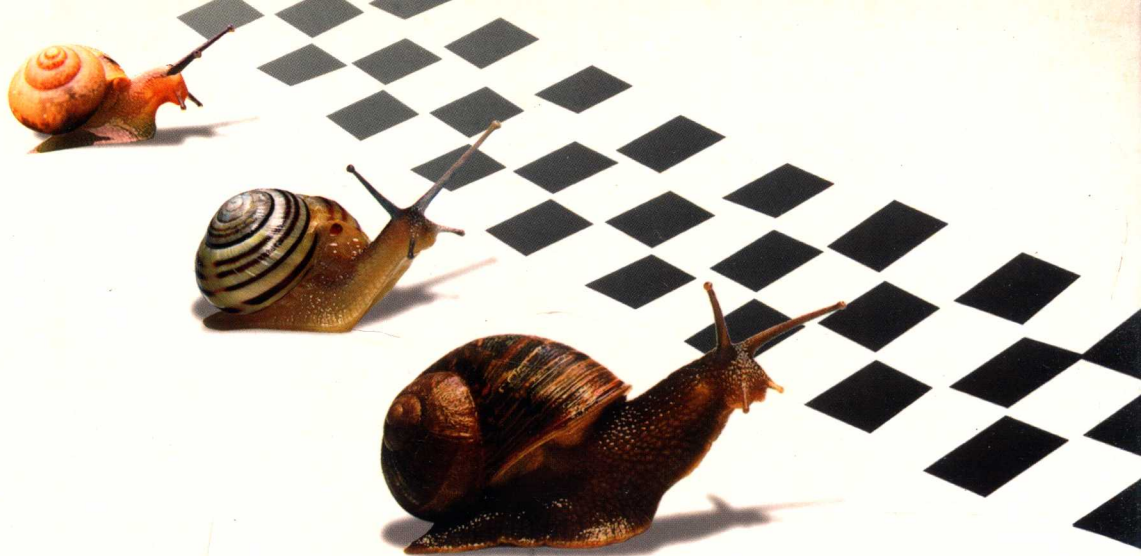




姜正成◎编著

带着责任去上班

勇于承担 义不容辞

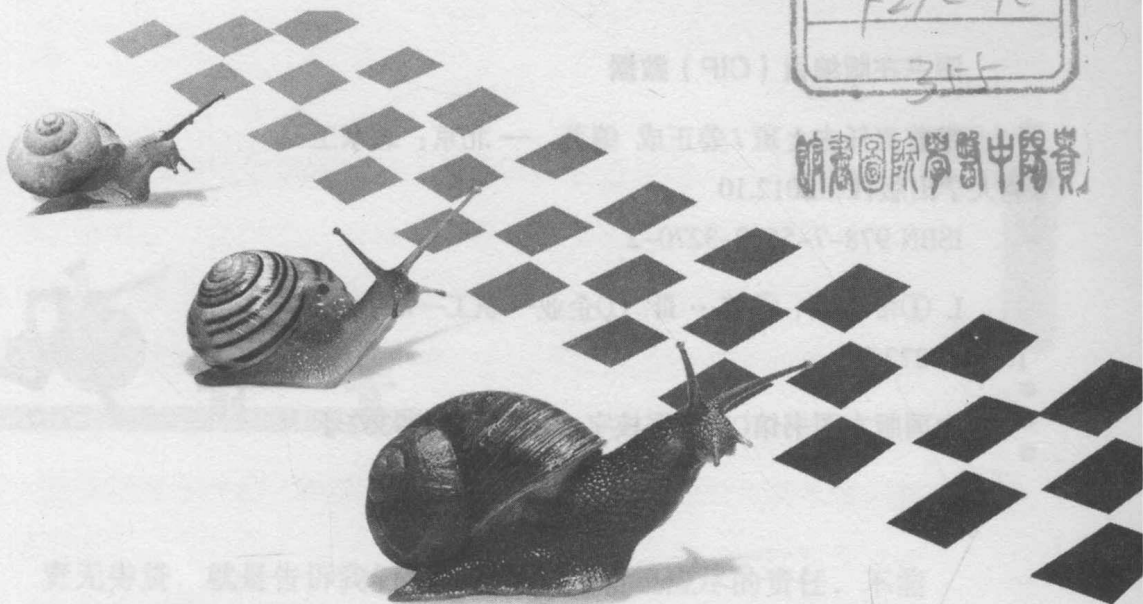
这个世界上有许多你不得不去做的事，这就是责任。只要有你的存在，你就会有责任。所以，我们要负起责任，无悔地走好人生的每一步。



北京工业大学出版社

F272.92
315

貴陽中醫學院圖書館

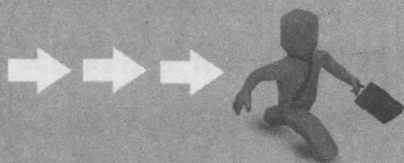


姜正成◎编著

带着责任去上班

勇于承担 义不容辞

这个世界上有许多你不得不去做的事，这就是责任。只要有你的存在，你就会有责任。所以，我们要负起责任，无悔地走好人生的每一步。



北京工业大学出版社

中医学院

0672781

图书在版编目 (CIP) 数据

带着责任去上班 / 姜正成 编著. — 北京: 北京工业大学出版社, 2012.10

ISBN 978-7-5639-3270-2

I. ①带… II. ①姜… III. ①企业—职工—职业道德
IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第229367号

带着责任去上班

编 著: 姜正成

责任编辑: 刘学宽

封面设计: 高 杨

出版发行: 北京工业大学出版社

(北京市朝阳区平乐园 100号 100124)

010-67391722 (传真) bgdcbs@sina.com

出 版 人: 郝 勇

经销单位: 全国各地新华书店

承印单位: 北京洲际印刷有限责任公司

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 15

字 数: 176 千字

版 次: 2012 年 10 月第 1 版

印 次: 2012 年 10 月第 1 次印刷

标准书号: ISBN 978-7-5639-3270-2

定 价: 29.80 元

版权所有 翻印必究

(如发现印装质量问题, 请寄本社发行部调换 010-67391106)



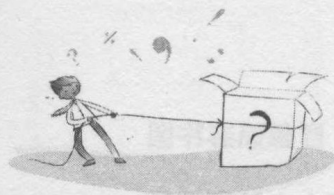
前言

责无旁贷，就是告诉我们每个人都要尽自己应尽的责任，不能推卸给别人。无论是什么样的角色，我们都应该承担起自己应尽的责任，因为工作就意味着责任，需要我们尽职尽责地去完成。一个缺乏责任感的人，是一个什么都做不好的人。

所以说，责任感是我们做好每一件事情的助推器，是我们实现远大理想的原动力，是我们创造美好生活的催化剂！

然而，在现实生活中却有许多情况值得我们去深思。特别值得关注的是，人们对自身价值的认同感在下降。不知道那些事事不认真、不用心，时时三心二意的人是否已经意识到，在一个家庭中，我们也许并不是家长，但如果没有我们，这个家庭将不再完整；在一个单位中，我们也许并不在重要岗位，但如果没有我们，这个单位的工作可能会受到一定的影响；在一个朋友圈中，我们也许并不是主要人物，但如果没有我们，这个圈子也将会留下永久的遗憾！所以说我们的责任是多么重要。

可以说，我们的存在有着重要的意义。也许我们的能力和水平、我们的学识和修养、我们的胸襟和气度、我们的地位和权力还不能让我们做什么事都随心所欲，干什么事都得心应手，遇到什么



事都应付自如，但无论任何时候，无论身处何方，无论是顺境还是逆境，我们都不应该忽视自身存在的价值。因为我们的存在，我们就有责任。我们有责任去活得好，这是我們对自己负责的表现。这就要求我们必须时刻认真负责面对生活，不能一遇到挫折就悲观失望，一遇到险阻就退步不前，一遇到打击就自暴自弃，一遇到痛苦就一蹶不振，一遇到挑战就胆战心惊。这样，我们才会活得充实而有意義。

在这个世界上，没有一个人的心情永远是开朗快乐的，也没有一个人会活得永远是轻松自在的，更没有一个人会永远是无忧无虑的。

为什么人们尽管会遇到各种各样的困苦与挫折、阻力和风险、悲喜及得失，还是会永不停止自己前进的脚步，坚定地擦干眼泪，抛却忧伤，挺直腰板，毅然决然地奔向前方呢？

这就是因为自身的一种责任感在推动。正是这种对理想、对信念、对人生、对事业、对社会、对家庭、对父母、对子女、对亲属、对朋友的强烈责任感，才使得人们变得坚强无畏，变得勇敢执著，变得坚定不移。

如果说智慧和能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵。一个人一旦缺少勇于负责的精神，这个人就会被人轻视。机遇对每个人都是平等的，关键看我们是否去寻找，在平凡的事情中做出不平凡的成绩来。社会并不缺少有能力的人，而是需要既有能力又有责任感的人。

对社会尽责，享受负责后的欢欣。用我们一生赚到的减去这个世界给我们的，便是我们一生的财富。

生活总会给每个人回报的，无论是荣誉还是财富，条件是我们必须端正自己的思想和认真努力培养自己尽职尽责的工作精神。一个人只有具备了尽职尽责的精神之后，才会产生改变一切的力量。

生命中有许多我们不想做却又不得不做的事，这就是责任；因为有责任我们才有辉煌。

带着责任上路，带着责任前行，正是我们需要时时刻刻牢记的永恒信念。

带着责任上路，带着责任前行，我们的生活才会更有价值、更有意义。

责任是立足之本 2

责任是企业发展的源动力 3

责任感让我们展现出无限魅力 9

有责任感，成功与我们近在咫尺 15

有责任感才能保正一切 30

有责任感才能获得信任 24

责任感的积累，能创造无穷奇迹 28

责任感保证工作绩效，成功与我们相伴 33

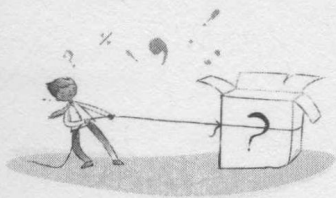


目 录

第一章 | 责无旁贷——责任感是高尚的职业精神

责任感，是一种高尚的道德情感。从我们懂事开始，到我们离开这个世界，我们每时每刻都要有责任感：对家庭的责任感，对工作的责任感，对社会的责任感，对生命的责任感等。在工作中，尽力将事情做到最好，力求完美、出色，这样，你良好的职业道德就蕴涵其中了。

责任感是立足之本	2
责任感是企业发展的原动力	5
责任感让我们展现出无限魅力	9
有责任感，成功与我们近在咫尺	15
有责任感才能保证一切	20
有责任感才能获得信任	24
责任感的鞭策，能创造出奇迹	28
责任感保证工作绩效，成功与我们相伴	33



第二章 | 重视责任——责任比能力更重要

责任胜于能力，责任承载能力。责任与能力只有相辅相成才能相得益彰。工作必须具备责任感，责任在先，能力在后；能力必须有责任来引导，责任必须靠能力来实施。责任对于我们来说，不仅仅是一种任务，更是一种使命。

选择工作就要尽职尽责	38
永远没有分外责任	43
责任创造机遇	48
责任的价值超越能力	53
责任激发热情，赢得工作的成功	58
责任可以提升能力	63
生命的意义在于责任	67
责任高于一切，成就缘于付出	71

第三章 | 忠于职责——敬业是责任感的升华

忠诚来自强烈的责任感，一个人只有具备了对企业与工作高度负责的精神，他才算是真正体会到自我的升华。一个没有责任感的人，就算每天都将敬业挂在嘴边，也经不起事实的考验。

责任感是敬业的真实体现	76
爱岗就要敬业，敬业就要精业	79

对待工作就要兢兢业业	84
敬业是提升自己的最佳途径	89
敬业让我们出人头地	93
敬业让我们一生受益	97
燃烧生命,敬业奉献	101

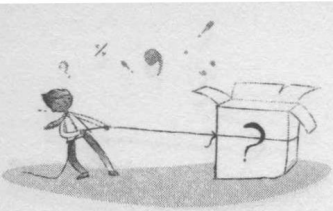
第四章 | 认真负责——对工作负责的关键就是认真

在工作中,只有认真对待每一件工作,才能将工作做到最好,才是对工作对自己的真正负责。在工作中,要尽自己最大的努力来求得不断的进步。这不仅是一种工作的原则,也是一种做人的准则。

认真工作,一心不能二用	106
认真负责是成功的关键	110
主动负责,不找借口	115
找借口就是不认真	119
培养认真负责的习惯	122
认真才是硬道理	127
认真负责,就是竭尽全力	131

第五章 | 落实责任——责任不落实等于不负责任

要始终坚信:没有做不好的工作,只有不负责任的人。责任是每个人的事。企业的员工要时刻保持高度的责任感,为自己的工作



承担起责任。工作意味着责任，没有不需要承担责任的工作。

负责任的关键在于落实	138
落实责任从小事做起	141
责任落实是工作的灵魂	146
责任是高效落实的潜在动力	149
职场如战场，没有落实力就没有战斗力	153
责任没有落实，一切都是无稽之谈	156
明确责任，高效落实	160

第六章 | 担当责任——一切借口都是在推卸责任

企业里的每一名员工都承担着企业生死存亡、兴衰成败的责任。无论我们的职位是高还是低，这种责任是不可推卸的。勇于承担自己的责任，一切后果自己承担，不找借口，不推卸责任，才能够保证工作顺利进行。勇于承担责任是一个人成就事业的可贵品质之一。

工作意味着责任	164
老板喜欢负责任的员工	168
找借口就是推卸责任	172
推卸责任就是拒绝成功	175
明确责任，承担责任	179

对工作负责，有始有终	185
------------------	-----

第七章 | 超越责任——不要只做领导交代的事

在现代职场里，有两种人永远无法取得成功：一种是只做老板交代的事的人，另一种是做不好老板交代的事的人。只有那些那些不需要被人催促就会主动去做事，而且不会半途而废的人才

会成功。

主动找事做，不要等别人来安排	192
不必老板千叮咛万嘱咐	197
要行动，不要心动	201
站在老板的角度想问题	206
挺身而出，帮老板解决问题	211
公司利益超越个人利益	214
不能为公司创造利润，就是在拖累公司	219



第一章

责无旁贷——责任感是高尚的职业精神

责任感，是一种高尚的道德情感。从我们懂事开始，到我们离开这个世界，我们每时每刻都要有责任感：对家庭的责任感，对工作的责任感，对社会的责任感，对生命的责任感等。在工作中，尽力将事情做到最好，力求完美、出色，这样，你良好的职业道德就蕴涵其中了。





责任感是立足之本

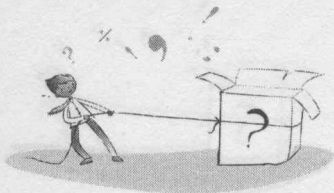
责任感是立足之本。只有对工作富有责任感，你才会对工作充满热忱，才有追求事业的干劲和动力。责任感会给你克服困难和险阻的动力。

责任感是做好一切工作、提高企业市场竞争力的重要法宝和根本保障。从某种意义上来说，责任感是推动人们前进的巨大动力。正是由于有着对事业的不懈追求，人们才能在实现理想的过程中自觉地增强责任感和使命感。做到遵纪守法，对工作踏踏实实、兢兢业业，明白自己该干什么，不该干什么，力求把工作做实做好。自觉放弃“多干不如少干，干好干坏一个样”的思想，对自身的道德约束和综合素质的要求就会更高更全面，做到“吾日三省吾身”，此谓“责任感”。一个有着强烈责任感的人必然热爱着他所从事的职业。责任感促使一个人时刻牢记他所追求的目标，并想方设法为之奋斗，“虽九死其犹未悔”，直至完成他所为之奋斗的事业。因此，责任感是成就所有事业的基石与保证。由此可见，提高责任感，对于我们的日常生活和工作来说是多么重要！

一个具有责任感的人，可以塑造出自己完美的人格。其实责任感就是指个人对自己、家庭、集体、国家以及对社会主动施以积极

有益作用的精神。责任感与自尊心、自信心、进取心、事业心、同情心等相比，应该排在首位，是它们的“核心”。责任感是一种朴素但又十分可贵的品质，是一个人应当具备的品质。而要做到这一点，也不是遥不可及的，因为它在我们日常学习和生活中就能得到体现。只要我们相信，经过不断地努力，我们都会成为也一定能够成为有责任感的人。每个成年人，都有自己的社会角色。在家庭生活中，我们无论是子女、父母、丈夫或妻子等，都有特定的必须由我们承担的责任。在工作中，我们的职业决定了我们的社会责任。可以说，没有责任感的人，在社会中是不能独立生存的，因为人人都必须有自己的责任。如果没有了社会责任，要么是我们的生命终止了，要么是我们丧失了正常的意识。

一些员工在实际工作中都出现过这样或那样的差错，扪心自问，其中有多少是客观因素造成的呢？究其原因，几乎所有的差错都是由于疏忽、懈怠引起的。小到每批生产记录的记错，大到原料在生产中的出错，严重的安全事故等，都是由于缺乏工作责任感引起的。这样沉痛的教训我们听到见到的太多了。从大处说，若一个单位领导责任感不强，无进取心，缺乏开拓精神，那么这个单位肯定死气沉沉，了无生机，也没有什么光明的前途可言，更不可能激发员工的主观能动性和创造性。就个体而言，如果一个员工在工作中缺乏责任感，那他一定不是一个合格的员工。他的工作差错率肯定很高，更不要奢谈他会为单位作出应有的贡献了。相反，有时甚至会给单位脸上抹黑，使单位遭受不必要的损失。若一个单位从领导到职工对事业充满信心，对本单位充满感情，对所从事的岗位充满热情，那么这个单位必然有着极强的凝聚力，工作效率定会在同



行业中出类拔萃，呈现出一派欣欣向荣的气象。归根到底，事业心的有无，责任感的强弱，直接决定着一个企业的兴衰存亡。

“上下同心，其利断金。”当所有的员工都对事业心和责任感有足够的重视，都能把自己所从事的工作不仅仅看成是增加收入或攫取社会地位的手段和途径，而是去实实在在体会工作中蕴涵的快乐和自身能力本质时，那正是企业如日中天、走向辉煌之际。只要我们团结奋斗，只要我们努力拼搏，这一天的到来肯定为时不远。

工作是人安身立命、实现自我价值之所在。古人有“当官不为民做主，不如回家卖红薯”的说法，现在的人也爱说“在其位、谋其政、做其事、尽其责”。忠于职守、勤勉尽责是一名工作人员起码的职业操守和道德品质。每个人的岗位不尽相同，所负责任有大小之别，但要把工作做得尽善尽美、精益求精，却离不开一个共同的因素，那就是具备强烈的事业心和责任感。有了责任感方能敬业，自觉把岗位职责、分内之事铭记于心，该做什么、怎么去做及早谋划、未雨绸缪；有了责任感方能尽职，一心扑在工作上，有没有人看到都一样，做到不因事大而难为、不因事小而不为、不因事多而忘为；有了责任感方能进取，不因循守旧、墨守成规、原地踏步，而是勇于创新、与时俱进、奋力拼搏。

工作既是谋生的手段，也是个人对社会的一份责任。一个人的工作做得好不好，最关键的一点就在于有没有责任感，在于是否认真履行了自己的职责。

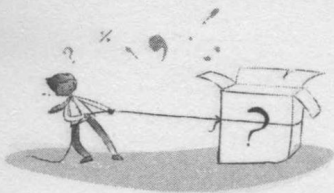
常常听到一些推托之词：“这不是我的错”、“我不是故意的”等。这折射出个人对工作失误或失职的掩饰，没有勇气承担责任。人的一生必须承担各种各样的责任，对于自己应承担的责任要

勇于担当。责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力；只有负责任的人，才有资格成为优秀团队中的一员；缺乏责任感的人，也就没有了发挥才能的舞台。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定我们的工作成绩。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多。只有责任和能力共有的人，才是社会最需要的。

从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本。承担更多的责任，为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；就是为单位分担忧虑，给领导减轻压力，给上级以支持，给同事以帮助；就是自觉履行自己的职责。有些事情并不是需要很费力才能完成的，做与不做之间的差距就在于——责任。知荣辱，尽责任，建新功，就没有做不好的工作。我们只有在工作中，清醒、明确地认识到自己的责任，履行好自己的职责，发挥和挖掘自己的能力和潜力，那么工作就由压迫式、被动转化为积极主动，就能享受到工作中的乐趣，享受成绩带来的快乐。

责任感是企业发展的原动力

在一个企业里，员工有没有责任感，有多强的责任感，很大程度上可以决定企业生存、发展的命运。一个负责任的企业，拥有



众多充满责任心和责任感的员工，就等于拥有了源源不断的发展动力，必定会在市场竞争中急流勇进，持续做好做精做强。那么，责任感应该怎样激发培养起来呢？

很多人信奉“宁做小老板，不做大职员”的哲学，认为不管公司企业的规模大小，只有自己开创的基业才算是一种事业，给别人打工永远只是一种工作。这种哲学催生了无数个失败的小老板，也葬送了许多优秀员工的大好前程。事实上，如果你能把工作当成事业去做，就会产生源源不断的工作动力，就能以高度的责任感把普通的工作做成一个大有可为的事业。

许多建立了一系列规章制度、管理办法的企业最终仍免不了走上衰落之路，原因何在？责任、责任心、责任感在企业的缺失恐怕是一个重要因素。思想是行动的先导，试图仅通过具有强制性、约束力的制度、管理办法等固化、刚性措施来实现企业的持续长远发展是远远不够的。企业的发展离不开人，员工是企业最为宝贵、最有价值的资源。企业方方面面的工作任务都要靠人去执行、去推动。如果人的主观能动性没有调动起来的话，那么在制度、措施、纪律面前总会存有“可钻营之管理‘漏洞’、可推脱之失误‘借口’”。

每个人心中都有追求卓越、追求美好、追求高尚的情结存在，都希望自我的价值能够得到体现、个人的努力能够得到肯定和回报。也就是说责任感和事业心在每个人的心中都会存在。作为企业要用高尚的动机和先进的文化去调动大家心中的责任感、事业心，用正确思维将员工紧紧地团结在事业的周围，培养员工的集体荣誉感和团结协作精神。让每个人都明白，工作就意味着责任，责任意