

■ 税务公务员岗位学习每日一题丛书

领导干部岗位 每日一题

《领导干部岗位每日一题》编写组 编

 中国税务出版社

◎ 税务公务员岗位

领导干部岗位

每日一题

◎ 《领导干部岗位每日一题》编写组 编

中国税务出版社

图书在版编目(CIP)数据

领导干部岗位每日一题 / 《领导干部岗位每日一题》

编写组编. —北京: 中国税务出版社, 2014.1

(税务公务员岗位学习每日一题丛书)

ISBN 978-7-5678-0021-2

I.①领… II.①领… III.①税务部门-中国-干部
培训-岗位培训-习题集 IV.①F812.42-44

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第285245号

版权所有·侵权必究

丛 书 名: 税务公务员岗位学习每日一题丛书

书 名: 领导干部岗位每日一题

作 者: 《领导干部岗位每日一题》编写组 编

责任编辑: 王静波

责任校对: 于 玲

装帧设计: 盛世华光

出版发行: 中国税务出版社

北京市西城区木樨地北里甲11号(国宏大厦B座)

邮编: 100038

http: //www.taxation.cn

E-mail: swb@taxation.cn

发行中心电话: (010) 63908889/90/91

邮购直销电话: (010) 63908837 传真: (010) 63908835

经 销: 各地新华书店

印 刷: 北京天宇星印刷厂

规 格: 880×1230毫米 1/32

印 张: 11.25

字 数: 269000字

版 次: 2014年1月第1版 2014年1月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-5678-0021-2

定 价: 22.00元

如有印装错误 本社负责调换

前 言

为落实党的十八大关于“加强和改进干部教育培训，提高干部素质和能力”的总要求，根据《“十二五”时期税务干部教育培训改革发展规划》“努力培养造就适应‘十二五’时期税收事业发展需要的高素质干部队伍”的指导思想，中国税务出版社继续推出《税务公务员岗位学习每日一题丛书》（以下简称丛书）。丛书以围绕中心、服务大局，联系实际、学用结合为编写原则，按照以专业化培训为主线，提升领导干部素质、培养高素质专业化骨干、提高一线干部能力的要求，分为《领导干部岗位每日一题》《税收管理岗位每日一题》《税务稽查岗位每日一题》《纳税服务岗位每日一题》《反腐倡廉基础知识每日一题》《税务会计基础知识每日一题》六册，旨在帮助税务公务员优化知识结构、培养专业技能、夯实理论功底，通过每天一道题的练习，既掌握应知应会的岗位知识，增强对相关税收知识的理解，又提高应用理论知识和法律法规解决实际问题的能力，从而为服务科学发展、共建和谐税收提供有效的人才保证和智力支持。丛书具有以下特点：

1. 形式新颖，实用性强。丛书各册以月为单位设定专题，每个工作日均有自我测验题。为提升税务公务员的专业英语水平，丛书各册除习题外，设有“税收名词”（中英文对照）专栏。

2. 有的放矢，针对性强。丛书根据各岗位的实际需求和税务干部需要掌握的基础知识和技能，针对学习中的难点、热点问题编写；同时，根据岗位和通用知识分册编题，对象明确，有较强

的针对性。

3. 内容全面，适用性强。丛书以相关岗位的基本知识与技能、制度规定为基础，以相关法律法规为指导，结合最新的税收政策和学习需求编写。既可作为岗位培训的自我测试用书，又可作为准备竞争上岗考试的练习用书，是税务公务员在岗学习的必备工具书。

《领导干部岗位每日一题》由北京市国家税务局程永昌编写，由国家税务总局办公厅郭晓林副主任审定。

由于时间仓促，书中内容难免疏漏；同时，限于篇幅，丛书不可能囊括所有实际工作中出现的问题。因此，希望读者提出改进意见，并且把在工作实践和学习中发现的题目反馈给我们，以汇集充实“每日一题”的内容，共同打造全国税务系统人人共享、持续可用的学习平台——“每日一题”题库，为培养综合素质高、业务能力强的税务公务员队伍，促进税收事业科学发展发挥积极作用。

编 者

2013年11月

导 读

为方便读者使用本书，使每日一题的学习方式充分发挥作用，现将本书的编排及使用方法说明如下：

1. 每月以 22 个工作日为单元，每个工作日设置一题（部分题目内容根据国税局、地税局业务的不同而设置）。编者未标具体日期，由读者在做题时自行填写，以方便读者灵活掌握学习进度。题型有选择、辨析、计算、分析等。

2. 每页设有“税收名词”专栏，帮助读者了解常用税收名词的英文表达形式。

3. 书后附有答案，供读者自行检查学习效果。

4. 书后附有税务系统的主要网站，为读者浏览信息、学习知识提供方便。

5. 读者对本书的意见和建议请通过电子邮件发至 ctpb@tom.com。

税务系统主要网站

国家税务总局	http://www.chinatax.gov.cn
北京市国家税务局	http://www.bjsat.gov.cn
北京市地方税务局	http://www.tax861.gov.cn
天津市国家税务局	http://www.tjsat.gov.cn
天津市地方税务局	http://www.tjcs.gov.cn
河北省国家税务局	http://www.he-n-tax.gov.cn
河北省地方税务局	http://www.hebds.gov.cn
山西省国家税务局	http://www.tax.sx.cn
山西省地方税务局	http://www.sxs-l-tax.gov.cn
内蒙古自治区国家税务局	http://www.nmgsj.gov.cn
内蒙古自治区地方税务局	http://www.nmds.gov.cn
辽宁省国家税务局	http://ln-n-tax.gov.cn
辽宁省地方税务局	http://www.lnsds.gov.cn
吉林省国家税务局	http://www.jl-n-tax.gov.cn
吉林省地方税务局	http://www.jlds.gov.cn
黑龙江省国家税务局	http://www.hl-n-tax.gov.cn
黑龙江省地方税务局	http://www.hljtax.gov.cn
上海市国家税务局	http://www.csj.sh.gov.cn
江苏省国家税务局	http://www.js-n-tax.gov.cn
江苏省地方税务局	http://www.jsds.gov.cn
浙江省国家税务局	http://www.zjtax.gov.cn
浙江省地方税务局	http://www.zj-l-tax.gov.cn
安徽省国家税务局	http://www.ah-n-tax.gov.cn
安徽省地方税务局	http://www.ah-l-tax.gov.cn
福建省国家税务局	http://www.fj-n-tax.gov.cn

福建省地方税务局	http://www.fj-l-tax.gov.cn
江西省国家税务局	http://www.jx-n-tax.gov.cn
江西省地方税务局	http://www.jxds.gov.cn
山东省国家税务局	http://www.sd-n-tax.gov.cn
山东省地方税务局	http://www.sdds.gov.cn
河南省国家税务局	http://www.12366.ha.cn
河南省地方税务局	http://www.ha-l-tax.gov.cn
湖北省国家税务局	http://www.hb-n-tax.gov.cn
湖北省地方税务局	http://www.hb-l-tax.gov.cn
湖南省国家税务局	http://www.hntax.gov.cn
湖南省地方税务局	http://www.hnds.gov.cn
广东省国家税务局	http://portal.gd-n-tax.gov.cn
广东省地方税务局	http://www.gdltax.gov.cn
广西壮族自治区国家税务局	http://www.gxgs.gov.cn
广西壮族自治区地方税务局	http://www.gxds.gov.cn
海南省国家税务局	http://www.hitax.gov.cn
海南省地方税务局	http://www.tax.hainan.gov.cn
重庆市国家税务局	http://www.cqsw.gov.cn
重庆市地方税务局	http://www.cq-l-tax.gov.cn
四川省国家税务局	http://www.sc-n-tax.gov.cn
四川省地方税务局	http://sc-l-tax.gov.cn
贵州省国家税务局	http://www.gz-n-tax.gov.cn
贵州省地方税务局	http://www.gz-l-tax.gov.cn
云南省国家税务局	http://www.yn-n-tax.gov.cn
云南省地方税务局	http://www.ltax.yn.gov.cn
西藏自治区国家税务局	http://www.xztax.gov.cn
陕西省国家税务局	http://www.sn-n-tax.gov.cn
陕西省地方税务局	http://www.12366sds.gov.cn

甘肃省国家税务局	http://www.gs-n-tax.gov.cn
甘肃省地方税务局	http://www.gs-l-tax.gov.cn
青海省国家税务局	http://www.qh-n-tax.gov.cn
青海省地方税务局	http://www.qhds.gov.cn
宁夏回族自治区国家税务局	http://www.nxgs.gov.cn
宁夏回族自治区地方税务局	http://www.nxds.gov.cn
新疆维吾尔自治区国家税务局	http://www.xj-n-tax.gov.cn
新疆维吾尔自治区地方税务局	http://www.xjds.gov.cn
大连市国家税务局	http://www.dl-n-tax.gov.cn
大连市地方税务局	http://www.dl-l-tax.gov.cn
宁波市国家税务局	http://www.nbtax.gov.cn
宁波市地方税务局	http://www.nbcs.gov.cn
厦门市国家税务局	http://www.xm-n-tax.gov.cn
厦门市地方税务局	http://www.xm-l-tax.gov.cn
青岛市国家税务局	http://www.qd-n-tax.gov.cn
青岛市地方税务局	http://www.qdds.gov.cn
深圳市国家税务局	http://www.szgs.gov.cn
深圳市地方税务局	http://www.szds.gov.cn
中国税务出版社	http://www.taxation.cn

每
日
一
题

1

月

J A N U A R Y

月 日

据报道，某地一个强化安全生产监管方面的文件，到了乡镇竟被转发了三次，变成了《关于转发某某县关于转发某某市关于转发某某省关于强化安全生产监管工作的意见》，转发的转发的转发，转发的三次方，十足的绕口令。对这种了无新意、照搬转发的文件，群众戏称为“N次方文件”。请问，你对此怎么看？

月 日

某市关于餐饮浪费处罚暂行办法面向社会征求意见，主要内容有：餐前如不引导消费者合理点餐，餐后不提示消费者打包剩菜，餐厅将被处以 2000 元至 1 万元罚款。对于这一动议，网上大致有三种声音：一是表示支持，并希望政府部门严管严查、持之以恒，坚决杜绝餐桌浪费；二是表示担心，认为餐桌浪费不好管也管不过来，相关规定不具可操作性，会沦为一纸空文；三是表示质疑，认为餐桌浪费是消费者的私事，餐厅没法管，处罚餐厅不合情理，值得商榷，需要慎行。对此，你怎么看？

月 日

南宋浙东学派代表人物陈亮有句名言：“天下大势之所趋，非人力之所能移也。”古今中外，凡成大事者，无不善于把握大势；而大势又往往是最需要把握却又最难把握的。能否把握大势，考验的是领导干部的战略思维、战略远见和战略定力。你对领导干部“把握大势”问题怎么看？

月 日

数字常给人带来最直接的冲击力。一次偶然的机会，碰到这样一道数学题： $90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% = ?$ 结果是 59%。联想起在人们印象中，不论是工作，还是学习，若能达到 90%，即便够不上优秀，也算差强人意。然而，5 个 90% 的乘积竟然是 59%，连“及格线”都达不到，更别提更多的 90% 相乘了。有人说，对于日常工作而言，90% 乘积背后折射出的是“责任链意识”。你对此怎么看？

月 日

早在延安整风时期，邓小平同志就一针见血地指出：整风主要靠自己下功夫；不肯露出“尾巴”的人，是绝对整不好的。可见，领导干部把自己“摆进去”，需要拿出露出“尾巴”的勇气，敢于向自己开刀的精神，这样问题才能“找出来”。请谈谈你的看法。

月 日

中央电视台一档《中国汉字听写大会》节目播出后吸引了越来越多的观众，在中华大地掀起了一波听写汉字的热潮。节目中出现的一道道汉字听写题，让一些观众不得不给自己贴上“文盲”的标签。不只是一些结构复杂、罕见使用的汉字让人写不出来，更有一些笔画简单而“高频”的汉字让人“举白旗”。有人说，提笔忘字是中华文化遗产的断点。你对此怎么看？

月 日

如何调动干部队伍积极性，某省省委书记有个观点，即对干部队伍中的那些“快牛”要备加关爱多喂料，对那些不思进取的“慢牛”要常加提醒多鞭策，鞭打“慢牛”才能出活力。这一说法切中时弊，发人深省。请谈谈你对此的理解。

月 日

按理说，变通本是褒义词，说的是一个人说话办事根据具体情况而变动，不拘泥于成规。然而社会环境毕竟是复杂的，有时候一个看似精明的变通，却难逃狡黠世故之嫌；有时候一个看似寻常的变通，却招来意料之外的回应。而更重要的是，每一种变通的背后，都隐藏着一种欲言又止的思绪。你能列举一个貌似精明、实则既伤神也伤心的变通事例吗？

月 日

司马光曾有过“由俭入奢易，由奢入俭难”的至理名言。他在《训俭示康》中写道：“众人皆以奢靡为荣，吾心独以俭素为美。人皆嗤吾固陋，吾不以为病。”为什么？因为“士志于道，而耻恶衣恶食者，未足与议也”。司马光的政治主张，未必值得推崇，但其对官德的认知，高人一筹。有人说，作为领导干部，必须德高于世，行高于人。请谈谈你的看法。

月 日

工作中，有一种司空见惯的现象：当上头召开重要会议、下发重要文件、部署重要活动时，一些干部便争先恐后地发文开会、高调表态。“坚决贯彻”“强势推进”“不折不扣”“务求实效”等豪言壮语不少，但往往是愿表态的多，做表率的少。对此，群众称之为“表态现象”。你对此怎么看？

月 日

表扬是管理者调动部属的积极性、激励部属工作热情，以实现工作目标的重要手段，在管理工作中具有非常重要的作用。表扬的方式很多，主要有个别表扬、当众表扬、间接表扬等。请简述个别表扬的意义和个别表扬应该注意哪些问题。

月 日

“低调”这个声乐用词，用在社会生活中，常表示一种谦虚谨慎的态度，善于藏拙，不事张扬。但有一种走调的“低调”值得警惕：一是将低调异化成不尽其职，“在其位，不谋其政”，既没思路，更无闯劲，对上级的部署要求，不是照葫芦画瓢，就是消极应付；二是将低调演变成不司其责，出了问题上推下卸，做事做人比泥鳅还滑；三是将低调变异为不得罪人，搞一团和气，遇到矛盾当“和事佬”，对不良现象不敢抓、不敢管。你认为，“低调”走调的主要原因是什么？

月 日

生活中，围绕一个具体事件，常常会出现两种截然不同的极端化意见。不仅一方根本不理睬另一方的意见，即使中允的看法，往往也会“两头不讨好”。这种非此即彼、非友即敌、非红即黑的思维方式，则是“极端主义”。你对这种“极端主义”怎么看？

月 日

有人说，如果执法者能秉公执法、严肃办案，推动人们在法律框架下解决问题，就能减少许多不理智甚至以偏执方式寻求说法的行为。古人云：“天下难治，人皆以为民难治也，不知难治者非民也，官也。”你同意这种观点吗？为什么？