

挖掘中国三尽精神

西方五百强的员工必读书

JINZHI JINZE JINXIN

尽职尽责心

一个「尽」字

尽得中国文化的精髓
也尽现中国人的优良品性

罗明◎著

尽职尽责是对人生义务的勇敢担当，
尽职尽责是对生活的积极接受，

尽职尽责是对自己所负使命的忠诚和信守，
尽职尽责是对自己所负责的工作出色地完成。

新华出版社

挖掘中国三尽精神

西方五百强的员工必读书

JINZHI JINZE JINXIN

尽职尽责

一个「尽」字

尽得中国文化的精髓
也尽显中国人的优良品性

罗明◎著

尽职尽责是对人生义务勇敢担当，

尽职尽责是对生活的积极接受，

尽职尽责是对自己所负使命的忠诚和信守，

尽职尽责是对自己所负责的工作出色地完成。

新华出版社

图书在版编目(CIP)数据

尽职尽责尽心 / 罗明 著

北京：新华出版社，2011.6

ISBN 978-7-5011-9764-4

I. ①尽… II. ①罗… III. ①职业道德—通俗读物 IV. ①B822.9-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第212366号

尽职尽责尽心

作 者：罗 明

责任编辑：董朝合

装帧设计：郭 海

出版发行：新华出版社

网 址：<http://www.xinhupub.com>

地 址：北京石景山区京原路8号

邮 编：100040

经 销：新华书店

印 刷：北京墨阁印刷有限公司

开 本：710mm×1000mm 1/16

印 张：14.5

字 数：200千字

版 次：2011年11月第一版

印 次：2011年11月第一次印刷

书 号：ISBN 978-7-5011-9764-4

定 价：29.80元

本社购书热线：(010) 63077122 中国新闻书店电话：(010) 63072012

图书如有印装问题，请与印刷厂联系调换 电话：(010) 57123329

尽职缔造完美工作

为什么你觉得自己努力了，却还没有取得理想业绩？因为你没做到尽力。

为什么你觉得自己用心了，却还是原地踏步？因为你没做到尽心。

为什么你觉得自己很负责，却还是不能脱颖而出？因为你没做到尽责。

“在其位，谋其职”，就是说无论身在哪个职位上，做好本职工作就是自己的职责所在！然而如何才算做好了本职工作？可以从三个方面来回答这个问题，即尽力、尽心、尽责，尽力就是要尽自己所能去做好本职工作，尽心就是要对待工作没有任何抱怨，尽责就是要没有任何借口去工作。所以对待工作，努力不如尽力，用心不如尽心，负责不如尽责。在职场中，对待工作用心、努力、负责是远远不够的，卓越的职场人士都必须尽力、尽心、尽责，三者相辅相成，才是尽职。

有人曾这样诠释人生：“人生一世，无非是尽心。对自己尽心，对所爱的人尽心，对工作、事业尽心，对生活的这片土地尽心，不带有任
何抱怨。诚然，尽心是尽力和尽责的前提。然而，光尽心只是“万里长征第一步”，还应该尽力和尽责。”

尽心还需尽力。心是所想，力是所动。想而不为，或是为而不能，只是一味地顺其自然，犹如雨檐下一朵小花，在自生自落之间，自有一份艳丽，但却无参天大树那种圆融和丰满、给予人们荫凉的喜悦；同样，尽心、尽力还需尽责。尽自己所能，没有任何抱怨地对自己尽责、对他人尽责、对事业尽责，不找任何借口。如果一个人只有一份坦荡自得的情怀，而缺乏责任感，就像山沟里的小溪，在汨汨流淌之中，独有己安然，但没有江河湖海那样波澜壮阔，以取之不尽的资源赋予大地更多的富饶。



从尽心尽力，到尽责尽职，这是一个质的飞跃。一杯水烧到99℃，仍然不算是开水，其价值有限。若是再添一把火，在99℃的基础上，再升高1℃，就会产生大量水蒸气来开动机器，从而获得巨大的动力和经济价值。同样，在职场工作中，即便是工作完成了99%也不算成功，往往因为“差一点”而使整个工作不到位。唯有尽力、尽心、尽责，将工作做到十全十美，才能缔造完美工作！

可见，在职场中，从用心、努力、负责到尽心、尽力、尽责就是从优秀到卓越的一个过程。如果说你已经用心，努力，负责了，但工作还是不理想，只能说明你还没有尽心、尽力、尽责。

有人曾经这样说：“对待工作，归纳起来就是心、力、责，要有心——开心、用心、安心、尽心，有力——努力、全力、尽力，有责——负责、担责、尽责。”在工作中，优秀的员工往往会用心、努力、负责。一流员工往往是尽心、尽力、尽责。

在职场中，尽心、尽力、尽责就是为了精益求精，就是对完美永无止境的渴求，就是为了把工作做得尽善尽美。这样的员工在工作中永远也不会满足，对于他们来说，没有最好，只有更好。当他们尽心、尽力、尽责时，无疑是在表达这样一种信念：我做得还不够好，一切都可以做得更好！心是广阔无边的，力是用之不尽的，责是没有界限的。只有怀着尽心、尽力、尽责的态度去工作，才能使职场之路越走越宽！

可见，在职场中，不仅需要用心、努力和负责，更需要尽心、尽力和尽责。本书正是以此出发，分别从老板、员工的角度，对尽心、尽力和尽责进行深入浅出的分析，让您在阅读之中，真正体会到尽心、尽力和尽责的含义。

本书是员工从平凡走向优秀，从平庸走向卓越的最佳读物，尤其适合刚刚步入职场和入职不深的“青纯”人士，让你在轻松阅读之中感悟深刻的道理。只要你能领悟其中的奥秘，弥补自身的不足，就一定能够成为最优秀的卓越员工！

上篇 对待工作要有心——有心才能尽心

第一章 开心工作——一切从“心”开始	/ 02
1.调整心态——修正对待工作的态度	/ 02
2.态度决定职场的高度	/ 04
3.改“自己为重”为“工作为重”	/ 07
4.绝不推诿，从管好自己开始	/ 10
5.乐在工作中也是一种能力	/ 12
6.培养主人翁精神：为自己而工作	/ 14
7.在工作中怀着一颗感恩的心	/ 17
8.对工作心怀感激之情	/ 19
第二章 用心工作——专注是一种力量	/ 23
1.专注和热情是快乐的源泉	/ 23
2.用心去做，不断提高自己	/ 25
3.放低姿态，认认真真做好眼前工作	/ 28
4.坚持“零缺陷”，你可以做得更好	/ 30
5.不仅要无可挑剔，更要人永久难忘	/ 33
6.将细节打造为“最佳行为准则”	/ 35
第三章 安心工作——不找任何借口	/ 38
1.借口是失败的温床	/ 38
2.别让借口毁了自己的一生	/ 41



- | | |
|----------------|------|
| 3.西点准则：没有任何借口 | / 43 |
| 4.缺少机会是浮躁之人的借口 | / 45 |
| 5.为自己设立“无借口区” | / 48 |

第四章 尽心工作——不抛弃，不放弃 / 51

- | | |
|-------------------|------|
| 1.放弃是真正的失败 | / 51 |
| 2.成功来自坚持 | / 53 |
| 3.逆境中更需要保持乐观 | / 56 |
| 4.战胜自我，时刻准备脱颖而出 | / 59 |
| 5.人不能事事顺利，但可以事事尽心 | / 61 |
| 6.让世界为你开路，自信者必能征服 | / 63 |

中篇 对待工作要有力——有力才能尽力

第五章 努力工作——工作重在自动自发 / 68

- | | |
|--------------------|------|
| 1.像罗文一样自动自发 | / 68 |
| 2.绝不拖延，立即行动 | / 71 |
| 3.把简单的事努力做好 | / 73 |
| 4.有些事，不必老板交代 | / 76 |
| 5.积极进取，你的位置在高处 | / 79 |
| 6.做进取者 | / 81 |
| 7.自觉多一点，永远超越老板的期望 | / 83 |
| 8.逃离“我努力”了：努力还远远不够 | / 85 |

第六章 全力工作——做好了，才能算做了 / 88

- | | |
|-----------------|-------|
| 1.做事做到位 | / 88 |
| 2.全力以赴，把工作执行到位 | / 91 |
| 3.要么“第一”，要么“唯一” | / 93 |
| 4.把任何交给你的工作都做好 | / 95 |
| 5.只做一次，一次做好 | / 98 |
| 6.成事在人，要做就要做到最好 | / 100 |
| 7.在任何时候都有可能做到最好 | / 102 |

8.永远不要说“做得够好了”	/ 105
9.成功是因为比别人做得更多更彻底	/ 107
10.“差不多”结果就是“差很多”	/ 109
11.做了未必做完，做完未必做好	/ 112
第七章 尽力工作——完成任务不打折扣	/ 115
1.接受任务不走样	/ 115
2.面对任务，你的第一反应是服从	/ 118
3.尽力战胜一切困难	/ 120
4.超越困难，将任务执行到底	/ 122
5.执行不到位，不如不执行	/ 125
6.尽力做了，才没有遗憾	/ 127
7.尽力就是尽量不出任何差错	/ 129
8.把工作做到极致就是成功	/ 132
9.使命必达：向联邦快递学习完美执行	/ 134
第八章 尽力重在给力——关键要看工作成果	/ 137
1.工作看结果，结果看业绩	/ 137
2.秉持结果心态，以结果为导向	/ 140
3.欲成就好业绩，先做好你自己	/ 142
4.业绩源于点滴的积累	/ 144
5.把困难留给自己，把结果带给老板	/ 147
6.知道并要遵循的职业规则：用业绩说话	/ 149

下篇 尽责篇 对待工作要有责——有责才能尽责

第九章 工作负责——工作就是责任	/ 154
1.对自己的工作结果负责	/ 154
2.用生命诠释责任的价值	/ 157
3.放弃责任，必被命运放弃	/ 159
4.躲得了责任，躲不了后果	/ 162
5.责任总是比回报先来到你身边	/ 165



第十章 主动担责——忠诚的最高境界	/ 168
1.该扛的责任一定要扛	/ 168
2.遇事就要赴命，任职就要担责任	/ 171
3.忠诚是一种职业生存方式	/ 174
4.忠诚于公司，做公司命运的掌托者	/ 177
5.赢在敬业：敬业是卓越人士的修炼坊	/ 180
第十一章 工作尽责——尽责成就卓越	/ 184
1.哪个成功的人不是尽责的人	/ 184
2.卓越是唯一的工作标准	/ 187
3.工作没有最好，只有更好	/ 190
4.负责不够，还得负责到底	/ 193
5.挑战“不可能完成”的工作	/ 195
6.定期审视工作，要向自己“问责”	/ 198
第十二章 超越职责——责任无界限	/ 201
1.承担分外的事，让金子更耀眼	/ 201
2.只要心中有责任，分外事也是分内事	/ 204
3.让自己成为不可替代的灵魂人物	/ 207
4.比别人多做一点，尽职是不够的	/ 209
5.雄鹰：不断质疑自己和改进自己	/ 212
6.着眼全局，像老板一样思考问题	/ 214
7.与公司同呼吸共命运	/ 217

上 篇

对待工作要有心——有心才能尽心

当我们成功地完成一件事情后，欣慰地对自己说：“这件事我尽心了。”这是多么满足，多么自豪啊。因为，在这个世界上，真正能欣赏自己的还是自己。那些不曾尽心的人，永远都不能体会到，对一件事情尽心，是一种何等幸福的境界。



第一章 开心工作——一切从“心”开始

什么样的心态决定你能看到什么样的世界！

一个人快乐不是因为他拥有得多，而是因为他计较得少。

尽心的人是不会抱怨的，也不会为自己找任何借口。

工作并不可怕，可怕的是错误的工作态度。

你对了，世界自然就对了；心态对了，工作自然就顺了。

没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。

努力的选择，然后爱你的选择。

工作犹如一次漫长的旅行，沿途总会经历风雨。用一种愉悦的心态看待风雨，开心享受每一次挫折，才会达到成功的彼岸！

1.调整心态——修正对待工作的态度

前不久，在英国的《星期日电报》上刊登了这样一篇文章，标题是《中国最好的“大白菜”进入就业市场》，这篇文章主要讲的是北京某重点大学的毕业生早已进入拥挤不堪的就业市场，他们自嘲为“大白菜”。

看到这篇报道，或许你不以为然。但无可否认，“大白菜”这个称号已经是时下最流行的大学生自嘲方式。因为中国时下最“廉价”的两种商品就是大白菜和大学毕业生。现在，大白菜的价格降到了历史最低点。同样，就业市场上也充斥着大学毕业生，并且外界的需求又降到了最低点。

作为一个廉价的“大白菜”，冲破重重阻碍，在市场上找到了一个属于自



己的位置。这份得之不易的工作，如果常不尽如人意，和自己理想的工作相差甚远，我们该怎么办呢？放弃？或是调整自己的心态，积极面对工作呢？

石油大王约翰·洛克菲勒曾说过：“工作是一个能施展自己才华的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变能力，我们的决断能力，我们的适应能力以及我们的协调能力都能在这样的一个舞台上得到展示。除了工作，没有哪项活动能够提供这么好的充实自我、表达自我的机会。”

可见，工作是我们展示自己的平台，离开了这个平台，价值、成功也就荡然无存。任何一个“大白菜”，只有懂得这一点，利用好这个舞台，才能成长为一棵参天大树，给人绿荫、受人敬仰，从而实现自己的人生价值；反之，如果对自己现有的工作不满意，怨天尤人、不积极改变自己的态度，最终也只能被公司淘汰，重新沦落为市场上无人问津的“大白菜”，成功自是无从谈起。

张浩刚刚大学毕业，年轻气盛的他有着年轻人特有的优缺点。大学一毕业，幸运的他便进入一家餐饮公司上班。然而，出乎意料的是，上班的第一天，张浩就恼火了。原来事情是这样的：第一天上班时，老板要求张浩从最底层干起，首先要在服务员这个位置上体验一个月，然后再是领班、管理人员……对于老板的安排，张浩甚是不满，他觉得自己好歹也是一名大学生，怎么能做服务员这样的工作，不但累而且工资还低，自己才不会傻乎乎的被人当猴耍呢。于是，张浩一气之下，拍屁股走人了。

与张浩不同的是，李峰是一家保险公司的推销人员，他也是刚刚大学毕业。进入公司的前三个月中，由于没有任何经验，李峰在推销过程中，连连碰壁，没有任何业绩，每个月都只能依靠基本工资度日。奔波的辛苦、客户一次次的拒绝，都没有阻碍李峰前进的脚步。面对挫折，他及时调整自己，用最积极、热情的态度对待工作，越战越勇。经过半年的努力，他的业绩已经遥遥领先于其他同事，深受领导的青睐和重用。

同样是年轻气盛的新员工，面对工作的不如意，一个选择了“潇洒”地离



去，一个逆流而上，其结果自然不言而喻。

在现实职场中，有很多像张浩这样的员工，他们年轻气盛，而且还有一定的能力，自认为是一种与众不同的“大白菜”，总希望在工作岗位上能够大显身手，有一番作为，实现自己的人生价值。然而，当其面临困境时，他们就会像张浩一样“潇洒”地离去。殊不知，现实职场是异常残酷的。面对不如意的工作，辞职不干，或者得过且过、敷衍工作，不是一种“耍酷”的表现，也不是证明自己能力的一种方式；只有像李峰那样，逆流而上，迎风破浪，才能最终驶向成功的彼岸。

众所周知，“是金子总会发光的”、“黄沙掩盖不了珍珠的光华”，只要你是一颗金子、珍珠，无论多么不起眼的工作岗位，只要用正确的态度对待工作，就一定能使自己变得璀璨夺目；相反，如果得过且过、敷衍工作，身上的尘埃就会越来越多，最终丧失掉自身的光华，成为一粒普通的黄沙。

因此，作为一名员工，即使工作岗位不满意，工作现状很糟糕，也不要放弃努力，只有懂得珍惜自己的岗位，用一种正确的态度对待自己的工作，才能够迅速地在一棵“大白菜”成长为一棵参天大树，才能得到成功之神的眷顾！

工作感悟▶▶▶

职场中，纵使乌云密布，也不要放弃太阳的光芒。身在职场之中，不如意的工作现状只是暂时的乌云，只要及时调整自己的工作态度，用正确的态度面对工作，就一定能冲破厚厚的乌云，迎来灿烂的阳光。

2. 态度决定职场的高度

每个人的工作就是自己的一块田地，有的人经过自己辛勤的耕耘，硕果累累；有的人维持着平平淡淡的自给自足；也有的人颗粒无收。同样的土地，为什么会有不一样的结果呢？答案就取决于——态度。正如石油大王洛克菲勒曾说过



的一句话：“如果你视工作作为一种快乐，人生就是天堂；如果你视工作作为一种苦役，人生就是地狱。”同样，只有摆正态度，视工作为快乐，才能得到硕果累累；反之，就必然会平平淡淡，甚至是颗粒无收。

未来学家托马斯·弗里德曼在《世界是平的》一书中曾说：“二十一世纪的核心竞争力是态度。”同样，对于职场人士来说，无论是刚刚跨入职场大门的“菜鸟”，还是久经沙场的“雄鹰”，要想使自己变得更加强大，必须明白一个道理——对待工作态度决定自己的职场高度。

对于每一个员工来说，无不想有所作为，展现自己的才华，实现自己的理想抱负。然而，现实却往往令大家失望，我们会发现抱怨像空气一样无处不存在，不是工作不顺心，就是碌碌无为，甚至默默无闻、无人问津。在这种情况下，我们不能改变周围的环境，不能改变工作中的不顺心，唯一的办法就是用一种正确的态度来面对，从工作中感受快乐，成就事业的高度，实现自己的人生价值。

谭青是一个标准的90后，在父母的万般呵护下长大，没受到过一丁点儿委屈和挫折。从小学，到大学，再到工作，谭青走得非常顺利。2010年大学毕业之后，谭青顺利地进入一家广告公司上班。刚到公司的时候，谭青非常清高，不把同事放到眼里，觉得自己毕业于名牌大学，身边的同事哪能和他相比。

刚开始的时候，领导只是将一些小的策划方案交给了他，并没有将大的广告方案交给谭青来策划。对此，他耿耿于怀，觉得自己一身才华无处施展。两个月之后，公司的业务量剧增。主管将一个大的广告策划方案交给了谭青，并嘱咐了有关事项。听着主管的“唠叨”，谭青非常厌烦，不想听又不能将其打发掉，只能是装模作样的糊弄。主管走后，谭青顺手就将工作甩到了一边，心想，“不用那么紧张，等到交方案的前一天弄弄就可以了！”然后，他继续驰骋在电脑的游戏中。等到交方案的前一天，谭青才东拼西凑地拼了一份策划方案。

主管看后非常生气，当场否定了他的方案。谭青觉得自己受到了侮辱，非常气愤，和主管大声地理论起来。最后，谭青觉得自己在这里非常屈才，无人肯



定自己的才华，留下一句“此处不留爷，自有留爷处”，拍拍屁股走人了。

辞职之后，谭青又换了一份新的工作，但是他依旧保持着自己的那份“清高”心态，看不起身边的同事，对待工作玩忽职守，一遇到领导的批评，就拍拍屁股走人……

就这样，在短短的一年中，谭青已经换了四份工作。如今，谭青还经常出现在人才市场上。

我们不能延伸生命的长度，却可以拓展生命的宽度。我们无法改变身边的环境，但却可以改变自己。职场上，我们每天都会面临这样或者那样的问题，逃避、糊弄或者抱怨都不是解决问题的方法。唯有改变自己面对工作的态度，用一种正确的态度对待工作，才可以从中感受到快乐，才能实现自己的人生价值。

职场犹如一个金字塔，初涉职场的我们，都处在金字塔的最底层，每一个人都希望通过自己的拼搏，最终登上金字塔的最顶端，领略“一览众山小”的感觉。然而，通向金字塔最顶端的通道只有一条，那就是——正确的工作态度。我们唯有坚持正确的工作态度，才能顺利地登上金字塔的高峰，实现自己的理想！

欧阳毕业于中国名牌大学，她最大的梦想就是做一名翻译，在富丽堂皇的大厅陪伴首长。果然，大学毕业后，她如愿以偿地被分到英国大使馆。对此，欧阳十分开心，因为这是一份别人梦寐以求的工作。

但是到后来才知道，欧阳担任的工作只不过是接线员，一个被别人看不起也最没有前途的岗位。对于这一切，她没有自暴自弃，反而是慢慢学着喜欢这个岗位。她把使馆里所有人的名字、电话和工作都一一记在本子上，一有时间就默诵，她还试着记住使馆工作人员家属的电话和姓名，并且，还尽可能掌握大使人员的工作情况和外出情况。每当有电话打进来，她总是以最快速度接听。如果对方要找外出的工作人员，她会马上告诉对方他外出了，什么时候回来。而这些是其他人都做不到的。

短短一年时间，欧阳就用快速、准确的服务赢得了使馆工作人员和当地许

多政府部门工作人员的赞赏。后来，大使也注意到这个工作努力的姑娘，并且推荐她到英国一家著名的媒体做翻译。

很多时候，人不能选择自己的命运，但是可以调整自己的心态。选择积极的心态，就可以造就幸福的生活，就可以改变自己的命运。同谭青一样，欧阳也是带着一身的豪气和自信来到职场，面对着不尽如人意的的工作，欧阳没有消极应对，更没有抱怨、糊弄工作，而是谦虚学习，积极提高自己。最终凭着自己的实力，一步步从最低端爬上金字塔的高处。

我们常说“职场如战场”，在职场的海洋中，同样弥漫着浓浓的硝烟。任何一个人，无论拥有多么灿烂的成就，也不论拥有多么大的自信，职场的硝烟随时会将其湮灭。因此，当我们踏入职场之后，唯有保持清醒的头脑，用正确的态度迎接挑战，才能一步步从金字塔的最低端爬到最顶端，成就事业的高峰！

工作感悟▶▶▶

职场是异常残酷的，每一个员工都必须经历残酷的挑战。在职场中，我们无法改变职场残酷的现实，却能改变自己的态度。唯有铭记“工作态度决定职场高度”的道理，用正确的态度迎接挑战，才能为自己赢得更高的发展！

3.改“自己为重”为“工作为重”

在职场的海洋中，一个公司犹如一艘驶往成功码头的船。操纵这艘船需要大量的人力、物力，为了保证这艘船能够正常地进行，船长（老板）需要无数的水手（员工）来帮忙。所有的水手（员工）只有将自己的工作为己任，努力做好自己的工作，才能保证这艘船安全、平稳地驶向成功的彼岸。

当我们踏上这条船之后，我们就不再是公司的匆匆过客，而是和其命运相连的一个整体。在职场的海洋中，我们时刻面临着大风大浪，如果我们个个以自己为重，将工作放到次要的地位，我们的船就永远无法达到成功的彼岸，甚至会葬



身于鱼腹之中；反之，如果每一个员工都明白“皮之不存，毛之何焉”的道理，时刻把工作作为自己的第一己任，就一定能够度过重重风浪，最终驶向成功。

然而，在现实职场中，很多人都不明白其中的道理，尤其是刚刚跨入职场中的年轻人，他们一贯认为“自己”是核心，工作是为自己服务的。只要两者发生冲突，往往要牺牲工作来保护自己的利益。殊不知自己这份“自私之心”不但不能给自己带来长久的利益，反而会使自己丧失掉施展才华的舞台，从而使自己一无所有。

一位不到20岁的小伙子，由于种种原因辍学了。家境贫寒的他，早早就被生活磨炼地更加成熟。在朋友的推荐下，他来到一家公司做仓库保管员。小伙子非常珍惜这份得之不易的工作，每天都按时检查仓库中的货物，工作得非常认真。

不知不觉就到了年假期间，按照公司的规定，小伙子有10天的年假，但是由于没有买到当天的车票，小伙子不得不在公司中多留一晚上。

由于放假的缘故，公司里异常冷清，只有几个值班人员。这天夜里，小伙子收拾完行李，就早早的休息了。半夜，他突然听到一阵窸窣窸窣的声音，他披上外衣，走到外面一看，发现两个年轻人正在偷偷地搬运公司的货物，显然，值班人员也并未发现。就在此时，小伙子奋不顾身地冲了出去，拦住了盗贼的去路。

“我说，哥们，你就当没看见，等我们把货卖了，分你一点……”盗贼一边说一边打量着小伙子，心想：“看他的穷酸样，用金钱一定可以收买他”。熟料，小伙子并没有因为这点利益而动摇自己的立场，他一边呼叫，一边拦着盗贼不放。盗贼一看小伙子不合作，抽起身边的一条木棍，就将小伙子抡倒在地。就在此时，公司的保安也纷纷而来，当场制止了盗贼的行为。

后来，公司领导知道这件事情后，特意去看望了小伙子，并将其调到其他部门，成为公司的一名正式员工。

在现实职场中，我们经常会遇到这样的事情，当我们个人和公司的利益发生冲突时，我们是应该像小伙子一样，不顾自己的利益，将公司的利益放到第一