

时代潮中的 思考与实践

——吉林工人报社理事会论文集

主编：徐宝林

吉林人民出版社

时代潮流中的 思考与实践

主 编：徐宝林
副主编：孙滨利

吉林人民出版社

时代潮中的思考与实践

主 编:徐宝林

责任编辑:尹峰文 封面设计:刘丽娜

吉林人民出版社出版发行(中国·长春人民大街 7548 号 邮政编码:130021)

电话:0431-5378011

印刷:长春人民印业有限公司

开本:850mm×1168mm 1/32

印张:7.75 字数:160 千字

标准书号:ISBN7-206-03470-5/D·1385

2005 年 1 月第 1 版 2005 年 1 月第 1 次印刷

印数:1-1000 册 定价:22.00 元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与印刷厂联系调换。

思考·探索·创新(代序)

吉林省总工会主席 包秦

毛泽东同志在《实践论》中深刻揭示,“客观现实世界的变化运动永远没有完结,人们在实践中对于真理的认识就永远没有完结。”在从必然走向自由的过程中,对已经做过的、正在做着的和将要做的事,时刻进行理性的思考、规律的探索和途径的创新,是一个个人、一个群体、一个阶级和一个民族保持进步和走向强大的不竭动力。新时期的工会工作者,只有从工运实践中去认识规律,又通过认识规律去指导和推动工运实践,才能成为适应时代需要的成熟的党的群众工作者,才能更快地接近社会主义市场经济条件下政治家、社会活动家、协调劳动关系专家的目标。

《时代潮中的思考与实践——吉林工人报社理事会论文集》,作为吉林工人报创刊10周年的礼物献给

全省广大工会干部,有着特殊的时代意义。它的思考既延续着历史的文化底蕴,又面对现实的社会状况,更着眼于未来的工运发展。其思想深度和理论价值都蔚为可观。本书辑录的20余篇理论文章,大多是出自吉林省工会战线的干部之手,是这些同志长期从事工运理论研究和工会工作实践的结晶,代表着吉林省工会系统理论研究的整体水平。通过这些力透纸背的文字,我们发现工会人的思考紧扣着时代的脉搏——关于对“三个代表”重要思想精髓的领会与理解;关于以科学发展观为工会角色定向与定位;关于工会组织建设的创新与发展;关于创建学习型组织的认识与实践;关于厂务公开、民主管理的深化与拓展;关于下岗职工再就业工程的打造与推进……无不凝聚着工会人的艰难探索与执着追求,而敢为人先、与时俱进则是《时代潮中的思考与实践》的显著特点。

思考的目的在于创新。新世纪新阶段,伴随着社会的经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式的多元化,经济关系、劳动关系也更加复杂化,新事

物、新情况、新问题纷繁呈现。工会作为党领导下的工人阶级群众性组织,在加快社会主义现代化建设、实现中华民族的伟大复兴中责任和作用十分重要。工会工作的对象,是党执政的阶级基础;工会组织本身,是党领导的社会主义政权的重要支柱;工会工作的能力,是党的群众工作能力的重要体现。作为工会工作者,就要充分把握社会发展变化的趋势,高屋建瓴,深入基层,把理论研究植根于火热的工运实践之中,紧紧围绕党政关心的重点,职工群众关注的热点,工会工作存在的难点,不断创新提高服从服务于党和国家大局的能力,提高组织职工、动员职工、依靠职工、服务职工的能力,提高表达和维护职工合法权益的能力,提高构建稳定协调社会主义新型劳动关系的能力,提高工会自身的创新发展能力,增强工会工作的系统性、科学性、主动性和预见性,更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性,使工会组织在新的历史时期有新的作为、新的建树、新的贡献。

“人的思维是否具有客观的真理性,这并不是一个

理论问题,而是一个实践的问题。人应该在实践中证明自己思维的真理性的,即自己思维的现实性和力量,亦即自己思维的此岸性。”(马克思《关于费尔巴哈的提纲》)

振兴东北老工业基地的伟大实践,为波澜壮阔的工运事业和工运理论创新提供了广阔的历史舞台。这是中国工人阶级的机遇,也是一切有远见的思想者和探索者的机遇。我们坚信,通过有志于创新的几代工会人的共同努力,一定会把工会建设成为党联系职工群众更加坚强的桥梁和纽带,一定会开创出中国工运理论和工会工作的崭新境界!

2004年12月28日

目 录

思考·探索·创新(代序)

包 秦 (1)

在党的建设新的伟大工程中 把工会建设成为
党联系职工群众更加坚强的桥梁和纽带

包 秦 (1)

树立科学发展观,全面实施县级工会标准化建设工程

李 扬 (13)

探索建立和谐稳定的社会主义劳动关系新途径

潘力捷 (23)

充分发挥工会在协调劳动关系中的作用

王绍斌 (37)

认真践行“三个代表”

扎实做好新时期的工会工作

陈树仁 (47)

坚持以科学发展观为指导

积极做好新形势下的工会工作

马红新 (59)

强化厂务公开 落实民主管理

加快企业扭亏脱困的步伐

马平超 (69)

关于创建学习型工会组织的几点思考

范中孝 (80)

探索非公企业维权新路 实现劳资双赢

阚云忠 (91)

按照“三个代表”要求

努力开创新时期思想政治工作新局面

楚国志 (104)

关于职工持股会的调查与思考

朴文精 (110)

用“三个代表”重要思想推进林业企业工会工作

王 炜 (121)

加强文化体育建设

推动企业两个文明健康发展

孙世仁 (128)

创新是推动工会工作前进的不竭动力

姜殿义 (139)

学习贯彻十六大精神 大力发展先进文化

王成才 (148)

用“准人大”的标准来建设高质量职代会 **王江** (155)

职业道德教育有效途径探析 **于龙** (159)

厂务公开是促进企业发展的重要保证 **柳英爱** (166)

与时俱进 不断创新
努力开创林区工会工作新局面 **赵晶** (176)

践行“三个代表”重要思想
努力开创工会工作新局面 **孟繁文** (184)

坚持以人为本的执政理念 **金惠淑** (190)

提高厂务公开质量 促进企业民主管理 **陈化鑫** (201)

新时期企业工会如何做好职工思想政治工作 **李栋** (209)

坚持院务公开 提升管理水平 **来国君** (218)

开展“创争”活动 全面推进知识型职工队伍建设 **李文新** (225)

在党的建设新的伟大工程中 把工会建设成为党联系职工群众 更加坚强的桥梁和纽带

包 秦



工会作为党领导的工人阶级的群众性组织，在提高党的执政能力、加强党的建设新的伟大工程中，地位和作用十分重要。工会工作的对象，是党执政的阶级基础；工会组织本身，是党领导的社会主义政权

的重要支柱；工会工作的能力，是党的群众工作能力的重要体现。工会在加强党的执政能力建设这个新的伟大工程中，必须有新的思考、新的作为、新的建树、新的贡献。

一、在提高党驾驭社会主义市场经济能力中，工会组织要服务第一要务，协调建立新型劳动关系

发展是党执政兴国的第一要务，党的执政能力首先表现为领导发展的能力。坚持科学的发展观，不断提高党领导经济工作的水平，要求工人阶级的群众组织首先站在社

会经济关系变化发展的最前沿，为服务发展这个第一要务，努力协调建立新型的劳动关系。劳动关系是经济关系中的核心关系，新型劳动关系的建立，标志着生产力与生产关系，经济基础与上层建筑的适应，是党提高领导发展能力的重要体现。

最大限度地调动广大职工群众的积极性，充分发挥主力军作用。工会组织具有与职工群众血肉联系的天然优势，具有动员和组织职工群众开展群众性经济技术活动的优良传统，必须在提高党驾驭社会主义市场经济能力的过程中，自觉地担负起组织动员职工群众，充分发挥主力军作用的职责。当前，工会的群众经济工作，要适应新技术革命和知识经济时代的社会化大生产特点，使之更有活力、更具特色，最大限度地调动广大职工群众的积极性，把聪明才智凝聚到全面建设小康社会和振兴吉林老工业基地上来。

最大限度地构筑企业职工双赢格局，建立新型劳动关系。党的十六大明确了股份制是公有制经济的主要实现形式，今后不论何种所有制的企业，都要建立现代企业制度，都要实现资本与劳动以及其它生产要素的市场化配置。为此，工会必须致力于建立协调劳动关系新机制，进一步建立健全劳动关系三方

协调机制，以协商的形式建立起劳动就业、劳动报酬、社会保险、职业培训、劳动争议、劳动安全卫生、工作时间和休息休假、集体合同和劳动合同等方面的社会规范。通过建立平等协商、集体合同制度，劳动关系双方自主协调矛盾，正确处理相互利益关系，共谋企业发展。当前，要以改制企业和非公有制企业为重点，深入推行区域性、行业性平等协商、集体合同工作，妥善处理劳动关系矛盾，保持社会和谐稳定。

最大限度地激发职工活力，保证职工主人翁地位。要坚持和完善职工董事、职工监事制度，在企业改组改制过程中，保证职工代表进入董事会和监事会并发挥作用；要按现代企业制度要求，不断完善职工董事、职工监事在法人治理结构中的规范运作。要积极探索职工以技术、发明、突出贡献等要素参股的方式和途径，积极探索与资本运营相适应的劳动力科学配置、流动、联合的实现形式。要坚持推广和创新首席工人制度，积极创造条件，在岗位序列中设立首席工艺师、首席班组长、首席作业手，大力培训选拔工人技师和高级技师，使为经济发展做出重大贡献的职工获得政治和经济上的双重承认和尊重。要按照科学发展观和新型人才观，建立起促进职工岗位成才的长效机制。

二、在提高党发展社会主义民主政治能力中，工会组织要推进民主管理，维护工人阶级的团结统一

坚持和发展人民民主，是我们党执政为民的本质要求和根本途径。工会在提高党发展社会主义民主政治能力中，要从发挥桥梁纽带作用出发，为巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础，完善基层群众性自治组织和企事业单位民主管理制度，充分发挥不可替代的作用。

大力推进非公经济组织和其他新兴社会组织中工会的组建，不断巩固和扩大党的阶级基础。“支部建在连上”，是我们党执政的基石，当前，非公经济组织和其他新兴社会组织发展迅速，如何确保党和工会基层组织的建立健全，是提高党的执政能力的重要基础。要在新经济组织和新社会组织中大力开展党工共建活动，使基层党组织和工会组织共创机制，共同活动，双向联动，相互促进。要把这项工作作为工会服务于提高党的执政能力的长远战略，作为党建工作新格局的有效措施，长期抓好抓出成效。要大量吸收新兴产业职工、外商投资企业职工、民营企业职工、新经济组织职工和进城务工人员加入工会，把他们当作工人阶级的一部分，当作新兴产业大军，自觉维护工人阶级的团结统一。要采取区域性、行业性工会以及联合工会等新型组建形

式，为他们进入工会组织，团结凝聚在党的周围创造条件。

大力推进和深化职代会制度建设，保证职工群众的民主权力。工会推进基层民主政治建设，长期以来形成的有效载体就是职工代表大会制度，在社会主义经济制度中，它是保证职工民主权力的基本途径，也是被我国《公司法》、《工会法》等有关法律法规明确规定实行的一项重要制度。要严格坚持企业改组改制和主辅分离过程中，职工分流、安置等涉及职工切身利益的问题一定经职代会讨论通过，整体改制方案也要经职代会充分讨论，这是改革中促进民主政治发展的基本点。要坚持职代会民主评议企业领导干部、领导干部向职代会报告的制度，真正落实职工的知情权、协商权、监督权。要适应股份制等现代企业制度的运行，不断完善和发展职代会制度的适用范围、运行机制、操作程序、审议内容等实质要素，使职代会制度在新的历史条件下焕发出新的生机与活力。

大力推进厂务公开，提高基层的民主治理能力。工会承担着厂务公开工作领导小组办公室的职责，当前，必须在认识上不断深化，特别是要提高在非公企业、困难企业、事业单位搞好厂务公开的自觉性；要加强规范化建设，把 ISO 质量认证体系纳入到厂务公开民主管理工作中，使之向制度化、程序化

发展；要从内容和形式上不断创新，向企业劳动人事管理、财务管理、大宗物资采购销售领域延伸，改进运行机制，突出实效性。

三、在提高党建设社会主义先进文化能力中，工会组织要创新并弘扬劳模精神，发展工人阶级先进性

工会在提高党建设社会主义先进文化能力中，肩负着以先进的文化武装职工队伍，以武装起来的职工队伍推动发展的历史重任，必须站在党建设先进文化坚强助手的高度，把与时俱进地发展工人阶级先进性作为自己的重大责任，以此影响和带动精神文明和政治文明建设，促进意识形态领域的理论创新和社会文化创新。

提高职工队伍素质，大力培养技能型、专家型职工群体。走新型工业化道路，需要新型的产业大军，当务之急是培养和造就一大批技能型、专家型的新型职工队伍，带动工人阶级队伍整体素质的提高。要充分发挥工会的组织优势和阵地优势，在各行各业开展争创“创新示范岗”、争当“创新能手”活动，努力促进激励职工终身学习的长效机制建设。在实施振兴老工业基地人才战略中，切实把加强职工人才队伍建设纳入党和政府人才战略体系的总体规划和实施过程之中。

创新劳模精神，与时俱进地发展工人阶级时代先进性。劳模精神是工人阶级先进性的集中体现，是中华民族优秀传统文化的历史传承，是社会主义先进文化的旗帜。劳模精神也是一个与时俱进的概念，必须不断发展和创新。新世纪新阶段，劳模精神的时代特点应该体现在解放思想、敢于探索、永不满足的进取精神，立足本职、精益求精、争创一流的敬业精神，顽强拼搏、忘我工作、廉洁自律的奉献精神，追求理想、崇尚科学、勇攀高峰的奋斗精神。各级工会要紧紧围绕振兴吉林老工业基地的伟大实践，大力倡导和宣传劳模精神，在全社会形成学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围。要协调各方继续把关爱、扶助劳模的各项政策和措施落到实处，努力使党尊重劳动、尊重创造、尊重知识、尊重人才的方针，真正变成广大职工群众的自觉追求。

加强和改进职工思想政治工作，创新社会主义企业文化。企业文化是直接体现生产力与生产关系有机结合的最具活力的亚文化系统。要坚持以人为本，按照尊重人、理解人、关心人的要求，教育和引导职工树立主人翁意识、忧患意识、责任意识，树立正确的人生观、价值观、择业观。要把握增强企业核心竞争力与提高员工素质互为目的的原则，在建设企业利益共