

江苏博士后 工作实践与应用

A Guide to Postdoctoral Study

李晓东·编著

- 江苏省博士后发展概述
- 江苏省博士后管理工作指南
- 博士后平台建设与评估
- 博士后流程解析与项目申报



东南大学出版社
SOUTHEAST UNIVERSITY PRESS

江苏博士后 工作实践与应用

编著：李晓东

编写：王 超 常志庆 岳克勤 王戡之 徐国明 张士民



东南大学出版社
SOUTHEAST UNIVERSITY PRESS

· 南京 ·

图书在版编目(CIP)数据

江苏博士后工作实践与应用 / 李晓东编著. —南京 :
东南大学出版社, 2014.4

ISBN 978-7-5641-4818-8

I. ①江… II. ①李… III. ①博士后 - 研究生教育 -
研究 - 江苏省 IV. ① G644.8

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 063258 号



江苏博士后工作实践与应用

出版发行 东南大学出版社
出 版 人 江建中
社 址 南京市四牌楼 2 号(邮编 210096)
印 刷 兴化印刷有限责任公司
经 销 全国各地新华书店
开 本 700mm × 1000mm 1/16
印 张 10
字 数 224 千字
版 次 2014 年 4 月第 1 版 2014 年 4 月第 1 次印刷
印 数 1-2500 册
书 号 ISBN 978-7-5641-4818-8
定 价 48.00 元

* 东大版图书若有印装质量问题,请直接向营销部调换。电话 :025-83791830。

PREFACE

前 言

博士后制度是我国有计划、有目的地培养高层次人才的一项重要制度。自 1986 年江苏省开展博士后工作以来,在省委、省政府的高度重视下,博士后工作紧紧围绕社会发展和人才培养的需要,为江苏省集聚了一批高层次创新型人才,取得了一批高水平的科研成果,在促进学科交叉、产学研相结合方面发挥着独特的作用,为促进江苏省科技创新和经济社会发展,发挥了重要作用。博士后已经成为我省科研、教育、经济战线上的一支重要骨干力量。

全方位了解博士后制度的历史、现状和江苏省博士后工作的情况,通过向社会各界积极宣传博士后制度,获取社会各界广泛的理解和支持,是本书编写的目的之一。此外,对于设站单位而言,博士后管理一直是一项复杂的管理工作,涉及人事管理的各个方面。近年来随着江苏省博士后招收规模的不断扩大,设站单位的不断增多,省博士后创新实践基地的设立、省博士后成果转化基地的试点,以及中国博士后网进、出站系统的改版、省博士后信息管理系统的正式上线,都使得做好博士后管理工作成为一项富有挑战性的工作。本书通过详细的流程分析、丰富的图片剪辑、完善的样表示例,阐述博士后需要知道什么,应该怎样做,告诉博士后管理人员为什么需要这样做,怎样可以做得更好!本书既是对博士后管理实践工作的系统总结,也是博士后在站期间的理想参考资料,更是内容涉及各个方面的博士后管理工具用书。

在本书的编写过程中,得到了人力资源和社会保障部专业技术人员管理司博士后处、江苏省人力资源和社会保障厅专家和国际合作处、江苏省博士后协会领导的大力支持,在此表示感谢!因该项工作覆盖面广,细节琐碎,加上个人水平有限,难免有不足之处,敬请读者予以批评指正。

李晓东

2014.4.1

CONTENTS

目 录

1	第一篇 概述
1	第一章 博士后制度概论
1	第一节 我国博士后制度的产生
2	第二节 我国博士后制度的特点
4	第三节 我国博士后组织管理工作
8	第二章 江苏省博士后工作概况
8	第一节 江苏省博士后工作发展概况
9	第二节 江苏省博士后流动站概况
15	第三节 江苏省博士后工作站概况
21	第四节 江苏省博士后创新实践基地概况
28	第三章 博士后政策概述
28	第一节 博士后事业发展规划
34	第二节 博士后管理工作规定
40	第三节 江苏省博士后工作规划
46	第四节 江苏省博士后管理工作实施办法
53	第二篇 博士后管理与服务
53	第一章 博士后进站管理与服务
53	第一节 流动站独立招收进站手续办理
66	第二节 工作站联合招收进站手续办理
70	第三节 省级创新实践基地联合招收进站手续办理
71	第二章 博士后在站管理与服务
71	第一节 博士后研究人员科研课题的确定
71	第二节 博士后研究人员的考核
71	第三节 博士后研究人员的成果归属
71	第四节 博士后研究人员的保险保障
72	第五节 博士后研究人员的户口管理

73	第六节 博士后研究人员的档案管理
74	第三章 博士后出站管理与服务
74	第一节 流动站独立招收出站手续办理
75	第二节 工作站联合招收出站手续办理
75	第三节 省级创新实践基地联合招收出站手续办理
75	第四节 博士后退站手续办理
77	第三篇 博士后科研资助与国际化培养
77	第一章 博士后科研资助
77	第一节 中国博士后科学基金资助
79	第二节 江苏省博士后科研资助
93	第三节 江苏省博士聚集计划
94	第二章 博士后国际化培养
94	第一节 国际交流计划派出项目
95	第二节 国际交流计划引进项目
96	第三节 国际学术交流项目
97	第四节 香江学者计划
100	第四篇 博士后平台建设与评估
100	第一章 博士后平台建设
100	第一节 博士后科研流动站建设
100	第二节 博士后科研工作站建设
101	第三节 江苏省博士后创新实践基地建设
102	第二章 博士后平台评估
103	附录：博士后样表及示例
103	附录 1：博士后进站表格
111	附录 2：博士后出站表格
120	附录 3：科研流动站、工作站及省创新实践基地申报表
140	附录 4：科研流动站、工作站评估表
152	附录 5：某高校企业博士后联合培养协议
154	参考文献

第一篇 概述

第一章 博士后制度概论

第一节 我国博士后制度的产生

一、我国博士后制度产生的历史背景

我国博士后制度是借鉴国外培养优秀人才的经验,结合我国国情创立的一项吸引、培养和使用年轻高级人才的制度。我国博士后制度的产生背景有如下几个方面。

1. 在改革开放初期,我国现代教育制度的确立仅有百余年的历史,1949 后的研究生教育时断时续;新中国成立后的科技体制则适应于高度集中的计划经济体制,科技活动从属于整个国家计划。

我国实行改革开放政策后,教育和科研制度皆发生了重大的变化:(1) 1977 年我国恢复高考招生制度,1978 年开始招收研究生并派留学生出国学习,1981 年实施学位制,到 1983 年已有部分人员获得博士学位。此后,研究生教育进一步快速发展,从而为博士后制度的实施提供了“人”的基础。(2) 改革使科研机制的活力有所增强、科研活动日益活跃,它一方面为建立以流动性为特征的博士后制度提供了可能,另一方面也使博士后制度的产生因有利于科研制度改革而具有更充分的必要性。

2. 建立博士后制度适应了国家改善高级人才培养环境、培养方式的客观要求。

20 世纪 80 年代初,我国处于高度集中的计划经济体制的框架下,人才培养环境与培养方式均表现出相当程度的僵化特征。具体表现为人才难以流动、学科交叉困难、近亲繁殖现象严重等弊端。随着我国改革开放政策的推进,传统制度的弊端日趋明显,越来越不利于我国高级人才的使用和培养。博士后制度正是适应了国家促进高级人才流动、学术交流,促进交叉学科发展,促进科研活动服务于国民经济建设的针对性和有效性的需要,为高级人才的使用和培养开辟了一块特区。

3. 十年“文革”造成国家人才匮乏,科教战线百业待兴的现状是博士后制度得以诞生并迅速发展的动因。

十年“文革”使我国教育、科技事业受到严重破坏,出现了迫切需要解决的一系列问题。在人才方面,高级专业人才断层现象严重,各科研机构 and 高校等部门都出现了人才匮乏、青黄不接的局面。各学科领域的科研教学骨干、学术带头人严重不足,人才需求十分强烈;在科研方面,为了快速发展经济,追回已经浪费的宝贵时间,出现了一系列亟待研究和探索的新领域和新问题,传统的研究队伍,单一科研组织模式难以适应科研的需要。而博士后制度本身所具有的人才培养功效和其所特有的流动性、针对性、时效性、机动性等特点,恰好满足了我国高级人才培

养和使用及科研活动的要求。

4. 吸引留学博士回国工作是博士后制度产生的直接原因。

从1983年起,我国在改革开放初期派遣出国学习的留学博士陆续回国。然而,这批人的人事关系、职称、工资、住房和工作安排等问题难以在当时的制度框架内得到合理的解决。如何合理、有效地使用这批人才,同时吸引更多的留学博士回国工作,为他们创造比较好的环境和条件,使他们尽快成长为国家急需的高级人才和学术、技术带头人,这些被提上了议事日程。而博士后制度所具有的特殊机制,使其成为解决这一问题的最佳选择。

二、我国博士后制度的产生过程

正是在上述背景下,我国不少有识之士和国内外的专家学者在改革开放之初,就提出了借鉴发达国家培养年轻高级人才的经验,在我国实行博士后制度。其中,著名物理学家李政道教授在我国博士后制度的确立过程中起到了关键作用。

1983年3月和1984年5月,李政道教授曾两次给国家领导人写信,建议在我国建立博士后科研流动站,实行博士后制度。李政道教授的建议引起了我国政府和领导人以及科技界、教育界的高度重视。邓小平同志在1984年5月会见李政道教授时,高度肯定了他的建议,邓小平同志还对我国实行博士后制度的目的、意义、发展方向以及具体措施等都作了明确指示。

1985年5月,国家科委、教育部和中国科学院为了贯彻落实党和国家领导人对李政道教授所提建议的批示精神,在广泛吸收专家学者和留学回国博士的建议并征求一些部门和地方意见的情况下,同财政部、国家计委、公安部、劳动人事部、商业部等有关部门进行了反复磋商,向国务院报送了《关于试办博士后科研流动站的报告》。1985年7月,国务院正式批准该报告(国发〔1985〕88号),这标志着博士后制度在我国的正式确立。

第二节 我国博士后制度的特点

一、发展概况

1985年以来,我国博士后事业从无到有,各方面的工作不断发展,取得了十分显著的成绩。大体来讲,博士后事业发展经历了三个阶段。

(一) 创立阶段(1985—1988年) 1985年由原国家科委牵头,组成了全国博士后管委会,统一组织和协调全国博士后工作。此后,国家科委先后下发了《关于试办博士后科研流动站申请办法的通知》(1985年8月)、《博士后研究人员管理工作暂行规定》(1986年3月)、《国家博士后科学基金试行条例》(1986年11月)和《博士后经费管理使用暂行规定》(1987年4月)等文件。为了给博士后研究人员创造较好的工作和生活环境,全国博士后管委会会同教育部、人事部、公安部、商业部等,就博士后研究人员及其配偶和子女户籍管理、劳动人事关系、住房、上学、工资、职称评审等一系列问题作出了明确规定。这些政策与规定,初步构成了具有中国特色的博士后制度的基本框架。

(二) 稳步发展阶段(1988—1998年) 1988年后,博士后工作划转国家人事部负责。在有关方面的积极支持和配合下,博士后工作稳步发展,规模不断扩大。1985年全国博士后管委会首批批准在72个单位设立了102个博士后流动站,这些流动站大多集中在理科。此后,又陆续进行了三次较大规模的设站工作,设站学科从理科逐步扩展到理、工、农、医、哲、法、文、教育、经济、历史、军事、管理等12大学科门类的78个一级学科,设立流动站总数达到近800个,形成了比较完整的流动站工作网络。1990年开始进行了国家、地方、设站单位三级管理改革试点,逐步下放管理权限,在保证博士后质量的前提下,相继出台了一些促进博士后事业发展的改革措施,使博士后招收和管理方式、投资渠道逐渐多样化。为促进产学研结合,加速培养更多的优秀人才,1994年决定在企业设立博士后科研工作站,越来越多的博士后研究人员走入企业,成为博士后事业新的生长点。自1988年以来,招收博士后人数迅速增加,平均每年增长约23%,到1998年底,每年招收人数达2000多人。随着博士后规模的扩大,博士后工作在科技、教育、人才培养等方面发挥着越来越重要的作用。

(三) 改革提高阶段(1998年至今) 我国的博士后制度是改革开放的产物,是在计划经济体制向市场经济体制过渡的初期逐步创立起来的,其制度框架中难免带有许多传统体制的痕迹。自1998年以来,全国博士后管委会通过大量调查研究工作,为适应市场经济条件下主体多元化、需求多样化的要求,明确提出了要通过进一步改革创新,建立起政府宏观调控、分级分类管理、运转高效灵活、适应社会主义市场经济发展要求的、具有中国特色的博士后管理体制的任务。2001年召开了全国博士后工作会议,制定了《博士后工作“十五”规划》,重新修改颁布了《博士后管理工作规定》,并进一步制定了《博士后管理工作实施细则》。在此基础上2006年、2011年相继制定了《博士后工作“十一五”规划》和《博士后工作“十二五”规划》。

二、我国实施博士后制度的主要特点

(一) 国家主导

由上面的介绍可以看出,我国博士后制度是在计划经济体制下,顺应改革开放的大潮,自上而下、在国家主导下建立并推行的。从邓小平同志开始对实行博士后制度的目的、意义、发展方向以及具体措施作了明确批示,以江泽民同志为核心的党中央,高度重视博士后事业发展,为做好博士后工作作了重要批示。江泽民总书记等十几位党和国家领导人还为博士后制度亲笔题词,这在我国人事工作历史上是没有过的。为使博士后工作得以顺利开展,成立了由人事、科技、教育、财政等有关部门领导和著名科学家组成的全国博士后管委会,制定规划和宏观政策并协调有关工作。政府主管部门(现为人力资源和社会保障部)统筹负责组织实施和管理,各地区、各部门密切配合,不断研究解决博士后工作中的困难和问题,形成了各级领导高度重视、相关部门协调推动的良好局面,有效地推进了博士后事业的发展。这是我国博士后制度在短短十几年内取得快速发展、迅速形成规模的重要原因。

(二) 体系独立

我们在国家整体发展的大局下,谋划博士后事业发展的战略。流动站的设立是根据国家经济、科技、教育以及国防事业发展的要求而确定,博士后招收数量是依据研究生教育和高层次人

才队伍建设需要而制订的,企业博士后工作的产生和发展,则是根据科技与经济建设相结合的需要而不断创新。为推行博士后制度,国家采取了一系列特殊措施并制定了一整套优惠政策。这些特殊措施与优惠政策,为博士后研究人员创造了一个良好的工作和生活环境,规范了选拔、培养和使用的各个管理环节,保证了博士后研究人员的合理流动,使其从进站到出站得以畅通无阻。这些措施与优惠政策,实际上突破了旧的人事、科技、教育、户籍管理等制度的束缚,使博士后的管理相对独立、自成体系,开辟了高级人才培养、使用和流动的一条“绿色通道”。

(三) 持续投入

博士后发展规模的扩大,国家财政投入的不断增加,是博士后事业发展的基本保证。国家财政对博士后工作的投入主要有三类:(1) 每年为博士后研究人员拨发博士后日常经费,现经费标准从初期的每人每年 30 000 元提高到每人每年 50 000 元;(2) 设立博士后科学基金,专门择优资助部分博士后研究人员创新性科研工作;(3) 拨款建造博士后公寓。

除国家财政投入外,全国博管会还适时制定一些鼓励政策,调动各方面的积极性,使各地区、部门、设站单位、企业都成为投资者,形成各种社会力量共同参与的良好局面。目前,在直接投入博士后事业的经费中,各级地方政府、部门、设站单位与企业的投入已超过 50%。在招收方式上,由国家资助招收,发展到自筹经费招收、依托项目招收、企业招收等多种形式。许多地方、部门和单位,也设立了多种形式的博士后科学基金,建造了上千套博士后公寓。可以说,没有国家的财政投入和社会的直接参与,在我国形成这样一个全新的培养和使用高层次人才的体系是不可能的。

(四) 内容丰富

博士后制度不同于一般的教育或科研工作制度。我国博士后制度的重要特征之一,就是凝聚和吸引人才,在使用中培养人才,人才的培养和使用结合起来。通过设立并建设好一批高水平的流动站和工作站,筑巢引凤,把海外留学博士和国内优秀博士引导、调配到国家建设最需要的地方,使其人尽其才、才尽其用,用当其时。通过增加投入、加强培养,使得博士后研究人员在实际工作中得到锻炼成长。

在博士后研究工作中,注意引导其承担和参与国家重大科研项目,鼓励一部分有条件的人员走入企业。当前,企业博士后的发展,形成了企业与高等学校科研院所的合作机制,使生产、科研紧密联系,使人才培养、科研开发、成果转化、企业技术进步等融为一个整体,使博士后事业拥有更加广阔的发展前景。

第三节 我国博士后组织管理工作

一、我国博士后研究人员的界定

博士后研究人员是指经批准并在全国博士后管理委员会办公室注册,在流动站或工作站里从事博士后科研工作的人员。具有如下几个特点:

(1) “博士后”是一种经历。“博士后”不是比博士更高一级的学位,同时也不是专业技术或行政职务。

(2) 博士后研究人员主要从事科学研究,而这种科研工作往往具有探索、开拓、创新性质。

(3) 博士后研究人员是国家正式工作人员,而不再是学生,在站期间与其他正式职工一样计算工龄,除享受国家规定的优惠待遇外,还享受同本单位正式职工一样的各种待遇。

(4) 对设站单位来讲,博士后是有期限的工作人员,不列入正式编制,工作期满后必须流动出站,在其获得固定工作岗位前,实际上处于流动状态。

二、博士后工作的组织管理机构及职责

人力资源和社会保障部(简称人社部)主管全国博士后的管理工作,负责制定全国博士后管理工作的政策、规章、规划,并组织实施。

1. 全国博士后管理委员会(简称全国博管会)是1985年7月国家为有利于博士后工作的开展,经国务院批准成立的。它由国务院人事、科技、教育、财政等有关部门、有关地区的负责人和专家组成,负责对全国博士后工作中的重大问题进行研究决策和协调。全国博管会主任由人社部主要领导担任。

全国博管会下设若干个学科专家组,每个专家组均由学术水平高、有名望、熟悉国内高等学校和科研机构情况的专家组成。专家组的主要任务是在全国博士后管委会的领导下,对申请设站的单位进行评审。

2. 全国博士后管理委员会办公室(简称全国博管办)设在人社部专业技术人员管理司,在人社部和全国博管会的领导下,具体负责全国博士后工作及综合管理事务,主要职责是:

(1) 拟订博士后工作的有关方针、政策、法规;

(2) 拟订全国博士后工作发展规划;

(3) 组织设立博士后科研流动站(以下简称流动站)、博士后科研工作站(以下简称工作站)的申报和评审工作;

(4) 制定国家资助流动站单位招收博士后研究人员的计划和重点资助招收博士后研究人员的计划;

(5) 制定博士后公寓建设方案并组织实施;

(6) 负责博士后宣传工作;

(7) 指导各省、自治区、直辖市人社(厅)局和国务院有关部委人事(干部)部门的博士后管理工作;

(8) 指导中国博士后科学基金会的业务工作;

(9) 指导中国博士后科研流动站单位和博士后科研工作站单位(以下简称设站单位)的博士后工作。

3. 中国博士后科学基金会办公室负责博士后科学基金的管理,并受全国博管办的委托,承担博士后工作的日常管理事务,主要职责是:

(1) 负责博士后科学基金的筹集、运作;

- (2) 负责博士后科学基金资助金的评审工作;
- (3) 负责博士后研究人员进出站等相关手续的办理和日常管理工作;
- (4) 负责中外博士后管理信息网络系统的建设及维护;
- (5) 负责中外博士后交流与合作项目的实施等具体事务工作;
- (6) 组织博士后工作管理人员的培训;
- (7) 承办博士后科研流动站、工作站设站评审的具体事务;
- (8) 负责对博士后科研流动站、工作站进行评估的具体工作;
- (9) 开展博士后科研成果的评价、鉴定、开发和推广,组织博士后学术交流和咨询服务活动;
- (10) 指导博士后联谊会工作;
- (11) 编辑出版《中国博士后》杂志;
- (12) 承办“中国优秀博士后奖”、各类博士后国内外学术交流计划的评选工作;
- (13) 制订博士后日常经费划拨计划并承担财务管理工作;
- (14) 承担博士后公寓建设的具体工作和人社部直接管理的博士后公寓的管理工作。

4. 各省、自治区、直辖市人社厅(局),国务院有关部委的人事(干部)部门,负责了解、检查、督促本地区、本部门设站单位贯彻执行博士后工作的方针政策、规章制度情况,组织交流工作经验;协调解决本地区、本部门博士后研究人员和配偶在工作和生活中遇到的问题;承办建设博士后公寓及其管理使用工作。

经人社部和全国博管会授权管理本地区博士后工作的有关省、自治区、直辖市(以下简称有关省市)政府人事部门还负有以下具体职责:

- (1) 归口负责本省(市)内的博士后日常管理、服务工作;
- (2) 根据本省(市)的具体情况制定相关政策和管理细则,并对本地区的博士后工作进行定期的检查和考核;
- (3) 拟定本省(市)博士后工作的发展规划;
- (4) 负责本省(市)博士后日常经费的拨款和管理,协调经费的使用;
- (5) 负责汇总本省(市)设立流动站和工作站的申报材料并提出推荐意见;
- (6) 负责对本省(市)各类博士后国内外学术交流计划的推荐人提出审核意见;
- (7) 负责本省(市)博士后研究人员进出站和相关手续的办理及日常管理事务;
- (8) 积极筹措资金,改善博士后工作环境,推动本地区博士后事业的发展;
- (9) 指导本地区博士后宣传工作和其他博士后日常管理工作。

5. 设站单位具体负责本单位博士后管理工作,明确博士后工作主管部门,具备一定招收规模的单位可设立博士后管理办公室并配备专职管理人员;按照国家有关博士后工作的政策规定,制定本单位的 management 实施办法,其主要职责是:

- (1) 制订博士后工作规划和博士后研究人员的年度招收计划;
- (2) 负责博士后研究人员的招收、在站和出站管理工作,审核博士后研究人员进出站的各种证明材料,为博士后研究人员及其家属办理相关手续;

- (3) 落实博士后研究人员的研究项目和科研经费,保证博士后研究人员的科研条件;
- (4) 解决博士后研究人员工资、住房等福利、待遇方面的问题;
- (5) 具体负责博士后日常经费的使用和管理;
- (6) 组织申报、管理中国博士后科学基金资助金;
- (7) 组织申报各类博士后国内外学术交流计划;
- (8) 指导博士后联谊工作;
- (9) 负责博士后宣传工作和其他博士后日常管理工作。

第二章 江苏省博士后工作概况

第一节 江苏省博士后工作发展概况

我省博士后工作始于 1986 年,在省委、省政府的领导和重视下,在人社部 and 全国博管会的大力支持下,博士后工作紧紧围绕我省经济、科技、社会发展和人才培养的需要,积极探索,努力实践,几十年来,取得了很大的成绩。设站规模和招收人数在全国都名列前茅,管理制度不断完善,培养质量不断提高,为我省经济和社会发展做出了积极贡献。

一是博士后科研流动站已具规模。目前,我省已在高校和科研院所设有博士后科研流动站 268 个,覆盖了哲学、工学、理学、农学、医学、经济学、法学、教育学、文学、历史学、管理学、军事学和艺术学等全部 13 大学科门类,涵盖了 79 个一级学科,对一级学科的覆盖率达 71.8%,基本形成了学科专业比较齐全、分布面比较广泛的博士后工作体系,初步建立了一套比较完备、行之有效的博士后管理制度。

二是企业博士后工作得到了快速发展。我省始终把为经济建设服务、推动技术创新工作、培养和造就高层次技术人才、促进产学研结合作为企业博士后工作的宗旨,以“建一流的工作站,培养一流的技术人才,出一流的科研成果”为工作目标,做好服务和管理,推动企业博士后工作快速发展。截至 2013 年底,全省已建立了 298 家博士后科研工作站,创建了 321 家省级博士后工作载体——江苏省博士后创新实践基地(以下简称创新基地),建站数位列全国第二。累计联合招收培养企业博士后研究人员 1 600 多名,从事的科研项目产业化后已累计取得了二百多亿元的直接和间接经济效益。目前建站的行业主要集中在机械工程、汽车制造、石油化工、电子信息、生物医药、纺织工程、轻工食品、新材料和农业技术等支柱产业及高新技术产业,与我省重点优先发展行业保持一致,发展前景极为广阔。为进一步加快博士后科研成果转化,推动经济转型,我省将从 2014 年开始博士后成果转化基地认定试点工作,为解决地方产业发展中急需的关键技术难题,培养复合型创新创业人才提供平台。

三是博士后培养工作成效显著。截至 2013 年底,我省已累计招收培养博士后研究人员近万名,超过 5 000 名博士后研究人员完成科研工作期满出站,其中近 60% 留在江苏工作。博士后已成为我省高校、科研院所补充师资和科研人员的重要来源,成为企业创新人才队伍的重要组成部分。目前我省在站博士后研究人员约 4 000 名,据统计博士后在站期间人均承担或参与承担科研项目 3.9 项,其中省部级以上科研项目 3 项,每 6 人中有 1 人获得省部级以上科技奖项,每 3 人中有 1 人获国家专利授权;在站期间人均发表论文 6 篇,其中有一半以上的论文被 SCI、SSCI 和 EI 等国际著名论文检索系统引用。

博士后制度为我省集聚培养了一大批高水平的年轻专门人才和学术技术带头人,取得了一大批具有较高水平的科研成果,促进了学术交流和相关学科、交叉学科、前沿学科的发展,促进

了产学研结合,提高了企业技术创新能力。博士后已逐渐成为我省科研、教育、经济战线上的一支重要骨干力量。

第二节 江苏省博士后流动站概况

全省现有 268 家博士后科研流动站(含部队院校),涉及 13 个学科门类,分别为:哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史学、理学、工学、农学、医学、管理学、艺术学、军事学。

序 号	所在区域	单位名称	流动站数量
1	南京市	南京大学	35
2	南京市	东南大学	28
3	南京市	南京航空航天大学	14
4	南京市	南京理工大学	14
5	南京市	河海大学	12
6	南京市	南京农业大学	15
7	徐州市	中国矿业大学	14
8	南京市	中国药科大学	2
9	无锡市	江南大学	5
10	南京市	南京工业大学	6
11	南京市	南京林业大学	8
12	南京市	南京师范大学	19
13	南京市	南京医科大学	6
14	南京市	南京中医药大学	3
15	镇江市	江苏大学	11
16	苏州市	苏州大学	26
17	扬州市	扬州大学	13
18	南京市	南京水利科学研究院	1
19	南京市	南京信息工程大学	1
20	南京市	南京艺术学院	5
21	南京市	南京邮电大学	2
22	南京市	中科院南京地理与湖泊研究所	1
23	南京市	中科院南京地质古生物研究所	1
24	南京市	中科院南京土壤研究所	2
25	南京市	中科院紫金山天文台	1
26	南京市	中科院国家天文台南京天文光学技术研究所	1
27	苏州市	中科院苏州纳米技术与纳米仿生研究所	1
28	南京市	解放军理工大学	10
29	南京市	南京政治学院	2

续上表

序 号	所在区域	单位名称	流动站数量
30	南京市	解放军国际关系学院	3
31	南京市	南京陆军指挥学院	4
32	南京市	海军指挥学院	2
合 计			268

南京大学(35 个博士后科研流动站)

大气科学	地理学	地质学
化学	计算机科学与技术	中国史
生物学	数学	天文学
物理学	中国语言文学	工商管理
电子科学与技术	环境科学与工程	理论经济学
哲学	外国语言文学	社会学
应用经济学	法学	政治学
管理科学与工程	图书馆、情报与档案管理	马克思主义理论
材料科学与工程	地质资源与地质工程	临床医学
药学	基础医学	公共管理
戏剧与影视学	生态学	软件工程
世界史	考古学	

东南大学(28 个博士后科研流动站)

生物医学工程	电气工程	土木工程
计算机科学与技术	交通运输工程	机械工程
数学	材料科学与工程	艺术学理论
哲学	力学	仪器科学与技术
环境科学与工程	公共卫生与预防医学	生物学
光学工程	临床医学	动力工程及工程热物理
建筑学	控制科学与工程	信息与通信工程
电子科学与技术	管理科学与工程	物理学
应用经济学	风景园林学	城乡规划学
软件工程		

南京航空航天大学(14 个博士后科研流动站)

控制科学与工程	航空宇航科学与技术	机械工程
---------	-----------	------

力学	仪器科学与技术	电气工程
信息与通信工程	交通运输工程	管理科学与工程
物理学	动力工程及工程热物理	计算机科学与技术
光学工程	软件工程	

南京理工大学(14 个博士后科研流动站)

兵器科学与技术	控制科学与工程	仪器科学与技术
材料科学与工程	光学工程	化学工程与技术
机械工程	力学	信息与通信工程
电子科学与技术	计算机科学与技术	管理科学与工程
航空宇航科学与技术	环境科学与工程	

河海大学(12 个博士后科研流动站)

土木工程	水利工程	环境科学与工程
力学	工商管理	测绘科学与技术
管理科学与工程	电气工程	计算机科学与技术
海洋科学	马克思主义理论	社会学

南京农业大学(15 个博士后科研流动站)

兽医学	作物学	公共管理
科学技术史	农林经济管理	农业资源利用
园艺学	植物保护	生物学
食品科学与工程	水产科学	农业工程
畜牧学	生态学	草学

中国矿业大学(14 个博士后科研流动站)

测绘科学与技术	地质资源与地质工程	管理科学与工程
机械工程	力学	电气工程
矿业工程	控制科学与工程	土木工程
地质学	环境科学与工程	信息与通信工程
计算机科学与技术	安全科学与工程	

中国药科大学(2 个博士后科研流动站)

药学	中药学
----	-----