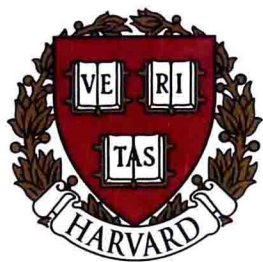


学历是铜牌，能力是银牌，人脉是金牌，**思维是王牌**

# 哈佛 思维课

## 领导力自测



尼尔斯◎著

人格、交际、抱负、心理、能力五大领导圣经  
助你成为下属敬重，团队倚重，对手尊重的领导者





# 哈佛思维课

## 领导力自测

尼尔斯◎著



江苏凤凰文艺出版社  
JIANGSU PHOENIX LITERATURE AND  
ART PUBLISHING, LTD.

图书在版编目 (C I P) 数据

哈佛思维课. 领导力自测 / 尼尔斯著. -- 南京 :

江苏凤凰文艺出版社, 2014

ISBN 978-7-5399-7635-8

I . ①哈… II . ①尼… III . ①思维方法—通俗读物②领导学—通俗读物 IV . ① B804-49 ② C933-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 188226 号

- 书 名 哈佛思维课. 领导力自测  
作 者 尼尔斯  
出版 统 筹 黄小初 周亚林  
选题 策 划 王 蒙 冀海波  
责任 编 辑 姚 丽  
责任 监 制 刘 巍 江伟明  
出版 发 行 凤凰出版传媒股份有限公司  
江苏凤凰文艺出版社  
出版社地址 南京市中央路165号, 邮编: 210009  
出版社网址 <http://www.jswenyi.com>  
经 销 凤凰出版传媒股份有限公司  
印 刷 北京建泰印刷有限公司  
开 本 690×980毫米 1/16  
字 数 200千字  
印 张 17  
版 次 2014年10月第1版 2014年10月第1次印刷  
标 准 书 号 ISBN 978-7-5399-7635-8  
定 价 36.00元

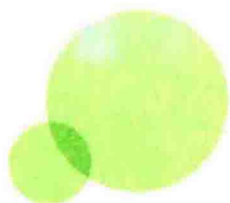
(江苏凤凰文艺版图书凡印制、装订错误可随时向承印厂调换)



# 目 录

## 第一章 领导者基本素质测试

你是一个出色的管理者吗	002
不是人人都适合创业	008
你能承受领导者的重担吗	011
领导者的意志你有吗	014
一幅图看出你的韧性	018
成大业的气魄你有吗	021
优柔寡断者难当大任	026
你有敏锐的判断力吗	030
领导不可少的“急智力”	034

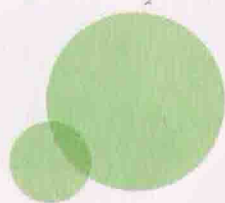


## 第二章 领导者个人魅力测试

初次见面你能让对方喜欢吗	040
你的外表价值千万	044
看看你的影响力	047
你能客观地认识自己吗	053
从自我形象看理想	060
你具备领导者的稳重吗	064
让情绪控制了你就糟了	069
从反应看你的自制力	072

## 第三章 领导者沟通艺术测试

你是什么类型的沟通者	078
你具备同理心吗	081
能化敌为友是真本事	088
与人相处的困扰所在	092
你能准确地识人吗	096
你的人际关系丰富吗	103
健康的处世观让你更受欢迎	108
下属是否真的尊敬你	114
给自己的交际能力打个分	117
你的人际关系能维持多久	120



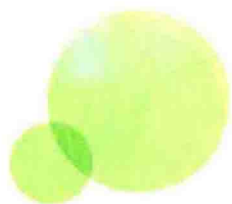
你的处世能力如何	123
----------	-----

#### 第四章 领导者心理素质测试

你的“体力年龄”是多大	128
心理健康忽视不得	133
懂得追求充实而愉快的生活	136
你的生活幸福吗	140
看图就知道你是否乐观	143
你的生活习惯科学吗	150
科学饮食是健康的基础	155
能走出困境才是大将风范	160
了解一下你的抗挫力	166
测测你是否爱说谎	170
包容是一种修养	174

#### 第五章 领导者成功欲望测试

你有推动自己成功的热情吗	178
你事业成功的可能性有多大	182
做一个积极进取的领导者	187
目标不明是最危险的状态	189




你如何看待现实与理想	192
你的信念是否值得相信	196
你的成就动机有多强	200
要成功先要有抱负	203
你有事业感和成就感吗	208
在你心里怎么才算成功	211
你掌控工作还是工作掌控你	214

## 第六章 领导者综合能力测试

你懂经营管理吗	220
勇于开拓是领导的核心	228
你具备推销才能吗	235
你是如何管理团队的	240
为自己选个合格的接班人	244
你有创造力潜能吗	247
唯有创新才能发展	254

# 第一章

## 领导者基本素质测试



关于“领导”的概念，世界级企管大师班尼士曾下过这样的定义：创造一个令下属追求的前景和目标，将它转化为大家的行为，并完成或达到所追求的前景和目标。所以，作为一名领导者必须习惯于为他们的组织建立目标，并率领全体员工共同努力，使全体员工为之奋斗，为之奉献，而不是简单地服从和投入。那么，你具备哪些作为领导者所需要的基本素质呢？本章的测试题会让你对自己的领导素质有基本的了解。

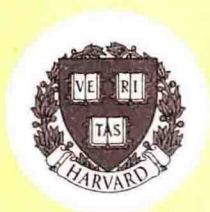


# 你是一个 出色的管理者吗



## 测试说明

本组测试卷共有52道题，每道题的选择答案为“好”、“一般”、“差”三种，请你根据自己的情况如实地将你的答案填入每一题的括号内。



## 测试题

1. 创造力：努力创造更富于独创性的工作方法。 ( )
2. 乐观态度：不为暂时失败而沮丧，对最后的成功充满信心。 ( )
3. 热爱工作：对本职工作有浓厚兴趣。 ( )
4. 负责、守信用：能可靠地履行承诺，对所承担的工作敢于负完全责任。 ( )
5. 认真求实：精通业务，工作有条不紊，严肃认真。 ( )

6. 有威信：在群众中有影响，受到群众信任。 ( )
7. 组织性：善于调动自己部属的积极性以服从大局。 ( )
8. 洞察力：能洞察那些被其他现象掩盖而不易发现的事实。 ( )
9. 目的性：对所做的工作目的一贯明确。 ( )
10. 感召力：善于鼓动群众，使他们产生热情。 ( )
11. 首创精神：对生产和社会问题经常发表建设性意见。 ( )
12. 坚定性：顽强地克服前进道路上的障碍。 ( )
13. 果断性：不畏困难和艰险，决心既下，则坚持到底。 ( )
14. 生产能力：劳动一贯有高效率。 ( )
15. 应变能力：能迅速寻找到出路，摆脱困境。 ( )
16. 精力充沛：能长时间紧张工作，不断交给自己复杂的任务并完成。 ( )
17. 独立性：在无人帮助的情况下，亦能做出决定并付诸实施。 ( )
18. 文化、专业：具备一定的文化、专业知识。 ( )

19. 活动、任务、计划：准确、及时地掌握企业各方面的情报。 ( )
20. 分析能力：善于对事实、现象甚至其微小细节都能做详细分析。 ( )
21. 批判性：对一切问题都努力做出自己的思考和评价。 ( )
22. 判断力：能下决心做事，对上下级工作做评价时能仔细、准确。 ( )
23. 预见性：善于对将会发生的事情做出正确预见。 ( )
24. 幽默感：善于发现和使用笑料。 ( )
25. 逻辑性：有步骤地思考问题，经过深谋远虑，证据充足地推出结论。 ( )
26. 创造性思维：思维具有独特性、多样性，不受陈规旧套约束。 ( )
27. 工作经验：拥有丰富的实践经验和职业技能。 ( )
28. 监督工作：经常检查手下人员完成任务的及时性与准确性。 ( )
29. 处理相互关系的能力：经常考虑到和其他有关部门的关系，协调部门之间的工作。 ( )
30. 制订计划：善于选择完成任务的最佳时间与方法。 ( )

31. 分配任务：善于根据手下人的能力和已有的负担，妥善下达任务。 ( )
32. 选择最优方案：善于选择最简便、经济的方法来完成任任务。 ( )
33. 创造劳动气氛：善于在生产过程中鼓动工人的情绪。 ( )
34. 善于领导：能合理安排集体的工作与生活。 ( )
35. 创造良好的关系：善于创造出能积极影响生产的正常集体关系。 ( )
36. 诱导能力：善于说服和激发职工的工作兴趣和积极性。 ( )
37. 对人了解：熟悉集体成员的个性特点。 ( )
38. 解决问题：善于解决各种各样的复杂问题。 ( )
39. 廉洁正派：待人坦白诚恳、与人为善。 ( )
40. 集体主义：个人利益服从集体利益，对集体事业责任心强。 ( )
41. 公正：用毫无偏见的态度对待所有同事。 ( )
42. 相信别人：以正直、诚恳的态度待人，信任人。 ( )
43. 办事讲究分寸：严格遵守行为规范，处理人际关系讲究分寸。 ( )

44. 不压制他人：在生产和社会生活中尊重别人，给别人以充分发挥能力的机会。 ( )
45. 关心下级的成长：争取机会帮助下级提高技能，关心他们的提升。 ( )
46. 对下级要求严格：要求下级高质量、及时地完成任务，并严守操作规程。 ( )
47. 因人而异：善于根据个性特点恰当用人。 ( )
48. 勇于自我批评：勇于发现并敢于承认自己的缺点、错误。 ( )
49. 严于律己：能以高标准要求自己。 ( )
50. 富有自我牺牲精神：随时准备为实现共同目标牺牲个人利益。 ( )
51. 自我完善：一贯努力发展自己的个性，提高知识技能。 ( )
52. 自信心：相信自己的力量和潜能。 ( )



### 评分标准

答“好”得3分，“一般”得2分，“差”得1分。



## 诊断结果

145—156分，优秀。你具备企业首脑应具备的健康心理素质。你是一个出色的现代管理人才。

120—144分，良好。你基本具备企业首脑应具备的心理素质。只是你应在低分的若干项目上加以改进。

87—119分，一般。作为企业首脑，你的心理素质一般，除非接受系统训练和长期锻炼，否则你很难成为一名优秀的企业管理人才。

52—86分，较差。你从事企业管理的心理素质较差。也许你非常想从事管理工作，但你必须正视自己在这方面的不足。

# 不是

## 人人都适合创业



### 测试说明

“创业”是一个充满成就感、诱惑力的词语，但并非每一个人都适合走创业、当老板的道路。美国HMO协会设计出了一份问卷，可使你在做出决策前对自己有一个初步的了解。下列各题均有四个选择，答案：A.全部；B.多数；C.很少；D.从不。请在符合你实际情况的括号内填上A、B、C、D。



### 测试题

1. 在急需做出决策的时候，你是否在想：“再让我考虑一下吧？” ( )
2. 你是否为自己的优柔寡断找借口说：是得好好慎重考虑，怎能轻易下结论呢？ ( )
3. 你是否为避免冒犯某个或某几个有相当实力的客户而有意回避一些关键性的问题甚至表现得曲意奉承呢？ ( )
4. 你已经有了很多写报告用的参考资料，但仍责令下属部门继续提供？ ( )
5. 你处理往来函件时，是否读完就扔进文件框，不采取任何措施？ ( )

6. 你是否无论遇到什么紧急任务，都先处理琐碎的日常事物？ ( )
7. 你非得在巨大的压力下才肯承担重任吗？ ( )
8. 你是否无力抵御或预防妨碍你完成重要任务的干扰与危机？ ( )
9. 你在决定重要的行动计划时常忽视其后果吗？ ( )
10. 当你需要做出可能不得人心的决策时，是否找借口逃避而不敢面对？ ( )
11. 你是否总是在快下班时才发现有要紧事没办，只好晚上回家加班？ ( )
12. 你是否因不愿承担艰苦任务而寻找各种借口？ ( )
13. 你是否常来不及躲避或预防困难情形的发生？ ( )
14. 你总是拐弯抹角地宣布可能得罪他人的决定？ ( )
15. 你喜欢让别人替你做自己不愿做的事吗？ ( )



### 评分标准

选“全部”得4分，“多数”得3分，“很少”得2分，“从不”得1分。





### 诊断结果

54—60分：你的个人素质与创业者相差甚远。

40—49分：你不算勤勉，应彻底改变拖沓、效率低的缺点，否则创业只是一句空话。

30—39分：大多数情况下充满自信，但有时犹豫不决，不过没关系，有时候犹豫是成熟、稳重和深思熟虑的表现。

15—29分：你是一个高效率的决策者和管理者，更是一个成功的创业者，具有良好的心理素质和坚韧不拔的毅力。