

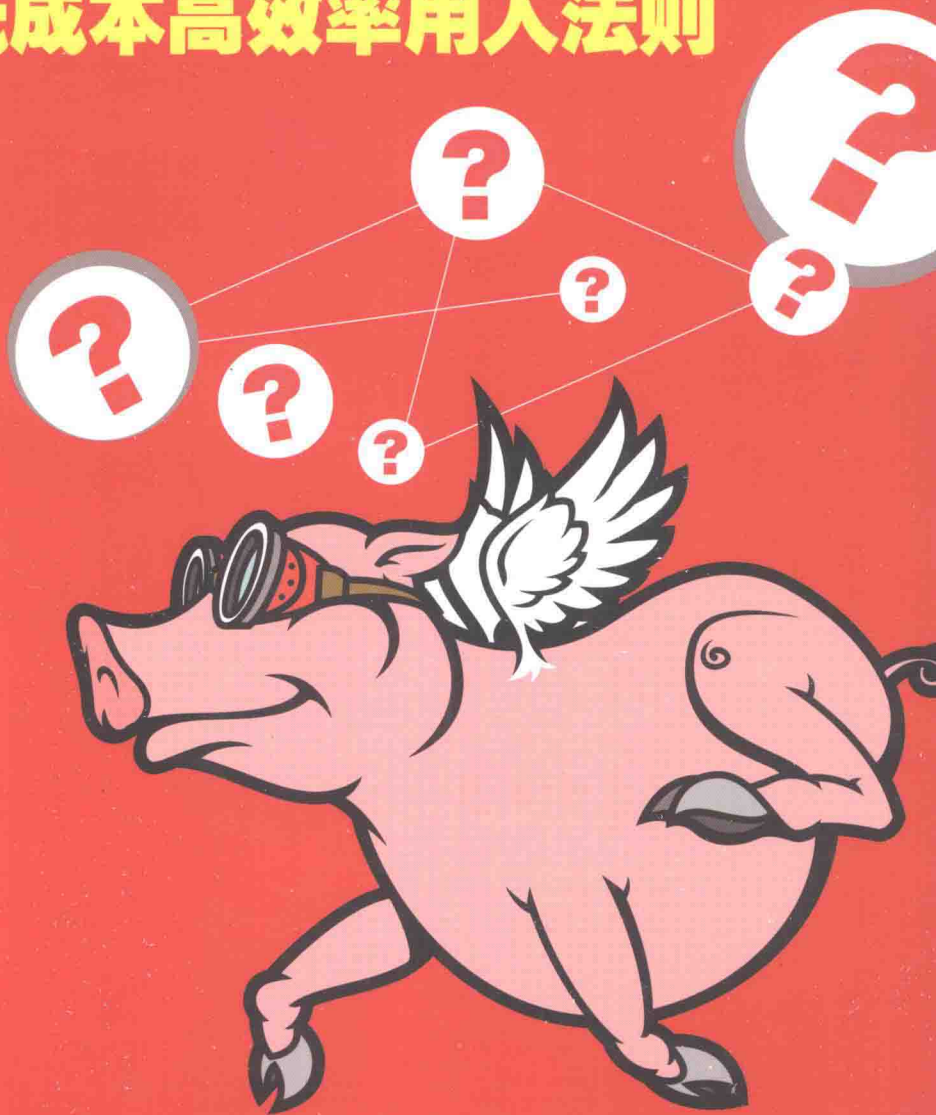
中国收费最高猎头顾问给管理者的建议

别让猪上树



企业低成本高效率用人法则

王洪浩 著



别让猪上树

企业低成本高效率用人法则

王洪浩 著



图书在版编目 (CIP) 数据

别让猪上树 / 王洪浩著. — 长沙: 湖南人民出版社, 2012
ISBN 978-7-5438-8849-4

I. ①别… II. ①王… III. ①企业管理—人才管理—
通俗读物 IV. ①F272.92-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第239971号

©中南博集天卷文化传媒有限公司。本书版权受法律保护。未经权利人许可, 任何人不得以任何方式使用本书包括正文、插图、封面、版式等任何部分内容, 违者将受到法律制裁。

上架建议: 企业管理

别让猪上树

作 者: 王洪浩
监 制: 伍 志
责任编辑: 胡如虹
策划编辑: 于向勇
特约编辑: 郝婷婷
版式设计: 博越图文
封面设计: 姜利锐

出版发行: 湖南人民出版社 [<http://www.hnppp.com>]

地 址: 长沙市营盘东路 3 号

邮 编: 410005

经 销: 新华书店

印 刷: 北京天宇万达印刷有限公司

版 次: 2012 年 11 月第 1 版

印 次: 2012 年 11 月第 1 次印刷

开 本: 700mm × 1000mm 1/16

印 张: 16

字 数: 180 千字

书 号: ISBN 978-7-5438-8849-4

定 价: 35.00 元

自序 猪永远上不了树

在写这个序的时候我首先不是要感谢谁，而是要抱怨一下杨嵩，如果没这个家伙提出让我去参加《老板是怎样炼成的》这个节目，我这本书将要厚很多。通常我每写一本书就要吐血一升，但是在写这本书写到75%的时候，这个家伙让我去做《老板是怎样炼成的》的节目评委，我也没少上过电视节目，以为肯定轻轻松松就能对付过去了。不曾想这个节目的制片人刘爽是一个有强迫症的家伙，对很多问题有病态的执着。他当地主，我当苦力。如果地主很“敬业”，苦力也没辙，只能跟着耗。东家都起床了，苦力还能睡美容觉？而张绍刚我就不说了，全国人民都看到了，那是一个“刚刚”的！所以在这个节目中我吐血半升。人的血就这么多，节目中吐了半升，写书需要的血就没得吐了，干咧了几下，吐出了些胆汁，书就悄悄地杀青了。所以如果你们怨我书没有写到位，不要找我，找杨嵩、刘爽或者敬爱的张老师。不过我相信天道酬勤，《老板是怎样炼成的》这个节目一定能成功，否则我吐的血



不白吐了？

不过话说回来，在中国现如今浮躁的社会中，貌似大家也不太需要那些大部头的书，所以我觉得其实一本书厚不厚不重要，观点对不对才重要，有没有启发更重要。从这方面讲，我肯定对得起自己的良心，至少扯淡的话我基本没说。

谈到这里，我要和老板、高管们说句私房话，如果你因为同情谁而给谁一个工作，基本上你就等着将来被别人同情吧。找不对人，一定干不成事。千万不能犯让猪上树的错误。穷一生之力未必能让猪上得了树，而找只猴子无论如何也花费不了这么大的力气。所以，千万别因为你第一眼看到一头猪就图省事，不想再找了，一拍脑袋说：“就你了，给我赶紧上树！”

有人说：“老王，你这种说法岂不是歧视人？你这不是剥夺别人上进的权利吗？”其实我觉得特别好回答，大家实际上也都有答案，只不过中国人含蓄，即使知道也不说。算了，还是我来做恶人吧。不能让猪上树的原因有二：第一，猴子有猴子的舞台，猪有猪的舞台，猪的舞台在圈里，硬让人家上树不是帮助，是歧视；第二，培训和自我修炼虽然能解决部分问题，但解决不了全部，而且结果不可知，时间不可控。不排除有基因突变的，但是概率小，周期长。

行了，我也不在这里磨磨叽叽了，如果有兴趣，赶紧看正文吧。如

如果你想对我有更多了解，很简单，上新浪微博，找“科特杰王洪浩”。赶紧去关注我。如果觉得我写得不好可以约架，如果觉得我实在才华横溢，约×××（此处省略N字）也是可以考虑的。



第一章 别笑，猪真的上不了树

猪没有错，你错了 / 3

别让猪爬树 / 6

猎头，一个褪去光环的行业 / 8

猎头，搜寻人才的雇佣兵 / 14

幸福可否早到30年 / 21

这人不是猎头顾问 / 25

第二章 别哭，这就是真相

人之初，性本私 / 33

非我能用之才非才 / 37

天才永远稀缺 / 40

合理是相对的，制度则是必需的 / 45

结果是检验人才的唯一标准 / 48



第三章 别怕，这就是人才战争

对稀缺资源的争夺 / 55

制胜的关键 / 58

花钱买路，我们需要指路人 / 62

流氓会武术 VS 大象能跳舞 / 67

第四章 别装，用人就那点事儿

企业的灵魂 / 73

有效的战争机器 / 81

从贤不从众 / 97

留住你的人才 / 103

第五章 别跳，那都是用人陷阱

成本错位 / 111

轻信“怀才不遇” / 117

用人不疑，疑人不用 / 123

事必躬亲 / 129

错位使用 / 135

邯郸学步 / 140

飘忽不定 / 145

乱交学费 / 152

第六章 别怀疑，我是经理人

我是谁 / 161

高处胜寒 / 166

择主而事 / 171

经理人众生相之怀才不遇型 / 178

经理人众生相之稳健发展型 / 181

经理人众生相之聪明失败型 / 187

经理人众生相之勤奋落伍型 / 194

第七章 别不信，这就是江湖

壮士解腕 / 207

江湖潜规则 / 211

刀口舔血 / 215

灰暗的胜利 / 219

短兵相接 / 227

雄鹰折翼 / 236

后 记 猎头十年 / 244

别笑，猪真的上不了树



● 猪没有错，你错了

中国到处散布着伪科学，最让人郁闷的就是那些忽悠大师的“心灵鸡汤”了。那些所谓的潜能课程基本上都是垃圾，这些垃圾却利用各种机会毒害大众。我们从来没有这么危险过，因为蠢材是如此之多，而且如此嚣张，以至于精神正常的人都会怀疑自己是不是疯了。一个不学无术的人告诉学员：“你没有心脏，所以你的心脏不会痛。”他不但没有被抓起来，反而成为成功学导师。一个“学者”告诉大家细节决定成败，于是很多缺乏思想的领导就找到了借口，批评手下：“看见了吧，我没有错，是你们这些办事的没把细节做好。”各种各样的“专家”正在成为政客和企业家的座上宾。这是一个什么样的世道！

我始终认为，如果一个人像武大郎一样高，你鼓励他打篮球就是非常不道德的。而一个人如果和李逵一样壮，咱们就不应该让他去跳芭蕾舞。如果一个人是个插标卖首的，我看就别忽悠人家学关二爷了，青龙偃月刀好拿，但掉下的不知是谁的脑袋。做任何事情不能唯心，要尊重事实。作为管理者，不要说正确的废话，不要做投入产出比太低的事情。怎么说



呢？就是不能鼓励猪上树。如果猪上不了树，不能证明猪错了，只能证明让猪上树的人错了。

无论是企业还是国家，领导者都不得不借助管理实现自己的意图。事必躬亲可以说是一个理想，但是实施起来基本上是一个笑话。管一个村子还行，管一个乡镇基本到顶了，管一个县级市就只能“死而后已”了。所以，要想成大事，必须先招英才，没有人，什么也甭想。但是，有人就有了一切吗？当然不是！所谓“人人是人才”的说法是最蛊惑人心的假话。人和人之间的个体差异太大，就好比姚明和武大郎的身高不同，他们都去扣篮，都尽力了，结果必然不同。如果企业家是教练，最可怕的就是训练武大郎去打篮球，你尽力了，他也尽力了，但是大家都没有取得任何成绩，大家的自信心都被摧毁。就好比让你让猪去上树，猪上不去。猪没有错，错的是你。

但是，历史上试图让猪上树的例子实在是太多了，我们来随便看几个。

秦末豪杰并起，牛人无数，刘邦将他们一一灭掉，但是，刘邦选了一个柔弱的刘盈做太子。照理说刘邦不止这一个儿子，而且做了多年政治流氓，不可能没有这点儿鉴别力，换个强悍点儿的儿子不就行了。可是在张良等大臣力荐，商山四皓等“社会名流”也纷纷愿意充当高级顾问的情况下，

老刘决定让儿子试一下。结果毫无悬念：吕后专权。如果不是老刘家运气不错，汉王朝没准儿也二世而亡了。

李后主的词写得多么好啊！“帘外雨潺潺，春意阑珊。罗衾不耐五更寒。梦里不知身是客，一晌贪欢。独自莫凭栏，无限江山。别时容易见时难。流水落花春去也，天上人间。”真是千古绝唱啊！可是他不是当皇帝的料，国家被灭了，老婆也被人抢了。

清朝道光年间，清政府面临中国千年未有之大变局：英国人打到家门口，农民起义接二连三。对于道光来说，选择接班人决定着帝国的命运。但是，道光选择了貌似忠孝两全的咸丰，而放弃了雄才大略的皇六子奕訢。结果致使太平天国运动和英法联军火烧圆明园相继发生。如果不是接盘手慈禧早年还算治国有方，清朝没准儿连同光中兴都看不到就灭亡了。基本上，道光这个选择就是把清王朝直接送进了棺材，从而丧失了挽救清朝的最后机会。

有一个非常有趣的现象，就是很多人总是干一些吃力不讨好的事情，比如有人说猪为什么上不了树，咱们将树砍倒，猪不就能上去了吗？咱们让猪去健身房，给它请个教练，假以时日它未必就不如猴子！这想法的确非常诙谐，貌似诡辩或脑筋急转弯——这么累，干吗不直接找只猴子？猪



有猪的战场，猪有猪的尊严，猪上不了树，你硬是让它上树，它上不去很郁闷，你也非常郁闷。你刺伤了猪的自尊心，让猪觉得自己很没用，你是多么地残忍！你不是在给猪机会，而是在伤害它。

● 别让猪爬树

这是一个非常刺激的时代：你以为你在吃果冻，其实你正在吃自己扔掉的一只旧皮鞋；你以为你在喝牛奶，其实你在喝三聚氰胺；你以为你在吃咸蛋，其实你正在品尝苏丹红；你认为你请了一个精英，其实你雇了一个中看不中用的银样镗枪头。当你让猴子上树的时候，一定要分清它究竟是猴子还是猪，没准儿它是打扮成猴子的猪。这世界貌似李逵其实是李鬼的太多了，假货永远多过真货。两千多年前，一个叫赵括的同志一心精忠报国，要灭掉打过来的秦国。他有一个爱好就是依照兵法谈论兵事，不过当时没有大学所以他当不了“教授”。他受将军之权后，带着四十万军队出兵了。结果中秦将白起之计，四十万大军被活埋。自己蠢也就罢了，连累四十万兄弟就不厚道了。

通常，猪不会主动承认自己是猪，更要命的是猪未必认为自己是猪，

这就要求大家要弄清楚什么是猴子，什么是猪。其实我觉得这个问题并不算特别困难，我们可以从几个方面来进行鉴别。

首先，我们可以看一下过往的业绩。假如现在有一棵十米高的树要爬，我们要先看一下此君有没有上过八米高的树。如果曾经上去过，我可以给你机会尝试一下爬十米高的树。如果连六米高的树你也没有上去过，对不起，我们就不提供试验平台了。

其次，我们要将猴子脸谱化，猪也脸谱化。脸谱化虽然有点儿武断，但是基本上符合规律。猴子的四肢很长，猪的四肢很短；猴子有一身肌肉，猪有一身肥膘。基本上，根据体貌特征就可以排除很多争议。我曾经和同事面试了一个候选人，我告诉同事此人的经历是假的。同事问我：“交谈不到20分钟你怎么知道？”我说：“他自称年薪100万元，但西装廉价，说话空洞无物，绝对不是久居高位的做派。”同事做了一下调查，此人果然属于正宗的“水货”。

最后，用实践去检验。实践是检验真理的唯一标准，最后一关就是给他一棵树让他试一试，能爬上去，算他牛！以后很多树等着他上，上不去，对不起，就不麻烦他了。一些常败将军你用他干吗！



很多哥们儿看到这里一拍大腿，说：“我也不想让猪上树啊，但咱就这个家底怎么办？咱这里没有猴子啊！”谈到这里，让我想起前些天有人讨论没人可用和用错人究竟哪个比较悲哀。其实，我觉得这基本上是一个伪命题，就好比问没有空气和有毒气究竟哪个更令人难以接受。这是没有必要讨论的话题。天下之大，居然找不到一只猴子？蜀中无大将，也不能让廖化为先锋啊！花点儿工夫招聘吧。有了足够好的招聘逻辑，招聘区区几只猴子不成问题。在此，我介绍一下专门帮你找猴子的机构——猎头公司。

● 猎头，一个褪去光环的行业

我相信对于大多数职场中人来说，猎头这个词并不陌生，而且自从猎头这个行业进入中国以后，就变得逐步山寨化了。记得在十多年前我混迹于跨国企业的时候，猎头要么说一口标准的美式英语，要么说英语带着法国口音，就是说普通话的时候，也动不动就“兄弟在英国的时候……”。现在一切都过去了，大家接到的猎头顾问的电话五花八门：带地方口音的，说话不过脑子的（当然也可能的确脑容量偏低），比比皆是。有一次和一个哥们儿在吃午饭，他的电话忽然响了起来，电话那头焦急地