

政 法 叢 書

勞 働 立 法 原 理

著 者

樊 弘

商 務 印 書 館 發 行

政 法 叢 書

勞 勸 立 法 原 理

樊 弘 著

商 務 印 書 館 發 行

序

這一本書，叫做勞働立法原理。他的目的，是想拿來幫助解決中國的勞働問題的。凡是研究勞働問題的人，腦海裏面都要發生這些問題：

第一，什麼叫做勞働？

第二，勞働怎麼又有問題？

第三，解決勞働問題的學理和實行，究竟共有幾類？以那一類，爲最適當？最通行？

第四，怎樣現代的勞働保護法規，是解決勞働問題的鎖鑰？他的地位這麼高？勢力

這麼大？

第五，用勞働保護法規來解決勞働問題，他的形式，又有些什麼種類？

第六，有了勞働保護法規，又怎樣才能使他執行？

這一本書，便是盡力的把這些問題，一一作個答案，並且這些答案，因爲力求簡明起見，所以他的內容，便不儘在機械的敘述這些答案的本身，並且盡力的說明他們存在的理由，

換句話說，就是本書的內容，其敘述的方法，重在解決勞働問題之勞働立法的原理原則，所以本書便叫做勞働立法原理。

因爲本書的正文所取的材料，都是關於國內的，而非國際的。所以本書的末了，便加入一章，叫做萬國勞働立法的進化，一者，說明萬國勞働立法的必要，再者，說明萬國勞働立法的過去，三者，說明萬國勞働立法的現在，加以所搜集的材料，大半都是雜誌報章上的材料，並且一直至去年的萬國勞働大會的議決案爲止，所以此章的附錄，或真能補正文之不足。

本書的材料，大半都取自康孟士 (Commons) 和安德魯士 (Andrews) 所做的勞働立法原理 (Principles of Labor Legislation) 及日本關一博士所作的工業政策，係馬凌甫君翻譯的。其餘如法國查理士基特 (Charles Gide) 所做的政治經濟學 (Political Economy) 以及美國勒味 (B. E. Lowe) 所作的國際勞働保護法規 (The International Protection of Labor) 都是本書所根據的重要材料。此外又參考了幾種別的著作，此處不必盡錄。

現在我不知要用什麼話句，才能表現我感謝的聲音。因爲我編輯這本書的成功，都

賴我們的北大政治系主任教授周鯁生先生的啓發和鼓勵。原文又承鯁生先生改了數處，受益殊深。

民國十四年六月二十八日

樊弘

北京大學

勞働立法原理目錄

第一章 勞働的意義與勞働契約的特質……………一

一 勞働的意義

二 勞働問題的中心

三 勞働契約的特質

a. 勞働者之身體自由受限制

b. 勞働者之締結條約權不平等

c. 勞働契約的本身機械

d. 勞働不能應市場之需要而生產

第二章 勞働問題何以有別於無產階級的問題……………五

一 勞働問題只是狹義的無產階級的問題

二 勞働問題發生之兩大原因

勞働立法原理

b. 產業革命

a. 勞働神聖

三 勞働問題的意義

第三章 勞働保護法規的學理基礎

一 勞働保護法規的意義

二 反對勞働法規的兩派學說

a. 個人主義

b. 社會主義

三 勞働保護法規的學理根據社會改良主義

第四章 僱傭關係的進化

一 個人契約的進化

a. 隸屬勞働時期

b. 半隸屬勞働時期

c. 自由勞働時期

d. 勞働保護時期

二 團體協約的進化

a. 職工組合在法律上的地位

b. 僱主組合在法律上的地位

第五章 僱傭爭議的平和解決……………七七

一 解決僱傭爭議的和平方法

a. 集合協約

b. 和解

c. 仲裁

d. 強制調查

e. 強制裁定

f. 強制仲裁

勞働立法原理

二 任意制度的進化

a. 英國

b. 美國

(a) 各邦

(b) 聯邦

三 強制制度的進化

a. 澳洲

(a) 新西蘭

(b) 南威爾斯

(c) 澳洲聯邦共和國

b. 美國與加拿大

c. 英國

第六章 工資制度與最低工資立法

一 工資制度的種類

a. 計時計工制度

b. 增率制度

(a) 賞金增率制度

(b) 非賞金增率制度

一 利益分配制度

二 利潤分配制度

c. 從價昇降制度

二 最低工資立法的意義

a. 最低工資立法的意義

b. 最低工資立法的優點

三 最低工資的發達

a. 澳洲

勞働立法原理

六

b. 英國

c. 歐戰期中的四個國家

d. 美國

四 最低工資的標準

a. 澳洲

b. 美國

五 最低工資立法的種類

a. 定率的最低工資法

b. 委員會的最低工資法

六 最低工資法的效驗

第七章 最多時間與休息

一三五

一 過多時間的弊病

二 最多時間立法

a. 未成年工

b. 女工

c. 成年男工

(a) 運輸

(b) 礦山和地道

(c) 工場和工作房

三 休息時間

a. 每天的休息和食飯時間

b. 夜工的禁止

c. 禮拜六與法定的假期

d. 七日一休息

e. 每年的放假

第八章 失業.....

一五六

勞働立法原理

一 失業的原因

a. 個人的

b. 社會的

二 失業的預防

a. 減少生產數量的驟增與驟減

b. 完成勞働市場的組織

(a) 取締營利介紹所

(b) 官辦介紹所

一 英

二 美

三 其他的國家

三 失業的救濟

a. 失業救濟與救貧制度

b. 臨時工作的特設

第九章 衛生與安全·····

一八二

一 報告的立法

a. 業務傷害的報告

b. 業務疾病的報告

二 禁止的立法

a. 禁止人

(a) 兒童

(b) 婦女

(c) 男工

b. 禁止物

三 管理的立法

目錄

勞働立法原理

+

a. 工場與工作房

b. 礮山和地道

c. 轉運

第十章 勞働保險

一 傷害保險

a. 傷害保險的法理變遷

(a) 危險自負主義

(b) 朋輩過失主義

(c) 附帶過失主義

(d) 危險推定主義

(e) 僱主責任主義

(f) 傷害保險的學理根據

b. 傷害保險

(a) 德

(b) 英

a. 北美合衆國的傷害賠償

(a) 法律的範圍

(b) 賠償的方式

(c) 復原

(d) 執行

(e) 賠償的保障

二 衛生保險

a. 強制衛生保險的來歷

b. 各國的實例

三 老年和廢疾保險

a. 救濟老廢的各種制度

勞働立法原理

b. 強制保險制度的來源

(a) 德

(b) 澳

c. 直接年金制度

四 分娩保險

a. 分娩保險

b. 直接卹金

五 孤兒寡婦保險

a. 種類

(a) 營利的保險公司

(b) 勞働相互保險團體

(c) 強制保險

b. 強制保險的國家