

中国经济增长过程中 工资的调节机制研究

ZHONG GUO JING JI ZENG ZHANG GUO CHENG ZHONG GONG ZI DE TIAO JIE JI ZHI YAN JIU

刘 丽 著



合肥工业大学出版社
HEFEI UNIVERSITY OF TECHNOLOGY PRESS

中国经济增长过程中 工资的调节机制研究

刘 丽 著

合肥工业大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国经济增长过程中工资的调节机制研究/刘丽著. —合肥:合肥工业大学出版社, 2014. 4

ISBN 978 - 7 - 5650 - 1809 - 1

I. ①中… II. ①刘… III. ①经济增长—关系—工资—制度—研究—中国
IV. ①F124②F249. 24

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 063165 号



中国经济增长过程中工资的调节机制研究

刘 丽 著

责任编辑 朱移山 霍俊樟

出 版	合肥工业大学出版社	版 次	2014 年 4 月第 1 版
地 址	合肥市屯溪路 193 号	印 次	2014 年 4 月第 1 次印刷
邮 编	230009	开 本	710 毫米×1010 毫米 1/16
电 话	总 编 室:0551 - 62903038 市场营销部:0551 - 62903198	印 张	13
网 址	www.hfutpress.com.cn	字 数	224 千字
E-mail	hfutpress@163.com	印 刷	安徽江淮印务有限责任公司
		发 行	全国新华书店

ISBN 978 - 7 - 5650 - 1809 - 1

定价: 30.00 元

如果有影响阅读的印装质量问题,请与出版社市场营销部联系调换。

摘 要

作为收益与成本的复合指标——工资，是经济增长的一个决定因素，因此，工资的变动必然会影响经济增长。而在经济增长过程中，中国工资的变动及其调节与经济理论有很多出入的地方，需要有效的措施予以校正。基于此，本文从前人对经济增长与工资关系的相关研究中梳理得出，经济增长与工资之间存在内在关系，并对此关系进行理论解释，从而提出经济增长过程中工资调节机制的分析框架，然后据此分析中国经济增长过程中工资变动的基本态势，并从微观、中观、宏观和区域角度研究工资的调节机制。

在理论分析层面上，本文在对前人对经济增长与工资内在关系的相关研究进行梳理的基础上得出，经济增长与工资之间可能存在正向和负向相关关系，并对存在的这种关系进行理论解释。在分析经济增长过程中工资调节机制的框架时，本文指出，工资调节具有微观性、中观性、宏观性和区域性。而工资主要是通过影响企业生产行为和个体劳动者的消费等方式实现微观调节机制；通过消费结构的提升、劳动力供求结构和投资结构的变化推动产业结构的演进和升级实现工资的中观调节机制；通过消费和积累的变化影响总需求、劳动力供求结构和生产成本的变化影响总供给对宏观经济进行一系列的调节；区域间的工资差异通过促进劳动力的流动和区域间的消费差异来实现工资对区域经济的调节。这样，本文提出了一个工资调节机制的逻辑分析框架。

在研究中国工资调节机制的应用层面上，本文利用前文的分析框架研究了中国在经济增长过程中工资的调节机制问题。通过经济数据对中国工资变动进行统计分析，得出经济增长过程中工资变动的基本态势：计划经济时期，职工工资平均水平较低，其波动不大；工资总额大致呈上升趋势，但增长缓慢；工资增长与经济增长的差距变化不稳定。经济改革时

期,工资水平迅速上升,但工资增长与经济增长的差距日益增大,区域、产业间的离散度不断增加。这些基本态势主要是由收入分配不合理、劳动力市场的不健全和经济发展战略的局限性造成的,影响了整个经济社会的正常运行。由此出发,分别从微观、中观、宏观和区域四个角度对中国经济增长过程中工资的调节机制问题进行详细的分析。在微观方面,短期内工资对企业的产出具有负向作用,长期内工资对企业的产出具有正向作用,因而提出切实建立健全的企业工资正常增长的长效机制、深化企业工资分配制度改革、创建外部公平市场环境、提高企业工资决定的竞争水平、重视技术创新队伍建设等相关对策。在中观方面,本文指出工资主要从消费需求和劳动力供求两个方面影响产业结构变动。并通过实证研究表明,中国工资变动与产业结构之间存在着一种长期稳定的均衡关系,工资与第一、二产业之间存在因果关系,与第三产业之间不存在因果关系,说明我国职工工资水平相对较低、第三产业发展滞后,这就要求从提高我国职工特别是中低收入群体的工资水平、改善市场发展环境、促进第三产业发展等多层面采取措施。在宏观方面,工资主要是通过影响总需求和总供给对宏观经济运行进行调节。通过实证分析发现,实际工资与经济增长之间存在着一种长期稳定的均衡关系,而实际工资的变动不是影响经济增长的直接因素,经济增长对实际工资的变化有直接影响,这说明中国工资对总需求和总供给未起到应有的调节作用,从而得出为了维持中国经济的长期增长,提高职工实际工资水平是关键。而完善劳动力市场、促进就业和健全社会保障体系,加大对劳动力的素质教育和培训力度,推动企业通过技术创新和改进装备来压缩生产成本等一系列措施是实现工资宏观调节的基本保证。在区域方面,本文主要解释区域间工资差异扩大化通过影响劳动力资源的配置和区域间的消费差异调节区域经济的发展,指出中国三大区域间工资差异影响到区域经济的发展,而劳动力市场分割正是造成这种局面的主要原因,为此就要在深化中西部地区市场化改革,进一步打破区域间劳动力市场分割,建立统一、完善的劳动力市场,建立区域利益调整机制,支持中西部地区科技与教育的发展等各方面采取有效措施。

关键词: 工资 微观调节 中观调节 宏观调节 区域调节

Abstract

Wage is a composite index of profit and cost, which is a determinant factor in the process of economic growth. The change of wage must affect economic growth, but many realistic things about the change of wage and adjustment in China depart from economic theories, which need revise by effective measures. The paper starts from the theory of endogenetic growth and find the inherent relation between economic growth and wage, try to bring forward the analyzing frame of adjusting mechanism wage in process of economic growth. Then I study basic state the change of wage in China. Finally, I analyze the adjusting mechanism of wage from micro economy, middle economy, macro economy and region.

In the academic analysis, I find the inherent relation between economic growth and wage by the study of economists. In the logic analysis, I point out that wage affects economic growth in micro economy, middle economy, macro economy and region. Wage adjusts the micro economy by impacting a corporation and individual; wage adjusts the middle economy by the structure of consumption, labor and investment; wage adjusts macro economy by consumption, accumulation, cost; the difference of wage adjusts the development of region by the flow of labor and the difference of consumption. So the paper puts forward a logic frame of adjusting modes, routes and impacts of wage in economic growth.

In practical application, the paper analyzes the adjusting mechanism of wage in China by logic frame. First, I point out the basic states of wage in process of economic growth: in planned economy, wage was low, total wage increased slowly, the gap between the growth wage and economic growth largely

fluctuated; in reformation of economy, wage increases quickly, the gap between wage and GDP increasingly enlarges, scatter of region and industry broadens. The trends are caused by irrational income distribution, imperfect labor market and limitation of economic strategy. The paper analyzes the adjusting mechanism of wage in process of economic growth in China from micro economy, middle economy, macro economy and region. In micro economy, the paper mainly explains the wage difference of different companies which affects the reasonable collocation of labor and restrains the adjusting function of wage, so I put forward perfecting labor market and implementing marketable wage in state companies. In middle economy, the paper points out that the change of wage affects the structure of industry by consumable demand and the supply and demand of labor. In the demonstrating study, we find that wage and the first industry, the second industry have Granger causality, wage and the third industry have not Granger causality, so we need improve the environment of market development and promote the third industry. In macro economy, the paper points out that the change of wage adjusts the running of macro economy through affecting gross demand and gross supply. In the demonstrating study, we find that wage is not a determinant of economic growth, economic growth is a determinant of wage. So we must promote employment and social insurance, increase the investment of education and training and drive companies to decrease cost. In region, the paper mainly explains that the difference of wage among regions affects the distribution of labor and the difference of consumption adjusts the development of the regions. It points out that the division of labor market is the most important among reasons causing the difference of wage in region, so we deepen the market reform of middle and western region, remove the division of labor market, found an unitive and perfect labor market and the mechanism of adjusting region benefit.

Keywords: wage, micro adjustment, middle adjustment, macro adjustment, regional adjustment



目 录

第一章 导 言	(1)
1.1 选题背景与研究意义	(1)
1.1.1 选题背景	(1)
1.1.2 研究意义	(2)
1.2 文献评述	(3)
1.2.1 工资水平与经济增长的关系研究	(3)
1.2.2 工资差别与经济增长的关系研究	(13)
1.2.3 对相关文献的评价	(18)
1.3 研究思路与研究方法	(19)
1.3.1 研究思路	(19)
1.3.2 研究方法	(19)
1.4 论文框架	(20)
1.5 本文的创新	(23)
第二章 经济增长与工资内在关系的理论解释	(25)
2.1 工资影响经济增长的理论解释	(25)
2.1.1 工资的动力激励效应	(26)
2.1.2 工资的内生推动效应	(27)
2.1.3 工资的消费积累效应	(29)
2.1.4 工资的价格传导效应	(33)

2.2 经济增长影响工资的理论解释	(35)
2.2.1 经济增长对工资影响的微观解释	(35)
2.2.2 经济增长对工资影响的宏观解释	(36)
本章小结	(38)
第三章 经济增长过程中工资调节机制的分析框架	(40)
3.1 经济增长过程中工资调节的层次性	(40)
3.1.1 工资调节的微观性	(40)
3.1.2 工资调节的中观性	(42)
3.1.3 工资调节的宏观性	(42)
3.1.4 工资调节的区域性	(43)
3.2 经济增长过程中工资调节机制的分析框架	(44)
3.2.1 微观调节机制	(44)
3.2.2 中观调节机制	(45)
3.2.3 宏观调节机制	(46)
3.2.4 区域调节机制	(48)
本章小结	(49)
第四章 中国经济增长过程中工资变动的基本态势分析	(50)
4.1 计划经济时期经济增长过程中工资变动的基本态势分析	(51)
4.1.1 职工平均工资水平较低,其波动不大	(52)
4.1.2 工资总额大致呈上升趋势,但增长缓慢	(53)
4.1.3 工资差距总体不大	(54)
4.1.4 工资增长与经济增长的差距变化不稳定	(54)
4.2 经济改革时期经济增长过程中工资变动的基本态势分析	(58)
4.2.1 工资总体呈上升趋势	(62)
4.2.2 工资增长与经济增长差距日益增大	(64)
4.2.3 工资差距日益扩大	(67)

4.2.4	离散程度不断增加态势	(72)
4.2.5	工资增长速度较慢使居民消费增速明显低于 经济增长	(75)
4.3	经济改革时期经济增长过程中工资变动基本态势的 影响分析	(75)
4.3.1	国内居民有效需求不足,造成经济增长对投资的 依赖	(76)
4.3.2	限制国民经济产业结构优化升级	(76)
4.3.3	收入分配差距逐渐拉大,造成国民经济出现了 消费断层	(77)
4.3.4	影响人民生活质量的改善	(77)
4.3.5	影响了工资对经济增长传导机制的正常发挥	(77)
4.3.6	居民进入劳动力市场积极性受阻,造成边际劳动 生产力下降	(78)
4.3.7	阻碍我国国家竞争力的提高	(78)
4.3.8	不利于降低对外贸易依存度,加剧了贸易摩擦与 贸易纠纷	(78)
4.4	中国经济增长中工资变动基本态势的形成原因分析	(79)
4.4.1	劳动力供给大于需求	(79)
4.4.2	收入分配不合理	(80)
4.4.3	劳动力市场不健全	(84)
4.4.4	劳动生产率低下	(86)
4.4.5	经济发展战略的局限性	(87)
4.4.6	当前的国际产业分工模式影响我国劳动者工资 收入的提升	(89)
4.4.7	产业结构调整缓慢影响劳动收入占比的提升	(89)
4.4.8	垄断行业和企业的存在影响整个社会的劳动者 工资收入水平的提升	(89)
	本章小结	(90)

第五章 中国经济增长过程中工资的微观调节机制	(91)
5.1 市场经济条件下微观经济运行	(91)
5.2 中国微观经济运行分析	(94)
5.3 中国经济增长过程中工资的微观调节机制分析	(96)
5.3.1 计划经济时期中国工资的微观调节机制	(96)
5.3.2 经济改革时期中国企业人均工资变化趋势的 基本特征	(98)
5.3.3 经济改革时期中国工资的微观调节机制分析	(100)
5.3.4 经济改革时期工资对企业发展影响的实证分析	(104)
5.4 结论及相关政策建议	(109)
5.4.1 切实建立健全企业工资正常增长的长效机制	(110)
5.4.2 深化企业工资分配制度改革	(111)
5.4.3 创建外部公平市场环境,提高企业工资决定的 竞争水平	(112)
5.4.4 逐步完善最低工资标准制度,保障职工的基本生活	(113)
5.4.5 重视技术创新队伍建设	(113)
本章小结	(113)
第六章 中国经济增长过程中工资的中观调节机制	(115)
6.1 中国产业结构的演变	(115)
6.2 中国经济增长过程中工资中观调节机制分析	(118)
6.2.1 中国经济增长过程中工资的消费需求驱动机制	(118)
6.2.2 中国经济增长过程中工资的劳动力供求导向机制	(122)
6.3 中国经济增长过程中工资对产业结构影响的实证检验	(126)
6.3.1 变量选取与数据说明	(126)
6.3.2 模型分析与实证检验	(126)
6.4 结论及相关政策建议	(130)

6.4.1 提高居民收入水平特别是提升中低收入者的 消费需求	(131)
6.4.2 开发农村市场, 发掘农村的消费潜力	(132)
6.4.3 推动第三产业发展, 促进产业结构升级	(132)
本章小结	(133)
第七章 中国经济增长过程中工资的宏观调节机制	(135)
7.1 中国宏观经济分析	(135)
7.1.1 中国总需求对宏观经济的影响	(135)
7.1.2 中国总供给对宏观经济的影响	(139)
7.2 中国经济增长过程中工资的宏观调节机制分析	(141)
7.2.1 中国经济增长过程中工资对总需求的宏观 调节机制	(141)
7.2.2 中国经济增长过程中工资对总供给的宏观 调节机制	(144)
7.3 基于中国经济数据的实证分析	(146)
7.3.1 变量选取与数据说明	(146)
7.3.2 模型分析与实证检验	(147)
7.4 结论及相关政策建议	(150)
7.4.1 完善劳动力市场环境, 扩大国内需求	(150)
7.4.2 建立健全的就业和社会保障体系, 构建和谐社会	(152)
7.4.3 加大教育投资, 提升劳动力就业结构层次	(153)
本章小结	(155)
第八章 中国经济增长过程中工资的区域调节机制	(156)
8.1 中国区域发展战略的演变	(156)
8.1.1 第一阶段: 东中西部地区均衡发展时期	(157)
8.1.2 第二阶段: 优先发展东部沿海的非均衡发展时期	(157)

8.1.3	第三阶段：西部大开发的非均衡发展时期	(158)
8.1.4	第四阶段：区域经济协调发展时期	(159)
8.2	中国区域间的工资差异分析	(160)
8.2.1	中国区域间工资差异的现状	(160)
8.2.2	中国区域间工资差异形成的原因分析	(162)
8.3	中国经济增长过程中工资的区域调节机制分析	(170)
8.3.1	计划经济时期工资的区域调节机制	(170)
8.3.2	经济改革时期工资的区域调节机制	(172)
8.4	结论及相关政策建议	(175)
8.4.1	深化市场化改革，为工资调节机制的发挥提供有 效率的制度环境	(176)
8.4.2	全方位扩大中、西部地区对外开放，促进区域 经济协调发展	(177)
8.4.3	统筹区域发展规划，建立区域利益调整机制	(178)
8.4.4	支持中、西部地区科技与教育的发展，提高人力 资本水平	(178)
	本章小结	(179)
	结论及有待进一步研究的问题	(181)
	参考文献	(183)
	致 谢	(193)

第一章 导 言

1.1 选题背景与研究意义

1.1.1 选题背景

(1) 理论的争辩

工资,作为成本与收益的复合指标,是经济增长的一个决定因素。早在古典经济时期,许多经济学家在研究经济增长的过程中就分析了工资的调节作用,指出工资变动决定了经济增长的繁荣和衰退,经济增长反过来也影响工资的高低,但是他们的观点和看法不一致,一些经济学家坚持工资的提高会造成生产成本的增加、利润率的下降,从而抑制经济的增长速度;而另外一些经济学家则主张工资的提高可以增加劳动供给,提高消费水平,从而带动经济迅速增长。基于此,需要对工资如何调节经济增长,工资变动对经济增长造成什么影响等问题进行详细、系统的认识 and 了解。

(2) 现实的困窘

随着各种传统体制的深化改革,市场经济体制不断完善,劳动生产效率不断提高,我国经济呈现高增长态势,国家财富不断增加,职工平均工资水平也得以提高。然而,我国职工工资总额在 GDP 中的比重(分配率)却不断下降,从 1993 年的 17.28% 下降到 2011 年的 12.63%,在国民经济中的份额减少了将近 1/3。而市场经济成熟国家,职工工资总额在 GDP 中的比重(分配率)普遍都在 54%~65% 之间,如日本 1999 年分配率为 54.18%,美国 2000 年分配率为 58.31%,德国 2000 年分配率为 53.84%,英国 2000 年分配率为 55.27%。中国的职工平均工资水平与国际上其他市场经济国家的差距较大。以珠三角为例,劳动生产率已相当于美国的

17%，但是工资水平只相当于美国的 6.67%。劳动力价值长期被低估，不但造成了利润挤压工资、低工资现象的普遍存在，还导致了另外一个严重后果——产业结构优化升级和经济可持续发展受到阻碍。并且中国最低工资是人均 GDP 的 25%，世界平均为 58%；中国最低工资是平均工资的 21%，世界平均为 50%；中国公务员工资是最低工资的 6 倍，世界平均是 2 倍；中国国企高管的工资是最低工资的 98 倍，世界平均为 5 倍；中国行业工资差高达 3000%，世界平均则是 70%。工资差距较大，主要是因为经济增长和工资之间合理、良性促动机制还没有形成，工资对经济增长没有起到有效的调节作用，而经济增长对工资也未起到促进和带动作用。因此，经济现实迫切需要理顺工资与经济增长的内在关系，探讨工资对经济增长的调节机制问题。

基于上述背景，探讨经济增长中工资的调节机制问题就不仅具有重要的理论意义，也具有明显的现实意义。

1.1.2 研究意义

从理论发展角度讲，经济增长理论一直被视作经济学的基础性理论之一，古典经济学家较早地揭示了经济增长和工资之间的内在关系，随后这些理论被不同的经济学家发展和延伸，形成了对经济增长和工资关系的不同认识和理解。支持低工资的经济学家认为工资是经济增长的成本主要决定因素之一，工资和利润呈反比关系，随着经济的增长，工资的增加不但会影响到企业的生存发展，而且会造成企业利润的减少，企业利润又是资本积累的主要来源，进而影响到经济的增长。反过来，经济增长会带来企业利润的增加，尽管企业利润率可能会下降，但是企业的利润总额在国民收入中的比重不断上升，工资在国民收入中的比重则不断下降，因此，工资水平对经济增长的调节成反向关系。而支持高工资的经济学家坚持工资的上涨既可以提高劳动生产率，又可以通过改变消费结构和消费水平，增加人力资本积累水平，提升劳动者的素质和就业层次，而这些又是经济长期持续增长的“内生力量”。从需求角度可以发现，工资水平的上升通过引起有效需求和消费的扩张，进而会促进经济长期增长；反过来，经济增长又会带动工资的不断提高。因此，工资对经济增长的调节成正向关系。这些理论为人们深入地理解工资对经济增长的调节问题提供了理论基础和分析方法。然而，这些研究工作仍然具有不足的地方需要不断改进：一是分散地研究和处理工资对经济增长的调节问题的不同组成部分，缺乏一个较为系统的理论框架来涵盖工资对经济增长的微观、中观和宏观及区域调

节等方面内容。二是意见的分歧影响经济增长过程中工资调节机制研究问题一般范式的形成，从而限制理论对经济现实的解释和指导力度。

从经济现实角度讲，改革开放以来，我国经济高速增长，但是工资与经济增长的关系不协调，工资对经济增长未起到良好的调节作用，这已经成为我国经济发展的一个“瓶颈性”因素，具体体现在几个方面：一是在扩大内需方面，工资水平低下致使居民特别是农村居民的消费能力和消费动机不足，“中国消费需求不足的原因是消费结构失衡，居民消费率低是由于农村居民消费水平很低”造成的（郭克莎，2001），这就意味着我国的经济增长存在巨大的内需缺口。二是在收入分配方面，工资是国民收入分配的一部分，但是我国工资收入在国民收入中的比例呈下降趋势，影响到劳动生产率和我国居民生活质量水平的提高，从而在一定程度上制约了我国经济的长期增长。三是工资直接或间接地影响了我国社会经济的方方面面。工资不但对宏观经济造成影响，而且也决定了微观企业、中观产业、行业及区域经济的发展速度。它与其他因素，比如，价格、资本、技术、管理水平等共同制约我国经济持续、健康地发展。综上所述，无论是从理论发展角度讲，还是从我国的经济现实角度讲，系统地探讨工资对经济增长的调节问题应该是一项颇有意义、富有挑战性的工作。

1.2 文献评述

工资，作为成本（对厂商而言）与收益（对劳动者而言）的复合指标，与经济增长相适应，有序增长，是市场经济有效运行的内在要求。关于经济增长和工资内在关系的理论研究，经济学家从不同角度进行了很多精辟的论述，这些研究可以被归结为两个方面：一是工资水平与经济增长的关系研究，主要从经济增长与工资呈正相关关系和负相关关系两个角度分析；二是工资差异与经济增长的关系研究。本文希望通过对前人的研究成果进行评述，为研究工资的调节机制提供一个较为系统的分析框架，既丰富了思想素材，又开启了广阔的创新空间。

1.2.1 工资水平与经济增长的关系研究

1.2.1.1 工资与经济增长呈正相关关系的研究

早在古典经济时期，学者们就注意到了工资水平与经济增长之间的内

在关系,但他们从不同的角度对此进行分析,从而形成了不同的理论观点。

(1) 古典与新古典经济学意义上的研究

英国古典经济学家亚当·斯密(1988)认为,高工资可以促进经济高速增长。他把劳动价格即工资水平定位在要稍微高于维持工人生活的基本所需,只有如此,“劳动者才能赡养家室和传宗接代”。市场上对劳动的需求决定了工资水平的高低,而国民财富生产的状况又决定了市场对劳动需求的大小。国民财富不断增长的国家,其财富增长越快,市场对劳动的需求越多,在劳动力供给相对稳定的状态下,工人的工资水平不断提高,因此,“劳动报酬优厚是国民财富增进的必然结果,同时也是国民财富增进的自然征候。反之,贫穷劳动者生活维持费用不足,是社会停滞不进的征候,而劳动者处于饥饿状态,乃是社会急速退步的征候”。同时,斯密还发现工人阶级生活状况的改善对社会经济发展有很大的推动和促进作用,因此,他主张要给劳动者提供较高的劳动报酬,因为“劳动工资是劳动者勤勉的报酬,劳动者越受奖励就越发勤奋。充足的劳动报酬会使劳动者得到充裕的生活资料,劳动者的身体素质就会增强,生活质量就会改善,从而使他们更加努力工作。因此,获得高工资的劳动者总是比获得低工资的劳动者勤勉、敏捷和活泼”^[39]。因而最高的劳动工资不是在最富裕的国家出现,而是在最繁荣、将要变得富裕的国家出现,因此,经济的快速增长又可以促进劳动工资的上升。

斯密第一次明确地把工资水平和国民财富增长即经济增长相联系,经济增长可以带动工资水平的提高,工资报酬的增加能够调动劳动者工作的主动性和创造性,激发劳动者不断增加劳动投入的热情,促进劳动效率和劳动者素质的提高,推动整个社会生产力的提高。同时“经济增长很大程度上归因于全要素生产率的改进,而这种改进又是依附在劳动者生产率提高的基础上的”(Elhanan Helpman, 2007),劳动者的工资水平上涨则是提高劳动者生产率的必要条件。因此,经济增长和工资相互推进,可以使社会进入一个良性发展循环中。

凯恩斯(2004)否定了传统经济学中工资具有完全伸缩性的观点,从有效需求角度分析了货币工资对经济增长的影响。他认为,在现实生活中,降低货币工资,意味着也降低了社会总需求,这会使投资减少、市场规模缩小、失业率增加,经济出现萎缩。反之,如果提高货币工资,就会增加社会总需求,投资增加、市场规模扩大、失业率减少,经济出现繁荣景象。