

主编 张冠梓 黄晓勇

一智库的再造

——中国社会科学院管理创新案例分析



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

主编 张冠梓 黄晓勇

智库的再造

——中国社会科学院管理创新案例分析

—



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目(CIP)数据

智库的再造:中国社会科学院管理创新案例分析/张冠梓,黄晓勇主编. —北京:社会科学文献出版社,2014.9
ISBN 978-7-5097-5100-8

I. ①智… II. ①张… ②黄… III. ①公共管理-案例-文集 IV. ①D035-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第224515号

智库的再造



——中国社会科学院管理创新案例分析

主 编 / 张冠梓 黄晓勇

出 版 人 / 谢寿光

出 版 者 / 社会科学文献出版社

地 址 / 北京市西城区北三环中路甲29号院3号楼华龙大厦

邮政编码 / 100029

责任部门 / 皮书出版分社 (010) 59367127

责任编辑 / 张丽丽 王 颖

电子信箱 / pishubu@ssap.cn

责任校对 / 岳宗华

项目统筹 / 谢 炜

责任印制 / 岳 阳

经 销 / 社会科学文献出版社市场营销中心 (010) 59367081 59367089

读者服务 / 读者服务中心 (010) 59367028

印 装 / 北京季蜂印刷有限公司

开 本 / 787mm × 1092mm 1/16

印 张 / 27.25

版 次 / 2014年9月第1版

字 数 / 421千字

印 次 / 2014年9月第1次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5097-5100-8

定 价 / 89.00元

本书如有破损、缺页、装订错误,请与本社读者服务中心联系更换

▲ 版权所有 翻印必究

编委会成员

主 编 张冠梓 黄晓勇

副 主 编 钱 伟 赵 芮

编 委 张冠梓 黄晓勇 钱 伟 赵 芮 阮 林
蔡礼强 何秉孟 何清平 周志宽 白玲玲
章宗寿 白 璐

办公室主任 阮 林 蔡礼强

前 言

本书是中国社会科学院科研管理人员攻读公共管理硕士学位的论文选编，论文的作者们在中国社会科学院各类管理岗位上奋发有为、工作多年，对发展过程中面临的一些问题有自己直观和独到的感受。正是出于对中国社会科学院迈上更高台阶和更高层次的深切期待，同时也为更好履行推动中国社会科学院创新发展的神圣使命，攻读公共管理专业硕士学位的院青年管理骨干，利用学习掌握的公共管理理论和方法，并充分发挥自己多年积累的管理工作实践优势，就当前管理中的一些突出问题展开大胆求索、深入论证。围绕科研管理、人才管理、经费资源管理、信息管理等重要内容，从理论、政策、实践三个方面，深入剖析我院管理体制机制的现状和问题，寻求创新发展的思路和举措。

中国社会科学院当前正处于自身发展的一个关键节点。大力推进和实施的哲学社会科学创新工程与“科研强院、人才强院、管理强院”三大战略，打开了建设哲学社会科学创新体系的新局面，中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学正在加快建设和有效推进。

党的十八大报告明确提出“发挥思想库作用”，这对以党中央和国务院重要思想库和智囊团为职责和明确定位的中国社会科学院来说，面临着重大的发展机遇和难得的发展契机。在迎来前所未有发展机遇的同时，如何有效满足当前科学决策、专家咨询论证等政策研究的需求，顺应政策研究机构知

识生产和传播的发展规律，我院需要充分结合深入推进的创新工程，更加积极和富有创造性地推进科研强院、人才强院和管理强院三大战略。

中国社会科学院推行的科研强院、人才强院和管理强院三大战略，三者之间不是互不相关的割裂关系，而是紧密配合、互相支撑的三位一体关系。在这三大战略中，人才强院处于关键的枢纽地位，高水平的管理需要政治坚定、能力突出的高素质管理人才，高质量的科研成果需要业务突出、视野开阔的高水平科研人才。

正是看到了人才培养在三大强院战略中的重要地位，同时也为了扎实贯彻三大强院战略尤其是人才强院战略，人事教育局和研究生院密切合作，自2007年开始面向全院中青年管理骨干举办公共管理专业学位科研管理方向硕士学位班，以管理人才培养为抓手和着力点，作为推进“科研强院、人才强院、管理强院”落实的具体举措。几年的实践证明，培养高层次、复合型管理人才既同步实施了管理强院和人才强院两大战略，也直接推动了科研强院战略。收录在这本论文集集中的青年才俊们关于科研管理、人事管理、组织建设、信息化建设等问题的思考和探索，就是这种同步推进和落实的鲜明例证。

探索科研强院，推动科研管理创新，是我院很多科研管理工作者的思考的落脚点。《平衡记分卡与科研绩效管理体系》以我院的科研管理为例，尝试运用平衡记分卡为管理工具，设计了基于战略目标的科研绩效管理模式，着眼于提高我院现行的科研管理水平和工作效率。《人文社会科学的资助体制》一文深入分析了中国社会科学院的科研资助体制、资助结构和资助效果，提出要正确把握和处理传统管理体制与绩效管理、科学研究规律与绩效管理、定量指标与定性评价的关系，对如何构建以绩效为核心的人文社会科学资助体制新框架进行了极具价值的探索。

落实人才强院，推动人事制度改革和人才队伍建设，成为多名优秀人事管理人才论文选题的聚焦点。《专业技术的岗位分级制度》通过对有代表性、示范性的科研院校专业技术岗位分级的任职标准、聘用程序、动态管理等进行比较分析，从制度本身与实施层面探讨和解释了专业技术岗位分级制潜在或初现端倪的问题，并提出了进一步完善分级制的总体思路和建议。《引进海外高层次人才的走向政策》一文在深入研究的基础上提出要树立“大引才观”，建立常态化引才机制建设，大力拓宽引才渠道等政策建议。

落实管理强院，运用现代传播理论和信息技术扩大我院影响力和提高我院管理效率，是有志于推动创新发展管理者的着力点。我院作为国家级哲学社会科学研究机构，科研成果的发布和话语权与影响力的扩大，都离不开信息的发布和信息化技术手段的运用。《中国社会科学院新闻发布制度研究》运用管理理论和危机传播理论对我院新闻发布制度发展历程和现行发布制度进行了分析和研究，根据我院改革实际情况，提出进一步改革、规范我院新闻发布制度，恢复和完善院级新闻发言人制度，加强我院新闻办公室“窗口”作用和管理职能，构建与媒体沟通的良性工作机制的建议和措施。《社会科学研究机构的科研管理信息化建设》在案例分析的基础上，描述了中国社会科学院科研管理信息化建设的现状，并分析了当前发展过程中存在的问题，指出今后的信息化建设应走出“办公自动化”应用局限及信息化建设与科研管理改革脱节的两个误区。

党和国家正积极推进理论创新、制度创新、实践创新等各方面和各领域的创新，肩负为党和国家事业发展提供智力支持使命的中国社会科学院正努力在实践中加快探索一条哲学社会科学的创新之路。本论文集的作者们关于科研组织创新、用人制度创新、知识生产和信息传播创新的思考与探索虽已竭尽所能，但囿于这样或那样的局限和自身知识积累的不足，论证的逻辑、论证的过程、提出的观点和文字的驾驭等诸多方面还存在各种各样的缺陷。我们恳请领导和专家们给予批评和指正，同时也希望能用这些略显稚嫩的求索，激发出更多的创造性成果。

哲学社会科学创新永无止境，围绕科研组织方式、用人制度改革和岗位管理、资源配置和信息传播等重要问题的探索也没有终点。相信在哲学社会科学创新工程的推动下，中国社会科学院将会“而今迈步从头越”，迎来更加辉煌灿烂的未来！

目 录

前 言 / 1

第一篇 科研强院篇

平衡计分卡与科研绩效管理体系 何 馨 / 3

第一章 导论 / 5

第二章 哲学社会科学科研绩效管理应用平衡
计分卡的可行性分析 / 11

第三章 案例研究：中国社会科学院科研管理
体系分析 / 16

第四章 构建基于战略导向的科研绩效管理
体系 / 30

参考文献 / 45

人文社会科学的资助体制 白长茂 / 49

第一章 导论 / 51

第二章 国内外人文社会科学资助体制比较
研究 / 55

第三章 中国社会科学院资助体制的历史
考察 / 61

第四章 中国社会科学院资助结构分析 / 67

第五章 以绩效为核心，构建人文社会科学
资助体制新框架 / 80

参考文献 / 89

科研管理的信息化建设 汤井东 / 93

第一章 信息时代背景下传统科研管理存在的问题和不足 / 95

第二章 案例研究：中国社会科学院科研管理信息化系统 / 98

第三章 实施科研管理信息化的几点建议 / 101

科研档案的信息化建设

——以中国社会科学院为例 任 晓 / 105

第一章 中国社会科学院科研档案信息化建设存在的问题 / 107

第二章 中国社会科学院科研档案信息化建设对策 / 109

课题制科研管理信息化 张 骅 / 115

第一章 案例与问卷调查：中国社会科学院科研管理信息化 / 117

第二章 课题制科研管理信息化建设内容初步构想 / 125

第二篇 人才强院篇

专业技术的岗位分级制度 刘文俊 / 133

第一章 导论 / 135

第二章 专业技术岗位分级制的形成背景、运行机制和功能 / 141

第三章 专业技术岗位分级管理实证分析 / 150

第四章 专业技术岗位分级制改革存在的问题及分析 / 161

第五章 进一步完善专业技术岗位分级制的思路和建议 / 165

参考文献 / 171

哲学社会科学研究机构管理人员职业化建设**研究 胡楠阳 / 175****第一章 导论 / 178****第二章 哲学社会科学管理人员职业化的概念
分析 / 181****第三章 哲学社会科学管理人员职业化存在的
主要问题及影响因素分析 / 197****第四章 欧美发达国家人文社会科学研究机构
管理人员职业化建设若干案例
借鉴 / 207****第五章 哲学社会科学管理人员职业化建设的
思路举措 / 215****参考文献 / 224****事业单位的聘用制改革 李天明 / 227****第一章 中国社会科学院聘用制改革存在的
问题及原因分析 / 229****第二章 深化事业单位聘用制改革的对策
建议 / 232****哲学社会科学研究人员 360 度考核的****可行性 李 晋 / 239****第一章 哲学社会科学研究人员实施绩效考核
的资源条件分析 / 241****第二章 哲学社会科学研究人员 360 度考核的
实施基础 / 243****引进海外高层次人才的走向****政策 李 春 / 253****第一章 导论 / 255**

- 第二章 我国高层次人才队伍建设现状
分析 / 258
- 第三章 我国海外高层次人才引进政策
分析 / 269
- 第四章 国外高层次人才引进政策的启示 / 276
- 第五章 完善我国高层次人才引进工作的政策
建议 / 280
- 参考文献 / 285

第三篇 管理强院篇

中国社会科学院新闻发布制度

- 研究 张大伟 / 291
- 第一章 导论 / 293
- 第二章 中国社会科学院新闻发布制度
概况 / 297
- 第三章 对现行中国社会科学院新闻发布
制度的分析研究 / 301
- 第四章 中国社会科学院应急新闻发布机制
分析研究 / 312
- 第五章 改进和完善中国社会科学院新闻发布
制度的组织对策 / 321
- 参考文献 / 327

社会科学研究机构的科研管理

- 信息化建设 王 磊 / 331
- 第一章 导论 / 333
- 第二章 信息化建设理论框架 / 337
- 第三章 信息化建设案例分析 / 355
- 第四章 思考与建议 / 378
- 参考文献 / 381

中国社会科学院信息化

绩效评估 赫 更 / 385

第一章 中国社会科学院的信息化建设绩效

评估的指标设计 / 387

第二章 中国社会科学院信息化建设绩效

评估的结果及评价 / 392

组织部门干部监督 王 宇 / 397

第一章 中国社会科学院开展组织部门干部

监督工作的情况 / 399

第二章 组织部门干部监督工作中的主要问题

及原因 / 402

第三章 加强和改进组织部门干部监督的

对策 / 405

微博与政府危机沟通 魏 进 / 409

第一章 微博环境下我国政府危机沟通的主要

问题及原因 / 411

第二章 微博环境下我国政府危机沟通的建设

及策略 / 416

后 记 / 421

第一篇

科研强院篇

平衡计分卡与科研绩效管理体系

作者：何馨，中国社会科学院科研局科研规划处主任科员，中国社会科学院研究生院 2011 届 MPA 毕业生。

指导教师：李汉林

摘 要：将符合科研管理规律的基于战略导向的绩效管理理念和模式引入科研管理中，用先进的平衡计分卡管理方法提高现行科研管理效率，是本文研究的出发点和落脚点。本文立足我国哲学社会科学繁荣发展的现实背景，着眼于哲学社会科学研究机构的责任，以及其具有的自求发展的战略特性，并以科研管理研究与实践的历史积累为基础，开始进行科研管理更新理念和创新模式的思考。本文在深入分析哲学社会科学科研管理面临的新机遇和挑战之后，结合“中国社会科学院科研管理体系”这一具体案例的分析研究，就如何在科研院所实施以平衡计分卡为工具，构建基于战略的科研绩效管理模式进行了探讨和思考，以期能够提高科研院所的科研管理水平和工作效率。

关键词：科研管理 绩效管理 平衡计分卡

第一章 导论

一 引言：繁荣发展哲学社会科学需要创新科研管理模式

科研是研究机构的第一位的工作，科研的关键是要出好的成果，成果从哪里来，答案是出成果离不开管理。没有管理，科研工作的战略目标就会落