关。每个人都有朋友，基层领导干部交友一定要谨慎。古人云：“与善人居，如入芝兰之室，久而自芳也；与恶人居，如入鲍鱼之肆，久而自臭也。”现在社会上有一些居心不良的人，挖空心思与领导干部套近乎，把掌有实权的干部当作“资源”来经营，把表现优秀的年轻干部当作“潜力股”来投资。基层领导干部一定要对那些怀着个人目的来拉拉扯扯的人保持高度警惕，严把“社交圈”，更不能为了贪图享乐而去“傍大款”。要多同普通群众交朋友，多同基层干部群众交朋友，多同先进模范交朋友，多同专家学者交朋友，见贤思齐，见不贤而自省。第三，要培养健康情趣，把好兴趣关。领导干部应该有有益身心健康的生活情趣，但生活情趣不是无关紧要的小事，弄得不好，很容易成为别有用心之人公关的突破口。赖昌星腐蚀领导干部的一个重要手段，就是研究干部的兴趣爱好，投其所好、拉人下水。高尔基说过，“人的价值表现在心灵上”。领导干部选择自己的爱好，一定要“爱”之得当、“好”之有道，使其有利于陶冶情操、完善人格，提升人生价值。

总之，基层领导班子要做到政治清醒、正气在身、为政以廉、洁身自好。合起来就是一句话，党的干部必须“清正廉洁”。

建设清正廉洁的基层领导班子，既要靠领导干部的自重自省自警自律，也要有党组织的从严管理。各级党委（党组）严格要求、严格教育干部，引导干部牢固树立正确的世界观、权力观和事业观，认真履行岗位职责；要严格管理、严格监督干部，建立健全强化预防、及时发现、严肃纠正的工作机制，督促领导干部始终保持共产党人的清廉本色，做一个组织和群众信赖的人，做一个同事和朋友敬重的人，做一个亲属子女可以引以为荣的人，做一个回顾人生能够问心无愧的人。