

微言集

梁培甫◆著



图书在版编目(CIP)数据

微言集/梁培甫著. —杭州:浙江人民出版社,
2013.10
ISBN 978-7-213-05778-6

I. ①微… II. ①梁… III. ①时事评论-中国-文集 IV. ①D609.9-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 239031 号

书 名	微言集
作 者	梁培甫
出版发行	浙江人民出版社 杭州市体育场路347号 市场部电话:(0571)85061682 85176516
责任编辑	王志坚
责任校对	叶 宇
封面设计	厉 琳
电脑制版	杭州兴邦电子印务有限公司
印 刷	浙江海虹彩色印务有限公司
开 本	889×1194毫米 1/32
印 张	6.25
字 数	10万
插 页	8
版 次	2013年10月第1版·第1次印刷
书 号	ISBN 978-7-213-05778-6
定 价	20.00元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与市场部联系调换。

自序

上个世纪 80 年代，我在诸暨市委办公室工作。那时年轻，思想活跃，加上愤青的性格，喜欢业余时间写点小言论，在全国各级报刊发表。文章虽小，只能算作闲言碎语，但针砭时弊，说的都是真话、实话，颇有那么一点鲁迅先生说的匕首和投枪的味道。所以，我把它剪成报贴，收藏了起来。后来随着“见多识广”，慢慢对各种不良社会现象见怪不怪，习以为常，于是乎，就不再用小文章“发牢骚”了。

光阴如梭，一个愤青转眼成了即将退休的老人。不久前搬办公室，把尘封的报贴本翻了出来。也许是太自恋，重读这些小言论，觉得虽然文字不算精致，但很有一点味道。而且，很多观点与当下时政热点很一致，求真务实像一根线，把零碎的小文章串了起来，很有一点闲言不闲、碎语不碎的味道。但毕竟时过境迁，许多当时抨击的现象现在变化了，有的变得不那么普遍了，有的变得更加严重了，有的



变到另一个极端去了。于是，我在报贴中选了 50 篇小言论，在每一篇的后面，对照现实，新写了一篇同主题或类似主题的小言论，形成姐妹篇。20 多年时间，斗转星移，物我皆非，这百篇小文章如同一面镜子，折射出一段历史的变迁。

衷心感谢浙江人民出版社将我的小文集正式出版发行。文中观点，难免有偏颇之处，请读者批评指正！

梁培甫

2013 年 7 月 14 日

目 录

“文官”与“武官”	1
从“厚武薄文”到趋“公”若鹜	3
“金鱼跳缸”的启示	6
“金鱼跳缸”的特权	8
“形式主义”莫滥用	10
形式为何总是被“主义”	12
小议“意思意思”	15
“意思意思”之后	16
由“小菩萨显灵”想到的	18
让“小菩萨”不再“显灵”	20
为公开办事制度叫好	22
公开办事程序何其难	24
治治“闲聊癖”	28
聊天与公关	30
变形的“友好关系”	32



- 变味的“考察学习” 34
- 为吃请者退宴叫好 36
- 为无宴之会鼓掌 38
- 从“葫芦”里到“玻璃罩”内 40
- “玻璃罩”内的魔术 42
- 治一治“会议冷淡症” 44
- 开短会好 46
- “敢抓敢管”与丢选票 48
- 选票与民意 50
- 切莫颠倒荣辱观 52
- 是非莫颠倒 54
- 这种风格少表扬为好 56
- 这种效益不要为好 58
- 工办莫成“书记处” 62
- 国企领导为何退而不休 63
- 小议上班看报 65
- 小议上班上网 66
- “讨好”何必“丢袄” 68
- 先进之“争” 70
- 关心与特殊关照 71

特殊关照何时休	73
抽样与做样	75
做样何其多	76
保护能人须得法	78
联系企业莫变味	79
岂能这样保护积极性	81
怎能如此照顾身边人	82
劳动量不等于实绩	84
“苦劳”与功劳	86
小议下乡指标	88
解放基层	89
干部的“铁饭碗”何时破	91
打破“铁饭碗”势在必行	92
“输出”莫忘“输入”	96
一息尚存书要读	98
实事与实力	100
实事辨	101
莫让文件一概入“冷宫”	103
文件为何入“冷宫”	105
这也是一种失职	107



这种失职谁之过	108
一种可喜的变化	110
一个可悲的怪圈	112
不可忽视“臭皮匠”的作用	114
如何让“臭皮匠”发挥作用	116
身在基层也应注重调查研究	118
基层也有官僚主义	120
岂能如此“节支”	122
摊派之风该刹	124
不宜如此“杀鸡儆猴”	125
无奈的“杀鸡儆猴”	129
调查研究要脚踏实地	131
应重视调研成果应用	133
提倡做“开明婆婆”	135
雪中难见送炭人	137
何须有客必宴请	139
工作便餐好	140
“磨尖鸭嘴”慎防“鸡价贱”	142
跟风与刮风	144
年初话合同	146

年终话考核	148
“取经”须用心	150
“取经”怎能定指标	152
毋以“学习”误学习	154
如此学风早日休	156
“报喜不报忧”的另一面	158
造“喜”与辨“喜”	160
文明单位也应能上能下	164
废除荣誉终身制	165
愿“突击成果”少些更少些	167
如此群众观念	169
说“圆”	171
说“风”	173
汇报工作何须做大文章	175
汇报之“功”	176
文明村与文明人	178
文明城与文明人	179
由捂嘴巴想到的	180
上访与维稳	182
“跑功”与“做功”	184



- 再谈“跑功” 186
- 领导意见欠妥怎么办 188
- 多一点“冒犯”，少一点顺从 190
- 听话与不听话 192
- 宰相肚里能容才 194

“文官”与“武官”

部队干部有“文官”和“武官”之分，曾几何时，人们将地方、企业干部也划为“文官”与“武官”两类：党务、政工干部谓之“文官”，经济、管理干部谓之“武官”。

“文官”、“武官”，随便说说倒也无妨，但如果将“文官”与“武官”截然分开，褒彼贬此，消极作用便随之而来。眼下，确有一种“厚武薄文”的倾向，其主要表现有三：一是在社会舆论上，似乎只有搞经济工作的才是干实事、有功劳，搞党务、做思想政治工作的都是空唠唠、吃闲饭；只有搞经济、当厂长的才可称能人，搞党务、当书记的无所谓能人不能人。二是在经济待遇上，当厂长的奖金可高出书记的几倍甚至几十倍；搞经济的可以评职称，搞党务的则无职可称。三是在干部使用上，似乎搞经济的生来就会搞经济，搞党务的一辈子只能摇笔杆、耍嘴皮，别无他用。如此一厚一薄，弄得搞党务工作的同志抬不起头来，有的想改行，使得党务工作日益削弱。



过去，我们片面强调政治工作，而对搞经济工作的同志采取歧视态度，结果，“武官打脱力，勿如文官动动笔”，一些不问政治、一心搞经济的同志还遭到了批斗迫害，这给国家建设造成了很大的损失，我们应该牢记这个教训。现在，经济建设是全党的中心，我们对搞经济工作的同志应当尊重、支持、鼓励，对贡献突出的，还要表彰和奖励。但是，这并不是说除了经济工作，其他工作就无关紧要了。无论是按照马克思主义精神对物质、上层建筑对经济基础具有反作用的原理，还是根据党的十三大“一个中心、两个基本点”的基本方针，我们都没有理由放松党的建设和思想政治工作，不然，同样会给党的事业带来不可估量的损失。因此，对搞党务、政工的同志，同样需要尊重、支持和鼓励。“文官”、“武官”，只是分工不同而已，都是革命工作，无所谓你尊我卑，大家应该互相尊重、互相支持、互相帮助，共同把党的事业搞好。

（原载 1989 年 7 月 19 日《诸暨报》）

从“厚武薄文”到趋“公”若鹜

《“文官”与“武官”》这篇小文发表至今已 20 多年，时间不短也不长，但人们的就业观念却已彻底颠覆。

想当年，在“厚武薄文”观念驱使下，社会上大兴“下海”潮，或弃官经商，或辞职打工，或下国企“公海”，或从党务部门向经济部门运动。大学毕业生就业喜欢往经济部门钻，许多人不愿意去党政机关工作。

看如今，当年“下海”的人在“海”里饱受艰辛甚至“沉船”后，一些早已纷纷逃回“岸上”，一些没门路回不了“岸”，只能在“海”里苦苦挣扎。有的成功了，成了商海骄子，但至今仍后悔当年不该贸然“下海”。手捧“铁饭碗”的公务员们再也不会轻易“下海”。毕业生就业首选公务员。数百个、数千个人争夺一个公务员岗位的壮观场面屡见不鲜，真可谓是趋“公”若鹜！

从“厚武薄文”，到趋“公”若鹜，这反映了时代的变迁。当年，党中央提出以经济建设为中心，企业经营机制开始搞活，企业职工的收入开始增加，但行政事业单位的收入分配制度尚未改革，机关成了标准的



“清水衙门”。穷怕了的人们有着强烈的致富欲望,下海赚钱成为潮流。然而,20多年后的今天,不管是行政事业单位还是企业,人们的收入水平大幅度提高,生计已经不再是问题。特别是行政事业单位,经过多次工资制度的改革,收入水平已经高于一般企业。生计问题解决以后,人们自然开始追求职业稳定和较高的社会地位。而公务员刚好具备职业稳定、收入高、有社会地位三大优势,趋“公”若鹜也就成了顺理成章的事。

与“厚武薄文”具有副作用一样,趋“公”若鹜同样对社会不利。在目前市场环境下,企业经营越来越难,风险越来越大,如果精英们都往公务员队伍里挤,企业不发展,谁来支撑庞大的公务员开支啊!与当年企业红红火火、党务干部有失落感相比,如今公务员春风得意、企业步履维艰的局面更令人担忧!

要改变这种局面,也只能靠改革。公务员为什么职业稳定?因为公务员有能进不能出、能上不能下的“铁饭碗”保护!公务员为什么收入有吸引力?除了年收入高于一般企业以外,更重要的是有特殊的终身高薪保障!公务员为什么社会地位高?因为公务员手中有权,老百姓和搞企业的都得求他们!所以,要解决问题其实很简单,只要把“铁饭碗”砸了,把工资制度特

别是养老制度改了,把政府的权力缩小了、规范了,趋“公”若鹜的局面就会很快改变。当然,改善企业经营环境,提高企业职工收入,也是必须配套的重要方面。

2013年4月17日



“金鱼跳缸”的启示

有一幅题为《羨》的漫画，画的是在两只玻璃鱼缸内，两群金鱼互望对方，羡慕极了。望着、望着，双方不约而同跳起来，更换到对方玻璃缸内之后，双方又觉得对方比自己这边好，又各自望着对方羡慕极了。这幅漫画，对我们如何正确看待选择职业和单位的问题，不无启迪。

眼下，想要“跳缸”的人并非个别。一些在党政机关的同志想去经济部门，一些在企业、学校等部门的同志却想进机关，如此等等。在工作需要的前提下，根据个人的兴趣爱好，适当调换一下部门和单位未尝不可。问题是，有相当一部分同志调动后仍不满意。究其原因，大概有二：一是不热爱工作，干一行，厌一行，朝三暮四；二是不了解所向往单位的全面情况，盲目羡慕，一旦“跳缸”后，又感到失望。任何一个部门、一项工作，都有其长的一面，也有其短的一面，“鱼和熊掌”可以兼得的单位是比较少的。当你在一个单位感到某一方面不能满足而另一个单位正好能满足这方面的