

把工作当成工作的人：全力应付；
把工作当成事业的人：全力以赴。



BAGONGZUODANGCHENG
SHIYELAIZUO

把工作当成

今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。

事业来做

张 博◎著

中国商业出版社

把工作当成工作的人，全力应付；
把工作当全力以赴。

BAGONGZUODANGCHENG
SHIYELAIZUO

把工作当成

今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。

事业来做

张 博◎著

中国商业出版社

图书在版编目(CIP)数据

把工作当成事业来做/张博著.

—北京：中国商业出版社，2012.9

ISBN 978-7-5044-7827-6

I. ①把… II. ①张… III. ①成功心理

—通俗读物 IV. ①B848.4—49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 172594 号

责任编辑：刘万庆

中国商业出版社出版发行

010—63180647 www.c-cbook.com

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店总店北京发行所经销

北京绿谷春印刷有限公司印刷

*

710×1000 毫米 16 开 13.5 印张 191 千字

2012 年 10 月第 1 版 2012 年 10 月第 1 次印刷

定价：32.00 元

* * * *

(如有印装质量问题可更换)



工作,从人类学的角度讲,它是社会大分工的产物,是社会上的人实现各自分工的具体方式。然而,工作对于很多普通人来说,是一种谋生的手段,是一种职业,也是一种精神上的寄托。

当然,有的人愿意将工作分为职业和事业,以此来区别对两者的不同认识。职业和事业,不仅是两种有差距的认知,它们其实就是两种完全不同的概念。从社会学角度来看,职业是劳动者获得的社会角色,是人们在社会中所从事的作为谋生手段的工作,是劳动者为社会承担一定的义务和责任,并从中获得相应的报酬的过程;而事业则是人们所从事的,具有一定目标、规模和系统的对社会发展有影响的经营活动。通俗一点说,职业阶段更多是人们为企业工作,无论是作为职员,还是作为管理者,总之这时候无法掌握生产资料,只能出卖体力或者技能来生存,而事业阶段则是掌握了生产资料,通过雇佣他人的手段来完成个人目标的过程。很多人在工作中愿意把这两个概念完整地区分开来,是因为自己当时正处于“职业”或者是“事业”的阶段。但是,如果我们换一个角度来思考,在你处于职业阶段,你已经将这份职业纳入你发展事业的范围内,或者说这暂且是一段为了发展事业的准备阶段,那么是不是你的职业就直接变成事业,就可以把工作当作事业来做,工作的时候也更有动力了呢?

当你能够将工作当成事业来做的时候,很自然地就会把全部的精力和注意力都投置在工作上,不仅自身的潜能得到了激发,工作能力得到更大的提升,工作时整个人的心理体验也会更轻松,更自在。同时,在工作中遇到困难的时候,会倾向于通过深入的思考来解决问题,而不是拖延时间,等待上司或是老板来解决。在寻找完美的解决方案的过程中,无论是你的工作成绩,你的能力和水平也相应地得到了充分的展示。

能够把工作当作事业来做,对任何人来说都不是件容易的事情。首先就需要调整心态,从一个旁观者的身份转换到主人翁,做到事事关己,事事关心。在工作过程中,更要爱岗敬业,明确责任,专注做事,在勤奋实干的基础上热爱公司,热爱团队,不仅耐得住其中的辛苦,还要以苦为乐,享受工作带来的收获。

本书立足于员工的实际工作,结合翔实的案例,详细论述了“今天的成就是昨天的积累,明天的成功则有赖于今天的努力”的主题,以此来引导读者把工作纳入到个人事业发展的过程中,带着对自己负责的态度,你就可以对待工作精益求精,把完美执行当作工作赋予的使命,因为你知道,对待工作的追求,正是你对事业的追求态度。小事情的顺利完成有利于你对大事情的掌控,工作的顺利完成则有利于对事业发展的把握。尝试将眼界放宽一点,放远一点,把工作当成事业来做,到时候收获的将不仅仅是成功,还有内心的强大与满足。



目 录

Contents

第一章 优秀贵在事业心：事业心是优秀员工的灵魂

事业心对于一个职场人来说是一个立足的根本，也是一个人思想境界和事业追求的反映。可以说，一个人对生命有什么样的追求，就会产生什么样的事业心，这样的境界既需要在工作中不断学习，也需要自我的修炼。有句话说，认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好。如果你是有梦想的，你也想要自己的未来可以成功、幸福，那么，请你记住，保持一颗高贵的事业心，现在就努力为你的未来而付出。怀着事业心来干工作，把热情 and 实际最大程度地结合起来，才能长期保持年轻的心态，获得较快地成长。

1. 每个工作都是一份事业 /2
2. 为自己工作，而不是为领导 /4
3. 别把工作当作养家糊口的营生 /6
4. 糊弄工作，就是糊弄人生 /8
5. 工作是暂时的，事业是终生的 /11
6. 工作，就是为了梦想 /13

第二章 勤奋实干：勤奋实干是通往成功的必由之路

海涅说：“人们在那儿高谈阔论着天才和灵感之类的东西，而我却像首饰匠打项链那样的精心地劳动着，把一个个小环非常合适地联结起来。”在成长过程中，每个人选择的道路都不尽相同，但是最重要的永远是，将自己的学识、才能和性格特点结合起来，然后通过勤奋实干的态度付诸实践。经验告诉我们，成功从来都不是不劳而获的甜品，成功永远光顾那些为理想付出了心血的实干家。

1. “想干事”是勤奋实干的出发点 /18
2. 实干精神让你做出不平凡的事业 /20
3. 业绩是检验工作好坏的唯一标准 /23
4. 一开始就想好该怎么去做 /26
5. 保持工作激情,才会一直勤奋 /29

第三章 超越自我: 迈过自己这道坎, 才能跨入成功这道门

每一位员工刚入职的时候,都希望经历一个精彩的职业过程,都希望从幕布后面的演员变成镁光灯下的焦点,希望获得艳丽的鲜花和热烈的掌声。然而人无完人,每个人都有自己的优点和缺点,要想达到预定目标,必须要不断地超越自己。在发扬自身优点的同时,克服缺点。人最大的敌人其实就是自己,以勇敢的精神面对困难,勇于尝试未遇见的事物,敢于战胜不敢挑战的东西,不断战胜自己,超越自己,获得人生期望的成就。

1. 不断提升:要有把工作变成事业的能力 /34
2. 管好自己,才能超越自己 /37
3. 提升自己价值,提高工作效率 /39
4. 超越自我才会成就一番事业 /42
5. 不要总是被动地去做 /44
6. 积极沟通,才能不断成长 /47

第四章 爱岗敬业: 敬业是你飞向新舞台的最大引擎

一份职业,一个工作岗位,都是一个人赖以生存和发展的基础保障。爱岗敬业作为社会工作中员工应该遵守的职业道德,不仅是个人事业生存和发展的需要,也是社会得以发展进步的必要基础。爱岗敬业的道理简单朴素,但是员工在工作过程中充分体现出爱岗敬业的精神却并不简单。因为爱岗敬业,是一个需要员工默默奉献,凭借意志力来坚持努力工作才能做到的事情。“春蚕到死丝方尽,蜡炬成灰泪始干。”这一古老的唐朝诗句,就是对敬业精神最真实、贴切的写照。

1. 懂得敬业,做不可或缺的人 /52



2. 忠诚敬业高于一切 /54
3. 敬业让你在工作中 100% 的投入 /57
4. 敬业的最大受益者就是你自己 /59
5. 敬业更要精业 /61
6. 全力以赴才有辉煌的事业 /63

第五章 明确职责：明确职责的员工距离成功更近

明确职责的员工距离成功最近。员工明确职责，才能树立良好的责任感和使命感，才能积极主动的认真工作。因为责任是员工一切行为的根本，是员工保持创造力的源泉。富有责任感的员工，是每个企业都需要的人才，当责任与能力相互促进，共同提升的时候，就是员工成功的时刻。当员工明确职责，在工作上取得成功之际，就是企业增强凝聚力，提高竞争力之时。

1. 明确职责才能对工作负责 /68
2. 明确职责，做好分内之事 /71
3. 主动承担责任，绝不推卸责任 /74
4. 明确职责必须找准定位 /77
5. 明确职责是确保执行力的前提 /80

第六章 专注做事：把所有简单的工作做好就是不简单

专注做事，是成功的前提，员工用三心二意的心态是无法胜任任何工作的。所谓“善始者众，善终者寡”这句话就是告诫人们，执著、专注、坚持到最后的人，才有可能成为最后的成功者。员工想要获得职场上的成功，就要掌握“专注是金”的秘诀。做任何工作都要专心执著，不达目的不罢休，秉承着这种心态，无论什么工作都能够成功。

1. 专注是金：全神贯注去做好每一件事 /86
2. 专注工作从做好细节开始 /89
3. 只要精力集中，效率就会倍增 /92
4. 专注做事，必须要有“归零心态” /95
5. 变“要我落实”为“我要落实” /98

第七章 掌控机遇：只有把握住机会，才会把工作变成事业

机遇是可遇不可求的，它是人们通向成功的阶梯。任何一个成功者都会牢牢把握住机遇，利用机遇的阶梯到达成功的彼岸。职场中，员工们也要懂得掌控机遇，把自己的工作变成事业，利用机遇将事业推向成功的巅峰。

1. 做成大事业需要才华更需要掌控机遇 /104
2. 多一份事业心，多一次机会 /107
3. 1%的机会要做好 100%的准备 /110
4. 等待机会不如创造机会 /113
5. 瞄准目标，用准确的眼光抓住机会 /115
6. 每一个问题中都蕴含着机会 /117

第八章 绝不抱怨：优秀员工在行动，平庸员工在抱怨

人才济济的职场是历练员工的课堂，也是造就人才的平台，每个人的职场之路都不会是一帆风顺的。然而，当优秀员工和平庸员工遭遇失败和挫折时，往往会有两种截然不同的表现，前者在失败中奋起，用自己的行动向失败宣战；后者则在失败中颓废，用抱怨和不满为自己寻求心理平衡。挫折和失败是职场的试金石，它将优秀者与平庸者清楚地区分开来。

1. 在挫折面前绝不怨天尤人 /122
2. 要想不抱怨就必须淡定 /124
3. 优秀员工不会钻牛角尖 /126
4. 抱怨让你永远是挫折的“俘虏” /128
5. 学会坦然接受别人的批评 /130

第九章 热爱团队：骄人的事业成就往往属于团队至上的人

团队就是你需要为之服务，同时也为你提供服务的庞大群体。一个上下齐心、荣辱与共的团队就像是一支正规的作战军队，所向披靡，战无不胜，攻无不克；一个人心涣散、内江不断的团队就像是手里扔出去的一把沙子，纷纷洒洒，固然占据的领域广阔，却漏洞百出，不能集中主力进攻，更难于防守。



你无时无刻不处在团队中,这个团队的性质是固若金汤还是危如累卵,决定权永远在你手里。

1. 服从团队不找任何借口 /134
2. 良好业绩来自于良好的沟通 /136
3. 热爱团队就应该信任同事 /139
4. 没有成功的个人,只有成功的团队 /141
5. 换位思考,站在他人角度想问题 /144
6. 关爱同事让你得到更多的帮助 /147

第十章 拒绝懈怠：懈怠的人永远不会把工作变成事业

“业精于勤”这句流传百年的佳句,无时无刻不在提醒我们:应该抱着勤奋的态度从事我们的工作,成就我们的事业。勤劳的人能把一份工作经营成一份事业,而懈怠的人永远不会把工作变成事业。懈怠是成就事业的大敌,懒惰则是滋生懈怠的温床。

1. 懒惰是懈怠的温床 /152
2. 不要总是在寻找拖延的借口 /154
3. 有激情才会不懈怠 /157
4. 做好自己,工作才会不懈怠 /159
5. 全力以赴去做每一件事 /161
6. 管理好自己的时间,工作才会不懈怠 /163

第十一章 快乐工作：乐业是通往事业巅峰的阶梯

快乐是一种习惯,快乐是一种态度。快乐地工作需要你选择一个喜爱的职业,或是在一个你不知道喜爱与否的职业上保有乐观的探寻精神,发现这个职业的价值,保持正确的工作态度,采取正确的工作方法,化解忧虑、烦恼和压力,让快乐穿插在你的工作中,成为你形影不离的好友。以快乐的态度面对工作,时时刻刻发现自身的价值,才能取得辉煌的事业成就。

1. 快乐就是一步一步地达成工作目标 /168

2. 快乐工作,从“心”开始 /170
3. 期望值有了弹性才会快乐工作 /173
4. 快乐工作要有大局观 /175
5. 张弛有道:轻松化解工作的压力 /178
6. 享受工作:做好快乐工作的计划 /180

第十二章 懂得感恩:感恩是优秀员工的一堂必修课

如果你拥有了权力,取得出色的工作业绩,其实还不能算真正意义上的成功;如果你拥有了一颗感恩的心,那么恭喜你,你会获得许多权力所无法获得的东西,这就是作为优秀员工所必须具备的素质。因为感恩,生活和事业才变得美好与难能可贵。你需要这颗感恩的心,让你以一个正确的态度面对工作中的一切,并充分施展自己的才能和智慧,拥抱事业上的成功。

1. 感恩企业:它给了你发展事业的平台 /186
2. 感恩对手:他们让你快速成长 /188
3. 感恩挫折:是挫折让你走向成功 /191
4. 感恩领导:是他让你有了辉煌的今天 /193
5. 感恩自己:是自己让自己收获胜利 /196
6. 感恩事业心:它让你拥有一流业绩 /198
7. 感恩老员工:他们是你的职场领路人 /201

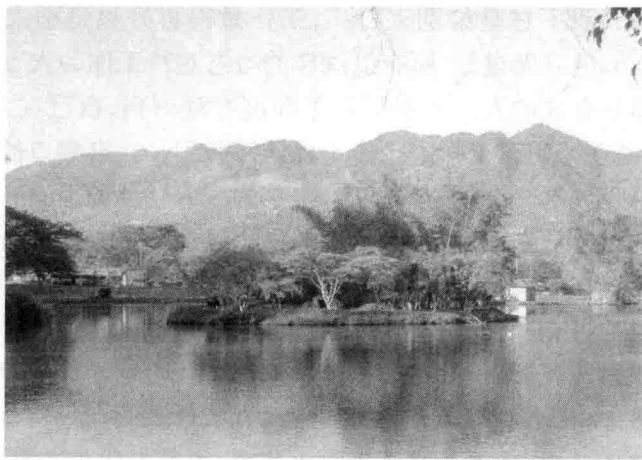
附录

职场经典语录 /205

第一章

优秀贵在事业心：事业心是优秀员工的灵魂

事业心对于一个职场人来说是一个立足的根本，也是一个人思想境界和事业追求的反映。可以说，一个人对生命有什么样的追求，就会产生什么样的事业心，这样的境界既需要在工作中不断学习，也需要自我的修炼。有句话说，认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好。如果你是有梦想的，你也想要自己的未来可以成功、幸福，那么，请你记住，保持一颗高贵的事业心，现在就努力为你的未来而付出。怀着事业心来干工作，把热情和实际最大程度地结合起来，才能长期保持年轻的心态，获得较快地成长。





1

每个工作都是一份事业

在职场上,很多人有一个误区,觉得公司的一切都是老板的,每天的工作也是为了老板,自己不过是一个打工的。这种错误的认识让很多人在不知不觉中丧失了提升和进步的动力,最后在一份所谓踏实稳定的工作中庸庸碌碌过完一生。

实际上,老板和员工的心态永远是不一样的。他们面对公司,无论是心理状态,考虑问题的角度以及和公司的所属关系都不同,这也导致在工作中员工和老板不能站在同样的角度对待问题。许多人的大脑中都存在这样的想法,“我不过是给别人打工,工作做得再好也是别人的”、“上班啊,不求有功,但求无过”。所有以这样的心态对待工作的人,最后都不可能是一个事业有成的人。大多数员工都没有意识到,自己在为他人工作的同时,也是在为自己工作。工作不仅让你赚到了养家糊口的薪水,同时带给你看待世界的一个独特的视角,丰富的深入社会的经验,以及更多远远超越物质以外的东西。而面对工作,你可以选择认真对待,也可以选择敷衍了事,工作一天,可以收获高高兴兴心情舒畅的一天,也可以愁眉苦脸郁闷烦躁的过完一天,全在于你自己的选择。

张永茂是甘肃省农业科学院农产品贮藏加工研究所所长,几十年来,他尽职尽责的把工作当成自己的事业,积极投身于农业科研工作中,凭借对事业的无比热爱,工作上他从不懈怠。在自主创新、科技成果转化方面取得了重要的成果,先后获得省部级科技进步奖8项、国家发明专利5项,开发研制出国家级重点



新产品5项。这些研究成果均在生产实践中得到推广应用,累计获得经济效益2.3亿元。

当有人问他是如何成功的时候,张永茂回答说:“我除了科研,没有其他爱好,研究工作几乎成了我生活的全部。没有项目急,要申请项目,有了项目更急,急着完成,这就是我工作的30年。”张永茂的成功很简单,就是把工作当做是自己的事业。

1977年张永茂顺利考入甘肃农业大学,大学毕业以后承担的第一个科研项目就是“黄花菜栽培技术研究”,使黄花菜平均增产10%以上,获得第一个省级科技进步三等奖。凭借优秀的工作能力,专业的农业知识,1986年张永茂被调入甘肃省农科院果树研究所工作。此后,他逐步走上农产品贮藏加工研究之路。

2002年,张永茂成功研制出“新型纳米硅基氧化物保鲜果蜡”。该成果不仅有效地增强了水果的色泽、美化了外观、延长水果的贮藏期和货架期;还填补了国内国蜡空白,被列入农业部重大农业成果转化示范项目,在全国范围内示范推广,打破了国外果蜡垄断经营的局面,实现了果蜡国产化。

张永茂积极主动地创新科技农业,倾尽一生的心血在这份事业上。在张永茂的带领下,原来只有三四个人的小小研究室发展成拥有几十人的专业研究所,再到全省唯一农产品贮藏加工工程技术研究中心。今天,科学院农产品贮藏加工研究所已经成为占地面积10158平方米,拥有固定资产800多万元,仪器设备148台(件)的省级工程技术研究中心。

张永茂说:“事业的发展要靠大家的力量,年轻人要勇挑重担,只要你们肯钻研,我会尽力帮助,希望你们都能够超过我。”在张永茂的教导下,研究所的员工们都尽职尽责地主动把工作当做是自己的事业,为了帮助科研人员有更好的发展,张永茂始终把人才培养放在首位。在张永茂的帮助下,有6名年轻人开始独立主持承担科研课题。张永茂和他的科研团队先后争取到国家和省级科研项目40多项,项目经费累计达到1500多万元,走出了一条以自主创新出成果、以成果转化抓项目、以项目实施

带动条件能力建设的创新发展之路。

就像张永茂一样,如果你能够把工作当作事业来做,那么每天的朝九晚五就不是一件苦差事了。如果你有了对工作的热爱,继而生出深情而坚忍不拔的意志,就不会因为害怕辛苦而犹豫不前,或是因为困难而退却,相反地,工作会变成一种乐趣,不单单是糊口的方式,不单单是一个饭碗的问题,而是嵌入你生命中很深刻的一个事业,你将从工作中获得巨大的快乐,通过工作收获生活的幸福。设想一下,如果你原本艰苦难熬的每天八个小时,变成了愉快轻松,充满成就感的八小时,那么你的生活将是多么美妙的事情啊!



2

为自己工作,而不是为领导

现在,刚刚毕业的大学生常常热衷于跳槽,跳槽之前还要抱怨一句:这样的老板,我才不要为他工作。他们甚至觉得,谁跳槽跳得多,跳得快,就证明谁有本事。“反正到哪都是打工,到哪都是为了赚钱吃饭,何必非要赖在一个不喜欢的地方”,这也是这一类人最常说的一句话。他们始终不能看到事情的另外一面,工作并不完全是为了老板,在很大程度上是为了自己工作,为了证明自己的价值而工作。

虽然说,工作时虚度光阴在短时间内伤害的是你的雇主,但从长远来看,受伤害更深的却是你自己。很多人花费更多的心思和精力来逃避工作,却不愿意花心思努力来完成工作。老板不会看到员工每一天的工作表现,但是你永远是最清楚你自己的。

按照马克思《资本论》的说法,公司和员工相当于等价交换的双方,一方提供生产资料和物质保障,另一方提供劳动力,公司通过获得员工劳动



创造的剩余价值获得利润。但是,如果你换一个角度来考虑,公司在获得收益的同时,你是否也在获得收益,公司有了荣誉,你是否也同时有了荣誉,公司有了进步,你个人方面的价值是否也有了相应的提高?

优秀的员工是不会产生“我不过是为了老板工作”这样的想法的,他们更愿意把工作看作实现理想和展示抱负的平台,把自己的工作和公司的发展融为一体,他们知道无论公司的老板是谁,无论从事什么样的职业,无论在公司中处于什么样的位置,每天所做的一切都是为了自己而工作。

工作是为了实现自己的理想,体现自己的价值,当员工有了这样的信念,就有了足够的工作动力。对于企业来说,员工有了工作的动力,就能安于本职,努力工作。当自己全力以赴地完成一个工作的时候,我们能收获自信,获取成就感,赢得别人的尊重。这个时候自我的价值才能够鲜明地体现在工作中。只要坚持用心做好工作,就会有更多的机会主动出现在眼前,使自己获得更快更好地提升。

员工要深刻地明白,工作到底是为了谁?做好工作谁会受益?很多人认为工作是为了谋生,也有人觉得自己做好工作最受益的是领导,其实这种观点是非常错误的。工作是每个人用生命去做的,如果你敷衍工作,就是在敷衍自己的生命。很多员工没有正确地意识到工作给自己带来的益处,反而抱怨公司,埋怨领导。员工不能把自己视为公司的一员,而把自己视为局外人,就会在工作时找不到激情,找不到快乐,有的只是被动地应付工作,接受外界强加给自身的压力。而生活中的那些成功人士从来不会这样想,他们往往更愿意将整个工作,整个企业当作自己的事业,每天的工作不仅是为了老板,更是为了他们自己。

作为员工,也要经常站在老板的角度看问题,把自己当作公司的主人,你会因此在工作上做出更多的突破,从工作中找到更多的乐趣。这样看来,企业老板与员工便不再是一种简单的雇佣关系,而是协同作战,共同发展的战略伙伴了。如果你可以在打工的阶段就将自己看作工作的主人,一切是为了自己工作,你就可以从从属,雇佣的地位中摆脱出来,信心满满地投入到工作中去,抓住每一次发挥聪明才智的机会,一步一个台阶地走好自己的职场之路。

一旦你有了“不是为领导工作”的想法,在工作中你就能够收获更多

的乐趣和收益。即使,上班早来晚走,加班加点,做的工作比别人多,比别人累,这些都不会给你带来太多困扰。你更希望借由工作的机会,将自己的处事能力提高到一个崭新的境界,持续不断地为了寻找解决问题而寻找方法,不断挑战自己,为了追求全力以赴,不管薪水由谁支付,其实你的老板永远都是你自己。



3

别把工作当作养家糊口的营生

你的工作,就是你生命中的一个重要经历,你工作的好与不好,体面或寒酸全看你对这份工作是如何定位的。如果你能够尊重每一份需要辛勤耕耘的工作,那么任何工作都不再是一份养家糊口的营生,反而能够成为让你骄傲的人生经历。

你对工作的态度,会引导你的人生发展。如果你仅仅觉得这是一份糊口的工作,轻视自己每天的辛苦付出,看不起忙碌在身边的同事,那么你的职场也不会有任何成就。通泰电子集团的 CEO 曾说过,“无论你是公司的领导,或是普通的员工,都不能轻视自己从事的工作,因为否定自己的劳动本身就是一个巨大的错误。”辉煌几个世纪的罗马帝国正是因为一句“所有的手工劳动都是卑贱的”而国家倾覆,从此一蹶不振,永远结束了一个帝国的历史。

尊重每一份工作,也要尊重自己每一天的劳动过程,这样一来,哪怕你是做一名环境保洁员,你也可以在拖把和扫帚之间发现美妙的音韵,又或者你是做一名建筑工人,你也能够在层层叠叠的砖瓦中品出甜美的诗意,甚至你做一名废品收购员,在那各种变废为宝的物件中,你不是一样能够得到无尽的欣慰吗?