

全国公务员职业道德建设推荐教材 >>

忠于国家·服务人民·恪尽职守·公正廉洁

公务员职业道德建设

GONGWUYUANYZHIEDAODEJIANSHEXUEXISHOUCE

◎ 本书编写组

学习手册

国家行政学院出版社

国家行政学院出版社

忠于国家·服务人民·恪尽职守·公正廉洁

公务员职业道德建设

GONGWUYUANZHIIYEDAODEJIANSHEXUEXISHOUCE

◎ 本书编写组

学习手册

国家行政学院出版社

图书在版编目(CIP)数据

公务员职业道德建设学习手册 / 《公务员职业道德建设学习手册》编写组编. —北京: 国家行政学院出版社, 2012.1

ISBN 978-7-5150-0236-1

I. ①公… II. ①公… III. ①公务员—职业道德—中国—学习参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第007731号

书 名 公务员职业道德建设学习手册

作 者 本书编写组

责任编辑 刘正刚 汤中芳

出版发行 国家行政学院出版社

(北京市海淀区长春桥路6号 100089)

电 话 (010) 68920640 68929037

编 辑 部 (010) 68928745

经 销 新华书店

印 刷 北京天宇万达印刷有限公司

版 次 2012年2月北京第1版

印 次 2012年2月北京第1次印刷

开 本 710毫米×1000毫米 1/16

印 张 14

字 数 288千字

书 号 ISBN 978-7-5150-0236-1/D·097

定 价 30.00元

导言 谨记“君子之德风”，谨防“塔西佗陷阱” /1

【基础知识】

1. 道德的含义 /5
2. 道德的作用 /5
3. 职业道德的含义 /6
4. 职业道德的作用 /8
5. 公务员职业道德的内涵 /9
6. 公务员职业道德的基本特征 /10
7. 公务员的责任、义务和权利 /12
8. 公务员的纪律 /14
9. 公务员的世界观、权力观、事业观 /15
10. 中国古代如何加强“官德”修养 /16
11. 社会主义核心价值体系主要内容 /21
12. 党中央国务院关于公务员作风建设有关要求 /22
13. 党中央国务院关于公务员反腐倡廉建设的基本思路 /24
14. 国外公务员职业道德的主要内容 /26
15. 国外公务员职业道德建设的主要特点 /29
16. 国外公务员职业道德建设对中国的启示 /30
17. 加强公务员职业道德建设的重要意义 /33
18. 加强公务员职业道德建设的原则 /36
19. 公务员加强自身职业道德建设的基本途径 /41
20. 构建公务员职业道德建设长效机制 /45

【专题一】 忠于国家

1. 忠于国家是公务员的天职 /49
2. 忠于中国特色社会主义事业 /50
3. 坚决拥护中国共产党的领导 /51
4. 坚定理想信念 /53
5. 在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致 /55
6. 忠于国家利益 /56
7. 维护党和政府形象和权威 /58
8. 维护国家统一和民族团结 /59
9. 严守国家秘密 /60
10. 同一切危害国家利益的言行作斗争 /61
11. 忠于国家宪法 /62
12. 模范遵守法律法规 /64
13. 按照法定的权限、程序和方式执行公务 /65
14. 知法守法、依法办事 /66
15. 维护法律尊严 /67

【专题二】 服务人民

1. 服务人民是公务员的根本宗旨 /69
2. 树立和坚持马克思主义群众观点 /69
3. 尊重人民群众的历史主体地位 /71
4. 坚持以人为本、执政为民 /72
5. 对人民负责 /74
6. 为人民服务 /76
7. 受人民监督 /78
8. 让人民满意 /79
9. 永做人民公仆 /81
10. 增强对人民群众的深厚感情 /84
11. 保持同人民群众的血肉联系 /86
12. 把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益
作为工作的出发点和落脚点 /89

13. 坚持群众路线 /90
14. 尊重群众首创精神 /92
15. 深入调查研究 /94
16. 问政于民、问需于民、问计于民 /100
17. 积极回应人民群众要求 /102
18. 提高为人民服务本领 /103
19. 善于做群众工作 /105
20. 努力提供均等、高效、廉价、优质公共服务 /107
21. 促进科学发展与社会和谐 /109

【专题三】 恪尽职守

1. 恪尽职守是公务员的立身之本 /112
2. 增强职业使命感和责任意识 /114
3. 树立正确的世界观、权力观、事业观 /115
4. 把个人价值的实现融入到为党和人民事业的不懈奋斗之中 /117
5. 弘扬职业精神 /119
6. 勇于创造、敢于担当 /121
7. 顾全大局、甘于奉献 /122
8. 在完成急难险重任务、应对突发事件等考验面前冲锋在前 /124
9. 发扬职业作风 /125
10. 求真务实、勤于任事 /128
11. 艰苦奋斗、淡泊名利 /130
12. 兢兢业业做好本职工作 /132
13. 严守职业纪律 /134
14. 严于律己、谨言慎行 /135
15. 不玩忽职守、敷衍塞责 /137
16. 不滥用职权、徇私枉法 /138

【专题四】 公正廉洁

1. 公正廉洁是公务员的基本品质 /140
2. 崇尚公平 /140

3. 履职为公 /142
4. 办事出于公心 /143
5. 努力维护和促进社会公平正义 /144
6. 正气在身 /146
7. 坚持真理、崇尚科学 /148
8. 诚实守信、为人正派 /150
9. 不以私情废公事 /152
10. 不拿原则作交易 /153
11. 为政以廉 /154
12. 坚守信念防线、道德防线、法纪防线 /159
13. 不以权谋私 /163
14. 勇于同腐败现象作斗争 /165
15. 弘扬传统美德 /166
16. 模范遵守社会公德和家庭美德 /167

【典型案例】

1. 任长霞生平事迹 /172
2. 天地之间铸丰碑——追记辽宁省辽中县信访局原局长潘作良 /174
3. 敢闯敢干 创新创业——记老县委书记王伯祥 /178
4. 用生命谱写忠诚——记党的优秀干部王彦生同志 /181
5. 60年坚守共产党人精神家园——记党员干部楷模杨善洲 /189
6. 王怀忠走向死亡的脚印 /190
7. 决不允许腐败分子有藏身之地——郑筱萸受贿渎职案剖析 /193
8. 女公务员上班“偷菜”被辞退，90%网友认为不冤 /201
9. 公务员殴打父亲调查：超七成人认为社会道德滑坡 /202

附录1：公务员职业道德培训大纲 /205

附录2：加强公务员职业道德建设的重要举措

——国家公务员局有关负责人就《公务员职业道德培训大纲》答记者问 /208

附录3：国家公务员行为规范 /214

导 言

谨记“君子之德风”，谨防“塔西佗陷阱”

春秋之末，鲁国大夫季康子向孔子请教政事，说：“如果杀掉坏人来使百姓从善，怎么样？”孔子听到后反问道：“你治理政事，为什么要杀人呢？”紧接着，孔子告诫季康子，治政者不应该以重刑慑众，而应该以良好的德行影响百姓。他说：“子欲善，而民善矣！君子之德风，小人之德草。草上之风，必偃。”这句话用现代语言翻译，其意思是，你只要以善来治政，百姓自然会跟着一齐好起来的。君子的德行就像风，百姓的德行就像草，风向哪边吹，草就跟着向哪边倒。风的力量越大，草倾向的幅度也越大。关于治政，孔子还有一些名言，例如：“政者，正也。子帅以正，孰敢不正？”在这里，“政”的意思就是行为端正。试问，作为治政者带头端正行为，下面的人谁敢不端正呢？孔子还说：“其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。”这句话的意思是，当管理者自身端正、作出表率时，不用下命令，被管理者也会跟着行动起来；相反，如果管理者自身不端正，那么，纵然三令五申，被管理者也是不会服从的。

按照孔子的观点，国家公务员的职业道德就是“草上之风”，其可以决定草“偃”的方向，作用是十分重要的。如果“草上之风”东南西北地乱刮一气，那么“草”也会不知所从，甚至被吹得东倒西歪。孔子讲的这些道理，老百姓有自己更通俗的说法，“上梁不正下梁歪”。把国家公务员喻为一栋房子的上梁，即统领着整座房屋筋骨的大梁。只有上梁正，下梁才能支正，才能建立起一幢正正规规的房屋；若上梁都不正，下梁就正不起来，并将被上梁拉歪。歪歪斜斜的上下梁，不要说建大厦高楼了，就连一个小小茅棚也难以搭建起来。此外，群众中还流传这么一句话：村看村，户看户，群众看干部。

这就是说，干部怎么做，群众都会“上行下效”。这些名言俚语都告诉我们一个确定不移的道理：国家公务员的道德风尚，是治政的关键，是引领社会风尚的标杆，是“草上之风”。

在西方，古罗马伟大的历史学家、曾长期担任执政官和保民官的塔西佗曾断言：“当一个政府或部门失去公信力时，不论说真话还是假话，做好事还是坏事，都会被认为是说假话、做坏事。”这一卓越见解后来成为西方政治学定律之一，即“塔西佗陷阱”。它对现代政治学和现代社会管理的最大启发，就是要高度重视和加倍呵护政府公信力，有了老百姓对政府公信力和公务人员品德操行的认同，才可能有整个社会的基本信任。

现代社会，公务员往往是权力型的公众人物。人们关注的不仅是他们的公德，也关注他们的私德。很多时候，把他们的私德融进了其职业道德之中，纳为他们从政的条件。只要他的言行与社会公众利益有关，他的隐私就涉及社会生活方面了，就不能视为一般隐私的问题。对这类公众人物，不仅媒体应该更严一点，社会公众对他的隐私也要管得更严一点。因此，任何一个想从政的人，就要有让自己的一言一行、一举一动接受公众检验的思想准备，就要把道德建设作为从政的根本，就要时刻想着如何让自己的德风惠民。细数古往今来众多的清官廉史，并不是他们做了官之后才变得清廉，而是首先具有朗如日月、清如水镜的高洁品格，才能自觉做到有权不谋私、临财毋苟得。

改革开放以来，我国公务员队伍的成分和结构变化很大，在推进革命化、知识化、年轻化、专业化方面取得了很大的成绩，绝大多数公务员在改革开放和发展社会主义市场经济实践中得到了锻炼，整体素质特别是职业道德有了明显提高。但是，也有不少公务员背离了党的全心全意为人民服务的宗旨，道德滑坡、道德危机、道德建设无所作为的问题十分突出；极少数公务员更是理想信念动摇，价值观念扭曲，道德水准下降，奉献精神减弱，拜金主义、享乐主义、极端个人主义盛行，官僚主义、形式主义、虚报浮夸、渎职失职现象严重、侵占群众利益行为屡见不鲜，以权谋私、权钱交易、行贿受贿甚至买官卖官等腐败现象屡有发生。这些腐败的公务员早已忘记了“君子之德”，掉进了“塔西佗陷阱”。当然，造成这些公务员失德的原因，既有失德者个人的主观原因，也有一定的客观原因。

一是理想信仰缺失。从某种意义上说，人生是围绕着一个人的理想信仰展开的，有理想信仰，活得就有意义；理想信仰缺失，活得就痛苦迷茫。作为个人应该有自己的理想信仰，作为集体亦应该有自己的理想信仰。恩格斯说：“没有信仰，就没有名副其实的品行和生命，就没有名副其实的国家。”透视当前一些公务员违法违纪的案件，无非有两条轨迹：一条是在政治上被打开缺口，一条是在经济和生活上被打开缺口。但两条轨迹的起点，都与理想信仰发生动摇密切相关。大量的事实证明：理想的动摇是最危险的动摇，信仰的危机是最致命的危机。只要理想信仰出了问题，那么其人生观、世界观、权力观、利益观等就会异化，就会蜕质，就会突破道德的底线，滑进腐败的泥坑中去。

二是制度漏洞频现。一些公务员职业道德缺失，可以归结到许多方面，但制度却是一个最为关键的原因。邓小平说：“制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。”中国处在社会大转型中，相应的制度还没有完全建立，旧的制度还在发挥作用，在新旧制度交替中，在许多方面就留有漏洞，给不法行为对道德的侵蚀留下了冲击点。坦率地讲，公务员职业道德的缺失，并不是因为制度不好，而是制度不完善，有漏洞。再者，在制度的执行中留了死角，从而让那些熟谙官场潜规则的“硕鼠”有空子可钻。所以，如何健全与完善相关制度，如何使一些好的制度切实发挥效能，既是公务员职业道德建设的迫切需要，也是反腐倡廉建设的迫切需要。

三是道德环境堪忧。一个有着良好职业道德的公务员，其身边往往有着良好的道德环境。否则，即使个人再好，也只是“众人皆浊我独清，众人皆醉我独醒”。考察公务员职业道德严重缺失个案，我们会发现，那里总有一些这样那样的“圈子”，而“圈子”里大多是臭味相投的狐朋狗友。看看那些被挖出来的贪官，几乎每个人身边都围着一大帮如蝇逐臭的朋友，形成一个大而有力的“圈子”，皆称之为“哥们”。这些人各有各的利益需求，且互相影响，最终形成共同的人生观、价值观。按照其“铁”关系，贪官们的“哥们”分为“权友”、“钱友”、“色友”。所谓“权友”，即指手握权柄的朋友。所谓“钱友”，即指官员结交的那些大款。所谓“色友”，即指特殊的异性朋友。

事实已经证明，公务员职业道德的缺失会使公务员失信于民，更会使不

良的思想和作风在机关中广泛传播，其后果不堪设想。在一个烂透了的“一把手”周围，大大小小的下级公务员，很难不受影响，可能都要主动或者被动地适应这个“官场生态”，对“缺德”的上司依附、附和，甚至投其所好，这样一大批人就被带坏了。相反地，一个坚守住职业道德的公务员也能影响和带动周围的风气，使之向好的方向发展。因此，在今天的中国，优良的职业道德仍然是政治文明的重要体现，它决定着广大公务员的理想信念、从政态度和行为方式，关系到广大公务员为谁执政和如何执政的根本问题，不仅有助于形成优良的党风政风，而且能引领社会风尚，形成良好的社会风气，推动社会主义和谐社会建设。而对于公务员个人来说，职业道德是成事之基、从政之本。保持清风正气是固本强基、赢得民心的关键所在。加强公务员职业道德建设，就是要让广大公务员谨记“君子之德风”，谨防“塔西佗陷阱”，并以德风引导民风。

潮平两岸阔，风正一帆悬。中国特色社会主义航船要想在历史长河里扬帆千里，需要“好风”吹送。公务员的职业道德，正是这样的“好风”。当然，这股“好风”并不是“自然风”，而要靠全体公务员修养浩然之气，并凝聚成风。因此，各级公务员要从自身做起，讲政德、谋政事，以此影响周围人群，在全社会形成公正廉明的政治局面和政治氛围。我们相信，只要能够持之以恒地加强公务员职业道德建设，就一定会“德风”长起，鼓动中国特色社会主义航船破浪远航！

【基础知识】

1. 道德的含义

“道德”，在汉语中可追溯到先秦思想家老子所著的《道德经》一书。老子说：“道生之，德畜之，物形之，器成之。是以万物莫不尊道而贵德。道之尊，德之贵，夫莫之命而常自然。”其中“道”指自然运行与人世共通的真理；而“德”是指人世的德性、品行、王道。可见，“道”的本意是客观真理，即自然界的构造、运动、变化等规律，社会的客观发展和变化规律，人的生老病死等规律，是自然存在和发展的规律。“德”的本意为顺应自然。社会和人类需要发展，在不违背自然规律的前提下，去改造自然、发展社会、发展自己的事业。

“道德”二字连用始于荀子《劝学》篇：“故学至乎礼而止矣，夫是之谓道德之极”。在西方古代文化中，“道德”（Morality）一词起源于拉丁语的“Mores”，意为风俗和习惯。

道德的基础是人类精神上的修养和自律，是人类文明发展到一定阶段的必然产物，是使人超越于动物之上真正体现人的本质的一种重要的社会性存在，是人们共同生活及其行为的准则与规范，是受到后天一定的生产关系和社会舆论的影响而逐渐形成的。

“道德”作为一种社会意识形态，由一定社会的经济基础所决定，并为一定的社会经济基础服务。不同的时代，不同的阶级具有不同的道德观念。道德往往代表着社会的正面价值取向，具有判断行为正当与否的作用，然而，不同时代与不同阶级，其道德观念都会有所变化。

2. 道德的作用

基本社会秩序的存在有赖于道德作用的全面发挥。一个道德缺失的国度，不可能有快速、持续、健康发展的经济，也不可能有社会和文化的正常发展。

归纳起来道德主要具有五个方面的作用：

（1）认识作用

道德是引导人们追求至善的良师。它教导人们认识自己，对家庭、对他人、对社会、对国家应负的责任和应尽的义务，教导人们正确地认识社会道德生活的规律和原则，从而正确地选择自己的行为和生活道路。

（2）调节作用

道德是社会矛盾的调节器。人生活在中总要和其他人发生这样那样的关系。因此，不可避免地要发生各种矛盾，这就需要通过社会舆论、风俗习惯、内心信念等特有形式，以自己的道德标准去调节社会上人们的行为，指导和纠正人们的行为，使人与人之间、个人与社会之间关系日益和谐。

（3）教育作用

道德是催人奋进的引路明灯。它培养人们良好的道德意识、道德品质和道德行为，树立正确的义务、荣誉、正义和幸福等观念，使受教育者成为道德纯洁、理想高尚的人。

（4）评价功能

道德是公正的法官。道德评价是一种巨大的社会力量和人们内在的意志力量。道德是人通过评价来把握现实的一种方式，它通过把周围社会现象判断为“善”与“恶”而实现。

（5）平衡功能

道德不仅调节人与人之间的关系，而且平衡人与自然之间的关系。它要求人们端正对自然的态度，调节自身的行为。环境道德是当代社会公德之一，它能教育人们应当以造福于而不贻祸于子孙后代的高度责任感，从社会的全局利益和长远利益出发，开发自然资源，发展社会生产，维持生态平衡，积极预防和治理对自然环境的人为性的破坏，平衡人与自然之间的正常关系。

3. 职业道德的含义

职业道德是随着社会分工的发展，出现相对固定的职业集团时产生的。人们的职业生活实践是职业道德产生的基础。所谓职业道德是指所有从业人员在职业活动中应该遵守的基本行为准则。它涵盖了从业人员的服务态度和

职业纪律，是一般社会道德在职业活动中的体现，是职业品德、职业纪律、专业胜任能力及职业责任等的总称，属于自律范围，它通过公约、守则等对职业生活中的某些方面加以规范。职业道德既是本行业人员在职业活动中的行为规范，又是行业对社会所负的道德责任和义务。

理解职业道德，需要掌握以下四点。第一，在内容方面，职业道德总是要鲜明地表达职业义务、职业责任以及职业行为上的道德准则。它不是一般地反映社会道德和阶级道德的要求，而是要反映职业、行业以至产业特殊利益的要求；它不是在一般意义上的社会实践基础上形成的，而是在特定的职业实践的基础上形成的，因而它往往表现为某一职业特有的道德传统和道德习惯，表现为从事某一职业的人们所特有道德心理和道德品质，甚至造成从事不同职业的人们在道德品貌上的差异。如人们常说，某人有“军人作风”、“工人性格”、“农民意识”、“干部派头”、“学生味”、“学究气”、“商人习气”等。第二，在表现形式方面，职业道德往往比较具体、灵活、多样。它总是从本职业的交流活动的实际出发，采用制度、守则、公约、承诺、誓言、条例以及标语口号之类的形式，这些灵活的形式既易于为从业人员所接受和实行，而且易于形成一种职业的道德习惯。第三，从调节的范围来看，职业道德一方面是用来调节从业人员内部关系，加强职业、行业内部人员的凝聚力；另一方面，它也是用来调节从业人员与其服务对象之间的关系，用来塑造本职业从业人员的形象。第四，从产生的效果来看，职业道德既能使一定的社会或阶级的道德原则和规范“职业化”，又能使个人道德品质“成熟化”。职业道德虽然是在特定的职业生活中形成的，但它决不是离开阶级道德或社会道德而独立存在的道德类型。在阶级社会里，职业道德始终是在阶级道德和社会道德的制约和影响下存在和发展的；职业道德和阶级道德或社会道德之间的关系，就是一般与特殊、共性与个性之间的关系。任何一种形式的职业道德，都在不同程度上体现着阶级道德或社会道德的要求。同样，阶级道德或社会道德，在很大范围上都是通过具体的职业道德形式表现出来的。同时，职业道德主要表现在实际从事一定职业的成人的意识和行为中，是道德意识和道德行为成熟的阶段。职业道德与各种职业要求和职业生活结合，具有较强的稳定性和连续性，形成比较稳定的职业心理和职业习惯，以致在很大程

度上改变了人们在青少年阶段所形成的品行，影响道德主体的道德风貌。

职业道德具有以下特点：第一，职业道德具有适用范围的有限性。每种职业都担负着一种特定的职业责任和职业义务。由于各种职业的职业责任和义务不同，从而形成各自特定的职业道德的具体规范。第二，职业道德具有发展的历史继承性。由于职业具有不断发展和世代延续的特征，不仅其技术世代延续，其管理成员的方法、与服务对象打交道的方法，也有一定历史继承性。如“有教无类”、“学而不厌，诲人不倦”，从古至今始终是教师的职业道德。第三，职业道德表达形式多种多样。由于各种职业道德的要求都较为具体、细致，因此其表达形式多种多样。第四，职业道德兼有强烈的纪律性。纪律也是一种行为规范，但它是介于法律和道德之间的一种特殊的规范。它既要求人们能自觉遵守，又带有一定的强制性。就前者而言，它具有道德色彩；就后者而言，又带有一定的法律的色彩。就是说，一方面，遵守纪律是一种美德；另一方面，遵守纪律又带有强制性，具有法令的要求。例如，工人必须执行操作规程和安全规定；军人要有严明的纪律，等等。

社会主义的职业道德是适应社会主义文明建设的需要，在共产主义道德原则的指导下，批判地继承了历史上优秀的职业道德传统的基础上发展起来的。由于社会主义的各行各业没有高低贵贱之分，职业内部的从业人员之间、不同职业之间以及职业集团与社会之间没有根本的利害冲突，因此，不同职业的人们可以形成共同的要求和道德理想，树立热爱本职工作的责任感和荣誉感。各行各业制定的职业公约，如商业和其他服务行业的“服务公约”、人民解放军的“军人誓词”、科技工作者的“科学道德规范”以及工厂企业的“职工条例”中的有些规定，都属于社会主义职业道德的内容，它们在职业生活中已经发挥了巨大的作用。

4. 职业道德的作用

职业道德是社会道德体系的重要组成部分，它一方面具有社会道德的一般作用，另一方面又具有自身的特殊作用，具体表现在：

（1）调节从业人员内部以及从业人员与服务对象间的关系

职业道德的基本职能是调节职能。它一方面可以调节从业人员内部的关

系，即运用职业道德规范约束职业内部人员的行为，促进职业内部人员的团结与合作。如职业道德规范要求各行各业的从业人员，都要团结、互助、爱岗、敬业、齐心协力地为发展本行业、本职业服务。另一方面，职业道德又可以调节从业人员和服务对象之间的关系。如职业道德规定了制造产品的工人要怎样对用户负责；营销人员怎样对顾客负责；医生怎样对病人负责；教师怎样对学生负责等。

（2）维护和提高本行业的信誉，促进本行业的发展

一个行业的信誉，也就是它们的形象、信用和声誉，是指其产品与服务在社会公众中的信任程度，提高行业的信誉主要靠产品质量和服务质量，而从业人员职业道德水平高是产品质量和服务质量的有效保证。职业道德水平高的从业人员其责任心是极强的，若从业人员职业道德水平不高，很难提供优质的产品和服务。因此，职业道德能维护和提高本行业的信誉，促进本行业的发展。

（3）提高全社会的道德水平

职业道德是整个社会道德的重要内容。职业道德一方面涉及每个从业者如何对待职业，如何对待工作，同时也是一个从业人员的生活态度、价值观念的表现，是一个人的道德意识、道德行为发展的成熟阶段，具有较强的稳定性和连续性。另一方面，职业道德也是一个职业集体甚至一个行业全体人员的行为表现，如果每个行业、每个职业集体都具备优良的道德，对整个社会道德水平的提高肯定会发挥重要作用。

5. 公务员职业道德的内涵

做什么样的人、怎样做人，是每个人一生必做的答卷。这个问题，同样摆在每一个公务员面前。公务员作为行使国家公权力、管理公共事务的职业群体，必须履行与之自身职业特点相适应的道德义务，他们的道德义务不同于其作为普通公民应该遵守的一般家庭伦理规则和社会公德。

公务员职业道德，是指公务员在公务活动中必须遵守的伦理规则与道德行为规范，是调整公务员之间、公务员与社会之间关系时应遵循的行为准则与规范的总称。它通过制度、教育和社会舆论的力量，使公务员形成相关信念、



习惯而对其行为发生积极作用。

公务员姓“公”，因此这个职业的道德规范的核心，首先就是一个“公”，公而忘私、公道正派，是其首要的规范。其次，公务员的职业道德落脚在一个“实”字上，要实事求是，说老实话，做老实事，当老实人。第三个是“廉”，清正廉洁的职业道德规范既是公务员公正无私执行公务的需要，也是消除腐败现象的重要保证。第四点是“俭”，即艰苦奋斗、勤俭节约，生活上艰苦朴素，勤俭节约，反对奢侈和浪费。一方面，公务员应该成为人民群众艰苦奋斗、勤俭节约的表率。要做到一身正气、两袖清风，不贪财，不利用职务和工作的便利中饱私囊，不利用职权索贿受贿、贪赃枉法。另一方面，作为人民公仆的公务员必须具备艰苦奋斗、勤俭节约的职业道德行为规范。只有这样，才能切实保证公务员用好人民给予的权力，把有限的财力和物力真正用到为人民谋福利的刀刃上。有了艰苦奋斗、勤俭节约这个“法宝”，就能使我们的政府永远是人民的政府，是为人民服务的政府。反之，如果公务员一味追求享受，贪图安逸，唯利是图，其结果只能是败坏公务员的声誉，丧失人民群众的信任，甚至走上犯罪的道路。

6. 公务员职业道德的基本特征

公务员职业道德是在公务员的职业活动中形成的，是对公务员这一特定职业的道德义务要求。孔子曰：“君子怀德，小人怀土；君子怀刑，小人怀惠。”这里就通过对比，说出了从政者与普通百姓不同的道德境界：从政者做任何事情总想着是否符合道德、法制，考虑的是国家安定，整个社会风气的大事，普通百姓则不同，更多地想着眼前的实在的利益。结合公务员职业道德内涵，公务员职业道德主要具有以下基本特征：

（1）政治性

公务员的职业道德，具有明显的政治含义和特征，这与一般道德有很大不同。公务员代表国家行使法律授予的公权力，以维护社会公共利益。在此过程中，这种职务活动实际上就是体现并执行国家意志，体现并实施国家法律规定、方针和政策，因此公务员的职业活动不可能超越于其所代表的政治团体和阶级之外，必然含有强烈的国家政治意志与倾向，其职务行为的政治