

■ 纪念武汉工会成立90周年丛书之三
1922-2012

武汉工人运动 实录

1989-2011

WUHAN GONGREN
YUNDONG SHILU

武汉工人运动实录编委会 编

武汉出版社

武汉工人运动实录

集

武汉出版社

(鄂)新登字 08 号

图书在版编目(CIP)数据

武汉工人运动实录:1989~2011/武汉工人运动实录编委会 编. —武汉:武汉出版社,2012.4
ISBN 978-7-5430-6751-6

I. ①武… II. ①武… III. ①工人运动—史料—武汉市—1989~2011 IV. ①K296.31

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 038368 号

编 者:武汉工人运动实录编委会

责任编辑:明廷雄

封面设计:周 勤

出 版:武汉出版社

社 址:武汉市江汉区新华下路 103 号 邮 编:430015

电 话:(027)85606403 85600625

<http://www.whcbs.com> E-mail:zbs@whcbs.com

印 刷:武汉新鸿业印务有限公司 经 销:新华书店

开 本:787mm×1092mm 1/16

印 张:37.5 字 数:482 千字

版 次:2012 年 4 月第 1 版 2012 年 4 月第 1 次印刷

定 价:48.00 元

版权所有·翻印必究

如有质量问题,由承印厂负责调换。

前 言

武汉是我国工人阶级登上政治历史舞台最早的地区之一。1922年7月23日,我国最早的地方工会组织、武汉市总工会的前身——武汉工团联合会成立,距今已有90年了。90年来,武汉工人运动波澜壮阔,高潮迭起,曾经谱写出惊天地、泣鬼神的壮丽篇章。新中国诞生以来,武汉工会组织带领广大职工群众团结奋斗,充分发挥主力军作用,取得了社会主义革命和社会主义建设的一系列成就;尤其是改革开放进入社会主义现代化建设新时期以来,全市各级工会和广大职工群众发扬开拓创新精神,努力推动武汉经济、政治、社会和文化各项事业的发展,建立了卓越的功勋。武汉工人运动一直是全国工人运动的重要组成部分;武汉工人阶级和工会组织一直勇往直前,传承工运火炬,引领着时代潮流。“前事不忘,后事之师”,缅怀工运英烈,回顾工会历程,整理编辑武汉工人运动和工会组织的光辉历史,是一件非常重要和意义深远的大事。

1987年4月由武汉市总工会工运史研究室编辑的《武汉工人运动史》出版发行,其内容上溯武汉工人阶级形成及早期斗争,记述武汉工会成立以及带领工人群众在各个历史时期进行英勇奋斗的光辉历程,包括震惊中外的“二七”大罢工、一举收回英租界的斗争、轰轰烈烈的武汉保卫战,直至1949年武汉解放前夕保卫城市的斗争,对建国前武汉工人运动和工会工作作了翔实的记载,向后人描述了武汉工人阶级和工会工作者前赴后继、百折不挠的英勇气概和历史功勋。1989年6月由武汉市总工会工运史研究室编辑出版的《武汉工运四十年》一书,其内容紧接《武汉工人运动史》,记载自1949年武汉解放至1988年这40年中武汉工人运动和工会组织各

个方面的工作和活动,展示了武汉工人阶级和广大工会工作者在中国共产党的领导下,以主人翁精神投入社会主义建设和改革开放大业所做出的巨大贡献和业绩。为隆重纪念武汉工会九十华诞,武汉市总工会组织力量,搜集整理自1989年以来武汉工人运动和工会工作的文献资料,编辑出版了这本《武汉工人运动实录》,同时再版《武汉工人运动史》和《武汉工运四十年》。读者可以发现,《武汉工人运动史》、《武汉工运四十年》和《武汉工人运动实录》这三本书一脉相承,完整清晰地记述了90年来武汉工人运动及工会工作的历史和现实。武汉工人运动90年光辉历程是一笔宝贵的精神财富,它将成为武汉这座城市革命历史的重要组成部分,也将成为武汉工人阶级和全市人民为建设中国特色社会主义而继续奋斗的重要力量源泉。

《武汉工人运动实录》记载的是1989年以来武汉市工人运动和工会工作的现实。从1989年到2011年的23年里,随着经济体制改革不断向纵深推进,武汉市各类所有制经济蓬勃发展,经济社会全面进步,城市面貌日新月异,职工队伍注入了大量新鲜血液,全市工人运动发生了巨大而深刻的变化,工会工作面临全新的形势和任务。在这23年里,武汉市总工会从第八届委员会到第十二届委员会的5届领导集体,在中共武汉市委和上级工会的正确领导下,与时俱进,顺势而为,团结带领全市各级工会和广大职工群众,突出履行工会的维护职能,坚持依法参政议政和推行职工民主管理,狠抓协调劳动关系、职工劳动保护和生活保障,广泛开展社会主义劳动竞赛和职工技术协作,努力提高职工思想道德、科学文化和技术业务素质,同时,以改革精神全力推进工会组建,加强工会自身建设。尤其是武汉市工会第十二次代表大会以来,全市各级工会坚持以科学发展观为指导,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,秉承敢为人先、追求卓越的武汉城市精神,举全会之力“创先争优”,开创了新的局面,多项工作成为全国率先之举。近年来武汉市总工会破解世界性建会难题,全力推进企业普遍建会,实行全市企事业单位工会经费的全额财政代扣和税务代收,开展

职工民主管理星级评估,签订惠及数十万餐饮业职工的行业性工资集体合同,举办全市百万职工参加的技术比武和技能大赛,开展以工会经费购买文化产品,向全市广大职工送文化的“周周送”活动,组织开展“市委领导、政府主导、工会运作、企业参与”的全市和谐企业创建活动,对布点武汉三镇的几大工人文化宫等职工文化活动阵地进行全方位规划、建设和改造,实现《武汉市工会审计条例》的立法等等,在一系列重点、难点工作领域都实现了新的突破,产生了全国性的影响。中华全国总工会主席王兆国视察武汉工会工作,特别是中共中央总书记胡锦涛视察武汉困难职工帮扶工作,给予全市工会工作者和广大职工群众以巨大鞭策和鼓舞。所有这些可载入史册的成果和业绩,是全市二百多万职工和广大工会工作者辛勤劳动和汗水的结晶。艰辛的历程必须永远铭记,成功的喜悦要让大家分享,面对丰硕的工会工作成果,值此武汉工会九十华诞前夕,编印《武汉工人运动实录》,忠实记录 23 年里武汉市总工会及全市工会组织开展的各项工作,更加显得意义非凡。

为了完整准确地记录 23 年武汉市工人运动,更加详细地记载工会工作的不同侧面,同时为了方便读者查阅参考各个时期各个方面的工会工作状况,编者本着真实性、基础性、实用性的原则,采用分篇记述的方式编写这本《武汉工人运动实录》,其中对各项工作的记述尽量做到有起因、有概况、有结果,也有一些尚存问题。全书分为参政议政、职工民主管理、协调劳动关系、劳动竞赛、生活保障、劳动保护、宣传教育文体、女职工工作、组织建设、国际交往、职工技协和工会企事业等 12 个篇章,各篇内容自成体系,都具有相对的独立性。各篇记述力求简约明晰,主要反映各方面工作的基本面貌及发展变化,以便读者能对每篇所述工作加深了解。本书引用资料为 1989 年至 2011 年底,主要来源于武汉市总工会档案室及《武汉工运年鉴》,有些内容参考了有关报刊及图书,对于重要文件标注了文号,一般未作注解,亦未注明出处,所用文字、标点、数字、计量尽量按照国家规定

的统一规范书写。23年里全市基层工会组织中还有大量生动鲜活的事例，创造出了很多成功的经验，由于时间和篇幅的原因，这些有待基层工会的同行去整理记述。需要说明的是，因为本书记述的时间原因，很多事件尚在进行之中，故没有按照史志方式编写，而侧重于记录相关重要事件，少作定性的评说，至于规范的史志编写则有待来者。在本书编辑过程中，由于有些资料残缺散失，加之编纂时间仓促，从资料收集到整理编辑前后只有几个月时间，因此各类记述难免会有遗漏和缺陷，有待今后予以补充及更正。编者撰稿力求数据翔实、信息准确、文字简明；力求按照各项工作的事态连续性和因果关联性完整揭示全市工会工作的规律性；力求实现思想性、资料性和科学性的统一，做到时代特征与地方特色兼备。总之，如果本书能够反映全市工人阶级和各级工会在改革开放和社会主义现代化建设中的主要业绩，能够为当前和今后的工会工作提供一些借鉴，能够为来者研究武汉工人运动、编写武汉工人运动史积累一些资料，我们将会感到无比的欣慰。

编 者

2012年4月

目 录

前 言	1
参政议政篇	1
一、发挥工会组织作用,积极参与企业改革工作	1
二、参与国有企业改制,最大限度维护职工权益	20
三、大力创建和谐企业,促进企业发展社会稳定	31
四、不断探索新的途径,实现参政议政的常态化	39
职工民主管理篇	55
一、落实职权,加强民主管理,促进企业改革改制的顺利进行	55
二、完善制度,推行厂务公开,充分发挥职工民主管理的作用	61
三、创新制度,建立激励机制,全方位提升职工民主管理质量	99
协调劳动关系篇	148
一、突出工会维护职能,大力推行平等协商集体合同制度	148
二、建立健全调解组织,积极参与劳动争议调解仲裁工作	178
三、建立“三方协商会议”,促进企业劳动关系和谐稳定发展	187
四、实施劳动法律监督,广泛开展职工法律援助咨询服务	191

劳动竞赛篇196

一、围绕经济建设中心,组织开展劳动竞赛活动.....196

二、广泛组织职工群众,开展提合理化建议活动.....212

三、认真组织劳模评选,做好先进模范人物管理215

生活保障篇228

一、通过深入调查研究,为党和政府制定保障政策

提供依据.....228

二、广泛开展送温暖活动,把党和政府的关怀送到职工

心坎上.....244

三、开展农民工维权工作,把党和政府的农民工政策

落到实处.....278

劳动保护篇289

一、高度重视安全生产,建立健全劳动保护的三级监督网络.....289

二、参与社会保险改革,加强劳动保障安全生产的全面检查.....302

三、参与用工状况检查,积极指导和帮助职工签订劳动合同.....311

宣传教育文体篇317

一、更新广大职工思想观念,提高职工队伍整体素质317

二、面向新世纪展示新形象,实施新型职工素质工程345

三、围绕武汉两型社会建设,推进职工素质提升工程365

女职工工作篇380

一、大力倡导女职工“四自”精神,推动女职工工作的制度化380

二、组织女职工创业和再就业,强化女职工委员会的作用	388
三、开展多种女职工特色活动,实施女职工素质达标工程	394
四、努力促进女职工素质提升,广泛组织女职工建功立业	413
 组织建设篇	 421
一、解放思想更新观念,积极探索工会改革之路	421
二、适应经济体制改革,加强基层工会组织建设	432
三、面对新旧世纪交替,着力新建企业工会组建	444
四、搞活基层强化自身,扩大覆盖面增强凝聚力	462
五、秉承敢为人先精神,组织建设迈上新的台阶	482
 国际交往篇	 503
一、迎接“双庆”,武汉、福冈两地工会互访频繁	503
二、辐射扩展,与日本多方面建立友好关系	506
三、面向世界,推进国际交往工作全面发展	517
四、学习借鉴,开展对外经济技术文化交流	528
 职工技协篇	 533
一、健全机构完善管理,不断夯实职工技协工作的基础	533
二、组织开展技术协作,推动职工科技创新的健康发展	539
三、开展职工技能大赛,提升各行各业职工的技能素质	546
四、开展评选表彰活动,展示和推广职工技协优秀成果	551
 工会企事业篇	 555
一、快速发展,工会组织办企事业热潮的兴起	555

二、发挥作用,直属企事业在改革中不断成长	565
三、未雨绸缪,工会企事业进入最好发展时期.....	578
武汉市总工会第九届至第十二届委员会名录.....	582
后 记.....	590

参政议政篇

为适应城市经济体制改革的要求和城市多功能作用的发挥,努力做好工会工作,更好地发挥工会组织的作用,1989年以来,武汉市总工会带领全市工会组织,紧紧围绕中共武汉市委中心工作的开展,以旗帜鲜明地支持改革、旗帜鲜明地代表维护职工合法权益为基本宗旨,积极主动参与到全市政治、经济、文化和社会事务的管理之中,在推动国有企业改革改制、和谐企业创建乃至全市经济和社会又好又快发展等方面都发挥了积极作用。

一、发挥工会组织作用,积极参与企业改革工作

1989年以来,随着企业改革工作的不断深化和发展,武汉市总工会站在全局的高度,代表全市职工积极主动地参与到企业的各项改革工作中,既有效地维护了职工群众的合法权益,又推动了企业健康发展。

——建立企业利益共同体

20世纪80年代末期,企业租赁承包实行两权分离后,企业活力得到了充分释放。但经营者与职工的矛盾冲突也随之显现出来,其表现:一是有些厂长经理工作方法简单、粗暴、动不动就对工人罚款扣奖金,甚至辞退开除;二是经营者和职工收入的档次太大,前者年终奖上万元,后者不足100元。工人心里不平衡,致使对经营者的抵触情绪愈来愈大,矛盾冲突也日益加剧,给经济发展和社会治安带来严重影响。

针对改革中出现的这些新情况和新问题,武汉市总工会深入企业调查研究,在总结推广武汉市国营第四棉纺织厂、武汉冶金设备制造公司《双保

证承包合同书》的同时,1989年2月18日,武汉市总工会向全市企业经营者和广大职工发出了《关于共建企业利益共同体的倡议书》。倡议书主要内容:一是要把建立企业利益共同体作为深化企业改革的内容。在改革中,国家利益、企业利益、经营者的利益、生产者的利益、当前利益和长远利益,要在企业得到合理的体现和统一。二是在建立企业利益共同体中,要求大同、存小异,达到六个方面的共同,即树立共同的理想、围绕共同的目标、共同承担责任、共同履行权利和义务、遵守共同的纪律、分享共同的利益。倡议书倡导:要通过四个途径来促进企业利益共同体的建立。一是要严格贯彻《企业法》,以此作为理顺企业内部利益关系的基础;二是要大力发展民主对话、民主监督,调节企业利益共同体中出现的各种矛盾;三是要在推行经济责任制的同时,实行双保合同制度,即由厂长(经理)代表行政,工会主席代表职工,为完成企业生产经营和改善职工劳动条件、生活条件两个基本目标签订企业内部契约,从而正确规定企业内部利益群体之间的经济利益关系、政治利益关系及精神利益关系;四是要建立企业文化,培植人人当主人翁,为企业振兴而拼搏的企业精神。

《关于共建企业利益共同体的倡议书》发出后,收到了社会各方面、尤其是企业经营者和广大职工的高度赞扬和普遍欢迎。1989年底,不到1年时间,建立企业利益共同体的企业就达到了2300多家。《工人日报》和《长江日报》多次在头版头条显著位置予以报道。全国总工会领导来汉考察后,评价武汉市总工会的作法“富于远见”。

——开展全心全意依靠工人阶级专题调研

1989年12月21日,《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作的领导的通知》下发后,为了更好地贯彻落实好中央《通知》精神,使全心全意依靠工人阶级在全市政治、经济和社会生活的各个方面进一步落到实处,经中共武汉市委领导提议,决定在全市进行一次全心全意依靠工人阶级的专题调查,并将此作为1990年全市24个重点课题之一。课题组

由中共武汉市委常委、武汉市总工会主席李梅芳，中共武汉市委副书记李涌泉、武汉市总工会副主席邢心亮、中共武汉市委研究室主任胡国璋组成，武汉市总工会和中共武汉市委研究室组成联合调查组负责具体调研工作。从1990年3月至5月的两个多月的时间里，调研组以全心全意依靠工人阶级这个主题和“全心全意依靠工人阶级的观念”、“工人的政治地位”、“工人的经济地位”、“职工当家做主的民主权力”、“企业在承包中的主人翁地位”、“亏损、困难企业如何发动和依靠职工群众”、“工人的素质”、“工会组织建设和作用”等8个专题，先后听取了8个工业局、20多家企业党政工负责人的介绍和意见，与部分职工代表进行了座谈，同时对全市工业局的24家工厂、公司的1200名职工进行了问卷调查。在广泛调查研究的基础上，调研小组共撰写出了8篇子课题调查报告。这些调查报告，分别从不同的角度，比较翔实地记录了武汉工人阶级、特别是工人的政治、经济 and 思想素质状况；比较客观地反映了武汉市在全心全意依靠工人阶级方面的主要经验和存在的问题，同时也具体提出了进一步落实全心全意依靠工人阶级指导思想的建议和意见。在此基础上，调研组编辑出版了《全心全意依靠工人阶级调查报告》专辑，并代市委起草了《中共武汉市委关于全心全意依靠工人阶级的决定》。1990年7月10日，中共武汉市七届九次全委会讨论通过了这个《决定》，并以中共武汉市委文件（武发[1990]21号）正式行文实施。

《中共武汉市委关于全心全意依靠工人阶级的决定》包括8个方面的内容：第一，要牢固树立全心全意依靠工人阶级的思想；第二，要努力提高工人阶级的社会政治地位；第三，要大力加强企业的民主管理和民主监督；第四，要切实保障职工群众的经济利益；第五，要充分发挥职工群众在建设四化、推进改革和维护稳定中的主力军作用；第六，要努力提高职工队伍的素质；第七，工会要适应形势需要，搞好自身建设；第八，要加强和改善党的领导是落实依靠工人阶级指导思想的根本保证。

《中共武汉市委关于全心全意依靠工人阶级的决定》颁布实施后，职工群众普遍认为市委依靠工人阶级是“动真的，来实的”。称《决定》意义重大：是40年来武汉市第一个系统地、完整地依靠工人阶级的政策文件；是反思的结晶；是依靠工人阶级这一根本指导思想在新时期的具体体现；是武汉市如何依靠工人阶级的一个可操作的蓝图。许多参与了调查和《决定》初稿讨论的职工认为，《决定》的产生体现了四个特点：第一个是群众性。《决定》是“从群众中来，到群众中去”的产物，集中体现了工人阶级和广大群众的意愿和要求。第二个是民主性。《决定》的文稿，几上几下经中共武汉市委常委会、市委全委会和市委全委扩大会议讨论，并广泛征求武汉社会各界、各阶层的意见，是民主决策的结晶。第三个是科学性。本次调查既有定性分析，更有大量的定量分析，在这样的基础上产生的《决定》，是科学决策的结晶。第四个是权威性。不是“批转”，也不是“暂行”或“试行”意见，而是市一级党委的决定，具有权威性。

《决定》在中共武汉市委全委会上刚通过，《工人日报》、《长江日报》便及时在头版显著位置予以报道，立即引起社会各方面的广泛关注。全国总工会指示武汉市总工会两次派人带着《决定》和调查报告专辑专程赴京汇报。《中国工运》、全国总工会《工会工作通讯》等报刊分别刊登了调查报告和《决定》的主要部分。1990年8月4日，中共中央办公厅调查组郑万通一行亲临武汉听取汇报后，对《决定》和调查报告给予充分肯定，赞扬武汉市做了一件开创性的工作。《上海工运》、《现代工人报》、《江苏工人报》等外省市工人报刊也都相继作了报道。

《中共武汉市委关于全心全意依靠工人阶级的决定》颁发后，立即得到了基层的积极响应，基层的同志普遍反映，市委的《决定》具有全面性、系统性，要把文件精神落到实处，既要积极进取，又要逐步到位。《决定》颁布实施的当年，不少企事业单位在改革中已初见成效。具体反映在6个方面：第一是在二轮承包中普遍发挥了工会组织的作用。各级工会普遍抓住二

轮承包这个契机,落实中共武汉市委《决定》的有关规定。武汉市总工会主动与武汉市经济体制改革委员会商量,联合制发了关于在二轮承包中加强企业民主管理的意见。各区、局政府或行政有关部门主动请工会参与承包方案的讨论与制定,使许多基层单位在二轮承包中较好地突出了职工的主人翁地位。第二是工会和职工的参与监督作用从制度上进一步得到了体现。武汉市不少区、局进一步检查了联席会议和参政议政制度的落实情况。区总工会主席列席区委常委会和区政府有关会议的规定进一步得到落实。江汉区五大家都确定了与工会联系的领导人。武汉市江岸区、汉阳区等区纪委都按《决定》要求,从一线工人中聘请了党风党纪监督员。第三是工会组织建设得到了加强。武汉市江汉区、江岸区、洪山区等制发了关于加强工会干部管理意见的文件,突出抓了落实工会干部职级待遇和工会主席进党委的问题。据江岸区对 535 个基层工会调查统计,《决定》下发前,工会主席按同级副职配备的 327 个,《决定》下发后增加到 398 个,进党委的由 198 个增加到 223 个。洪山区所属街、镇、乡党委普遍增加了 2 个党委成员,一次解决了党员工会主席进党委的问题。第四是企业民主管理、民主监督有了新进展。1990 年 9 月,武汉市第二轻工业管理局有 7 家企业申报省二级企业,按《决定》有关规定,把民主管理作为一项重要考核内容,工会主席都参加了考核签字,企业滚动承包十大控制指标中,工会方面占两条。武汉市武昌区把集体企业新领导体制工作列入区委工作要点,明确由体改委牵头在全区扩大职代会领导下的厂长负责制。第五是一线工人入党、提干等问题逐步引起重视。不少企业制定的细则中,都体现了政策向一线工人倾斜。武汉水泵厂以前发展一线工人入党比例一直在 10%~30%之间,1990 年发展一线工人党员占 60%。第六是工会的地位和职工代表大会职权的发挥得到了重视。1989 年 12 月,中共武汉市委书记郑云飞在提到贯彻全心全意依靠工人阶级的指导思想时强调:要“强化职代会的作用,《企业法》赋予职代会的五项职权应抓好落实,由武汉市总工

会负责检查督促。今后未落实职代会权力的企业不能评为先进企业,其厂长不能评为优秀企业家”。郑云飞的这一指示,立即得到社会上的响应。次年6月中旬,武汉市加强企业管理领导小组办公室主动向武汉市总工会征求对65户升省级先进企业的意见;武汉市工交、财贸等战线的11个局、委、办中,有8个局、委、办工会参与了对本系统全部申报升级企业的考核验收,有2个局、委、办工会参加了对本系统部分申报升级企业的考核验收;有的局行政已把工会参与考核民主管理作为一项验收企业升级的必要制度和重要内容。武汉市第二轻工业管理局规定,没有局工会参加考核验收并签署赞同意见的企业,不得向上申报。纺织系统制定的升级考核标准共计700分,其中工会、职代会80分,占11%的比重。在全市65户升省级先进企业中,职代会职权基本落实的有63户,达到96.9%。

——积极参与企业改革工作

20世纪90年代初期,武汉市围绕搞活企业先后进行了一系列的改革试点工作:从1991年开始,在全市进行的5种形式的转换经营机制试点工作。即40户企业引进三资企业可以借鉴的一些办法,转换经营机制,进行三项制度改革;10户企业实行一厂两制(在一个车间、一个工段,比照三资企业管理模式试点);19户企业以改革工作分配制度为突破口,搞单项突破;全市商业企业全部实行“四放开”(经营放开、价格放开、分配放开、用工放开)的改革;39户工业企业“自费改革”自定改革办法等。此外,区、县、局、总公司也有400多户企业正在拉开转会经营机制和三项制度改革的序幕。从1992年开始,在全市进行30家企业综合改革、“五个一批”改革试点工作等。

为了搞好这些改革试点,发挥示范指导作用,更好地、更加有效地维护职工群众的合法权益,促进企业改革顺利推行,武汉市总工会确立了事前参与、注重源头、疏通渠道、分类指导的工作方法。坚持以经济建设为中心,以改革为重点,带领全市各级工会组织积极主动地支持改革、参与改