



工会工作科学化 理论研究

神华集团有限责任公司工会委员会 编

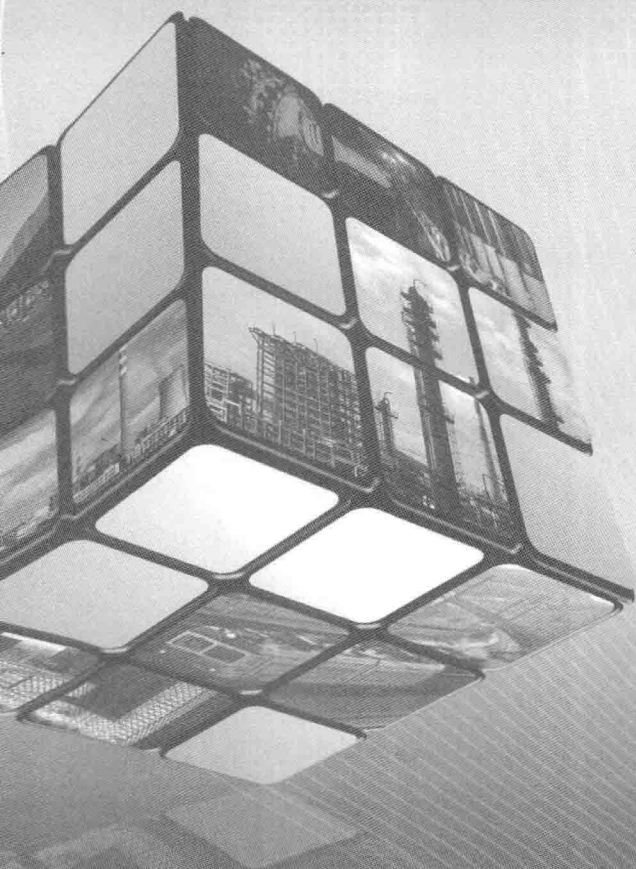


中国工人出版社



工会工作科学化 理论研究

神华集团有限责任公司工会委员会 编



 中国工人出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

工会工作科学化理论研究/神华集团工会委员会编著. —北京:
中国工人出版社, 2011. 1

ISBN 978-7-5008-4954-4

I. ①工… II. ①神… III. ①工会工作—中国—文集
IV. ①D412. 6-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 002616 号

出版发行: **中国工人出版社**

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100120

电 话: (010) 62350006 (总编室)

(010) 62005047 (编辑室)

发行热线: (010) 62045450 62005042 (传真)

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 北京长阳汇文印刷厂

版 次: 2011 年 1 月第 1 版 2011 年 1 月第 1 次印刷

开 本: 700 毫米×1000 毫米 1/16

字 数: 400 千字

印 张: 23

定 价: 48.00 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

序

Preface

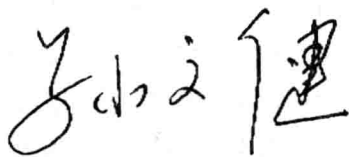
列宁指出：“没有革命的理论，就没有革命的运动。”同理，如果没有工会的理论，工会工作就很难不断地前进。工会理论是指导工会开展具体工作的基石，是依法履职、不断进步，永葆工会活力的法宝。新时期，工会组织在协调劳动关系矛盾，稳定企业经营，维护职工利益，促进经济发展与和谐社会建设等方面的作用逐渐凸显，工会的地位日益受到社会的关注，也得到社会学界的认知，很多科研机构都将研究的触角伸向工会领域，并取得许多重要研究成果。科学发展观，是发展中国特色社会主义的重大战略思想，也是新时期做好工会工作必须坚持和贯彻的根本指导思想。探索工会工作的科学化，这是科学发展观的原理在群众工作中的应用，符合国有大型企业的客观发展规律。因此，神华集团公司提出了立足工作理念、工作制度、工作方法“三个科学化”，建立职工民主管理、职工素质提升、职工合法权益维护、工会自身建设“四大体系”，打造央企一流工会的神华工会发展战略，确立了工会的努力方向。

神华工会自1999年正式成立以来，在全总、国资委的悉心帮助和集团党组的坚强领导下，努力找准定位，全面履行职能，卓有成效地开展工作，很好地发挥了党联系群众的桥梁纽带作用。2010年，神华党组以一号文件形式下发了《关于加强和改进集团公司党的建设工作的决定》，站在科学发展观的高度来审视工会工作，理清工会工作在全局中的特殊位置和在战略上的重要意义，用战略思维、开放视野、超前意识来谋划和推动工会工作，特别是将集团工会工作机构独立分设，配齐配强工作人员，为工会发展提供了广阔的空间，神华这一做法成为国有大型企业集团工会建设的一大突破，合民心、顺民意，受到了广大职工群众的欢迎和上级组织部门的肯定。

2010年，神华工会紧紧围绕集团“科学发展，再造神华，五年实现经济总量翻番”的战略目标，按照“整体推进上台阶、抓好重点创品牌、创新工作出亮点”的工作思路，建立了集团层面的职工代表大会制度，策划组织了“神华杯”采煤技能国际邀请赛等一系列重大活动，在业内形成了较大影响。

神华工会认识到位，超前谋划，成立了理论研究会，标志着神华工会工作正向着科学化、系统化、理论化的更高层次迈进。这次汇编的神华工会工作科学化理论文章，来源于神华系统各级工会，根植于神华鲜活的实践，充满着思想，凝聚了神华工会工作者聪明才智和辛勤汗水，值得企业工会工作者和广大读者研读借鉴。

这本论文集主题鲜明，论据充分，论证有力，犹如一架播种机，撒下了智慧的种子，孕育着希望的果实；更如一座能量发生器，碰撞出工会改革理念的光芒，迸射出工会创新思想的灵感。展望“十二五”，希望神华工会抓住新的历史机遇，带领广大员工增强工作责任感、使命感和紧迫感，不断深化工作理念，完善工作制度，创新工作方法，坚定不移地推进“打造中央企业一流工会”目标的实现，为神华的科学发

A handwritten signature in black ink, reading '张文健' (Zhang Wenjian). The characters are stylized and fluid, with the first character '张' being particularly large and expressive.

2010 年 12 月

目录

Contents

工会建设篇

- 002 国有企业工会工作科学化初探
- 011 工会工作科学化的重要意义和作用
- 018 浅析新时期工会工作的作用和地位
- 025 制定工会发展战略若干问题的思考
- 035 浅析如何用科学发展观指导神华工会工作
- 041 论如何做好新形势下的工会工作
- 046 以科学发展观指导工会科学决策
- 051 工会创新服务职工途径的探讨
- 059 企业生产经营转型期工会建设中存在的问题与对策
- 067 坚持科学发展观 不断提升工会工作创新水平
- 073 从灵新煤矿工会建设实践看如何科学开展工会工作
- 078 突出“五个全面”推动工会工作上台阶
- 085 工会工作科学化的探索与实践
- 092 强化工会职能作用 加快构建和谐矿区
- 097 促进工会工作创新应充分发挥基层工会组织作用
- 104 班组建设工作的思考与探索
- 111 贯彻科学发展 坚持以人为本 充分彰显工会工作的崭新活力
- 116 开展“五型”班组建设的探索与实践

民主管理篇

- 122 不断深化厂务公开工作 促进企业持续安全稳定发展
- 130 如何理解和落实职工代表大会制度的“有权、有效、有益”

- 135 厂务公开工作现状的调研与分析
- 141 完善民主管理 促进和谐发展
- 148 着力建设广大职工信赖的职工之家
- 155 探索建立职工代表发挥作用的长效机制
- 163 浅谈如何建设群众信赖的职工之家
- 169 关于台山发电公司推进厂务公开的实践与思考
- 174 神华集团职工民主管理体系研究
- 182 创建“模范职工之家”的实践与探索

职工权益篇

- 190 工会在实现体面劳动中的作用
- 194 构建神华女职工“半边天”工程建设的思考
- 202 劳务派遣用工问题研究
- 207 突出人文关怀 增强工会凝聚力
- 215 创新工会维权工作的实践与思考
- 223 借鉴“体面劳动”做法 提高“幸福员工”工程科学化水平

职工素质篇

- 232 用“科学化”推动职工素质提升体系建设
- 240 发挥工会“大学校”作用 推进职工素质工程
- 246 找准工会工作着力点 持续抓好职工素质工程

群安工作篇

- 254 群众安全工作体系的构建与工作模型的设计
- 261 浅谈班组建设与群安工作的创新
- 266 浅议群众安全工作体系的建设
- 273 以“安康杯”竞赛为载体 构建群众安全工作体系和模型
- 279 现代化矿井群众安全工作的探索与实践

- 286 以“家”文化建设本质安全型企业
291 如何提高班组安全检查的有效性

文化建设篇

- 298 创新职工文体活动 构建企业和谐文化
304 群众性文体活动的经验和创新
312 论工会在企业文化建设中的作用
316 论工会在构建和谐劳动关系中的作用
322 工会组织在构建和谐企业中的作用研究
331 努力践行科学发展 倾心构建和谐矿区
337 浅谈工会组织在构建和谐企业中的重要作用
342 如何加强工会组织建设及创新工会管理
347 立足本职 发挥优势 创建和谐企业
352 构建和谐企业之我见

357 光荣榜
362 后记

工会建设篇

国有企业工会工作科学化初探

工会工作科学化的重要意义和作用

浅析新时期工会工作的作用和地位

制定工会发展战略若干问题的思考

浅析如何用科学发展观指导神华工会工作

论如何做好新形势下的工会工作

以科学发展观指导工会科学决策

工会创新服务职工途径的探讨

企业生产经营转型期工会建设中存在的问题与对策

坚持科学发展观 不断提升工会工作创新水平

从灵新煤矿工会建设实践看如何科学开展工会工作

突出“五个全面”推动工会工作上台阶

工会工作科学化的探索与实践

强化工会职能作用 加快构建和谐矿区

促进工会工作创新应充分发挥基层工会组织作用

班组建设工作的思考与探索

贯彻科学发展 坚持以人为本 充分彰显工会工作的崭新活力

开展“五型”班组建设的探索与实践

国有企业工会工作 科学化初探

神华集团有限责任公司工会 张春耀 周启垠 李东旭

【摘 要】

近年来,随着国有企业改革力度的加大,企业内部产业结构、组织结构和队伍结构的大幅度调整,经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式等都发生了深刻的变化,这给国有企业工会工作带来前所未有的问题与挑战,面对这样的形势,本文运用科学发展观的原理,论述了国有企业工会工作的科学化的意义、内涵以及具体做法,探索适应新形势要求的企业工会工作新思路。

【关键词】

国有企业 工会 科学化 意义 内涵 实现途径

国有企业工会工作科学化是适应时代发展,顺应工会发展规律所提出的新课题。近年来,我国国有经济不断发展壮大,国有企业改革持续深化,企业内部产业结构、组织结构和队伍结构大幅度调整,呈现出经济结构多元化、劳动关系复杂化、就业方式多样化的态势。我国宪法第七条规定:“国有经济,即社会主义全民所有制经济,是国民经济中的主导力量。”如何与企业在经济领域的地位相适应,更好团结带领职工群众为企业的科学发展建功立业,促进国有企业更好地发挥在政治、经济和社会领域中的作用以及应当承担的责任,是当前工会工作面临的重要任务。结合企业工会工作的经验,笔者提出国有企业工会应以科学发展观为统领,积极探索实现工会工作的科学化,抓好“四大体系”建设,打造一流工会,开创工会工作新局面。

一、国有企业工会工作科学化的重要意义

首先，国有企业工会工作科学化是工会理论发展的必然结果。恩格斯在《自然辩证法》中指出：“每一时代的理论思维，都是一种历史的产物。”科学发展观，是我党立足社会主义初级阶段基本国情，总结我国发展实践，借鉴国外发展经验，适应新的发展要求提出来的，是发展中国特色社会主义的重大战略思想，也是新时期做好工会工作必须坚持和贯彻的根本指导思想。十七届四中全会提出不断提高党的建设科学化的命题，是我们党深刻剖析自我、适应新的形势、着眼历史使命而提出的一项重大战略决策，对于坚持和发展中国特色社会主义、推动经济社会又好又快发展、加快全面建设小康社会进程具有重大而深远的意义。以党建科学化引领，探索工会工作的科学化，这是科学发展观的原理在群众工作中的应用，符合国有企业的客观发展规律，是人心所向，时代所需。

其次，国有企业工会工作科学化是解决发展中存在的问题的需要。随着国有企业改制和现代企业制度的确立，工会工作面临着前所未有的各种问题。主要体现在：一是企业内部组织结构和队伍构成层次多，差别大，工会工作需要兼顾多个群体。比如：执行年薪制、期权制、股权制等分配方式的经营管理者群体；待遇相对优厚的“白领”职工群体；庞大的一线职工群体以及外聘的临时工群体。二是职工收入的差距加大，工会维权工作更加突出。随着“平均主义”和“大锅饭”的彻底被打破，工会无论从经济投入上，还是方法手段上，都要拿出切实的行动来关心和维护弱势群体的具体利益，维权职能显得尤为重要。三是在企业机构改革中，一些企业党政领导对工会工作仍存有“有之不多，无之不少”的偏见，甚至有的个别企业行政领导认为“工会工作干得越少越好，省得添乱”的思想，没有认识到工会在企业改革、发展、稳定中所发挥的作用。虽然有《工会法》作保障，有些企业工会仍然成为被合并、精减的组织，工会干部有的转为兼职，有的身兼数职，工会成为了党群工作部里的一块应付差事的“牌子”。只有转变思想，提升工会工作科学化水平，才能应对困难，解决发展中的问题，为工会组织沿着正确的方向提供广阔的发展空间。

第三，国有企业工会工作科学化是促进企业健康快速发展的重要保障。企业的发展归根结底要靠广大职工群众的努力奋斗，激发和调动职工的积极性为企业发展服务是工会工作的重要内容。前一阶段，富士康公司连续发生跳楼事件，本田公司在广东的生产厂家出现了罢工事件，引起了社会的广泛

关注,关于工会工作的思考也被推上了风口浪尖,虽然企业性质不同,但“群众利益无小事”的理念是不能被忽视的,群众基础牢不牢是关系到企业可持续发展,兴衰成败的大事。古人云:“凡事预则立,不预则废。”要清醒地认识到,国有企业的发展,不仅是企业自身规模的扩大,产业链的延伸;也不仅是简单的量的增长,经营收入的提高,而应该是经济效益、政治效益、社会效益的同步提升,这就是硬实力和软实力相结合,刚柔并济,全面协调可持续发展。工会工作的主要服务对象是广大职工群众,工会工作科学化有助于坚持以人为本,重视人的发展;有助于疏通广大职工合理诉求的通道;有助于提升广大职工的幸福指数;有助于维护广大职工的劳动尊严,提升劳动创业的自豪感。应通过科学化的工作努力把工会建设成为让党放心、让职工满意的群众组织,与企业在经济领域的影响力相适应,为国有经济的增值保值做出应有贡献。

以上论述集中起来反映出探索工会工作的科学化是工会发展的必然要求,国有企业工会应加强对新时期工会发展规律的认识,在科学发展观的引领下,把握工会工作科学化的深刻内涵,寻求科学化的实现途径,着力打造一流工会,走出一条遵循客观规律,具有时代特色,代表中国工会发展方向之路。

二、国有企业工会工作科学化的内涵探究

所谓科学,《辞海》1999年版的定义是:“科学:运用范畴、定理、定律等思维形式反映现实世界各种现象的本质的规律的知识体系。”1888年达尔文曾给科学下过一个定义:“科学就是整理事实,从中发现规律,得出结论。”显而易见科学定义的核心是事实与规律,是指客观事物之间内在的本质的必然联系。而“科学化”是一个合成词,是由“科学”与“化”构成的,在《辞海》中“化”是指转变成某种性质或状态。可见“化”是一个过程,一种转移。根据这样的词义,可以将“科学化”理解成为某事物逐渐地转变成为一种更具有科学性的状态。因此,笔者认为,工会工作科学化,就是准确把握和科学运用工会理论知识,积极付诸实践,逐步实现工作理念、工作制度、工作方法的科学化,其本质是确保工会职能的实现,其目的在于实现“维护全国人民总体利益的同时,代表和维护职工的合法权益”。

(一)实现工作理念科学化,就是要树立正确的思想,以科学的理论作为工作指南。理论上的成熟是工会成熟的重要标志,理论武装是否有效决定工会组织的凝聚力和战斗力。一是建设学习型工会,持续提高学习和运用理

论能力，提倡人人学习、终身学习，认真研究学习内容、学习方向，做到有的放矢。二是营造民主讨论、民主监督的环境，努力在学习中提高认识，在学习中进行决策，在学习中统一思想，在学习中增强工会的生机活力。三是深刻领会科学发展观的理论精髓，遵循工会自身发展规律和企业工会发展规律，把“发展是第一要义”与服务中心任务、促进企业发展大局相结合，把“以人为本”与推进职工素质工程、幸福工程相结合，把“统筹兼顾”与协调劳资关系、维护职工权益相结合，把“全面协调可持续”与民主政治建设、民主管理长效机制相结合，围绕“建设什么样的工会、工会发挥什么作用、怎样发挥作用”等重大课题展开研究，取得对工会工作规律、特点的新认识，努力取得工会理论研究新成果，达到“跳出工会看工会、走出工会干工会”的新高度。

（二）实现工作制度科学化，就是要科学制定、梳理和改进各项制度，坚决抓好贯彻落实，形成一流的工会运作机制。制度问题带有根本性、全局性、稳定性和长期性，制度的制定和执行也是一个持续不间断的过程。但制度本身存在问题是客观事实。要严格遵循《工会法》和《工会章程》进行制度建设，既要有实体性制度，又要有程序性制度，既要明确规定应该怎么办，又要明确违反规定又该怎么办，不断增强制度和制度体系的严密性、科学性，堵塞制度漏洞，减少执行制度的自由裁量空间，使之不以人的看法和注意力的改变而改变。总之，要通过制度建设和制度创新，促进工会工作向法制化、规范化、标准化推进。比如职工代表大会制度，要保证大会“审议建议权、审议通过权、审议决定权、评议监督权、选举推荐权”等五项权利的实现，确保代表提案落实、公示和接受监督，保持职代会闭会期间的工作机制，使职代会真正做到有权、有效、有益。比如要积极健全规范厂务公开制度，按照国资委党委、中组部在《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》的要求：“除国家法律法规规定的保密事项和企业科技、商业秘密外，企业重大事项都应向职工公开”，这是厂务公开工作的有力依据；要有机结合职工代表大会制度、职工董事监事制度，结合党建科学化课题、反腐倡廉工作，把厂务公开融入企业改革发展稳定的中心任务，依法落实职工的知情权、参与权和监督权。比如民主评议干部制度，要注重科学性、合理性，评议的目的是“疏导”，不是“截流”，评议效果是给干部配上“正冠镜”，而不是戴上“紧箍咒”；要注重可执行性和可操作性，各职能部门与职工代表联合成立专门委员会，研究分类别、分层次、分内容、分程序进行评议，不能一概论之，力求评议制度的公平、公正、民主。

(三) 实现工作方法科学化,就是要坚持抓主要矛盾、重点论与两点论结合的辩证分析法推进工作,把重点工作和一般工作结合起来,集中力量推动重点、亮点工作的开展。方法不同于制度,制度是一般的规定,带有一定的普遍性,强调的是共性的问题,制度有涉及不到的空间,方法的精髓在于目标导向,在于运用制度的方法和工作方式的创新。科学的工作方式方法是实现工作目标完成任务的必要保证,科学的工作方法是综合工作能力的体现。毛泽东同志说过:“我们不但要提出任务,而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河,但是没有船就不能过。不解决桥和船的问题,过河就是一句空话;不解决方法问题,任务也只是瞎说一顿。”方法的灵魂是讲创新、讲灵活,就具体问题而言,要因地制宜,要具体分析,不能生搬硬套制度,比如循序渐进地推行职工代表大会制度,比如探索开展国际职工技能大赛,比如鼓励将职工创新创效的成果转化为企业的先进生产力等等,这都是使工会工作不断升华,产生全新效应的创新之举。这样的工作才能有声有色,这样的工作方法才具有旺盛的生命力。要充分利用网络、期刊、媒体等丰富有效的工作载体开门办工会,建设“信息化”工会、把上下级工会组织,同级工会组织连成一体,增进信息沟通,提高工作效率,突出宣传效果,在社会上形成较大的影响,树立起工会的品牌。

三、国有企业工会工作科学化要着力抓好“四大体系建设”

建设好职工民主管理、职工素质提升、职工合法权益维护、工会组织建设四大体系,是工会工作科学化在具体工作中的实现途径,通过四大体系建设,能够充分体现贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,能够在实际行动中着力转变不适应不符合科学发展的思想观念,切实解决影响和制约科学发展的突出问题,牢牢把握工会工作的正确发展方向。

(一) 健全完善国有企业民主管理体系。首先,以国资委党委和国资委颁发的《关于建立和完善中央企业职工代表大会制度的指导意见》(以下简称《指导意见》)为依据,抓好职代会制度建设。党的十七大明确要求,要完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度。建立健全职代会制度,是公司法人治理结构的基本组成部分,是企业推进重大改革必经的法定程序,是维护职工合法权益的重要制度保障。作为企业各级党政工主要负责人应深刻领会党的十七大精神和中央关于民主管理的一系列政策规定,切实提高认识,加强领导,下决心组织建立和完善职代会制度。企业各级工会在企业党委(党组)的领导下,深入调查研究,提出切实可行的操作方

案，普遍建立起职代会制度，并按《指导意见》要求认真抓好基础工作，充分发挥职代会的作用。其次，按照党的十七大所强调，要积极推进厂务公开，支持职工参与管理。探索企业厂务公开继续引向深化，全面提升厂务公开工作的质量和实效。切实增强厂务公开的真實性和时效性，做到内容真实客观、及时新鲜，确保职工的知情权、参与权、表达权、监督权。及时调整完善厂务公开领导小组和办事机构，加强专题研究，健全公开的制度和机制，丰富公开的形式和载体，确保厂务公开融入企业管理之中。第三，配合董事会试点工作，完善职工董事制度建设，实现“新三会”和“老三会”的优势互补。实施职工董事制度，是现代企业制度条件下统筹出资人利益、企业利益与职工利益的有益探索 and 法律规定。整体上市后的国有企业股份公司仍然是国有或国有控股企业，董事会中应当设立职工董事。职工董事既要代表出资人利益，体现出资人意志，又要积极反映职代会的意见和职工的利益诉求，在董事会研究涉及职工利益的重大决策时要善于维护职工合法权益。

（二）健全完善国有企业职工素质提升体系。一是抓好人力资源工程建设，重点规范和完善企业高技能人才培养制度。开展高科技人才交流活动，积极借鉴国内外企业成功经验，为技能人才开展各种培训。工会组织积极在高技能人才培养的组织发动、规划制定、督导检查、选树典型和宣传表彰等方面进一步发挥作用。二是精心组织开展好职工技能大赛。开展自下而上的群众性岗位练兵、岗位培训活动，组织开展有利于提高企业自主创新能力和职工职业发展能力的技能竞赛，促使优秀人才脱颖而出，有条件的要积极推荐选手参加国内国际性比赛，增长见识，增长才干。三是夯实企业管理基础，规范国有企业班组建设和管理制度。研究《现代企业班组建设与管理》和“白国周”班组管理法提出的理念和方法，抓好培训，培养德才兼备的现代班组长，为提高企业核心竞争力奠定一线管理的坚实基础。搞好班组建设，要适应当前管理科学发展的新趋势，把继承优良传统与体现时代精神结合起来，提炼班组建设作风和精神，以岗位责任制为中心、以提升业绩为导向、以和谐创新为目标，着力塑造学习型、创新型的班组，努力建设高素质、高技能的职工队伍。四是开展企业劳动竞赛工作，健全以劳动模范评选表彰为主的表彰制度。围绕节能降耗、降本增效、安全生产和革新创造等广泛开展劳动竞赛，力争全员参与，合理奖惩激励，引导广大职工立足岗位、争作贡献。要把评选表彰过程作为“比学赶帮超”的过程，作为宣传劳模事迹、弘扬劳模精神的过程，努力发掘最优秀的集体和个人，做好劳模管理与

服务工作，对他们要政治上重视、工作上支持、待遇上提高、生活上关心，对他们的实际困难要积极帮助解决，以此提高全体职工的凝聚力和归属感。

（三）健全完善国有企业职工合法权益维护体系。认真钻研遵守《劳动合同法》，建设和谐劳动关系企业。《劳动合同法》对劳动者维护自身合法权益，工会参与协调劳动关系，建立健全劳动关系协调机制有明确规定，工会组织应以此为依据，职责到位、工作到位，依法维护职工合法权益，统筹兼顾各方利益。特别要维护女职工特殊权益，帮助女职工增强维权意识、提高依法维权能力。探索推进“幸福员工”工程建设，积极为广大职工办实事、办好事，最大限度保障职工享有企业改革发展成果，让广大职工得到更多实际利益。推动健全完善职工工资正常增长机制和支付保障机制，保障生产一线职工收入不低于经营管理者收入增长比例，切实落实职工带薪休假制度，使每位神华职工都有尊严地生活，实现真正意义上的体面劳动。督促依法足额为职工缴纳社会保险基金，认真组织好职工年度体检和职业病健康检查。督促落实安全生产责任制和职业卫生措施，不断加强安全卫生知识教育培训，加强安全生产和女职工劳动保护监督检查，减少和避免重大事故和职业危害。推动建立困难职工援助中心，对因病因灾致贫和子女上不起学的特殊困难职工进行集中帮扶，把援助中心办成充满阳光的困难职工之家，实现帮扶工作的可持续发展。以高度的责任感承担困难群体的帮扶救助工作，深入细致地开展“送温暖”活动，组织好对重点人群的走访慰问，真正把组织的关怀和温暖送给最需要的职工。协助做好维稳与防范抵御工作，积极引导广大职工正确对待利益关系调整和遇到的暂时困难，以理性合法方式表达利益诉求，自觉维护职工队伍和企业稳定。

（四）健全完善国有企业工会组织建设体系。加强理论和实践研究，促进中央企业工会工作健康发展加强工会基层组织建设，在组建经济组织的同时建立工会组织，健全完善工会组织体系，在企业实现工会组织全覆盖。坚持组建工会的同时建立工会女职工组织。不断创新工会组织体制、运行机制和活动方式，把抓组织建设与抓工作规范结合起来，把发展会员与发挥作用结合起来，做到哪里有工会组织，哪里就有工会作用的发挥，真正把工会建设成为职工之家。加强工会组织自身建设，努力建设高素质工会干部队伍。要适应企业工会工作的需要，加强工会组织建设，保证工会的组织机构和人员编制到位。加强同地方总工会的工作沟通和联系。坚持用马克思主义中国化最新成果武装广大工会干部，努力提高工会干部的马克思主义理论水平、政治素质和职业能力。加强思想政治工作，使理论武装的成效切实转化为各

级工会干部高举中国特色社会主义伟大旗帜的坚定意志，转化为运用科学理论分析和解决问题的实际能力，转化为推动科学发展、促进企业和谐的过硬本领，转化为与职工群众同呼吸、共命运、心连心的真挚情感，转化为增强党性修养、提高思想觉悟、出色履行职责的自觉行动，成为学习型、研究型、实干型干部。

值得强调的是，实现工会工作科学化还需要党政加强对工会工作的领导，进一步支持工会正确履行职能。坚持党建带工建，工建强党建的原则，高度重视和大力推动工会工作，尊重工会对涉及职工切身利益的重大事项的意见，帮助工会解决遇到的实际困难，为工会履行职责创造更为有利的条件。切实支持工会依照法律和自己的章程开展工作，及时研究解决工会工作中的重大问题和实际困难，为创建一流工会提供人、财、物的支持。按照习近平在全总十五大祝词中的要求，要把更多的资源和手段赋予工会组织，把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办，不断扩大工会组织的社会影响，为工会事业发展创造更好的环境，为工会工作科学化发展提供保证。

全面实现工会工作科学化是一项长期艰巨的任务，广大国有企业工会工作者要有勤于学习、善于学习的精神，坚持用马克思主义基本原理与中国革命、建设和改革实际相结合所形成的科学理论指导工会工作；要有勇于实践和创新的勇气，在具体的实践过程中提升工会工作科学化水平，打造一流工会，使国有企业工会始终走在中国工会组织的前列。

【参考资料】

- [1] 《中华人民共和国宪法》；
- [2] 《中华人民共和国工会法》；
- [3] 《中国工会章程》；
- [4] 《中华人民共和国劳动合同法》；
- [5] 《马克思恩格斯选集》第3卷，人民出版社，1972年版；
- [6] 胡锦涛：《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗——在中国共产党第十七次全国代表大会上的报告》，2007年10月15日；
- [7] 国资委党委、国资委关于建立和完善中央企业职工代表大会制度的指导意见（国资党委群工〔2007〕120号）；
- [8] 习近平：《在夺取全面建设小康社会新胜利中充分发挥工人阶级主力军作用——在中国工会第十五次全国代表大会上的祝词》，2008年10月17日。