



严格依据最新银行招聘考试公告编写

2015 最新版

全国**银行系统**公开招聘工作人员考试专用教材

经济、金融、会计

讲义·真题·预测三合一

全国银行系统公开招聘工作人员考试研究中心 / 编写

讲义——讲解透彻，抓住重点，锁定考点

真题——最新真题，名师详解，点拨到位

预测——海量预测，考点全面，命中率高

◎ 适用范围

银行系统校园招聘（含春季校园招聘）

银行系统劳动合同制员工招聘、劳务派遣制员工招聘



立信会计出版社
LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE



严格依据最新银行招聘考试公告编写

2015 最新版

全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材

经济、金融、会计

讲义·真题·预测三合一

全国银行系统公开招聘工作人员考试研究中心 / 编写



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE



图书在版编目(CIP)数据

经济、金融、会计讲义·真题·预测三合一/全国
银行系统公开招聘工作人员考试研究中心编写. —上海:
立信会计出版社, 2013. 7
全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材
ISBN 978-7-5429-3988-3
I. ①经… II. ①全… III. ①经济学—银行—招聘—
考试—中国—自学参考资料②金融学—银行—招聘—考试
—中国—自学参考资料③会计学—银行—招聘—考试—中
国—自学参考资料 IV. ①F

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 165612 号

经济、金融、会计讲义·真题·预测三合一

出版发行 立信会计出版社

地 址 上海市中山西路 2230 号

电 话 (021)64411389

网 址 www.lixinaph.com

网上书店 www.shlx.net

经 销 各地新华书店

邮政编码 200235

传 真 (021)64411325

电子邮箱 lxaph@sh163.net

电 话 (021)64411071

印 刷 三河市刚利印务有限公司

开 本 850 毫米×1168 毫米 1/16

印 张 24.25

字 数 593 千字

版 次 2013 年 7 月第 1 版

印 次 2014 年 6 月第 2 次

书 号 ISBN 978-7-5429-3988-3/F

定 价 48.00 元

如有印订差错,请与本社联系调换

» 前言 Foreword

随着我国市场经济的发展,银行业也越发繁荣,除五大银行外,城市商业银行、外资银行等也纷纷建立或进入,各大银行间竞争更加激烈。为了满足快速发展的需要,提升市场竞争能力,近几年,全国各银行的招聘活动逐渐增加,招聘人数不断上升。同时,招聘环节也日趋规范,笔试中的专业知识(经济、金融、会计)已是银行招聘活动中必不可少的考试内容。而相对于其他企业来说,银行职位无论是在薪资水平还是在福利待遇方面都具有较大优势,这也使得每年的银行招聘竞争异常激烈。

为了适应新形势的要求,满足商业银行从业人员业务学习和培训的需要,同时也针对应届生的应聘需求,华图诚邀具有丰富教学经验和银行工作实践经验的专家,及时编写了全国银行系统公开招聘工作人员考试专用教材《经济、金融、会计讲义·真题·预测三合一》以及《经济、金融、会计全真预测试卷》等系列丛书。

纵观近年来各大银行的笔试试题,银行招聘考试的笔试部分分为职业能力测试、公共基础知识以及专业知识和英语、性格测试等。本书命名为《经济、金融、会计讲义·真题·预测三合一》,其原因主要有两点:一是将银行招聘笔试中涉及的经济、金融、会计等方面内容汇总于一本教材中,有利于考生对各科专业知识的连贯性复习;二是将讲、练、评三者结合起来,以达到快速提高考生专业素质能力的效果。

本书由各银行招聘考试的一线命题专家综合近几年全国各大银行的招聘考试模式及命题规律的整体情况,在充分调研未来命题趋势以及考试发展方向的基础上精心编撰而成。教材讲解内容,权威精细;预测试题,严谨精确;应试指导,点石成金。概括而言,本书具有以下鲜明特点:

1. 内容专业,知识全面

本书的内容包括经济学、金融学、会计学等财会、金融方面的知识,全面覆盖了全国银行系统公开招聘工作人员考试所考查的专业知识范围,以满足考生“又全又专”的备考要求。此外,本书的配套试卷——《经济、金融、会计全真预测试卷》也是严格按照全国银行系统招聘考试的命题要求,特邀知名专家、学者编写,每一道题目都附有精准的答案和详尽的解析,有助于考生既知其然,又知其所以然。

2. 设计科学,实用性强

本书以科学、实用为理念,无论是教材还是试卷,在体例、版式、栏目、内容的设计上,都结合考试要求和历年真题,力图做到科学实用。在教材和试卷的讲解上都尽量避免使用繁冗拖沓的语言,力图使考生在最短的时间内迅速提高应试技巧。

3. 内容新颖,时效性强

本套教材紧跟全国银行系统公开招聘考试的命题趋势,涵盖最新考试知识点,如近年内的重大经济事件、银行业的未来发展展望等内容。既严格遵循银行招聘的考试要求,又有所创新,对考点进行了精辟深刻的分析。

在此,华图教育也衷心祝愿广大考生金榜题名,成就自己的梦想。

由于时间仓促、水平有限,书中难免出现纰漏和瑕疵,敬请广大读者批评指正。

E-mail:htbjb2008@163.com

编委会

2014年6月

» 目录 Contents

序篇 2015 年银行系统公开招聘考试“早知道”

一、银行系统招聘概念解析/1

二、银行业的待遇及职业发展前景/1

三、银行系统公开招聘攻略/4

四、备考指南/13

第一篇 经济学

第一章 微观经济学/17

本章学习提示/17

考试重点突破/17

第一节 微观经济学概述/17

第二节 供求理论/18

第三节 消费者行为理论/28

第四节 生产和成本理论/33

第五节 市场结构理论/41

第六节 生产要素理论和收入分配理论/52

第七节 市场失灵和政府失灵/58

易错、疑难点/61

第二章 宏观经济学/62

本章学习提示/62

考试重点突破/62

第一节 宏观经济目标与度量/62

第二节 简单国民收入决定理论/72

第三节 产品市场和货币市场的一般均衡/77

第四节 宏观经济政策分析/85

易错、疑难点/95

第三章 政治经济学/96

本章学习提示/96

考试重点突破/96

第一节 政治经济学的一般理论/96

第二节 资本主义经济/104

第三节 社会主义经济/111

易错、疑难点/114

第四章 国际经济学/115

本章学习提示/115

考试重点突破/115

第一节 国际贸易理论与政策/115

第二节 国际贸易组织/123

第三节 外汇与外汇市场/126

第四节 国际收支/134

第五节 国际宏观经济政策/137

易错、疑难点/139

本篇预测试题/140

第二篇 金融学

第一章 金融市场和金融工具/155

本章学习提示/155

考试重点突破/155

第一节 金融市场概述/155

第二节 货币市场/157

第三节 资本市场/161

第四节 保险市场/164

第五节 金融工具/167

易错、疑难点/170

第二章 金融机构体系/171

本章学习提示/171

考试重点突破/171

第一节 金融机构体系概述/171

第二节 我国的金融机构体系/173

第三节 国际金融机构/178

易错、疑难点/179

第三章 货币银行学/180

本章学习提示/180

考试重点突破/180

第一节 货币与货币制度/180

第二节 信用与信用工具/185

第三节 利息和利率/190

第四节 中央银行与货币政策/196

易错、疑难点/200

第四章 货币的供给和需求/201

本章学习提示/201

考试重点突破/201

第一节 货币供给/201

第二节 货币需求/205

易错、疑难点/209

第五章 通货膨胀与通货紧缩/210

本章学习提示/210

考试重点突破/210

第一节 通货膨胀/210

第二节 通货紧缩/216

易错、疑难点/218

第六章 经济全球化与金融全球化/219

本章学习提示/219

考试重点突破/219

第一节 经济全球化/219

第二节 金融全球化/224

易错、疑难点/230

第七章 商业银行经营管理/231

本章学习提示/231

考试重点突破/231

第一节 负债业务经营管理/231

第二节 资产业务经营管理/234

第三节 中间业务经营管理/239

易错、疑难点/246

本篇预测试题/247

第三篇 会计学

第一章 总 论/261

本章学习提示/261

考试重点突破/261

第一节 会计概述/261

第二节 会计基本假设和会计基础/264

第三节 会计信息质量要求/267

第四节 会计要素和会计等式/268

易错、疑难点/276

第二章 账户与复式记账/277

本章学习提示/277

考试重点突破/277

第二节 复式记账法/282

第三节 会计分录/284

第四节 总分类账户与明细分类账户的
平行登记/285

易错、疑难点/287

第三章 会计凭证/288

本章学习提示/288

考试重点突破/288

第一节 会计凭证概述/288

第二节 原始凭证/289

第三节 记账凭证/293

第四节 会计凭证的传递、保管/297

易错、疑难点/298

第四章 会计账簿/299

本章学习提示/299

考试重点突破/299

第一节 会计账簿的概念和分类/299

第二节 会计账簿的内容与记账规则/301

第三节 各种会计账簿的格式与登记方
法/303

第四节 对账、结账与错账更正方法/305

第五节 会计账簿的更换与保管/309

易错、疑难点/309

第五章 账务处理程序/310

本章学习提示/310

考试重点突破/310

第一节 账务处理程序概述/310

第二节 账务处理程序的具体内容/311

易错、疑难点/315

第六章 财产清查/316

本章学习提示/316

考试重点突破/316

第一节 财产清查的意义、种类和一般程序/316

第二节 财产清查的基本方法/318

第三节 财产清查结果的处理/321

易错、疑难点/326

第七章 财务会计报告/327

本章学习提示/327

考试重点突破/327

第一节 财务会计报告概述/327

第二节 资产负债表/330

第三节 利润表/335

易错、疑难点/338

第八章 商业银行会计核算/339

本章学习提示/339

考试重点突破/339

第一节 银行会计概述/339

第二节 银行会计基本核算方法/340

第三节 存款业务的核算/344

第四节 贷款业务的核算/348

第五节 支付结算业务的核算/353

易错、疑难点/360

本篇预测试题/362

附 录

2014 年经济社会发展的主要预期目标以及工作重点/375

一、2014 年经济社会发展的主要预期目标/375

二、2014 年经济领域的重点工作/375

序篇**2015 年银行系统公开招聘考试“早知道”**

编者按:在此序篇中,将为读者介绍银行系统公开招聘考试概念(是什么的问题);进入银行系统工作后个人待遇及未来职业发展前景(为什么报考的问题);银行系统招聘的时间、流程、内容及备考建议(怎样做的问题)。

一、银行系统招聘概念解析

根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》,银行系统新进入人员(除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命、涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外)要实行公开招聘。

银行系统公开招聘是指国内各大银行业金融机构(多数为商业银行)根据各自招聘岗位的任职条件及要求,采取考试、考核的方法进行,公开向社会招聘人员的活动。政府人事行政部门与事业单位的上级主管部门负责对银行系统公开招聘工作进行指导、监督和管理。

银行系统公开招聘一般分为校园招聘(面向大专及以上学历的应届毕业生)和社会招聘(针对有一定工作经验的金融人才的招纳)。在此序篇中,主要介绍的是校园招聘的相关内容。

二、银行业的待遇及职业发展前景

(一)银行业的待遇

说到银行业的待遇,需要先了解银行校园招聘的岗位性质,因为岗位性质与求职者的薪酬待遇及职业发展前景有直接关系。

一般来说,银行校园招聘的岗位性质分两大类,一是劳动合同制,二是劳务派遣制。这与事业单位里面有“正式工”和“合同工”类似。“正式工”是指在事业编制内的,而“合同工”则是聘任制的,不占事业编制。

但需要说明,大多数的银行不是事业单位,而是企业,是接受劳动法和劳动合同法调整的用工主体。凡是和银行直接建立劳动关系并签订劳动合同的,就是劳动合同制员工,即所谓的“正式工”。劳务派遣制员工是指银行和劳务派遣公司签订劳动合同,建立劳动关系的,然后由劳务派遣到银行提供的岗位上工作的人员。劳务派遣制员工不属于银行合同制范畴,但属于银行从业人员统计范围。劳务派遣制员工和劳动合同制员工在福利、工资待遇以及社会保障有些不同。主要表现在薪酬体系不同,比如工资系数等,薪酬自然会不一样。此外,工作的稳定性与劳动合同制的员工相比较差,随时面临可能被辞退的风险。

银行本身已经具有金融行业难以比拟的庞大初始资本和寡头垄断地位,使得其在人才竞争上有



着明显优势。据某招聘薪酬数据中心调研分析显示:金融行业的薪酬水平居各行业之首,总体平均薪酬是其他行业的 1.5—2.5 倍。凭借稳定优厚的薪酬福利、良好的工作环境与发展前景,银行——这个金融业的“骄子”、就业市场的“铁饭碗”,吸引了大批刚刚踏入社会的优秀大学生,银行招聘可谓优中选优,竞争激烈。

银行业的待遇除去每年的基本年薪外,还有丰厚的绩效工资、节日福利、带薪培训、完善的社保和公积金制度等。

除薪酬待遇外,银行业在对员工的培训方面也是值得称道的。银行按照岗位职责有针对性地培训,包括新员工培训、企业文化培训、基础业务培训等,旨在提高员工岗位技能,实现员工个人技能提升。以工商银行为例,平均一年有 128 场培训,平均每个员工受训时间是 8.2 天。同时,银行后期还会展开轮岗,员工可根据自己的兴趣、性格和组织需要来进行岗位的确定。

(二) 银行职业的发展前景

1. 银行职位介绍

以商业银行为例,对其各部门的职位进行介绍。

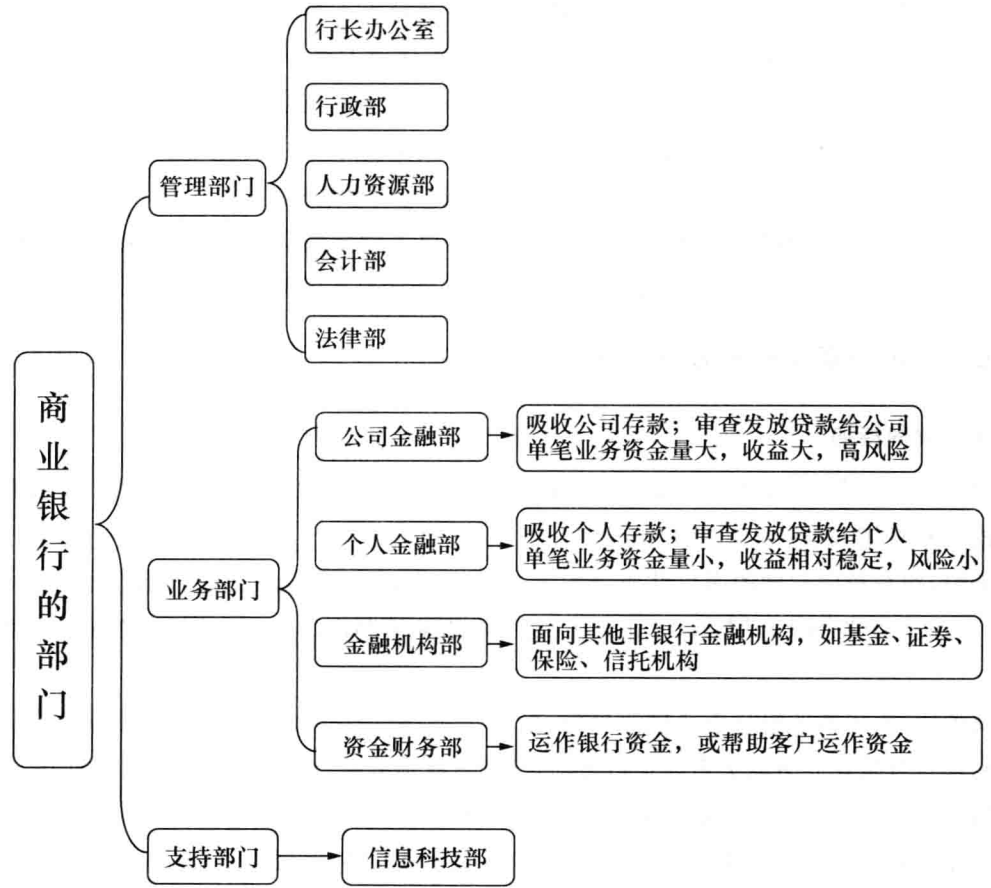


图 1 商业银行的部门示意图

2. 商业银行职业类型介绍

商业银行内部职位众多,职位系列也较多,从高层管理人员到一般管理人员,从内部科室人员到营业网点前台柜员,从会计人员到出纳人员等,各个职位的重要性、承担的责任、社会地位有着较大的差别。再加之长期以来受“官本位”思想的影响,银行员工把职位的晋升、低职位等级向高职位等级的变动看得尤为重要。多数银行员工把获得高一级的职位作为个人发展的重要目标,比如:出纳的职位目标可能就是成为会计,不用天天点钞;前台柜员的职位目标可能就是到科室去工作,不用整天守在柜台前;科室一般管理人员的职位目标可能就是提拔成主管、部门负责人等。

表 1

商业银行校园招聘的职位类型

商业银行校园招聘的职位类型	柜面业务类	对公柜面	对公柜面就是银行里我们能见到的那些比较大的敞开式窗口,专门做公司业务的,主要工作内容是开具和接收支票、本票、贷记凭证等,还有公司保证金入账、转账等工作,不接触现金,一般操作的金额数字比较大,多拍一个零就是上千万甚至上亿元
		对私柜面	对私柜面就是平时在银行常见的储蓄柜台,大家平时接触的最多,抱怨也是最多的。其实做储蓄柜台的柜员是很辛苦的,每天都在摄像头下工作,有的甚至连喝水上厕所的时间都没有,还要承受着被投诉的压力和收到假钞的风险,晚上经常要轧账到很晚,有的银行还制定了非常严厉的监管惩罚措施,比如少敲一个私章罚 50 元
	客户营销类	对公客户经理	该职位又叫公司信贷,就是做推销公司业务,拉存款贷款,还有其他公司融资业务。其实是银行最赚钱的岗位,压力很大,做得好报酬也最多
		对私客户经理	该职位有的银行叫做零售客户经理、零售市场营销岗位等。工作内容主要是推销理财产品,做个人贷款(包括房贷、消费贷款、出国留学贷款等),做第三方存管,推销信用卡等个人业务。现在很多银行让本科生进去都做这个,其实就是做市场营销,只不过商品是钱而已
	产品支持类	分析客户与市场需求,设计产品与服务方案,制定并开展营销活动,为销售人员提供支持协助	
	风险控制类	预防控制信用风险、市场风险和操作风险,监测风险指标,管控运行风险,落实全面风险管理要求	
	信息科技类	开发和测试应用软件,安装和维护硬件系统,保障信息系统安全稳定,支持业务发展需求	

注:各个商业银行对以上岗位的叫法可能不同,但工作内容区别不大。另外,有些银行会有特殊的业务,如中国银行的外币业务、上海银行的养老金业务、中信银行的美领馆签证业务等。由于这些不具有普遍性和代表性,这里就不一一展开讲述。

3. 银行业的职业规划

总的说来,银行工作算是一种比较不错的职业,工作环境较好,相对稳定,由于一般机构较为庞大,所以只要你具备足够的实力,上升空间也很大,但银行是一个很讲究资历的行业,从业经验很重要,所以短期内不要期望有太多的晋升机会。



银行招聘主要看重员工的诚信、吃苦精神、抗压能力。应届毕业生进入银行,大多是从柜台工作做起,方便熟悉银行的整个业务流程。对于柜台岗位,要求员工做事认真细致、条理清晰,服务热情,善于沟通。一般经过半年至一年的时间锻炼后,银行会根据业务需要和员工自身能力,将部分人员调到其他岗位。

银行很重视员工的社会资源,对于缺乏社会资源的员工来说,银行中比较好的部门大致有人力资源、计财、风险,这些部门权力比较大,由于没有什么直接市场任务,所以工作压力比较小,但对学历及各方面能力要求也是极高的。

从个人发展来看,可以选择三条路线:管理、技术、市场。

(1)管理即走行政路线,如果你综合素质够强,具备领导潜质,并且善于处理人际关系,你可以选择走行政路线。从业务上来说不必知道的太深入,但各方面都要有所了解,特别强调宏观思维;从人际关系上来说你必须能在不同部门建立很好的圈子,这样处理事情时有人配合并且效率很高;最重要的是要善于抓住时机采取适当的方式在领导和同事面前表现自己,一句话,走行政路线时关系处理的重要性绝对超过业务能力。

(2)技术并非只指与计算机有关的科技,还包括风险评审、产品开发、方案设计、柜台业务能力等。技术作为一种本领,需要员工有所专攻,这样对于自身的职业发展才是有助的。

(3)市场路线基本上是指客户经理岗位,也许是最苦的,也许是最轻松的。如果没有什么客户资源,白手起家去开拓市场,你需忍受精神和身体上的双重摧残。如果有一定的客户资源,情况就完全不一样了。

当然,三种路线也是相关连结的,在某一方面做得很好,也可能有机会进入其他发展路线。比如业务素质很好,或市场做得很好,就有可能被提拔当领导而转向行政路线,但要看单位的用人原则。

三、银行系统公开招聘攻略

(一)招聘时间

通过对近年来各大中资银行招聘资料的研究,可知各大银行陆续启动校园招聘的时间一般集中在每年的10月、11月、12月及次年1月。另有春季招聘或定向招聘集中在次年的上半年。社会招聘的时间则根据各大银行自身的需求而定,没有固定的时间限制。

为了帮助广大考生能够了解银行招聘的考试时间特点,我们对考试时间相对固定的五大银行的报名时间、考试时间等进行了汇总分析,供广大考生参考。

表 2

中国银行

考试类型	报名时间	考试时间及科目	区域
校园招聘	10—12 月	12 月 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识、性格测试	全国总行、分行招聘统一考试
	2—4 月	2—5 月 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识、性格测试	
总行及其 直属部门 社会招聘	全年时间分散	全年时间分散 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识	各岗位独立招聘
分行社会 招聘	全年时间分散 上年 12 月—2 月	全年时间分散 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识	各地区独立招聘

表 3

中国工商银行

考试类型	报名时间	考试时间及科目	区域
校园招聘	9—10 月	11 月 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识、性格测试	全国总行、分行招聘统一考试
	3—4 月	4 月 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识、性格测试	
社会招聘	全年时间分散	全年时间分散	总行、分行独立进行

表 4

中国建设银行

考试类型	报名时间		考试时间及科目	区域
校园招聘	总行及下设 各中心	10—11 月	11—12 月 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识、性格测试	总行及下属各中心独立考试
	境内分支机构 校园招聘	11—4 月	11—5 月 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识、性格测试	分行全国统一考试
	县城机构专场 校园招聘	3—4 月	4—5 月 考试内容:综合知识、职业能力测验、英语、专业知识、性格测试	全国统一考试
社会招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立进行

表 5

中国农业银行

考试类型	报名时间		考试时间及科目	区域
校园招聘	总行本部及 下属各中心	9—11 月	10—12 月	总行统一组织,采取计算机在线考试方式
	各分行	9—11 月	10—12 月	
面向“大学生”村官招聘	9—11 月		10—12 月	统一组织考试
社会招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立进行
劳务派遣制招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立进行

表 6

交通银行

考试类型	报名时间		考试时间及科目	区域
校园招聘	客服中心	全年时间分散	全年时间分散	独立招聘
	分行校园招聘	9—11 月	10—12 月	统一考试
社会招聘	总行	全年时间分散	全年时间分散	独立招聘
	分行	全行时间分散	全年时间分散	独立招聘
管培生招聘	全年时间分散		全年时间分散	独立招聘
行内招聘	全年时间分散		全年时间分散	独立招聘

(二)招聘流程

银行招聘考试流程一般如下图所示：

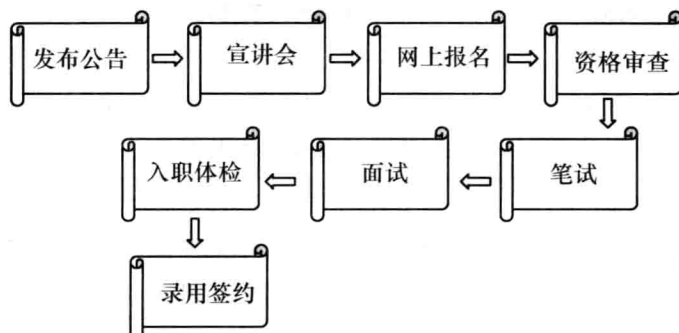


图 2 银行招聘考试一般流程

其中,笔试、面试与体检都是比较重要的环节。面试通常还分成第一轮面试和第二轮面试。

(三)简历接收

银行通过接收求职者的简历方式来展开招聘。银行接收简历的方式包括网上申请、信函邮寄、宣讲会/招聘会现场接收、其他方式(如直接送到银行人力资源办公地点、传真等),其中,各种接收简历方式所占的比例依次为(以 2013—2014 年度银行校园招聘为例):

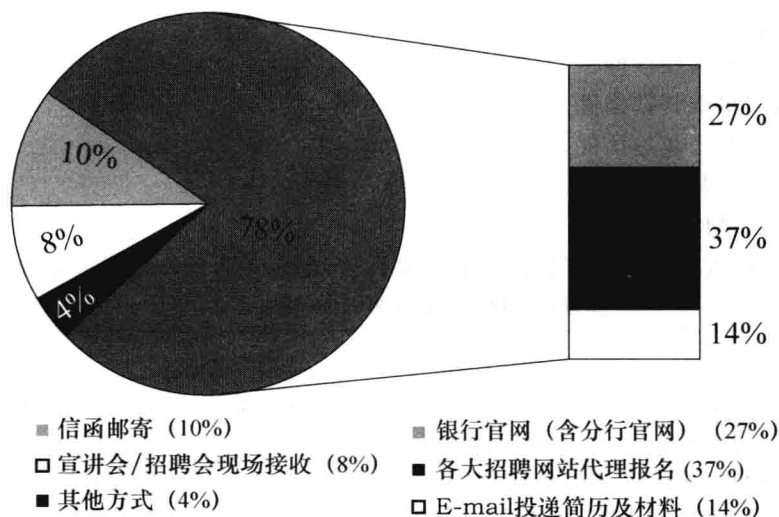


图3 2013—2014年度银行校园招聘接收简历方式所占的比例

1. 网上申请及注意事项

采用网上申请形式的,多数银行要求应聘者填写申请表。一般来说,申报表包括以下10个方面的内容:

(1)个人基本信息,包括姓名、性别、生源地、政治面貌、联系方式等。

(2)教育经历,有的银行甚至要求从高中的教育经历填起。

(3)社会活动经历,如社团、学生会、各类比赛等经历。

(4)工作实习经历。

(5)所获奖励,包括奖学金、荣誉称号等。

(6)技能证书,包括外语、计算机及其他相关职业技能,如银行业从业资格证书和证券业从业资格证书等。

(7)学习成绩排名,一般为与应聘岗位相关的主要课程及成绩等。

(8)发表论文、参与研究项目情况、技术成果。

(9)家庭情况,包括亲属关系、工作单位、职务、政治面貌、亲属是否在相关银行内工作等。

(10)开放性问题回答。

银行网申的注意事项。首先,要找到正确的投递网站。银行招聘网上申请的网站一般为该银行网站或其指定的某大型网站,如中华英才网、前程无忧网、智联招聘等。

其次,使用网站的简历模板。银行的招聘网站都会提供简历模板,并在网上有投简历的方式。求职者一定要按网站提供的简历格式来填写,这样投递成功的概率要高一些。如果自己的简历写得很棒,也可以用附件加上自己的简历。

第三,简历尽量完整。在银行招聘网站上填写简历,一定不能偷懒,网站上简历模板的各项一定要尽量填写完整,这样的简历信息全面,有助于人力资源搜索关键字,简历通过的概率也会更高。

第四,写好应聘求职信。个人简历是求职找工作的敲门砖,一定要用心做好。应聘求职信也是非常关键的,有些银行要求必须书写求职信才可以成功投递简历。求职信是银行与求职者之间的桥梁,求职信能够帮助更全面地展示自己,获得人力资源的青睐。

2. 信函邮寄

采用信函邮寄及其他形式接收的,一般要求应聘者提供以下所需的资料:

(1)电子版的报名申请表。



(2)毕业生就业推荐表或其扫描件。

(3)国家外语证书或其扫描件。

(4)在校期间成绩单或其扫描件。

(5)计算机等级证书或其扫描件。

(6)相关荣誉证书或其扫描件。

(7)身份证或其扫描件。

下面给出的是中国农业银行某年校园招聘的申请表(如表7所示),仅供大家参考。

表 7

中国农业银行应聘报名表(应届毕业生)

填表须知:

首先欢迎和感谢您参加应聘!我们将通过此表了解您的情况,请认真负责填写,以便使我们能掌握真实准确的信息。本表第一部分反映您的基本信息,所述内容需真实、准确、完整;第二部分旨在突出您的能力特长和竞争优势,请尽量翔实陈述,避免遗漏重要信息。日期填写示例:2012年5月;户口、籍贯填写示例:北京市;如果表内项目本人没有,请写“无”。请不要修改或删除应聘报名表的标题及填表须知。

应聘机构和部门						应聘岗位			
一、基本信息									
姓名	性别	出生年月	政治面貌	入党/团年月	婚姻状况	生源所在地	籍贯/出生地	计划毕业时间	
		年 月				省 市	省 市	年 月	
手机		联系电话(学校)		联系电话(家庭)		紧急联系电话		现住址及邮编	
								省 市	
期望税前年薪		平均绩点		班级排名/人数		身份证号码		特长	爱好
最高全日制学历		学校/专业			最高在职学历		学校/专业		
技能和证书									
外语语种及水平									
计算机水平									
从业资格证书									
主要学习经历(高中写起)									
起止时间	学校	专业	教育类别		学习形式				
			高中/大专/本科等		全日制/在职/课程班等				