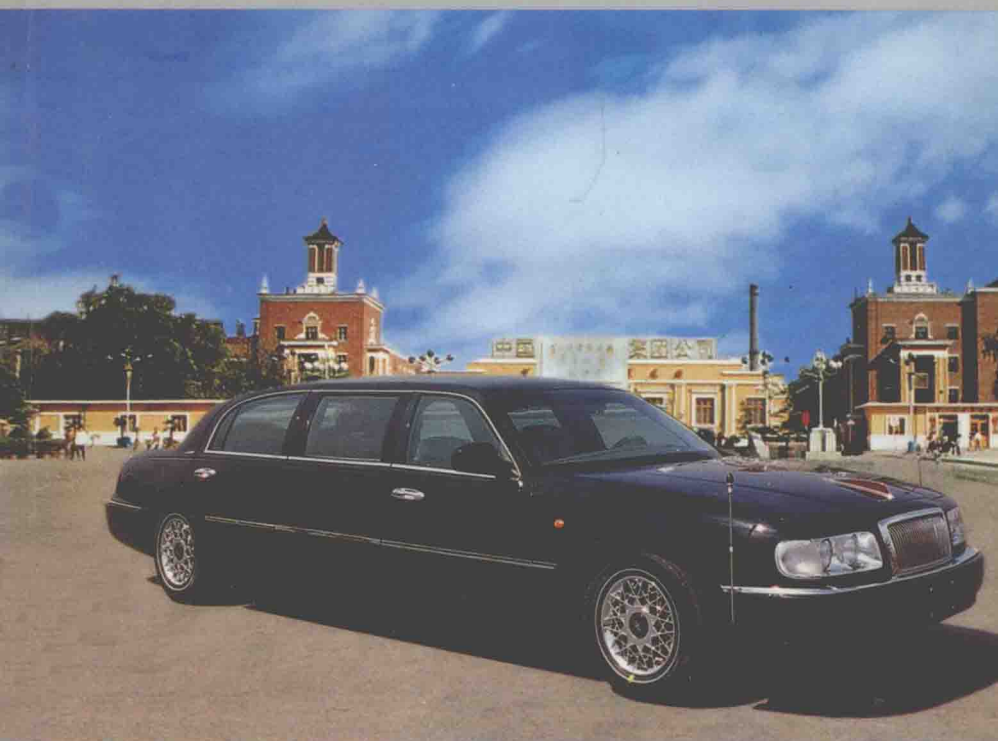


共和国的女子

● 一位女记者笔下的一汽人 ●



苑德莉 著

长春出版社

第一辑

消 息

第一章 摇篮新曲

广泛开展学先进赶先进活动

汽车厂树立五千名各方面先进人物

有力地推动了生产和各项工作

本报讯 汽车厂党委采取各种形式开展树标兵学先进活动，全厂出现了学先进争上游的好风气，有力地促进了生产发展。

这个厂党委十分重视扶正祛邪、树立榜样的作用，每年层层树标兵，方方面面有典型。今年，这个厂树立了总厂、分厂、车间、班组以及青年、文明家庭等先进标兵和模范人物五千名。被群众称为“地球转一圈，他干两个班”的省、市劳动模范张振江，从一九七六年以来，坚持每天干两个班，不计报酬，义务献工相当于五年工作量。他还带领技术攻关队抢修报废设备，为国家节约资金十二万多元。厂里发给他奖金，他都献给四川灾区。当主人、爱工厂的模范袁忠仁、三十年如一日爱厂如家，公私分明。他管的工具，即使是别人弄丢了，他也自己花钱补上。关心群众，助人为乐的分厂女工委员姜焕芬，不顾自己体弱多病，利用节假日家访谈心三百多次，组建了分厂女工之家，成立了剪裁组、理发组、服务组等，还自费学裁剪，为职工做衣服，被群众称为“女工的贴心人”。遵守纪律一丝不苟的模范张淑梅，不仅自己十六年如一日遵章守纪，还能耐心做思想政治工作，使所在班组成为车间纪律最好的班组。还有好妻

子、好媳妇、好妯娌、好继母等文明家庭标兵和自学成材、大搞革新的青年标兵。这些先进人物动人心弦的先进事迹和先进思想，从各个方面感染着人们，使人学有榜样，赶有目标，在全厂造成先进光荣、学先进光荣的浓厚氛围。

由于开展学先进赶先进活动，汽车厂正气上升，有力地推动了生产和各方面工作。附件分厂青工孟克，自己规定并达到了奋斗目标：第一流工作效率、第一流产品质量、第一流思想觉悟，当一名好工人。被总厂树为青年标兵后，他所在的粉末车间八十名青工提出了“三学孟克”的口号，有力地推动了这个车间的生产和工作。总装分厂过去生产和工作都比较被动。今年三月以来，全厂力争上游的空气使这个分厂克服了甘居中游的思想，从抓各项企业基础工作入手搞好企业整理，取得显著成果。过去，迟到早退的多，生产线不能按时开车；现在早来晚走的多，没有迟到的；轮胎装配合格率由百分之七十提高到百分之九十五。在五月份全厂工作大检查时，这个分厂企业整顿、卫生等方面都居上游。

（本文1982年6月16日发表于长春日报头版头条）

汽车厂加压气化煤气站主体工程破土动工

建成后能满足汽车生产用气需要,为国家节省大量能源,还可以解决二万五千户职工生活用气

本报讯 昨天,汽车厂加压气化煤气站主体工程破土动工。这个煤气站建成后不仅可以满足汽车生产用气需要,为国家节省大量能源,还可以解决汽车厂区二万五千户职工生活用气,使汽车厂区职工住宅全部实现煤气化。

过去,汽车生产用的是低热值发生炉煤气,热值仅一千四、五百大卡,而这个厂锻件加热需要一千八百到一千九百大卡。为了提高煤气热量,这个厂每年要追加五千吨石油和大量氧气。加上第二居民住宅开始兴建,职工生活用气也缺口很大。为了保证生产和职工生活用气,这个厂决定建这个加压气化煤气站。这个站将安装我国自行设计制造的第一台中热值煤气炉。这种炉可以全部使用劣质煤作燃料,生产出的煤气热值高达四千大卡。我省褐煤有丰富的资源,可为这个气化站提供充足的燃料。

这个加压气化煤气站厂房主体工程高二十八米,八层框架结构。预计两年完成,总投资七百三十四万元,建成后日产煤气五万立方米。

(本文1982年8月4日发表于长春日报)

做工人阶级的新一代

汽车厂开展主人翁思想教育，
近二万名青工精神面貌发生显著变化

本报讯 汽车厂一万九千名青工经过主人翁思想教育，精神面貌发生显著变化，涌现出十名青年标兵、二百多个青年突击队、近千名生产能手，成为汽车生产中一支重要的突击力量。

目前，汽车厂青工占全厂职工三分之一以上，占第一线生产工人的百分之四十六点七。这些青工多数对什么是工人阶级缺乏应有的了解，有的人有雇佣思想，政治上不求上进，生产拈轻怕重，在奖金和待遇上斤斤计较。针对这种情况，最近，这个厂通过各种形式，对青工进行了主人翁的思想教育。各分厂都结合实际，有的放矢地开展教育活动。有的举办作文竞赛、诗歌朗诵、讲演会、图片展览，有的组织先进人物故事会。青年工人陈岱山所在的底盘分厂，在三月十日陈岱山逝世十周年时，以“我为祖国做了些什么”为题举行座谈，帮助青年树立远大理想。铸造分厂团委在团员和青工中开展“我和师傅比青春”的自我教育活动。分厂领导带头回顾自己的青春是怎样度过的。党委书记于万祥是当年汽车厂建成后熔化出第一炉铁水、打开第一炉炉眼的可熔车间工长。当时才二十三岁，他说，过去多少年来，在中国大地上跑的全是外国汽车。当听说在长春建设我国第一座汽车厂时，他抢先报名，从北京来到长春。为了挤时间学文化技术，以适应汽车生产的需要，他进厂后，五年没回家，八年没看一次电影。为了早日熔化出第一炉铁水，他和

工友们整天吃住在车间,不分昼夜滚了半年多,从来不知苦和累,没有想过奖金和加班费。于万祥同志青年时代走过的历程,对青年工人了解工人阶级地位和肩负的历史重任起了重要作用。他们还总结交流了自学成才的王文学、吃苦在前的秀凌录、守纪模范张淑梅、安心艰苦工作的潘绍云、助人为乐的王桂荣五位先进典型的事迹,给青工树立了学习的榜样。在厂内召开的专题对比及各种座谈会上,团员、青年进行了深入的学习对比。灰清车间青工何洪池说:“论条件,现在比建厂初期好多了,论文化,我们比老工人入厂时高。但比学习,比干劲,比纪律就差得太多了,不比不知道,一比心真跳。今后决心以老师傅为榜样,为发展祖国的汽车工业贡献自己的青春。”

通过主人翁思想教育,广大团员、青年一代担负着继往开来的伟大历史使命,必须在实践中不断改造非无产阶级思想,提高共产主义的思想觉悟,使自己无愧于工人阶级这一光荣称号。在生产中积极做贡献的人多了。附属厂印刷车间三十多名团员青年,利用早来晚走和周日时间,抬角钢一百多吨,保证了生产急需。铸造分厂团员青年修旧利废,为国家节约资金七万三千多元。青年中要求上进、靠近组织的多了。铸造分厂申请入团的人比以前增加两倍多。七十二名失足青年也有了转变,其中有二十多人入了团。做好事的青年多了。全厂团员和青年利用业余时间为师傅缝补工作服一千多件,修鞋七百多双,仅三月份就做好事六万多件。学文化学技术的积极性也高了。全厂参加初高中文化补习班、各种技术短班的团员和青年达四千七百多人。现在全厂团员青年正以崭新的风貌谱写青春的新篇章。

(本文于1982年5月1日发表长春日报头版头条)

调整改革我国汽车工业的重要措施

解放汽车工业联营公司在长成立

改变了“小而全”、“大而全”的落后生产方式，有利于发挥联合优势，搞好技术改造，加速产品更新换代

本报讯 经国家经委批准，解放汽车工业联营公司昨天在长宣告成立。这是继东风汽车联营公司、南京汽车联营公司成立后，我国汽车行业第三个跨行业跨地区的专业公司。

解放汽车工业联营公司，是以生产解放汽车系列产品为对象，采取自愿互利的原则，以骨干厂第一汽车制造厂为基础，和一批地方小型汽车工业实行专业化协作生产、联合经营的经济实体。这个联营公司由主机厂、改装厂、附配件厂、协作配套厂、技术服务修理厂五类企业组成，分别采取改变隶属关系；隶属关系不变，产品技术管理；产品协作定点，长期合作协议等联营方式。第一批参加联营的成员有：第一汽车制造厂、沈阳汽车制造厂、沈阳轿车制造厂、丹东汽车改装厂、凌源汽车工业公司、四平客车装配厂、四平汽车改装厂、青岛汽车制造厂、山东汽车改装厂、青海汽车制造厂等十个企业。这些企业现有职工十万多人，其中工程技术人员四千多人，拥有各种设备一万五千多台，多年来积累了比较丰富的生产技术和生产管理经验，是一支强大的经济力量。成立这个联营公司，是我国汽车工业调整改革的重要组成部分。它的成立，有利于改变汽车工业多年来布点分散、重复和“小而全”、“大而全”的落后生产方式，有利于发展社会化大生产，有利于搞好产品的标准化、通用化、系列化，生产多品种，提高竞争能力，有利于发挥联合优势，加

快技术改造加速产品更新换代。

解放汽车联营公司实行董事会领导下的经理负责制。董事会由三十二名董事组成，第一汽车制造厂厂长黄兆銓被任命为董事长。联营公司设经理一人，总工程师一人，总会计师一人，副经理若干人。谢云被任命为经理，刘经传被任命为总工程师。

省、市委和省、市政府十分关心联营公司成立。省委第一书记强晓初在成立大会前会见了部分董事和有关方面代表。省委书记赵修，副省长董昕、王观潮、罗越嘉；市委第一书记肖纯，市长冯英奎，副市长池精武、尚振令等出席了成立大会。赵修、冯英奎同志分别在会上讲了话。出席大会的还有机械工业部代表唐友章，中国汽车工业公司副董事长刘守华、顾问胡亮。国家有关部、委的领导同志以及辽宁、青海、山东、四川省委领导同志也出席了大会。

东风汽车联营公司、南京汽车工业联营公司的领导同志参加大会，表示热烈祝贺。

（本文 1982 年 12 月 21 日发表于长春日报）

扩散配套产品 帮助提高技术

汽车厂积极扶持地方企业

本报讯 汽车厂帮助配套厂提高生产能力,发展定型产品,培训技术力量,使市标准件二厂、汽车配件一厂等八家原属街区小厂迅速发展,产值利润逐年翻番。

汽车厂本着就地就近的原则,不断在本地发展配套产品。一九七〇年左右他们把在上海、天津、北京、沈阳等地配套生产的毛毡件、油封、冲压件、汽缸垫、标准件、橡胶件移回本地分给八家街区企业。市标准件二厂原来是个公社烘炉厂马掌部,只有六、七个人。一九六九年开始,汽车厂扶持他们生产配套开口销等四、五个品种。

今年,又把汽车横拉板全都扩散给这个厂。现在,这个厂已成为省标准件行业重点企业。

汽车厂还采取多种措施帮助配套厂培训技术力量,攻克质量难关。每扩散给配套厂一种产品,汽车厂都采取请进来培训、走出去进行技术服务的方法,使配套厂工人和技术干部尽快掌握新技术,生产出配套产品。今年以来,他们为市汽车配件一厂、第二日用五金厂等单位培训技术工人和技术干部一百二十多人。这个厂还抽出专人帮助配套厂解决技术质量难关。过去,汽车配件一厂生产的汽缸垫质量始终达不到要求,直接影响发动机性能。汽车厂技术人员帮助他们制造新模具,改革产品结构,提高了产品质量,保证了解放牌汽车发动机性能。

(本文于1983年12月5日发表于长春日报)

汽车厂大力提高政工干部专业化知识化水平

建设一支适应改革新形势的政工队伍

全厂九百多名政工干部目前
已有半数达到大专文化水平

本报讯 汽车厂在改革中重视思想政治工作队伍的建设,采取充实、选拔、培训的办法。建成一支专业化、知识化的政工干部队伍。到目前为止,全厂九百多名政工干部已有半数达到大专和大专以上文化水平。

前些年,这个厂的政工干部队伍存在着文化水平偏低、专业知识缺乏的问题。为了适应改革新形势,这个厂在政工干部队伍建设上下了很大功夫。首先是选拔一批有专业知识、有实际工作经验的干部充实政工队伍。这个厂从现有管理干部、行政干部中先后抽调二百三十二人,分别到各所属单位做专职党的工作和思想政治工作。由于他们懂生产、会管理,对反映在生产管理中的思想问题看得准,抓起来得心应手。铸造厂党委书记于万祥,由原来抓生产转为做政治工作后,勇于改革创新,使这个厂的政治工作不断有新的突破,成为全市政治工作先进单位。这个厂还根据政治工作人员少的情况,从具有高中文化程度的工人中选拔五十人,让他们先到厂党校学习二年,然后分配到各所属单位做政治工作。

在选拔的同时,这个厂积极培训一批政工干部。这个厂从原有政工干部中先后选派三百五十人到大专院校、党校、职工大学学习,现已有二百多人毕业。已毕业的干部绝大部分被分配到党群机关和基层做政治工作。这些政工干部接受新事物快,点子多,能说

能写,表现出多方面的知识和才能。去年厂职工大学毕业生张树华到车身厂喷漆车间担任党支部书记后,围绕改革中出现的问题,有的放矢地做好职工思想工作,对车间实行浮动工资等改革措施起到了促进作用。

对其他在职政工干部也采取边工作边学习的办法,使他们在实践中逐步提高专业化、知识化水平。去年,这个厂开办了有八百七十多人参加的政工干部理论学习班,学习时间为三年,要求学完国家规定的党政干部必读二十门课。

(本文1984年8月18日发表于长春日报头版头条)

汽车厂党委在新形势下坚持政治工作的地位和作用

把政治工作渗透到改革的各个领域

机械工业部召开现场会推广他们的经验

本报讯 八月二十三日，在机械工业部在第一汽车制造厂召开的职工思想政治工作现场会上，汽车厂党委书记徐元存介绍了他们厂提高政治工作在改革中的地位和作用，把政治工作渗透到改革的各个领域，保证改革顺利进行的经验，受到与会同志的好评。

实行经济体制改革以来，这个厂的政治工作一度被放松，一部分政工干部思想上产生了模糊认识，认为“经济承包，思想政治工作可有可无了”，“政治工作的地位下降了”。针对这些模糊认识这个厂先后四次召开政工会议，围绕新形势下政治工作的地位、作用这个中心议题展开讲座，引导大家就“批了上层建筑决定论，上层建筑的反作用还讲不讲？”、“批了精神万能论，革命精神还要不要？”等问题，从马克思主义关于经济基础和上层建筑的基本原理上分清是非，使大家认识到，不论国内主要矛盾、工作重点怎么变，政治工作的重要地位和作用不能变，特别是当前面临改革的新形势，企业中的政治工作不能削弱，只能加强和改善。

在改革中，这个厂积极清除经济工作中“左”的流毒，为改革扫清思想障碍。今年以来，这个厂把端正领导班子对改革的认识作为整党的重要内容。他们组织领导班子成员联系本厂实际，反复学习领会中央关于城市改革的方针和政策，真正从思想上弄清改革的目的是意义，划清社会主义制度优越性与“大锅饭”的界限，制定了经济责任制和工资分配制度等四个方面的十八条改革措施。如对

万名生产一线工人实行岗位浮动工资,改变奖金分配办法等,调动了职工的生产积极性。今年国家下达的汽车生产计划是七万辆,这个厂先后三次修改计划,提高到七万七千辆,从年初到现在月月均衡完成生产任务。

在改革中,这个厂把政治工作渗透到产品开发、生产管理、销售经营等各个领域。产品换型、工厂改造,是这个厂由生产型转为生产经营型所面临的重大课题。换型改造开始后,这个厂就积极向职工灌输现代化生产所需要的知识,在引进国内外先进技术的同时,扩大对先进技术的宣传。他们组织出国同志做国外见闻报告六十多次,放映《日本丰田汽车技术》等电影、录像五十多部,还举办国外现代化管理学习班以及关于汽车换型、工厂改造的展览,使职工增长知识,开阔视野,增强奋起直追的紧迫感。目前,随着换型改造工作的深入开展,“确保三年换型”、“不影响换型一分一秒”的思想,不仅体现在少数模范、标兵身上,而且体现在职工之中。全厂组成了三百多个青年突击队,承包了二百多项“青字号工程”,目前已完成四十四项,为国家创造价值二十四万元。六十八岁的老工程师邓庆阁,被换型改造工作鼓舞,他身患癌症,动手术前给党组织写信,希望一旦好转还要在有限的日子为换型改造尽一份力。由于广大职工对换型改造认识高,干劲大,今年各项换型改造任务完成得又快又好,去年拖期的项目也都赶上来。

这个厂还在改革中调整、健全和强化了思想政治工作机构,逐步实现了全厂政治工作制度化。为了探索政治工作的新路子,这个厂总结了建厂以来行之有效的政治工作的十五种传统作法,如全党做思想工作,和群众交知心朋友;开展学雷锋,学先进树新风活动;一手抓思想工作,一手解决具体问题等,他们还提出新时期政治工作要研究人的心理,关心人的需要等问题,从而充分发挥了思想政治工作在新时期的重要作用,保证了改革的顺利进行。

(本文1984年8月29日发表于长春日报头版头条)

两年取得一百二十项重大科技成果

汽车厂奖励百余名贡献大的科技人员

本报昨日讯 七月二十四日,汽车厂在汽车工人文化宫隆重召开大会,对有突击贡献的一百四十四名工程技术人员进行表彰奖励。

这个厂共有科技人员四千多人,他们在改造老产品,开发新产品中施展才能。近两年来,取得一百二十项重大科技成果,其中有一项获国家发明奖,二十六项获部级重大成果奖,十几项达到国际先进水平,填补国内空白。工艺处检测设计科高级工程师李学授研制成功具有国际八十年代先进水平的新型气动量仪——流速式水柱气动量仪,填补了国内一项空白,获得国家科委发明奖。这次厂里发给他奖金二千元。

这些科技成果解决了汽车生产和换型改造中的许多技术难题,显著地提高了经济效益。这个厂换型的第二代 CA141 解放汽车顶置式发动机汽缸盖,需要一种性能较高的新材料——新型树脂。这种新材料国内没有,引进国外技术又会影响整个换型进度。今年上半年,铸造厂巴景麟研制成功了这种新材料,而且每年为国家节约价值六十六万元。由汽研工程师尹德奎和化油器工程师姜杰共同研制成功的五吨载重车怠速排放新工艺,今年上半年通过国家鉴定,了解放汽车投产 30 年来一直解决不了的难题。使每辆汽车怠速排放一氧化碳大大减少,百分之百达到国家标准,不仅减少了环境污染,而且每辆车百公里油耗降低零点五公升。这个厂开发研制的 CA141 解放汽车,由于性能提高,耗油降低,大修里程延长,和老车比,按年产七万辆计算,每年可为国家多创造价值十亿多元。

(本文 1984 年 12 月 1 日发表于长春日报)

使用微型电子计算机如虎添翼

汽车厂技术、管理、生产水平迅速提高

本报讯 最近,记者在汽车厂轿车分厂观看了微型电子计算机工作时的情景:一台 MDR—Z80 型机在做红旗第二代轿车转向力参数计算。只见操作员按了几下键,转眼之间主机的电视屏幕上就显示出所要的数据,同时左边的打印机上也打出了同样的数据报表。厂设计科负责同志告诉记者,计算这个参数,一个熟练的技术人员用手摇计算机要摇二十天。目前,汽车厂共有各种类型的微型机二十余台,应用到企业管理、科学工程计算、辅助设计、科研实验以及生产自动控制等。

广泛应用微型机,为新产品开发提供了先进的科学手段。过去,解放牌汽车设计中的工程计算和性能分析,由于数据量大,无法进行。采用微型机后,不仅整车各种性能试验控制和数据处理都能进行,而且还解决了过去室外试验周期长、数据可靠性差的问题。

微型机为企业中各种数据计算、信息储存提供了快速、高效的工具。总装配分厂将微型机用于汽车下线、装箱、入库等统计后,每天只用二十分钟就可以准确地算出各种数据,比人工计算提高效率十倍以上,而且一旦发现少车可以通过微型机立即查询出所少的那辆车号。

应用微型机还提高了生产自动化水平。过去,铸造分厂高压自动生产线一直采用四十年代的继电器控制,不仅故障率高,维修不方便,而且可靠性差。一月份开始采用微型机控制,既解决了继电器带来的弊病,又大大提高了生产控制的可靠性。

(本文 1984 年 3 月 8 日发表于长春日报)