



学生常用法规
掌中宝

2014—2015

劳动法与 社会保障法

教学法规中心 / 编

★ 如何更好地学习法规？

知识点速查 + 条文主旨 = 便捷检索

要点提示 + 关联精选 = 深入理解

司考真题 + 对比记忆 = 准确运用

迈入法律职业

精通法律条文

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

0922.5
31



掌中宝
学生常用法规

2014-2015

劳动法与 社会保障法

教学法规中心 / 编



中医学院 0674532

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法与社会保障法/教学法规中心编. —北京:
中国法制出版社, 2013. 12

(学生常用法规掌中宝. 2014 ~ 2015)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 5068 - 3

I. ①劳… II. ①教… III. ①劳动法 - 中国 - 高等学校 - 教学参考资料②社会保障 - 法律 - 中国 - 高等学校 - 教学参考资料 IV. ①D922. 5②D922. 182. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 002830 号

责任编辑 陈兴

封面设计 周黎明

劳动法与社会保障法

LAODONGFA YU SHEHUIBAOZHANGFA

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/880 × 1230 毫米 64

印张/ 4. 625 字数/ 277 千

版次/2014 年 1 月第 1 版

2014 年 1 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 5068 - 3

定价: 12. 00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com> 编辑部电话: 66071862

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

2014 - 2015 版修订说明

我社于 2006 年首次出版“学生常用法规掌中宝”系列图书，历经多次改版修订，期间收到许多热心读者的反馈和建议。读者的欢迎和好评，是对我们的肯定，更是对我们的期待，为保持做法律教辅图书的精品，我们对图书内容不断改进！

此次修订，我们兼顾教学要求和司考特点，保持原先图书体例的优势和特色，在编辑加工上一如既往地精雕细刻，并充实了部分原有的题目，增加了新的内容。详言之：

1. 丛书根据最新立法，对之前收录的法律文件进行调整，删除失效法律法规，收录最新的重要法律文件，并据此更新了相关栏目。
2. 增加了案例索引，便于查找与重要知识点相关的司法案例。
3. 加入最新司考真题，并以更便于查找的方式设置答案。
4. 收录多所高校最新考研真题，方便了解考研重要考点。

通过对丛书的修订，我们希望为您传递法律学习所需的最新动态和前沿信息，把脉立法的推进，从而夯实法律基础，升华知识为能力。

在本丛书使用过程中，如有建议或想法，欢迎来信来电与我们交流。

2014 年 1 月

编辑说明

一本收录法规全面、对重点法条精致加工便于随身携带、随时翻阅的法规汇编，对于法律学人而言，无疑意味着学习时间的节省、学习效能的提升；而这样一本法规汇编又收录了大量的司考真题、考研信息以及学习资料检索途径，则不仅意味着学习视野的开阔、学习资料的丰富，更意味着法律学人能够在日常的学习中，为未来的法律职业生涯以及步入更高一级的学术殿堂打下坚实的基础！

是以，我们精心编撰了这套《学生常用法规掌中宝》丛书，共十三个分册。丛书主要栏目功能如下：

1. **关键知识点速查表**。该表给出了“关键知识点”所对应的法条序号，方便读者迅速查找到熟知的知识点对应的法条。

2. **要点提示**。揭示重点法条理解、运用的要点。

3. **关联精选·对比记忆**。对于重点条文，收录与理解、运用该法条密切相关的关联法条附于该条文下，便于读者理解、参照。归纳有助于对比记忆的其他法律条文附于其后，帮助学生加强记忆。

4. **司考真题**。直接附于法条之后，方便读者在翻阅时随时自测。

5. **学法导航**。收录学生查找法学资料的常用的期刊与网址信息。

6. **考研前瞻**。收录部分重点高校考研真题及备考指南。

在设置上述栏目的同时，本套丛书对于主要法规文件皆附有条文主旨，方便读者翻阅；并对重点法条予以标记，方便读者翻阅。

关键知识点速查表^①

关键知识点	对应法条
劳动关系的建立	《劳动法》第16、17、19、46条 《劳动合同法》第7、8、10、11、82条 《实施条例》第6-8条
无效劳动合同	《劳动法》第18条 《劳动合同法》第26-28条 《审理劳动争议的解释》第14条 《执行意见》第27条 《审理劳动争议的解释（四）》第11条
劳动合同的期限	《劳动法》第20条 《劳动合同法》第12-15条 《执行意见》第20-22条 《审理劳动争议的解释》第16条
劳动合同的终止	《劳动法》第23条 《劳动合同法》第44、45条 《执行意见》第38、50条 《实施条例》第13、23条
试用期	《劳动法》第21条 《劳动合同法》第19、83条 《执行意见》第18、19条

① 注：本书所提法律文件名称为简称。

关键知识点	对应法条
劳动合同的合意解除	《劳动法》第24条 《劳动合同法》第36条 《实施条例》第11条
用人单位单方解除劳动合同	《劳动法》第25条 《劳动合同法》第39条 《执行意见》第28-35条、39、87条 《实施条例》第19条
用人单位通知解除劳动合同	《劳动法》第26条 《劳动合同法》第40条 《实施条例》第20条
经济性裁员	《劳动法》第27条 《劳动合同法》第41条 《执行意见》第25条
用人单位解除劳动合同的经济补偿	《劳动法》第28条 《劳动合同法》第46、47、85、87条 《执行意见》第37、41-46条 《实施条例》第22、27条 《审理劳动争议的解释》第15条 《审理劳动争议的解释（四）》第5、12、13条
用人单位解除劳动合同的限制	《劳动法》第29条 《劳动合同法》第42条

关键知识点	对应法条
劳动者单方解除 劳动合同	《劳动法》第32条 《劳动合同法》第38条 《执行意见》第40条 《实施条例》第18条
劳动者通知解除 劳动合同	《劳动法》第31条 《劳动合同法》第37条
集体合同	《劳动法》第33-35条 《劳动合同法》第51-56条 《执行意见》第51、52条
劳务派遣	《劳动合同法》第57-67条 《实施条例》第28、30、31条
非全日制用工	《劳动合同法》第68-72条
工作时间规定	《劳动法》第37、39条 《劳动合同法》第30条 《执行意见》第60、61条 《工资支付暂行规定》 《最低工资规定》
休假节日规定	《劳动法》第38、40、45条 《全国年节及纪念日放假办法》 《职工带薪年休假条例》第3-5、7条
加班	《劳动法》第41-43、90条 《劳动合同法》第31条 《执行意见》第67、68、71条

关键知识点	对应法条
工资	《劳动法》第46-51条 《劳动合同法》第30、55条 《执行意见》第53、54、55-58条 《实施条例》第14、15条 《最低工资规定》 《工资支付暂行规定》第3-5条
加班费	《劳动法》第44条 《执行意见》第55、62、70条
劳动安全保障	《劳动法》第52-57、92、93条 《劳动合同法》第32条 《社会保险法》
职业培训	《劳动法》第66-69条 《劳动合同法》第22条 《集体合同规定》第15条 《实施条例》第16、17条
劳动争议	《劳动法》第77-84条 《执行意见》第84-86、89条 《审理劳动争议的解释》 《审理劳动争议的解释（二）》 《审理劳动争议的解释（三）》 《劳动争议仲裁法》

目 录

151	社会保险法	211
202	实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定	251
208	工伤保险条例	
	综 合	
1	中华人民共和国劳动法	130
	(2009 年 8 月 27 日)	
41	劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见	
	(1995 年 8 月 4 日)	
	劳动合同	
57	中华人民共和国劳动合同法	131
	(2012 年 12 月 28 日)	
96	中华人民共和国劳动合同法实施条例	138
	(2008 年 9 月 18 日)	
103	集体合同规定	139
	(2004 年 1 月 20 日)	
111	违反和解除劳动合同的经济补偿办法	
	(1994 年 12 月 3 日)	
113	违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法	
	(1995 年 5 月 10 日)	
252	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)	271
	(2013 年 1 月 18 日)	

	劳动就业	
115	中华人民共和国就业促进法 (2007 年 8 月 30 日)	
125	残疾人就业条例 (2007 年 2 月 25 日)	
	劳动报酬	
130	工资支付暂行规定 (1994 年 12 月 6 日)	
133	最低工资规定 (2004 年 1 月 20 日)	
	工时与休假	
137	职工带薪年休假条例 (2007 年 12 月 14 日)	
138	关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知 (2008 年 1 月 3 日)	
139	全国年节及纪念日放假办法 (2013 年 12 月 11 日)	
	劳动安全	
141	中华人民共和国安全生产法 (2009 年 8 月 27 日)	
158	中华人民共和国职业病防治法 (2011 年 12 月 31 日)	
177	女职工劳动保护特别规定 (2012 年 4 月 28 日)	

社会保险

- 181 社会保险法
(2010 年 10 月 28 日)
- 202 实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定
(2011 年 6 月 29 日)
- 208 工伤保险条例
(2010 年 12 月 20 日)
- 221 工伤认定办法
(2010 年 12 月 31 日)
- 230 人力资源社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见
(2013 年 4 月 25 日)

劳动争议处理

- 233 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法
(2007 年 12 月 29 日)
- 242 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释
(2001 年 4 月 16 日)
- 246 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)
(2006 年 8 月 14 日)
- 249 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)
(2010 年 9 月 13 日)
- 252 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)
(2013 年 1 月 18 日)

	劳动监察	
256	劳动保障监察条例 (2004年11月1日)	181
263	关于实施《劳动保障监察条例》若干规定 (2004年12月31日)	202
附 录		
271	一、学法导航	
271	1. 法学核心期刊	230
275	2. 常用法律网络资源	
279	二、考研前瞻	
279	名校法学院历年考研真题	
		233
		242
		248
		249
		252

综 合

中华人民共和国劳动法

(1994年7月5日第八届全国人民代表大会
常务委员会第八次会议通过 1994年7月5日
中华人民共和国主席令第28号公布 根据2009年
8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员
会第十次会议《关于修改部分法律的决定》修正)

第一章 总 则

第一条 【立法宗旨】 为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

★第二条 【适用范围】 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

要点提示

适用范围排除了公务员

和比照实行公务员制度的事业组织和社会团体的工作人员，以及农村劳动者如乡镇企业职工和进城务工、经商的农民、现役军人、家庭保姆等。

案例索引

江水观诉海盐新城物业有限公司确认劳动关系纠纷案

（选自《人民法院案例选》2009年第4辑）

关联精选

应当订立劳动合同的情形
《劳动合同法》

第2条 中华人民共和国境内的企业、个体经济组

组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

司考真题

1. 关于劳动关系的表述，下列哪些选项是正确的？（ ）（2009/1/70）①

- A. 劳动关系是特定当事人之间的法律关系
- B. 劳动关系既包括劳动者与用人单位之间的关系也包括劳动行政部门与劳动者、用人单位之间的关系
- C. 劳动关系既包括财产关系也包括人身关系
- D. 劳动关系既具有平等关系的属性也具有从属关系的属性

2. 下列哪一事项所形成的法律关系由劳动法调整？（ ）（2003/1/14）②

- A. 甲厂职工陈某操作机器时不慎将参观的客户蒋某致伤，蒋某要求陈某赔偿

B. 汪某因身高不足1.70米而被乙厂招聘职工时拒绝录用，汪某欲告乙厂

C. 丙公司与劳务输出公司就30名外派劳务人员达成的协议

D. 丁公司为其职工购房向银行提供的担保

3. 根据劳动法的规定和劳动关系的性质，下列哪一项纠纷属于劳动争议？（ ）（2002/1/11）③

- A. 某私营企业职工张某与某地方劳动保障行政部门的工伤认定机关因工伤认定结论而发生的争议
- B. 进城务工的农民黄某与其雇主某个体户之间因支付工资报酬发生的争议
- C. 某国有企业退休职工王某与社会保险经办机构因退休费用的发放而发生的争议
- D. 某有限责任公司的职工李某是该公司的股东之一，因股息分配与该公司发生的争议

① 答案：ACD

② 答案：B

③ 答案：B

4. 下列劳动合同或劳务合同, 哪些属于劳动法的调整范围? () (2002/1/53)①

- A. 某私营企业与职工之间的劳动合同
- B. 某国家机关与工勤人员之间的劳动合同
- C. 某公司董事长与公司之间的聘用合同
- D. 甲公司与乙公司之间的劳务合同

相关规定

执行意见 1-5; 审理劳动争议的解释 1; 审理劳动争议的解释 (二) 3-7

第三条 【劳动者的权利和义务】 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务, 提高职业技能, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

第四条 【用人单位规

章制度】 用人单位应当依法建立和完善规章制度, 保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

要点提示

用人单位通过民主程序制定的规章制度, 不违反国家法律、行政法规及政策规定, 并已向劳动者公示的, 可以作为人民法院审理劳动争议案件的依据。

关联精选

劳动规章制度的制定和完善

《劳动合同法》

第4条 用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度, 保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时, 应当经职工代表大会

① 答案: ABC

或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

第78条 工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

相关规定

审理劳动争议的解释 19

第五条 【国家发展劳动事业】国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条 【国家的倡导、鼓励和奖励政策】国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条 【工会的组织和权利】劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。

相关规定

劳动合同法 43

第八条 【劳动者参与民主管理和平等协商】劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。

第九条 【劳动行政部门设置】国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。

县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。