



“临门一脚”考试系列辅导丛书

中级会计职称考试应试辅导及考点预测

财务管理

考点全面覆盖 资深专家解析 临门一脚过关

中级会计职称考试辅导丛书编委会 编

2013

根据2013年5月考试大纲编写

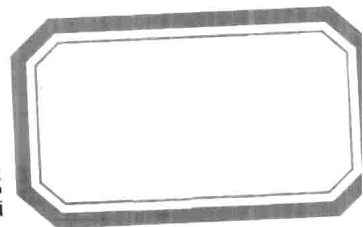


立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE



“临门一脚”考试系列辅导



中级会计职称考试应试辅导及考点预测

财 务 管 理

中级会计职称考试辅导丛书编委会 编



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

中级会计职称考试应试辅导及考点预测. 财务管理/
中级会计职称考试辅导丛书编委会编. —上海:立信会
计出版社, 2013. 6

(“临门一脚”考试系列辅导丛书)

ISBN 978-7-5429-3942-5

I. ①中… II. ①中… III. ①会计—资格考核—
自学参考资料 ②财务管理—会计—资格考试—自学参
考资料 IV. ①F23②F275

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 122029 号

策划编辑 蔡伟莉 赵新民
责任编辑 蔡伟莉 赵新民
封面设计 周崇文

中级会计职称考试应试辅导及考点预测 财务管理

出版发行	立信会计出版社		
地 址	上海市中山西路 2230 号	邮政编码	200235
电 话	(021)64411389	传 真	(021)64411325
网 址	www.lixinaph.com	电子邮箱	lxaph@sh163.net
网上书店	www.shlx.net	电 话	(021)64411071
经 销	各地新华书店		

印 刷	浙江省临安市曙光印务有限公司
开 本	787 毫米×1092 毫米 1/16
印 张	16.25
字 数	374 千字
版 次	2013 年 6 月第 1 版
印 次	2013 年 6 月第 1 次
书 号	ISBN 978-7-5429-3942-5/F
定 价	30.00 元

如有印订差错,请与本社联系调换

一年一度的会计专业技术职称考试正在拉开序幕。2013年的会计职称考试大纲有较大的变化,一些章节内容做了大的调整,所以我们这套书也“姗姗来迟”。

我们的团队严格遵照2013年的考试大纲和2013年5月新出版的教材编写本套辅导书。我们在合理借鉴同类用书成功经验的基础上,结合多年的辅导经验,较为充分地把握中级职称考试的命题规律和难易程度,简洁明了地设计各个知识模块,以便考生复习起来条理清晰,得心应手。

本书的内容安排主要包括“知识点精要”、“历年真题解析”和“强化训练”三大知识模块。在每一章节开篇都进行了简要的考情分析。“知识点精要”充分涵盖考试大纲的全部内容,高度概括各章的知识要点,便于考生在较短时间内掌握大纲要求的主要内容;“历年真题解析”全部取材自近年来的考试真题,这便于考生了解各章节已经考过的知识点,从中参悟历年来会计中级职称考试的命题风格和基本规律,当然如果属于新章节,相关内容将会略去。“强化训练”则有助于考生熟练而准确地掌握各章的知识点和考点。

尽管本书在以往基础上加以了完善,但在某些方面仍可能有考虑不周之处,恳请大家多提宝贵意见。联系信箱:everyday06@163.com。

最后祝大家轻轻松松学习,临门一脚过关!

编者

 第一章 总论	1
本章考情分析	1
知识点精要	1
第一节 企业与企业财务管理	1
第二节 财务管理目标	2
第三节 财务管理环节	3
第四节 财务管理体制	4
第五节 财务管理环境	5
历年真题解析	6
强化训练	9
强化训练参考答案及解析	14
 第二章 财务管理基础	20
本章考情分析	20
知识点精要	20
第一节 货币时间价值	20
第二节 风险与收益	21
第三节 成本性态	22
历年真题解析	22
强化训练	24
强化训练参考答案及解析	25
 第三章 预算管理	26
本章考情分析	26
知识点精要	26
第一节 预算管理的主要内容	26
第二节 预算的编制方法与程序	27

第三节 预算编制	29
第四节 预算的执行与考核	30
历年真题解析	31
强化训练	39
强化训练参考答案及解析	48
第四章 筹资管理(上)	57
本章考情分析	57
知识点精要	57
第一节 筹资管理的主要内容	57
第二节 债务筹资	60
第三节 股权筹资	62
历年真题解析	65
强化训练	68
强化训练参考答案及解析	69
第五章 筹资管理(下)	71
本章考情分析	71
知识点精要	71
第一节 混合筹资	71
第二节 资金需要量预测	73
第三节 资本成本与资本结构	74
历年真题解析	79
强化训练	86
强化训练参考答案及解析	98
第六章 投资管理	110
本章考情分析	110
知识点精要	110
第一节 投资管理的主要内容	110
第二节 投资项目财务评价指标	111
第三节 项目投资管理	113
第四节 证券投资管理	115
历年真题解析	117
强化训练	127

强化训练参考答案及解析	135
-------------	-----

第七章 营运资金管理 145

本章考情分析	145
知识点精要	145
第一节 营运资金管理的主要内容	145
第二节 现金管理	147
第三节 应收账款管理	149
第四节 存货管理	153
第五节 流动负债管理	155
历年真题解析	158
强化训练	165
强化训练参考答案及解析	172

第八章 成本管理 181

本章考情分析	181
知识点精要	181
第一节 成本管理的主要内容	181
第二节 量本利分析与应用	182
第三节 标准成本控制与分析	183
第四节 作业成本与责任成本	185
历年真题解析	187
强化训练	192
强化训练参考答案及解析	194

第九章 收入与分配管理 198

本章考情分析	198
知识点精要	198
第一节 收入与分配管理的主要内容	198
第二节 收入管理	199
第四节 分配管理	203
历年真题解析	207
强化训练	212
强化训练参考答案及解析	219



第十章 财务分析与评价

228

本章考情分析	228
知识点精要	228
第一节 财务分析与评价的主要内容与方法	228
第二节 基本的财务报表分析	230
第三节 上市公司财务分析	231
第四节 财务评价与考核	233
历年真题解析	235
强化训练	240
强化训练参考答案及解析	246



本章考情分析

本章近四年考试题型、分值分布

年 份	单项选择	多项选择	判断题	计算题	综合题	合 计
2012	2	2	1			5
2011	3	4	1			8
2010	3	4	1			8
2009	1	2				3

针对 2013 年的考试,考生应着重关注的内容主要有:财务管理目标优缺点的比较,相关利益最大化目标的具体内容;所有者与经营者、所有者与债权人利益冲突的协调;企业财务管理体制各种模式的特点;集权分权的选择;财务管理环境对财务管理决策的影响等内容。



知识点精要

第一节 企业与企业财务管理

一、企业及其组织形式

(一) 企业的定义及功能

1. 企业的定义

企业是一个契约性组织,它是从事生产、流通、服务等经济活动,以生产或服务满足社会需要,实行自主经营、独立核算、依法设立的一种盈利性的经济组织。

2. 企业的功能

- (1) 企业是市场经济活动的主要参与者;
- (2) 企业是社会生产和服务的主要承担者;
- (3) 企业可以推进社会经济技术进步。

(二) 企业的组织形式

典型的企业组织形式有三种:个人独资企业、合伙企业以及公司制企业。

二、企业财务管理的内容

本教材把财务管理的内容分为投资管理、筹资管理、营运资金管理、成本管理和收益分配管理五个部分。

第二节 财务管理目标

一、企业财务管理目标理论

(一) 利润最大化

1. 利润最大化目标的优点

企业追求利润最大化,就必须讲求经济核算,加强管理,改进技术,提高劳动生产率,降低产品成本。这些措施都有利于企业资源的合理配置,有利于企业整体经济效益的提高。

2. 利润最大化目标的缺点

没有考虑利润实现时间和资金的时间价值;没有考虑风险问题;没有反映创造的利润与投入资本之间的关系;可能导致企业短期财务决策倾向,影响企业长远发展。

(二) 股东财富最大化

1. 股东财富最大化的优点

(1) 考虑了风险因素,因为通常股价会对风险作出较为敏感的反应。

(2) 在一定程度上能避免企业短期行为,因为不仅目前的利润会影响股票价格,与其未来的利润同样会对股价产生重要影响。

(3) 对上市公司而言,股东财富最大化目标比较容易量化,便于考核和奖惩。

2. 股东财富最大化的缺点

(1) 通常只适用于上市公司,非上市公司难以应用,因为非上市公司无法像上市公司一样随时准确获得公司股价。

(2) 股价受众多因素影响,特别是企业外部的因素,有些还可能是非正常因素。

(3) 它强调更多的是股东利益,而对其他相关者的利益重视不够。

(三) 企业价值最大化

1. 企业价值最大化的优点

(1) 考虑了取得报酬的时间,并用时间价值的原理进行了计量。

(2) 考虑了风险与报酬的关系。

(3) 将企业长期、稳定的发展和持续的获利能力放在首位,能克服企业在追求利润上的短期行为,因为不仅目前利润会影响企业的价值,预期未来的利润对企业价值增加也会产生重大影响。

(4) 用价值代替价格,克服了过多受外界市场因素的干扰,有效地规避了企业的短期行为。

2. 企业价值最大化的缺点

(1) 企业的价值过于理论化,不易操作。

(2) 对于非上市公司,只有对企业进行专门的评估才能确定其价值,而在评估企业的资

产时,由于受评估标准和评估方式的影响,很难做到客观和准确。

(四) 相关者利益最大化

1. 相关者利益最大化的优点

(1) 有利于企业长期稳定发展。

(2) 体现了合作共赢的价值理念,有利于实现企业经济效益和社会效益的统一。

(3) 这一目标本身是一个多元化、多层次的目标体系,较好地兼顾了各利益主体的利益。

(4) 体现了前瞻性和现实性的统一。

2. 相关者利益最大化的缺点

该目标过于理想化,且无法操作。

二、利益冲突与协调

(一) 所有者与经营者利益冲突与协调

1. 主要利益冲突

经营者和所有者的主要利益冲突,就是经营者希望在创造财富的同时,能够获取更多的报酬、更多的享受;而所有者则希望以较小的代价(支付较小的报酬)实现更多的财富。

2. 冲突的协调措施

冲突的协调措施有:解聘(所有者约束经营者)、接收(市场约束经营者)、股票期权激励和绩效股激励等措施。

(二) 所有者与债权人的利益冲突与协调

1. 主要利益冲突

所有者可能要经营者改变举债资金的原定用途,将其用于风险更高的项目,这会增大偿债风险,债权人的负债价值也必然会降低,造成债权人风险与收益的不对称。且所有者可能在未征得现有债权人同意的情况下,要求经营者举借新债,因为偿债风险相应增大,从而使原有债权的价值降低。

2. 冲突的协调措施

(1) 限制性借债:债权人通过事先规定借债用途限制、借债担保条款和借债信用条件,使所有者不能通过以上两种方式削弱债权人的债权价值。

(2) 收回借款或停止借款:当债权人发现企业有侵蚀其债权价值的意图时,采取收回债权或不再给予新的借款的措施,从而保护自身的权益。

第三节 财务管理环节

一、计划与预算

这一环节包括财务预测、财务计划和财务预算。

二、决策与控制

这一环节包括财务决策和财务控制。

三、分析与考核

这一环节包括财务分析和财务考核。

第四节 财务管理体制

一、企业财务管理体制的一般模式

(一) 集权型财务管理体制

集权型财务管理体制的优点在于:企业内部的各项决策均由企业总部制定和部署,企业内部可充分展现其一体化管理的优势,利用企业的人才、智力、信息资源,努力降低资金成本和风险损失,使决策的统一化、制度化得到有力的保障。采用集权型财务管理体制,有利于在整个企业内部优化配置资源,有利于实行内部调拨价格,有利于内部采取避税措施及防范汇率风险等。它的缺点是:集权过度会使各所属单位缺乏主动性、积极性,丧失活力,也可能因为决策程序相对复杂而失去适应市场的弹性,丧失市场机会。

(二) 分权型财务管理体制

分权型财务管理体制的优点是:有利于针对本单位存在的问题及时作出有效决策,因地制宜地搞好各项业务;也有利于分散经营风险,促进所属单位管理人员和财务人员的成长。它的缺点是:各所属单位大都从本位利益出发安排财务活动,缺乏全局观念和整体意识,从而可能导致资金管理分散、资金成本增大、费用失控、利润分配无序。

(三) 集权与分权相结合型财务管理体制

集权与分权相结合型财务管理体制意在以企业发展战略和经营目标为核心,将企业内部重大决策权集中于企业总部,而赋予各所属单位自主经营权。它吸收了集权型和分权型财务管理体制各自的优点,避免了两者的缺点,从而具有较大的优越性。

二、集权与分权的选择

1. 企业与所属单位之间的业务关系的具体特征

各所属单位之间业务联系越密切,就越有必要采用相对集中的财务管理体制;反之,则相反。

2. 企业与所属单位之间的资本关系的具体特征

只有当企业掌握了各所属单位一定比例有表决权的股份(如 50%以上)之后,企业才有可能通过指派较多董事去有效地影响各所属单位的财务决策,也只有这样,各所属单位的财务决策才有可能相对“集中”于企业总部。

3. 集中与分散的“成本”和“利益”差异

集中的“成本”主要是各所属单位积极性的损失和财务决策效率的下降;分散的“成本”主要是可能发生的各所属单位财务决策目标及财务行为与企业整体财务目标的背离以及财务资源利用效率的下降。集中的“利益”主要是容易使企业财务目标协调和提高财务资源的利用效率;分散的“利益”主要是提高财务决策效率和调动各所属单位的积极性。

4. 环境、规模和管理者的管理水平

较高的管理水平有助于企业更多地集中财权;否则,财权过于集中只会导致决策效率的低下。

三、企业财务管理体制的设计原则

- (1) 与现代企业制度的要求相适应的原则。
- (2) 明确企业对各所属单位管理中的决策权、执行权与监督权三者分立原则。
- (3) 明确财务综合管理和分层管理思想的原则。
- (4) 与企业组织体制相对应的原则。

企业组织体制大体上有 U 型、H 型、M 型三种。U 型组织仅存在于产品简单、规模较小的企业,实行管理层级的集中控制。H 型组织实质上是企业集团的组织形式,子公司具有法人资格,分公司则是相对独立的利润中心。M 型组织是目前国际上大的企业管理体制的主流形式,其具体形式有事业部制、矩阵制、多维结构等。

四、集权与分权相结合型财务管理体制的一般内容

集权与分权相结合型财务管理体制的核心内容是企业总部应做到制度统一、资金集中、信息集成和人员委派。

第五节 财务管理环境

一、技术环境

财务管理的技术环境决定着财务管理的效率和效果。

二、经济环境

经济环境内容十分广泛,包括经济体制、经济周期、经济发展水平、宏观经济政策及社会通货膨胀水平等。

三、金融环境

(一) 金融机构、金融工具与金融市场

金融机构主要是指银行和非银行金融机构。金融工具是指融通资金双方在金融市场上进行资金交易、转让的工具,借助金融工具,资金从供给方转移到需求方。金融市场是指资金供应者和资金需求者双方通过一定的金融工具进行交易而融通资金的场所。

(二) 金融市场的分类

以期限为标准,金融市场可分为货币市场和资本市场。以功能为标准,金融市场可分为发行市场和流通市场。以融资对象为标准,金融市场可分为资本市场、外汇市场和黄金市场。按所交易金融工具的属性,金融市场可分为基础性金融市场与金融衍生品市场。以地理范围为标准,金融市场可分为地方性金融市场、全国性金融市场和国际性金融市场。

(三) 货币市场

货币市场的主要功能是调节短期资金融通。其主要特点是:①期限短。②交易目的是解决短期资金周转。③金融工具具有较强的“货币性”,具有流动性强、价格平稳、风险较小等特性。

(四) 资本市场

资本市场的主要功能是实现长期资本融通。其主要特点是:①融资期限长。②融资目的是解决长期投资性资本的需要,用于补充长期资本,扩大生产能力。③资本借贷量大。④收益较高但风险也较大。

资本市场主要包括债券市场、股票市场和融资租赁市场等。

四、法律环境

法律环境对企业的影响包括企业组织形式、公司治理结构、投融资活动、日常经营、收益分配等。



历年真题解析

一、单项选择题

1. 下列各项中,符合企业相关者利益最大化财务管理目标要求的是()。

- A. 强调股东的首要地位
- B. 强调债权人的首要地位
- C. 强调员工的首要地位
- D. 强调经营者的首要地位

【答案】 A

【解析】 相关者利益最大化目标强调股东首要地位,并强调企业与股东之间的协调关系。

2. 某企业集团经过多年的发展,已初步形成从原料供应、生产制造到物流服务上下游密切关联的产业集群,当前集团总部管理层的素质较高,集团内部信息化管理的基础较好。据此判断,该集团最适宜的财务管理体制类型是()。

- A. 集权型
- B. 分权型
- C. 自主型
- D. 集权与分权相结合型

【答案】 A

【解析】 作为实体的企业,各所属单位之间往往具有某种业务上的联系,特别是那些实施纵向一体化战略的企业,要求各所属单位保持密切的业务联系。各所属单位之间业务联系越密切,就越有必要采用相对集中的财务管理体制。企业意欲采用集权型财务管理体制,除了企业管理高层必须具备高度的素质能力外,在企业内部还必须有一个能及时、准确地传递信息的网络系统。本题中描述的企业符合上述要求。

3. 2010年10月19日,我国发布了《XBRL, (可扩展商业报告语言)技术规范系列国家标准和通用分类标准》。下列财务管理环境中,随之得到改善的是()。

- A. 经济环境
- B. 金融环境
- C. 市场环境
- D. 技术环境

【答案】 D

【解析】 可扩展商业报告语言(XBRL)分类标准属于会计信息化标准体系,它属于技

术环境的内容。

4. 某公司董事会召开公司战略发展讨论会,拟将企业价值最大化作为财务管理目标,下列理由中,难以成立的是()。(2010年考题)

- A. 有利于规避企业短期行为
- B. 有利于量化考核和评价
- C. 有利于持续提升企业获利能力
- D. 有利于均衡风险与报酬的关系

【答案】 B

【解析】 以企业价值最大化作为财务管理目标,具有以下优点:①考虑了取得报酬的时间,并用时间价值的原理进行了计量。②考虑了风险与报酬的关系。③将企业长期、稳定的发展和持续的获利能力放在首位,能克服企业在追求利润上的短期行为。④用价值代替价格,克服了过多受外界市场因素的干扰,有效地规避了企业的短期行为。

5. 某上市公司针对经常出现中小股东质询管理层的情况,拟采取措施协调所有者与经营者的矛盾。下列各项中,不能实现上述目的的是()。(2010年考题)

- A. 强化内部人控制
- B. 解聘总经理
- C. 加强对经营者的监督
- D. 将经营者的报酬与其绩效挂钩

【答案】 A

【解析】 所有者与经营者利益冲突的协调,通常可以采取以下方式解决:解聘、接收和激励。

6. 下列应对通货膨胀风险的各种策略中,不正确的是()。(2010年考题)

- A. 进行长期投资
- B. 签订长期购货合同
- C. 取得长期借款
- D. 签订长期销货合同

【答案】 D

【解析】 为了减轻通货膨胀对企业造成的不利影响,企业应当采取措施予以防范。在通货膨胀初期,货币面临着贬值的风险,这时企业进行投资可以避免风险,实现资本保值,所以选项 A 正确;与客户应签订长期购货合同,以减少物价上涨造成的损失,所以选项 B 正确;取得长期负债,保持资本成本的稳定,所以选项 C 正确;签订长期销货合同,会降低在通货膨胀时期的现金流入,所以选项 D 不正确。

7. 下列各项企业财务管理目标中,能够同时考虑资金的时间价值和投资风险因素的是()。(2009年考题)

- A. 产值最大化
- B. 利润最大化
- C. 每股收益最大化
- D. 企业价值最大化

【答案】 D

【解析】 企业价值最大化同时考虑了资金的时间价值与投资风险因素。

8. 下列各项中,能够用于协调企业所有者与企业债权人矛盾的方法是()。

(2008年考题)

- A. 解聘
- B. 接收
- C. 激励
- D. 停止借款

【答案】 D

【解析】 为协调所有者与债权人的矛盾,通常可以采用的方式包括:①限制性借债。②收回借款或停止借款。

9. 根据相关者利益最大化在财务管理目标理论,承担最大风险并可能获得最大报酬

的是()。(2012年考题)

- A. 股东 B. 债权人 C. 经营者 D. 供应商

【答案】 A

【解析】 相关利益者最大化的观点中,股东作为企业的所有者,在企业中承担着最大的权力、义务、风险和报酬。所以选项 A 正确。

10. 某集团公司有 A、B 两个控股子公司,采用集权与分权相结合的财务管理体系,下列各项中,集团总部应当分权给子公司的是()。(2012年考题)

- A. 担保权 B. 收益分配权
C. 投资权 D. 日常费用开支审批权

【答案】 D

【解析】 采用集权与分权相结合的财务管理体系时,具体应集中制度制定权,筹资、融资权,投资权,用资、担保权,固定资产购置权,财务机构设置权,收益分配权;分散经营自主权、人员管理权、业务定价权、费用开支审批权。

二、多项选择题

1. 在某公司财务目标研讨会上,张经理主张“贯彻合作共赢的价值理念,做大企业的财富蛋糕”;李经理认为“既然企业的绩效按年度考核,财务目标就应当集中体现当年利润指标”;王经理提出“应将企业长期稳定的发展放在首位,以便创造更多的价值”。上述观点涉及的财务管理目标有()。

- A. 利润最大化 B. 企业规模最大化
C. 企业价值最大化 D. 相关者利益最大化

【答案】 ACD

【解析】 张经理的观点体现的是相关者利益最大化;李经理的观点体现的是利润最大化;王经理的观点体现的是企业价值最大化。所以本题选项为 ACD。

2. 某企业集团选择集权与分权相结合的财务管理体系,下列各项中,通常应当集权的有()。

- A. 收益分配权 B. 财务机构设置权
C. 对外担保权 D. 子公司业务定价权

【答案】 ABC

【解析】 本题考核的是集权与分权相结合型财务管理体系的一般内容。

3. 某公司有 A、B 两个子公司,采用集权与分权相结合的财务管理体系,根据我国企业的实践,公司总部一般应该集权的有()。(2010年考题)

- A. 融资权 B. 担保权 C. 收益分配权 D. 经营权

【答案】 ABC

【解析】 本题考核的是集权与分权相结合型财务管理体系的一般内容,总结中国企业的实践,集权与分权相结合型财务管理体系的核心内容是企业总部应做到制度统一、资金集中、信息集成和人员委派。具体应集中制度制定权,筹资、融资权,投资权,用资、担保权,固定资产购置权,财务机构设置权,收益分配权;分散经营自主权、人员管理权、业务定价权、费用开支审批权。所以,选项 ABC 正确。

4. 下列各项中,属于衍生金融工具的有()。(2010 年考题)

- A. 股票 B. 互换 C. 债券 D. 掉期

【答案】 BD

【解析】 常见的基本金融工具有货币、票据、债券、股票;衍生的金融工具主要有各种远期合约、互换、掉期、资产支持证券等。

5. 在进行财务管理体制设计时,应当遵循的原则有()。(2012 年考题)

- A. 明确分层管理思想 B. 与现代企业制度相适应
C. 决策权、执行权与监督权分立 D. 与控制股东所有制形式相对应

【答案】 ABC

【解析】 根据教材,企业财务管理体制的设计应当遵循如下四项原则:①与现代企业制度的要求相适应的原则;②明确企业对各所属单位管理中的决策权、执行权与监督权三者分立原则;③明确财务综合管理和分层管理思想的原则;④与企业组织体制相对应的原则。

三、判断题

1. 就上市公司而言,将股东财富最大化作为财务管理目标的缺点之一是不容易被量化。()

【答案】 ×

【解析】 对于上市公司而言,在股票数量一定时,股票的价格达到最高,股东财富也就达到最大,股东财富最大化目标比较容易量化,便于考核和奖惩。

2. 在经济衰退初期,公司一般应当出售多余设备,停止长期采购。()

(2010 年考题)

【答案】 ✓

【解析】 本题考核经济周期中的财务管理战略的内容。在经济衰退期,财务战略一般为停止扩张、出售多余设备、停产不利产品、停止长期采购、削减存货、停止扩招雇员。所以本题说法正确。

3. 为了防范通货膨胀风险,公司应当签订固定价格和长期销售合同。()

(2012 年考题)

【答案】 ×

【解析】 根据教材,在通货膨胀时期,从购货方的角度来看,与客户签订长期购货合同,可以减少物价上涨造成的损失;但站在销售方的角度,签订固定价格和长期销售合同,会损失物价上涨带来的收益,因此本题的说法不正确。



强化训练

一、单项选择题

1. 根据财务管理理论,企业在生产经营活动过程中客观存在的资金运动及其所体现的经济利益关系被称为()。

- A. 企业财务管理 B. 企业财务活动
C. 企业财务关系 D. 企业财务