

突破与跨越

—在挑战中前进的吉林工会

ZAITIAOZHANZHONGQIANJINDE
JILINGONGHUI

主编 包 秦



吉林省总工会

突破与跨越

——在挑战中前进的吉林工会

主 编 包 秦

吉林省总工会

突破与跨越

——在挑战中前进的吉林工会

主 编 包 秦

责任编辑 赵 光

印 刷 长春凤麟印制有限责任公司

开 本 680 毫米 × 960 毫米 1/16

字 数 360 千字

印 张 26.5

标准书号 200701007

印 数 1-1000 册

内部资料 注意保存

王兆国同志对吉林省工会工作 给予充分肯定并先后作出四次重要批示

王兆国同志重要批示

要很好地实事求是宣传长春皓月集团组织
农民工入会的好经验和做法。

这是 2006 年 4 月 27 日，王兆国同志对长
春皓月公司重视农民工权益的维护，吸引并实
现农民工全员入会的做法作出的重要批示

王兆国同志重要批示

吉林省总实行非公有制企业工会主席职业化、社会化的办法很值得重视。希望注意总结经验，不断完善这项制度。

这是 2007 年 1 月 17 日，王兆国同志在全总办公厅《要情摘报》第 8 期关于《吉林全面推进中小型非公有制企业工会主席职业化、社会化》的摘报上作出的重要批示

王兆国同志重要批示

吉林省推行小型非公有制企业工会联合会主席职业化的经验很好。应认真总结，稳步推广，不断增强工会活力，促进劳动关系和谐稳定，切实维护职工合法权益，维护社会和谐。

这是1月30日，王兆国同志在全总基层组织建设部呈送的《关于吉林省推行小型非公有制企业工会联合会主席职业化情况的调查报告》中作出的重要批示

王兆国同志重要批示

吉林省总推行民营企业工会主席职业化的做法，值得认真总结和宣传。

这是3月15日，王兆国同志在中共中央政策研究室《简报》(中49387)上作出的重要批示

人民日报

RENMIN RIBAO

今日 16 版(华东、华南地区 20 版) 国内统一连续出版物号 CN 11-0065

第 21031 期(代号 1-1)

人民网 网址: <http://www.people.com.cn>
手机: <http://wap.people.com.cn>

人民日报社出版

2006 年 2 月

7

星期二

丙戌年正月初十

北京地区天气预报

白天 晴间多云

降水概率 10%

风向 偏北

风力 四、五级

间六级

夜间 晴

降水概率 0%

风向 偏北

风力 四、五级

温度 -2℃/-11℃

长春市朝阳区

工会主席公开招聘

工资由区总工会发

本报记者 肖 遥 刘 亮 明

这段时间,解军主要是为农民工的工钱忙活。他现在的职务是吉林省长春市朝阳区万宝区域非公企业工会联合会主席,是朝阳区面向社会公开招聘的10名工会主席之一。春节期间,他的目标是,让辖区内的农民工都拿到工资、过好年。“效果还行。”他说。

解军已经正式上岗两个月了,工资由朝阳区总工会支付。

长春市朝阳区总工会常务副主席王淑环在接受记者采访时说,面向社会招聘非公企业工会主席人选,这种做法在我国社区工会干部聘用中应该是个创新。

工会主席不再担心“炒鱿鱼”

王淑环做过17年的工会工作,她说,按照传统工会干部任用管理模式,工会主席要从企业内部选任,现在不少企业改制转型,民营企业大量出现。一些民营企业的工会主席“吃老板的饭”,开展维权工作很困难,还有一些中小企业根本没有建立起工会组织。

长春市朝阳区总工会组织部部长黄公民认为,面向社会招聘非公企业工会主席人选,可以解决两个问题:一是把基层工会主席的任免、考评、薪酬等事项从企业中脱离出来,使他们不再担心被企业“炒鱿鱼”,可以大胆维护职工权益;二是通过公开考试招聘,能把综合素质好、工作能力强的同志选拔出来,充实基层工会干部队伍。

经过工会会员大会选举才“算数”

清和街道是长春市著名的餐饮服务业中心,辖

区内共有6个社区,目前已建立非公企业工会组织110多家,工会工作基础较好,朝阳区总工会选择在这个街道试点。

朝阳区的基层工会组织建设按职工人数划分为两类:职工人数在25人以上的企业,单独成立基层工会组织;职工人数在24人以下的企业,可以几家联合成立“联合基层工会”组织。朝阳区分片组建了5个工会联合会。两类工会组织分别招聘5名工会主席候选人,共计10名。

单独非公企业的基层工会主席候选人,由企业推荐,经过选拔考试产生;联合基层工会主席候选人面向社会公开招聘,也经过选拔考试产生。两类候选人在经过试用期后,要经过会员(代表)大会选举通过后,才能正式成为基层工会主席,其人事关系由清和街道工会统一管理。

“职业”工会主席应该怎么干

两个月的试用期很快让解军体会到了他这个工会主席与以前的不同之处。他说,我不端老板给的饭碗,可以理直气壮地维护职工合法权益。

他认为,基层工会主席要做好企业和职工、企业和政府的桥梁。最近他一直在琢磨,如何选好为企业服务的切入点。他们给自己规定了“五到场”:职工和老板发生矛盾必须到场,发现拖欠工资现象必须到场,职工生病必须到场,职工遇到难以解决的问题必须到场,企业发生重大安全生产事故必须到场。

眼下,和解军一样的10位“职业”工会主席都在忙着筹建工会组织,发展工会成员,建立工会党组织。



工人日报

WORKERS' DAILY

2006

5月

30

日 星期二

农历丙戌年 五月初四

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

第15455期

(今日八版)

以创新求实吸引农民工入会,扩大工会组织覆盖面 皓月公司:实事培育工会意识实现全员入会 湖南凤凰:跳出企业“小圈子”以维权聚心

本报讯(记者黄明 通讯员郝斌)对吉林省长春皓月清真肉业股份有限公司的农民工来说,成为工会会员是他们今年“五一”节最好的礼物。“五一”前夕,公司为他们隆重举行了集体入会仪式,全公司2130名农民工拿到了中华全国总工会会员证。

作为民营股份制企业的皓月公司是亚洲最大的肉牛生产企业,农民工占到企业员工总数的66.6%。公司董事长从还能认识到,企业要快速发展,就必须吸引农民工入会,让他们在工会的大家庭中早日锻造出新型产业工人。

基于此,该企业从1998年成立不久就建立了工会组织,为增强农民工的会员意识和入会积极性,公司工会努力在农民工中多办实事、好事,公司工会从岗前培训和岗位技能培训入手,努力提升农民工的专业技术水平和综合素质。目前,公司月培训农民工2000人,近30名农民工成为公司管理人员。工会还积极推动公司与每一位农民工签订劳动合同,在合同中规范企业和员工双方行为;公司工会则代表职工与公司签订了集体合同,实施覆盖全体农民工的社会保险,保障了农民工的按时发放,劳动安全和休息时间,有效杜绝了拖欠农民工工资和随意加班加点的现象。

此外,公司工会还通过实行厂务公开,让农民工拥有知情权,参与企业民主管理;开展各种文体活动,愉悦农民工身心,改善工作环境;坚持开展送温暖活动,为困难农民工建起了生活保障线,等等。

公司工会处处为农民工着想,使农民工

真正感受到工会是学校,能受到教育;是家,能感受到温暖。如今,农民工都以成为公司工会一员而自豪,不仅全体申请加入工会,而且有效激发了主人翁责任感和积极性。农民工董晓新针对车间碎肉率居高不下,与实际、大伙一商量想对策,搞试验,开发出以碎

肉为原料的新产品,可为公司年创利150多万元。

本报讯(记者龙巨渊 方大千)为应对蓬勃发展的民营企业及个体工商户经济带来的工会组建模式和工工作机制的新挑战,湖南省凤凰县总工会紧紧把握住“维权”这个中心

增强应变能力,不断扩展工会组织的覆盖面。

近年来,地处湘黔交界的凤凰县作为一座珍藏着少数民族原始风貌的边城,旅游经济日益红火,给当地提供了大量就业机会。据不完全统计,全县有1万余名进城务工人员。(下转第3版)

“皓月”和“凤凰”告诉我们什么

本报记者 王娇萍

不少地方反映,组织农民工加入工会,有各种各样的难处,但在“皓月”和“凤凰”这里,却取得了突破性进展。

那么,“皓月”和“凤凰”给了我们怎样的启示?就工会组建而言,无论“皓月”还是“凤凰”,同样也有难处。皓月集团的2130名农民工在“五一”前夕全部主动申请加入了工会,凤凰县总工会也已发展了800多名会员,并且工会越来越得到农民工的认可。

这是两个值得探究的案例。伴随着国企改革深化,非公有制经济的迅速发展和工人阶级队伍的不断壮大,工会组建任务艰巨而繁重。但由于全新的经济单位组织形式和就业方式对传统工会组建模式和工工作机制提出新挑战,就业压力在一定程度上抑制了职工加入工会的需求。再加上一些地方领导和经济单位经营者,管理者对工会的认识不够,不了解到位带来的困难等,都使得工会

组建的话题并不轻松。

在现实环境一时难以根本改变态势下,工会组建怎样才能找到有效的切入点?“皓月”和“凤凰”共同的特点是创新理念,跳出传统的建会思路,从为农民工办实事、维护农民工权益入手,提高农民工对工会的认识和认同。由此培育农民工的会员意识,激发他们主动入会的愿望。

为农民工办实事,是工会逐渐得人心的关键。在皓月集团,工会代表农民工与公司签订了集体合同,使农民工的工资、劳动安全、休息时间以及社会保险权益有了制度保障。工会还向困难农民工送温暖,帮助他们排忧解难,并开展各种文体活动,愉悦大家的心。这一系列实事最终产生的效果是“农民工都以成为公司工会一员而自豪”。

切实维护农民工的合法权益,是工会能够得到认同的根本。凤凰县工会围绕维权文章,农民工一旦权益受到侵害,工会努力在第一时间介入,有效改变了农民工工作

为个体在主张权益时的弱势地位。一年来,仅为会员讨薪一项,就追回拖欠工资2.15万元。越来越多的农民工感慨:“加入工会让我们感到了依靠。”

我国《工会法》明文规定,任何组织和个人不得阻挠和限制职工依法参加和组织工会的权利。上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会,任何单位和个人不得阻挠。但长期以来,我们总是习惯于自上而下组建工会的路径,以致在相当多经济单位,工会组织能否建立以及建立后能否有效发挥作用,很大程度上受制于经济单位经营者、管理者的态度。“皓月”和“凤凰”的做法告诉我们,激发职工入会的诉求和内部力,在继续自上而下的路子的同时,也是自下而上的建会路子,而后者恰恰能够有突破解这一难题。

在某种意义上,“皓月”和“凤凰”所实践的工会组建路径转变,不仅是理念方法的创新,也是工会适应市场经济条件的必然应。

工人日报

WORKERS' DAILY

2007 // // // //

4月

12

日 星期四 农历丁亥年 二月廿五

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

第 15762 期

(今日八版)

创新基层工会主席产生机制

全国工会贯彻《企业工会工作条例》暨推行非公有制企业工会主席职业化现场会在吉林召开

本报长春4月11日电 (记者黄明通讯员吴宇航 刘连柱) 4月10日至11日,全国工会贯彻《企业工会工作条例》暨推行非公有制企业工会主席职业化现场会在吉林省长春市召开。会议认真学习了中央领导同志重要讲话精神,总结推广了吉林省小型非公有制企业工会联合会主席职业化经验,研究部署了深入贯彻落实《企业工会工作条例》工作,提出了进一步推进基层工会组织建设、创新基层工会主席产生机制的目标任务。

全总副主席、书记处书记徐德明到会并作重要讲话。吉林省总工会以及长春市朝阳区总工会等介绍了在小型非公有制企业推行工会主席职业化的经验,湖北省总工会以及部分企业工会介绍了贯彻落实《企业工会工作条例》的经验。

吉林省总工会自2005年在长春市朝阳区试行非公有制企业工会主席职业化试点,先后面向社会公开招聘16名工会联合会主席候选人。经过两年多实践,取得了积极的效果,

较好地解决了“谁来维权、敢于维权、善于维权”的问题,实现了企业工会主席产生机制的创新。今年,吉林省总工会将进一步加大力度,用两到三年时间在全省各地级市和县(市、区)面向社会公开选拔450名联合工会主席候选人。

徐德明对吉林省总工会的经验给予了充分肯定。他指出,吉林省总的经验表明,工会主席候选人社会化招聘,有利于选拔优秀人才,完善选人用人机制;职业化履责,有利于维护职工合法权益,更好地发挥工会组织作用;契约化管理,有利于调动工会干部积极性,激发工会活力,更好的为职工服务;推动基层工会职业化,使工会干部硬气,职工群众顺气,企业经营者服气,比较好地实现了劳动关系双方互利共赢的目的。

他强调,推行中小型非公有制企

业工会联合会主席职业化,必须牢牢把握方向,精心操作。要逐步形成一套“省市宏观指导、区县组织实施、乡镇街道直接管理”的较为完备的实操程序和章法。要紧紧抓住公开招聘、试用选举、管理考核等关键环节,把每一步的工作做扎实,真正把那些政治素质高、能力素质强、热心为职工服务的人才选拔到工会主席岗位上来。要积极稳妥地推行基层工会主席直选,从根本上解决一些基层工会特别是小型非公有制企业工会不能发挥作用或发挥作用不好的问题。同时要加强对非公有制企业工会主席职业化和基层工会主席直选选举工作的引导和规范,牢牢把基层工会工作的领导权、主动权。

徐德明强调,要针对当前基层工会主席特别是非公有制企业工会主席,因维护职工合法权益而屡屡遭受打击报复的状况,尽快建立完善工会干部保护机制,在基层工会干部合法权益受到侵犯

时,为他们撑腰做主。他指出,当前和今后一个时期,加强基层工会组织建设,发挥基层工会作用,要紧紧围绕贯彻《企业工会工作条例》这一主线展开。各级工会要进一步加强组织领导,统一思想,摆上重要日程,采取有利措施,大力加以推进。要统筹安排,制定规划,明确分工,合力推动。要进一步强化宣传,搞好培训,尽快扩大覆盖面。要抓好典型,以点带面,因地制宜、分类指导,推进贯彻《条例》向深入发展。要转变作风,重心下移,真抓实干,务求实效,切实把《条例》落实到企业,促进创建劳动关系和谐企业,为构建社会主义和谐社会作贡献。

来自全国各省、直辖市、各行业协会、省直机关工会有关负责人等100多人参加会议。

光明日报

GUANGMING DAILY

2005年4月15日 星期五

今日12版

光荣榜——吉林大学特聘博士生导师、一汽博士后工作流动站博士后导师,2002年获国务院政府特殊津贴,2004年获长春市“五一”劳动奖章、吉林省“特等劳动模范”荣誉称号。

目标——中国车“中国心”。

回放——2003年12月20日:第一台拥有我国自主知识产权、具有国际先进水平的奥威四气门大功率重型汽车柴油发动机在一汽正式下线。共和国第一汽车品牌——“解放”奥威重卡终于用上了“中国心”!它标志着我国内燃机开发水平和国际最高水平20年的差距已缩短为零。

在解放重卡“中国心”的光荣榜上,李骏的笑容最灿烂。

开发奥威:跨越时空20年

为把产品打造成国际品牌,一汽集团公司确定了“开放合作,自主研发”的发展道路。1999年,公司斥巨资11亿元与国外合作开发自小品牌的大马力奥威发动机,并建设世界一流的现代化发动机生产基地。李骏受命担任奥威项目研发技术总负责人。

在30个月的艰苦岁月里,强烈的责任心使李骏工作起来争分夺秒,最忙时每天只有两三个小时的睡眠。他进行了科学缜密的系统安排,并在关键技术上给项目组严格把关和指导,使我方项目组成员迅速成长起来,在奥威后续产品的开发中,他们承担了全部的设计工作,将联合开发所需的500万欧元减少到只需评审费80万美元。

2003年12月20日,第一台拥有我国自主知识产权、具有国际先进水平的奥威四气门大功率重型汽车柴油发动机在一汽正式下线。装备了奥威发动机的解放奥威重型卡车,不仅以马力和油耗低、高效节能受到国内外市场的青睐,同时提高了与国外产品的竞争力,至今供不应求。

创新研发体系:找到“挖金子的办法”

在李骏眼里,研制奥威不是最重要的,由此掌握一套完善的发动机研发体系,才是真正的无价之宝。发动机研发体系的核心是产品设计开发流程,它是提高整个体系研发能力和核心竞争力的关键,要想在实施奥威项目的同时把设计开发流程拿到手难度很大。

李骏与外国公司进行了无数次的谈判,像“挤牙膏”一样,把设计流程的安排原则、原理、方法、要点逐一挤了出来。结合一汽多年的经验和教训,李骏建立起信息数据库,整合一系列的技术资源和规范,构建技术和产品平台,从而构建了一汽自己的设计开发流程,使一汽产品研发的体系能力得到了快速提升。

在奥威成功开发的基础上,一个个完全靠自己力量开发的高端柴油发动机源源不断地从一汽技术中心诞生。2004年7月420—520马力的全新柴油发动机点火;同年12月,当今世界具有前沿技术、达到欧III排放标准的电控共轨发动机研制成功;今年3月,380马力的电控共轨奥威柴油发动机装车下线。

中国第一汽车集团公司进入了一个与世界著名品牌在同一起跑线上竞争的新时代。

率先垂范:树立一面旗帜

当年到单位报到时,李骏主动放弃了易出名、出国多的产品开发工作,选择了要坐冷板凳的科研工作。因为他深知这是整个汽车研发的薄弱环节,是振兴中国汽车工业的关键所在,是提升民族品牌的基础所在。在这十年中,他建起了国内最先进的发动机基础试验室,为发动机的基础研究创造了有利条件;他把发动机结构设计、CAE分析、燃烧、排放及可靠性研究的30多项重大成果应用到生产实践中,其中填补国内空白项目就有6个。

李骏与外国公司进行了无数次的谈判,像“挤牙膏”一样,把设计流程的安排原则、原理、方法、

中国车『中国心』

——一汽技术中心总工程师李骏的追求

本报记者 曾毅 吉林工人报记者 黄宇

开 篇 的 话

在省委和全总的领导下，近年来，我省各级工会组织坚持走中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针，围绕大局，服务中心，发扬特色，科学维权，各项工作扎实推进，稳步发展，在改革创新中实现了突破与跨越。全总对我省的工会工作予以高度重视和充分肯定。王兆国同志曾先后四次就吉林工会工作作出重要批示。《人民日报》、《光明日报》、《工人日报》、《中国青年报》等新闻媒体陆续给予报道。中央电视台新闻联播节目也曾多次介绍我省工会工作的进展情况和取得的成绩。同时，中央电视台专题报道组还直接派人到省总进行专题采访，并给予专题宣传报道。今年四月，全总还在我省召开了全国工会贯彻《企业工会工作条例》暨推行非公有制企业工会主席职业化现场会议，推广了我省的做法和经验，引起了与会者的广泛关注。

把握时代主旋律，努力实现理论创新、工作创新、体制和机制创新，这是吉林省工会总揽工作全局，全面提升驾驭新形势下工会工作能力，不断提高全省工会工作整体水平，实现突破与跨越的鲜明特色。改革是时代的大趋势，也是企业发展的动力和职工群众根本利益所在。面对振兴吉林老工业基地带来的机遇与挑战，面对2000多户国企改革中所隐含的诸多矛盾和

问题，以及职工群众对改革的种种忧虑与企盼，省总鲜明地亮出了“两个旗帜鲜明”的旗帜，即：“旗帜鲜明地支持改革，旗帜鲜明地依法维护职工的合法权益”。为改革的推进提供了动力，为在改革中切实维护职工利益提供了保障，把握了在改革大潮中的政治主动权、组织主动权和工作主动权，使改革的深入和职工利益的维护统一于企业发展、社会稳定之中。全省各级党委充分肯定：“国企改革顺利进行，工会组织功不可没”。

改革需要和谐的环境，发展需要和谐的氛围。如何在和谐社会创建上有所作为，省总超前思维，精心谋划，从工会组织自身的特点出发，明确紧紧抓住创建和谐劳动关系这一主线，并在2005年先后作出了在全省全面实施创建和谐劳动关系和谐单位活动，构建“共建、共享、共赢”三共新体制的部署，作出了从根本上维护农民工合法权益、打造新型产业大军的部署。这些活动的开展，完全符合党中央构建社会主义和谐社会的总体要求，得到了各级党委、政府的高度重视和有关部门的大力支持，以及全省各级工会组织的积极响应，并取得了明显成效，涌现出了长春皓月集团、长春大成集团、四平热力有限公司、中国石油吉化集团公司等一大批劳动关系和谐单位。

强化基础，创新机制，是省总近年来工作的一大亮点，并在工作部署上，打出了一套精彩的“组合拳”。2004年，为解决县级工会基础薄弱的问题，省总果断决策，启动了县级工会标准化建设工程。三年间省总先后拨款1100万元，加上各地区匹配资金，共计3700多万元，每个县级工会平均注入现金额达到50余万元。省总还对这项工作全程跟踪督检，面对面指导，取得了扎扎实实的效果，从根本上改变了县级工会的“贫血”状

况。目前，全省 60 个县级工会全部达到省总提出的“六好”标准，极大地增强了县级工会的活力，各项工作焕发出了勃勃生机。随后，全省范围内的企业工会规范化建设工程也全面展开，并正在扎实推进，健康发展。

在非公企业组建工会，有效维护包括农民工在内的职工合法权益，这是落实“组织起来、切实维权”的重要领域，也是工会组织在市场经济条件下面临的全新课题。在这方面，省总从创新非公企业工会主席产生机制入手，进行了非公企业工会主席职业化和社会化的探索，并取得了成功经验，开创了工会主席产生机制创新的历史先河，并给“党工共建”工作注入了新鲜血液。我们完全可以说，省总实施的“三化”工程所产生的效果，将在今后的工会工作中，产生深远的历史影响。

先进模范人物是创造物质文明的先锋，也是精神文明建设的表率。时代发展需要一批又一批这样的领跑者。针对新时期先进模范人物的时代特点，省总把总结培养先进典型和宣传弘扬劳模精神并重，先后推出了自主创新团队的领军人物、省特等劳动模范、一汽集团技术中心总工程师李骏，全国电视超级钳工大赛冠军获得者、吉林石化公司职工高彦峰，全国首届青年学习成才奖获得者、吉林化建公司农民工徐龙杰，国家科技进步二等奖获得者、一汽集团公司钣金维修工王洪军等一批先进模范人物。吉林省委、省政府先后作出了《关于开展向李骏同志学习活动的决定》、《关于开展向王洪军同志学习活动的决定》。作为破天荒获得国家科技进步奖的普通工人王洪军，首次登上了我国科技领域的最高领奖台，并被全国各大新闻媒体广泛传播。

近年来省总各项工作取得的突破与跨越，得益于省委的高度重视和全总的精心指导，得益于省人大、省政府、省政协的大力支持，得益于有关部门的通力合作和密切配合，得益于全省广大工会干部孜孜以求的不懈探索和脚踏实地的向上进取。当然，我们也清醒地看到，工会工作面临着一个全新的时代，许多领域还需要我们认真研究和探索，我们的一些做法和经验还需要不断完善和提高。因此，我们要紧紧依靠党的领导，认真贯彻全总的工作部署，充分调动和发挥广大工会干部的积极性和创造性，不断总结经验，用创新精神进一步推进工会工作。用永不满足、永不懈怠的团结进取精神，凝聚起全省职工的力量和智慧，在振兴吉林老工业基地宏伟事业中，做出更大的贡献，实现吉林工会工作新的突破与跨越。

2007年4月

目 录

开 篇 的 话

媒 体 报 道

- 吉林省在小型非公企业建立工会联合会
公开选聘 300 名工会主席
..... 人民日报 (3)
- 长春市朝阳区：工会主席公开招聘 工资由区总工会发
..... 人民日报 (5)
- 吉林：工会主席职业化 为中小民营企业员工维权
..... 中央电视台 (7)
- 徐龙杰：从农民工到焊接专家
..... 中央电视台 (9)
- 吉林省委书记称赞王洪军“你的成绩是全省职工的骄傲”
..... 工人日报 (10)
- 一汽王洪军获国家科学技术进步二等奖
一线工人登上我国科技最高领奖台
..... 工人日报 (11)
- 非公企业工会主席产生机制的创新之举
吉林省在非公企业全面推行工会主席职业化社会化
..... 工人日报 (13)

创新基层工会主席产生机制

——全国工会贯彻《企业工会工作条例》暨推行非公
企业工会主席职业化现场会在吉林召开

..... 工人日报 (18)

在国企改革中彰显维权新形象

..... 工人日报 (21)

让“贫血”的县级工会焕发生机

..... 工人日报 (27)

皓月公司：实事培育工会意识实现全员入会

..... 工人日报 (32)

从黑土地走出的焊接专家

..... 工人日报 (34)

让新型产业大军成为和谐稳定基石

..... 工人日报 (37)

以制度确保“创建”活动规范运行

吉林：奖惩并举机制激发“创建”活力

..... 工人日报 (42)

理论创新辑

坚持以理论创新推动工作创新

——省工会十一大以来理论创新的实践与思考

..... 吉林省总工会理论中心组 (45)

关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的思考

..... 包 秦 (64)