

党政机关公开遴选公务员考试
(大学生村官遴选副科级干部)

面试一本通

(2014 最新版)

李永新 刘辉籍◎主编

中公教育公职考试研究院◎审定

人民日报出版社

本书编辑委员会

主 编：李永新 刘辉籍

副 主 编：张永生 张 成 张红军

邓湘树 刘 彦 王学永

张效良 郑 义 张 晗

编写说明

遴选公务员就是采用考试、考察等形式,把基层优秀公务员选拔到上级党政机关工作岗位上来,它也是各级党政机关内部竞争性选拔转任的一种形式。2013年5月中央组织部、人力资源和社会保障部印发《公务员公开遴选办法(试行)》,为建立公开遴选长效机制提供了制度保障,标志着公开遴选公务员工作已经步入常态化开展、制度化推进阶段,对于畅通和规范基层公务员“上行通道”、建立来自基层的公务员培养选拔链,具有重要意义。

遴选公务员消除了人才流动的壁垒,完善了人尽其才的使用机制;遴选公务员同时也是创新公务员激励机制的有效手段。通过遴选这种形式“不拘一格降人才”,把大批有理想、有知识、有文化、有纪律的“四有”新人,特别是有基层实际工作经历与才能的公务员简拔到机关中来,有助于改进机关工作作风,有助于推进政府体制改革创新,有助于提升基层公务员的工作幸福感和爱岗敬业、为人民服务的精神。伴随着十八大和十八届三中全会加快政治体制改革进程的进一步推进,遴选考试的规模越来越大,范围越来越广,考试组织越来越规范、科学,难度也越来越高。例如,在部分省市,如山西、河北、江西,开展从优秀大学生村官中公开遴选县(市、区)乡科级副职领导干部工作,以进一步加大基层一线选拔培养党政领导干部的力度,优化基层干部队伍结构,搭建大学生村官的成长平台。

本书的编写具有以下特点:

一、业内首创,体现权威

本书是国内首创、业内唯一的一本关于大学生村官遴选副科级干部考试面试的指导性图书,是集数十位中公教育遴选研究资深专家和名牌教师精心打造而成的!编写教师长期从事遴选试题研究与授课工作,信息全面,经验丰富,对考试命题趋势分析精准,使备考的考生能够真正做到掌握考试规律、融会贯通、成竹在胸,真正为备考的考生指点迷津。

二、集腋成裘,体系完备

国内关于大学生村官遴选副科级干部考试的研究是比较零散的,试题资料更是寥若晨星。中公教育遴选研究资深专家和名牌教师通过数年对中央及数省遴选考试的指导、培训与研究,将零散的信息汇总起来,不断总结考试的特点和规律,分析命题趋势,逐渐形成了以考试形式为“经”和以考试内容为“纬”的完备体系。条理清晰,重点突出,对提高考生的备考针对性、有效性会起到“事半功倍”之效用。

三、与时俱进,内容最新

本书的编写,坚持了“与时俱进”的原则,无论在内容上还是在形式上,都体现了时效性、新颖性。在内容上紧紧围绕党的十八大报告和十八届三中全会提出的新观点、新思路和新目标,结合2014年政府工作报告,按照“五位一体”的布局将热点梳理为经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设。在形式上,以大学生村官遴选副科级干部考试的最新发展趋势进行内容编排。

四、讲练结合,提升能力

本书对大学生村官遴选副科级干部考试面试的各类题型及理论知识进行了翔实的讲解,对每一个知识点进行了深度讲解和分析,将大学生村官遴选副科级干部考试的基础知识全面、准确和详细地展现在考生面前。讲练结合,才有助于考生提升能力,因此本书在每类题型讲解的章节末设有“例题精解”部分,附有精选习题和答案详解,并特辟“精选真题篇”和“模拟演练篇”两篇,为考生把握最新大学生村官遴选副科级干部考试面试特点,提供方向指引,让考生能够举一反三、融会贯通,真正能提升考生的实践能力,这点通过多年的教学培训与学员反馈得到了有效的佐证。

在编撰本书过程中,我们除了不懈地追求自身卓越,还借鉴了部分业内有关专家和理论刊物的成果,目的是“奇文共欣赏,疑义相与析”。在此,谨向有关单位及作者表示诚挚的感谢!

由于时间的仓促和作者的学识水平有限,我们在精益求精的同时,本书仍存在疏漏与不足之处,敬请广大读者不吝斧正。

最后,祝广大考生事业有成,美梦成真!

中公教育专家与教材编研团队

2014年5月

目 录

第一篇

理论政策篇

第一章 大学生村官遴选面试总体分析	(3)
第一节 大学生村官遴选面试政策介绍	(3)
一、面试对象	(3)
二、面试形式	(3)
三、面试测评要素	(3)
四、面试流程	(4)
五、面试考场	(5)
第二节 大学生村官遴选面试命题规律分析	(6)
一、题量分析	(6)
二、题型分析	(6)
第三节 大学生村官遴选面试各省考情分析	(7)
一、北京市大学生村官遴选面试考情分析	(7)
二、山西省大学生村官遴选面试考情分析	(8)
三、河北省大学生村官遴选面试考情分析	(8)
四、江西省大学生村官遴选面试考情分析	(9)

第二篇

专项精练篇

第一章 结构化、半结构化面试理论与高分策略	(13)
第一节 结构化、半结构化面试概述	(13)

一、结构化、半结构化面试概念与特点	(13)
二、结构化、半结构化面试题型分类	(14)
三、结构化、半结构化面试题目的发展趋势	(16)
第二节 综合分析题高分策略	(17)
一、综合分析题概述	(17)
二、综合分析题解题技巧	(17)
三、知识理解类综合分析题高分策略	(18)
四、社会现象类综合分析题高分策略	(25)
五、政策理解类综合分析题高分策略	(32)
第三节 人际沟通题高分策略	(34)
一、人际沟通题概述	(34)
二、人际沟通题解题技巧	(34)
三、人际沟通题例题精解	(36)
第四节 组织协调题高分策略	(41)
一、组织协调题概述	(41)
二、组织协调题解题技巧	(41)
三、组织协调题例题精解	(42)
第五节 应对突发事件题高分策略	(47)
一、应对突发事件题概述	(47)
二、自然灾害类问题高分策略	(49)
三、事故灾难类问题高分策略	(50)
四、公共卫生事件类问题高分策略	(51)
五、群体事件类问题高分策略	(53)
第六节 个性特征与职位匹配题高分策略	(54)
一、个性特征与职位匹配题概述	(54)
二、个人背景类问题高分策略	(54)
三、意愿性问题高分策略	(56)
第七节 领导决策题高分策略	(57)
一、领导决策题概述	(57)

二、领导决策题解题技巧	(58)
三、领导决策题例题精解	(59)
第二章 无领导小组讨论理论与高分策略	(61)
第一节 无领导小组讨论理论概述	(61)
一、无领导小组讨论的含义	(61)
二、无领导小组讨论的测试程序	(61)
三、无领导小组讨论的评分依据	(64)
第二节 无领导小组讨论高分策略	(67)
一、无领导小组讨论题型的分类	(67)
二、无领导小组讨论题型分类详解	(68)
三、无领导小组讨论应试技巧	(72)
第三章 竞聘演讲理论与高分策略	(86)
第一节 竞聘演讲概述	(86)
一、竞聘演讲的概念	(86)
二、竞聘演讲的要求	(86)
三、竞聘演讲的分类	(87)
四、竞聘演讲的趋势	(87)
第二节 竞聘演讲高分策略	(88)
一、竞聘演讲稿撰写策略	(88)
二、竞聘演讲中个人简历的写法	(90)
三、竞聘演讲稿的写作策略	(91)
四、竞聘演讲的“演讲”策略	(92)

第三篇

热点必备篇

第一章 经济建设	(99)
一、全面建成小康社会	(99)
二、解读 2013 年中央经济工作会议	(100)

三、2014 年政府工作重点	(104)
四、全面深化经济体制改革	(106)
五、经济结构战略性调整	(112)
六、创建创新型国家	(113)
七、新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化	(115)
第二章 政治建设	(121)
一、全面深化政治体制改革	(121)
二、努力打造服务型、创新型、学习型政府	(124)
三、全面提高党的建设科学化水平	(138)
第三章 文化建设	(154)
一、推进社会主义文化强国建设	(154)
二、建设社会主义核心价值体系	(156)
三、网络文化	(159)
四、弘扬精神文明、加强道德建设	(163)
第四章 社会建设	(175)
一、深化社会体制改革	(175)
二、保障和改善民生	(176)
三、促进社会公平正义	(196)
第五章 生态文明建设	(201)
一、建设美丽中国,实现永续发展	(201)
二、创建两型社会	(205)
三、节能减排、绿色发展	(207)

第四篇

精选真题篇

一、2014 年 3 月 15 日河北省村官选拔乡镇副科级领导干部面试真题	(211)
二、2013 年 1 月北京市大学生村官选拔副科级领导干部面试真题	(213)
三、2012 年 10 月 14 日上午山西省忻州市大学生村官选拔乡镇副职面试真题 ...	(215)
四、2012 年 10 月 14 日下午山西省忻州市大学生村官选拔乡镇副职面试真题 ...	(216)

五、2012 年 10 月 13 日上午山西省忻州市大学生村官选拔乡镇副职面试真题…	(217)
六、2012 年 10 月 13 日下午山西省忻州市大学生村官选拔乡镇副职面试真题…	(219)
七、2012 年 10 月 13 日山西省晋城市大学生村官选拔乡镇副职面试真题 ……	(220)
八、2012 年 9 月 28 日山西省运城市大学生村官选拔乡镇副职面试真题 ……	(221)
九、2012 年 9 月山西省临汾市大学生村官选拔乡镇副职面试真题 ……	(223)

第五篇

模拟演练篇

2014 年大学生村官遴选副科级干部面试全真模拟练习一 ……	(227)
2014 年大学生村官遴选副科级干部面试全真模拟练习二 ……	(228)
2014 年大学生村官遴选副科级干部面试全真模拟练习三 ……	(229)
2014 年大学生村官遴选副科级干部面试全真模拟练习四 ……	(230)
2014 年大学生村官遴选副科级干部面试全真模拟练习五 ……	(231)
2014 年大学生村官遴选副科级干部面试全真模拟练习六 ……	(232)
练习一 参考答案 ……	(233)
练习二 参考答案 ……	(236)
练习三 参考答案 ……	(238)
练习四 参考答案 ……	(239)
练习五 参考答案 ……	(241)
练习六 参考答案 ……	(242)

第一篇

| 理论政策篇 |

第一章 大学生村官遴选面试总体分析

第一节 大学生村官遴选面试政策介绍

一、面试对象

一般来说,大学生村官遴选县(市、区)乡科级副职领导干部面试(以下简称“大学生村官遴选面试”)人选在报考该职位的人员中按笔试成绩从高到低的顺序,依照一定比例确定。具体比例,各省市会有差别,但一般来说以 1:3、1:5 居多,具体每个省份比例考生可阅读本章第三节对应省份的内容。

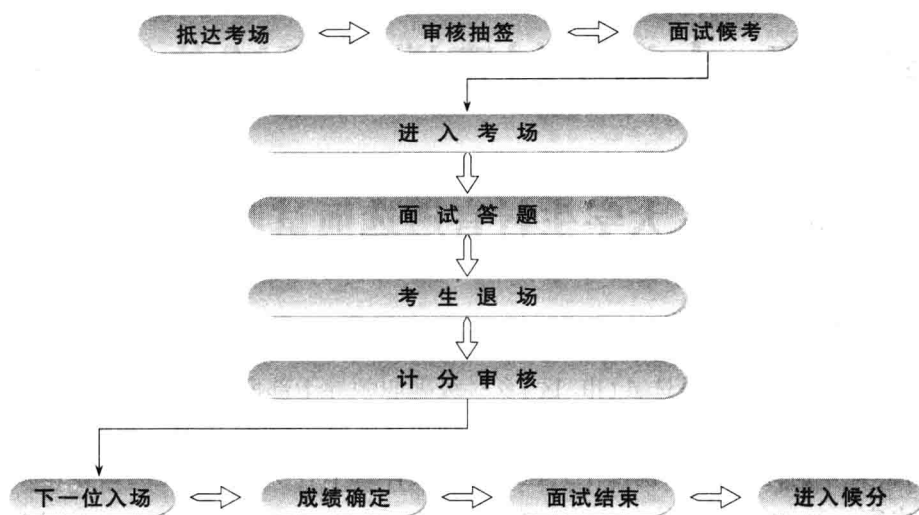
二、面试形式

大学生村官遴选面试普遍采用结构化面试形式。所谓结构化面试,亦称标准化面试,即考官按照预先设定好的一套试题以问答方式同应试者当面交谈。面试中,一个题目可能包括一个或者几个测评要素,考官按照考生在回答问题中反映出的各种能力打分,最后将所有测评要素的得分相加计算出考生的面试分数。结构化面试已经成为目前大学生村官遴选面试的基本方法。

三、面试测评要素

大学生村官遴选县(市、区)乡科级副职领导干部考试属于遴选领导干部考试的一种。所以,大学生村官遴选县(市、区)乡科级副职领导干部考试无论是在面试流程上,还是测评要素上都与党政机关遴选领导干部有很多相同之处。就测评要素而言,大学生村官遴选面试题目的内容尽管纷繁复杂、千变万化,但“德才兼备,以德为先”是大学生村官遴选的共性要求,专业素养、职位匹配是大学生村官遴选的个性特征,为考查考生的专业素养和职位匹配度,在考试环节会相应设置相关专业科目或者相关试题进行测查,例如,在北京市大学生村官遴选中,进入面试人员要撰写近三年的工作业绩报告(2000 字左右)。业绩报告经所在村党支部或所在单位审核,签署情况是否属实的意见,盖章后再报所在乡镇、街道党组织审核盖章,交区人力社保局。

四、面试流程



图：结构化面试流程图

（一）面试报到抽签

考生一般需要提前 10~30 分钟到达指定地点报到，考试工作人员核对考生身份证和面试通知书等相关证件。之后，考生抽签确定分组和进场顺序，有的地区是先抽分组签，再抽顺序签，有的地区是一次抽取确定分组和顺序，如：三(1)，表示第三组第 1 个进场。个别地区，会事先安排好考生的考场号和进场顺序。

（二）候考

考生抽签完毕后进入候考区等待考试，考试未结束不许随便离开，有考场工作人员监督，上卫生间需要工作人员陪同。如排在下午考试，午饭也由工作人员送到候考室，防止泄题。

（三）进入考场

按照顺序，轮到某考生入场时，引导员将到候考室宣布：“请××号考生入场。”考生随同引导员到达考场门口后自行进入考场。引导员不许直接叫考生名字，否则算严重违反考试纪律，一般情况下，引导员也只知道考生顺序编号。

（四）答题

考生进入考场后，直接走到考生席，站定后向考官问好，得到“请坐”的指令后，考生可以落座。落座后，考生一般需要报自己的考试顺序号，等考官宣布导入语后，考试开始。要特别注意，考生不能自报姓名，如在考场内自报姓名，考生会被当场取消面试资格。

面试中一般有题本和考官读题两种形式。考试时间一般是 10~15 分钟左右，题目一般是 2~3 道。

（五）退场

考生回答完所有题目后，主考官一般要问考生是否还有其他补充，考生此时一般回答无补充。主考官宣布考生退场，考生到候分室等候分数。

(六)公布成绩

记分员收集各考官对该名考生的评分表,核算分数。核算完毕,交给监督员审核,监督员和主考官签字后交给工作人员到候分室对考生宣布,也有的在候分室张贴。有个别地区是考生当场等待分数公布后再离开考场,这种情况适用于招考人数比较少的情况,大部分地区实行候分室制度。另外,部分单位的面试分数一般不当场公布。

(七)面试结束

考生得到分数后一般被要求尽快离开候分室,不得逗留和随意走动。考生回家等待,网站将公布入围和体检名单。

五、面试考场

(一)考试教室设置

考试教室包括考生候考室、考场、考生候分室、面试考官候考室、考务办公室、领导和人大代表政协委员巡考工作室、新闻记者接待室等,有些地方还会单独设置考生投诉室。

考生候考室:考生到达考场后,首先集中在考生候考室。考生候考室有 2~4 名工作人员看守,考生不得随意外出。

考场:正式考试的地方,按照抽签顺序,在引导员的带领下进入。

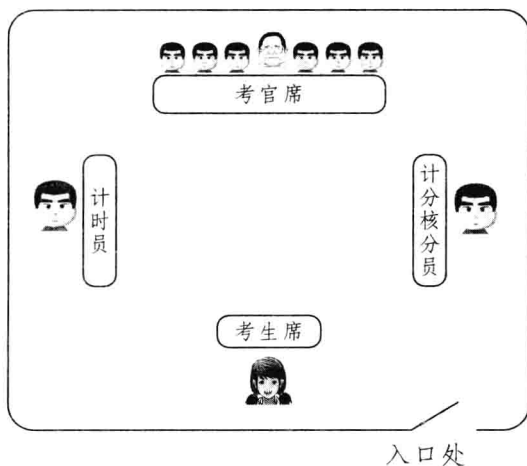
考生候分室:考试完毕,考生从考场出来,不得再回候考室,必须进入候分室等待,计分员分数核算完毕后,工作人员会通知考生分数。

面试考官候考室:考官考试前后都在候考室。

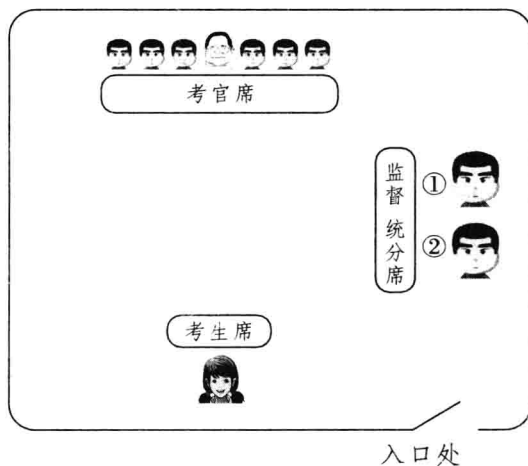
考务办公室:考试工作人员的办公室。

(二)考场布置

在考场,考官的位置一般处在背靠窗、面朝门的上座,最中间的是主考官,两侧坐着其他考官,根据考官人数,这一排一般有 5~9 个座位。在考官席的右侧是计时员席,负责计时工作;考官席的左侧是计分核分员席,负责收集、统计、计算考生分数;考官席正对面是考生席。具体布置,如下图:



考场布置图 1



考场布置图 2

第二节 大学生村官遴选面试命题规律分析

一、题量分析

从近几年的大学生村官遴选面试真题来看,绝大部分的大学生村官遴选面试题量一般为一套题 2~4 题,山西省大学生村官遴选面试题量多为 2 道,北京市大学生村官遴选面试题量多为 4 道,河北省大学生村官遴选面试题量多为 3 道题。

二、题型分析

试题的分类是十分重要的,这关系到如何从整体上把握大学生村官遴选面试的基本题型。根据分类,我们才能对试题进行具体的分析和应对。针对大学生村官遴选面试中的九大测评要素,我们将大学生村官遴选面试(特指结构化面试)的题型分为:综合分析题、人际沟通题、组织协调题、应对突发事件题、个性特征与职位匹配题、领导决策题。下面我们就各个题型在面试中如何考查进行简要的分析:

(一)综合分析题

综合分析题侧重对综合分析能力的考查。综合分析题的出题形式通常以一些较复杂的社会热点问题或带有哲理和隐喻性质的材料为主,考查应试者对一些事物和现象的理解和分析判断能力。综合分析题是大学生村官遴选面试特别是河北省大学生村官遴选面试的重点题型。

例如:2014 年 3 月 15 日河北省村官选拔乡镇副科级领导干部面试真题:

一切权力都属于人民,请结合村官实际,谈谈你的理解。

有的村官利用职务之便敛财,对于村官腐败现象,请谈谈你的看法。

(二)组织协调题

组织协调题主要考查考生的计划组织协调能力,出题方式主要是让考生组织一些活动,这些活动多为考生在今后工作中可能遇到的常规性活动,比如下乡扶贫、调研等。

例如:2012 年 10 月 14 日下午山西省忻州市大学生村官选拔乡镇副职面试真题:

请你组织一次下乡扶贫的活动。

(三)应对突发事件题

应对突发事件题主要特征是在有压力的情况下,存在急需解决的棘手矛盾,需要我们立即做出反应,给出解决方案。此类问题是大学生村官遴选面试中的重中之重。在大学生村官遴选面试中,创设的情景往往更贴近今后的工作实际,解决的矛盾大多也是今后工作中可能遇到的问题。

例如:2012 年 10 月 13 日下午山西省忻州市大学生村官选拔乡镇副职面试真题:

有村民到乡政府就土地问题上访,如果是你乡政府的工作人员,你怎么办?

(四)人际沟通题

人际沟通题主要考查考生人际合作的主动性、对组织中权属关系的意识(包括权限、服从、

纪律等意识)、人际间的适应性、有效沟通(传递信息)、处理人际关系的原则性与灵活性五个方面。所以,广大考生在回答此类题目时必须紧紧抓住以上五大原则答题。

例如:2013年1月北京市大学生村官选拔副科级领导干部面试真题:

作为办公室副科,科长对本科室工作不认真负责,科员工作散漫,你上任之后怎么做?

(五)个性特征与职位匹配题

在大学生村官遴选面试中,个性特征与职位匹配题通常是了解应试者的个人基本情况、在职业选择方面的考虑,内容多涉及应试者的价值取向、求职动机、职业兴趣等多个方面。在大学生村官遴选面试中,个性特征与职位匹配题测查很普遍,希望广大考生能够予以重视。

例如:2013年1月北京市大学生村官选拔副科级领导干部面试真题:

谈谈你对所报职位的认识,以及面对该职位自身存在的缺点。

(六)领导决策题

领导决策是指领导者在领导活动中,为了解决重大的现实问题,通过采用科学的决策方法和技术,从若干个有价值的方案中选择其中一个最佳方案,并在实施中加以完善和修正,以实现领导目标的活动过程。在大学生村官遴选面试中,会创设一种情景,给定考生领导者的身份,让考生站在领导者的角度处理问题,寻找解决对策。

例如:2012年10月13日山西省晋城市大学生村官选拔乡镇副职面试真题:

某乡镇为提高村民收入开展了很多项目,有大棚、养殖等。但是由于交通、水电、资金等多方面原因最终都没有成功。假如你是刚上任的乡镇副职,让你来解决,你怎么办?你有什么新的思路和见解?

第三节 大学生村官遴选面试各省考情分析

一、北京市大学生村官遴选面试考情分析

(一)面试时间

2013年北京市大部分区(县)大学生村官遴选面试时间为2014年1月22日。例如,根据《2014年北京顺义区大学生村官选拔副科级干部笔试成绩及面试公告》,面试定于1月22日下午1:30点进行,考生应12:30进入候考区,1:30点后不得入场,请考生准时参加面试。

(二)面试形式

从历年北京市大学生村官遴选面试情况来看,绝大多数采用结构化面试的形式。但是,在面试当天,还会对考生提交的业绩报告进行评价。

(三)面试题量与时长

一般而言,北京市大学生村官遴选面试题量为4道题。时间一般为15~20分钟。

(四)面试比例

根据笔试成绩从高到低顺序,确定每个职位前6名人员进入面试并通知其撰写近三年的

工作业绩报告。

(五)成绩计算

笔试成绩、面试成绩、业绩评分按照 3:4:3 的比例合成选拔综合成绩。对综合成绩前 3 名人员进行体检,体检合格后进行全面考察。对工作不踏实、业绩不突出、业绩报告不实、群众口碑不好的,不能作为拟任职建议人选。

综合成绩前 3 名考察对象,经考察无合适拟任人选的,报经市委组织部、市人力社保局同意后,该职位空缺。

(六)面试考查重点

就题目的测查重点而言,面试重点测试面试人员的专业素质、管理能力及其他综合素质。

二、山西省大学生村官遴选面试考情分析

(一)面试时间

面试分乡镇(街道)副科级领导干部职位和县直事业单位副科级领导干部职位。2013 年乡镇(街道)副科级领导干部职位面试时间为 11 月 30 日上午 8:30,县直全额事业单位副科级领导干部职位面试时间为 12 月 1 日上午 8:30。

(二)面试形式

面试分乡镇副科级领导干部职位试题和县直事业单位副科级领导干部职位试题,采取结构化面试的形式。

(三)面试题量与时长

一般而言,山西省大学生村官遴选面试题量为 2 道题。时间一般为 10 分钟。

(四)面试比例

根据笔试成绩从高到低的顺序,按照参加面试与选拔职位 5:1 的比例确定面试人选。如只有 1 名考生参加面试,则该考生面试成绩必须达到本场面试的平均成绩。

确定面试人员前,如有考生放弃面试资格或因其他原因被取消面试资格的,空缺名额可根据笔试成绩从高到低的顺序依次递补。

(五)成绩计算

考试总成绩=笔试成绩/2×40%+面试成绩×60%,由高到低,按照体检人员与拟选拔职位 3:1 的比例确定体检对象。体检合格人员确定为考察对象。考察工作主要考察德、能、勤、绩、廉等五个方面。考察采取个别谈话、民主测评、实地考察、查阅资料等方式进行。面试后因考生自愿放弃、体检考察不合格等产生的空缺职位,不再递补。

(六)面试考查重点

就题目的测查重点而言,主要测查综合分析能力、应急应变能力、人际沟通能力、决策能力和领导方法。

三、河北省大学生村官遴选面试考情分析

(一)面试时间

2013 年河北省大学生村官遴选面试时间集中在 3 月份上旬,全省统一命题,统一面试。